РЫНОК ТРУДА В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ В РОССИИ

Боробов В.Н.

*д.э.н., профессор, профессор
Финансового университета при
Правительстве Российской Федерации.*

THE LABOR MARKET IN THE CONDITIONS OF MARKET ECONOMY IN RUSSIA

Borobov V. N.

*doctor of Economics, Professor,
Professor of the Financial University under the Government
of the Russian Federation.*

Аннотация. В научной статье раскрывается сущность рынка труда. Рассматриваются основные факторы и функции рынка труда. Дается характеристика заработной платы и безработицы. Довольно подробно раскрываются проблемы занятости. Предлагаются мероприятия совершенствования государственного регулирования рынка труда и безработицы.

Annotation. The scientific article reveals the essence of the labor market. The main factors and functions of the labor market are considered. The characteristics of wages and unemployment are given. The problems of employment are revealed in some detail. Measures to improve the state regulation of the labor market and unemployment are proposed.

Ключевые слова. Рыночная система, рынок труда, занятость населения, подготовка кадров, факторы и функции рынка труда, работники, спрос, предложение, заработная плата, безработица, государственное регулирование.

Keywords. Market system, labor market, employment, training, factors and functions of the labor market, employees, demand, supply, wages, unemployment, government regulation.

Рыночная экономическая система включает наличие и функционирование разных рынков, которые охватывают различные сферы деятельности человека. Можно выделить: рынки ценных бумаг, сырья, готовых изделий, научных исследований, услуг, рынок денег и так далее. Среди представленных рынков важную роль занимает рынок труда. На этом рынке сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, которые представляют государственные, муниципальные, общественные и частные организации. Отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер. Они затрагивают насущные потребности большей части населения страны.

Существенным следствием, происходящих процессов на рынке труда, становится безработица - в целом негативное, но практически неизбежное явление общественной жизни, которое напрямую зависит от состояния экономики.

Проблемы рынка труда и безработицы в России являются наиболее актуальными на современном этапе.

Через механизм рынка труда формируются уровни занятости населения и оплата за труд.

Рынок труда – это один из показателей состояния национального благополучия, стабильности, эффективности экономики. Также рынок труда даёт представление о научно-техническом развитии страны, поскольку быстро развивающаяся экономика предъявляет новые требования к качеству рабочей силы, её профессионально-квалификационному составу, уровню подготовки и обучению кадров.

Рынок труда является одним из самых важных среди рынков ресурсов. Без него не может происходить развитие экономики, общественных отношений и других рынков ресурсов в целом. Помимо этого, рынок труда является значимым сектором национального и международного рынка.

Международная организации труда обозначает рынок труда как сферу, где предприниматели и работники вместе совершают переговоры, коллективные или индивидуальные, которые касаются вопросов заработной платы и условий труда.

Формированию рынка труда предшествуют определённые факторы:

- экономическая свобода предпринимателей, либерализация экономики. В её основе лежит право частной собственности на владение и распоряжение средствами производства, включая землю;
- свобода труда подразумевает, что у каждого человек есть право самостоятельно решать, как, где и сколько он готов работать;
- свобода предпринимательской деятельности. Человек может открыть собственное дело или принять участие в совместном с другими лицами производстве, учитывая законодательство о предпринимательской деятельности.

Функции рынка труда определяются значимостью в жизни социума. Известно, что труд – это самый важный источник дохода и благосостояния, а также самый значимый производственный ресурс. Исходя из этого обозначим главные функции рынка труда:

1. Социальная функция. Она помогает обеспечить достойный уровень доходов и благополучия населения, нормальный уровень воспроизводства производительных возможностей работников.

2. Экономическая функция. Заключается в рациональном распределении, вовлечении и использовании труда.

3. Размещающая функция. Она распределяет трудовые ресурсы в соответствии со спросом на него. Эта функция подразумевает, что распределение и функционирование рынка труда должно обеспечить грамотное распределение рабочей силы по отдельным отраслям, предприятиям и регионам.

4. Селективная функция. Представляет собой выбор рабочей силы, основываясь на спросе и предложении. Кроме этого, отбор рабочих кадров происходит исходя из квалификации и профессионализма работника.

Функционально-организационная структура рынка труда состоит из следующих частей:

- ограниченное вмешательство государства в экономику, заключающееся в принципе государственной политики в сфере занятости населения и регулировании уровня безработицы;

- фонд поддержки безработного населения;

- система подготовки трудовых кадров;

- биржа труда;

- система переквалификации, переподготовки;

- система найма, а также контрактная система.

