Barometrul Membrilor, Angajaților și Voluntarilor ONG 2023

Barometrul Membrilor, Angajaților și Voluntarilor ONG 2023

Participă la radiografia sectorului!

Dragi colegi din mediul ONG,

Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile a obișnuit societatea cu evaluări periodice ale stării sectorului neguvernamental. În ultima lună am realizat Barometrul Liderilor ONG, un sondaj asupra organizațiilor din sector. Completăm analiza și cu date privind starea și percepțiile membrilor, angajaților și voluntarilor din sector. Această radiografie din perspectiva membrilor, angajaților și voluntarilor din sector este o PREMIERĂ pentru România. Puteți fi parte din acest amplu proces și răspunde la chestionarul disponibil aici.

Sondajul de față este adresat tuturor celor care lucrează în sectorul ONG: lideri, angajați, membri, voluntari, șamd. Temele propuse surprind calitatea locului de muncă, satisfacția cu sectorul, reprezentări despre societate etc.

Rezultatele vor fi coroborate cu cele din Barometrul Liderilor ONG și cu date din surse administrative iar pe baza lor vom propune, în aprilie 2024, un raport cheie privind sectorul neguvernamental din România.

Data limită de completare este **23 ianuarie 2023**.

Timp de completare: **20-25 minute**.

Apreciem că ne dați timp din timpul dvs. și la sfârșitul chestionarului, vă invităm să vă înscrieți într-un concurs cu premii prin tragere la sorți (3 premii a câte un card cadou de 500 de lei la eMag)*. Chestionarul este complet anonimizat, iar adresa de email și numele pentru tragerea la sorți sunt păstrate într-o bază de date diferită de cea cu răspunsurile.

Vă suntem recunoscători dacă trimiteți link-ul către colegii dvs. Ne ajută și orice distribuire pe site-uri sau social media. Cu cât mai mulți, cu atât mai bine !

Mulțumim că vă implicați,

Echipa Fundației pentru Dezvoltarea Societății Civile**

Precizări tehnice:

1.Dacă nu puteți finaliza chestionarul într-o singură sesiune, nu vă faceți griji. Puteți să-l salvați și să-l continuați ulterior fără probleme (apăsând butonul „Salvează și continuă ulterior” din dreapta sus) de pe același dispozitiv unde ați întrerupt.

2. Pentru navigare, vă rugăm folosiți butoanele din sondaj ”Înapoi” și ”Următor”, nu pe cele din browser.

* Regulamentul tragerii la sorți este disponibil AICI

** Persoană de contact: Viorelia Manda (viorelia.manda@fdsc.ro).

Pentru informații privind prelucrarea datelor cu caracter personal, click AICI.

Barometrul Membrilor, Angajaților și Voluntarilor ONG 2023 *este un demers realizat în cadrul proiectului „**Building capacity for collective impact and knowledge on CSOs ecosystem**”, proiect ce beneficiază de o finanțare în valoare de 300.000 euro prin programul Active Citizens Fund România, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021. Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Granturilor SEE și Norvegiene 2014-2021; pentru mai multe informații accesați www.eeagrants.org. Informații despre Active Citizens Fund România sunt disponibile la www.activecitizensfund.ro.*

Sondajul conține 75 întrebări.

Pentru CLASIFICĂRI

Începem cu câteva întrebări despre situația dvs., pe care le folosim în analiză pentru a face clasificări.

1 [Q1]

Vă rugăm să vă gândiți la organizația, inițiativa sau cauza la care participați activ și pe care o considerați cea mai importantă. Aceasta este:

- O asociație înregistrată formal
- O fundație înregistrată formal
- O federație/uniune înregistrată formal
- Un grup de inițiativă informal
- O cauză online
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

Pe parcursul chestionarului, ne vom referi la această organizație/cauză/inițiativă ca „organizație" sau „ONG", indiferent de statutul său legal.

2 [onlineONLY]

Organizația dvs. are un caracter localizat (are un sediu) sau constituie o comunitate online?

- Organizație cu sediu
- Doar online
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

3 [Q6]

Sediul organizației se afla in județul:

- Alba
- Arad
- Argeș
- Bacău
- Bihor
- Bistriţa-Năsăud
- Botoşani
- Braşov
- Brăila
- Buzău

- Caraş-Severin
- Călăraşi
- Cluj
- Constanţa
- Covasna
- Dâmboviţa
- Dolj
- Galaţi
- Giurgiu
- Gorj
- Harghita
- Hunedoara
- Ialomiţa
- Iaşi
- Ilfov
- Maramureş
- Mehedinţi
- Mureş
- Neamţ
- Olt
- Prahova
- Satu-Mare
- Sălaj
- Sibiu
- Suceava
- Teleorman
- Timiş
- Tulcea
- Vaslui
- Vâlcea
- Vrancea
- Bucureşti

4 [Q5]

Localitatea

Va rugam sa scrieti raspunsul aici:
(comuna/orașul):

5 [Q17]

Organizația dvs. lucrează:

- Cu personal angajat și cu voluntari
- Exclusiv cu personal angajat
- Exclusiv cu voluntari
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

6 [rol]

Ce fel de statut aveți în organizație?

