УДК 328.185

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НОРМАТИВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В.Н. ТКАЧЕВ

СЛУЖЕБНО-ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ДОГОВОРНО-ПРАВОВОГО ДЕПАРТАМЕНТА
МВД России,
ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РФ

В России процесс нормативно-правового регулирования противодействия коррупции, начатый на законодательном уровне в 2008 г., находится в постоянном движении.

Минтрудом России в целях дальнейшего совершенствования отечественного законодательства в области противодействия коррупции разработан проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Законопроектом предусматривается создание нормативно-правовой базы для обеспечения проведения проверки полноты и достоверности сведений, содержащихся в анкете, которую представляют граждане Российской Федерации при поступлении (прохождении) государственной (муниципальной) службы.

В статье рассматриваются различные аспекты правового регулирования противодействия коррупции в России и высказываются предложения по совершенствованию специализированного законодательства в этой области.

Ключевые слова: коррупция, коррупционные правонарушения, противодействие коррупции, государственная (муниципальная) служба, анкета государственного (муниципального) служащего, проверка полноты и достоверности сведений, персональные данные гражданина.

Объективные данные о ситуации с коррупцией в Российской Федерации подтверждают необходимость и актуальность совершенствования мер противодействия этому поражающему все устои государства и общества злу.

Так, согласно составляемому международной неправительственной организацией Transparency International рейтингу стран по коррупции Российская Федерация по состоянию на 2020 год находилась на 129 месте в мире по уровню коррупции из 180 мест [1].

Принятие Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 26 мая 2021 г., далее – Закон о противодей-

ACTUAL QUESTIONS OF REGULATORY IMPROVEMENT OF ANTI-CORRUPTION IN THE RUSSIAN FEDERATION

V.N. Tkachev

DEPARTMENT OF THE MIA OF RUSSIA,
FINANCIAL UNIVERSITY UNDER THE
GOVERNMENT OF THE RUSSIAN FEDERATION

In Russia, the process of regulatory regulation of anti-corruption, initiated at the legislative level in 2008, is in constant motion.

The Ministry of Labor of the Russian Federation has developed a draft federal law «On Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation» in order to further improve domestic legislation in the field of combating corruption. The draft law provides for the creation of a regulatory framework to ensure the verification of the completeness and reliability of the information contained in the questionnaire submitted by citizens of the Russian Federation when entering (passing) the state (municipal) service.

The article discusses various aspects of the legal regulation of anti-corruption in Russia and makes suggestions for improving specialized legislation in this area.

KEYWORDS: corruption, corruption offenses, anti-corruption, state (municipal) service, questionnaire of a state (municipal) employee, verification of completeness and reliability of information, personal data of a citizen.

DOI: 10.52531/1682-1696-2021-21-4-82-88

ствии коррупции) [18] положило начало созданию нормативно правовой базы противодействия коррупции. До 2008 года в России, к сожалению, не имелось закрепленных на уровне закона источников, позволяющих противодействовать растущему количеству коррупционных правонарушений.

На момент принятия Закона о противодействии коррупции в 2008 году Россия была на 147 месте в рейтинге в мире по уровню коррупции [1]. Следует признать, что с момента принятия Закона о противодействии коррупции ситуация с очищением нашего общества от разъедающей его коррупционной ржавчины кардинально не улучшилась, несмотря на то,

что прошло более 10 лет. Китай, например, как самая огромная по численности населения страна в мире, в 2020 г. находился на 78 месте в рейтинге по уровню коррупции в мире, несмотря на десятикратную разницу в количестве населения.

