Kære partifæller og venner.
Vi har en pligt til at skabe glæde og engagement i det faglige og politiske virke.
Vi skal genskabe den positive oplevelse ved at kaste sig ind i en politisk debat om holdninger og ideer.
I disse dage, hvor volden mod demokratiet og friheden er blevet sat så brutalt og afskyeligt i relief med mordet på vores partifælle i Sverige, er det vigtigt med eftertanke om, hvordan vi beskytter og udvikler vores demokratiske folkestyre.
Den demokratiske debat skal gøres menneskelig. Den skal være frugtbar og udviklende. Den skal bygge på de forandringer, vi vil medvirke til for at forbedre menneskers tilværelse. Fællesskabet skal være en aktiv del af livet for alle borgere i dette land.
Jeg kom til at tænke på det, fordi mange mennesker føler distance til det demokratiske arbejde, uanset om det udspringer af et fagligt engagement på arbejdspladsen eller om det er en del af det politiske liv.
Ja for nogle har det udviklet sig til had og afsky.
Det er ikke det, som vi skal kendes på.
Jeg kom også til at tænke på det, fordi der er startet en såkaldt værdikamp. Nu skal et helt århundredes værdikamp kastes over bord og erstattes af nye. Det er nok lidt svært at gennemskue, hvilke nye værdier, der skal få dette århundrede til at gløde.
Men er det de gode værdier som solidaritet, fællesskab og rummelighed, som skal kastes bort?
Jeg tror ikke, de får held med denne kamp. For de grundlæggende værdier, der har udviklet dette samfund til ikke bare et af verdens mest velstående, men også et samfund præget af indre sammenhængskraft, har slået sin rod i mennesker.
I sidste ende er de også roden til det positive og gode liv.
Jeg tager positivt imod udfordringen til at diskutere vores værdier. Jeg vil gerne rose Mette Frederiksen for at gribe denne handske - med de artikler, og den debat, har hun været med til at forholde sig til.
For vi trænger til at præsentere vores grundholdninger og værdier i debatten om det moderne menneskes vilkår. Og vi har intet at frygte. For værdierne bæres af positive og glædesfulde budskaber til mennesker i dag.
Sandheden er jo, at mange mennesker oplever en mere utryg tilværelse. Bange for

om det nu holder i fremtiden. Har vi fortsat muligheder for at sikre os beskæftigelse. Får vores børn en tilstrækkelig god uddannelse, går vi en tryg alderdom i møde, kan vi gå trygt omkring, der hvor vi bor og handler?
De mennesker har forventninger om, at vi diskuterer det vi vil, frem for det vi ikke vil. Det er præcis der, jeg håber, at både Socialdemokrater og faglige folk vil være fremover.
Vi skal møde folks forventninger på en positiv måde, så vi skaber tillid til vores værdikamp.
Jeg er sikker på, at vi kan genvinde denne tillid, hvis vi tror på os selv og de værdier, som vi står for. Det er på den måde, vi skaber engagement også på tusindvis af danske arbejdspladser.
Det er ikke en kamp mellem det individuelle og fællesskabet, som nogen vil gøre det til. Sandheden er jo, at vi ønsker, at den enkelte får mulighed for og frihed til at handle selv. Vi tror, at grundlaget skabes gennem solidaritet og fællesskab.
Mange i Danmark kan godt selv. Men sandheden er jo, sammen kan vi mere. Og vi ønsker at gøre det på en måde, så der er plads og rummelighed til alle.
Det er i al sin enkelthed, det budskab, som fagbevægelsens nye værdigrundlag udtrykker. Banalt siger nogen. Nej, for det er selve kernen i det vi som faglig bevægelse skal virke for. Og nej, for det er den forventning som mennesker giver udtryk for.
Vi vil gerne mulighederne, men vi vil også samarbejdet.
Og sådan ser jeg og den øvrige faglige
ledelse også på det faglige og politiske samarbejde.
Jeg har en tilsvarende forventning om, at Socialdemokraterne også er der, hvor muligheder og samarbejde skal løftes.
Der er mange, der vil adskille og udelukke. Jeg synes, vi skal samle og samarbejde om de forventninger, der stilles os.
Der er hårdt brug for, at vi fører dialog med mennesker om, hvordan vi vil tilpasse vores samfund til en ny international dagsorden. Svaret er ikke, at vi bare holder fast i det vi har - i håbet om, at de andre ude i verden ikke kører hen over os. Svaret er at udvikle vores muligheder sammen med de mennesker, bevægelser og partier i andre lande. Så den solidaritet, vi tror på, også kommer til at præge den udvikling, som det globale samfund undergår.

