Kære venner.
Den seneste tid i partiet har været helt og aldeles ualmindelig.
Det bliver jo aldrig rigtig hverdag i Socialdemokratiet, det ved jeg godt. Der er altid noget vi diskuterer, noget vi ikke er helt enige om, eller noget vi skal nå. Men de seneste måneder vil alligevel blive husket, som nogle af de mere hektiske i partiets historie.
Først var der valgkampen, så den ekstraordinære kongres og urafstemningen, hvor 45.609 medlemmer afgav deres stemme. Så fik partiet ny ledelse, og samtidigt har vi forberedt kommune og regionsvalget, hvor det har været et kæmpe arbejde, at opstille kandidater på de nye lister, at afvikle de mange lokale urafstemninger, og at lægge foreninger, fællesledelser og amter ind i den nye kommunale og regionale struktur.
Læg dertil, at vi nu tager fat på den ledelsesreform og de lovændringer, som kongressen behandler i morgen - og som jo i virkeligheden handler om, at udvikle vores organisation. Og at vi samtidig, sideløbende med valgkampen, urafstemningen og forberedelsen til kommunalvalget gennemfører det største organisationsudviklingsprojekt i nyere tid, nemlig Sdialog, som indeholder et nyt medlemssystem, nye hjemmesider, kontingentopkrævning via PBS, dialogværktøjer med medlemmerne, publikationssystem - og meget mere.
Ja, og så har vi for resten på kort tid fået 10.000 nye medlemmer i vores parti. Jeg har ikke været helt tilbage i de gamle statistikker, men jeg tør alligevel godt sige, at denne medlemsfremgang er historisk. I de senere år har vi fået cirka 3.000 nyindmeldelser om året. I år kommer vi måske op på et sted mellem 12.000 og 14.000 nye medlemmer. Og især tror jeg, at vi får en saltvandsindsprøjtning igen, når kommune og regionsvalgkampen for alvor går i gang.
Selvfølgelig har alle disse nyindmeldelser belastet vores administration ganske betydeligt oven i alt det andet. Vi måtte fx tilkalde ekstra arbejdskraft på partikontoret for at opdatere medlemssystemet, og alligevel oplevede en del af vores medlemsansvarlige ude i organisationen, at de medlemslister de skulle bruge til de lokale urafstemninger ikke var korrekte.
Det skal jeg være den første til at beklage. Det har simpelthen fysisk ikke kunnet lade sig gøre, at opdatere systemerne i samme takt som medlemmerne strømmer ind. Heller ikke selvom samtlige medarbejdere i en periode hver dag sad og tastede de

nye medlemmer ind, hvad vi rent faktisk gjorde.
Og oven i dette, måtte vi i en kort periode i forbindelse med urafstemningen til formandsposten, åbne for central indbetaling af kontingent fra nye medlemmer. Dette gjorde vi for at sikre medlemmernes stemmeret i henhold til partiets love, og for at undgå tusinder af klager fra medlemmer, som ellers ikke havde haft stemmeret til formandsvalget.
Urafstemningen til formandsposten blev på grund af disse skrappe beslutninger og prioriteringer afviklet med stor sikkerhed. Til gengæld oplevede vi bagefter utilfredshed fra kasserere og medlemsansvarlige fordi medlemssystemerne ikke var ordentligt opdaterede netop pga. de centralt indmeldte medlemmer, og de mange nye medlemmer.
Disse problemer har vi også løst. Men denne historie siger lidt om de dilemmaer, vi nogle gange sidder i, og hvor umuligt det er, at løse alle opgaver på én gang.
Heldigvis er det sådan, at det ikke er hvert år, at samtlige medlemmer skal stemme om formandsposten i partiet. Og desværre, så får vi ikke 10.000 nye medlemmer hvert halve år.
Til gengæld oplever jeg også, at når medlemsansvarlige og kasserere får en forklaring - både på de problemer, som jeg netop har gennemgået - og samtidig får demonstreret vores nye medlemssystem, så stiger tilliden igen.
For eksempel fik vi en henvendelse fra vores foreninger i Hvidovre, som var kritiske overfor central kontingentopkrævning og det nye medlemssystem. Og efter en aften på partikontoret, hvor vi gennemgik Sdialog - tror jeg de fleste medlemsansvarlige gik derfra med en forventning om, at det nye system vil være en stor lettelse for den enkelte forening.
Vi skal fremover være meget bedre til at informere om Sdialog, og især skal vi nu inddrage kasserere og medlemsansvarlige i hele processen. Derfor er der fx på denne kongres lavet en workshop, hvor det nye medlemssystem præsenteres, og vi vil i de kommende måneder åbne for adgangen til systemet - og tilbyde uddannelse, sådan at man kan lære at bruge det.
For hele ideen med det nye medlemssystem er jo netop, at vi fremover aldrig kommer i en lignende
situation. Til næste år vil den medlemsansvarlige selv kunne udskrive medlemslister og labels, og i det hele taget holde styr på medlemmerne i den centrale database.

