Centraal Bureau voor de Statistiek

Microdata Services

Documentatie
Banen en lonen op basis van de Polisadministratie (SPOLISBUS)

Datum: 27 september 2022

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstelling of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet–openbare microdata. Deze microdata zijn onder bepaalde voorwaarden voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

"Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstelling, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Banen en lonen op basis van de Polisadministratie*."

Engelse versie

"Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands."

Under certain conditions, these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

De bestanden zijn beschikbaar over de perioden 2010 t/m 2022 (2022 tot en met juni)

In de Versiegeschiedenis ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Bij nadere analyse is gebleken dat variabele SPOLISDIENSTVERBAND (voltijd/deeltijd) in SPOLISBUS2022V2 voor de maanden 04 t/m 06, niet goed berekend is. Dit komt door een storing in de verwerkingsprogrammatuur. Het gaat alleen om de variabele SPOLISDIENSTVERBAND in SPOLIS2022BUSV061. In de update van het SPOLIS-bestand 2022 V3, die half oktober zal verschijnen, zullen we deze fout voor de maanden 05 en 06 herstellen. De fout wordt voor de maand 04 worden echter niet hersteld, de variabele SPOLISDIENSTVERBAND blijft dus tot het definitieve jaarbestand (V124) niet juist.
- Met ingang van 2022 zijn de volgende variabelen toegevoegd: OPBAVWB, OPNAVWB, PRLNAOFANWHG, PRLNAOFANWLG, PRLNAOFANWUIT, PRAOFHG, PRAOFLG, PRAOFUIT en OPSLWKO. Zie voor meer informatie over de mutaties de bijlage SPOLISkwaliteit.
- Met ingang van 2021 is de variabele INDPUBAANONBEPTD toegevoegd.
- SPOLISBUS2019V6 2019 definitieve gegevens en aanpassing van SLHNR_versl (A9) naar SLHNR_crypt (A32).
- Door de invoering van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (Wab) zijn er heel wat wijzigingen in de brondata geweest die invloed hebben op de gegevens over vast en flex werk. Dit heeft tot trendbreuken tussen 2019 en 2020 geleid in bijvoorbeeld aantallen uitzendkrachten, oproepkrachten en contractsoort. Omdat het recente wijzigingen zijn heeft niet iedere werkgever een en ander gelijk goed verwerkt en kunnen aantallen in de eerste maanden van 2020 nog verschuiven. Bovendien lopen de nieuwe en oude afleiding van contractsoort in januari nog door elkaar; dat proberen we in de definitieve versie op te lossen. Daarom de uitkomsten met betrekking tot vast/flex uit de Polis 2020 vooralsnog met de nodige terughoudendheid gebruiken, zeker in de eerste maanden van 2020.
- Vanaf 2020 zijn de volgende variabelen toegevoegd: CDRDNEINDARBOV; BedrijfstakCDCAOINL;INDARBOVONBEPTD;INDSCHRIFTARBOV;INDOPROV;INDJRURENNRM;PRLNUFO;PRLNAWFANWLG;PRLNAWFANWHG;PRLNAWFANWHZ;PRAWFLG;PRAWFHG en PRAWFHZ.
- Met ingang van 2020 is de variabele SLHNR (SLHNR_crypt) beter gepseudonimiseerd, de veldlengte was voorheen 9 en nu 32 posities. Voor koppeling met uw eigen data en oudere jaren is er een koppelbestand KOPPELFINR1996_2019 beschikbaar. Hierin komen alle waarden die in het ABR sinds 1995 voorkomen in het oude (Vep_FINr_versl) en nieuwe

formaat (Vep_FINr_crypt), gesorteerd op het oude formaat. Dit bestanden staat in de beveiligde microdata omgeving van het CBS in de map K:\Utilities\KOPPELABR. Let op wel eerst de koppelvariabelen altijd dezelfde naam geven.

- Er was een fout geslopen in variabele SSOORTBAAN van de SPOLIS2019BUS. Het gaat hierbij om de maanden 10, 11 en 12. De fout zit alleen in de versie V4.
  De payrollers zijn ten onrechte naar code 9 (rest) gecodeerd terwijl dat code 4 (uitzendkracht) moet zijn. Deze fout is in V5 hersteld.
- Vanaf 2018 zijn de volgende variabelen toegevoegd: SLNDAVRLKVOUDRWN, SLNDAVRLKVAGWN, SLNDAVRLKVDGBAFSB en SLNDAVRLKVHPAGWN.
- Vanaf 2015 zijn de volgende variabelen toegevoegd:
  SINDPKAGH, SINDPKNWARBVOUDWN, SINDPMA, SCTRCTLN, SAANTCTRCTURENPWK, SBEDRRNTKSTVPERSL, SINDWAARNEMING, SINDPRKJONGRWEN, SMODELRAMINGPENSIOENPREMIEWN, SMODELRAMINGPENSIOENPREMIEWG, SMODELRAMINGVUTPREMIEWN, SMODELRAMINGVUTPREMIEWG EN SMODELRAMINGSFPREMIEWG.
- Vanaf 2014 is de variabele BedrijfstakCAO toegevoegd aan het bestand.
- Dit bestand vervangt de VRLNPOLISIKPBUS, de VRLNIKPBUS, de POLISIKOBUS en POLISIKPBUS bestanden. Zie Overzicht variabelen SPOLISBUS met POLISIKPBUS en POLISIKOBUS.
- De variabele LHNR_versl is gevuld en versleuteld zodat het koppelbaar is met het ABR. Gebruik het bestand BETAB om via de variabele SBEID de bijbehorende standaard bedrijfsindeling (SBI) te vinden.
- Voor de verslagjaren vanaf 2010 is de sleutel voor een baan de variabele IKVID. Voor de verslagjaren 2006 t/m 2009 is het bestand POLISBUS beschikbaar met als baansleutel de variabele BAANRUGID.
- Deze bestanden zijn erg groot (gemiddeld rond de 110 miljoen records). Daardoor kunnen doorlooptijden om bijvoorbeeld frequenties en analyses te draaien flink oplopen. Geadviseerd wordt om de onderzoeksstrategie hierop aan te passen.
- Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij Zelf onderzoek doen in de catalogus onder het thema Bevolking. Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.

Inhoudsopgave

Bronvermelding *2*

Beschikbare bestand(en): **3**

1. Inleiding *9*

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden *10*

Onderwerp microdatabestand(en) 10
Beschrijving 10
Beschrijving van de populatie 10
Methodologie 10
Procesverloop 11

3. Bestandsopbouw en toelichting *12*

Bestandsopbouw **12**

Toelichting op de variabelen **16**

RINPERSOONS 16
RINPERSOON 16
IKVID 16
SDATUMAANVANGIKO 18
SDATUMEINDEIKO 18
SAANTSV 19
SAANTVERLU 20
SAUTOZAAK 21
SBAANDAGEN 21
SBASISLOON 22
SBASISUREN 22
SBEDRALINWWB 23
SBEDRRCHTAL 23
SBEDRZDAFTR 24
SBIJDRZVW 24
SBIJZONDEREBELONING 25
SEXTRSAL 25
SINCIDENTSAL 25
SINGLBPH 26
SLNINGLD 26
SLNLBPH 26
SLNOWRK 27
SLNSV 27
SLNTABBB 28
SLVLPREG 28
SLVLPREGTOEG 28
SOPGRCHTEXTRSAL 28
SOPGRCHTVAKBSL 29

SOVERWERKUREN 30
SPENSIOENPREMIE 30
SPRAWF 30
SPRUFO 31
SPRWAOAOF 31
SPRWAOAOK 32
SPRWGF 32
SREGULIEREUREN 33
SREISK 33
SVAKBSL 33
SVERGZVW 34
SVERRARBKRT 34
SVERSTRAANV 35
SVOLTIJDDAGEN 35
SWGBIJDRKO 36
SWRDLN 36
SWRDPRGEBRAUT 37
SWRKNBIJDRAUT 37
SCDAARD 37
SCDAGH 39
SCDINCINKVERM 40
SCDINVLVPL1 41
SCDINVLVPL2 42
SCDINVLVPL3 43
SCDRDNGNBIJT 43
SCDZVW 44
SCONTRACTSOORT 45
SDATUMAANVANGIKVORG 46
SFSINDFZ 46
SINDLHKORT 47
SINDSA03 48
SINDSA43 48
SINDSA71 49
SINDSA72 49
SINDVAKBN 50
SINDZW 51
SINLEGLEVENSLOOP 51
SOVERWERK 52
SPOLISDIENSTVERBAND 52
SRISGRP 53
SSRTIV 54
SWEKARBDUURKLASSE 56
SARBEIDSRELATIE 56
SAUTOVANDEZAAK 57
SBEID 58
SCAOSECTOR 58

SDATUMAANVANGIKV....59
SDATUMEINDEIKV....59
SINDWAO....60
SINDWW....61
SLBTAB....61
SLHNR....64
SSECT....65
SSOORTBAAN....67
STIJDVAKTYPE....68
SPRWGAWHK....68
SWGHZVW....68
SPRGEDIFFWHK....69
SINDTIJDHK....69
SIMPUTATIE....70
SINDPRKJONGRWEN....70
SINDPKAGH....71
SINDPKNWARBVOUDWN....72
SINDPMA....72
SCTRCTLN....73
SAANTCTRCTURENPWK....74
SBEDRRNTKSTVPERSL....75
SINDWAARNEMING....75
SModelramingPensioenpremieWn....75
SModelramingPensioenpremieWg....76
SModelramingVutpremieWn....76
SModelramingVutpremieWg....76
SModelramingSFpremieWg....77
SIndAvrLkvOudrWn....77
SIndAvrLkvAgWn....78
SIndAvrLkvDgBafSb....79
SIndAvrLkvHpAgWn....80
CdRdnEindArbov....81
IndArbovOnbepTd....82
IndSchriftArbov....83
IndOprov....84
IndJrurennrm....84
PRLNUFO....85
PRLNAWFANWLg....85
PRLNAWFANWHg....85
PRLNAWFANWHz....85
PrAwfLg....85
PrAwfHg....86
PrAwfHz....86
INDPUBAANONBEPTD....86
OPBAVWB....87
OPNAVWB....87

PRLNAOFANWHG 88
PRLNAOFANWLG 88
PRLNAOFANWUIT 88
PRAOFHG 89
PRAOFLG 89
PRAOFUIT 90
OPSLWKO 90
SLHNR_crypt 90
BedrijfstakCAO 91
BedrijfstakCAOinl 91

Overzicht variabelen SPOLISBUS met POLISIKPBUS en POLISIKOBUS 92

Versiegeschiedenis 95

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder bepaalde voorwaarden, niet–openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van "*Banen en lonen op basis van de Polisadministratie*".

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

De volgende bijlagen zijn beschikbaar voor de RA/On site gebruikers:

- Extra_toelichting_gebruik_SPOLIS2017;
- Memo Verloonde Uren 2018;
- spoliskwaliteit;
- polisadministratie berekeningen;
- Toelichting Uurloon;
- Wijzigingen Loonaangifte 2020.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden (SSB).

Beschrijving

In dit databestand zijn kwantitatieve en kwalitatieve gegevens opgenomen over banen en lonen van werknemers bij Nederlandse bedrijven over een bepaald verslagjaar of deel van een verslagjaar. De definitie van "baan" die ten grondslag ligt aan dit bestand is een inkomstenverhouding (IKVID) in verband met arbeid van een werkgever met een persoon. Een persoon kan per werkgever meerdere inkomstenverhoudingen tegelijkertijd hebben. Deze component, waarbij de sleutel voor een baan de inkomstenverhouding (IKVID) is, is beschikbaar vanaf verslagjaar 2010. De poliscomponent is ook beschikbaar voor de verslagjaren 2006 tot en met 2009: hierbij is de baansleutel BAANRUGID en is de naam van de component POLISBUS. Vanaf 2015 verschijnen er van deze component naast de versie met definitieve jaargegevens ook versies van cumulatieve voorlopige maandgegevens. In principe geldt dat alle versies van V011 tot en met V123 voorlopige gegevens bevatten. Het laatste verslagmaand bevat dan telkens ook zeer voorlopige gegevens (zie ook gebruikte methodologie). Zie het historie-document van de component voor de actuele status van (maanden in) een bepaalde versie. LET OP: Houd bij het gebruik van de gegevens rekening met de actuele status van de cijfers. Voor meer info hierover zie Methodologie. De polisbestanden bevatten ook gegevens van buitenlandse werknemers die onder het Nederlandse belastingstelsel vallen en loonheffing moeten betalen. De Polisbestanden zijn een opvolger van de Enquête Werkgelegenheid en Lonen (EWL). De EWL is een steekproef, de Polisbestanden zijn het resultaat van integrale waarneming. Door verschillen in methodiek zijn deze bestanden niet te vergelijken. Met ingang van verslagjaar 2010 is de methode van baanafbakening uit de Polisadministratie gewijzigd. Deze methodewijziging is doorgevoerd, omdat uit onderzoek is gebleken dat er ongeveer 1% van het totaal aantal banen niet meegenomen werd bij het selecteren van banen uit de brondata. De nieuwe methode neemt deze banen wel mee. Deze extra banen zijn in het algemeen evenwichtig verdeeld over de bedrijfstakken. Het overgrote deel van deze banen betreft banen zonder werknemersverzekeringen; ongeveer één derde zijn directeuren-grootaandeelhouders met een eigen bedrijf. Vanaf verslagjaar 2010 wordt de nieuwe baanpopulatie gebruikt. Vrijwilligers worden alleen in de Polis opgenomen als hun vergoeding boven de vrijstellingsnorm komt.

Beschrijving van de populatie

Banen van werknemers in Nederland.

Methodologie

In de registratie van de Polisadministratie vallen alle inkomstenverhoudingen in Nederland die onder de loonheffing vallen, dus zowel lonen als uitkeringen en pensioenen. CBS filtert hieruit de banen, door te kijken naar de kenmerken en patroon van de opgaven. Zodoende blijven de records over die binnen de baandefinitie vallen. Dat is het geval als er een gezagsverhouding werkgever-werknemer is en er gedurende tenminste één uur per week betaalde arbeid wordt

verricht. Omdat de records in de Polisadministratie meestal over een tijdvak van een maand of vier weken gaan, geldt voor de afbakening van banen dat binnen het tijdvak minstens 4 uur aan betaalde arbeid moet zijn verricht. De gegevens in dit bestand hebben betrekking op een kalenderjaar of een aantal cumulatieve maanden van een kalenderjaar. De opgaven per record (per inkomstenopgave) hebben betrekking op de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Dit is de overlap tussen de verslagmaand en het aangiftetijdvak van het IKVID. Het aangiftetijdvak is meestal een maand of vier weken. Bij een aangiftetijdvak van een maand komt de periode van het record als de baan niet begint of eindigt overeen met het aangiftetijdvak. Bij een aangiftetijdvak van vier weken zijn er per maand vaak twee (soms drie) records per IKVID, omdat er in één maand meerdere aangiftetijdvakken van vier weken voorkomen.

De algemene kwaliteit van de gegevens is als volgt aangegeven (zie hiervoor bijlage spoliskwaliteit):B Bekeken op totaal of meso niveau,

D Deels bekeken, gebruikt als hulpvariabelen om een andere variabele mee te corrigeren,

N Niet bekeken, niet bewerkt en niet gebruikt.

In de bijlage spoliskwaliteit is aangegeven welke kwaliteit voor welke variabele geldt in het betreffende jaar. Vanaf 2015 zijn er van deze component ook versies met cumulatieve maandbestanden met voorlopige gegevens. De meest recente maand in deze voorlopige maandbestanden heeft de status van zeer voorlopig (V1). De maand ervoor heeft de status voorlopig (V2) en de overige maanden de status nader voorlopig (V3). Als maanden de status nader voorlopig hebben, veranderen de gegevens niet meer tot de definitieve gegevens (V4) verschijnen. In de naamgeving van de bestanden wordt de versie van de laatste maand weergegeven. Dus SPOLIS2010BUSV101 bevat Polisdata van januari tot en met augustus 2010 van het jaar 2010 met status V3, data van september 2010 met status V2 en data van oktober 2010 met status V1. Het Polisbestand wordt gecontroleerd op sbi-sectie-niveau. Bij publicatie op gedetailleerder niveau dient de gebruiker zelf de plausibiliteit per sbi-niveau te controleren.

Procesverloop

De gegevens zijn afkomstig uit de Polisadministratie. De Polisadministratie is gebaseerd op de loonaangiften bij de Belastingdienst en omvat onder meer alle banen (inkomstenverhoudingen) van werknemers bij Nederlandse werkgevers.

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

Nr.	Variable	Format
1	RINPERSOONS	A1
2	RINPERSOON	A9
3	IKVID	A32
4	SDATUMAANVANGIKO	A8
5	SDATUMEINDEIKO	A8
6	SAANTSV	F10.2
7	SAANTVERLU	F10.2
8	SAUTOZAAK	F10
9	SBAANDAGEN	F2
10	SBASISLOON	F10
11	SBASISUREN	F8.2
12	SBEDRALINWWB	F10.2
13	SBEDRRCHTAL	F10.2
14	SBEDRZDAFTR	F10.2
15	SBIJDRZVW	F10.2
16	SBIJZONDEREBELONING	F10
17	SEXTRSAL	F10
18	SINCIDENTSAL	F10
19	SINGLBPH	F10
20	SLNINGLD	F10
21	SLNLBPH	F10
22	SLNOWRK	F10
23	SLNSV	F10
24	SLNTABBB	F10
25	SLVLPREG	F10
26	SLVLPREGTOEG	F10
27	SOPGRCHTEXTRSAL	F10
28	SOPGRCHTVAKBSL	F10
29	SOVERWERKUREN	F8.2
30	SPENSIOENPREMIE	F10
31	SPRAWF	F10.2
32	SPRUFO	F10.2
33	SPRWAOAOF	F10.2
34	SPRWAOAOK	F10.2
35	SPRWGF	F10.2
36	SREGULIEREUREN	F8.2
37	SREISK	F10.2
38	SVAKBSL	F10

Nr.	Variable	Format
39	SVERGZVW	F10
40	SVERRARBKRT	F10.2
41	SVERSTRAANV	F10.2
42	SVOLTIJDDAGEN	F6.2
43	SWGBIJDRKO	F10
44	SWRDLN	F10
45	SWRDPRGEBRAUT	F10
46	SWRKNBIJDRAUT	F10
47	SCDAARD	A2
48	SCDAGH	A1
49	SCDINCINKVERM	A1
50	SCDINVLVPL1	A1
51	SCDINVLVPL2	A1
52	SCDINVLVPL3	A1
53	SCDRDNGNBIJT	A1
54	SCDZVW	A1
55	SCONTRACTSOORT	A1
56	SDATUMAANVANGIKVORG	A8
57	SFSINDFZ	A2
58	SINDLHKORT	A1
59	SINDSA03	A1
60	SINDSA43	A1
61	SINDSA71	A1
62	SINDSA72	A1
63	SINDVAKBN	A1
64	SINDZW	A1
65	SINLEGLEVENSLOOP	A1
66	SOVERWERK	A1
67	SPOLISDIENSTVERBAND	A1
68	SRISGRP	A2
69	SSRTIV	A2
70	SWEKARBDUURKLASSE	A1
71	SARBEIDSRELATIE	A1
72	SAUTOVANDEZAAK	A1
73	SBEID	A8
74	SCAOSECTOR	A4
75	SDATUMAANVANGIKV	A8
76	SDATUMEINDEIKV	A8
77	SINDWAO	A1
78	SINDWW	A1
79	SLBTAB	A3
80	SSECT	A2
81	SSOORTBAAN	A1

Nr.	Variable	Format
82	STIJDVAKTYPE	A1
83	SPRWGAWHK	F10.2
84	SWGHZVW	F10.2
85	SPRGEDIFFWHK	F10.2
86	SINDTIJDHK	A1
87	SIMPUTATIE	A1
88	SINDPRKJONGRWEN	A1
89	SINDPKAGH	A1
90	SINDPKNWARBVOUDWN	A1
91	SINDPMA	A1
92	SCTRCTLN	F12.2
93	SAANTCTRCTURENPWK	F6.2
94	SBEDRRNTKSTVPERSL	F10.2
95	SINDWAARNEMING	A1
96	SModelramingPensioenpremieWn	F10.2
97	SModelramingPensioenpremieWg	F10.2
98	SModelramingVutpremieWn	F10.2
99	SModelramingVutpremieWg	F10.2
100	SModelramingSFpremieWg	F10.2
101	SIndAvrLkvOudrWn	A1
102	SIndAvrLkvAgWn	A1
103	SIndAvrLkvDgBafSb	A1
104	SIndAvrLkvHpAgWn	A1
105	CdRdnEindArbov	A2
106	IndArbovOnbepTd	A1
107	IndSchriftArbov	A1
108	IndOprov	A1
109	IndJrurennrm	A1
110	PRLNUFO	F10.2
111	PRLNAWFANWLg	F10.2
112	PRLNAWFANWHg	F10.2
113	PRLNAWFANWHz	F10.2
114	PrAwfLg	F10.2
115	PrAwfHg	F10.2
116	PrAwfHz	F10.2
117	INDPUBAANONBEPTD	A1
118	OPBAVWB	F10.2
119	OPNAVWB	F10.2
120	PRLNAOFANWHG	F10.2
121	PRLNAOFANWLG	F10.2
122	PRLNAOFANWUIT	F10.2
123	PRAOFHG	F10.2
124	PRAOFLG	F10.2

Nr.	Variable	Format
125	PRAOFUIT	F10.2
126	OPSLWKO	F10.2
127	slhnr_crypt	A32
128	BedrijfstakCAO	A4
129	Bedrijfstakcaoinl	A4

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

RINPERSOONS

Oorsprong RINPERSOON: codes geven status van koppeling met BRP

Definitie

De bron waaruit een persoon identificerend nummer is afgeleid.

Toelichting bij de definitie

Codering voor kwaliteit van omzetting van (opgegeven) Burgerservicenummer (BSN)/Sociaal-fiscaalnummer (Sofinummer) naar RINPERSOON. In dit geval zijn de bronnen van de persoon-id de Basisregistratie Personen (BRP) en de personen die niet ingeschreven staan in het BRP, maar wel bekend zijn in de Polisadministratie.

Toelichting bij het gebruik

Samen met het persoon-id RINPERSOON identificeert deze code een natuurlijk persoon.

Codelijst

Waarde	Label
A	RINPERSOON NIET IN GBA/BRP, POLISNUMMER
R	RINPERSOON WEL IN GBA/BRP
S	RINPERSOON NIET IN GBA/BRP, WEL SOFINRPROEF

RINPERSOON

Betekenis- en dimensieloos identificatienummer ter vervanging van het BSN

Definitie

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

Toelichting bij de definitie

In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het BSN. Omdat BSN zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RinPersoon. Rin staat voor Record identification number. Door de aan een RINPersoon gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RinPersoon aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een BSN naar een RinPersoon geschiedt door het CBS.

Toelichting bij het gebruik

Samen met de indicator voor de oorsprong van persoon-id RINPERSOONS identificeert dit nummer een uniek natuurlijk persoon.

IKVID

Door het UWV bepaalde identificatie van de inkomstenverhouding, door het CBS versleuteld

Definitie

Dit nummer identificeert een inkomstenverhouding volgens het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

Toelichting bij de definitie

Door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) bepaalde identificatie van de inkomstenverhouding, die door het CBS is versleuteld en daarmee betekenisloos is geworden. Een persoon kan meerdere inkomstenverhoudingen hebben bij hetzelfde loonheffingennummer. Binnen het SSB wordt de inkomstenverhouding-id gebruikt om banen te identificeren. In potentie kan de inkomstenverhouding-id ook gebruikt worden om uitkeringen te identificeren. Nieuwe inkomstenverhouding In de volgende gevallen ontstaat er een nieuwe inkomstenverhouding terwijl de dienstbetrekking blijft bestaan: o Een werknemer wordt opgegeven onder een ander loonheffingensubnummer. o Er is sprake van een fusie of bedrijfsovername en het loonheffingennummer verandert. o De verzekeringssituatie van de werknemer voor de werknemersverzekeringen verandert, bijvoorbeeld wanneer: - een stagiair in vaste dienst komt - een werknemer met (pre)pensioen gaat - een werknemer de AOW-leeftijd bereikt en blijft werken - een werknemer een familierelatie krijgt met de directeur-grootaandeelhouder - een meewerkend kind dat bij de onderneming van de ouder in fictieve dienstbetrekking werkt, bij die onderneming in echte dienstbetrekking gaat werken - Een werknemer op 1 januari 61 jaar of ouder, neemt een levenslooptegoed op. Geen nieuwe inkomstenverhouding Er is geen nieuwe inkomstenverhouding zolang de werknemer hetzelfde werk blijft doen en de verzekeringspositie niet verandert. Bijvoorbeeld: o Het tijdelijk arbeidscontract wordt omgezet in een vast arbeidscontract. o Het oproepcontract wordt omgezet in een tijdelijk of vast arbeidscontract. o Het nul-urencontract wordt omgezet in een tijdelijk of vast arbeidscontract. o De proeftijd verstrijkt. o De fase flex en zekerheid verandert (uitzendbranche). o De functie van de werknemer verandert of de arbeidsvoorwaarden veranderen. o De werknemer is op 1 januari nog geen 61 jaar en hij neemt tegoeden uit zijn levenslooptegoed op. o De beëindiging van een dienstbetrekking wordt teruggedraaid. Bijvoorbeeld door inkeer, mediation of een uitspraak van een rechter. o De ex-werknemer krijgt een nabetaling met de loon-in-systematiek.

