**МОТИВАЦИОННАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ ЛИЧНОСТИ КАНДИДАТОВ
НА СЛУЖБУ В ОРГАНЫ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ КАК ДЕТЕРМИНАНТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ**

Бондарчук Игорь Валериевич
специальность Управление персоналом,
учебное заведение Академия управления МВД России.

**MOTIVATIONAL ORIENTATION OF THE PERSONALITY OF CANDIDATES FOR SERVICE
IN THE INTERNAL AFFAIRS BODIES AS A DETERMINANT**

Bondarchuk Igor Valerievich
of professional suitability specialty Personnel Management,
educational institution Academy of Management of
the Ministry of Internal Affairs of Russia

Аннотация. В статье актуализируется проблема мотивационной направленности кандидатов на службу в органы внутренних дел. Представлены результаты эмпирического исследования направленности личности и факторов привлекательности профессии кандидатов на службу в органы внутренних дел.

Abstract. The article actualizes the problem of motivational orientation of candidates for service in the internal affairs bodies. The results of an empirical study of the orientation of personal news and the factors of attractiveness of the profession of candidates for service in the internal affairs bodies are presented.

Ключевые слова: мотивационная направленность личности, профессиональный психологический отбор, профессиональная пригодность, факторы привлекательности профессии.

Keywords: motivational orientation of personality, professional psychological selection, professional suitability, factors of attractiveness of the profession.

Введение

Проблема организации профессионального психологического отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел (ОВД), нацеленная на формирование квалифицированного, морально и психологически устойчивого, мотивированного кадрового потенциала правоохранительных органов, не является новой для исследований. Однако актуальность и значимость этой проблемы не только не снижаются, а напротив, усиливаются в современных условиях, для которых характерно обострение социально-экономической, политической, криминогенной ситуации в стране и мире.

С одной стороны, неблагоприятные объективные (демографический спад, снижение числа молодежи, миграционные процессы и др.) и субъективные (ухудшение физического и психического здоровья значительной части трудоспособного населения, снижение интеллектуальных способностей, низкий уровень престижа профессии полицейского и др.) факторы ведут к тому, что зачастую не обеспечивается соблюдение основного принципа профессионального отбора – преобладание числа подходящих по требованиям кандидатов над числом вакансий; с другой стороны, характерный для всех служб и подразделений системы МВД России «кадровый голод» обуславливает снижение требований к кандидатам, прием на службу лиц с недостаточным уровнем профессионально значимых личностных качеств, наличием факторов (маркеров) риска и т.д. В связи с этим актуализируется потребность в анализе проблемы мотивационной направленности кандидатов на службу в органы внутренних дел и выработке путей и средств эффективного профессионального психологического отбора будущих сотрудников.

Основная часть

Как правило, при реализации профессионального психологического отбора на службу в ОВД основное внимание уделяется психофизическим особенностям кандидата, его интеллектуальным и мнемическим способностям, степени эмоциональной, волевой и личностной зрелости, дисциплинированности и ответственности, развитию правосознания и др. Разработаны и постоянно совершенствуются технологии профессионального отбора, ориентированные на особенности профессиональной деятельности сотрудника ОВД, предъявляемые к сотруднику психологические требования, учет факторов и маркеров «группы риска» и др. На наш взгляд, одним из ключевых аспектов, обуславливающих профессиональную пригодность кандидата, является мотивация осуществления правоохранительной деятельности, личностная направленность на эффективную реализацию задач, возложенных на сотрудника ОВД.

Существенное значение для успешности деятельности имеет направленность реализующей ее личности. Направленность, согласно С.Л. Рубинштейну[5], является сложным мотивационным образованием, отражающим потребности, склонности, интересы, ценности и устремления личности. Как отмечает Л.И. Божович, направленность определяется системой мотивов, иерархия которых «характеризует строение мотивационной сферы человека» [2, с. 422]. При этом базовой характеристикой направленности выступает отношение человека к себе и окружающим. Б.Г. Ананьев при рассмотрении направленности как свойства личности добавляет наряду с отношением индивида к себе и обществу отношение к трудовой деятельности [1].

К числу качеств, составляющих профессиональную направленность сотрудника ОВД, относятся социально-мотивационные – «совокупность идей, убеждений, взглядов на жизнь и общество на основе гуманистического мировоззрения» [6, с. 338] и профессионально-мотивационные – качества, обусловленные общей направленностью личности. В зависимости от того, какие мотивы преобладают – связанные с узколичностными, меркантильными интересами или с потребностями защищать граждан, бороться с преступностью, выполнять общественно значимую деятельность, можно говорить о профессиональной пригодности или непригодности кандидата на службу в ОВД.

Для определения направленности личности и мотивов выбора профессиональной деятельности потенциальных сотрудников правоохранительной сферы проведено исследование, в котором приняли участие 58 человек, проходящих процедуру профессионального отбора на службу в ОВД.

В исследовании применялись опросник «Диагностика направленности личности» (В. Смекал, М. Кучер) и методика изучения факторов привлекательности профессии (В.А. Ядов; модификация Н.В. Кузьминой, А.А. Реана)[4].

Как показали результаты проведенного исследования, у большей части кандидатов на службу в ОВД (51,7 %) доминирует деловая направленность (ориентация на задачу). Эта направленность отражает преобладание внутренних мотивов, связанных с процессом деятельности, стремлением к саморазвитию, совершенствованию в профессии. Сотрудничество с коллегами ориентировано на повышение продуктивности деятельности.