Vă rugăm selectați **toate variantele** care corespund:

- Angajat
- Membru
- Voluntar
- Prefer să nu răspund
- Altele:

[dacă sunteți prezent în mai multe organizații neguvernamentale, vă rugăm ca aici și în restul chestionarului să vă referiți la cea pe care o considerați cea mai importantă]

7 [ANGx]Care dintre următoarele categorii descriu ce fel de angajat sunteți

Vă rugăm selectați **toate variantele** care corespund:

- Lider al organizației (președinte/director executiv sau similar)
- Expert în domeniul de activitate al organizației
- Expert în alte domenii (conexe)
- Manager de proiect
- Personal suport: financiar/contabil
- Personal suport: IT
- Personal suport: comunicare
- Nu știu
- Prefer să nu răspund
- Altele:

8 [DEC]Aveți atribuții de decizie?

- Da
- Nu
- Prefer să nu răspund

9 [CD]Sunteți membru în Consiliul Director

- Da
- Nu
- Prefer să nu răspund

10 [YrBirth]

Anul nașterii:

- Prefer să nu răspund
- Anul: _____

11 [Q69]

Vă rugăm precizați din ce an activați în cadrul organizației:

- nu îmi amintesc
- prefer să nu spun
- din anul: _____

Vă rugăm să indicați cel puțin un an cu aproximație, dacă nu vă amintiți exact.

12 [gen]

Gen:

Alegeţi unul din următoarele răspunsuri
Vă rugăm să alegeţi doar un răspuns din următoarele:

- Feminin
- Masculin
- Altă identitate de gen
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

13 [Educ]

Care este nivelul de educație cel mai înalt absolvit?

Alegeţi unul din următoarele răspunsuri
Vă rugăm să alegeţi doar un răspuns din următoarele:

- gimnaziu sau mai puțin
- școală profesională sau de ucenici
- liceu
- școală de maiștri
- postliceal sau colegiu/subingineri
- universitate: program licență, 3 ani
- universitate: program licență, 4 ani
- universitate: program licență, 5 ani
- universitate: program licență, 6 ani
- master

- doctorat
- prefer să nu răspund

14 [occ]

În afară de activitatea din ONG, mai aveți și alte ocupații?

Select all that apply
Vă rugăm selectați **toate variantele** care corespund:

- Patron
- Liber-profesionist
- Salariat cu normă întreagă
- Salariat part-time
- Student
- Pensionar
- Antreprenor
- Alt ONG
- Nu am altă ocupație
- Prefer să nu răspund

Vă rugăm selectați toate variantele care vi se potrivesc.

Despre ONG: resurse umane

15 [Q8]

Vă rugăm să ne spuneți în care dintre următoarele domenii activează ONG-ul dvs.

Vă rugăm selectați **toate variantele** care corespund:

- Cultură și artă
- Sport
- Educație
- Sănătate
- Social/Caritabil
- Protecția mediului
- Civic, advocacy, influențarea politicilor publice
- Dezvoltare locală
- Drepturile omului
- Religie
- Centre de resurse pentru ONG-uri
- Asociații profesionale
- Asociații patronale
- Turism
- Protecția animalelor
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

Vă rugăm selectați toate variantele care vi se potrivesc.

16 [Q21]

Câți membri are organizația dvs.?

(În cazul fundațiilor va rugăm menționați numărul de membri în consiliul director)

- Nu știu
- Prefer să nu răspund
- Număr membri _____ *(doar cifre)*

17 [Q18x]

Câți angajați are organizația dvs. în prezent?

Răspundeți la această întrebare doar dacă următoarele condiții sunt îndeplinite:
Răspunsul a fost 'Cu personal angajat și cu voluntari' *sau* 'Exclusiv cu personal angajat' la întrebarea ' [Q17]' (Organizația dvs. lucrează:)
Vă rugăm să alegeţi doar un răspuns din următoarele:

- Nu știu
- Prefer să nu răspund
- Număr total angajați cu normă întreagă și/sau parțială _____

18 [Q18cat]

Dintre cei ce lucrează în organizația dvs., câți sunt ...?