Toelichting bij het gebruik

Door het UWV wordt vanaf verslagjaar 2010 een baan met een IKVID aangeduid. Deze code geeft een unieke baan aan. De IKVID gaat in per verslagjaar 2010. Voor de verslagjaren 2006 tot en met 2009 was BAANRUGID de identificatie van een baan, die door het CBS werd bepaald. IKVID is NIET te koppelen aan BAANRUGID. Wel is er een koppeltabel waarin de best bijpassende BAANRUGID per IKVID staat. Het is mogelijk dat meerdere BAANRUGID's bij 1 IKVID horen. Toelichting verschil oude en nieuwe baandefinitie Tot en met verslagjaar 2005 werd in de statistieken over werkgelegenheid en lonen een baan geïdentificeerd door de combinatie van een persoon en een bedrijf. Met de invoering in 2006 van de loonaangifte als belangrijkste bron is dit veranderd in de sleutel zoals die is gedefinieerd in de loonaangifte. In de loonaangifte bestaat de sleutel van een baan in principe uit de combinatie van Loonheffingennummer, BSN/Sofinummer en Volgnummer-inkomsten-verhouding, kortweg resp. Lhnr, SofiNr en NumIV. Deze constructie met NumIV maakt het mogelijk dat één persoon

meerdere inkomstenverhoudingen heeft bij één loonheffingennummer, zowel gelijktijdig als in de tijd opeenvolgend. Dit fenomeen manifesteert zich vooral in de uitzendbranche, onderwijs- en zorgsector. Het feit dat een werknemer tegelijkertijd meerdere banen kan hebben bij hetzelfde bedrijf maakt het heel moeilijk om banen op een goede manier longitudinaal te volgen en dientengevolge een historische aanvangsdatum van een baan te bepalen. Om de longitudinale volgbaarheid van banen en de aansluiting met de baangegevens uit het verleden mogelijk te maken is besloten om, naast de hierboven genoemde nieuwe baandefinitie, ook de 'oude baandefinitie' vast te leggen. Deze is geoperationaliseerd als de combinatie van een persoon en een BEID en/of loonheffingnummer (eerste 9 posities). De oude baandefinitie is longitudinaal consistent gemaakt. Bovendien is met gebruik van deze definitie de aanvangsdatum van banen vastgesteld.

SDATUMAANVANGIKO

Datum aanvang inkomstenopgave

Definitie

De datum van aanvang van een inkomstenopgave of de aanvang van een verslagperiode.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hier om de datum zoals die ligt in de verslagmaand, een datum buiten de verslagmaand wordt niet weergegeven. De datum kan ook betrekking hebben op het begin van de verslagmaand. Zo kan 1 maart een echte begindatum zijn, maar ook betrekking hebben op het begin van de verslagmaand.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
88888888	aanvang voor verslagjaar
99999999	geen betalingen in verslagjaar

SDATUMEINDEIKO

Datum einde inkomstenopgave

Definitie

De datum einde van een inkomstenopgave of einde van een verslagperiode van een inkomstenverhouding.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hier om de datum zoals die ligt in de verslagmaand, een datum buiten de verslagmaand wordt niet weergegeven. De datum kan ook betrekking hebben op het einde van de verslagmaand. Zo kan 31 oktober een echte einddatum zijn, maar ook betrekking hebben op het einde van de verslagmaand.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SAANTSV

Aantal SV-dagen waarover loon is genoten

Definitie

Het aantal Sociale Verzekeringsdagen waarover voor een inkomstenverhouding loon is genoten.

Toelichting bij de definitie

Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Per loontijdvak gaat het om het aantal SV-dagen (sociale verzekeringsdagen) waarover de werknemer loon heeft ontvangen. Ziektedagen, vakantiedagen etc. waarover loon is ontvangen zijn ook SV-dagen. Deze dagen waren tot 2015 van belang voor de referte- en de arbeidsverledeneis voor de Werkloosheidswet (WW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), hetgeen relevant is voor de duur van de uitkering. Indien de werknemer niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen, is het aantal SV-dagen nul. Per kalenderweek mogen niet meer dan 5 SV-dagen worden opgegeven. Minder kan wel; het is bijvoorbeeld mogelijk dat in een loontijdvak van een maand slechts acht loondagen voorkomen als iemand twee dagen per week werkt (parttime). Als voor een full-timer het standaard aantal te werken uren bij de werkgever 36 uur per week is, zullen de meeste werknemers deze uren verdelen over 5 dagen. Zij ontvangen dan ook loon over 5 dagen. In dat geval zijn er 5 SV-dagen. Er kunnen echter ook werknemers zijn die de 36 uur per week verdelen over 4 dagen (4 x 9 uur). Vanaf 2006 geldt dat zij dan werken op 4 dagen en loon genieten over 4 dagen. In deze situatie zijn er 4 SV-dagen. Bij een onregelmatig arbeidspatroon kan een gemiddelde per loontijdvak zijn opgegeven. Dit gemiddelde is dan berekend over een periode van 13 weken. Een dergelijke periode geldt dan alleen voor die situatie dat er echt onregelmatig gewerkt wordt. Voor personen die gewend zijn bijvoorbeeld 7 dagen op en 7 dagen af te werken, kan over een loontijdvak altijd het daadwerkelijk aantal gewerkte dagen worden opgegeven. Als het werk in een aaneengesloten nachtdienst op twee kalenderdagen wordt verricht, geldt dit als één SV-dag. Als loon in natura (zoals een telefoon of privégebruik van de auto van de zaak) wordt genoten tijdens ziekte of verlof, heeft dit geen effect op het aantal SV-dagen. Als een parttimer loon in natura geniet, wordt dit loon aan de gewerkte dagen toegerekend, ook al wordt het loon in natura op alle dagen genoten. Met ingang van 1 januari 2013 vormt opgenomen levenslooptegoed loon voor de werknemersverzekeringen. Het aantal sv-dagen dat wordt toegekend is gelijk aan de loondagen van de werknemer voor de opname van het levenslooptegoed. Iemand werkt bijvoorbeeld 4 dagen per week. Hij neemt 2 dagen per week onbetaald verlof (blijft dus 2 dagen werken) en gebruikt zijn levenslooptegoed voor een uitkering. Het loon (2 dagen) en de opgenomen levensloop (2 dagen) zijn sv-loon. Er worden in totaal dus 4 sv-dagen per week toegekend (ongeacht de hoogte van het bedrag aan levensloopuitkering). Wanneer de werknemer geen loon, aanvulling of levenslooptegoed ontvangt tijdens het verlof, is het aantal SV-dagen nihil (0). Voor een kalenderjaar wordt de norm van maximaal 260 of 261 SV-dagen genomen.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele. Vanaf 2017 is deze variabele komen te vervallen.

SAANTVERLU

Aantal verloonde uren

Definitie

Het aantal uren dat aan een werknemer voor een inkomstenverhouding is verloond.

Toelichting bij de definitie

Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Verloonde uren zijn overeengekomen uren (contracturen), vermeerderd met uitbetaalde extra uren zonder toeslag en overwerkuren (mits niet gecompenseerd in tijd) en verminderd met niet gewerkte uren waar geen beloning tegenover staat. Indien de contracturen flexibel worden ingevuld (als bij een contract van 30 uur per week de ene keer 24 uur en de andere keer 36 uur wordt gewerkt), wordt het vaste (dus gemiddelde) aantal opgegeven als de beloning in elke betaalperiode eveneens gebaseerd is op dit gemiddelde aantal te werken uren. Indien de vergoeding in de betaalperiode fluctueert met het aantal in die periode daadwerkelijk gewerkte uren, dan moeten de daadwerkelijk gewerkte en dus verloonde uren opgenomen worden. Verschoven diensten en onregelmatige werktijden zijn geen verloonde uren, indien er niet gemiddeld meer dan de contracturen wordt gewerkt. Overuren zijn slechts dan verloonde uren indien ze én worden uitbetaald én indien ze niet worden gecompenseerd in tijd. Bij uurloners (veelal met een 0-urencontract, minimumurencontract of flexibel contract) worden de werkelijk gewerkte en verloonde uren opgegeven. Een 40-uurs werkweek, waarbij 4 uur adv wordt opgebouwd, wordt gezien als een contractduur van gemiddeld 36 uur per week. Verlof, ziekte en werkonderbrekingen hebben geen effect op het aantal verloonde uren zolang geen korting op het loon plaatsvindt. Indien sprake is van onbetaald (ouderschaps)verlof, moet het aantal verloonde uren worden aangepast. Voor werknemers die tijdelijk short-time werken geldt de oorspronkelijke arbeidsduur per week zolang het volledige loon wordt doorbetaald. Voor werknemers die werken in ploegendienst wordt het aantal verloonde uren verkregen door het aantal uren op jaarbasis te delen door het aantal betaalperioden per jaar. Voorbeeld: Iemand met een contract voor 40 uur per week, waarvan 2 uur adv opbouw, werkt in het 4-weken tijdvak A regulier 152 uur, krijgt in tijdvak B 10 uur overwerk uitbetaald (daadwerkelijk overwerk zonder tijdcompensatie), krijgt in tijdvak C loon terwijl hij een week ziek is geweest en een aantal keren onder werktijd naar dokter is geweest en neemt geheel tijdvak D onbetaald verlof. In de aangifte staat bij verloonde uren in het tijdvak A: 152 uur, B: 162 uur, C: 152 uur, D: 0 uur. CBS en UWV gebruiken verloonde uren, zodat dit veld voor alle werknemers moet worden gevuld. In die gevallen waarin de beloning geheel afhankelijk is van de omvang van het aantal geleverde producten of diensten (stukloon of variant daarvan) en niet van de hoeveelheid gewerkte tijd wordt door de werkgever of het CBS het aantal uren bijgeschat..

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SAUTOZAAK

Bedrag aan bijtelling bij loon voor privégebruik auto van de zaak

Definitie

De waarde van een bijtelling bij een loon voor het privégebruik auto van de zaak.

Toelichting bij de definitie

Bedrag dat door de werkgever als loon in natura bij het loon van de werknemer wordt geteld voor het voordeel dat de werknemer heeft van privégebruik van een auto van de zaak. Het bedrag dat bij het loon wordt geteld, is de zogenaamde bijtelling. De waarde van deze variabele is de waarde privégebruik auto (SWRDPRGEBRAUT) minus de werknemersbijdrage privégebruik auto (SWRKNBIJDRAUT). Vanaf 2013 is de bijtelling onderdeel van loon in natura (SWRDLN). Het belaste privé-voordeel van de auto van de zaak wordt niet tot het jaarloon van de Statlinetabellen gerekend, wel tot het fiscale loon.

Toelichting bij het gebruik

De werkgever rekent afhankelijk van het soort brandstof, de CO2-uitstoot en de datum van eerste toelating een specifiek percentage van de cataloguswaarde van de auto tot het loon van de werknemer, de zogenoemde waarde priv?gebruik auto. Voor auto's met een datum van eerste toelating in 2018 geldt standaard 22% bijtelling; alleen voor auto's zonder CO2-uitstoot geldt een bijtellingspercentage van 4%. Voor auto's met een eerste toelating in eerdere jaren gelden andere percentages, die 5 jaar geldig zijn. Een eigen bijdrage van de werknemer voor het priv?gebruik van de auto mag de werkgever in mindering brengen op de waarde priv?gebruik auto. Het saldo is het belastbare bedrag aan bijtelling. Is de eigen bijdrage hoger dan de waarde priv?gebruik auto, dan wordt de bijtelling nul. De kosten die de werknemer zelf voor de auto heeft betaald, zoals brandstofkosten, mogen niet worden afgetrokken van het bedrag van de bijtelling. De werkgever houdt over de bijtelling loonbelasting/premie volksverzekeringen in, betaalt sinds 1 januari 2013 premies werknemersverzekeringen en betaalt werkgeversheffing Zvw of houdt de bijdrage Zvw (die de werkgever moet vergoeden aan de werknemer) in. Door inhouding van de loonheffing over de bijtelling wordt het nettoloon lager. De werkgever mag de bijtelling alleen achterwege laten als er overtuigend bewijs is dat de werknemer niet meer dan 500 kilometer per kalenderjaar priv? rijdt. Als een werknemer in zijn eigen auto rijdt, maar de werkgever vergoedt alle kosten van die auto, dan wordt de auto aangemerkt als een auto van de onderneming. Verdere info zie www.belastingdienst.nl . Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SBAANDAGEN

Baandagen: aantal kalenderdagen dat de baan bestaat

Definitie

Het aantal dagen dat een baan bestaat.

Toelichting bij de definitie

Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Het aantal baandagen is dus gelijk aan het aantal dagen tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Het gaat om het aantal kalenderdagen in het loontijdvak los van de vraag of, en zo ja hoeveel, er op die dagen daadwerkelijk gewerkt is. Dus werkdagpatronen, weekenden, verlofdagen en deeltijdfactor hebben geen invloed op het aantal baandagen.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SBASISLOON

Bedrag aan basisloon: loon exclusief bijzondere beloningen, toeslagen en overwerkloon

Definitie

Bedrag aan loon exclusief bijzondere beloningen, toeslagen en overwerkloon

Toelichting bij de definitie

Het basisloon is een belangrijke variabele die gebruikt wordt om een constant loonbegrip te hanteren. Het wordt benaderd door uit te gaan van het fiscaal loon en daar diverse componenten van af te halen zoals overwerkloon, bijzondere beloningen, bedrag rente- en of kostenvoordeel personeelslening en loon in natura (bijvoorbeeld het bedrag aan bijtelling bij het loon voor privégebruik auto van de zaak). Het deel van de pensioenpremie die de werknemer betaalt, is wel onderdeel van het basisloon. Het basisloon bevat wel het loon voor meeruren (dat zijn extra gewerkte uren voor hetzelfde uurloon) en bevat geen loon voor minderuren (dat zijn uren die minder gewerkt zijn en ook niet uitbetaald zijn). Bij onbetaald verlof is het basisloon nul.

Toelichting bij het gebruik

De meest gangbare verloningssystematiek van werkgevers omvat naast het basisloon een vakantiebijslag en (vaak) een eindejaarsuitkering als standaard bijzondere beloningen binnen het jaar. Steeds meer werkgevers kiezen echter voor nieuwe vormen van verlonen (zoals all-in verloning en reserveringen in individuele keuze budgetten (IKB)), waarbij deze bijzondere beloningen deels tot het basisloon behoren. Maar ook andersom kan een klein deel van het basisloon in een IKB-regeling uitbetaald worden als bijzondere beloning. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SBASISUREN

Basisuren: aantal verloonde uren minus overwerkuren

Definitie

Het aantal verloonde uren van een inkomstenverhouding minus de overwerkuren.

Toelichting bij de definitie

Als er extra wordt gewerkt tegen een hogere vergoeding, dan zijn dat overwerkuren. Overwerkuren worden geraamd op basis van het overwerkloon. De basisuren bevatten nog verlof- en feestdagen. Bij onbetaald verlof is het aantal basisuren nul.

Toelichting bij het gebruik
Let op: in principe zou een 'net' gemiddeld aantal uren moeten worden opgegeven (in ieder geval als het loon onafhankelijk is van het aantal werkdagen in een maand). Er zijn bedrijven die het aantal uren mee laten fluctueren met het aantal werkdagen in een maand. Een voorbeeld hiervan is Defensie, waarbij het aantal uren voor een voltijdbaan (38 uur per week) fluctueert tussen 152, 160, 168 en 175 uren afhankelijk van 20 tot 23 werkdagen in de maand. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SBEDRALINWWB
Bedrag van de in de bijstandsuitkering begrepen alimentatie

Definitie
Het bedrag van de in de bijstandsuitkering begrepen doorbetaalde alimentatie

Toelichting bij de definitie
Is alleen van toepassing voor uitkeringen in het kader van de Participatiewet (vanaf 1 januari 2015), de WWB (Wet Werk en Bijstand; t/m 2014) en de WIJ (Wet Investering in Jongeren; van 2009 t/m 2011).

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele. In veel gevallen wordt de alimentatie betaald door tussenkomst van de gemeentelijke sociale dienst. De alimentatie wordt dan samen met een aanvullende bijstandsuitkering uitbetaald. Over het totaal van de bijstandsuitkering en de doorbetaalde alimentatie moet loonbelasting worden afgedragen. Wordt de alimentatie rechtstreeks betaald en verstrekt de gemeentelijke sociale dienst een aanvullende bijstandsuitkering, dan moet de gemeentelijke sociale dienst eveneens over het totale bedrag loonbelasting berekenen en afdragen. Dit geldt ook als de alimentatie wordt verstrekt in natura, bijvoorbeeld in de vorm van het genot van vrij wonen. Wordt alleen een bijstandsuitkering ontvangen en verhaalt de gemeentelijke sociale dienst die uitkering geheel of gedeeltelijk op de (ex-)echtgenoot, dan bestaat het inkomen uitsluitend uit de bijstandsuitkering. Over de uitkering is ook dan loonbelasting verschuldigd. Een aanslag inkomstenbelasting kan door deze samenvoegingsbepalingen achterwege blijven.

SBEDRRCHTAL
Bedrag rechtstreeks betaalde alimentatie

Definitie
Het bedrag dat op een bijstandsuitkering in mindering is gebracht in verband met rechtstreeks betaalde alimentatie.

Toelichting bij de definitie
Is alleen van toepassing voor uitkeringen in het kader van de Participatiewet (vanaf 1 januari 2015), de WWB (Wet Werk en Bijstand; t/m 2014) en de WIJ (Wet Investering in Jongeren; van 2009 t/m 2011).

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele. In veel gevallen wordt de alimentatie betaald door tussenkomst van de gemeentelijke sociale dienst. De alimentatie wordt dan samen met een aanvullende bijstandsuitkering uitbetaald. Over het totaal van de bijstandsuitkering en de doorbetaalde alimentatie moet loonbelasting worden afgedragen. Wordt de alimentatie rechtstreeks betaald en verstrekt de gemeentelijke sociale dienst een aanvullende bijstandsuitkering, dan moet de gemeentelijke sociale dienst eveneens over het totale bedrag loonbelasting berekenen en afdragen. Dit geldt ook als de alimentatie wordt verstrekt in natura, bijvoorbeeld in de vorm van het genot van vrij wonen. Wordt alleen een bijstandsuitkering ontvangen en verhaalt de gemeentelijke sociale dienst die uitkering geheel of gedeeltelijk op de (ex-)echtgenoot, dan bestaat het inkomen uitsluitend uit de bijstandsuitkering. Over de uitkering is ook dan loonbelasting verschuldigd. Een aanslag inkomstenbelasting kan door deze samenvoegingsbepalingen achterwege blijven.

SBEDRZDAFTR
Bedrag genoten zeedagenaftrek

Definitie
Het bedrag dat door een werknemer is ontvangen in verband met verblijf op zee en dat de administratieve eenheid in mindering heeft gebracht op het brutoloon.

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO.

Toelichting bij het gebruik
De Zeedagenaftrek is per 1 januari 2007 afgeschaft. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SBIJDRZVW
Ingehouden bijdrage Zvw (bedrag)

Definitie
Het bedrag dat de inhoudingsplichtige op het loon van de werknemer heeft ingehouden als bijdrage Zvw (Zorgverzekeringswet).

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Voor gemoedsbezwaarde werknemers voor de Zvw dient hieronder ook de ingehouden bijdragevervangende belasting vermeld te zijn. Er is met ingang van 2013 nog sprake van ingehouden bijdrage Zvw bij inkomstenverhoudingen die onder de tot en met 2012 geldende regelgeving niet de wettelijk verplichte vergoeding van de werkgever ontvingen van de op het loon ingehouden bijdrage Zvw.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SBIJZONDEREBELONING

Bijzondere beloning (bedrag)

Definitie

De waarde van de niet regelmatig betaalde beloningen, die tot het brutoloon behoren.

Toelichting bij de definitie

Het gaat bijvoorbeeld om vakantiebijslag, eindejaarsuitkeringen, prestatiebeloningen, gratificaties en winstuitkeringen. Tot de bijzondere beloningen worden niet gerekend: bijdragen spaarregelingen, ontslagvergoedingen, tegemoetkomingen in de ziektekosten en loon voor overwerk.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SEXTRSAL

Bedrag dat is uitbetaald als extra periode salaris

Definitie

Het (bruto) bedrag dat naast het loon en vakantiebijslag is uitbetaald naar aanleiding van afspraken in de (individuele of collectieve) arbeidsovereenkomst.

Toelichting bij de definitie

Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Indien de werknemer verzekerd is voor de werknemersverzekeringen dan is het extra periode salaris ook loon voor de werknemersverzekeringen (loon SV). Extra periode salaris is iets anders dan het opgebouwde recht extra periode salaris: het opgebouwde recht is het bedrag dat per loontijdvak gereserveerd wordt voor de werknemer en dat de werknemer dus aan extra periode salaris opbouwt. Voorbeelden van extra periode salaris zijn een recht op een dertiende of veertiende maand. Dit moet dan in de arbeidsvoorwaarden van de werknemer zijn vastgelegd. Het gaat niet om andere bijzondere beloningen, toeslagen voor onregelmatigheidsdiensten, overwerkvergoedingen, ontslaguitkeringen en schadeloosstellingen. De specificaties inzake 'vakantiebijslag', 'extra periode salaris', 'opgebouwde recht vakantiebijslag' en opgebouwde recht extra periode salaris' zijn nodig voor de vaststelling van het maatmanloon in het kader van de uitkeringen werknemersverzekeringen. Dat maatmanloon wordt in beginsel gebaseerd op het loon SV in het refertejaar dat voorafgaat aan de ziekte of arbeidsongeschiktheid. Het extra periode salaris maakt deel uit van dit loon (is daarin begrepen). Om te voorkomen dat het betalingsmoment van het extra periode salaris er toe kan leiden dat relatief te veel of te weinig extra periode salaris wordt opgenomen, worden uitbetaalde bedragen aan extra periode salaris bij de berekening vervangen door de opgebouwde bedragen. Het is daartoe dus voor UWV nodig het bedrag van het (uitbetaalde en opgebouwde) extra periode salaris te weten.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SINCIDENTSAL

Bedrag dat in het loontijdvak is uitbetaald als incidenteel salaris

Definitie
Het bedrag dat is uitbetaald als incidenteel salaris.

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Incidenteel salaris wordt benaderd door uit te gaan van het deel van het fiscale loon dat is belast onder toepassing van de tabel bijzondere beloningen en daar de bedragen die uitbetaald zijn als vakantiebijslag, extra periode salaris en loon uit overwerk van af te halen.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SINGLBPH
Ingehouden bedrag aan loonbelasting en premie volksverzekeringen

Definitie
Het bedrag dat op het loon aan loonbelasting en premie volksverzekeringen is ingehouden.

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Dit bedrag wordt ook wel aangeduid als loonheffing.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SLNINGLD
Het (bruto) bedrag aan loon in geld

Definitie
Het totale (bruto) bedrag aan loon in geld

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Pensioenpremies vallen ook onder het loon in geld.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SLNLBPH
Loon waarover loonbelasting en premie volksverzekeringen (loonheffing) wordt berekend

Definitie
Het loon waarover de loonbelasting/premie volksverzekeringen (loonheffing) wordt berekend.

Toelichting bij de definitie
Het bedrag dat in totaal in het loontijdvak door de administratieve eenheid is vastgesteld aan loon dat onderworpen is aan loonbelasting/premie volksverzekeringen (loonheffing). Hieronder vallen ook loon voor overwerk en loon in natura (bijvoorbeeld auto van de zaak). Betaalde pensioenpremies worden niet meegerekend. Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. N.B. vanaf 2013 is er een uniform

loonbegrip, wat betekent dat voor de premieberekening van loonheffing, werknemersverzekeringen en bijdrage zorgverzekeringswet dezelfde grondslag wordt gehanteerd.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SLNOWRK
Het (bruto) bedrag dat aan loon is uitbetaald in verband met overwerk

Definitie
Het (bruto) bedrag dat aan loon is uitbetaald in verband met overwerk.

