UNIVERSIDADE AAAA
FACULDADE BBBB
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO CCCC

CONVITE E INFORMAÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO EM PESQUISA ACADÊMICA

Você está sendo convidado (a) a participar de uma pesquisa elaborada pela Professora Doutora XXXX, do Programa de Pós-Graduação CCCC, e pelas alunas de doutorado YYYY e ZZZZ intitulada **A Percepção de Virtudes Morais Organizacionais produz Bem-Estar no Trabalho? O papel mediador de Políticas e Práticas de Gestão de Pessoas.**

Assim, você só estará apto (a) a participar da pesquisa se estiver empregado e tiver 18 anos ou mais de idade. É importante ressaltar que as questões sociodemográficas ao fim do questionário buscam apenas caracterizar a amostra da pesquisa. Ademais, os dados desta pesquisa são confidenciais e serão utilizados exclusivamente para fins acadêmicos.

A sua participação nesta pesquisa é voluntária de sorte que você fica livre para interromper a sua participação quando e se achar conveniente, não incorrendo em qualquer prêmio ou prejuízo. Mas, lembre-se: sua participação é essencial para o sucesso desta pesquisa. Por gentileza, evite deixar itens em branco, há opções de resposta para quem preferir não se manifestar (exs: não se aplica; não concordo nem discordo).

Para esclarecer dúvidas e fazer comentários a qualquer momento ou mesmo para conhecer os resultados desta pesquisa, não hesite em contatar XXXX, YYYY e ZZZZ.

Agradecemos sua colaboração!

TERMO DE CONSENTIMENTO

Eu afirmo ter lido e entendido as informações relativas a esta pesquisa e aceito voluntariamente participar dela.

_____ ASSINATURA/RUBRICA

_____ DATA

PARTE I: VIRTUDES MORAIS ORGANIZACIONAIS

Você deve avaliar cada uma das 30 afirmativas seguintes na coluna à direita, de acordo com a escala abaixo, indicando o quanto você concorda ou discorda de cada uma delas, escolhendo o número (de 1 a 5) que melhor reflete a sua percepção de virtudes morais na organização em que você trabalha. **Por favor**, **não deixe nenhum item em branco!**

A organização onde eu trabalho...

1	2	3	4	5
Discordo totalmente	Discordo	Não concordo nem discordo / Não se aplica	Concordo	Concordo totalmente
1	Estabelece relações de aceitação com seus empregados.			
2	Dá assistência aos seus empregados, independentemente de qualquer regra ou acordo estabelecido.			
3	Evita o alcance dos benefícios próprios, em curto prazo.			
4	Age de forma ética.			
5	Ajuda seus empregados sem esperar retribuições por parte deles.			
6	Distingue o que é certo e o que é errado em suas condutas.			
7	Evita vantagens em suas condutas.			
8	Compreende os sentimentos de seus empregados.			
9	Fornece informações precisas de sua realidade.			
10	Fornece informações verdadeiras de sua realidade.			
11	Expressa a compreensão das perspectivas de seus empregados.			
12	Respeita os direitos dos empregados.			
13	Atribui, a cada empregado, o que lhe é de direito.			
14	Confia que o empregado se comportará de forma comprometida a ela no futuro.			
15	Evita uma oportunidade conhecida de satisfação, em curto prazo, de auto interesse.			
16	Estabelece relações de cooperação com seus empregados.			
17	Expressa a compreensão dos sentimentos de seus empregados.			
18	Fornece informações fiéis de sua realidade.			
19	Confia que o empregado se comportará de forma ética no futuro.			
20	Estabelece relações de apoio aos seus empregados.			
21	Confia que o empregado se comportará de forma leal a ela no futuro.			
22	Beneficia seus empregados sem esperar retribuições por parte deles.			
23	Designa, a cada empregado, as atribuições que lhes cabem.			
24	Confia que o empregado se comportará de forma íntegra no futuro.			
25	Confia que o empregado cumprirá os acordos e/ou as regras estabelecidas.			
26	Confia que o empregado cumprirá as regras de comportamento moral estabelecidas.			
27	Confia que o empregado se comportará de forma honrosa no futuro.			
28	Compreende as perspectivas de seus empregados.			
29	Age de forma correta.			
30	Sacrifica-se pelos seus empregados sem esperar retribuições por parte deles.			

PARTE II: POLÍTICAS E PRÁTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Você deve avaliar cada uma das 32 afirmativas seguintes na coluna à direita, de acordo com a escala abaixo, indicando o quanto você concorda ou discorda de cada uma delas, escolhendo o número (de 1 a 5) que melhor reflete a sua percepção em relação às políticas de recursos humanos da organização em que você trabalha. **Por favor**, **não deixe nenhum item em branco!**