В России процесс нормативно-правового регулирования противодействия коррупции продолжает совершенствоваться. Определенную роль в координации усилий государственных органов в борьбе с коррупцией играют Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 (в ред. от 13 марта 2012 г.) [2], и утверждаемые Президентом Российской Федерации национальные планы противодействия коррупции. В настоящее время действует Национальный план противодействия коррупции на 2021 г.–2024 г., утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 [8] и направленный на дальнейшее развитие мероприятий, реализованных в ходе выполнения ранее утвержденных Национального плана противодействия коррупции (утвержден Президентом Российской Федерации от 31 июля 2008 г. № Пр-1568 [3]), Национального плана противодействия коррупции на 2010 г.–2011 г. (от 13 апреля 2010 г. № 460 [4]), Национального плана противодействия коррупции на 2012 г.–2013 г. (от 13 марта 2012 г. № 297 [5]), Национального плана противодействия коррупции на 2014 г.–2015 г. (от 11 апреля 2014 г. № 226 [6]), Национального плана противодействия коррупции на 2018 г.–2020 г. (от 29 июня 2018 г. № 378 [7]).

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (в ред. 30 июня 2021 г.) [10], федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и организации внедрения и консультативно-методическому обеспечению мер, направленных на предупреждение коррупции, является Минтруд России.

Пытаясь найти пути по исправлению сложившейся ситуации в области борьбы с коррупционными правонарушениями, и в целях дальнейшего совершенствования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции Минтрудом России разработан проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Законопроект) [14].

Законопроект подготовлен во исполнение пункта 4 Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 г.–2021 г., утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 г. № 1646-р [9].

Пунктом 4 названного плана предусмотрено обеспечение возможности проведения в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации, проверки сведений, предоставляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и федеральными государственными гражданскими служащими.

Законопроектом предусматривается создание нормативно-правовой базы для обеспечения проведения проверки полноты и достоверности сведений, содержащихся в анкете, которую представляют граждане Российской Федерации при поступлении на государственную службу Российской Федерации (муниципальную службу), и государственные служащие Российской Федерации (муниципальные служащие) в период прохождения государственной службы (муниципальной службы), в том числе с применением средств автоматизированной проверки.

При этом форму данной анкеты предлагается установить актом Президента Российской Федерации с применением ее на видах государственной службы, предусмотренных Федеральным законом от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» (в ред. от 2 июля 2021 г.; далее – Закон о системе государственной службы) [21], а также на муниципальную службу.

Разработчик Законопроекта предполагает, что реализация проектируемых положений позволит унифицировать основной состав сведений о кадровом составе органов публичной власти и повысит эффективность кадровой работы в государственных органах (органах местного самоуправления).

Законопроектом предусматривается закрепить норму о том, что к сведениям о государственном (муниципальном) служащем и его близких родственниках и свойственниках, предоставляемым в период прохождения государственной (муниципальной) службы в случае их изменения, не относятся сведения, изменение которых произведено по решению представителя нанимателя (работодателя).

Также положения Законопроекта конкретизируют круг лиц, относящихся к близким родственникам и свойственникам, применительно к сведениям, предоставляемым в анкете.

В целях обеспечения проверки указанных сведений в автоматическом режиме, а также посредством направления запросов в государственные органы, органы местного самоуправления и организации в электронной форме и (или) на бумажном носителе, ответственные за предоставление соответствующей информации, кадровые службы наделяются соответствующими полномочиями.

Вместе с тем, отдельные государственные органы и организации (Рособрнадзор, Пенсионный фонд России и органы ЗАГС) наделяются обязанностью по предоставлению в рамках межведомственного взаимодействия по запросам государственных (муниципальных) органов в связи с проведением ими в соответствии с законодательством Российской Федерации проверки достоверности и полноты сведений, содержащихся в анкете гражданина, поступающего на государственную (муниципальную) службу.

Учитывая неоспоримую важность совершенствования механизмов борьбы с коррупцией в Российской Федерации, вместе с тем нельзя не отметить в Законопроекте следующие спорные положения.

1. Согласно пояснительной записке Законопроект разработан в целях реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 г. – 2021 г., утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 г. № 1646-р.