Toelichting bij de definitie
Het is voor deze variabele voor de kwalificatie overwerk niet uitsluitend van belang of er meer dan het reguliere aantal uren is gewerkt. Als extra voorwaarde geldt er op basis van een CAO of een individuele afspraak voor de extra gewerkte uren een toeslag wordt betaald. Voorbeelden: A. De full-time arbeidsduur is volgens de CAO 36 uur per week. De werknemer werkt een week 40 uur, waarbij het uurloon van de 4 overwerkuren gelijk is aan het normale uurloon. Geen overwerk. B. De full-time arbeidsduur is volgens de CAO 36 uur per week. De werknemer werkt een week 40 uur, waarbij het uurloon van de 4 overwerkuren 25% hoger is dan het normale uurloon. Wel overwerk. C. Een parttimer werkt 21 uur per week. Hij werkt in een week 25 uur, waarbij het uurloon van de 4 overwerkuren gelijk is aan het normale uurloon. Geen overwerk. D. Een parttimer werkt 21 uur per week. Hij werkt in een week 25 uur, waarbij het uurloon van de 4 overwerkuren 25% hoger is dan het normale uurloon. Wel overwerk. Het gaat hier om het loon over de overwerkuren inclusief de toeslag over die uren.

Toelichting bij het gebruik
Er is een relatie met de verloonde uren. Zowel betaalde extra uren met overwerktoeslag (overwerkuren) als extra uren zonder toeslag (meeruren) maken deel uit van de verloonde uren. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SLNSV
Loon voor de werknemersverzekeringen

Definitie
Het loon dat als grondslag dient voor de berekening van de premies voor werknemersverzekeringen.

Toelichting bij de definitie
Het bedrag dat in totaal in het loontijdvak door de administratieve eenheid is vastgesteld aan loon voor de werknemersverzekeringen. Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Het gaat om het loon zonder rekening te houden met maximumpremieloon (het maximum bedrag waarover premies worden berekend). N.B. vanaf 2013 is er een uniform loonbegrip, wat betekent dat voor de premieberekening van loonheffing, werknemersverzekeringen en bijdrage zorgverzekeringswet dezelfde grondslag

wordt gehanteerd. Vanaf 2013 is SLNSV daarom gelijk aan SLNLBPH, behoudens enkele uitzonderingsgroepen zoals AOW'ers met een baan.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SLNTABBB
Deel (bedrag) van Loon LB/PH dat is belast volgens de tabel bijzondere beloningen

Definitie
Deel van het loon dat is belast onder toepassing van de tabel bijzondere beloningen.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SLVLPREG
Gespaard bedrag in een levensloopregeling

Definitie
Het bedrag dat door een werknemer is gespaard in een levensloopregeling (inclusief de werkgeversbijdrage).

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Opnames van levenslooptegoed vallen niet onder deze variabele.

Toelichting bij het gebruik
Het bedrag mag alleen negatief zijn bij een correctie van het gespaarde bedrag. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SLVLPREGTOEG
Toegepast bedrag levensloopverlofkorting

Definitie
Het bedrag dat voor een inkomstenverhouding aan levensloopverlofkorting is toegepast.

Toelichting bij de definitie
Het bedrag dat in het loontijdvak voor de inkomstenverhouding aan levensloopverlofkorting is toegepast. Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Levensloopverlofkorting maakt deel uit van de heffingskortingen die na het berekenen van de te betalen belasting hiervan afgetrokken mogen worden. Hierdoor hoeft dus minder belasting betaald te worden.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SOPGRCHTEXTRSAL
Opgebouwd recht (bruto bedrag) extra periode salaris

Definitie
De waarde van het opgebouwde recht op een vaste vergoeding voor een extra periode salaris.

Toelichting bij de definitie

Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Het opgebouwde recht op extra periode salaris is iets anders dan het extra periode salaris: het extra periode salaris is het extra salaris dat daadwerkelijk is uitbetaald in een loontijdvak. Voorbeelden van extra periode salaris zijn een recht op een dertiende of veertiende maand. Dit moet dan in de arbeidsvoorwaarden van de werknemer zijn vastgelegd. Het gaat niet om andere bijzondere beloningen, toeslagen voor onregelmatigheidsdiensten, overwerkvergoedingen, ontslaguitkeringen en schadeloosstellingen. De specificaties inzake 'vakantiebijslag', 'extra periode salaris', 'opgebouwde recht vakantiebijslag' en 'opgebouwde recht extra periode salaris' zijn nodig voor de vaststelling van het maatmanloon in het kader van de uitkeringen werknemersverzekeringen. Dat maatmanloon wordt in beginsel gebaseerd op het loon SV in het refertejaar dat voorafgaat aan de ziekte of arbeidsongeschiktheid. Het extra periode salaris maakt deel uit van dit loon (is daarin begrepen). Om te voorkomen dat het betalingsmoment van het extra periode salaris er toe kan leiden dat relatief te veel of te weinig extra periode salaris wordt opgenomen, worden uitbetaalde bedragen aan extra periode salaris bij de berekening vervangen door de opgebouwde bedragen. Het is daartoe dus voor UWV nodig het bedrag van het (uitbetaalde en opgebouwde) extra periode salaris te weten.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SOPGRCHTVAKBSL

Opgebouwd recht (bruto bedrag) aan vakantiebijslag

Definitie

Het (bruto) bedrag dat aan rechten op vakantiebijslag is opgebouwd.

Toelichting bij de definitie

Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Het opgebouwde recht op vakantiebijslag is het bedrag dat de werknemer per loontijdvak opbouwt. Vaak is dit 8% van het brutoloon.Het opgebouwde recht op vakantiebijslag is iets anders dan de vakantiebijslag: de vakantiebijslag is het vakantiegeld dat daadwerkelijk is uitbetaald in een loontijdvak. De specificaties inzake ‘vakantiebijslag’, ‘extra periode salaris’, ‘opgebouwde recht vakantiebijslag’ en ‘opgebouwde recht extra periode salaris’ zijn nodig voor de vaststelling van het maatmanloon in het kader van de uitkeringen werknemersverzekeringen. Dat maatmanloon wordt in beginsel gebaseerd op het loon SV in het refertejaar dat voorafgaat aan de ziekte of arbeidsongeschiktheid. De vakantiebijslag maakt deel uit van dit loon (is daarin begrepen). Om te voorkomen dat het betalingsmoment van vakantiebijslag er toe kan leiden dat relatief te veel of te weinig vakantiebijslag wordt opgenomen, worden uitbetaalde bedragen aan vakantiebijslag bij de berekening van het maatmanloon vervangen door de opgebouwde bedragen. Het is daartoe dus voor UWV nodig het bedrag van de opgebouwde vakantiebijslag te weten. Op het aangegeven loon SV wordt de (uitbetaalde) vakantiebijslag in mindering gebracht, waarna het opgebouwde recht erbij opgeteld wordt.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SOVERWERKUREN
Aantal extra gewerkte uren waarvoor een hoger uurloon betaald wordt

Definitie
Het aantal uren met overwerktoeslag dat extra gewerkt wordt bovenop het aantal gebruikelijke uren.

Toelichting bij de definitie
Het is voor deze variabele voor de kwalificatie overwerk niet uitsluitend van belang of er meer dan het reguliere aantal uren is gewerkt. Als extra voorwaarde geldt er op basis van een CAO of een individuele afspraak voor de extra gewerkte uren een toeslag wordt betaald. Er is een relatie met de verloonde uren. Zowel betaalde extra uren met overwerktoeslag (overwerkuren) als extra uren zonder toeslag (meeruren) maken deel uit van de verloonde uren.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SPENSIOENPREMIE
Bedrag aan diverse aftrekposten voor alle heffingen

Definitie
Benadering van het bedrag aan belastingvrije inhoudingen.

Toelichting bij de definitie
Het bedrag bevat onder andere de werknemersbijdrage voor het pensioen, maar ook andere posten vallen hier onder. Deze niet nader gespecificeerde posten hebben met elkaar gemeen dat ze in mindering komen op de grondslag voor de berekening van de loonheffing en premies werknemersverzekeringen. Een gerichte schatting van pensioenpremies staat in de volgende variabelen: - SModelramingPensioenpremieWn, - SModelramingPensioenpremieWg, - SModelramingVutpremieWn, - SModelramingVutpremieWg.

Toelichting bij het gebruik
Het betreft een benadering. In de Polisadministratie ontbreken feitelijke bedragen over belastingvrije inhoudingen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SPRAWF
Bedrag verschuldigd aan premie WW Awf, werkgevers- plus werknemersdeel

Definitie
Het bedrag dat door de administratieve eenheid voor de inkomstenverhouding aan premie is verschuldigd ten behoeve van de Werkloosheidswet (WW) of het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf).

Toelichting bij de definitie

Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. De premie WW-Awf is onderdeel van de werknemersverzekeringen. De hoogte van de premie is gebaseerd op een vast percentage per jaar. Overheidswerkgevers betalen geen premie WW-Awf. In plaats daarvan betalen zij de premie Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo-premie). Als de vrijstelling op grond van de premievrijstelling marginale arbeid (PMA) van toepassing is wordt de premie op 0 gesteld. Als één of meer premiekortingen van toepassing zijn, gaat het om de premie die verschuldigd zou zijn als géén korting werd toegepast.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2020 vervallen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SPRUFO
Bedrag verschuldigd aan premie fonds Ufo (Uitvoeringsfonds Overheid).

Definitie
Het bedrag dat door de administratieve eenheid in het loontijdvak verschuldigd is voor de inkomstenverhouding in verband met WW-voorzieningen betaald uit het Uitkeringsfonds Overheid.

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. De premie Ufo is onderdeel van de werknemersverzekeringen. Werkgevers die behoren tot de overheidssector betalen geen premie Awf (Algemeen werkloosheidsfonds) laag, hoog of herzien. In plaats daarvan zijn zij de premie Ufo verschuldigd. Voor een niet verzekerde werknemer of als er sprake is van loon waarover de werkgever geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd is, levert de werkgever de rubriek Premie Ufo aan met de waarde 0 euro. Als één of meer premiekortingen van toepassing zijn, wordt de premie vermeld die verschuldigd zou zijn als géén korting werd toegepast.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SPRWAOAOF
Bedrag verschuldigd aan basispremie WAO/IVA/WGA

Definitie
Het bedrag dat een administratieve eenheid voor een inkomstenverhouding verschuldigd is aan basispremie voor de arbeidsongeschiktheidsverzekeringen.

Toelichting bij de definitie
Deze premie is onderdeel van de werknemersverzekeringen. Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. WAO = Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering IVA = regeling Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten WGA = regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten Er is één basispremie die geldt voor de WAO, IVA en WGA. Voor bepaalde werknemers kan er een premievrijstelling gelden. In dat geval moet als premie ‘0’ worden ingevuld. Als één of meer

premiekortingen van toepassing zijn, wordt de premie vermeld die verschuldigd zou zijn als géén korting werd toegepast. Vanaf 1 januari 2014 moet de verplichte werkgeversbijdrage in de kosten kinderopvang worden betaald door middel van een opslag(premie) op de basispremie WAO/IVA/WGA (tot en met 2013 liep dit via de premie Ufo of de premie sectorfonds). Deze variabele geeft de basispremie WAO/IVA/WGA inclusief de genoemde opslag(premie).

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SPRWAOAOK
Bedrag verschuldigd aan uniforme premie WAO en gedifferentieerde premie WGA

Definitie
Het bedrag dat de administratieve eenheid aan uniforme premie WAO (Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering) en/of gedifferentieerde premie WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) moet afdragen.

Toelichting bij de definitie
Deze premie is onderdeel van de werknemersverzekeringen. Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. WAO = Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering WGA = regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten In 2010 bestond nog een uniforme premie Arbeidsongeschiktheidskas. Hierbij was inbegrepen de uniforme premie in het kader van de wet WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), de opvolger van de WAO. Deze premie is per 1 januari 2011 komen te vervallen. Gebleven is de gedifferentieerde premie WGA. Het premiepercentage hiervan is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsrisico in de onderneming. Werkgevers die eigenrisicodrager zijn voor de WAO en/of WGA, geven geen uniforme premie WAO en/of gedifferentieerde premie WGA aan. Dat geldt ook voor de overheidswerkgevers, die eigenrisicodrager voor de WAO en/of WGA zijn. Als de vrijstelling op grond van de kleinebanenregeling of de wet PMA van toepassing is wordt de premie op 0 gesteld. Als een premiekorting van toepassing is wordt de premie vermeld, die verschuldigd zou zijn als géén korting werd toegepast.

Toelichting bij het gebruik
Vanwege inhoudelijke veranderingen is deze variabele in 2012 en 2013 vervangen door de variabele SPRWGAWHK en vervolgens vanaf vanaf 2014 door de variabele SPRGEDIFFWHK. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SPRWGF
Bedrag verschuldigd aan premie sectorfonds.

Definitie
De waarde van de premie voor een inkomstenverhouding die aan het sectorfonds voor werknemersverzekeringen wordt betaald.

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. De premie sectorfonds is onderdeel van de werknemersverzekeringen. De hoogte van de premie is afhankelijk van het werkloosheidsrisico in de bedrijfs- of beroepssector waarin de werkgever werkzaam is. Overheidswerkgevers betalen geen sectorpremie. In plaats daarvan betalen zij de premie Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo-premie). Als de vrijstelling op grond van de premievrijstelling marginale arbeid (PMA) van toepassing is wordt de premie op 0 gesteld. Als één of meer premiekortingen van toepassing zijn, wordt de premie vermeld die verschuldigd zou zijn als géén korting werd toegepast.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2020 vervallen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SREGULIEREUREN
Aantal reguliere werkuren

Definitie
Benadering van het aantal daadwerkelijk gewerkte uren exclusief overwerkuren

Toelichting bij de definitie
Basisuren minus uren feestdagen en uren van algemene plus leeftijdspecifieke verlofdagen. Basisuren zijn de verloonde uren minus de overwerkuren die worden geraamd op basis van het overwerkloon (zie de omschrijving van de variabele SBASISUREN).

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SREISK
Bedrag dat is vergoed aan onbelaste reiskosten

Definitie
Het bedrag dat aan reiskosten is vergoed.

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Het gaat om een vergoeding met een maximumbedrag per kilometer (in 2020 19 eurocent) voor zakelijke ritten en (vanaf 2014) woon-werkverkeer. LET OP: de vergoeding van plaatsbewijzen (bijvoorbeeld voor vlieg- en treinreizen) en abonnementen voor woon-werkverkeer vallen hier niet onder.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SVAKBSL
Uitbetaald bedrag (bruto) aan vakantiebijslag

Definitie
Het (bruto) bedrag dat aan vakantiebijslag is uitbetaald.

Toelichting bij de definitie

Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Vakantiebijslag is het bedrag aan vakantiegeld dat daadwerkelijk is uitbetaald in een loontijdvak. Indien de werknemer verzekerd is voor de werknemersverzekeringen dan is de vakantiebijslag ook loon voor de werknemersverzekeringen (loon SV) . Vakantiebijslag is iets anders dan het opgebouwde recht vakantiebijslag: het opgebouwde recht vakantiebijslag is het bedrag dat per loontijdvak voor de werknemer wordt gereserveerd en dat de werknemer dus aan vakantiebijslag opbouwt. De specificatie inzake vakantiebijslag is nodig om een beter uitgebalanceerd dagloon te krijgen. Het dagloon bepaalt de hoogte van de uitkering werknemersverzekeringen. Het dagloon wordt in beginsel gebaseerd op het loon SV in het refertejaar dat voorafgaat aan de ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid. De vakantiebijslag maakt deel uit van dit loon (is daarin begrepen). Om te voorkomen dat het betalingsmoment van vakantiebijslag er toe kan leiden dat relatief te veel of te weinig vakantiebijslag in het dagloon wordt opgenomen, worden uitbetaalde bedragen aan vakantiebijslag bij de dagloonberekening in mindering gebracht. In plaats daarvan wordt het aldus geschoonde loon verhoogd met 8%. Het is dus voor UWV nodig het bedrag van de uitbetaalde vakantiebijslag te weten.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SVERGZVW

Bedrag dat is vergoed in verband met de ingehouden bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw)

Definitie

Het bedrag dat een inhoudingsplichtige aan een werknemer heeft vergoed in verband met de ingehouden bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw).

Toelichting bij de definitie

Het betreft hier de wettelijk verplichte vergoeding die door de inhoudingsplichtige aan de werknemer is verstrekt. Voor gemoedsbezwaarde werknemers voor de Zvw gaat het om de vergoeding voor de bijdragevervangende belasting. Het is exclusief een eventuele extra vergoeding bovenop de wettelijk verplichte vergoeding. Is in 2013 een werkgeversheffing geworden (WGHZVW).

Toelichting bij het gebruik

In 2013 is deze variabele vervangen door de variabele SWGHZVW (werkgeversheffing Zvw). Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SVERRARBKRT

Bedrag aan verrekende arbeidskorting

Definitie

Het bedrag aan verrekende arbeidskorting.

Toelichting bij de definitie

Een werknemer met loon uit een tegenwoordige dienstbetrekking heeft recht op arbeidskorting. De arbeidskorting is de heffingskorting die iemand krijgt als hij/zij werkt. Het is een percentage

van het loon tot een maximumbedrag. De hoogte hangt af van de leeftijd en van de hoogte van het arbeidsinkomen. Met uitzondering van uitkeringen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid, wordt arbeidskorting niet berekend over arbeidsongeschiktheids- en werkloosheidsuitkeringen. Ook wordt de arbeidskorting niet berekend over eenmalige beloningen of beloningen die eenmaal per jaar worden uitgekeerd (zoals 13e maand of vakantiegeld).

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SVERSTRAANV
Bedrag dat is uitbetaald als aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen

Definitie
Het bedrag aan loon voor de werknemersverzekering (loon SV) dat als aanvulling is uitbetaald op een uitkering werknemersverzekering.

Toelichting bij de definitie
Verstrekte aanvulling op uitkering: het bedrag aan loon SV dat als aanvulling op een uitkering WW (Werkloosheidswet), ZW (Ziektewet), WAO (Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering), WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), WAZO (Wet arbeid en zorg) en TW (Toeslagenwet) is uitbetaald in de periode waarin de dienstbetrekking nog niet is beëindigd. Indien de werknemer verzekerd is voor de werknemersverzekeringen dan is de verstrekte aanvulling op uitkering werknemersverzekeringen loon voor de werknemersverzekeringen (loon SV).

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SVOLTIJDDAGEN
Aantal voltijddagen

Definitie
Het aantal voltijddagen van een inkomstenverhouding

Toelichting bij de definitie
Het aantal voltijddagen wordt berekend als het aantal baandagen * deeltijdfactor. Het aantal baandagen is het aantal kalenderdagen dat de baan bestaat tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Net als bij de baandagen speelt ook bij de voltijddagen het werkdagenpatroon geen rol. In het verwerkingsproces van de Polisgegevens wordt per baan per loontijdvak een deeltijdfactor bepaald. Deze deeltijdfactor is de verhouding tussen de wekelijkse arbeidsduur en de gebruikelijke voltijdsarbeidsduur per week volgens de CAO of, indien geen CAO bekend is, de meest voorkomende wekelijkse arbeidsduur >= 35 uur. De deeltijdfactor is maximaal 1, ook als de wekelijkse arbeidsduur groter is dan de gebruikelijke voltijdsarbeidsduur per week, en wordt per baan bepaald op het niveau van de overlap verslagmaand en tijdvak. Voltijddagen zijn geïntroduceerd omdat deze, in tegenstelling tot deeltijdfactoren, optelbaar zijn over perioden en banen. Voor een aggregaat kan de gemiddelde deeltijdfactor worden bepaald als quotient van de som van de voltijddagen gedeeld door de som van de baandagen. Zo kan de

gemiddelde deeltijdfactor per jaar per baan berekend worden door de som van de voltijddagen per van een baan te delen door de som van de baandagen per jaar van een baan.

Toelichting bij het gebruik
De Polisadministratie bevat zelf geen informatie over het onderscheid voltijd/deeltijd, de variabele dienstverband is afgeleid met behulp van het aantal verloonde uren (wat wordt opgegeven per tijdvak), dat hiertoe is verminderd met de overwerkuren en daarna is omgerekend naar verloonde uren (excl. overwerk) per week. Vervolgens wordt de wekelijkse voltijd arbeidsduur per bedrijf bepaald. Dit doen we vanaf verslagjaar 2017 op basis van de hoogst voorkomende wekelijkse arbeidsduur tussen 34 en 40 binnen het bedrijf in combinatie met beschikbare cao-informatie (in plaats van op basis van de meest voorkomende wekelijkse arbeidsduur). De laagste van deze twee waarden wordt de wekelijkse voltijd arbeidsduur van het bedrijf. De oude afleiding leverde bijvoorbeeld in de gezondheidszorg bij sommige bedrijven een wekelijkse voltijd arbeidsduur van 32 uur op, terwijl dit in de nieuwe afleiding 36 uur is geworden. De nieuwe afleiding blijkt nu meestal wekelijkse voltijd arbeidsduren op te leveren die vergelijkbaar zijn met de contracturen per week uit de Polisadministratie. Als de omgerekende verloonde uren (excl overwerk) gedeeld door de afgeleide wekelijkse arbeidsduur binnen een bedrijf groter gelijk aan 0.95 is, dan is de dienstverband voltijd anders deeltijd. Bij gebruik opletten dat dit een benadering is van het werkelijke dienstverband. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SWGBIJDRKO
Bedrag werkgeversbijdrage aan kosten voor kinderopvang

Definitie
Het bedrag dat de werkgever aan de werknemer verstrekt als bijdrage aan de kosten voor kinderopvang.

Toelichting bij de definitie
Er mag hier niet meer worden opgeven dan het wettelijke toegestane bedrag. LET OP: deze variabele is in 2008 vervallen. Vanaf 1 januari 2014 moet de verplichte werkgeversbijdrage in de kosten kinderopvang worden betaald door middel van een opslag(premie) op de basispremie WAO/IVA/WGA (tot en met 2013 moest deze bijdrage worden betaald door middel van een opslag(premie) op premie Ufo respectievelijk de premie sectorfonds).

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2008 vervallen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SWRDLN
Waarde van het niet in geld uitgekeerde loon

Definitie
De waarde van het loon dat niet in geld is uitgekeerd en waarop loonbelasting/premie volksverzekeringen moet worden ingehouden en waarover premies voor de werknemersverzekeringen moet worden afgedragen.

Toelichting bij de definitie
Het gaat bijvoorbeeld om de belaste waarde van vakantiebonnen, de belaste waarde van aanspraken, de belaste huurwaarde van een gratis ter beschikking gestelde dienstwoning en sinds 1 januari 2013 de belaste waarde (bijtelling) van een ter beschikking gestelde auto.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SWRDPRGEBRAUT
Waarde van het privégebruik van de auto

Definitie
Het bedrag van de forfaitaire waarde van het privégebruik van een aan een werknemer ter beschikking gestelde auto vóór aftrek van de eigen bijdrage van een werknemer.

Toelichting bij de definitie
De waarde van het privégebruik is afhankelijk van het soort brandstof , de CO2-uitstoot en de datum van eerste toelating een specifiek percentage van de cataloguswaarde van de auto. Voor auto's met een datum van eerste toelating in 2018 geldt standaard 22% bijtelling; alleen voor auto's zonder CO2-uitstoot geldt een bijtellingspercentage van 4%. Voor auto's met een eerste toelating in eerdere jaren gelden andere percentages, die 5 jaar geldig zijn. De met het percentage berekende waarde privégebruik is een jaarbedrag. Voor kortere loontijdvakken geldt een evenredig deel. Na aftrek van de eigen bijdrage van de werknemer voor het privégebruik (SWRKNBIJDRAUT) blijft de bijtelling bij het loon in verband met de ter beschikking gestelde auto over. Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SWRKNBIJDRAUT
Bedrag werknemersbijdrage voor privégebruik van de auto

Definitie
Het bedrag van de eigen bijdrage van de werknemer voor het privégebruik van de ter beschikking gestelde auto.

Toelichting bij de definitie
Deze bijdrage van de werknemer voor het privégebruik van de auto wordt afgetrokken van de waarde privégebruik auto (SWRDPRGEBRAUT) om de bijtelling bij het loon in verband met een aan de werknemer ter beschikking gestelde auto te bepalen.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SCDAARD
Code voor de aard van de arbeidsverhouding

Definitie

Soort arbeidsverhouding bepalend voor de vaststelling dat een werknemer verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen.

