Анкета для руководителей

Уважаемые руководители!

Цель данного опроса - уточнить то, в каких терминах и понятиях вы воспринимаете и мыслите повседневную деятельность управленца. Вам будет предложено несколько вопросов, отвечая на которые, пожалуйста, помните два важных момента: 1) в данном случае нет и не может быть «правильных» ответов, а есть - индивидуальный способ выражения своей точки зрения; 2) отвечайте на вопросы как можно кратко и по существу.

Анкета полностью анонимна.

* Обязательно

Чем на самом деле, на Ваш взгляд, является корпоративная культура предприятия? *

- Социально-психологическая атмосфера в коллективе
- Устоявшиеся (принятые) способы и формы взаимодействия между сотрудниками и подразделениями
- Политики внедряемые руководителем в подчиненном ему коллективе
- Несущественная формальность, описанная в западных бизнес-учебниках
- Утвержденная и контролируемая структура бизнес-процессов
- Другое (опишите):

Представьте себе идеального руководителя. Да, таких не бывает, но давайте помечтаем. Итак, какие два наиболее важных индивидуальных качества, по Вашему мнению, должны быть ему или ей присущи? *

Мой ответ

Какие два личностных качества, на Ваш взгляд, противопоказаны и будут в наибольшей степени мешать руководителю в повседневной работе? *

Мой ответ

Что должно быть наиболее сильным мотиватором для идеального руководителя? Например, самореализация или жизнь в достатке, высокий социальный статус, а может быть - желание оптимизировать предприятие, изменить общество, страну или спасти мир?… Назовите два мотивирующих фактора. *

Мой ответ

Что большое всего может мешать идеальному руководителю быть эффективным и продуктивным? Недостаток полномочий или ресурсов? Отсутствие карт-бланша на кадры? Частая смена приоритетов и задач? Неблагоприятная среда - неуправляемый коллектив, падающий рынок, нестабильные клиенты? Укажите два фактора. *

Мой ответ

Каким должен быть управленческий стиль идеального руководителя? Строгость и воля к победе или демократизм и понимание каждого? Кратко опишите один (наиболее продуктивный по вашему мнению) стиль управления. В чем его суть? *

Мой ответ

Какой управленческий стиль наименее продуктивен? Обратите внимание, что речь идет не о личностных качествах руководителя, а именно о стиле его работы. *

Мой ответ

На Ваш взгляд, какое должно быть количество подчиненных (включая заместителей и помощников), с которыми ежедневно непосредственно взаимодействует (общается) руководитель? *

- До 3-х человек
- 3—5 человек
- 6-10 человек
- 11-15 человек
- Более 15 человек

Какие два наиболее значимых качества, по Вашему мнению, свойственны идеальному подчиненному? *

Мой ответ

Какие характеристики подчиненного могут сигнализировать руководителю о возможной необходимости увольнения данного сотрудника? Назовите не менее двух характеристик. *

Мой ответ

Как Вы считаете, насколько существенно влияет возраст подчиненного на эффективность его работы? Если ДА, то уточните - как именно? *

Мой ответ

Сколько времени (в годах) за свою карьеру вы были заняты руководящей работой *

- До 2 лет (включительно)
- От 3 до 5 лет
- От 6 до 10 лет
- Более 10 лет