Пунктом 4 названного плана предусмотрено обеспечение возможности проведения в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации, проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и федеральными государственными гражданскими служащими.

При этом Законопроект направлен на установление единой формы анкеты не только в отношении лиц, поступающих и проходящих федеральную государственную гражданскую службу, но и в отношении лиц, претендующих на замещение должностей и замещающих должности военной службы, службы в органах внутренних дел, иных видов государственной службы, связанной с правоохранительной деятельностью, муниципальной службы.

В соответствии с частью 1 статьи 44 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в ред. от 2 июля 2021 г.; далее – Закон о государственной гражданской службе) [19] федеральная государственная информационная система в области государственной службы используется в целях информационного обеспечения федеральной гражданской службы и оптимизации работы кадровых служб федеральных государственных органов.

При этом Законопроект распространяет свое действие на государственных служащих иных видов службы, что основанию его разработки не соответствует. Более того, отсутствует информация об основаниях распространения предлагаемых изменений на все виды государственной и муниципальной службы.

2. Статьей 10 Законопроекта предлагается дополнить часть 1 статьи 12 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в ред. от 30 апреля 2021 г.; далее – Закон о службе) [22] пунктом 22, устанавливающим обязанность сотрудника органов внутренних дел (далее – сотрудник) сообщать руководителю об изменении сведений, содержащихся в анкете, не позднее 1 месяца со дня, когда ему стало об этом известно.

Одновременно статьей 10 Законопроекта предусматривается дополнение Закона о службе статьей 181, частью 3 которой предлагается возложить на сотрудника обязанность ежегодно вносить необходимые изменения в анкету и под подпись подтверждать достоверность и полноту сведений, содержащихся в ней.

Можно видеть, что предлагаемые нормы частично дублируют друг друга.

Кроме того, пунктом 48 Положения о централизованном учете персональных данных сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного приказом МВД России от 24 ноября 2020 г. № 800 [11], уже установлено, что в случае изменения сведений, указанных в анкете, сотрудник сообщает об этом рапортом в течение трех рабочих дней в кадровое подразделение с представлением документов, подтверждающих изменение сведений. Рапорт и копии указанных документов приобщаются к третьей части личного дела.

Аналогичное положение содержится в примерной форме контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации (приложение № 33 к Порядку организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденному приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50, далее – Порядок организации прохождения службы) [12].

Установленный нормативными правовыми актами МВД России трехдневный срок позволяет своевременно реагировать на изменения анкетных данных сотрудника и принимать при необходимости управленческие решения.

3. В Законопроекте пунктом 14 части 1 проектируемой статьи 181 Закона о службе предлагается предусмотреть, что в анкете указываются сведения о близких родственниках и свойственниках (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) [17].

В настоящее время распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Рос-

сийской Федерации» [16] и от 2 мая 2012 г. № 680-р «Об утверждении формы анкеты, подлежащей представлению гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел Российской Федерации» [15] установлен иной круг близких родственников, сведения о которых включаются в анкету лиц, поступающих на государственную гражданскую службу (отец, мать, братья, сестры и дети, супруги, в том числе бывшие, супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов), и лиц, поступающих на службу в органы внутренних дел (отец, мать, братья, сестры и дети, супруги, в том числе бывшие).

Таким образом, Законопроектом предлагается значительно расширить перечень лиц, сведения о которых необходимо указывать в анкете. При этом в пояснительной записке к Законопроекту отсутствуют обоснования необходимости предлагаемых изменений.

Кроме того, пунктом 29 Порядка организации прохождения службы установлен механизм проведения проверки сведений только о кандидате, его супруге, родителях, усыновителях, попечителях, детях, родных братьях и сестрах. В этой связи следует полагать, что сбор сведений об иных родственниках сотрудника может потребовать дополнительного обоснования. Кроме того, дополнительное указание в норме законопроекта о необходимости подтверждения достоверности и полноты сведений, содержащихся в анкете, «под подпись» видится излишним, так как формой анкеты предусмотрено ее визирование государственным служащим.