Toelichting bij de definitie

Als de werknemer niet is verzekerd voor de werknemersverzekeringen (zoals meewerkende kinderen) geldt de code 1 (arbeidsovereenkomst). In geval van ontslag met een doorbetalingsregeling moet de code die voor het ontslag gold ook gebruikt worden bij de betalingen in het kader van de doorbetalingsregeling. Code 1 (arbeidsovereenkomst) komt pas in aanmerking indien andere codes niet van toepassing zijn. Code 6 (Musicus/artiest) is uitsluitend van toepassing als de artiesten en beroepssportersregeling van toepassing is. Code 7 (Stagiair) is uitsluitend van toepassing voor degene, die in het kader van zijn opleiding tewerkgesteld is, daarvoor minder dan een marktconforme beloning ontvangt en daarom in fictieve dienstbetrekking is voor de ZW. Als een sekswerker werkzaam is in een echte dienstbetrekking (code 1) of in een Overige fictieve dienstbetrekking (code 81), dan zijn voor de loonheffingen de normale regels en inhoudingstabellen van toepassing. Als een sekswerker in een fictieve dienstbetrekking echter werkzaam is op basis van het zogenoemde voorwaardenpakket, dan moet voor deze sekswerker code 79 (opting-in regeling) vermeld worden. Voor een sekswerker waarvoor code 79 geldt, moet de loonbelastingtabel voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden (code loonbelastingtabel 210) toegepast worden. Code 83 is bedoeld voor de werknemer die werkzaam is op basis van een Beroepspraktijkopleiding van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). Als deze werknemer naast de BBL-overeenkomst bij dezelfde werkgever ook nog werkzaam is op basis van een reguliere arbeidsovereenkomst (bijvoorbeeld in het weekend), dan moet die reguliere arbeidsovereenkomst worden opgegeven in een aparte inkomstenverhouding onder toepassing van code 1.

Toelichting bij het gebruik

Wegens opschorting van de dienstplicht is code 5 sinds 2013 niet meer van toepassing. Vanaf 2015 is code 19 komen te vervallen. Met ingang van 2016 is een aantal coderingen vervallen. Het gaat om coderingen 2, 3, 8, 9, 12, 13, 14, 17, 78 en 80. Coderingen 2, 3, 8, 9 en 12 zijn overgegaan in coderingen 1 of 81. Codering 13 is overgegaan in codering 1. Coderingen 14 en 80 zijn overgegaan in coderingen 1, 79 of 81. Coderingen 17 en 78 zijn niet (meer) van toepassing. Met ingang van 2017 is code 82 (payrolling) toegevoegd. Met ingang van 2020 is code 83 (Beroepspraktijkopleiding van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL)) toegevoegd. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
--	Onbekend
01	Arbeidsovereenkomst
02	Aanneming van werk
03	Bestuurder coöperatieve vereniging met werknemerszelfbestuur
04	Deelvisser

Waarde	Label
05	Dienstplichtig militair
06	Musicus / artiest
07	Stagiair
08	Thuiswerker
09	Vertegenwoordiger / provisiewerker
10	Wet sociale werkvoorziening (WSW)
11	Uitzendkracht
12	Persoonlijke arbeid tegen beloning
13	Ambtenaar / abp'er
14	A-Topsporter
17	Vutter
18	Publiekrechtelijke aanstelling
19	Ontslag uitkering
78	Werk als zelfstandige
79	Opting-in regeling
99	Onbekend
79	Opting-in regeling
80	Sekswerker in fictieve dienstbetrekking
81	Overige fictieve dienstbetrekking
82	Payrolling
83	Beroepspraktijkopleiding van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL)
00	Onbekend

SCDAGH

Code voor van toepassing zijnde arbeidsgehandicaptenkorting

Definitie

Geeft aan of en welke arbeidsgehandicaptenkorting volgens de administratieve eenheid mag worden toegepast voor de natuurlijke persoon waar een inkomstenverhouding betrekking op heeft.

Toelichting bij de definitie

De inhoudingsplichtige kan onder voorwaarden een korting toepassen op de verschuldigde Awf/WW-premie (Algemeen werkloosheidsfonds), Ufo-premie (Uitvoeringsfonds Overheid), de basispremie WAO/IVA/WGA (WAO = Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering, IVA = Regeling inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten, WGA = regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten), de uniforme premie WAO en de gedifferentieerde premie WGA.

Toelichting bij het gebruik

Is vervallen in 2010. Vanaf 2008 wordt in deze variabele ook aangegeven of ouderenkorting van toepassing is. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
0	Geen gehandicaptenkorting
1	AG-korting voor jonggehandicapte/REA
2	AG-korting herplaatste jonggeh/REA
3	AG-korting in dienst genomen AG
4	AG-korting herplaatste AG
5	Werknemer met een arbeidshandicap
6	Werknemer van >=50 jr vanuit uitk
7	Werknemer 62-64 jaar code 6 nvt
8	Werknemer voor wie code 5, 6 beide van toepassing
9	Werknemer voor wie code 5, 7 beide van toepassing

SCDINCINKVERM

Code voor incidentele inkomstenvermindering

Definitie

Reden waarom het loon tijdelijk lager is dan het overeengekomen loon.

Toelichting bij de definitie

Deze code geeft aan dat het genoten loon in het loontijdvak (de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO) lager is dan het overeengekomen loon, dit als gevolg van onbetaald verlof, geboorteverlof, stakingsdagen of omdat de bedongen arbeid niet is verricht in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte . Onder (onbetaald) verlof wordt verstaan: een tussen de werkgever en werknemer voor een gedeelte of het geheel van de arbeidstijd overeengekomen periode van verlof, waarin de werknemer geen arbeid voor de werkgever verricht. Hieronder valt bijvoorbeeld ook ouderschapsverlof, zorgverlof en BAPO-verlof (regeling Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen). De code moet leeg blijven als de werknemer in plaats van (het lagere) loon een ZW- (Ziektewet), WIA- (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), WAO-(Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering) of WAZO- (Wet arbeid en zorg) uitkering krijgt. Voor het begrip staking wordt geen onderscheid gemaakt of het een georganiseerde of wilde staking is, noch of er sprake is van een lidmaatschap van een vakbond of betaling uit de stakingskas. Onder (aanvullend) geboorteverlof wordt verstaan: een tussen de werkgever en werknemer overeengekomen periode van (onbetaald) verlof na bevalling van de partner waartegenover (recht op) een uitkering wegens aanvullend geboorteverlof op grond van de wet Arbeid en Zorg bestaat.

Toelichting bij het gebruik

Vanaf 2014 mag de code voor zwangerschap of bevalling niet meer gebruikt worden. Vanaf 2017 is de code 'S' (stakingsdagen) toegevoegd. Vanaf 2020 is de code 'G' (geboorteverlof) toegevoegd. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
B	Bevalling of zwangerschap
G	Geboorteverlof
K	Kindverlof
O	Onbetaald verlof
S	Stakingsdagen
Z	Ziekte

SCDINVLVPL1

Eerste code voor invloed op de verzekeringsplicht

Definitie

Geeft aan welke bijzondere omstandigheid met invloed op de verzekeringsplicht is toegepast.

Toelichting bij de definitie

Als één of meer van deze bijzondere omstandigheden met betrekking tot het verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen zich voordoen, moet de inhoudingsplichtige dit opgeven. Met echtgenoot van de eigenaar of van de DGA wordt ook bedoeld, de geregistreerde partner of de ongehuwd meerderjarige (niet zijnde een bloedverwant in de eerste graad, dus ouder - kind) met wie de eigenaar of DGA een gezamenlijke huishouding voert. Bij familie van de eigenaar of van de DGA gaat het om de bloed- en aanverwanten van de eigenaar of van de DGA. Het gaat dan onder meer om (klein)kinderen, (groot) ouders, broers, zussen, ooms, tantes, neven, nichten. Combinaties van codes voor bijzondere omstandigheden zijn sinds 2018 niet meer toegestaan. Tot 2018 waren maximaal drie waarden (verdeeld over SCdInvlVpl1, SCdInvlVpl2 en SCdInvlVpl3) toegestaan. Vanaf 2018 moet alleen de code vermeld worden die van toepassing is op de uiteindelijke verzekeringsplicht. Daarvoor gelden de volgende aanwijzingen: 1. De echtgenoot of een familielid werkt in het bedrijf van de DGA. Er is geen sprake van een gezagsverhouding, waardoor er geen privaatrechtelijke dienstbetrekking is en de echtgenoot of het familielid niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen. In de rubrieken "Indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA", "Indicatie verzekerd WW" en "Indicatie verzekerd ZW" is "N" gevuld. U moet het veld vullen met "A". Als de persoon tevens oproepkracht is verandert dat de verzekeringssituatie niet. Het vullen met "D" of "E" heeft hier geen nut en moet daarom achterwege blijven. 2. Is de werknemer zowel echtgenoot/partner/familielid van de DGA als vorige eigenaar en zou of code "A" of "B" van toepassing kunnen zijn, dan moet code "B" worden gevuld. 3. Gelden voor de hiervoor genoemde echtgenoot, familielid of vorige eigenaar echter dezelfde arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden en verkeert deze in dezelfde positie als iedere andere werknemer die geen echtgenoot, partner, familielid of familielid is van de DGA, dan is er wel sprake van verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen. De rubrieken "Indicatie verzekerd WAO/IVA/WGA", "Indicatie verzekerd WW" en "Indicatie verzekerd ZW" moeten met "J" worden gevuld. De rubriek "Code invloed verzekeringsplicht" wordt leeg gelaten, of, indien er als oproepkracht gewerkt wordt, gevuld met "D" of "E". 4. Als een oproepkracht voor een deel van zijn werkzaamheden wel de verplichting heeft om te komen (code "E") en voor

het andere deel van zijn werkzaamheden niet de verplichting heeft om te komen (code "D") (bijvoorbeeld voor de werkzaamheden 's morgens wel de verplichting om te komen en voor de werkzaamheden 's middags niet de verplichting om te komen), dan moet code "E" worden gevuld. 5. Voor de stagiair (code aard arbeidsverhouding is gelijk aan 7) prevaleert altijd het stagiair zijn en moet deze rubriek niet gevuld worden, ook niet als één van de in het waardenbereik genoemde situaties zich voordoet. 6. Bij code soort Inkomstenverhouding 11 (Loon of salaris ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet 1929), moet - indien van toepassing - alleen code "D" of "E" gevuld worden. .

Toelichting bij het gebruik
Vanaf 2015 is de code voor Directeur-grootaandeelhouder (DGA) vervallen. De code voor Premievrijstelling kleinebanenregeling is nieuw vanaf 2010. Vanaf 2014 is deze code weer vervallen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
A	Familie van eigenaar
B	Vorige eigenaar
C	Directeur / grootaandeelhouder
D	Oproep/invalkracht zonder verplichting om te komen
E	Oproep/invalkracht met verplichting om te komen
F	Premievrijstelling kleinebanenregeling
X	Indien de waarde de lege string is of uitsluitend uit tekens ongelijk A-f bestaat, dan krijgt het veld de waarde 'X'

SCDINVLVPL2
Tweede code voor invloed op de verzekeringsplicht

Definitie
Geeft aan welke bijzondere omstandigheid met invloed op de verzekeringsplicht is toegepast.

Toelichting bij de definitie
Als één of meer van deze bijzondere omstandigheden met betrekking tot het verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen zich voordoen, moet de inhoudingsplichtige dit opgeven. Tot 2018 waren combinaties van bijzondere omstandigheden toegestaan; daarbij waren maximaal drie waarden (verdeeld over SCdInvlVpl1, SCdInvlVpl2 en SCdInvlVpl3) toegestaan.

Toelichting bij het gebruik
Vanaf 2018 is deze variabele vervallen. Hierop wordt niet gecontroleerd. Vanaf 2015 is de code voor Directeur-grootaandeelhouder (DGA) vervallen. De code voor Premievrijstelling kleinebanenregeling is nieuw vanaf 2010. Vanaf 2014 is deze code weer vervallen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
A	Familie van eigenaar
B	Vorige eigenaar
C	Directeur / grootaandeelhouder
D	Oproep/invalkracht zonder verplichting om te komen
E	Oproep/invalkracht met verplichting om te komen
F	Premievrijstelling kleinebanenregeling
X	Indien de waarde de lege string is of uitsluitend uit tekens ongelijk A-f bestaat, dan krijgt het veld de waarde 'X'

SCDINVLVPL3

Derde code voor invloed op de verzekeringsplicht

Definitie

Geeft aan welke bijzondere omstandigheid met invloed op de verzekeringsplicht is toegepast.

Toelichting bij de definitie

Als één of meer van deze bijzondere omstandigheden met betrekking tot het verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen zich voordoen, moet de inhoudingsplichtige dit opgeven. Tot 2018 waren combinaties van bijzondere omstandigheden toegestaan; daarbij waren maximaal drie waarden (verdeeld over SCdInvlVpl1, SCdInvlVpl2 en SCdInvlVpl3) toegestaan.

Toelichting bij het gebruik

Vanaf 2018 is deze variabele vervallen. Hierop wordt niet gecontroleerd. Vanaf 2015 is de code voor Directeur-grootaandeelhouder (DGA) vervallen. De code voor Premievrijstelling kleinebanenregeling is nieuw vanaf 2010. Vanaf 2014 is deze code weer vervallen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
A	Familie van eigenaar
B	Vorige eigenaar
C	Directeur / grootaandeelhouder
D	Oproep/invalkracht zonder verplichting om te komen
E	Oproep/invalkracht met verplichting om te komen
F	Premievrijstelling kleinebanenregeling
X	Indien de waarde de lege string is of uitsluitend uit tekens ongelijk A-f bestaat, dan krijgt het veld de waarde 'X'

SCDRDNGNBIJT

Code reden geen bijtelling voor privégebruik auto

Definitie

De reden waarom er geen bijtelling voor het privégebruik van een ter beschikking gestelde auto is.

Toelichting bij de definitie

Code 1 (afspraak via werkgever met Belastingdienst) wordt ook aangegeven als de werkgever het privégebruik van een bestelauto heeft verboden. Vanaf 2019 mag code 6 niet meer opgegeven worden, omdat dan voor auto's zonder CO2 niet langer een 0% bijtelling geldt. Tot 2019 gold: Code 6 (0% bijtelling) mag alleen toegepast worden voor auto's met een CO2-uitstoot van maximaal 50 gram per kilometer (en datum eerste tenaamstelling ligt voor 1 januari 2012 en -vanaf 2016- voor 1 januari 2014). Als de werkelijke waarde van het privégebruik van een auto meer is dan 25% van de waarde van de auto, is de werkelijke waarde van het privégebruik belast. In deze situatie heeft een verlaging met 25% van de waarde van de auto waarvoor in principe 0% bijtelling geldt tot gevolg dat er per saldo wel een bijtelling moet plaatsvinden. Deze bijtelling is dan ingevuld als Waarde privégebruik auto (SWrdPrGebrAut) en bij positieve waarde hiervan mag code 6 (0% bijtelling) niet gebruikt worden.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
0	Onbekende code uit FIBASE
1	Afspraak via werkgever met Belastingdienst
2	Werknemer heeft beschikking/ verklaring geen privégebruik Belastingdienst
3	Ander bewijs personen- en bestelauto
4	Bestelauto zonder privégebruik
5	Doorlopend afwisselend gebruik bestelauto
6	(Auto zonder CO2-uitstoot) als werknemer rijdt in een auto zonder CO2-uitstoot en de bijtelling voor hem 0% is. Werkgever vermeldt deze code niet als werknemer rijdt in een auto zonder CO2-uitstoot en toch moet bijtellen in verband met excessief privégebruik van de auto.
8	Onbekende code uit FIBASE
7	Verklaring Uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto Belastingdienst

SCDZVW

Code verzekeringssituatie Zorgverzekeringswet (Zvw)

Definitie

Geeft aan of een natuurlijke persoon al dan niet verzekeringsplichtig is voor de Zorgverzekeringswet (Zvw) en welk tarief van toepassing is.

Toelichting bij de definitie

Volgens de Zorgverzekeringswet (Zvw) is iedereen die in Nederland verzekerd is voor de Wet langdurige zorg (Wlz, sinds 2015 opvolger van de AWBZ), verzekeringsplichtig. Dat wil zeggen dat deze mensen een basisverzekering moeten afsluiten bij een zorgverzekeraar. Werknemers zijn verzekerd voor de Wlz als zij in Nederland premie volksverzekeringen moeten betalen.

Toelichting bij het gebruik

De waarde ?B? is onwaarschijnlijk als de sector ongelijk is aan ?63?. De code I is optioneel indien van toepassing; ook mag de betreffende personen dan gecodeerd worden met code "A". Vanaf verslagjaar 2013 is de codelijst uitgebreid. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
A	Niet verzekeringsplichtig omdat persoon niet verzekerd is voor AWBZ/Wlz.
B	Niet verzekeringsplichtig omdat persoon militair ambtenaar is in werkelijke dienst of met buitengewoon verlof
C	Wel verzekeringsplichtig, normaal tarief
D	Wel verzekeringsplichtig, afwijkend tarief zeelieden
E	Wel verzekeringsplichtig, verlaagd tarief
F	Wel verzekeringsplichtig, meer tarieven toegepast
G	Niet verzekeringsplichtig omdat persoon buitenlands artiest of buitenlands beroepssporter is waarbij code loonbelastingtabel 221, 224 of 225 is toegepast.
H	Wel verzekeringsplichtig, geen tarief toegepast omdat persoon binnenlands artiest is waarbij code loonbelastingtabel 220 is toegepast
I	Niet verzekeringsplichtig omdat persoon niet verzekerd is voor de AWBZ, maar wel pseudobijdrage verschuldigd omdat in het woonland recht bestaat op zorg ten laste van Nederland (artikel 69 Zvw).
J	Wel verzekeringsplichtig, 0%-tarief toegepast omdat persoon onder de kleinebanenregeling valt (2010 en 2011)
K	Wel verzekeringsplichtig, normaal tarief werkgeversheffing
L	Wel verzekeringsplichtig, 0%-tarief werkgeversheffing (zeelieden)
M	Wel verzekeringsplichtig, ingehouden bijdrage
N	Wel verzekeringsplichtig, meer tarieven werkgeversheffing (K en L)

SCONTRACTSOORT

Code voor soort contract van de werknemer

Definitie

Het soort contract van een werknemer

Toelichting bij de definitie

Deze variabele is tot 2020 gebaseerd op de variabele CdBepTd uit de polisadministratie die voor werknemers aangeeft of het arbeidscontract voor bepaalde of onbepaalde tijd geldig is. Vanaf 2020 wordt deze variabele gevuld vanuit IndArbovOnbepTd 'Indicatie arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd'. Voor ambtenaren met een eenzijdig publiekrechtelijk rechtspositie wordt deze code IndArbovOnbepTd echter niet ingevuld. Het gaat hier bijvoorbeeld om politieke ambtsdragers, het personeel in dienst van de sectoren Defensie en Politie of rechterlijke ambtenaren. Voor deze groep wordt deze variabele geïmputeerd. Naar verwachting zijn er vanaf 2021 wel weer gegevens over deze groep beschikbaar in de polisadministratie. Bij een DGA geldt dat het contractsoort niet van toepassing is. Als informatie in de polisadministratie ontbrak dan is een arbeidscontract voor onbepaalde tijd geïmputeerd, tenzij het stagiairs, uitzendkrachten of (vanaf 2017) payrollers betrof (bij hen is dan een arbeidscontract voor bepaalde tijd geïmputeerd).

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
B	Bepaalde tijd
O	Onbepaalde tijd
N	Niet van toepassing

SDATUMAANVANGIKVORG

Originele datum aanvang inkomstenverhouding zoals opgegeven in de loonaangifte

Definitie

De originele aanvangsdatum van de inkomstenverhouding zoals opgegeven in de loonaangifte.

Toelichting bij de definitie

Tot en met verslagjaar 2012 gaat het niet om de originele aanvangsdatum, maar om een datum die gelijk is aan SDATUMAANVANGIKV (waarbij de begin- en einddatums begrensd worden door het kalenderjaar en daarbinnen eventueel door de existentie van het loonheffingennummer). Vanaf verslagjaar 2013 wordt SDATUMAANVANGIKVORG niet meer begrensd door kalenderjaar, maar is het de originele aanvangsdatum van de inkomstenverhouding zoals die is opgegeven in de loonaangifte. Dit kan de werkelijke aanvangsdatum van de baan zijn. Dit hoeft echter niet als de inhoudingsplichtige een andere dan de werkelijke aanvangsdatum heeft opgegeven.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
--------	Onbekend

SFSINDFZ

Code fase indeling in het kader van de Wet flexibiliteit en zekerheid

Definitie

De fase waarin een inkomstenverhouding voor bepaalde tijd zich bevindt in het kader van de Wet flexibiliteit en zekerheid.

Toelichting bij de definitie

Met ingang van 30 december 2019 hebben de ABU en de NBBU (de twee grote koepelorganisaties in de uitzendbranche) hun cao's geharmoniseerd waardoor het onderscheid in fase 1 en fase 2 wegvalt. Vooralsnog mogen de paarcodes 1/2, 41/42 of 43/44 nog door elkaar gebruikt worden voor de gecombineerde fase 1 en 2.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
--	Onbekend
00	Onbekend of n.v.t.
01	fase 1 (met uitzendbeding)
02	fase 2 (met uitzendbeding)
03	fase 3
04	fase 4
05	wettelijk regime
06	Ketensysteem
17	Fase A met uitzendbeding
18	Fase B
19	Fase C
38	Fase A zonder uitzendbeding, met loonuitsluiting
40	Fase A zonder uitzendbeding
41	Fase 1 zonder uitzendbeding
42	Fase 2 zonder uitzendbeding
43	Fase 1 zonder uitzendbeding, met uitsluiting van loondoorbetalingsverplichting
44	Fase 2 zonder uitzendbeding, met uitsluiting van loondoorbetalingsverplichting

SINDLHKORT

Indicatie of loonheffingskorting is toegepast

Definitie

Zijn er één of meer loonheffingskortingen toegepast bij het berekenen van de ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen?

Toelichting bij de definitie

De waarde is 'J' als één of meer loonheffingskortingen, niet zijnde de jonggehandicaptenkorting of de tijdelijke heffingskorting, zijn toegepast. Als de inhoudingsplichtige alleen de jonggehandicaptenkorting toepast of loon (c.q. een uitkering) betaalt waarop alleen de tijdelijke

heffingskorting van toepassing is, dan moet als indicatie "N" worden gevuld. Van 2008 t/m 2013 was deze indicatie wel positief bij toepassing van de jonggehandicaptenkorting.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
N	Nee
J	Ja

SINDSA03
Indicatie voor vervoer vanwege de inhoudingsplichtige

Definitie
Is voor een inkomstenverhouding vervoer vanwege de inhoudingsplichtige (werkgever) geregeld?

Toelichting bij de definitie
In de volgende situaties is er sprake van vervoer vanwege de werkgever: - de werkgever organiseert het vervoer van de werknemer, bijvoorbeeld met een personeelsbus of door een auto of fiets van de zaak ter beschikking te stellen. - de werkgever regelt dat de werknemer meerijdt in het privévervoermiddel van een collega die daarvoor een vergoeding krijgt. - de werknemer reist per openbaar vervoer met vervoerbewijzen die de werkgever heeft gekocht. De werkgever mag in deze situaties geen onbelaste kilometervergoeding betalen. Als de werkgever een vergoeding betaalt, is dat loon van de werknemer.

Toelichting bij het gebruik
Als vervoer vanwege de inhoudingsplichtige niet van toepassing is, dan is veld niet ingevuld of gevuld met waarde ?N?. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
J	Vervoer vanwege de werkgever
N	Geen vervoer vanwege de werkgever

SINDSA43
Indicatie voor personeelslening waarvan rente- en/of kostenvoordelen niet tot loon behoren

Definitie
Is voor een inkomstenverhouding een personeelslening afgesloten waarvan de rente- en/of kostenvoordelen niet tot het loon hoeven te worden gerekend?

Toelichting bij de definitie

Wanneer een werkgever of een daarmee verbonden vennootschap geld leent aan een werknemer, kan er sprake zijn van een rentevoordeel voor die werknemer. Dit is zo wanneer hij minder rente betaalt over de lening dan bij een kredietverlener. Dit rentevoordeel hoefde tot 2016 in de volgende gevallen niet tot het loon gerekend te worden: - de werknemer gebruikt de lening voor het kopen, onderhouden of verbeteren van een eigen woning; dit moet met de nodige documentatie gestaafd worden. - de werknemer gebruikt de lening voor het kopen van een fiets, elektrische fiets of elektrische scooter; dit geldt ook binnen cafetariaregelingen. Vanaf 2016 geldt dit alleen nog voor de lening voor een (elektrische) fiets of elektrische scooter.