Husk, at vi netop forlader de gamle systemer og rutiner fordi de ikke virkede og aldrig kommer til det. Men det er altid besværligt, at tage fat på det nye.
Nu lyder det måske som om, at de mange nye medlemmer er en belastning for partiet. Sådan er det bestemt ikke. Det er helt fantastisk, at 10.000 danskere på kort tid, hver især, har besluttet sig for at melde sig ind i Socialdemokratiet.
Nu handler det om, at tage godt imod de mange nye medlemmer, og jeg tror, at vi i det kommende år, hvor vi ikke er bundet af så mange store opgaver, skal gøre noget særligt for at få så mange nye medlemmer gjort aktive som muligt. Det betyder, at vi skal have flere medlemstilbud end i dag. Fx i form af kurser, konferencer, studieture eller lignende. Jeg tror også, at vi skal arbejde mere med, at man kan deltage i politikudvikling og debat - fx som det gøres i det ligestillingsnetværk, vi netop har startet, bl.a. som følge af den debat om manglende ligestilling, som vi havde på kongressen sidste år.
Men 10.000 nye medlemmer. Tænk på det. Det svarer til 100 nye livskraftige partiforeninger med 100 medlemmer i hver. Jeg er sikker på, at vi får de nye med. Det er alle tiders chance for at skabe liv og ny kraft i vores partiorganisation.
Her er det i øvrigt værd at huske, at alt det vi laver, hele vores kæmpe indsats, udelukkende baserer sig på frivilligt arbejde, der ydes af de aktive i vores organisation. Det er medlemmerne af foreningsbestyrelserne, vores kandidater, kredsformænd, kasserere, valgkampaktive og andre, som virkelig trækker læsset, og som udgør kernen i Socialdemokratiet.
Og husk, at uden et godt humør går det ikke. Det skal være spændende at stille op til politiske poster. Og så skal man som medlem have indflydelse på de ting der sker i partiet.
Udover de mange frivilligt aktive i partiforeninger, kredse og regioner, så råder vi også over et partikontor med tilsammen 14 fuldtidsansatte personer, som tager sig af alle de store projekter, jeg her har nævnt, men som til hverdag også løser en række andre opgaver: Mægling, lovfortolkning, administration af EUmidler, kongresforberedelser, udvalgsarbejde, konferencer, afvikling af HB og FUmøder, almindelig materialeproduktion, forsendelse, vedligeholdelse af hjemmesiden og meget, meget mere.
Vi kunne uden problemer bruge 14 medarbejdere mere.
Alt dette gøres inden for en økonomisk ramme, hvor vi år efter år overholder vores