4. Частью 4 проектируемой статьи 181 Закона о службе предлагается предусмотреть, что представленные гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел, представленные (уточненные) сотрудником органов внутренних дел сведения, содержащиеся в анкете, подлежат автоматизированной проверке на предмет их достоверности и полноты кадровыми подразделениями. В случае невозможности проведения автоматизированной проверки достоверность и полнота таких сведений могут быть проверены путем направления запросов в электронной форме и (или) на бумажном носителе.

Автоматизированная проверка предусмотрена в рамках работы федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», созданной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» [13].

Автоматизированная проверка сведений в отношении государственных служащих иных видов государственной службы и муниципальных служащих дан-

ной системой не предусматривается. Информацией о возможности проверки сведений, указанных в анкете, посредством иных аппаратно-программных комплексов МВД России не располагает.

Законопроект содержит основания проведения проверки, устанавливает обязанность кадровой службы по уведомлению государственного служащего (гражданина), в отношении которого проводится проверка, а также их права представить дополнительные сведения о себе и членах своей семьи и подтверждающие их документы.

Согласно положениям Законопроекта и прилагаемым к нему материалам не предполагается издание подзаконных и ведомственных нормативных актов, регулирующих порядок и периодичность проведения таких проверок, а также порядок межведомственного взаимодействия при проведении таких проверок при направлении и обработке соответствующих запросов.

При этом Законопроект не определяет полномочия по определению данного порядка актами Президента Российской Федерации или нормативными правовыми актами федеральных государственных органов, что в целом не позволяет сформировать вывод о достаточности нормативного построения такого порядка.

Отметим, что увеличение субъектного состава проверяемых лиц по сравнению с установленным действующим законодательством о государственной и муниципальной службе, а также содержание запрашиваемых сведений могут привести к существенному увеличению нагрузки как на кадровые подразделения, так и на подразделения по вопросам миграции в случае направления при проверке соответствующих запросов в электронной форме и (или) на бумажном носителе.

5. Пунктом 14 части 1 проектируемой статьи 181 Закона о службе предполагается установить, что в анкете в отношении родственников и свойственников указываются сведения в том числе о месте их работы, должности, адресе места жительства (регистрации) или места пребывания.

Пунктом 26 проекта анкеты предусматривается указание сведений об оформлении родственниками и свойственниками документов для выезда на постоянное место жительства в другое государство.

Полагаем, что реализация предлагаемых положений может быть затруднена в связи с потенциальной невозможностью получения перечисленных сведений, например, из-за отсутствия взаимоотношений сотрудника с обозначенными свойственниками или невозможностью установить с ними связь. Кроме того, кандидат на службу и сотрудник фактически не может гарантировать достоверность сведений, полученных им от свойственников.

Вместе с тем предлагаемая Законопроектом редакция пункта 9 части 1 статьи 14 Закона о службе устанавливает возможность поступления гражданина на

службу либо нахождения сотрудника на службе в зависимости от того, были ли им сообщены свойственными достоверные сведения о себе.

Можно предположить, что предлагаемые изменения допускают риск установления чрезмерных административных препятствий для поступления и прохождения государственной службы.

6. В соответствии с пунктом 27 Порядка организации прохождения службы проверка достоверности сообщенных кандидатом сведений проводится с целью установления наличия либо отсутствия оснований, препятствующих поступлению на службу в органы внутренних дел.

Думается, что расширение круга лиц, в отношении которых проводится проверка, может повлечь за собой увеличение нагрузки на кадровые и иные подразделения, принимающие участие в проверке сведений, представленных кандидатами на службу и сотрудниками, а также увеличение срока проведения проверки.