Toelichting bij het gebruik

Als deze personeelslening niet van toepassing is, dan is veld niet ingevuld of gevuld met waarde ?N?. Vanaf 2016 is het niet meer de bedoeling dat deze rubriek gevuld is; de rubriek is in 2017 komen te vervallen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
J	Personeelslening
N	Geen personeelslening

SINDSA71

Indicatie dat loon (mede) bestaat uit een AOW- en/of AIO-uitkering voor alleenstaande

Definitie

Is in het loon voor een inkomstenverhouding een Algemene Ouderdoms Wet (AOW)-uitkering voor alleenstaande (met of zonder kinderen) inbegrepen?

Toelichting bij de definitie

Sinds 2018 geldt de alleenstaande-ouderenkorting ook voor de aanvullende inkomensvoorziening ouderen (AIO-uitkeringen). Deze indicatie mag alleen voor inkomstenverhoudingen van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) positief zijn. Code die aangeeft dat het loon uit deze inkomstenverhouding (mede) bestaat uit een Algemene Ouderdoms Wet (AOW)- en/of Aanvullende inkomensvoorziening ouderen (AIO)-uitkering voor alleenstaande.

Toelichting bij het gebruik

Als deze uitkering niet van toepassing is, dan is veld niet ingevuld of gevuld met waarde ?N?. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
J	AOW/AIO-uitkering voor alleenstaanden bij het loon inbegrepen
N	Geen AOW/AIO-uitkering voor alleenstaanden bij het loon

SINDSA72

Indicatie voor loon inclusief een Wajong-uitkering

Definitie

Is in het loon uit een inkomstenverhouding een betaalde Wajong-uitkering begrepen?

Toelichting bij het gebruik

Als deze uitkering niet van toepassing is, dan is veld niet ingevuld of gevuld met waarde ?N?. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
J	Wajong-uitkering bij loon inbegrepen
N	Geen Wajong-uitkering bij loon inbegrepen

SINDVAKBN

Indicatie of de regeling vakantiebonnen of tijdsparen is toegepast

Definitie

Is de regeling vakantiebonnen of tijdsparen voor een inkomstenverhouding toegepast?

Toelichting bij de definitie

Vakantiebonnen, vakantietoeslagbonnen, tijdspaarsystemen en daarmee overeenkomende aanspraken geven de werknemer een zelfstandig recht op vakantiebijslag en vakantieloon (loon over vakantiedagen) tegenover een derde, bijvoorbeeld tegenover een vakantiefonds of tijdspaarfonds dat de bedrijfsorganisatie heeft ingesteld. Als het bedrijf van de werkgever te maken heeft met een CAO of andere collectieve arbeidsvoorwaardenregelingen, waarin er sprake is van dit soort aanspraken, moet deze variabele voor alle inkomstenverhoudingen gevuld zijn. Dat geldt ook voor de individuele werknemer waarvoor een dergelijke aanspraak niet van toepassing is. Deze krijgt de waarde 'N'. Als er geen sprake is van een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling die voorziet in dergelijk aanspraken, maar met de individuele werknemer is er wel sprake van een dergelijke aanspraak, dan moet voor deze werknemer de waarde 'J' zijn.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele. Een vakantiebon is een vorm van loonbetaling van een werkgever aan een werknemer die door een derde partij wordt verzorgd. Doel van deze constructie is een werknemer te verzekeren van doorbetaling van vakantiedagen en uitbetaling van vakantiegeld als deze niet doorlopend bij ??n werkgever in dienst is. Het systeem was decennialang met name in de bouw gebruikelijk en wordt nog gebruikt in de sectoren metaal, techniek en het schildersvak. Met ingang van 1 januari 2020 is er geen cao of andere collectieve arbeidsvoorwaardenregeling meer die voorziet in de verstrekking van vakantiebonnen. Bij tijdsparen stort de werkgever elke maand of vier weken geld op de een aparte rekening van de werknemer in het Tijdspaarfonds. Het betreft vakantietoeslag en de geldswaarde van vakantiedagen, overwerk, reisuren en opleidingen. Deze tegoeden kunnen in de vorm van vakantiedagen en geld worden opgenomen.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
J	Vakantiebonnen verstrekt
N	Geen vakantiebonnen verstrekt

SINDZW

Indicatie verzekerd voor de Ziektewet

Definitie

Is de natuurlijke persoon van een inkomstenverhouding voor de Ziektewet (ZW) verzekerd?

Toelichting bij de definitie

Als in een aangiftetijdvak een voor de ZW (Ziektewet) verzekerd persoon de AOW-gerechtigde leeftijd (wordt sinds 2013 elk jaar iets hoger) bereikt en blijft doorwerken, moet vanaf 2016 (ook in de latere aangiftetijdvakken waarin deze persoon blijft doorwerken) de indicatie op 'J' blijven staan (persoon blijft verzekerd voor de ZW). Tot 2016 moesten nog verschillende indicaties worden aangegeven bij het bereiken van de AOW-leeftijd. Met ingang van de datum waarop de persoon de AOW-gerechtigde leeftijd (wordt sinds 2013 elk jaar iets hoger) heeft bereikt, ontstaat bij voorkeur een nieuwe inkomstenverhouding. Het is ook toegestaan om de bestaande inkomstenverhouding te splitsen in twee inkomstenperiodes. Als deze persoon ook na dit aangiftetijdvak blijft doorwerken, geldt het volgende: - Als de inhoudingsplichtige heeft gekozen voor een nieuwe inkomstenverhouding, dan geldt in de latere aangiftetijdvakken dit nieuwe nummer. - Als de inhoudingsplichtige niet heeft gekozen voor een nieuwe inkomstenverhouding, maar voor twee inkomstenperiodes, dan blijft ook in latere aangiftetijdvakken hetzelfde nummer inkomstenverhouding gelden. Een stagiair in fictieve dienstbetrekking is alleen verzekerd voor de ZW. Voor gemoedsbezwaarden moet de indicatie zijn ingevuld die van toepassing zou zijn indien de desbetreffende persoon niet gemoedsbezwaard was.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
J	Ziektewet verzekerd
N	Niet ziektewet verzekerd

SINLEGLEVENSLOOP

Indicatie voor inleg levensloopregeling

Definitie

Wordt er bij een inkomstenverhouding inlegd in de levensloopregeling?

Toelichting bij de definitie

De levensloopregeling is een regeling waarmee werknemers een deel van hun brutosalaris kunnen sparen. Bij de introductie was dat om een toekomstige periode van onbetaald verlof te financieren.

Inmiddels is dat geen eis meer en wordt de regeling afgebouwd. In 2021 stopt de regeling helemaal. Tot 1 januari 2012 bestond ook nog de spaarloonregeling. Werknemers die tot die tijd geld inlegden in de levensloopregeling konden niet tegelijkertijd geld inleggen in de spaarloonregeling.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
0	Geen inleg levensloopregeling
1	Wel inleg levensloopregeling

SOVERWERK
Indicatie voor overwerk

Definitie
Indicatie of een werknemer overwerk heeft verricht.

Toelichting bij de definitie
Het is voor deze variabele voor de kwalificatie overwerk niet uitsluitend van belang of er meer dan het reguliere aantal uren is gewerkt. Als extra voorwaarde geldt er op basis van een CAO of een individuele afspraak voor de extra gewerkte uren een toeslag wordt betaald. Het verrichten van extra werkzaamheden die worden gecompenseerd in vrije tijd of anderszins niet of zonder toeslag worden betaald, wordt niet als overwerk beschouwd.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
0	Nee
1	Ja

SPOLISDIENSTVERBAND
Dienstverband voltijd of deeltijd

Definitie
Het soort dienstverband van een persoon

Toelichting bij de definitie
Voltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen te werken uren behoort bij een volledige dag- en weektaak. Deeltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen uren lager ligt dan het aantal dat behoort bij een volledige dag- en weektaak.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
1	Voltijd
2	Deeltijd

SRISGRP

Code voor de risicopremiegroep

Definitie

Risicopremiegroep (binnen de sector) waarvoor de premie sectorfonds is berekend.

Toelichting bij de definitie

Code duidt de risicopremiegroep (binnen de sector) aan waar de inkomstenverhouding onder viel gedurende het loontijdvak (de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO). Voor de werknemersverzekeringen is het bedrijfsleven verdeeld in sectoren. Elke sector bestaat uit één of meer bedrijfs- of beroepstakken of gedeelten daarvan. Elke werkgever is verplicht aangesloten bij één van de sectoren. Bij welke sector dat is, hangt af van de werkzaamheden. Uitgangspunt is dat werkgevers met dezelfde werkzaamheden bij dezelfde sector zijn aangesloten. De risicopremiegroep is afhankelijk van het werkloosheidsrisico in de bedrijfs- of beroepssector waarin de werkgever werkzaam is. De sectorcode en de code risicopremiegroep (binnen de sector) worden door de Belastingdienst door middel van een beschikking vastgesteld.

Toelichting bij het gebruik

De sectoren 1, 3, 9, 33, 52, 54, 56, 64 en 66 kennen meer dan ??n risicopremiegroep. Voor alle andere sectoren kan alleen risicopremiegroep 01 opgegeven worden. In 2020 is deze variabele vervallen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
--	Onbekend
00	Niet van toepassing
01	Premiegroep kortingsklasse
02	Premiegroep middenklasse
03	Premiegroep opslagklasse
04	Premiegroep kortingsklasse
05	Premiegroep middenklasse
06	Premiegroep opslagklasse
07	Premiegroep detachering
08	Premiegroep intermediaire diensten
09	Uitzendbedrijven I B + II B
10	Uitzendbedrijven I A
11	Uitzendbedrijven II A

SSRTIV

Code voor soort inkomstenverhouding

Definitie

Het soort inkomstenverhouding van een persoon

Toelichting bij de definitie

Iedere rechtsbetrekking tussen een natuurlijk persoon en een inhoudingsplichtige op grond waarvan loon of een uitkering wordt betaald is een aparte inkomstenverhouding. In de praktijk stelt de werkgever eenmaal het soort inkomstenverhouding vast. Bestaat de behoefte dit tussentijds te wijzigen, dan is dat toegestaan. Bij samenloop van een uitkering in het kader van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (Waz) met een Wajong-uitkering (Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten) moet code 38 toegepast zijn. Bij samenloop van een uitkering in het kader van de Waz met andere arbeidsongeschiktheidsuitkeringen dan een Wajong-uitkering, moet code 32 toegepast zijn. LET OP: met ingang van 1 januari 2014 zijn de codes 44 (Uitkering in het kader van de Wet Werk en inkomen kunstenaars (WWIK)) en 51 (Uitkering in het kader van de Wet investeren in jongeren (WIJ)) vervallen. Bij latere nabetalingen of invorderingen in het kader van deze regelingen, moet code 43 (Uitkering in het kader van de Wet Werk en Bijstand (WWB)) toegepast zijn. LET OP: met ingang van 1 januari 2017 is code 21 (Overige pensioenen, lijfrenten, enz.) opgesplitst in de nieuwe codes 54 t/m 63; daarmee is code 21 zelf komen te vervallen. Met ingang van 1 januari 2020 is de Ambtenarenwet 1929 vervangen door de Ambtenarenwet 2017. Dat betekent enkele verschuivingen in code soort inkomstenverhouding. Ambtenaren blijven in principe code 11 houden. Code 11 wordt ook van toepassing op nieuwe groepen ambtenaren, zoals de medewerkers van bepaalde ZBO's (bijvoorbeeld UWV en AFM) en werknemers die in dienst zijn van openbare lichamen voor beroep en bedrijf. Personeel in dienst van openbare instellingen (inclusief publiekrechtelijke ZBO's) binnen de onderwijssectoren (zoals primair of voortgezet onderwijs, universiteiten, de KNAW of NWO) zijn vanaf 1 januari 2020 geen ambtenaar meer en vallen dan onder code 15. Ook politieke ambtsdragers, het personeel in dienst van de sectoren Defensie en Politie of rechterlijke ambtenaren (allen met een publiekrechtelijke aanstelling, maar uitgezonderd van de Ambtenarenwet 2017) vallen vanaf 1 januari 2020 onder code 15. Voor personeel in dienst van een veiligheidsregio blijft code 11 van toepassing.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
11	Loon of salaris ambtenaren Ambtenarenwet 1929
12	Loon of salaris werknemers van gepremieerde, gesubsidieerde of gebudgetteerde instellingen, inclusief uitvoeringsorganen sociale zekerheden
13	Loon of salaris directeuren van een nv/bv, wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen

Waarde	Label
14	Loon of salaris overige werknemers niet verzekerd voor de Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) of WAO
15	Loon of salaris niet onder te brengen onder 11 tot en met 14 of 17
17	Loon of salaris directeuren van een nv/bv, niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen
18	Wachtgeld van een overheidsinstelling
21	Overige pensioenen, lijfrenten, enz. (niet 23 (Oorlogs- en verzetspensioenen))
22	Uitkering in het kader van de Algemene Ouderdomswet (AOW)
23	Oorlogs- en verzetspensioenen
24	Uitkering in het kader van de Algemene nabestaandenwet (ANW)
31	Uitkering in het kader van de Ziektewet (ZW) en vrijwillige verzekering Ziektewet
32	Uitkering in het kader van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering Wet Werk en inkomen naar arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO/WIA en particuliere verzekering ziekte en invaliditeit)
33	Uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)
34	Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IO AW)
35	Vervolguitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)
36	Uitkering in het kader van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (Waz)
37	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jong-gehandicapten (Wajong)
38	Samenloop (gelijktijdig of volgtijdelijk) van uitkeringen van Wajong met Waz, WAO/IV A of WGA
39	Uitkering in het kader van de Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA)
40	Uitkering in het kader van de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten WGA)
42	Uitkering in het kader van bijstandsbesluit Zelfstandigen (Bbz)
43	Uitkering in het kader van de Wet Werk en bijstand (WWB)
44	Uitkering in het kader van de Wet Werk en Inkomen (WWIK)
45	Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)
46	Uitkering uit hoofde van de Toeslagenwet
50	Uitkeringen in het kader van overige sociale verzekeringswetten, hieronder vallen tevens: Ongevallenwet 1921, Land- en tuinbouwongevallenwet 1922 en Zeeongevallenwet 1919 (niet 22 of 24 tot en met 45)
51	Uitkering in het kader van de Wet investeren in jongeren (WIJ)
52	Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW)
53	Uitkering in het kader van de vitaliteitsregeling

Waarde	Label
54	Opname levenslooptegoed door een werknemer die op 1 januari 61 jaar of ouder is.
55	Uitkering in het kader van de Algemene Pensioenwet Politieke Ambtsdragers (APPA).
56	Ouderdomspensioen dat via de werkgever is opgebouwd.
57	Nabestaandenpensioen dat via de werkgever is opgebouwd.
58	Arbeidsongeschiktheidspensioen dat via de werkgever is opgebouwd.
59	Lijfrenten die zijn afgesloten in het kader van een individuele of collectieve arbeidsovereenkomst.
60	Lijfrenten die niet zijn afgesloten in het kader van een individuele of collectieve arbeidsovereenkomst.
61	Aanvulling van de werkgever aan een ex-werknemer op een uitkering werknemersverzekeringen, terwijl de dienstbetrekking is beëindigd.
62	Ontslagvergoeding/transitievergoeding.
63	Overige, niet hiervoor aangegeven, pensioenen of samenloop van meerdere pensioenen/lijfrenten (al dan niet hiervoor aangegeven) of een betaling op grond van een afspraak na einde dienstbetrekking.

SWEKARBDUURKLASSE

Wekelijkse arbeidsduurklasse

Definitie

De arbeidsduur in een klasse ingedeeld

Toelichting bij de definitie

De wekelijkse arbeidsduurklasse wordt bepaald op basis van de basisuren (dus exclusief overwerkuren). Er wordt bij de afleiding rekening gehouden met een eventuele kortere periode waarop de uren betrekking hebben (80 uur in 2 weken is 40 uur per week) en wordt voor uitzendpersoneel gerekend alsof de periode betrekking heeft op 4 weken (ipv maand).

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
1	< 12 uur
2	12-<20 uur
3	20-<25 uur
4	25-<30 uur
5	30-<35 uur
6	35 en meer uur

SARBEIDSRELATIE

Vaste of flexibele arbeidsrelatie

Definitie
Indeling van banen op basis van de afspraken die in de arbeidsovereenkomst zijn gemaakt over het al dan niet flexibel zijn van de arbeidstijd.

Toelichting bij de definitie
Er zijn twee hoofdgroepen te onderscheiden, namelijk reguliere banen en flexibele banen. Tot de hoofdgroep reguliere banen behoren de banen waarbij in de arbeidsovereenkomst een vaste arbeidsduur is opgenomen. Tot de hoofdgroep flexibele banen behoren de banen van oproep- en uitzendkrachten. Het wel of niet hebben van een tijdelijk of vast contract is hierbij geen criterium. De variabele is afgeleid van de variabele SSOORTBAAN. In sommige onderzoeken worden banen met SCONTRACTSOORT=B (bepaalde tijd) ook als flexibele banen beschouwd.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2018 vervallen. Hiervoor in de plaats kan het onderscheid tussen vaste en flexibele arbeidsrelaties gemaakt worden met twee SSB-referentieboeken. ARBEIDSRELATIEOUDREFV1 leidt het onderscheid af zoals dat ook in deze variabele gebeurde. ARBEIDSRELATIEFLEXREFV1 leidt het onderscheid op een nieuwe manier af, zodat het aansluit bij de statistiek over de flexibele schil. Voor onderzoekers is dit bestand te vinden in de beveiligde microdata omgeving in de map K:\ Utilities\Code_Listings\SSBreferentiebestanden

Hierbij wordt ook rekening gehouden met contracten voor bepaalde of onbepaalde tijd. Vanaf 2017 is de categorie 2 'Flex (uitz.kr of oproepkr)' uitgebreid met payrollers en is aangeduid als 'Flex (uitz.kr, oproepkr of payroller)'. Dit heeft te maken met de code 82 die in de variabele CDAARD vanaf 2017 is opgenomen. Bij payrolling is het voortbestaan van de arbeidsrelatie afhankelijk van een derde partij en daarom is payrolling ingedeeld bij flexibele banen. Payrolling was voor 2017 niet afzonderlijk ingedeeld. Omdat deze arbeidsrelatie toen voor een deel onder de categorie 'Vast' viel, is er vanaf 2017 op dit punt sprake van een kleine trendbreuk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Vast (dga, stagiar, wsw of rest)
2	Flex (uitz.kr of oproepkr)

SAUTOVANDEZAAK
Indicatie auto van de zaak

Definitie
Heeft een werknemer een ter beschikking gestelde auto?

Toelichting bij de definitie
Beschikbaarheid voor privégebruik van een aan een werknemer ter beschikking gestelde auto, waarbij sprake is van een fiscaal belaste loonbijtelling (inclusief auto's waarvoor tot 2019 een 0%-bijtelling gold in verband met een zeer beperkte CO2-uitstoot).

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel auto van de zaak
0	Geen auto van de zaak

SBEID

De gecoördineerde statistische eenheid van bedrijf zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijfsregister (ABR)

Definitie

Het identificerende nummer van de feitelijke actor in het productieproces die gekenmerkt wordt door autonomie, beschrijfbaarheid en externe gerichtheid.

Toelichting bij de definitie

Dit nummer is gedeeltelijk niet koppelbaar met het ABR. Bedrijven die wél in de Polis maar niet in het ABR zijn opgenomen krijgen een fictief BE-nummer. Dit nummer heeft een afwijkend format; de eerste positie is een 'F' met daarachter een cijfer. Bij uitzendkrachten wordt de BEID van de uitlener (uitzendbureau) weergegeven maar niet van de inlener (bedrijf waar uitzendkrachten aan het werk zijn).

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SCAOSECTOR

Code die de CAO-sector van een bedrijf of instelling aangeeft

Definitie

Een Collectieve ArbeidsOvereenkomst (CAO)-sector van een bedrijf of instelling.

Toelichting bij de definitie

Alle bedrijven en instellingen die actief zijn in Nederland zijn ingedeeld in een CAO-sector. De indeling in CAO-sectoren is gebaseerd op de positie van de werknemers bij de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen. Er worden drie hoofdgroepen van CAO-sectoren onderscheiden: particuliere bedrijven, overheid en de gesubsidieerde instellingen. De code SCAOSECTOR wordt door het CBS berekend op basis van de SBI. SSECT fungeert daarbij als secundaire informatie.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
1000	Particuliere bedrijven
2000	Gesubsidieerde sector
3000	Overheid (totaal)
3100	Rijksoverheid

Waarde	Label
3200	Onderwijs (totaal)
3210	Funderend onderwijs
3211	Primair onderwijs
3212	Voortgezet onderwijs (exclusief BVE)
3213	BVE onderwijs
3220	Hoger beroepsonderwijs
3230	Universiteiten
3240	Academische ziekenhuizen
3250	Onderzoeksinstellingen
3290	Restgroep onderwijs
3300	Defensie
3310	Burgerpersoneel
3320	Militair personeel
3400	Politie
3500	Rechterlijke macht
3600	Gemeenten
3700	Provincies
3800	Waterschappen

SDATUMAANVANGIKV

Datum aanvang inkomstenverhouding of aanvang verslagperiode

Definitie

Datum aanvang inkomstenverhouding of aanvang verslagperiode.

Toelichting bij de definitie

De exacte dag waarop de inkomstenverhouding ingaat of het begin van de verslagperiode van de component als de inkomstenverhouding voor aanvang van de verslagperiode al bestond. Als de inkomstenverhouding in de loop van het jaar begint, zou deze variabele overeen moeten komen met 'het begin van een baan', zoals in de loonaangifte gedefinieerd door de combinatie van BSN (Burgerservicenummer), loonheffingennummer en volgnummer inkomstenverhouding.

Toelichting bij het gebruik

Het gaat hier dus om de datum zoals die ligt in de verslagperiode, een datum buiten de verslagperiode wordt niet weergegeven. De datum kan ook betrekking hebben op het begin van de verslagperiode. Zo kan 1 januari een echte begindatum zijn, maar ook betrekking hebben op het begin van de verslagperiode. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
--------	Onbekend

SDATUMEINDEIKV

De einddatum van de inkomstenverhouding of einde verslagperiode

Definitie

De einddatum van een inkomstenverhouding.

Toelichting bij de definitie

De exacte dag waarop de inkomstenverhouding (=unieke baan/persoon combinatie) eindigt of het einde van de verslagperiode van de component als de inkomstenverhouding aan het einde van de verslagperiode nog bestaat. Als de inkomstenverhouding voor het einde van de verslagperiode eindigt, zou deze variabele overeen moeten komen met 'het einde van een baan', zoals in de loonaangifte gedefinieerd door de combinatie van BSN (Burgerservicenummer), loonheffingennummer en volgnummer inkomstenverhouding.

Toelichting bij het gebruik

Het gaat hier om de datum zoals die ligt in de verslagperiode, een datum buiten de verslagperiode wordt niet weergegeven. De datum kan ook betrekking hebben op het einde van de verslagperiode. Zo kan 31 december een echte einddatum zijn, maar ook betrekking hebben op het einde van de verslagperiode.

Codelijst

Waarde	Label
--------	Onbekend

SINDWAO

Indicatie verzekerd WAO/WIA.

Definitie

Is een natuurlijke persoon voor een inkomstenverhouding voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) verzekerd?

Toelichting bij de definitie

De WIA is de opvolger van de WAO. Er zijn 2 WIA-uitkeringen: de WGA-uitkering en de IVA-uitkering. WAO = Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering WIA = Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen WGA = regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten IVA = regeling inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten Als in een aangiftetijdvak een voor de WAO/IVA/WGA verzekerd persoon de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt stopt de verzekering. Indien de persoon blijft doorwerken (d.w.z.: de datum einde inkomstenverhouding is niet gevuld of ligt op of na de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd) moeten in dat tijdvak verschillende indicaties zijn aangegeven. Met ingang van de datum waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, ontstaat een nieuwe inkomstenverhouding. Het is toegestaan om de bestaande inkomstenverhouding te splitsen in twee inkomstenperiodes. Als de persoon ook na dit aangiftetijdvak blijft doorwerken, geldt het volgende: - Als de inhoudingsplichtige heeft gekozen voor een nieuwe inkomstenverhouding, dan geldt in de latere aangiftetijdvakken dit nieuwe nummer. - Als de inhoudingsplichtige niet heeft gekozen voor een nieuwe inkomstenverhouding, maar voor twee inkomstenperiodes, dan blijft ook in latere aangiftetijdvakken hetzelfde nummer inkomstenverhouding gelden. Voor gemoedsbezwaarden moet de indicatie zijn ingevuld die van toepassing zou zijn indien de desbetreffende persoon niet

gemoedsbezwaard zou zijn. Een persoon heeft alleen recht op een WAO-uitkering die op 1 januari 2006 al een WAO-uitkering ontving.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
N	Nee
J	Ja

SINDWW
Indicatie verzekerd WW

Definitie
Code die aangeeft of de natuurlijke persoon voor deze inkomstenverhouding voor de Werkloosheidswet (WW) is verzekerd.