1	2	3	4	5
Discordo totalmente	Discordo	Não concordo nem discordo / Não se aplica	Concordo	Concordo totalmente
1	Os processos de recrutamento (externo e interno) de candidatos a ocuparem vagas na organização onde eu trabalho são amplamente divulgados.			
2	Os processos seletivos da organização onde eu trabalho são disputados, atraindo pessoas competentes.			
3	Os testes de seleção da organização onde eu trabalho são conduzidos por pessoas capacitadas e imparciais.			
4	A organização onde eu trabalho utiliza-se de vários instrumentos de seleção (ex: entrevistas, provas, etc.).			
5	A organização onde eu trabalho divulga aos candidatos informações a respeito das etapas e critérios do processo seletivo.			
6	A organização onde eu trabalho comunica aos candidatos seu desempenho ao final do processo seletivo.			
7	A organização onde eu trabalho se preocupa com meu bem-estar.			
8	A organização onde eu trabalho me trata com respeito e atenção.			
9	A organização onde eu trabalho procura conhecer minhas necessidades e expectativas profissionais.			
10	A organização onde eu trabalho estimula a minha participação nas tomadas de decisão e resolução de problemas.			
11	A organização onde eu trabalho reconhece o trabalho que faço e os resultados que apresento (ex: elogios, matérias em jornais internos, etc.).			
12	Na organização onde eu trabalho, os colaboradores e suas chefias desfrutam da troca constante de informações para o bom desempenho das funções.			
13	Na organização onde eu trabalho, há um clima de compreensão e confiança dos chefes em relação aos seus colaboradores.			
14	Na organização onde eu trabalho, há um clima de confiança e cooperação entre os colegas de trabalho.			
15	Na organização onde eu trabalho, há coerência entre discurso e prática gerenciais.			
16	A organização onde eu trabalho me ajuda a desenvolver as competências necessárias à boa realização das minhas funções (ex: treinamentos, participação em congressos, etc.).			
17	Eu consigo aplicar no meu trabalho os conhecimentos e comportamentos aprendidos nos treinamentos/eventos de que participo.			
18	A organização onde eu trabalho estimula a aprendizagem e a produção de conhecimento.			

19	A organização onde eu trabalho preocupa-se com a minha saúde e qualidade de vida.	
20	A organização onde eu trabalho me oferece benefícios básicos (ex: plano de saúde, auxílio transporte, auxílio alimentação, etc.).	
21	Na organização onde eu trabalho, existem ações e programas de prevenção de acidentes e enfrentamento de incidentes.	
22	A organização onde eu trabalho preocupa-se com a segurança de seus colaboradores, controlando o acesso de pessoas estranhas na empresa.	
23	As instalações e as condições físicas (iluminação, ventilação, ruído e temperatura) do local onde eu trabalho são ergonômicas (adequadas e confortáveis).	
24	A organização onde eu trabalho realiza avaliações de desempenho e competências periodicamente.	
25	Na organização onde eu trabalho, a avaliação de desempenho e competências subsidia as decisões sobre promoções e aumento de salário.	
26	Na organização onde eu trabalho, a avaliação de desempenho e competências subsidia a elaboração de um plano de desenvolvimento dos colaboradores.	
27	Na organização onde eu trabalho, os critérios e os resultados da avaliação de desempenho e competências são discutidos com os colaboradores.	
28	Na organização onde eu trabalho, os critérios e os resultados da avaliação de desempenho e competências são divulgados para os colaboradores.	
29	A organização onde eu trabalho me oferece remuneração compatível com as minhas competências e formação/escolaridade.	
30	Na organização onde eu trabalho, recebo incentivos (ex: promoções/funções comissionadas, bônus/prêmios/gratificações, etc.).	
31	Na definição de seu sistema de recompensas, a organização onde eu trabalho considera as expectativas e sugestões de seus colaboradores.	
32	Na organização onde eu trabalho, minha remuneração é influenciada pelos meus resultados.	

PARTE III: BEM-ESTAR NO TRABALHO

Você deve avaliar cada uma das 29 afirmativas seguintes na coluna à direita, de acordo com a escala abaixo, indicando o quanto você concorda ou discorda de cada uma delas, escolhendo o número (de 1 a 5) que melhor reflete a sua percepção em relação ao bem-estar no trabalho na organização em que você trabalha. **Por favor**, **não deixe nenhum item em branco!**

Nem um pouco	Um pouco	Moderadamente	Bastante	Extremamente
1	2	3	4	5

Nos últimos seis meses, meu trabalho tem me deixado...

1	Alegre		8	Animado		15	Incomodado	
2	Preocupado		9	Chateado		16	Nervoso	
3	Disposto		10	Impaciente		17	Empolgado	
4	Contente		11	Entusiasmado		18	Tenso	
5	Irritado		12	Ansioso		19	Orgulhoso	
6	Deprimido		13	Feliz		20	Com Raiva	
7	Entediado		14	Frustrado		21	Tranquilo	

Neste trabalho eu...

1	**2**	**3**	**4**	**5**
Discordo totalmente	Discordo	Não concordo nem discordo / Não se aplica	Concordo	Concordo totalmente
22	Realizo o meu potencial.			
23	Desenvolvo habilidades que considero importantes.			
24	Realizo atividades que expressam minhas capacidades.			
25	Supero desafios.			
26	Atinjo resultados que valorizo.			
27	Avanço nas metas que estabeleci para minha vida.			
28	Faço o que realmente gosto de fazer.			
29	Expresso o que há de melhor em mim.			

PARTE IV: INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS

Para finalizar, gostaríamos de pedir-lhe algumas informações para caracterizar a amostra. **Seu anonimato está garantido**.

1. **Idade**: _____ anos

2. **Sexo**
___ Masculino
___ Feminino

3. **Escolaridade (curso completo)**:
___ Ensino Fundamental
___ Ensino Médio
___ Ensino Superior
___ Mestrado
___ Doutorado

4. **Há quanto tempo é colaborador desta empresa?**
___Menos de 1 ano

___Entre 1 e 5 anos
___Entre 5 e 10 anos
___Mais de 10 anos

Agradecemos a colaboração!
Sua participação foi fundamental para o sucesso deste trabalho!