Личностная направленность (ориентация на себя), связанная с доминированием мотивов собственного благополучия, стремления к социальному статусу, престижу преобладает у 29,3 % респондентов. Будучи в большей степени занятыми собой, своими интересами и переживаниями, такие люди мало реагируют на потребности окружающих, а в работе ориентированы, прежде всего, на возможность удовлетворить свои притязания.

Около пятой части кандидатов на службу (19,0 %) характеризуются коллективистской направленностью, то есть ориентацией на общение и взаимодействие с окружающими, поддержание дружеских отношений к коллегами.

Среди факторов, характеризующих профессиональную деятельность сотрудника ОВД, наиболее значимыми и привлекательными для кандидатов на службу являются общественная важность профессии, уровень оплаты труда, соответствие работы способностям и характеру личности. Большинство опрошенных эти факторы оценивают положительно. Важными, однако оцениваемыми неоднозначно, выступают такие факторы, как возможность достичь социального признания, уважения, а также многочисленные контакты с людьми. Подчеркнем, что значительная часть респондентов (43,1 %) негативно оценили необходимость частых контактов с людьми, при том, что это является крайне важной составляющей профессиональной деятельности сотрудника правоохранительных органов. Существенное значение для потенциальных сотрудников ОВД имеют и несколько отрицательно оцениваемых ими факторов профессии – продолжительность рабочего дня, связанное с работой переутомление.

Как показали результаты исследования, ряд кандидатов, признанных пригодными к службе по состоянию здоровья и в целом успешно проходящих психологический отбор, отличаются недостаточно сформированной социально-мотивационной и профессионально-мотивационной направленностью на деятельность сотрудника ОВД. Полагаем, это может послужить фактором риска в плане профессиональной пригодности данной категории кандидатов на службу.

Полученные результаты существенно отличаются от данных, представленных, в частности, в исследовании В.Н. Дружининой [3]. Согласно полученным автором результатам, подавляющее большинство сотрудников следственных подразделений Главного управления МВД России и старшекурсников образовательной организации системы МВД России (85,0 %) проявляют направленность на дело, реализацию основных функций полиции. Незначительная часть ориентированы на общение (7,0 %) и на себя (8,0 %). Эти результаты указывают на конструктивную с точки зрения продуктивности профессиональной деятельности направленность личности сотрудников.

Полагаем, существенные различия в полученных результатах связаны с включенностью обучающихся образовательной организации системы МВД России в учебно-профессиональную и служебную деятельность, что способствует формированию и развитию мотивационной направленности личности, а также профессиональной идентичности, профессиональной ментальности будущих специалистов.

Заключение

На наш взгляд, одним из ключевых аспектов, определяющих профессиональную пригодность кандидата на службу в ОВД, является мотивационная направленность его личности. Именно от характера мотивов зависят успешность адаптации сотрудника к условиям службы, интеграция с новой для себя социальной ролью, становление позитивной профессиональной Я-концепции, как следствие, – эффективность осуществления правоохранительной деятельности. Мотивация во многом детерминирует особенности формирования профессиональной ментальности сотрудника, как способа мыслить и действовать, исходя из профессиональной позиции. От характера мотивов служебной деятельности зависит, сформируется ли у будущего сотрудника ОВД профессиональная идентичность. Это обуславливает необходимость разработки технологий психологического профессионального отбора, сфокусированных на изучении мотивационной направленности личности кандидатов на службу в органы внутренних дел.

Список литературы

1. Ананьев Б.Г. Человек как предмет познания. Санкт-Петербург : Питер, 2001. 288 с.
2. Божович Л.И. Личность и ее формирование в детском возрасте. Москва : Просвещение, 1968. 464 с.
3. Дружинина В.Н. Взаимосвязь направленности личности и привлекательности профессии сотрудников полиции // Вестник Московского университета МВД России. 2020. № 6. С. 314–317.
4. Реан А.А. Психология личности. Санкт-Петербург: Питер, 2013. С. 103–104.
5. Рубинштейн С.Л. Основы общей психологии. Санкт-Петербург: Питер, 2010. 714 с.
6. Солдатов Н.Ф., Ложниченко Е.Н., Пирогова Е.Н. Формирование профессиональной направленности личности у будущих сотрудников ОВД // Мир науки, культуры, образования. 2018. № 3. С. 337–337.

References:

1. Ananyev B.G. Man as an object of knowledge. St. Petersburg : Peter, 2001. 288 p.
2. Bozhovich L.I. Personality and its formation in childhood. Moscow :Prosveshchenie, 1968. 464 p.
3. Druzhinina V.N. Interrelation of personality orientation and attractiveness of the profession of police officers // VestnikMoskovskogouniversiteta MVD Rossii. 2020. No. 6, pp. 314-317.(InRussian).
4. Rean A.A. Psychology of personality. St. Petersburg : Peter, 2013. pp. 103-104.
5. Rubinstein S.L. Fundamentals of general psychology. St. Petersburg : Peter, 2010. 714 p.
6. Soldatov N.F., Lozhnichenko E.N., Pirogova E.N. Formation of professional orientation of personality in future employees of the Department of Internal Affairs // Mir nauki, kul'tury, obrazovaniya.2018. No. 3. pp. 337-337.(InRussian).