Можно отметить, что на рынке трудовых ресурсов взаимодействуют продавец и покупатель, как при любой сделке купли - продажи. Продавцами являются работники, которые продают свою рабочую силу, трудовые способности. Покупатели - это различные предприятия, организации или отдельные предприниматели, которые имеют возможности самостоятельно решать, какие работники им необходимы и в каком количестве.

Далее выделим основные элементы рынка труда:

- спрос;

- предложение рабочей силы;

- цена;

- конкуренция.

Спрос выражается в структуре и объеме, в потребности рабочей силы в обществе, представленной на рынке труда, обладающий наличием рабочих мест и ресурсами оплаты труда.

Предложение – это численный и качественный состав работников, которые обладают способностью к труду и заинтересованных в предоставлении работы.

Рис.1. Спрос и предложение на рынке труда

Ценой труда является заработная плата, получаемая работником. Сделка купли-продажи произойдет в том случае, если работник будет соответствовать всем требованиям для принятия на работу, а данная работа заинтересует работника.

Основой рынка труда является конкуренция. Она существует между работодателями за найм на работу более квалифицированных кадров, получение более выгодных рабочих мест, условий трудового договора и плату за

труд для обеих сторон. Основой трудовых отношений становится стимулирование работников за труд в виде заработной платы.

Заработная плата — это экономическая категория, относящаяся к сфере товарно-денежных отношений и используемая в процессе трудовой деятельности работников.¹

Заработная плата, как и любая экономическая категория, выполняет определенные функции:

- стимулирующая. Включающая существование определенной пропорции, которая устанавливает зависимость уровня заработной платы от результатов труда: чем эффективнее проделанная работа, тем выше оплата труда;
- мотивационная. Она базируется на личностных побуждениях и стремлениях человека, его удовлетворении от выполняемой работы;
- производственно-долевая. Благодаря этой функции определяется доля участия каждого работника в общих затратах на производство;
- статусная. Соответствие статуса, определяемого размером оплаты труда, трудовому положению работника;
- воспроизводственная функция. Подразумевает возможность воспроизводства рабочей силы на социально нормальном уровне потребления. Иначе говоря, смысл данной функции заключается в поддержании условий жизни работника, который должен иметь шанс нормально существовать: отдыхать, обеспечивать себя, восстанавливать силы после работы.

Стоит отметить, что понятие «оплата труда» выступает более широким по отношению к понятию «заработная плата», поскольку включает всю систему отношений, характеризующих установление и осуществление работодателем выплат наемным работникам за выполнение трудовых функций в соответствии с законом, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.²

Далее остановимся на основных формах и видах заработной платы.

По форме заработная плата бывает: номинальная и реальная.

Номинальная подразумевает определенную сумму денег, полученную за какой-то промежуток времени. Особенность номинальной заработной платы в том, что она не отражает реального уровня цен в стране в данный период. Отсюда следует, что увеличение номинальной зарплаты не означает реального роста уровня жизни в государстве.

Реальная заработная плата — это эта сумма денег, на которые человек может приобрести определенное количество товаров и услуг в действительной экономической обстановке. Другими словами, реальная заработная плата — это «покупательная способность» номинальной зарплаты.

Существуют следующие виды оплаты труда работников:

Повременная заработная плата. Это плата за фактически отработанные часы. Она вычисляется умножением количества отработанных часов на часовую тарифную ставку выплаты за работу.

Сдельная заработная плата. Данная оплата труда зависит от количества произведенных товаров определенного качества. Ее величину можно определить путем умножения расценки за одно изделие на количество произведенных всего изделий.

Сдельная форма зарплаты применяется там, где результаты напрямую зависят от отдельных работников.

Рынок труда неразрывно связан с понятием безработица. Как известно, рыночная экономика периодически проходит через фазы подъема и спада. На всех фазах экономического цикла мы можем наблюдать такое явление как безработица.

По мнению, Международной организации труда безработным признается человек, который желает работать, активно ищет работу, но не может найти её.

Современная экономическая наука понимает, что ни в одной стране невозможно обеспечить полную занятость населения. Под занятостью понимается общественно полезная деятельность, связанная с удовлетворением различных личных и общественных потребностей, и приносящая человеку определенный заработок.