Toelichting bij de definitie
Als in een aangiftetijdvak een voor de WW (Werkloosheidswet) verzekerd persoon de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, stopt de verzekering. Indien de persoon blijft doorwerken (d.w.z.: de Datum einde inkomstenverhouding is niet gevuld of ligt op of na de datum van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd) moeten in dat tijdvak verschillende indicaties worden aangegeven. Met ingang van de datum waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, ontstaat bij voorkeur een nieuwe inkomstenverhouding. Het is echter ook toegestaan om de bestaande inkomstenverhouding te splitsen in twee inkomstenperiodes. Dit geldt niet als de betreffende persoon niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen. Als de persoon ook na het bereiken van de AOW-leeftijd blijft doorwerken, geldt het volgende: - Als de inhoudingsplichtige heeft gekozen voor een nieuwe inkomstenverhouding, dan geldt in de latere aangiftetijdvakken dit nieuwe nummer. - Als de inhoudingsplichtige niet heeft gekozen voor een nieuwe inkomstenverhouding, maar voor twee inkomstenperiodes, dan blijft ook in latere aangiftetijdvakken hetzelfde nummer inkomstenverhouding gelden. Voor gemoedsbezwaarden moet de indicatie zijn ingevuld die van toepassing zou zijn indien de desbetreffende persoon niet gemoedsbezwaard zou zijn.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
N	Nee
J	Ja

SLBTAB
Code loonbelastingtabel

Definitie

Code waarmee aangegeven wordt welke tabel voor de inhouding van loonbelasting en premie volksverzekeringen (LB/PH) is toegepast.

Toelichting bij de definitie

De toegepaste loonbelastingtabel bepaalt de hoogte van de loonbelasting/premie volksverzekeringen van een werknemer. De code is samengesteld uit drie cijfers: Soort tabel (eerste cijfer) CODE BETEKENIS 0 Tabel zonder herleidingsregels, werknemer zowel belasting- als premieplichtig 3 Werknemer alleen premieplichtig voor de volksverzekeringen (AOW/ANW/Wlz) 5 Werknemer alleen belastingplichtig 6 Werknemer belastingplichtig en niet premieplichtig voor de Wlz (tot 2015 AWBZ) 7 Werknemer belastingplichtig en alleen premieplichtig voor de Wlz (tot 2015 AWBZ) Kleur tabel (tweede cijfer) CODE BETEKENIS 1 Wit (loon uit huidige dienstbetrekking) 2 Groen (loon uit vroegere dienstbetrekking) Loontijdvak (derde cijfer) CODE BETEKENIS 1 Kwartaal 2 Maand 3 Week 4 4-weken 5 Dag 0 Uitsluitend tabel voor bijzondere beloningen toegepast Voor bijzondere situaties gelden de volgende codes: CODE BETEKENIS 210 Aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden 220 Binnenlandse artiesten 221 Buitenlandse artiesten of beroepssporters (verlaagd tarief) 224 Buitenlandse artiestengezelschappen en sportploegen 225 Buitenlandse beroepssporters met een verlaagd tarief op grond van een ministerieel besluit 226 Werknemer niet belastingplichtig en alleen premieplichtig voor de WLZ (tot 2015 AWBZ) 227 Werknemer niet belastingplichtig en alleen premieplichtig voor de ANW 228 Werknemer niet belastingplichtig en alleen premieplichtig voor de AOW/ANW 250 Percentagetarief bijstand 252 Bronheffing pensioenen Curaçao; nooit in gebruik geweest 940 52%-tarief in verband met anonieme werknemers 950 52%-tarief in verband met negatieve uitgaven bij afkoop van inkomensvoorzieningen 999 Overige gevallen waarin geen tabel is toegepast De premieplicht in de loonbelastingtabel heeft betrekking op de premie volksverzekeringen en heeft geen invloed op de eventuele premieplicht voor de werknemersverzekeringen. Als een werknemer wel is verzekerd voor de werknemersverzekeringen en niet belasting- en premieplichtig is voor de LB/PH dan moet code 999 ingevuld worden. Bij gelijktijdig toepassen van meerdere tabellen moet de tabelcode worden opgegeven van het grootste bedrag waarop de tabel wordt toegepast. Als echter code loonbelastingtabel 950 van toepassing is, moet dit onder een apart nummer inkomstenverhouding opgenomen zijn.

Toelichting bij het gebruik

Vanaf 2017 is code 252 (Bronheffing pensioenen Curaçao) komen te vervallen; de code is nooit in gebruik geweest. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
620	Niet premieplichtig AWBZ;groen; bijz bel
621	Niet premieplichtig AWBZ;groen; kwartaal
622	Niet premieplichtig AWBZ;groen; maand
623	Niet premieplichtig AWBZ;groen; week

Waarde	Label
624	Niet premieplichtig AWBZ;groen; 4-weken
625	Niet premieplichtig AWBZ;groen; dag
710	Alleen premieplichtig AWBZ; wit;bijz bel
711	Alleen premieplichtig AWBZ; wit;kwartaal
712	Alleen premieplichtig AWBZ; wit;maand
713	Alleen premieplichtig AWBZ; wit;week
714	Alleen premieplichtig AWBZ; wit;4-weken
715	Alleen premieplichtig AWBZ; wit;dag
720	Alleen premieplichtigAWBZ;groen;bijz bel
721	Alleen premieplichtigAWBZ;groen;kwartaal
722	Alleen premieplichtig AWBZ;groen;maand
723	Alleen premieplichtig AWBZ;groen;week
724	Alleen premieplichtig AWBZ;groen;4-weken
725	Alleen premieplichtig AWBZ;groen;dag
940	52%-tarief anonieme werknemers
950	52%-tarief afkoop van inkomensvoorz
998	Onbekend
999	Overige gevallen
010	Tabel zonder herleiding, wit; bijz bel
011	Tabel zonder herleidings, wit; kwartaal
012	Tabel zonder herleidings, wit; maand
013	Tabel zonder herleidings, wit; week
014	Tabel zonder herleidings, wit; 4-weken
015	Tabel zonder herleidings, wit; dag
020	Tabel zonder herleidings groen; bijz bel
021	Tabel zonder herleidings groen; kwartaal
022	Tabel zonder herleidings groen; maand
023	Tabel zonder herleidings groen; week
024	Tabel zonder herleidings groen; 4-weken
025	Tabel zonder herleidings groen; dag
210	Aannemers van werk, thuiswerkers
220	Binnenlandse artiesten
221	Buitenl artiesten of sporters (verlaagd)
224	Buitenl artiesten en sportploegen
225	Buitenl beroepssporters verlaagd tarief
226	Werknemer alleen premieplichtig AWBZ
227	Werknemer alleen premieplichtig ANW
228	Werknemer alleen premieplichtig AOW/ANW
250	Uitkeringen bijstandspercentagetarief
310	Alleen premieplichtig; wit; bijz bel
311	Alleen premieplichtig; wit; kwartaal

Waarde	Label
312	Alleen premieplichtig; wit; maand
313	Alleen premieplichtig; wit; week
314	Alleen premieplichtig; wit; 4-weken
315	Alleen premieplichtig; wit; dag
320	Alleen premieplichtig; groen; bijz bel
321	Alleen premieplichtig; groen; kwartaal
322	Alleen premieplichtig; groen; maand
323	Alleen premieplichtig; groen; week
324	Alleen premieplichtig; groen; 4-weken
325	Alleen premieplichtig; groen; dag
510	Alleen belastingplichtig; wit; bijz bel
511	Alleen belastingplichtig; wit; kwartaal
512	Alleen belastingplichtig; wit; maand
513	Alleen belastingplichtig; wit; week
514	Alleen belastingplichtig; wit; 4-weken
515	Alleen belastingplichtig; wit; dag
520	Alleen belastingplichtig;groen; bijz bel
521	Alleen belastingplichtig;groen; kwartaal
522	Alleen belastingplichtig;groen; maand
523	Alleen belastingplichtig;groen; week
524	Alleen belastingplichtig;groen; 4-weken
525	Alleen belastingplichtig;groen; dag
610	Niet premieplichtig AWBZ;wit; bijz bel
611	Niet premieplichtig AWBZ; wit; kwartaal
612	Niet premieplichtig AWBZ; wit; maand
613	Niet premieplichtig AWBZ; wit; week
614	Niet premieplichtig AWBZ; wit; 4-weken
615	Niet premieplichtig AWBZ; wit; dag
252	Bronheffing pensioenen Curaçao

SLHNR

Loonheffingennummer encrypted

Definitie

Een door de Belastingdienst toegekende identificatie waaronder een administratieve eenheid bekend is bij de UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) en of Belastingdienst.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is koppelbaar met de variabele Fiscaal Identificatienummer_encrypted in het ABR bestand CBS_persoon_KvK_FIN_ABR. Met ingang van 2020 is de variabele SLHNR beter gepseudonimiseerd, de veldlengte was voorheen 9 en nu 32 posities. Voor koppeling met uw eigen data en oudere jaren is er een koppelbestand KOPPELFINR1996_2019 beschikbaar. Hierin komen alle waarden die in het ABR sinds 1995 voorkomen in het oude en nieuwe formaat,

gesorteerd op het oude formaat. Dit bestanden staat in de beveiligde microdata omgeving van het CBS in de map K:\Utilities\KOPPELABR. Let op wel eerst de koppelvariabelen altijd dezelfde naam geven.

SSECT
Sectorcode

Definitie
Code ter aanduiding van de sector waar de inkomstenverhouding onder valt.

Toelichting bij de definitie
Voor de werknemersverzekeringen is het bedrijfsleven door de Belastingdienst verdeeld in sectoren. Elke sector bestaat uit één of meer bedrijfs- of beroepstakken of gedeelten daarvan. Elke werkgever is verplicht aangesloten bij één van de sectoren. Bij welke sector dat is, hangt af van de werkzaamheden. Uitgangspunt is dat werkgevers met dezelfde werkzaamheden bij dezelfde sector zijn aangesloten. De sectorcode wordt door de Belastingdienst door middel van een beschikking vastgesteld. Op basis van de sector en de risicopremiegroep binnen de sector werd tot 2020 het premiepercentage voor de premie sectorfonds (SPRWGF) vastgesteld.

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
00	Onbekend
01	Agrarisch bedrijf Premiegroep los
02	Tabakverwerkende industrie
03	Bouwbedrijf Premiegroep los
04	Baggerbedrijf
05	Hout, borstel en emballage-industrie
06	Timmerindustrie
07	Meubel- en orgelbouwindustrie
08	Groothandel in hout en houtbereiding
09	Grafische industrie excl fotografen
10	Metaalindustrie
11	Elektronische industrie
12	Metaal- en technische bedrijven
13	Bakkerijen
14	Suikerverwerkende industrie
15	Slagersbedrijven
16	Slagers overig
17	Detailhandel
18	Reiniging
19	Grootwinkelbedrijf
20	Havenbedrijven

Waarde	Label
21	Havenclassificeerders
22	Binnenscheepvaart
23	Visserij
24	Koopvaardij
25	Vervoer KLM
26	Vervoer NS
27	Vervoer posterijen
28	Taxi- en ambulancevervoer
29	Openbaar vervoer
30	Besloten busvervoer
31	Overig personenvervoer land en lucht
32	Overig goederenvervoer land en lucht
33	Horeca algemeen Premiegroep los
34	Horeca catering
35	Gezondheid, geestelijke en maatsch bel
38	Banken
39	Verzekeringswezen en ziekenfondsen
40	Uitgeverij
41	Groothandel I
42	Groothandel II
43	Zakelijke dienstverlening I
44	Zakelijke dienstverlening II
45	Zakelijke dienstverlening III
46	Zuivelindustrie
47	Textielindustrie
48	Steen-,cement-,glas- en keramische ind
49	Chemise industrie
50	Voedingsindustrie
51	Algemene industrie
52	Uitleenbedrijven
53	bewakingsondernemingen
54	Culturele instellingen Premiegroep los
55	Overige takken van bedrijf en beroep
56	Schildersbedrijf Premiegroep los
57	Stukadoorsbedrijf
58	Dakdekkersbedrijf
59	Mortelbedrijf
60	Steenhouwersbedrijf
61	Overheid, onderwijs en wetenschappen
62	Overheid,rijk,politie,rechterlijke macht
63	Overheid, defensie

Waarde	Label
64	Overheid,prov,gemeenten,waterschappen
65	Overheid, openbare nutsbedrijven
66	Overheid, overige instellingen
67	Werk en (re)Integratie
68	Railbouw
69	Telecommunicatie
99	Onbekend

SSOORTBAAN

Code voor soort baan

Definitie

Het soort beroep of functie dat wordt uitgeoefend door een persoon.

Toelichting bij de definitie

Hierbij wordt onderscheid gemaakt naar directeur-grootaandeelhouders (dga's), stagairs, werknemers die vallen onder de wet sociale werkvoorziening (WSW), uitzendkrachten, oproepkrachten en restgroep. Het wel of niet hebben van een tijdelijk of vast contract is hierbij geen criterium. SOORTBAAN is een afgeleide variabele van SCDAARD, SSRTIV en SCDINVLVPL(1 ,2,3). De code Stagiair is uitsluitend van toepassing voor degene, die in het kader van zijn opleiding tewerkgesteld is, daarvoor minder dan een marktconforme beloning ontvangt en daarom in fictieve dienstbetrekking is. De werkgever maakt als inhoudingsplichtige zelf een inschatting of de code van toepassing is. Wanneer de stagiair niet aan de voorwaarden voldoet, moet de werkgever de inkomstenverhouding registreren als een gewone arbeidsovereenkomst. De variabele stagiair dekt dus niet alle arbeid door stagiairs.

Toelichting bij het gebruik

Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele. Van 2017 tot 2020 is categorie 4 Uitzendkracht uitgebreid met payrollers, die wat arbeidsmarktkenmerken veel op uitzendkrachten leken. Dit heeft te maken met de code 82 die in de variabele CDAARD vanaf 2017 is opgenomen. Payrolling was voor 2017 niet afzonderlijk ingedeeld. Omdat deze arbeidsrelatie toen voor een deel onder de categorie Rest viel, is er vanaf 2017 op dit punt sprake van een kleine trendbreuk. Vanaf 2020 valt de groep payrollers echter geheel onder de groep Rest. Door wetswijzigingen in 2020 zijn de arbeidsmarktkenmerken van payrollers namelijk veel meer gaan lijken op die van reguliere werknemers en niet meer op die van uitzendkrachten.

Codelijst

Waarde	Label
1	Directeur groot aandeelhouder
2	Stagiare
3	WSW-er
4	Uitzendkracht
5	Oproepkracht
9	Rest

STIJDVAKTYPE
Code voor tijdvaktype

Definitie
Het tijdvaktype van een loonaangifte

Toelichting bij het gebruik
Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
1	Vierweekse opgave
3	Halfjaarlijkse opgave
4	Jaarlijkse opgave
5	Maandelijkse opgave

SPRWGAWHK
Bedrag gedifferentieerde premie WGA

Definitie
Het bedrag dat door de administratieve eenheid verschuldigd is voor de inkomstenverhouding aan gedifferentieerde premie WGA (regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten).

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Deze premie is onderdeel van de werknemersverzekeringen. Het percentage van deze premie (voor de zogenaamde werkhervattingskas (WHK)) is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsrisico in de onderneming. Werkgevers die eigenrisicodrager zijn voor de WGA (regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten), geven geen gedifferentieerde premie WGA aan. Dat geldt ook voor de overheidswerkgevers die eigenrisicodrager voor de WGA zijn. Met betrekking tot een WSW-er (Wet sociale werkvoorziening) kan een overheidswerkgever geen eigenrisicodrager zijn. Voor deze personen moet altijd de (vervangende) rekenpremie betaald worden. Als de vrijstelling op grond van de premievrijstelling marginale arbeid (PMA) van toepassing is wordt de premie op 0 gesteld. Als een premiekorting van toepassing is wordt de premie vermeld, die verschuldigd zou zijn als géén korting werd toegepast. De gedifferentieerde premie WGA kan voor een deel verhaald worden op de werknemer. Dit wordt echter niet weergegeven in de Polisbestanden.

Toelichting bij het gebruik
In 2014 is de variabele vanwege inhoudelijke wijzigingen vervangen door de variabele SPRGEDIFFWHK. De gedifferentieerde premie wordt vastgesteld aan de hand van het arbeidsongeschiktheidsrisico van het bedrijf. Daarbij zijn een aantal factoren van belang: grootte bedrijf, sector en het aantal arbeidsongeschikten die in twee jaar vanuit het bedrijf zijn uitgestroomd. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SWGHZVW
Bedrag werkgeversheffing Zvw

Definitie
Het bedrag dat door de administratieve eenheid als werkgeversheffing voor de Zorgverzekeringswet (Zvw) wordt afgedragen.

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. Werkgeversheffing is de benaming van de door de inhoudingsplichtige verschuldigde inkomensafhankelijke bijdrage Zvw (Zorgverzekeringswet). Gemoedsbezwaarde werkgevers voor de Zvw moeten hieronder ook de verschuldigde vervangende belasting vermelden.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2013 en vervangt de variabele SVERGZVW). Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SPRGEDIFFWHK
Bedrag gedifferentieerde premie Whk

Definitie
Het bedrag dat door de administratieve eenheid verschuldigd was voor de inkomstenverhouding aan gedifferentieerde premie Whk (werkhervattingskas).

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO. De gedifferentieerde premie Whk (werkhervattingskas) is onderdeel van de werknemersverzekeringen. De premie bestaat uit de volgende twee premiecomponenten: - WGA-lasten (bestaande uit: vaste dienstbetrekking (voor vast personeel) en flexibele dienstbetrekkingen (voor de vangnetters) - ZW-lasten De percentages van de premiedelen is afhankelijk van het arbeidongeschiktheidspercentage in de onderneming (voor grote werkgevers) of de sector (voor kleine werkgevers) of een combinatie daarvan (voor middelgrote werkgevers).

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2014 in de plaats gekomen van de variabele SPRWGAWHK. Het premiedeel WGA-vast verving daarbij de gedifferentieerde premie WGA (PRWGAWHK). De andere premiedelen zijn het gevolg van het doorbelasten van ZW- en WGA-lasten (uitkeringen en re-integratiekosten) voor flexwerkers die zijn ontstaan vanaf 2012. Ook overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van ex-flexwerkers met een ZW-uitkering of een WGA-uitkering, worden doorbelast in deze premies. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SINDTIJDHK
Indicatie tijdelijke heffingskorting

Definitie
Wordt er een tijdelijke heffingskorting toegepast?

Toelichting bij de definitie

Vroeggepensioneerden (gepensioneerden jonger dan de AOW-leeftijd) bij wie de bijdrage Zvw wordt ingehouden, krijgen in 2013, 2014 en 2015 een speciale heffingskorting. Deze tijdelijke heffingskorting is in 2014 0,67% van de uitkering met een maximum van € 121 en in 2015 0,33% met een maximum van € 61. Voor het toepassen van de tijdelijke heffingskorting gelden de volgende voorwaarden: • Het loon is een VUT-uitkering, een prepensioen, een vroegpensioen, een tijdelijk overbruggingspensioen, een vervroegd ouderdomspensioen, een nabestaandenpensioen of een wezenpensioen. • Op dit loon is bijdrage Zvw ingehouden. • De werknemer of uitkeringsgerechtigde heeft op het genietingsmoment van dit loon de AOW-leeftijd nog niet bereikt. Een positieve indicatie betekent niet automatisch dat de tijdelijke heffingskorting ook feitelijk is toegepast.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is nieuw in 2013 en in 2016 vervallen.. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
J	Tijdelijke heffingskorting van toepassing
N	Tijdelijke heffingskorting niet van toepassing

SIMPUTATIE

Code imputatie

Definitie

Is record (partiëel) geïmputeerd?

Toelichting bij de definitie

Indien de waarde 'J' is, is minimaal één variabele in het betreffende record geïmputeerd.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is nieuw in 2013. De variabele SIMPUTATIE geeft aan of er sprake is van gedeeltelijke imputatie van het betreffende record. Micro-imputatie van het hele record wordt weergegeven met de variabele SINDWAARNEMING.

Codelijst

Waarde	Label
N	Geen imputatie
J	Wel imputatie
-	Onbekend

SINDPRKJONGRWEN

Indicatie of de premiekorting jongere werknemers is toegepast

Definitie

Indicatie of de mobiliteitsbonus in de vorm van premiekorting jongere werknemers door de administratieve eenheid is toegepast voor de natuurlijke persoon waar de inkomstenverhouding betrekking op heeft.

Toelichting bij de definitie

De inhoudingsplichtige kan onder voorwaarden een korting toepassen op de verschuldigde Ufo-premie of Awf/WW-premie en de premie sectorfonds (van alle risicopremiegroepen), de basispremie WAO/IVA/WGA en de gedifferentieerde premie, voor werknemers van 18 jaar of ouder maar jonger dan 27 jaar, die vanuit een uitkeringssituatie in dienst worden genomen. In het Handboek Loonheffingen staat meer actuele informatie over deze premiekorting.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is in 2018 vervallen. Deze variabele is in 2015 voor het eerst in de SPOLIS-component opgenomen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
J	Premiekorting jongere werknemers
N	Geen premiekorting jongere werknemers

SINDPKAGH

Indicatie premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer

Definitie

Indicatie of de mobiliteitsbonus in de vorm van premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer door de administratieve eenheid mag worden toegepast voor de natuurlijke persoon waar de inkomstenverhouding betrekking op heeft.

Toelichting bij de definitie

De inhoudingsplichtige kan onder voorwaarden een korting toepassen op de verschuldigde Ufo-premie of Awf/WW-premie en premie sectorfonds (van alle risicopremiegroepen), de basispremie WAO/IVA/WGA en de gedifferentieerde premie Whk voor werknemers met een arbeidshandicap. In het Handboek Loonheffingen staat meer informatie over deze premiekorting. In 2017 is deze variabele opgesplitst in drie categorieën ('A','B' en 'C') als de korting toegepast kan worden, terwijl in 2016 dan de code 'J' werd opgegeven. De reden van deze opsplitsing is dat met ingang van 1 januari 2018 de Wet Tegemoetkomingen Loondomein (WTL) in werking treedt. De premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer vervalt dan en wordt vervangen door een drietal mogelijke loonkostenvoordelen voor een werkgever in verband met arbeidsgehandicapte werknemers. In de genoemde wet is een overgangsregeling opgenomen. Deze bepaalt dat de premiekorting die eind 2017 wordt toegepast, wordt omgezet in een loonkostenvoordeel en dat de periode waarover premiekorting is toegepast wordt gekort op de periode van het loonkostenvoordeel. Om dit te kunnen uitvoeren is het noodzakelijk om voorafgaande aan de

invoering van het loonkostenvoordeel in de loonaangifte onderscheid te maken tussen de drie varianten/doelgroepen van de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2016 voor het eerst in de SPOLIS-component opgenomen en in 2018 vervallen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
A	Indicatie premiekorting in dienst nemen arbeidsgehandicapte werknemer
B	Indicatie premiekorting doelgroep banenafspraak
C	Indicatie premiekorting herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer
J	Ja
N	Nee

SINDPKNWARBVOUDWN
Indicatie premiekorting oudere werknemer

Definitie
Indicatie of de mobiliteitsbonus in de vorm van premiekorting oudere werknemer door de administratieve eenheid mag worden toegepast voor de natuurlijke persoon waar de inkomstenverhouding betrekking op heeft.

Toelichting bij de definitie
De inhoudingsplichtige kan onder voorwaarden een korting toepassen op de verschuldigde Ufo-premie of Awf/WW-premie en de premie sectorfonds (van alle risicopremiegroepen), de basispremie WAO/IVA/WGA en de gedifferentieerde premie Whk, voor werknemers van 56 jaar of ouder die hij vanuit een uitkeringssituatie in dienst neemt m.i.v. 1-1-2015. Al lopende situaties (op grond van 50 jaar en ouder) voor deze datum worden gerespecteerd. In het Handboek Loonheffingen staat meer informatie over deze premiekorting.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2018 vervallen; in de plaats van de premiekorting is een loonkostenvoordeel gekomen. Deze variabele is in 2016 voor het eerst in de SPOLIS-component opgenomen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja
N	Nee
-	Onbekend

SINDPMA
Indicatie premievrijstelling marginale arbeid

Definitie

Indicatie of premievrijstelling marginale arbeid door de administratieve eenheid is toegepast voor de natuurlijke persoon waar de inkomstenverhouding betrekking op heeft.

