Особливості соціального клімату на підприємстві

Шановний учасник дослідження!

Результат роботи організації суттєво зумовлюється самопочуттям її співробітників. Мета даного дослідження – зрозуміти від чого саме залежить це самопочуття? В який саме спосіб ще більше вдосконалити клімат колективу? Анкета повністю анонімна. Безпосередні результати анкетування будуть дистанційно отримані та оброблені незалежною дослідницькою групою фахівців-соціологів.

Дякуємо за Ваш час та увагу!

1. Оцініть соціально-психологічну атмосферу на підприємстві в цілому? *

- Незадовільно. Потребує покращення.
- Задовільно, але можна покращити.
- Добре. Проблеми майже відсутні.
- Відмінно. Ідельна атмосфера для праці.

2. Наскільки Ви задоволені Вашою роботою?

Зрозуміло, що на будь-якому підприємстві бувають дуже різні робочі періоди. Тому, відповідаючи на це запитання, пригадайте будь-ласка Ваш типовий (середньостатистичний) робочий день, тиждень або місяць.

- Вкрай незадоволений
- Незадоволений
- Більше незадоволений, чим навпаки
- Щось середнє
- Більше задоволений, чим ні
- Задоволений
- Дуже задоволений

3. Наскільки впливають на Вашу роботу наступні чинники? *

Наскільки перелічені чинники зазвичай впливають на Ваш настрій та самопочуття на робочому місці?

- Негативно впливає. Дратує
- Не відчуваю впливу
- Позитивно впливає. Стимулює
    - ✓ Ваші позаробочі справи (родина, друзі тощо)
    - ✓ Авторитет вашого підприємства на ринку
    - ✓ Статус займаної Вами посади (Ваше місце та роль в організації)
    - ✓ Взаємини з колегами по роботі
    - ✓ Повага до Вас з боку Ваших підлеглих
    - ✓ Повага до Вас з боку керівництва
    - ✓ Об'єктивні ринкові складності (кризи, конкуренти, регуляція тощо)

- ✓ Висока особиста відповідальність по роботі
- ✓ Соціально-економічна ситуація в суспільстві
- ✓ Пандемія Covid-19
- ✓ Ваші позаробочі справи (родина, друзі тощо)
- ✓ Авторитет вашого підприємства на ринку
- ✓ Статус займаної Вами посади (Ваше місце та роль в організації)
- ✓ Взаємини з колегами по роботі
- ✓ Повага до Вас з боку Ваших підлеглих
- ✓ Повага до Вас з боку керівництва
- ✓ Об'єктивні ринкові складності (кризи, конкуренти, регуляція тощо)
- ✓ Висока особиста відповідальність по роботі
- ✓ Соціально-економічна ситуація в суспільстві
- ✓ Пандемія Covid-19

4. На Вашу думку, які умови Вашої повсякденної роботи потребують покращення? *

Зверніть увагу, що Ви оцінюєте не загальну ситуацію на підприємстві, а саме поточні умови персонально Вашої професійної діяльності.

- Гостро потребує покращення
- Бажанно вдосконалити
- У задовільному стані
- В ідеальному стані
  - ✓ Ваша матеріальна мотивація (зарплатня, премії, бонуси тощо)
  - ✓ Ваша соціальна захищеність (страхування, відпустки, лікарняні, корпоративний транспорт і зв’язок, дозвілля та харчування та інші організаційні пільги)
  - ✓ Можливість Вашої особистісної самореалізації в процесі роботи
  - ✓ Можливість навчатись та підвищувати свій фаховий рівень
  - ✓ Справедлива система оцінки результатів Вашої роботи
  - ✓ Можливість реалізації Вашого лідерського потенціалу
  - ✓ Обсяг Ваших повноважень та доступних Вам ресурсів (людських, матеріальних, фінансових тощо)
  - ✓ Ваше фізичне та психологічне самопочуття
  - ✓ Ваша матеріальна мотивація (зарплатня, премії, бонуси тощо)
  - ✓ Ваша соціальна захищеність (страхування, відпустки, лікарняні, корпоративний транспорт і зв’язок, дозвілля та харчування та інші організаційні пільги)
  - ✓ Можливість Вашої особистісної самореалізації в процесі роботи
  - ✓ Можливість навчатись та підвищувати свій фаховий рівень
  - ✓ Справедлива система оцінки результатів Вашої роботи
  - ✓ Можливість реалізації Вашого лідерського потенціалу
  - ✓ Обсяг Ваших повноважень та доступних Вам ресурсів (людських, матеріальних, фінансових тощо)