Необходимо понять, по каким причинам возникает такое социально-экономическое явление как безработица. Основными причинами считаются:

- структурные сдвиги в экономике. Это означает, что внедрение определенных технологий и инновационного оборудования приводит к сокращению спроса на рабочую силу;
- в период экономических спадов и кризисов, работодатели вынуждены снижать потребности во всех ресурсах, в том числе и трудовых;
- государственная политика в сфере оплаты труда;
- сезонные изменения в уровне производства в некоторых отраслях экономики;

¹ Оплата труда персонала: методология и расчеты/ Горелов Н.А. – М.: «Юрайт», 2017 – 31 с.

² Оплата труда персонала: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: «Юрайт», 2019. — 330 с.

- демографические изменения. Сдвиг в демографической структуре населения, в частности рост численности населения в трудоспособном возрасте увеличивает предложение трудовых кадров, что может привести к безработице. Далее остановимся на основных видах безработицы:

Фрикционная. Данный вид безработицы связывают с поиском и ожиданием работы: молодые специалисты ищут работу после окончания университета; люди, уволившиеся по собственному желанию и ищущие новую работу. Фрикционная безработица в большинстве своем имеет кратковременный и добровольный характер. Главная причина появления такой безработицы — несовершенное информирование населения о наличии свободных рабочих мест.

Структурная. Она возникает из-за внедрения достижений научно-технического прогресса, автоматизации производства, а также трансформацией рынка товаров и услуг. Основная причина — пересмотр предприятиями структуры трудовых ресурсов, что приводит или к увольнению части работников или переквалификации кадров.

Циклическая. Она напрямую связана с циклическим характером развития рыночной экономики. Она возникает из-за циклических спадов производства в момент кризиса. Циклическая безработица — это самый массовый, протяженный и болезненный вид.

Сезонная. Она возникает по причине сезонного характера работы в ряде отраслей экономики: сельское хозяйство, туризм, строительство. в строительстве, сельском хозяйстве, в сфере отдыха и туризма.

Разумеется, что с возникающей и активно растущей безработицей необходимо бороться. Основным регулятором, способным существенно повлиять на спад уровня безработицы, является государство. В связи с этим государству необходимо реализовывать комплекс мероприятий. Важнейшими направлениями среди них являются:

- 1) проведение структурной перестройки профессий на уровне квалификации и прохождении различных курсов;
- 2) возможная организация государственных учреждений по переподготовке кадров;
- 3) создание служб занятости, которые собирали бы данные о вакансиях и оповещали об этом людей, которые нуждаются в работе;
- 4) реализация плана по созданию дополнительных рабочих мест в государственном секторе;
- 5) выплата безработным людям пособий.

Так, согласно Федеральному закону, гражданам Российской Федерации гарантируются: свобода выбора рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда; защита от безработицы; бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости; информирование о положении на рынке труда.³

Данные действия помогут урегулировать уровень безработицы и повысить занятость населения.

Подводя итоги, хотелось бы еще раз отметить о важности грамотного регулирования и распределения рынка трудовых ресурсов. Эффективность функционирования рынка труда — это один из показателей уровня жизни населения, стабильности и процветания экономической сферы в стране, а также общего благосостояния страны. Достойная заработная плата и условия труда говорят о хорошем уровне жизни граждан страны. Государство должно оказывать определенное воздействие на экономику, например, в регулировании уровня безработицы, поскольку именно минимальный уровень безработицы — это доказательство того, что экономика страны функционирует на должном уровне.

Список использованной литературы

1. ["Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ \(ред. от 09.11.2020\)](#). ТК РФ Глава 21. Заработная плата.
2. [Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 \(ред. от 31.07.2020\) "О занятости населения в Российской Федерации"](#). Статья 12.1 Гарантии государства в реализации права граждан на труд.
3. Оплата труда персонала: методология и расчеты/ Горелов Н.А. — М.: «Юрайт», 2017 — 31 с.
4. Экономическая теория. Микроэкономика/ Журавлева Г.П. — М.: «Инфра-М», 2018. — 440с.
5. Оплата труда персонала : учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: «Юрайт», 2019. — 330 с.
6. Википедия. «Заработная плата». — Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Заработная_плата
7. Студопедия. «Безработица и ее причины. Виды безработицы». — Режим доступа: https://studopedia.su/5_2417_bezrabotitsa-i-ee-prichini-vidi-bezrabotitsi.html
8. Studyme.org «Рынок труда. Заработная плата». — Режим доступа: https://studme.org/1801111213536/ekonomika/rynok_truda_zarabotnaya_plata

^{3 3} [Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 \(ред. от 31.07.2020\) "О занятости населения в Российской Федерации"](#). Статья 12.1 Гарантии государства в реализации права граждан на труд