- Cu contracte part-time _____
- Cu contracte full time _____
- Femei cu contracte part time _____
- Femei cu contracte full time _____
- Nu știu _____
- Prefer să nu răspund

Despre ONG: resurse umane (2)

20 [Q19new]

Între angajații organizației dvs, cu aproximație, care este ponderea celor care au ...

- 34 de ani sau mai puțin _____
- între 35 și 44 de ani _____
- între 45 și 54 de ani _____
- peste 55 de ani _____
- nu știu/ nu pot aprecia _____
- prefer să nu răspund

21 [ANG3]În 2022-2023, câți angajați au plecat în total din ONG?

- Niciunul
- Nu știu
- Prefer să nu răspund
- Numărul celor ce au plecat: _____

(puteți răspunde, desigur, cu aproximație)

22 [ANGVULN]

Printre angajații ONG-ului dumneavoastră se regăsesc următoarele categorii?

Răspundeți la această întrebare doar dacă următoarele condiții sunt îndeplinite:
Răspunsul a fost 'Exclusiv cu personal angajat' *sau* 'Cu personal angajat și cu voluntari' la întrebarea ' [Q17]' (Organizația dvs. lucrează:)
Vă rugăm selectați **toate variantele** care corespund:

- Persoane de etnie romă
- Persoane cu dizabilități fizice
- Persoane cu dizabilități mintale
- Persoane LGBTQIA+
- Persoane care își cresc singure copiii
- Persoane care au în îngrijire persoane vulnerabile (persoane cu dizabilități, în vârstă etc)
- Persoane care suferă de boli cronice
- Persoane vârstnice (peste 65 de ani)
- Refugiați/ azilanți/ migranți
- Niciuna dintre cele de mai sus
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

Despre ONG: proiecte

23 [PRJ2023]În 2023, câte proiecte a avut ONG-ul dumneavoastră?

- Nu știu
- Prefer să nu răspund
- Număr proiecte _____

24 [DIF]Dintre următoarele posibile dificultăți la implementarea proiectelor, cu care se confruntă organizația dvs.?

Vă rugăm selectați **toate variantele** care corespund:

- Buget insuficient
- Resurse umane insuficiente
- Cerințe excesive ale finanțatorilor
- Dificultăți în a lucra cu beneficiarii
- Lipsa de încredere din partea publicului (a cetățenilor)
- Bariere legale (neclaritate legislativă, schimbări legislative multiple)
- Dificultăți fiscale & administrative (declarații, plata taxelor, impozitelor)
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

Contextul societal

Vă rugăm să răspundeți la câteva întrebări despre societatea din jurul nostru. Evident, nu există răspunsuri corecte sau incorecte, ci doar opinii.

25 [Q88]În ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații

Va rugam sa alegeti raspunsul potrivit pentru fiecare item:

	În foarte mare măsură	În mare măsură	În mică măsură	În foarte mică măsură	Nu știu	Prefer să nu răspund
România are un cadru legislativ propice pentru înregistrarea și funcționarea ONG-urilor.						
Dacă ai respecta toate cerințele din legi, ONG-urile nu ar putea funcționa						
Costurile anuale fixe pentru funcționarea unui ONG, determinate de respectarea legislației, sunt prea mari.						
Este ușor să înțelegi care sunt cerințele legii pentru a administra un ONG.						

26 [Q90ev]Cum evaluați atitudinea față de sectorul ONG…

	Foarte bună	Bună	Proastă	Foarte proastă	Nu știu	Prefer să nu răspund
... a oamenilor obișnuiți						
... a politicienilor						
... a mass-media						
… a funcționarilor publici						
… a sectorului de afaceri						

27 [Q52]Vă rugăm precizați dacă sunteți sau nu de acord cu următoarele afirmații.

Autoritățile publice ...

	Acord total	Acord parțial	Dezacord parțial	Dezacord total	Nu știu	Prefer să nu răspund
...Apreciază munca realizată de organizația Dvs.						
...Înțeleg misiunea și obiectivele organizației Dvs.						
...Respectă independența organizației Dvs.						
...Informează organizația despre problemele care interesează organizația Dvs.						
...Consultă organizația pe probleme care interesează organizația Dvs.						
...Implică organizația dvs. în dezvoltarea sau realizarea unor politici pe probleme care vă afectează						
...Au făcut presiuni pentru a stopa un demers al organizației Dvs.						
...Condiționează sau rezolvă mai repede o problemă dacă primesc "mici atenții"						
Personalul autorității publice delegat sa o reprezinte într-un proiect în parteneriat cu un ONG participă efectiv la implementarea acestuia						
Autoritățile publice cu care ați fost în contact sunt bine pregătite și vă înțeleg domeniul de activitate						