Кроме того, согласно пояснительной записке реализация законопроекта не повлечет увеличения расходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Вместе с тем в материалах к законопроекту не удалось обнаружить информацию о механизмах реализации предлагаемых изменений, убедительно подтверждающую то, что не повлечет дополнительные расходы ежегодное внесение изменений в анкеты, а также организация их автоматизированной проверки.

7. В соответствии с частью 4 проектируемой статьи 181 Закона о службе представленные гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел, либо сотрудником сведения, содержащиеся в анкете, подлежат автоматизированной проверке на предмет их достоверности.

Пунктом 4 части 2 статьи 39 Закона о службе установлено, что при принятии решений, затрагивающих интересы сотрудника, запрещается основываться на персональных данных сотрудника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или с использованием электронных носителей.

Можно предположить, что в случае установления предлагаемых изменений может потребовать толкования соотношение норм проектируемой статьи 181 и пункта 4 части 2 статьи 39 Закона о службе.

8. Наименование проектируемой статьи 181 Закона о службе не в полной мере соотносится с ее содержанием, так как помимо положений о проверке достоверности и полноты сведений, содержащихся в анкете гражданина, поступающего на службу в органы внутренних дел, данная структурная единица определяет вопросы представления анкеты, установления ее состава, формы, а также регулирует отношения с сотрудниками, уже проходящими службу в органах внутренних дел.

9. Проект перечня нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства

Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу в связи с разработкой законопроекта, к сожалению, не включает в себя распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации» [16] и от 2 мая 2012 г. № 680-р «Об утверждении формы анкеты, подлежащей представлению гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел Российской Федерации» [15], что говорит о поверхностной проработке всей нормативной базы, затрагиваемой положениями законопроекта.

10. Полагаем целесообразным соотнести положения законопроекта с положениями Федерального закона от 8 июня 2020 г. № 168-ФЗ «О едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации» [23] (в части наличия соответствующих сведений в федеральном регистре населения) и Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» [20] (в ред. 2 июля 2021 г.; в части порядка предоставления и проверки вышеобозначенных сведений при отсутствии согласия родственников и собственников предоставить их кандидату или государственному (муниципальному) служащему).

11. Статьей 6 законопроекта предлагается внести изменения в статью 12 Закона о системе государственной службы, дополнив ее частью 11 (техническая ошибка – по тексту «пунктом 11»), также предусматривающей представление гражданином при поступлении на государственную службу анкеты по форме, утвержденной Президентом Российской Федерации.

Учитывая, что согласно данной статье Закона о системе государственной службы вопросы поступления на государственную службу, ее прохождения и прекращения регламентируются федеральными законами о видах государственной службы, полагаем внесение изменений в вышеуказанный закон излишним.

12. Законопроектом предусматривается дополнение Закона о государственной гражданской службе статьей 221, которой планируется наделить представителя нанимателя правом отстранения федерального государственного гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы (исключения допуска к исполнению должностных обязанностей) на период проверки сведений, представленных (уточненных) гражданским служащим при поступлении на гражданскую службу или в период ее прохождения, в том числе достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим в соответствии с Законом о противодействии коррупции и другими федеральными законами. Тем самым нарушается общее конструктивное

построение нормы, не предполагающей объединение двух оснований.

Кроме того, предлагаемая редакция Законопроекта фактически лишает возможности отстранения гражданского служащего в случае проверки достоверности и полноты представленных им сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера вне проверки сведений, содержащихся в анкетах.

Дополнение законодательных актов, регламентирующих прохождение иных видов служб, аналогичными предписаниями о возможности отстранения государственных служащих от выполнения обязанностей Законопроектом не предполагается. Прилагаемая к Законопроекту пояснительная записка не содержит обоснования необходимости увеличения срока проведения служебной проверки, проводимой в отношении федерального государственного гражданского служащего. В случае обоснования такого увеличения потребуются его зеркальное отражение в федеральных законах, регламентирующих прохождение иных видов государственной службы.