Toelichting bij de definitie

De inhoudingsplichtige kan onder voorwaarden premievrijstelling toepassen op de verschuldigde Ufo-premie of Awf/WW-premie en de premie sectorfonds, de basispremie WAO/IVA/WGA en de gedifferentieerde premie Whk voor werknemers die slechts korte tijd in dienst zijn. In het handboek Loonheffingen staat meer informatie over deze premievrijstelling.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is in 2018 vervallen vanwege de afschaffing van deze premievrijstelling. Deze variabele is in 2016 voor het eerst in de SPOLIS-component opgenomen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja
N	Nee
-	Onbekend

SCTRCTLN

Contractloon

Definitie

Het tussen de werkgever en werknemer vast overeengekomen bruto loon, zoals opgenomen in of af te leiden uit de CAO of individuele arbeidsovereenkomst.

Toelichting bij de definitie

Het vast overeengekomen bruto loon is in de regel een onderdeel van het arbeidscontract en volgt dan uit de salarisschaal of functiegroep van de werknemer, de toegekende periodiek en de deeltijdfactor. In deze rubriek gaat het uitsluitend om loon in geld. In geval van deeltijdwerk is het contractloon het deeltijdloon aan waarin de deeltijdfactor is verdisconteerd. Voorbeeld De deeltijdfactor is 0,5 en het contractloon bij een voltijdsaanstelling bedraagt 2000 euro. Het aan te geven contractloon bedraagt dan 2000 * 0,5 = 1000 euro. Peildatum Het contractloon kan veranderen in de loop van een aangiftetijdvak. Daarom gaat het om de situatie op de laatste dag van het aangiftetijdvak, tenzij de inkomstenverhouding eerder beëindigd is. In dat geval gaat het om het bedrag dat van toepassing is op de laatste dag van de inkomstenverhouding. Looncomponenten die niet onder het vaste contractloon vallen: - vakantiebijslag, extra periode salaris geld en bonussen, voor zover deze niet zijn omgezet in vaste bedragen per loonperiode; - loon in natura, inclusief de belaste waarde vakantiebonnen; - netto onkostenvergoedingen, zoals voor reiskosten of thuis werken. Looncomponenten die u wel tot het vaste contractloon rekent: - vakantiebijslag en extra periode salaris, die deel uitmaken van een vast all-in loon; - vaste, contractueel overeengekomen bruto toeslagen die met het periodieke loon worden uitbetaald, zoals vakantiebijslag, diplomatoeslag, afkoop van bovenwettelijke verlofrechten; - loon ingezet

voor uitruil met fiscaal onbelaste vergoedingen via een cafetariasysteem; - stortingen van het vaste loon in een tijdspaarfonds; - stortingen van het vaste loon in een benefit budget. Uitzondering: nettoloonafspraken Als sprake is van een contract met een vast nettoloon dan gaat het niet om het brutoloon, maar om het nettoloon. Bijzondere situaties Als geen vast contractloon per periode is overeengekomen, dan is het contractloon 0 (nul). Dit geldt in de volgende situaties: - uitzendkrachten; - oproepkrachten zonder loonbetalingsgarantie; - provisie of stukloon; - andere vormen van flexibel overeengekomen arbeidsduur en/of betaling. Ook als de contracturen in de administratie ontbreken, en verloning uitsluitend geschiedt op basis van de gewerkte uren uit het werkrooster en het bijhorende uurloon, dan is het contactloon 0 (nul).

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is in 2016 voor het eerst in de SPOLIS-component opgenomen. Het gaat om een vast gegeven van een inkomstenverhouding. Contractlonen kunnen dus niet over een bepaalde periode bij elkaar opgeteld worden. De periode waarvoor het contractloon geldt (namelijk het stijdvaktype) kan ook anders zijn dan de periode waarvoor het record geldig is (van sdatumaanvangiko tot sdatumeindeiko). Om contractlonen meer vergelijkbaar te maken kunnen ze wel teruggerekend worden tot ??n bepaalde periode. Het is dan het handigste om terug te rekenen naar een contractloon per maand. Hierbij dan het contractloon van maandaangevers overnemen, het contractloon van vier-weken aangevers vermenigvuldigen met 13/12, het contractloon van halfjaars aangevers delen door 6 en het contractloon van jaaraangevers delen door 12. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SAANTCTRCTURENPWK

Aantal contracturen per week

Definitie

Het tussen een werkgever en werknemer overeengekomen aantal vaste contracturen per week, zoals opgenomen in of af te leiden uit de Collectieve ArbeidsOvereenkomst (CAO) of uit een individuele arbeidsovereenkomst.

Toelichting bij de definitie

Het overeengekomen aantal uren is een onderdeel van het arbeidscontract. Meer of minder gewerkte uren Het gaat om het aantal vaste contracturen per week zonder rekening te houden met de uitbetaalde meer gewerkte uren of niet uitbetaalde minder gewerkte uren. Voorbeeld Een arbeidsovereenkomst is aangegaan voor 36 uur per week. Als in een bepaalde week 40 uur wordt gewerkt, is er toch sprake van 36 contracturen per week. Ook in de situatie als in een bepaalde week 3 uur onbetaald verlof is genomen is er toch sprake van 36 contracturen per week. Peildatum Het aantal contracturen per week kan veranderen in de loop van een aangiftetijdvak. Daarom gaat het om de situatie op de laatste dag van het aangiftetijdvak, tenzij de inkomstenverhouding eerder beëindigd is. In dat geval gaat het om het aantal dat van toepassing is op de laatste dag van de inkomstenverhouding. Indien er een vast aantal uren is overeengekomen voor een periode van meerdere weken waarbij de uren per week variëren, dan is het aantal contracturen per week het weekgemiddelde. Bijvoorbeeld de ene week 16 uur en de andere week 24 uur resulteert in 20 contracturen per week. Indien het overeengekomen urenpatroon echter niet beschikbaar was

tijdens de loonaangifte dan is het aantal contracturen per week 0 (nul). Als met de werkgever geen vast aantal contracturen is overeengekomen dan is het aantal contracturen per week ook 0 (nul). Dit geldt als er sprake is van een oproepovereenkomst. Het gaat daarbij onder andere om nul-uren-contracten, min-max-contracten, en stukloon. In bepaalde gevallen kunnen consignatiediensten of beschikbaarheidsdiensten worden overeengekomen zonder dat sprake is van een oproepovereenkomst. Als overeengekomen aantal uren geldt dan de vaste arbeidsduur van de werknemer, waarbij de uren dat de werknemer beschikbaar moet zijn voor oproepen niet worden meegeteld.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2016 voor het eerst in de SPOLIS-component opgenomen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SBEDRRNTKSTVPERSL
Bedrag rente- en of kostenvoordeel personeelslening

Definitie
Het bedrag dat voor een inkomstenverhouding als rente- en/of kostenvoordeel in het kader van een verstrekte personeelslening bij de werknemer als belast loon is aangemerkt en waarop het tabeltarief is toegepast.

Toelichting bij de definitie
Het loontijdvak is de periode tussen SDATUMAANVANGIKO en SDATUMEINDEIKO.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2016 voor het eerst in de SPOLIS-component opgenomen. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

SINDWAARNEMING
Indicatie of er sprake is van volledige imputatie van het betreffende record

Definitie
Geeft aan of er sprake is van volledige imputatie van het betreffende record.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is in 2016 voor het eerst in de SPOLIS-component opgenomen. De variabele SIMPUTATIE geeft aan of er sprake is van gedeeltelijke imputatie van het betreffende record. Micro-imputatie van het hele record wordt weergegeven met de variabele SINDWAARNEMING. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
0	Wel volledige imputatie
1	Geen volledige imputatie

SModelramingPensioenpremieWn
Werknemersbijdrage pensioenpremie volgens raming

Definitie
Het bedrag aan premie voor de werknemersbijdrage ten behoeve van de pensioenregeling

Toelichting bij de definitie
De berekening van het premiedeel gebeurt aan de hand van de tarieven en het schijvenstelsel bij het pensioenfonds waar de werknemer naar schatting bij is aangesloten.

Toelichting bij het gebruik
Het betreft een schatting. In de Polisadministratie ontbreekt het feitelijk betaalde premiedeel.

SModelramingPensioenpremieWg
Werkgeversbijdrage pensioenpremie volgens raming

Definitie
Het bedrag aan premie voor de werkgeversbijdrage ten behoeve van de pensioenregeling.

Toelichting bij de definitie
De berekening van het premiedeel gebeurt aan de hand van de tarieven en het schijvenstelsel bij het pensioenfonds waar de werknemer naar schatting bij is aangesloten.

Toelichting bij het gebruik
Het betreft een schatting. In de Polisadministratie ontbreekt het feitelijk betaalde premiedeel.

SModelramingVutpremieWn
Werknemersbijdrage premie vervroegd uittredingsregeling volgens raming

Definitie
Het bedrag aan premie voor de werknemersbijdrage ten behoeve van de vervroegd uittredingsregeling.

Toelichting bij de definitie
Vut is een verouderde term. De vutpremies zijn in de loop van de tijd vervangen door prepensioen- en vpl-premies (Wet aanpassing fiscale behandeling vut-prepensioen en introductie levensloopregeling). De berekening van het premiedeel gebeurt aan de hand van de naar schatting geldende tarieven en schijvenstelsel.

Toelichting bij het gebruik
Het betreft een schatting. In de Polisadministratie ontbreekt het feitelijk betaalde premiedeel.

SModelramingVutpremieWg
Werkgeversbijdrage premie vervroegd uittredingsregeling volgens raming

Definitie
Het bedrag aan premie voor de werkgeversbijdrage ten behoeve van de vervroegd uittredingsregeling.

Toelichting bij de definitie
Vut is een verouderde term. De vutpremies zijn in de loop van de tijd vervangen door prepensioen- en vpl-premies (Wet aanpassing fiscale behandeling vut-prepensioen en introductie

levensloopregeling). De berekening van het premiedeel gebeurt aan de hand van de naar schatting geldende tarieven en schijvenstelsel.

Toelichting bij het gebruik
Het betreft een schatting. In de Polisadministratie ontbreekt het feitelijk betaalde premiedeel.

SModelramingSFpremieWg
Werkgeversbijdrage premie sociale fondsen volgens raming

Definitie
Het geschatte bedrag aan premie voor de werkgeversbijdrage ten behoeve van de regeling voor het sociaal fonds.

Toelichting bij de definitie
De berekening van het premiedeel gebeurt aan de hand van de tarieven en het schijvenstelsel bij het sociaal fonds waar de werkgever naar schatting bij is aangesloten.

Toelichting bij het gebruik
Het betreft een schatting. In de Polisadministratie ontbreekt het feitelijk betaalde premiedeel.

SIndAvrLkvOudrWn
Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer

Definitie
Indicatie of de administratieve eenheid heeft verzocht in aanmerking te komen voor het loonkostenvoordeel oudere werknemer.

Toelichting bij de definitie
De inhoudingsplichtige/werkgever kan onder de volgende voorwaarden in aanmerking komen voor het loonkostenvoordeel oudere werknemer als hij een werknemer in dienst neemt die: werknemer is in de zin van de werknemersverzekeringen en op het moment van aanvang van de dienstbetrekking 56 jaar of ouder is, maar niet ouder dan de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd en in de kalendermaand voorafgaand aan de aanvang van de dienstbetrekking recht had op een uitkering van het UWV c.q. de gemeente op grond van de: a) Werkloosheidswet; b) Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering; c) Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen; d) Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten; e) Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen; f) Wet inkomensvoorziening oudere werklozen; g) Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen; h) Participatiewet; i) Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers; j) Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen en in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum van indiensttreding waarvoor de aanvraag voor het loonkostenvoordeel wordt gedaan niet eerder bij de inhoudingsplichtige/werkgever in dienstbetrekking is geweest. Naast bovengenoemde met betrekking tot de werknemer geldende voorwaarden, geldt voor de inhoudingsplichtige/werkgever nog de voorwaarde dat hij moet beschikken over een geldige doelgroepverklaring oudere werknemer. Deze doelgroepverklaring wordt door UWV (in de gevallen van een uitkering hierboven genoemd onder a tot en met g) of door de gemeente (in de gevallen van een uitkering hierboven genoemd onder h tot en met j)

afgegeven. Eerst na ontvangst van de doelgroepverklaring oudere werknemer mag de inhoudingsplichtige/werkgever het loonkostenvoordeel oudere werknemer aanvragen door in de loonaangifte de rubriek “Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer” met de waarde “J” te vullen (aanvinken). Als het loonkostenvoordeel wordt toegekend, betaalt de Belastingdienst het in het jaar na het jaar van aanvraag uit.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2018.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja
N	Nee
-	Onbekend

SIndAvrLkvAgWn
Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer

Definitie
Indicatie of de administratieve eenheid heeft verzocht in aanmerking te komen voor een loonkostenvoordeel in verband met het in dienst nemen van een arbeidsgehandicapte werknemer.

Toelichting bij de definitie
De inhoudingsplichtige/werkgever kan onder de volgende voorwaarden in aanmerking komen voor het loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer als hij een werknemer in dienst neemt die: werknemer is in de zin van de werknemersverzekeringen en nog niet de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt en in de kalendermaand voorafgaand aan de aanvang van de dienstbetrekking: a. recht had op een WIA-uitkering (een WGA- of een IVA-uitkering); of b. tot de zogenoemde groep van 35-minners behoorde. Daarvan is sprake als aan de volgende 4 voorwaarden wordt voldaan: - de werknemer was op de 1e dag na afloop van de wachttijd van de WIA (of van het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) voor minder dan 35% arbeidsongeschikt, waardoor hij niet in aanmerking kwam voor een WIA-uitkering; - de werknemer was 11 weken voor het einde van de wachttijd (of van het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) nog in dienst bij dezelfde werkgever(s) die hij had toen hij ziek werd; - de werknemer was op de 1e dag na afloop van de wachttijd van de WIA (of van het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) niet in staat eigen of passend werk te doen bij de werkgever bij wie hij zich ziek gemeld had; - de datum van indiensttreding ligt binnen 5 jaar na de dag waarop de wachttijd (of het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) is geëindigd en in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum van indiensttreding waarvoor de aanvraag voor het loonkostenvoordeel wordt gedaan niet eerder bij de inhoudingsplichtige/werkgever in dienstbetrekking is geweest. Naast bovengenoemde met betrekking tot de werknemer geldende voorwaarden, geldt voor de inhoudingsplichtige/werkgever nog de voorwaarde dat hij moet beschikken over een geldige doelgroepverklaring arbeidsgehandicapte werknemer. Deze doelgroepverklaring wordt door UWV afgegeven. Eerst na ontvangst van de doelgroepverklaring arbeidsgehandicapte werknemer

mag de inhoudingsplichtige/werkgever het loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer aanvragen door in de loonaangifte de rubriek “Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer” met de waarde “J” te vullen (aanvinken). Als het loonkostenvoordeel wordt toegekend, betaalt de Belastingdienst het in het jaar na het jaar van aanvraag uit.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2018.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja
N	Nee
-	Onbekend

SIndAvrLkvDgBafSb
Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden

Definitie
Indicatie of de administratieve eenheid heeft verzocht in aanmerking te komen voor een loonkostenvoordeel in verband met het in dienst nemen van een werknemer die behoort tot de doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden.

Toelichting bij de definitie
De inhoudingsplichtige/werkgever kan onder de volgende voorwaarden in aanmerking komen voor een loonkostenvoordeel doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden als hij een werknemer in dienst neemt die: werknemer is in de zin van de werknemersverzekeringen en nog niet de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt en in de kalendermaand voorafgaand aan de aanvang van de dienstbetrekking: - recht had op arbeidsondersteuning of een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong); - geïndiceerd was als bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) of een nog geldige indicatiebeschikking had op grond van artikel 11 van de Wsw, zoals dat artikel luidde op 31 december 2014; - behoorde tot de gemeentelijke doelgroep Participatiewet en van wie UWV dan wel de gemeente heeft geoordeeld dat hij niet het wettelijk minimumloon kan verdienen en op grond daarvan is opgenomen in het doelgroepregister; - een vastgestelde indicatie arbeidsbeperkte had als bedoeld in artikel 38b, eerste lid, onder d, Wfsv; - een Wiw-baan (wet inschakeling werkzoekenden) had of een ID-baan (in- en doorstroombaan); - geen werknemer was als hiervoor vermeld maar in verband met ziekte of gebrek een belemmering heeft ondervonden bij het volgen van onderwijs en binnen vijf jaar na afronding van dat onderwijs arbeid in dienstbetrekking is gaan verrichten en in de periode van zes maanden voorafgaand aan de datum van indiensttreding waarvoor de aanvraag voor het loonkostenvoordeel wordt gedaan niet eerder bij de inhoudingsplichtige/werkgever in dienstbetrekking is geweest. Naast bovengenoemde met betrekking tot de werknemer geldende voorwaarden, geldt voor de inhoudingsplichtige/werkgever nog de voorwaarde dat hij moet beschikken over een geldige doelgroepverklaring doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden. Deze

doelgroepverklaring wordt door UWV afgegeven. Eerst na ontvangst van de doelgroepverklaring doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden mag de inhoudingsplichtige/werkgever het loonkostenvoordeel doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden aanvragen door in de loonaangifte de rubriek “Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel doelgroep banenafspraak en scholingsbelemmerden” met de waarde “J” te vullen (aanvinken). Als het loonkostenvoordeel wordt toegekend, betaalt de Belastingdienst het in het jaar na het jaar van aanvraag uit.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2018.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja
N	Nee
-	Onbekend

SIndAvrLkvHpAgWn
Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

Definitie
Indicatie of de administratieve eenheid heeft verzocht in aanmerking te komen voor een loonkostenvoordeel in verband met het herplaatsen van een arbeidsgehandicapte werknemer.

Toelichting bij de definitie
De inhoudingsplichtige/werkgever kan onder voorwaarden in aanmerking komen voor het loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer als hij een werknemer geheel dan wel gedeeltelijk herplaatst in zijn eigen of een andere functie en die: werknemer is in de zin van de werknemersverzekeringen en nog niet de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt en in de kalendermaand voorafgaand aan de herplaatsing recht had op een uitkering op grond van de WIA (WGA- of IVA-uitkering). Naast bovengenoemde met betrekking tot de werknemer geldende voorwaarden, geldt voor de inhoudingsplichtige/werkgever nog de voorwaarde dat hij moet beschikken over een geldige doelgroepverklaring herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer. Deze doelgroepverklaring wordt door UWV afgegeven. Eerst na ontvangst van de doelgroepverklaring herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer mag de inhoudingsplichtige/werkgever het loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer aanvragen door in de loonaangifte de rubriek “Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer” met de waarde “J” te vullen (aanvinken). Als het loonkostenvoordeel wordt toegekend, betaalt de Belastingdienst het in het jaar na het jaar van aanvraag uit.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2018.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja

N	Nee
-	Onbekend

CdRdnEindArbov

Code reden einde arbeidsovereenkomst

Definitie

De reden van het einde van een arbeidsovereenkomst

Toelichting bij de definitie

De Code reden einde arbeidsovereenkomst geeft inzicht in de reden van de eindiging van de arbeidsovereenkomst. Bovenstaande codes zijn ondermeer nodig zodat UWV op een juiste wijze het recht op uitkering van de werknemersverzekeringen kan vaststellen. De Code reden einde arbeidsovereenkomst moet worden gevuld als er sprake is van een arbeidsovereenkomst, waarvan de inkomstenverhouding eindigt. De arbeidsovereenkomst is opgenomen onder de Code soort inkomstenverhouding / inkomenscode 11, 13 en 15, in combinatie met Code aard arbeidsverhouding 1, 10, 11, 82 of 83. Als er in 2020 of later een nabetaling is geweest over een in 2019 of eerder beëindigde inkomstenverhouding, dan moet er ook een code reden einde arbeidsovereenkomst zijn opgeven. Als de reden van de beëindiging niet bekend is, wordt code 99 gebruikt.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is nieuw in 2020. Toelichting op codes: Code 01 tot en met 04 Hier staan de codes genoemd die betrekking hebben op situaties waarin de werkgever de arbeidsovereenkomst heeft opgezegd, de arbeidsovereenkomst op verzoek van de werkgever is ontbonden of de overeenkomst met wederzijds goedvinden op initiatief van de werkgever is beëindigd. Bij beëindiging met wederzijds goedvinden zal er in het algemeen een beëindigingsovereenkomst of vaststellingsovereenkomst worden afgesloten. Als het initiatief tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de werknemer komt, dan moeten de code 20 gebruikt worden en niet een van de codes 01 tot en met 04. Code 02 Dit betreft situaties waarin de arbeidsovereenkomst na toestemming van UWV wordt opgezegd om bedrijfseconomische reden of bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Code 20 en 21 Dit zijn codes die zien op situaties waarbij de arbeidsovereenkomst eindigt als gevolg van een handeling of gedraging van de werknemer. Code 21 ziet specifiek op ontslag op staande voet. Code 20 ziet op overige situaties. Hieronder valt de situatie waarin de werknemer zelf ontslag heeft genomen of hij het initiatief tot ontslag heeft genomen. Dit kan bijvoorbeeld een beëindiging met wederzijds goedvinden op initiatief van de werknemer zijn, of een ontbindingsverzoek van de werknemer bij de rechter. Ook vallen hier andere gedragingen en nalaten van de werknemer onder die hebben geleid tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst, niet zijnde ontslag op staande voet. Bij ontslag door de werkgever in deze situaties moet de code 20 worden gebruikt en niet een van de codes 01 tot en met 04. Code 30 en 31 Dit zijn codes die zien op situaties waarbij de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt. Code 30 ziet op de situatie waarin een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt door het verstrijken van de duur waarvoor deze overeenkomst is aangegaan. Code 31 ziet op de overige situaties waarin de arbeidsovereenkomst zonder opzegging eindigt. Hiervan is bijvoorbeeld

sprake: - bij het intreden van een ontbindende voorwaarde; - als in de cao is geregeld dat de arbeidsovereenkomst eindigt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde of andere pensioengerechtigde leeftijd; of - bij overlijden van de werknemer. Code 40 en 41 Deze codes zijn specifiek voor uitzendovereenkomsten. Bij uitzendovereenkomsten met een uitzendbeding geldt als bijzonderheid dat de overeenkomst kan eindigen op verzoek van de inlener door het inroepen van het uitzendbeding. Voor het overige zijn op uitzendovereenkomsten dezelfde beëindigingsgronden van toepassing, die ook voor andere arbeidsovereenkomsten gelden. Code 90 Deze code en code 99 zijn nodig om een sluitende controle in te kunnen richten op het vullen van de Code reden einde arbeidsovereenkomst. Code 90 ziet op situaties waarin de arbeidsovereenkomst doorloopt, maar de Datum einde inkomstenverhouding om administratieve redenen moet worden gevuld met een einddatum (zie onder begrippen: inkomstenverhouding). Bijvoorbeeld is dit het geval als de verzekeringsplicht van de werknemer wijzigt of als de werknemer over gaat naar een andere ADMINISTRATIEVE EENHEID binnen dezelfde INHOUDINGSPLICHTIGE, waardoor er automatisch sprake is van een nieuwe inkomstenverhouding. Code 99 Code 99 mag alleen worden gebruikt voor situaties waarin geen van de andere codes van toepassing zijn. Let op! Als meer dan één code gelijktijdig van toepassing is, wordt de code ingevuld die het meest aansluit bij de reden waarom de arbeidsovereenkomst is geëindigd. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
01	Opzegging door de werkgever binnen de proeftijd
02	Opzegging door de werkgever met toestemming van UWV
03	Ontbinding door rechter op verzoek van de werkgever
04	Beëindiging arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden op initiatief van de werkgever
20	Einde arbeidsovereenkomst door opzegging werknemer, door toedoen werknemer of op initiatief van de werknemer
21	Opzegging door werkgever om dringende reden (ontslag op staande voet)
30	Einde van rechtswege vanwege verstrijken duur arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
31	Einde van rechtswege, om een andere reden (intreden ontbindende voorwaarde, pensionering, overlijden, e.d.)
40	Einde uitzendovereenkomst, inroepen uitzendbeding door inlener vanwege ziekte uitzendkracht
41	Einde uitzendovereenkomst, inroepen uitzendbeding door inlener om een andere reden
90	De arbeidsovereenkomst loopt door, maar de inkomstenverhouding is administratief beëindigd
99	Een andere, hiervoor niet genoemde reden

IndArbovOnbepTd

Indicatie arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Definitie
Is een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd?