Experiența din sector

28 [Q89]În ultimii 2 ani, organizația dvs. s-a confruntat cu următoarele:

	De mai multe ori	O dată	Niciodată	Nu știu	Prefer să nu răspund
Injurii, hărțuiri, amenințări în mediul online.					
Agresiuni sau hărțuiri verbale.					
Agresiuni fizice.					
Vandalizarea sau alte tipuri de agresiuni asupra sediului sau unor spații de lucru.					
Atacuri cibernetice asupra serverelor, paginilor sau conturilor de social media.					
Presiuni din partea autorităților publice.					
Declarații ostile ale unor lideri politici sau persoane influente la adresa organizației sau a membrilor ei.					
Controale în exces					

Tendințe

29 [VOL]

În ce măsură sunteți de acord cu următoarea afirmație:
În sectorul ONG ar trebui folosită în principal munca voluntarilor

- Dezacord total
- Dezacord parțial
- Acord parțial
- Acord total
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

30 [CONTEMP]Modul în care lucraţi a fost afectat considerabil de…

	În foarte mică măsură	În mică măsură	În mare măsură	În foarte mare măsură	Nu știu	Prefer să nu răspund
COVID-19						
Războiul din Ucraina						
Recesiunea economică						
Digitalizare și tehnologii noi						

31 [UCR]Activitatea organizației dvs. implică lucrul cu refugiați ucraineni?

Vă rugăm selectați **toate variantele** care corespund:

- Da, sunt între beneficiarii noștri
- Da, avem colegi din Ucraina
- Da, altele
- Nu
- Prefer să nu răspund

Calitatea muncii

32 [Q61]Pentru fiecare dintre afirmațiile următoare, vă rugăm să selectați răspunsul care descrie cel mai bine situația dumneavoastră de muncă în ONG. (sau ca participant la activitățile ONG-ului/cauzei/inițiativei)

	Niciodată	Rareori	Uneori	Marea majoritate a timpului	Întotdeauna	Nu știu	Prefer să nu răspund
Colegii vă ajută și vă susțin							
Managerul vă ajută și vă susține							
Puteți lua o pauză când doriți							
Aveți destul timp pentru a vă îndeplini sarcinile							
Munca vă oferă sentimentul că ați făcut-o bine							
Aveți posibilitatea să aplicați propriile idei							
Aveți sentimentul că faceți o muncă utilă							
Simțiți stres							
Puteți influența deciziile importante							
Munca dumneavoastră necesită să vă ascundeți sentimentele							
Aveți sentimentul că, prin ceea ce faceți, schimbați soarta oamenilor sau societății							

Starea personală

33 [LifeSat]Luând toate lucrurile în considerare, cât de mulţumit/ă sau nemulțumit/ă sunteţi de viaţa dvs. din aceste zile?

- 1 - Foarte nemulţumit/ă
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10-Foarte mulţumit/ă
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

Vă rugăm utilizaţi o scală de la 1 la 10, unde 1 înseamnă foarte nemulţumit şi 10 foarte mulţumit.

34 [VenSat]Dar dacă vă gândiți la veniturile dvs?

- 1 - Foarte nemulţumit
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10- Foarte mulţumit
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

Vă rugăm utilizaţi o scală de la 1 la 10, unde 1 înseamnă foarte nemulţumit şi 10 foarte mulţumit.

Despre beneficiari

35 [D2]În opinia dvs., în ce măsură fiecare dintre următoarele categorii de populație are nevoie de ajutor?

	În foarte mică măsură	În mică măsură	În mare măsură	În foarte mare măsură	Nu știu	Prefer să nu răspund
Persoane de etnie romă						
Persoane cu dizabilități fizice						
Persoane cu dizabilități mintale						
Persoane LGBTQIA+						
Persoane care își cresc singure copiii						
Persoane care au în îngrijire persoane vulnerabile (persoane cu dizabilități, în vârstă etc)						
Persoane care suferă de boli cronice						
Persoane vârstnice (peste 65 de ani)						
Refugiați/ azilanți / migranți						
Persoane fără adăpost						
Persoane dependente de stupefiante						
Persoane dependente de alcool						
Persoane infectate cu HIV/SIDA						
Persoane care trăiesc în sărăcie (nu au resursele strict necesare cumpărării bunurilor şi serviciilor pentru nivelul minim de trai)						
Victime ale traficului de persoane						
Victime ale violenței în familie						
Persoane fără loc de muncă / șomeri						

36 [TRIAJ]Presupunând că puteți ajuta maxim 3 persoane dintre următoarele, pe care le-ați ajuta?