Согласно пояснительной записке к Законопроекту его издание позволит унифицировать основной состав сведений о кадровом составе органов публичной власти, в то время как в анкете, содержащейся в проекте распоряжения, имеются отдельные пункты, заполнение которых предусмотрено исключительно гражданами, поступающими на службу в органы принудительного исполнения Российской Федерации и службу в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации (пункты 24 и 25 формы анкеты).

Вопросы доработки Законопроекта обсуждаются на межведомственном уровне, где отмечается важность реализации принципа единства системы государственной службы и утверждения единой формы анкеты для кандидатов на любой вид государственной (муниципальной) службы.

В заключение следует отметить, что в случае, если Законопроект будет доработан по названным предложениям и принят Федеральным Собранием Российской Федерации, нормативная правовая база прохождения государственной службы сделает очередной шаг в сторону гармонизации и универсализации служебной деятельности государственных служащих. Указанное может стать предпосылкой последующей разработки единого федерального закона, определяющего порядок прохождения всех видов государственной службы, в том числе связанных с правоохранительной деятельностью, и устанавливающего единые социальные гарантии государственных служащих, что непосредственно может стать еще одним основанием для усечения части коррупционных проявлений на государственной (муниципальной) службе.

ЛИТЕРАТУРА

1. Интернет ресурс URL: <https://www.transparency.org>.
2. Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 // Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 16, ст. 1875; 2012, № 12, ст. 1391.
3. Национальный план противодействия коррупции (утвержден Президентом Российской Федерации от 31 июля 2008 г. № Пр-1568) // Российская газета, № 164, 05.08.2008.
4. Национальный план противодействия коррупции на 2010 г.–2011 г. от 13 апреля 2010 г. № 460 // Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 12, ст. 1391.
5. Национальный план противодействия коррупции на 2012 г.–2013 г. от 13 марта 2012 г. № 297 // Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 15, ст. 1729.
6. Национальный план противодействия коррупции на 2014 г.–2015 г. от 11 апреля 2014 г. № 226 // Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 14, ст. 1985.
7. Национальный план противодействия коррупции на 2018 г.–2020 г. от 29 июня 2018 г. № 378 // Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 27, ст. 4038.
8. Национальный план противодействия коррупции на 2021 г.–2024 г., утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 // Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 34, ст. 6170.
9. План мероприятий («дорожная карта») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 г.–2021 г., утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 г. № 1646-р // Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 31, ст. 4669.
10. Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 // Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 28, ст. 5513.
11. Положение о централизованном учете персональных данных сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденное приказом МВД России от 24 ноября 2020 г. № 800 (Зарегистрирован Минюстом России 30 декабря 2020 года, регистрационный № 619548).
12. Порядок организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 (Зарегистрирован Минюстом России 22 марта

- 2018 года, регистрационный № 50460).
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 11, ст. 1573.
 14. Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для общественного обсуждения URL: <https://regulation.gov.ru>.
 15. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 2 мая 2012 г. № 680-р «Об утверждении формы анкеты, подлежащей представлению гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2497.
 16. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192.
 17. Ткачев В.Н. О проблемных аспектах нормативно-правового регулирования и правоприменения понятия «близкие родственники» // Законодательство. 2021. № 2. С. 79–85.
 18. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2021, № 22, ст. 3690.
 19. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2021, № 27, ст. 5179.
 20. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3451; 2021, № 27, ст. 5159.
 21. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 22, ст. 2063; 2021, № 27, ст. 5179.
 22. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2021, № 18, ст. 3060.
 23. Федеральный закон от 8 июня 2020 г. № 168-ФЗ «О едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 24, ст. 3742.

Ткачев Валентин Николаевич,
д.ю.н., профессор Финансового университета при Правительстве РФ, заслуженный юрист Российской Федерации, начальник Службно-правового управления Договорно-правового департамента МВД России

☎ 125993, г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 49
e-mail: valentin_t71@mail.ru