Det eneste svar, vi kan give på social dumping og unfair konkurrence på løn og arbejdsvilkår, er at skabe fagligt samvirke på tværs af landegrænser, så der sker en fair regulering af arbejdsvilkår. Den kamp er ikke anderledes end den kamp, vi altid har måttet kæmpe i Danmark med stærke overenskomster og høj organisationsprocent.
Den internationale handel skal reguleres, så mennesker får et bedre arbejdsmiljø. Det skal være ordentlige og meningsfulde standarder, der skal styre alle virksomheders arbejdsmiljøindsats.
Jo den fundamentale værdikamp er i høj grad til stede i den internationale og europæiske debat.
Arbejdsløsheden stiger, og menneskers utryghed stiger.
Vores svar skal være at skabe og forny danske arbejdspladser, så de bliver bæredygtige og fremtidssikrede. I en sådan periode skal vi fastholde den offentlige beskæftigelse, og vi skal arbejde for, at private virksomheder føler det attraktivt at blive i Danmark. Det kræver veluddannet arbejdskraft. Det kræver, at de menneskelige ressourcer er stærke nok til at arbejdspladsen kan klare sig i konkurrencen.
Selvfølgelig må vi leve med internationale konjunkturer - og forhåbentlig bliver de bedre i de kommende år. Men vi skal forebygge ledighed. Vi skal sætte ind med initiativer, der kan være med til at stimulere beskæftigelsen i dårlige tider. Arbejdet for fuld beskæftigelse er en daglig indsats overalt i både den offentlige og private sektor.
Den ramme og det mål har stor betydning for det faglige arbejde. De grundvilkår, som overenskomstforhandlingerne til foråret skal basere sig på, handler om, at vi fortsat vil både en positiv realløn og styrke fundamentet for bedre beskæftigelse. De mål var banebrydende i de sidste 15 år - de mål er forsat i fokus i dag.
Bedre realløn og højere beskæftigelse er det budskab, som vi ønsker, der sendes til vores medlemmer - til de mange lønmodtagere, som oplever en stigende utryghed.
Budskabet realiseres, hvis det politiske og det faglige arbejde for at øge mulighederne og samarbejdet.
Jeg holder fast i det vi vil - frem for det vi ikke vil. Jeg ønsker, at vi møder den forventning hos den danske lønmodtagerfamilie.
Vores faglige mål - vores faglige budskab er, at forbedre mennesker uddannelsesvilkår. Gode grunduddannelser, og ikke mindst gode muligheder for

løbende at efteruddanne sig, så kvalifikationerne matcher et moderne arbejdsmarked. Arbejdspladserne bliver nødt til at løfte en større forpligtelse, hvis vi skal realisere denne målsætning, men den offentlige indsats har selvfølgelig afgørende betydning for, at rammerne er tilstede.

Barriererne til uddannelse skal erstattes af rettigheder til mere uddannelse. Der skal være finansiering til rådighed, så uddannelsesinstitutionerne kan udbyde kvalificerede uddannelsestilbud. Det nytter ikke, at arbejdspladserne er parat, hvis der ikke er mulighed for at komme i gang med uddannelser.

Vores mål er at forbedre arbejdsmiljøet. Vi tror simpelthen også, at mere tilfredse medarbejdere skaber et bedre resultat for arbejdspladsen. Og netop her tror jeg, at der er store forventninger til os i fagbevægelsen og til vores politiske samarbejdspartnere.

Her tæller resultaterne direkte. Vores konkrete forslag til bedre arbejdsmiljø retter direkte fokus på de arbejdspladser, der ikke gør noget.

Det retter fokus på at forebygge frem for at helbrede arbejdsskader og erhvervssygdomme. Bedre overenskomster, et bedre offentligt tilsyn og et bedre samarbejde mellem det offentlig og det private skal bane vejen for en indsats, der for alvor forbedrer de redskaber, vi har til rådighed.

Her vil vi noget, som påvirker mennesker i
hverdagen. Her skaber vi forandringer, der betyder noget for menneskers livsvilkår.

Det er et uddrag af de forslag, som vi i fagbevægelsen gerne ser prioriteret i den demokratiske debat.

Problemer, der fylder noget hos mennesker. Forslag, der er funderet på vores grundlæggende holdninger om muligheder for mennesker i fællesskab.

Vi har hver vores opgaver i den demokratiske debat.

Lad os samarbejde om at genskabe menneskers engagement og glæde ved at tage ansvar for deres eget samfund, deres egen arbejdsplads, deres bolig - deres eget liv.