- O persoană de etnie romă
- O persoană de etnie romă săracă
- O persoană de etnie romă cu dizabilități fizice
- O persoană de etnie romă cu dizabilități psihice
- O persoană de etnie romă refugiată
- O femeie romă refugiată
- O femeie romă cu dizabilități
- O femeie romă săracă, cu dizabilități
- O femeie romă săracă, cu dizabilități și LGBTQIA+
- Niciuna dintre cele de mai sus
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

37 [VULN1]Dintre caracteristicile de mai jos, alegeți pe cele care considerați că definesc ***a fi vulnerabil***?

- Apartenența la o comunitate săracă
- Existența unei boli/dizabilitate
- Existența unei dependențe (alcoolism, droguri etc)
- Statut juridic diferit (refugiat/migrant/carte de identitate provizorie)
- Probleme cu locuirea (locuire precară/persoane fără adăpost)
- Probleme cu locul de muncă (sărăcie în muncă/ocupare precară/șomaj)
- Niciuna dintre cele de mai sus
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

38 [VULN2]Considerați că o persoană vulnerabilă...

- Nu se poate descurca fără sprijin (din partea autorităților, asociaților etc)
- Are acces redus la resurse
- Are statut social scăzut
- Nu face destule eforturi
- Așteaptă de la ceilalți
- E prins într-un cerc vicios
- E victimă a societății
- Niciuna dintre cele de mai sus
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

39 [VULN3]Menționați în ordine primele trei persoane/entități care ar trebui să sprijine o persoană vulnerabilă.

- Familia
- Prietenii
- Cunoscuții
- Vecinii
- Colegii de serviciu/ școală
- Angajatorii
- Companii/ firme
- Sindicate

- Asociații/ONG-uri
- Biserica
- Primăria/ autoritățile publice locale
- Guvernul/ Autoritățile publice centrale
- Persoanele bogate
- Niciuna dintre cele de mai sus
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

SELECȚIA BENEFICIARILOR

40 [T1]

Organizația dvs. oferă servicii directe beneficiarilor (chiar dacă doar ocazional)?

- Da
- Nu
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

41 [T2]

Ordonați următoarele criterii de selecție a beneficiarilor, așa cum le folosiți în activitatea dvs. curentă:

- Misiunea organizației
- Prioritățile strategice curente ale organizației
- Cerințele finanțatorilor
- Dorința/reticența beneficiarilor
- Dificultăți în a ajunge la anumiți beneficiari
- Bugetul disponibil
- Competențele specifice ale echipei organizației
- Alte criterii
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

(primul criteriu ales este cel mai important)

42 [T3]În activitatea organizației dvs. din ultimii trei ani, v-ați confruntat cu următoarele situații?

	Da	Nu	Nu știu	Prefer să nu răspund
Am fost nevoiți să selectăm ce persoane ajutăm din cauza lipsei resurselor necesare.				
Nu am putut să ajutăm anumiți beneficiari pentru că nu am avut personal cu				

	Da	Nu	Nu știu	Prefer să nu răspund
experiența specifică necesară.				
Nu am putut să ajutăm anumiți beneficiari din cauza piedicilor puse de autoritățile publice.				
Nu am putut să ajutăm anumiți beneficiari din cauza opoziției comunității sau a rudelor/cunoscuților.				
Unii potențiali beneficiari au fost reticenți în a primi ajutorul nostru.				
Am selectat anumiți beneficiari pentru că acesta era grupul țintă impus de finanțator, chiar dacă noi am considerat că alte persoane trebuie ajutate.				
În cadrul unui proiect, organizația a ajutat și alți beneficiari decât grupul țintă acceptat, fără a mai informa finanțatorul despre munca suplimentară.				
În cadrul unui proiect, am fost nevoiți să ajustăm creativ raportările, pentru a ajuta chiar beneficiarii în cea mai mare nevoie, indiferent de cerințele proiectului.				

INTERSECȚIONALITATE

43 [I2]În ce mod poate intersecționalitatea să contribuie la realizarea indicatorilor din proiectele dvs.?

- Printr-o abordare integrată a vulnerabilităților unei persoane
- Prin oferirea de sprijin pentru toate vulnerabilitățile unei persoane
- Printr-o mai bună înțelegere a nevoilor grupului țintă
- Prin identificarea vulnerabilităților unei persoane drept o consecință a unui sistem de oprimare
- Prin înțelegerea vulnerabilităților unei persoane ca fiind în strânsă legătură cu identitățile prin care persoana este identificată la nivelul societății.
- Nu ajută
- Nu am auzit niciodată termenul
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

44 [I1]Cum ați defini intersecționalitatea?