Toelichting bij de definitie
Deze indicatie is ook gevuld met "J" als het een arbeidsovereenkomst betreft die op grond van de ketenbepaling van rechtswege is overgegaan in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Let op! Indien in dat geval de inhoud van de schriftelijke arbeidsovereenkomst niet wordt aangepast of aangevuld, is de rubriek Indicatie schriftelijke arbeidsovereenkomst gevuld met "N". Deze indicatie is met "N" gevuld als het een uitzendovereenkomst met uitzendbeding betreft. Voor ambtenaren als bedoeld in de Ambtenarenwet 1929 die zijn uitgezonderd van de Ambtenarenwet 2017 blijft de rechtspositie een eenzijdig publiekrechtelijk karakter houden. Zij zijn geen ambtenaar in de zin van de Ambtenarenwet 2017. Het gaat hier bijvoorbeeld om politieke ambtsdragers, het personeel in dienst van de sectoren Defensie en Politie of rechterlijke ambtenaren. Bij deze groep moet dit gegeven gevuld zijn met een N, omdat zij geen arbeidsovereenkomst hebben, maar een publiekrechtelijke aanstelling.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja
N	Nee

IndSchriftArbov
Indicatie schriftelijke arbeidsovereenkomst

Definitie
Is een arbeidsovereenkomst schriftelijk vastgelegd?

Toelichting bij de definitie
n.v.t.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2020. Deze code is gevuld met N als de aard van de arbeidsovereenkomst is gewijzigd en de schriftelijke arbeidsovereenkomst daarop niet is aangepast. Dit is onder andere het geval als een tijdelijke arbeidsovereenkomst op grond van de ketenbepaling van rechtswege is overgegaan in een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd, zonder dat de inhoud van de schriftelijke arbeidsovereenkomst aangepast of aangevuld is. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja
N	Nee

IndOprov

Indicatie oproepovereenkomst

Definitie

Is er sprake van een oproepovereenkomst?

Toelichting bij de definitie

In deze rubriek wordt aangesloten bij de definitie van de oproepovereenkomst als vastgelegd in artikel 628a van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. A. Als de omvang van de arbeid is vastgesteld als één aantal uren per tijdseenheid van ten hoogste een maand, dan is er geen sprake van een oproepovereenkomst. Hieraan wordt niet voldaan in geval van onder andere nulurencontract, min-max-contract. Dit soort contracten kwalificeren als oproepovereenkomst. B. Als de loondoorbetalingsverplichting is uitgesloten, dan is er altijd sprake van een oproepovereenkomst, ook als voor het overige aan situatie A, C of D wordt voldaan. C. Als de omvang van de arbeid is vastgesteld als één aantal uren per tijdseenheid van meer dan een maand doch van ten hoogste een jaar en het recht op loon van de werknemer gelijkmatig is verspreid over die tijdseenheid is er geen sprake van een oproepovereenkomst (de zogenaamde jaarurennorm). D. Als de omvang van de arbeid is vastgesteld, zoals beschreven in de situaties A en C en daarnaast aan de werknemer consignatie-, bereikbaarheids- of aanwezigheidsdiensten zijn opgelegd, is er geen sprake van een oproepovereenkomst, mits daar een vergoeding in tijd of geld tegenover staat.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja
N	Nee

IndJrurennrm

Indicatie jaarurennorm

Definitie

Is de jaarurennorm toegepast?

Toelichting bij de definitie

Deze rubriek wordt alleen gevuld als de omvang van de arbeid is vastgesteld als één aantal uren per tijdseenheid van meer dan een maand doch van ten hoogste een jaar en het recht op loon van de werknemer gelijkmatig is verspreid over die tijdseenheid. Dat is onder andere het geval als situatie C, zoals beschreven in de variabele Indicatie oproepovereenkomst, van toepassing is.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja

PRLNUFO

Aanwas in het cumulatieve premieloon Ufo

Definitie

Het bedrag waarover in het aangiftetijdvak door een administratieve eenheid de premie Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo) is berekend.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

PRLNAWFANWLg

Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag

Definitie

Het bedrag waarover in het aangiftetijdvak door een administratieve eenheid de lage premie Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) is berekend.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

PRLNAWFANWHg

Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog

Definitie

Het bedrag waarover in het aangiftetijdvak door een administratieve eenheid de hoge premie Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) is berekend.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

PRLNAWFANWHz

Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien

Definitie

Het bedrag waarover in het aangiftetijdvak door een administratieve eenheid de herziene premie Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) is berekend.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

PrAwfLg

Premie AWf laag

Definitie
Het bedrag dat door een administratieve eenheid in het tijdvak aan lage premie Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) is verschuldigd ten behoeve van het fonds AWf.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

PrAwfHg
Premie AWf hoog

Definitie
Het bedrag dat door een administratieve eenheid in het tijdvak aan hoge premie Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) is verschuldigd ten behoeve van het fonds AWf.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

PrAwfHz
Premie AWf herzien

Definitie
Het bedrag dat door een administratieve eenheid in het tijdvak aan herziene premie Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) is verschuldigd ten behoeve van het fonds AWf.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2020. Zie de bijlage spoliskwaliteit voor de kwaliteitsaspecten van deze variabele.

INDPUBAANONBEPTD
Indicatie publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd

Definitie
Indicatie die aangeeft of de publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd is.

Toelichting bij de definitie
Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren, zijn met ingang van 1 januari 2020 de meeste ambtenaren werkzaam op basis van een privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst. Een deel van de ambtenaren blijft met ingang van 1 januari 2020 werkzaam op basis van een publiekrechtelijke aanstelling. Het gaat met name om de volgende groepen: - politieke ambtsdragers: bijvoorbeeld ministers, staatssecretarissen, gedeputeerden, burgemeesters en wethouders, - leden van de Hoge Colleges van Staat: leden van de Eerste en Tweede Kamer, de Raad van State, de Algemene Rekenkamer en de Nationale ombudsman, - leden van adviescolleges en bestuurders van zelfstandige bestuursorganen, - de rechterlijke macht: rechters, officieren van justitie en procureurs-generaal, - alle defensieambtenaren: zowel militair als burgerpersoneel, - alle politieambtenaren: politieagenten, rechercheurs en administratief en

technisch personeel, - notarissen en gerechtsdeurwaarders. Deze groepen komen niet onder het private arbeidsrecht, maar behouden hun publiekrechtelijke aanstelling.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2021. Zie ook bijlage SPOLISkwaliteit.

Codelijst

Waarde	Label
J	Ja
N	Nee

OPBAVWB
Opbouw arbeidsvoorwaardebedrag

Definitie
Het bedrag van een toekomstig loonbestanddeel, niet zijnde een afzonderlijke opbouw van vakantiebijslag, dat in een aangiftetijdvak wordt opgebouwd

Toelichting bij de definitie
Een arbeidsvoorwaardenbedrag is een aan de werknemer toegekend en in geld uitgedrukt toekomstig loonbestanddeel, niet zijnde een afzonderlijke opbouw van vakantiebijslag, dat in een aangiftetijdvak wordt opgebouwd ingevolge afspraken in de individuele of collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover dit toekomstige loonbestanddeel kan leiden tot loon als bedoeld in artikel 16 Wet financiering sociale verzekeringen. De rubriek Opbouw arbeidsvoorwaardenbedrag bevat het bedrag dat de werknemer per aangiftetijdvak opbouwt. Onder een arbeidsvoorwaardenbedrag vallen onder meer: . een recht op een eindejaarsuitkering en 13e/14e maand, of . een door de werknemer te besteden keuzebudget.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2022.

OPNAVWB
Opname arbeidsvoorwardebedrag

Definitie
Het bedrag van een toekomstig loonbestanddeel, niet zijnde een afzonderlijke opbouw van vakantiebijslag, dat in een aangiftetijdvak wordt uitbetaald.

Toelichting bij de definitie
Een arbeidsvoorwaardenbedrag is een aan de werknemer toegekend en in geld uitgedrukt toekomstig loonbestanddeel, niet zijnde een afzonderlijke opbouw van vakantiebijslag, dat in een aangiftetijdvak wordt opgebouwd ingevolge afspraken in de individuele of collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover dit toekomstige loonbestanddeel kan leiden tot loon als bedoeld in artikel 16 Wet financiering sociale verzekeringen. De rubriek Opbouw arbeidsvoorwaardenbedrag bevat het bedrag dat de werknemer per aangiftetijdvak opbouwt. Onder een arbeidsvoorwaardenbedrag vallen onder meer: . een recht op een eindejaarsuitkering en 13e/14e maand, of . een door de werknemer te besteden keuzebudget.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2022.

PRLNAOFANWHG
Aanwas in het cumulatieve premieloon Arbeidsongeschiktheidsfonds hoog

Definitie
Het bedrag waarover in het aangiftetijdvak door de administratieve eenheid de hoge premie Arbeidsongeschiktheidsfonds is berekend. De hoge premie wordt door middelgrote en grote werkgevers betaald. Loon voor een WSW (Wet sociale werkvoorziening)-werknemers valt ook onder de hoge premie.

Toelichting bij de definitie
Kleine werkgevers betalen over het premieloon van hun werknemers een lagere gedifferentieerde premie arbeidsongeschiktheidsfonds dan overige (middelgrote en grote) werkgevers. Met ingang van 1 januari 2022 wordt een werkgever als klein aangemerkt als de premieloonsom van de werkgever maximaal 25 maal het gemiddelde premieloon per werknemer per jaar bedraagt. Het premieloon dat kleine werkgevers betalen wordt aangeduid als 'laag', het premieloon van de andere groep wordt aangeduid als 'hoog'. Het premieloon is de het bedrag waarover de premie berekend wordt.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2022.

PRLNAOFANWLG
Aanwas in het cumulatieve premieloon Arbeidsongeschiktheidsfonds laag

Definitie
Het bedrag waarover in het aangiftetijdvak door de administratieve eenheid de lage premie Arbeidsongeschiktheidsfonds is berekend. De lage premie wordt door kleine werkgevers betaald.

Toelichting bij de definitie
Kleine werkgevers betalen over het premieloon van hun werknemers een lagere gedifferentieerde premie arbeidsongeschiktheidsfonds dan overige (middelgrote en grote) werkgevers. Met ingang van 1 januari 2022 wordt een werkgever als klein aangemerkt als de premieloonsom van de werkgever maximaal 25 maal het gemiddelde premieloon per werknemer per jaar bedraagt. Het premieloon dat kleine werkgevers betalen wordt aangeduid als 'laag', het premieloon van de andere groep wordt aangeduid als 'hoog'. Het premieloon is de het bedrag waarover de premie berekend wordt.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2022.

PRLNAOFANWUIT
Aanwas in het cumulatieve premieloon Arbeidsongeschiktheidsfonds uitkering

Definitie
Het bedrag waarover in het aangiftetijdvak door de administratieve eenheid de uitkering Arbeidsongeschiktheidsfonds is berekend. Onder dit tarief vallen premies voor uitkeringen op grond van de WW (Werkloosheidswet), ZW (Ziektewet), WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), WAO (Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering), WAZO (Wet arbeid en zorg), Toeslagenwet en wachtgeld voor zover dat valt onder de oude regeling van vóór 2001.

Toelichting bij de definitie
Het premieloon is de het bedrag waarover de premie berekend wordt.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2022.

PRAOFHG
Premie Arbeidsongeschiktheidsfonds hoog

Definitie
Het bedrag dat de administratieve eenheid in het aangiftetijdvak aan Premie Arbeidsongeschiktheidsfonds hoog moet afdragen. De hoge premie wordt door middelgrote en grote werkgevers betaald. Loon voor een WSW (Wet sociale werkvoorziening)-werknemers valt ook onder de hoge premie.

Toelichting bij de definitie
Kleine werkgevers betalen over het premieloon van hun werknemers een lagere gedifferentieerde premie arbeidsongeschiktheidsfonds dan overige (middelgrote en grote) werkgevers. Met ingang van 1 januari 2022 wordt een werkgever als klein aangemerkt als de premieloonsom van de werkgever maximaal 25 maal het gemiddelde premieloon per werknemer per jaar bedraagt. Het premieloon dat kleine werkgevers betalen wordt aangeduid als 'laag', het premieloon van de andere groep wordt aangeduid als 'hoog'. Het premieloon is de het bedrag waarover de premie berekend wordt.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2022.

PRAOFLG
Premie Arbeidsongeschiktheidsfonds laag

Definitie
Het bedrag dat de administratieve eenheid in het aangiftetijdvak aan Premie Arbeidsongeschiktheidsfonds laag moet afdragen. De lage premie wordt door kleine werkgevers betaald.

Toelichting bij de definitie
Kleine werkgevers betalen over het premieloon van hun werknemers een lagere gedifferentieerde premie arbeidsongeschiktheidsfonds dan overige (middelgrote en grote) werkgevers. Met ingang van 1 januari 2022 wordt een werkgever als klein aangemerkt als de premieloonsom van de werkgever maximaal 25 maal het gemiddelde premieloon per werknemer per jaar bedraagt. Het

premieloon dat kleine werkgevers betalen wordt aangeduid als 'laag', het premieloon van de andere groep wordt aangeduid als 'hoog'. Het premieloon is de het bedrag waarover de premie berekend wordt.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2022.

PRAOFUIT
Premie Arbeidsongeschiktheidsfonds uitkering

Definitie
Het bedrag dat de administratieve eenheid in het aangiftetijdvak aan Premie Arbeidsongeschiktheidsfonds uitkering moet afdragen. Onder dit tarief vallen premies voor uitkeringen op grond van de WW (Werkloosheidswet), ZW (Ziektewet), WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), WAO (Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering), WAZO (Wet arbeid en zorg), Toeslagenwet en wachtgeld voor zover dat valt onder de oude regeling van vóór 2001.

Toelichting bij de definitie
Het premieloon is de het bedrag waarover de premie berekend wordt.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2022.

OPSLWKO
Opslag Wet Kinderopvang

Definitie
Het bedrag dat de administratieve eenheid in het aangiftetijdvak aan Opslag Wet Kinderopvang moet afdragen.

Toelichting bij de definitie
Met deze bijdrage wordt de toeslag voor kosten kinderopvang gefinancierd. Deze toeslag kunnen ouders aanvragen bij de Belastingdienst.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is nieuw in 2022.

SLHNR_crypt
Versleuteld loonheffingsnummer

Definitie
Een door de Belastingdienst toegekende identificatie waaronder de administratieve eenheid bekend is bij de UWV/Belastingdienst.

Toelichting bij het gebruik
Koppelbaar met het ABR bestand CBS_persoon_KvK_FIN_ABR via de variabele Vep_FINr (Fiscaal Identificatienummer_ versleuteld). Let op voor koppeling met oudere jaren eerst de nieuwe versleuteling van 32 posities omzetten in de oude versleuteling van 9 posities. Dit kan met

het bestand KOPPELFINR1996_2019 dat voor Ra/On site gebruikers geplaatst is in de map K:\Utilities\KOPPELABR. Dit bestand is gesorteerd op de oude variabele Vep_FINr_versl.

BedrijfstakCAO

Code van bedrijfstak CAO.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is gemaakt op basis van de SCAOCODE. De Bedrijfstak CAO komt overeen met de CAO code indien het een bedrijfstak CAO betreft anders heeft het de waarde
0000 Geen bedrijfstakCAO.

BedrijfstakCAOinl

Code van bedrijfstak CAOinlener. De collectieve arbeidsovereenkomst (cao) of arbeidsvoorwaardenregeling die op de inlener van toepassing is.

Toelichting bij het gebruik
Deze variabele is gemaakt op basis van de CDCAOINLCODE. De Bedrijfstak CAOinl code komt overeen met decdCaoinl code indien het een bedrijfstak CAO betreft anders heeft het de waarde
0000 Geen bedrijfstakCAO.
Deze code is alleen ingevuld worden bij payrollers. Bij meerdere inleners in een aangiftetijdvak de CAO-code op van de inlener waarbij het meest wordt verloond. De payrollwerknemers hebben recht op dezelfde (primaire en secundaire) arbeidsvoorwaarden als werknemers werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie bij de inlener. Ook mogen alleen de bijzondere regelingen voor het aantal tijdelijke contracten en de loondoorbetalingsverplichting gebruikt worden, indien dit mogelijk is gemaakt in de cao van de inlener. Om het recht op uitkering door het UWV te kunnen laten vaststellen, is het noodzakelijk te weten welke cao van toepassing is bij de inlener.

Overzicht variabelen SPOLISBUS met POLISIKPBUS en POLISIKOBUS

spolisbus	polisikpbus	polisikobus
RINPERSOONS	RINPERSOONS	RINPERSOONS
RINPERSOON	RINPERSOON	RINPERSOON
IKVID	IKVID	IKVID
SDATUMAANVANGIKO		(VRLN)DATUMAANVANGIKO
SDATUMEINDEIKO		(VRLN)DATUMEINDEIKO
SAANTSV		(VRLN)AANTSV
SAANTVERLU		(VRLN)AANTVERLU
SAUTOZAAK		(VRLN)AUTOZAAK
SBAANDAGEN		(VRLN)BAANDAGEN
SBASISLOON		(VRLN)BASISLOON
SBASISUREN		(VRLN)BASISUREN
SBEDRALINWWB		(VRLN)BEDRALINWWB
SBEDRRCHTAL		(VRLN)BEDRRCHTAL
SBEDRZDAFTR		(VRLN)BEDRZDAFTR
SBIJDRZVW		(VRLN)BIJDRZVW
SBIJZONDEREBELONING		(VRLN)BIJZONDEREBELONING
SEXTRSAL		(VRLN)EXTRSAL
SINCIDENTSAL		(VRLN)INCIDENTSAL
SINGLBPH		(VRLN)INGLBPH
SLNINGLD		(VRLN)LNINGLD
SLNLBPH		(VRLN)LNLBPH
SLNOWRK		(VRLN)LNOWRK
SLNSV		(VRLN)LNSV
SLNTABBB		(VRLN)LNTABBB
SLVLPREG		(VRLN)LVLPREG
SLVLPREGTOEG		(VRLN)LVLPREGTOEG
SOPGRCHTEXTRSAL		(VRLN)OPGRCHTEXTRSAL
SOPGRCHTVAKBSL		(VRLN)OPGRCHTVAKBSL
SOVERWERKUREN		(VRLN)OVERWERKUREN
SPENSIOENPREMIE		(VRLN)PENSIOENPREMIE
SPRAWF		(VRLN)PRAWF
SPRUFO		(VRLN)PRUFO
SPRWAOAOF		(VRLN)PRWAOAOF
SPRWAOAOK		(VRLN)PRWAOAOK
SPRWGF		(VRLN)PRWGF
SREGULIEREUREN		(VRLN)REGULIEREUREN
SREISK		(VRLN)REISK
SVAKBSL		(VRLN)VAKBSL
SVERGZVW		(VRLN)VERGZVW
SVERRARBKRT		(VRLN)VERRARBKRT
SVERSTRAANV		(VRLN)VERSTRAANV
SVOLTIJDDAGEN		(VRLN)VOLTIJDDAGEN
SWGBIJDRKO		(VRLN)WGBIJDRKO
SWRDLN		(VRLN)WRDLN
SWRDPRGEBRAUT		(VRLN)WRDPRGEBRAUT
SWRKNBIJDRAUT		(VRLN)WRKNBIJDRAUT

spolisbus	polisikpbus	polisikobus
SCDAARD	(VRLN)CDAARD	
SCDAGH	(VRLN)CDAGH	
SCDINCINKVERM	(VRLN)CDINCINKVERM	
SCDINVLVPL1	(VRLN)CDINVLVPL1	
SCDINVLVPL2	(VRLN)CDINVLVPL2	
SCDINVLVPL3	(VRLN)CDINVLVPL3	
SCDRDNGNBIJT	(VRLN)CDRDNGNBIJT	
SCDZVW	(VRLN)CDZVW	
SCONTRACTSOORT	(VRLN)CONTRACTSOORT	
SDATUMAANVANGIKVORG	(VRLN)DATUMAANVANGIKVORG	
SFSINDFZ	(VRLN)FSINDFZ	
SINDLHKORT	(VRLN)INDLHKORT	
SINDSA03	(VRLN)INDSA03	
SINDSA43	(VRLN)INDSA43	
SINDSA71	(VRLN)INDSA71	
SINDSA72	(VRLN)INDSA72	
SINDVAKBN	(VRLN)INDVAKBN	
SINDZW	(VRLN)INDZW	
SINLEGLEVENSLOOP	(VRLN)INLEGLEVENSLOOP	
SOVERWERK	(VRLN)OVERWERK	
SPOLISDIENSTVERBAND	(VRLN)POLISDIENSTVERBAND	
SRISGRP	(VRLN)RISGRP	
	(VRLN)SOORTIKP	
SSRTIV	(VRLN)SRTIV	
SWEKARBDUURKLASSE	(VRLN)WEKARBDUURKLASSE	
SARBEIDSRELATIE	(VRLN)ARBEIDSRELATIE	
SAUTOVANDEZAAK	(VRLN)AUTOVANDEZAAK	
SBEID	(VRLN)BEID	
SCAOSECTOR	(VRLN)CAOSECTOR	
SDATUMAANVANGIKV	(VRLN)DATUMAANVANGIKV	
SDATUMEINDEIKV	(VRLN)DATUMEINDEIKV	
SINDWAO	(VRLN)INDWAO	
SINDWW	(VRLN)INDWW	
SLBTAB	(VRLN)LBTAB	
SSECT	(VRLN)SECT	
SSOORTBAAN	(VRLN)SOORTBAAN	
STIJDVAKTYPE	(VRLN)TIJDVAKTYPE	
SPRWGAWHK		
SWGHZVW		
SPRGEDIFFWHK		
SINDTIJDHK		
SIMPUTATIE		
SINDPRKJONGRWEN		
SINDPKAGH		
SINDPKNWARBVOUDWN		
SINDPMA		
SCTRCTLN		
SAANTCTRCTURENPWK		

spolisbus	polisikpbus	polisikobus
SBEDRRNTKSTVPERSL		
SINDWAARNEMING		
SModelramingPensioenpremieWn		
SModelramingPensioenpremieWg		
SModelramingVutpremieWn		
SModelramingVutpremieWg		
SModelramingSFpremieWg		
SIndAvrLkvOudrWn		
SIndAvrLkvAgWn		
SIndAvrLkvDgBafSb		
SIndAvrLkvHpAgWn		
SLHNR	(VRLN)LHNR	

Versiegeschiedenis

Bestandsnaam	*Reden*
SPOLISBUS 2010V t/m 2014V1	Eerste plaatsing
SPOLISBUS 2013V2	Indicator SAUTOVANDEZAAK aangepast
SPOLISBUS 2015V3	Definitieve gegevens.
SPOLISBUS2016V2	Nader nader voorlopig
SPOLISBUS2016V3	Definitieve gegevens
SPOLISBUS2017V1	2017 tot en met december
SPOLISBUS2017V2	Definitieve gegevens
SPOLISBUS2018V1	2018 tot en met maart.
SPOLISBUS2018V2	2018 tot en met juni, vervangt 2018V1
SPOLISBUS2018V3	2018 tot en met september, vervangt 2018V2
SPOLISBUS2018V4	2018 tot en met december, vervangt 2018V3
SPOLISBUS2019V1	2019 tot en met maart.
SPOLISBUS2019V2	2019 tot en met juni, vervangt 2019V1
SPOLISBUS2018V5	2018 definitieve gegevens, vervangt 2018V4
SPOLISBUS2019V3	2019 tot en met september, vervangt 2019V2
SPOLISBUS2019V4	2019 tot en met december, vervangt 2019V3
SPOLISBUS2019V5	Correctie SSOORTBAAN vervangt 2019V4
SPOLISBUS2020V1 (V031)	2020 tot en met maart
SPOLISBUS2020V2 (V061)	2020 tot en met juni, vervangt 2020V1
SPOLISBUS2019V6 (V124)	Definitieve gegevens 2019, vervangt 2019V5
SPOLISBUS2020V3 (V091)	2020 tot en met september, vervangt 2020V2
SPOLISBUS2020V4 (V121)	2020 tot en met december, vervangt 2020V3
SPOLISBUS2021V1 (V031)	2021 tot en met maart
SPOLISBUS2021V2 (V061)	2021 tot en met juni, vervangt 2021V1
SPOLISBUS2020V5 (V124)	Definitieve gegevens 2020 vervangt 2020V4
SPOLISBUS2021V3 (V091)	2021 tot en met september, vervangt 2021V2
SPOLISBUS2021V4 (V121)	2021 tot en met december, vervangt 2021V3
SPOLISBUS2022V1 (V031)	2022 tot en met maart
SPOLISBUS2022V2 (V061)	2022 tot en met juni, vervangt 2022V1
SPOLISBUS2021V5 (V124)	Definitieve gegevens 2021 vervangt 2021V4