- ✓ Ваше фізичне та психологічне самопочуття

5. Як Ви вважаєте, що з переліченого потребує уваги та може бути вдосконалено на підприємстві? *

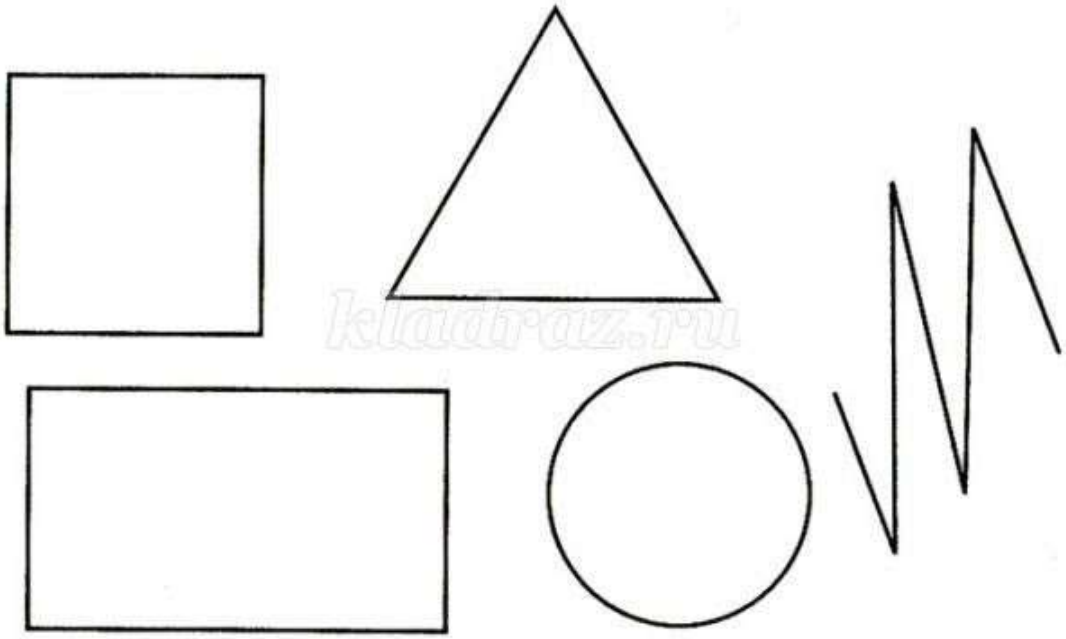
В даному випадку йдеться про Вашу суб'єктивну точку зору щодо можливих напрямків розвитку організації в цілому.

- Потребує збільшення (посилення)
- Знаходиться на оптимальному рівні
- Потребує зменшення (послаблення)
  - ✓ Впорядкованість бізнес-процедур
  - ✓ Частота змін завдань та приорітетів в роботі
  - ✓ Дотримання стратегічних цілей підприємства
  - ✓ Ретельність планування та звітності
  - ✓ Корпоративна лояльність співробітників підприємства
  - ✓ Матеріальна мотивація персоналу компанії
  - ✓ Нематеріальна мотивація персоналу
  - ✓ Соціальна захищеність співробітників підприємства
  - ✓ Впорядкованість бізнес-процедур
  - ✓ Частота змін завдань та приорітетів в роботі
  - ✓ Дотримання стратегічних цілей підприємства
  - ✓ Ретельність планування та звітності
  - ✓ Корпоративна лояльність співробітників підприємства
  - ✓ Матеріальна мотивація персоналу компанії
  - ✓ Нематеріальна мотивація персоналу
  - ✓ Соціальна захищеність співробітників підприємства

4. Яка геометрична фігура Вам подобається більше за інших? Оберіть один варіант будь-ласка. *

Як правило, перша реакція є найбільш достовірною. Обирати фігуру потрібно швидко і не розмірковуючи.

- Квадрат
- Трикутник
- Круг
- Прямокутник
- Зигзаг


kladraz.ru