- Concept care permite înțelegerea modului în care diferitele identități sociale și politice se întrepătrund, ducând astfel fie la vulnerabilitate crescută, fie la privilegiu.
- Concept care permite identificarea factorilor care duc la avantaje, respectiv dezavantaje pentru anumite categorii
- Concept care arată că diferitele categorii, cum sunt rasa, etnia, genul, situația socială, orientarea sexuală, vârsta, se întrepătrund și creează privilegii, respectiv vulnerabilități
- Concept care indică vulnerabilitățile pe care o persoană le are
- Concept ce se referă la factorii care determină discriminarea anumitor categorii
- Nu am auzit niciodată termenul
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

Timp de muncă

45 [WrkHrsNGO]

Câte ore munciţi într-o săptămână obişnuită pentru ONG-ul din care faceți parte?

- Nu știu
- Prefer să nu răspund
- Nr ore: _____

dacă nu aveți "săptămâni obișnuite", vă rugăm să estimați media a ce se petrece de obicei

46 [WrkHrsNGO2]

Câte ore munciţi într-o săptămână obişnuită pentru alte ONG-uri/inițiative/cauze civice?

- Nu este cazul, activez doar într-un ONG
- Nu știu
- Prefer să nu răspund
- Nr ore: _____

dacă nu aveți "săptămâni obișnuite", vă rugăm să estimați media a ce se petrece de obicei

47 [WrkHrsOTH]

De obicei, câte ore pe lună munciţi în medie în alt loc/alte locuri de muncă sau activități independente?

- Nu este cazul
- Nu știu
- Prefer să nu răspund
- Nr ore: _____

dacă nu aveți "săptămâni obișnuite", vă rugăm să estimați media a ce se petrece de obicei

48 [WfH]

Din totalul timpului de muncă, cât lucrați de la distanță, în procente?

- Deloc
- Lucrez doar de acasă
- Nu știu
- Prefer să nu răspund
- Pondere: _____

FINAL

49 [SUPL]

Chestionarul s-a încheiat.

Doriți să răspundeți la un modul suplimentar de 10 minute?

Ne-ar fi de folos să aflăm mai multe lucruri despre calitatea locului de muncă și opinii despre cum evoluează sectorul.

- Da, trec la modulul suplimentar
- Nu, sar la opțiunea de a participa la concursul cu premii

Calitatea muncii (2)

50 [QUAL]Care dintre următoarele afirmații descrie cel mai bine abilitățile în munca dumneavoastră?

- Am nevoie de pregătire suplimentară pentru a face față bine sarcinilor mele
- Abilitățile mele actuale corespund bine sarcinilor mele
- Am abilitățile necesare pentru a face față sarcinilor mai solicitante
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

51 [Q89ewcs]În ce măsură sunteți de acord cu fiecare dintre afirmațiile următoare?

	Total de acord	**Tind să fiu de acord**	**Nici de acord, nici în dezacord**	**Tind să fiu în dezacord**	**Total în dezacord**	**Nu știu**	**Prefer să nu răspund**
Luând în considerare toate eforturile și realizările mele în munca mea, simt că sunt plătit corespunzător							
Munca mea oferă perspective bune pentru avansarea în carieră							
Organizația pentru care lucrez mă motivează să ofer performanțe maxime							

52 [BURNOUT]

Cum estimați gradul de burnout al angajaților și membrilor ONG-ului dumneavoastră?

- Foarte scăzut
- Scăzut
- Moderat
- Ridicat
- Foarte ridicat
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

(prin burnout înțelegem suprasolicitare)

Opțiuni Personale

Redăm mai jos o listă cu afirmații privind diferite probleme din societatea în care trăim.

53 [Qeg]În ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații?

	În foarte mare măsură	În mare măsură	În mică măsură	În foarte mică măsură	Nu știu	Prefer să nu răspund
A avea o slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce își doresc cu adevărat femeile este să aibă familie și copii						
Când există puține locuri de muncă bărbații au dreptul la slujbă mai mult decât femeile						
În general, bărbații sunt lideri politici mai buni decât femeile.						
Studiile universitare sunt mai importante pentru un băiat decât pentru o fată.						

54 [evs2]Cum v-ați plasa pe scala de mai jos din punct de vedere al propriilor dvs. opinii?

- 1 - Fiecare individ ar trebui să își asume responsabilitatea pentru propria bunăstare
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10 - Statul ar trebui să își asume responsabilitatea pentru bunăstarea fiecăruia
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

Job commitment

55 [JC]În ce măsura sunteţi de acord cu următoarele afirmaţii despre felul în care vă simţiţi în ONG-ul dvs.?