budgetter, og leverer pæne overskud på årsregnskabet. Partiets centrale økonomi er stram men sund. Sidste års resultat var således et overskud på godt 8 mio. kr.
Jeg synes, at vi skal stolte af, at vi med få midler og en energisk indsats næsten overkommer det umulige. Og det er helt utroligt at opleve - at oven i alt det vi har været igennem i år - så knokler tusinder af aktive og kandidater i disse uger med at forberede den kommunale og regionale valgkamp, der for alvor starter med denne kongres.
2005 står i valgkampenes tegn. Ingen tvivl om det.
Til næste år, tror jeg til gengæld, at vi skal bruge kræfter og tid på at pleje og forbedre vores organisation. Der er jo masser af ting, vi ikke gør godt nok. Fx alt det jeg i dag og tidligere har sagt om modtagelse af nye medlemmer og medlemstilbud. Men der er også brug for, at vi tilbyder kredsformænd, foreningsformænd, medlemsansvarlige og kasserere uddannelse og redskaber, der kan bruges i det daglige.
Derfor lægges der i den skriftlige beretning op til en overordnet aktivitetsplan for 2006, hvor vi satser på fire hovedområder:
For det første skal Sdialog udbredes i hele partiet. Det betyder, at mange flere medlemmer skal på Sdialog, og at systemet for alvor skal bruges af mange tusinde socialdemokratiske partimedlemmer. Herunder skal især vores kommunalpolitikere over det ganske land have bedre central politisk information fra partiet.
Derudover skal medlemssystemet og den centrale kontingentopkrævning udbredes til at omfatte hele organisationen. I de kommende uger og måneder vil systemet være færdigleveret, og vi får også tid til at tage det i brug, især når vi er færdige med kommune og regionsvalget.
For det andet skal vi sikre, at de mange tusinde nye medlemmer får mulighed for at deltage aktivt i Socialdemokratiet.
Og for det tredje skal der - som sagt - udvikles nye medlemstilbud i 2006. Ikke bare til de nye medlemmer, men især til dem der i forvejen lægger en aktiv indsats i partiorganisationen.
Det sidste hovedarbejdsområde i 2006 bliver at forandre vores organisation. Først og fremmest skal vi have den nye partistyrelse på plads - hvis I altså beslutter det her på kongressen. Det bliver et stort arbejde, og jeg tror virkelig, at vi kan forbedre demokratiet og en række arbejdsgange i partiet gennem denne ledelsesreform.
Derudover skal vi ændre en del af vores organisation som følge af den kredsreform,

der bliver vedtaget i Folketinget til næste år.
Endelig skal vi i 2006 for alvor planlægge, hvordan vi slår Fogh i næste gang. Dvs. den egentlige valgkamptilrettelæggelse går i gang allerede i begyndelsen af næste år.
UJ
Her, i 2005 bruger vi altså kræfterne på valgkampene, og de store nye projekter. Til næste år bruger vi kræfterne på vores organisation og vores medlemmer.
Og lad mig her endnu engang understrege, at når det gælder det kommende folketingsvalg, så kan Socialdemokraterne alene ikke slå Fogh. 1 den forbindelse er det helt afgørende at forstå, at Fogh kun slår os fordi han har massiv - og jeg siger massiv - økonomisk støtte i ryggen fra erhvervslivet og arbejdsgiverorganisationerne. Derfor vil vi meget gerne, på et tidligt tidspunkt inden et kommende folketingsvalg, indgå i et samarbejde med alle, som er interesserede i, at vi får en anden regering. Inklusive dansk fagbevægelse og LO. Og vi skal op i et helt andet gear, hvis vi skal vinde det næste folketingsvalg. Socialdemokraternes samlede kampagnekraft skal være meget større næste gang. Så vinder vi.
Til gengæld mener jeg, at vi er ret godt hærdede til kampen i det kommunale og regionale slag, der nu går i gang. Vi er blevet seje i det år der er gået. Og det er så vigtigt for Socialdemokraterne, ikke bare at vores humør stiger fordi vi vinder, men at vi vinder ude i kommunerne fordi, det er her der tages hånd om danskernes hverdag. Og det er vi bedst til.
Vi har forberedt os grundigt. For første gang nogensinde satser vi betydelige centrale valgkampmidler på dette kommune og regionsvalg. Vi har valgt at kanalisere hjælpen ud lokalt, og prioriterer især en række store og vigtige kommuner, hvor vi bare skal vinde.
Mere end 2.000 socialdemokrater har sagt ja til at stille op til valget den 15. november. 1.457 af kandidaterne har indtil nu meldt sig til partikontoret. De er oprettet i Sdialog, og her kan de lave hjemmesider, valgkampmaterialer, annoncer osv.
Vi har også lavet kandidatplakater til spidskandidaterne, der er fortrykte foldere, og vi er i fuld gang med at planlægge formandens turné rundt i landet i op til valgdagen.
Kort sagt: Vi gør alt, hvad vi kan for at støtte den lokale valgkamp - og Helle kaster sig ind i den med 120 kilometer i timen.
Det skal nok blive godt.

Og så var der lige det med de 10.000 nye medlemmer. Kommunalvalget er jo alle tiders chance for at få dem gjort aktive. Ring til dem. Invitér dem med i valgkampagnen. Find på nye spændende aktiviteter, som de kan få ansvaret for. Få dem med i kampen. Og lad os glæde os til en valgaften den 15. november, hvor landkortet er rødt, og hvor der er socialdemokratiske borgmestre i København, Århus, Odense, Ålborg - og mange, mange andre steder i Danmark.
God kamp.