	În foarte mică măsură	În mică măsură	În mare măsură	În foarte mare măsură	Nu știu	Prefer să nu răspund
Aş fi deosebit de fericit să-mi petrec restul carierei în organizaţia în care lucrez acum.						
Îmi face plăcere să discut despre organizația în care lucrez acum cu persoane din afara ei.						
Mă simt "ca în familie" în organizația din care fac parte.						
Multe lucruri din viaţa mea ar fi perturbate dacă aş decide că vreau să plec din organizație.						
Cred că am prea puţine opţiuni pentru a lua în considerare părăsirea organizaţiei din care fac parte.						
Pentru mine ar fi uşor să părăsesc organizația din care fac parte acum.						
Consider că zilele acestea oamenii se mută de la o organizaţie la alta mult prea des.						
Loialitatea este importantă, şi prin urmare simt un fel de obligaţie morală să rămân în această organizație.						
Dacă aş primi o ofertă de muncă în altă parte, aş simţi că nu este corect să-mi părăsesc organizaţia.						

ONG

56 [OMNI2]În ce măsură credeți că organizațiile neguvernamentale din România ar trebui ... ?

	În foarte mare măsură	În mare măsură	În mică măsură	În foarte mică măsură	Nu știu	Prefer să nu răspund
... să îi ajute pe cei aflați în nevoie						
... să organizeze oamenii pentru a face lucruri împreună						
... să verifice ce fac guvernanții						
... să contribuie la elaborarea legilor și a altor acte normative						

57 [ONG1]În ce măsură credeți că o organizație ca a dvs. poate influența deciziile ce se iau…

	În foarte mică măsură	În mică măsură	În mare măsură	În foarte mare măsură	Nu știu	Prefer să nu răspund
... la nivel local						
... la nivel național						
... la nivel european						

58 [ONG2]În ce măsură credeți că o organizație ca a dvs....

	În foarte mică măsură	În mică măsură	În mare măsură	În foarte mare măsură	Nu știu	Prefer să nu răspund
... poate mobiliza un număr semnificativ de oameni pentru susținerea unei cauze						
... poate schimba în bine viața oamenilor din localitate						
... poate determina un număr semnificativ de oameni să fie mai buni						

Intenții de viitor

59 [RET1]Cât de probabil este ca să vă aflați în această organizație peste un an de zile?

- 0-25%
- 26-50%
- 51-75%
- 76-100%
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

60 [RET2]

Cât de probabil este ca să vă aflați în sectorul ONG peste un an de zile?

- 0-25%
- 26-50%
- 51-75%
- 76-100%
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

CONTEXT SOCIETAL (2)

61 [Q91c]Față de anul 2022, cum credeți că s-a schimbat atitudinea față de sectorul ONG...

	S-a îmbunătățit	S-a înrăutățit	A rămas neschimbată	Nu știu	Prefer să nu răspund
... a oamenilor obișnuiți					
... a politicienilor					
... a mass-media					
… a funcționarilor publici					
… a sectorului de afaceri					

62 [Q92c]

În anul 2024, cum vă așteptați să se modifice atitudinea față de sectorul ONG...

	Devine mai bună	Devine mai rea	Rămane neschimbată	Nu știu	Prefer să nu răspund
... a oamenilor obișnuiți					
... a politicienilor					
... a mass-media					
… a funcționarilor publici					
… a sectorului de afaceri					

Social Media

63 [SM1]Dvs. utilizați

- ... Facebook
- ... Instagram
- ... TikTok
- ... Twitter / X

- ... Youtube
- ... altă rețea socială
- niciuna dintre cele de mai sus
- Prefer să nu răspund

64 [SM5]În acest an, cât de des ați distribuit (share) sau ați apreciat (like) pe rețeaua socială favorită...

	De câteva ori pe zi	o dată pe zi	de câteva ori pe săptămână	săptămânal	mai rar	niciodată	Nu știu	Prefer să nu răspund
... postări ale unui politician sau partid politic								
... postări ale unei organizații neguvernamentală sau activist civic								
... postări ale unui jurnalist								
... postări ale unei instituții publice								

65 [SM6]Pe Facebook sau pe altă rețea socială, dvs. personal sunteți membru a unor...

- ... grupuri care sprijină cauze civice
- ... grupuri care sprijină cauze sociale
- ... grupuri care sprijină cauze de mediu, ecologice
- ... grupuri de cartier / zonă rezidențială / localitate
- ... grupuri politice
- ... grupuri inițiate de organizații neguvernamentală
- ... niciunul de mai sus
- ... prefer să nu răspund

Funcționarea sectorului

66 [COOP1]În opinia dvs., sectorul ONG din România este…

- … foarte unit
- … destul de unit
- … destul de dezbinat
- … foarte dezbinat
- ...nu știu
- ...prefer să nu răspund

67 [COOP2]

În ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații...

	În foarte mare măsură	În mare măsură	În mică măsură	În foarte mică măsură	Nu știu	Prefer să nu răspund
Trebuie să existe o structură reprezentativă, la nivel național, pentru sectorul ONG.						
Trebuie făcută o clasificare mai riguroasă a domeniilor de activitate ale ONG-urilor.						
ONG-urile trebuie să se auto-organizeze pentru a-și selecta reprezentanții.						
Sectorul ONG are nevoie de lideri puternici.						
ONG-urile trebuie să coopereze mai mult între ele.						
Sectorul ONG este atât de divers încât nu poate fi surprins într-un cadru rigid de organizare.						

68 [COOP3]Dvs. ați putea spune numele…

	da	nu	nu cunosc această instituție	prefer să nu răspund
... unui membru al Consiliului Economic și Social (CES) din partea societății civile?				
... unui reprezentant al societății civile în Consiliul Superior al Magistraturii (CSM)?				
... unui reprezentant al societății civile în Consiliul Național de Integritate (CNI)?				
... unui membru al Consiliului Economic și Social European (CESE) din partea României?				

69 [COOP4]

Vă rugăm să nominalizați un lider reprezentativ pentru sectorul ONG din România

Impact

70 [Q72new]

Gândindu-vă la ONG-urile din România în general, aproximativ câte dintre acestea credeți că urmăresc în principal interesele ...?

	Aproape niciunul	Cam un sfert	Cam jumătate	Cam trei sferturi	Aproape toate	Nu știu	Prefer să nu răspund
Finanțatorilor ONG-urilor							
Angajaților ONG-urilor							
Membrilor ONG-urilor							
Beneficiarilor ONG-urilor							
Partidelor și oamenilor politici							
Oamenilor de afaceri							
Societății în general							
Comunităților locale							

71 [Q77]

În opinia dvs., pe o scală de la 0 la 10, cât de inutilă sau utilă este evaluarea impactului proiectelor / programelor?

- 0- Complet inutilă
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10- Extrem de utilă
- Nu știu
- Prefer să nu răspund

0 înseamnă ”Complet inutilă”

10 înseamnă ”Extrem de utilă”

72 [Q78]

Gândindu-vă la specificul organizației dvs., credeți că evaluarea impactului proiectelor contribuie la ...?

	Foarte puțin	Puțin	Mult	Foarte mult	Nu știu	Prefer să nu răspund
îmbunătățirea activității						
a asigura responsabilitate față de părțile interesate (accountability)						
fundamentarea deciziilor interne						
atragerea de finanțare și sprijin						
imaginea publică a organizației						

PAGINA DE FINAL

Va mulțumim pentru participare și timpul acordat completării acestui chestionar!

Rezultatele Barometrului vor fi publicate de Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile pe pagina web www.fdsc.ro si pe portalul www.stiri.ong precum și în cadrul raportului național care va analiza stadiul dezvoltării sectorului neguvernamental din România.

73 [PREMIU1]

Prin tragere la sorți, trei dintre participanții la acest sondaj pot primi un vouchere cadou eMag în valoare de 500 de lei fiecare.

Pentru aceasta este necesar să fi răspuns sondajului nostru, să confirmați aici dorința de a participa la sondaj, să ne indicați o adresă de contact și, în cazul în care sunteți declarat(ă) câștigător, să ne confirmați identitatea dvs. și apartenența la sectorul ONG.

Doriți să fiți inclus(ă) în acest concurs?

Vă rugăm să alegeţi doar un răspuns din următoarele:

- Da
- Nu

(regulamentul tragerii la sorți este disponibil aici)

74 [PREMIU2]

Vă rugăm să inserați emailul dvs mai jos, dimpreună cu prenumele și numele.

- Prenume
- Nume
- E-mail

(regulamentul tragerii la sorți este disponibil aici)

75 [Q71]

Vă rugăm să includeți aici orice alte informații utile, opinii sau comentarii referitoare la temele abordate în cadrul prezentului barometru de opinie:

Vă mulțumim pentru contribuția și pentru participarea dvs!

Echipa FDSC***

* Pentru informații privind prelucrarea datelor cu caracter personal, click AICI.

** Regulamentul tragerii la sorți este disponibil, aici : [LINK]

*** Persoană de contact: Viorelia Manda (viorelia.manda@fdsc.ro).