УДК 343.847

DOI: 10.51522/2307-0382-2021-233-10-31-44

**АЛЕКСАНДР ВИТАЛЬЕВИЧ
ЛАРИОНОВ**

преподаватель кафедры уголовного
и уголовно-исполнительного права
ФКОУ ВО Пермский институт
ФСИН России, майор внутренней службы,
alvitalevich2304@icloud.com,
<https://orcid.org/0000-0001-9578-6154>

Пермь

ALEXANDER V. LARIONOV

Lecturer of the Department of Criminal and
Penal Law of the Perm Institute
of the FPS of Russia,
Major of the Internal Service,
alvitalevich2304@icloud.com,
<https://orcid.org/0000-0001-9578-6154>

Perm

Исторические предпосылки и современное состояние наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

Historical background and current state of punishment in the form
of deprivation of the right to hold certain positions or engage in certain
activities

Аннотация. Наказание, связанное с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, имеет длительную историю развития в отечественном законодательстве. В данной статье рассмотрен исторический период начиная с конца XV века и до сегодняшних дней, описываемый в части применения наказаний, связанных с лишением определенных прав лиц, виновных в преступлениях. Предметом статьи выступили официальные статистические данные, отечественное законодательство, правовые нормы предшествующих исторических периодов, научная литература по теме работы. Цель исследования – на основе историко-правового анализа и современного опыта применения наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью раскрыть его сущность и карательный потенциал, а также выработать предложения, направленные на повышение эффективности исполнения наказания. Методологическая основа исследования включает в себя анализ, синтез, исторический, статистический, формально-юридический, сравнительно-правовой методы. В результате проведенной работы проанализирован исторический аспект становления наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и его современное состояние. Изучено содержание налагаемых правоохрани-

чений при назначении исследуемого вида наказания и предложен ряд рекомендаций, призванных нивелировать имеющиеся проблемы, связанные с его исполнением. Выводы автора направлены на достижение целей уголовного наказания и могут быть использованы в правоприменительной практике.

Ключевые слова: наказание, лишение права, правопоражение, правоограничение, определенная должность, профессиональная деятельность.

Abstract. The punishment associated with the deprivation of the right to hold certain positions or engage in certain activities has a long history of development in domestic legislation. This article examines the historical period from the end of the 15th century and to the present day, described in terms of the application of punishments associated with the deprivation of certain rights of persons guilty of crimes. The article is devoted to the official statistics, domestic legislation, legal norms of previous historical periods, scientific literature on the topic of the work. The purpose of the study is to reveal its essence and punitive potential on the basis of historical and legal analysis and modern experience in the application of punishment in the form of deprivation of the right to hold certain positions or engage in certain activities, as well as develop proposals aimed at increasing the efficiency of punishment execution. The methodological basis of the research includes analysis, synthesis as well as historical, statistical, formal legal, comparative legal methods. As a result of the work carried out, the historical aspect of the formation of punishment in the form of deprivation of the right to hold certain positions or engage in certain activities and its current state have been analyzed. The content of the imposed legal restrictions in the appointment of the type of punishment under study has been analyzed and a number of recommendations have been proposed, designed to smooth down the existing problems associated with its implementation. The author's conclusions are aimed at achieving the goals of criminal punishment and can be used in law enforcement practice.

Key words: punishment, deprivation of the right, legal disqualification, legal restriction, a certain position, professional activity.

Для цитирования

Ларионов А. В. Исторические предпосылки и современное состояние наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2021. № 10. С. 31–44.

12.00.08 Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право (юридические науки)
Criminal law and criminology; penal law (legal sciences)

Уголовное наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью закреплено в статье 47 Уголовного кодекса Российской Федерации. Фактически данное наказание представляет собой ограничение прав осужденного занимать определенную должность или осуществлять определенной вид деятельности, с которыми было связано совершенное преступление. Уголовное наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью может на-

значаться как в качестве основного, так и в качестве дополнительного наказания.

Широкое применение в судебной практике этот вид наказания получил в качестве дополнительного вида наказания. Согласно статистическим данным Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, в 2020 году 67 870 из 530 998 осужденных, или 12,7 %, были осуждены к наказанию в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которое было назначено в качестве основного и дополнительного наказания

(к примеру, в 2013 году количество лиц, осужденных к данному наказанию, составило 12 225, или 1,6 %) [1]. Если рассматривать статистику ФСИН России, то к концу 2020 года на учете в уголовно-исполнительных инспекциях всего состояло 463 717 лиц, осужденных к наказаниям, не связанным с изоляцией от общества, из которых 132 824 – осужденные к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, или 28,6 % от общего числа [2]. При этом следует учитывать, что правовая регламентация отбывания данного наказания, как в качестве основного, так и дополнительного, отличий не имеет.

Принимая во внимание довольно высокую востребованность применения в судебной практике наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, стоит отметить ряд имеющихся проблем правового и практического характера:

- законодателем не раскрыт вопрос о сущности профессиональной и иной деятельности, которой запрещено заниматься осужденному;

- не предусмотрена ответственность осужденных, уклоняющихся от отбывания наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или скрывшихся от контроля уголовно-исполнительной инспекции;

- неоправданный разброс в назначаемых сроках наказания и так далее.

Перечисленные обстоятельства, а также относительно недавние изменения в законодательстве, касающиеся увеличения сроков уголовного наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 20 лет за совершение отдельных категорий преступлений против

половой неприкосновенности и половой свободы личности, свидетельствуют об актуальности проведения анализа имеющихся проблем, разработки рекомендаций по устранению пробелов и коллизий в уголовном и уголовно-исполнительном законодательстве в целях повышения эффективности наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на всех этапах его реализации: при назначении, исполнении и отбывании.

Однако научный интерес представляет не только изучение современной правовой регламентации рассматриваемого вида наказания, но и обращение к истории возникновения, становления института наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. Проведение научного исследования даст возможность теоретически осмыслить эмпирический опыт, накопленный в этой области, и использовать полученные данные для оптимизации его правового регулирования и практического применения.

Исторически так сложилось, что предпосылками наказания в виде лишения определенных прав принято считать опалу. Документально закрепленная в Судебнике 1497 года опала, или «гнев Государев», предусматривала назначение любого наказания (за исключением смертной казни). Виновных лиц из числа знати могли понизить в чине, отстранить от должности, постричь в монахи и так далее. В дальнейшем опала применялась лишь к сословиям, имеющим привилегии при дворе.

Впервые наказание «отрешение от должности» было отражено в Судебнике 1550 года в качестве дополнительного наказания при «торговой казни» и иных имущественных наказаниях. Ему, как правило, подвергались лица, выполнявшие админи-

стративные функции, такие как подъячий, недельщик, властель и другие. Данное наказание носило бессрочный характер.

В Соборном уложении 1649 года был введен перечень так называемых бесчестящих наказаний:

- для чиновных лиц: отнятие чести или оставление от должности;
- представителям знатных сословий: лишение чести и прав, лишение доверия, лишение звания.

Вышеперечисленные наказания, как справедливо замечает А. А. Арямов, носили характер «понижения социального статуса виновного путем накладываемых правоограничений и в некоторых случаях могли быть альтернативой смертной казни» [3] (например, перевод из бояр в дворяне).

Во времена правления Петра I в законодательство был введен ряд наказаний, влекущих как приостановку, так и полную утрату прав провинившегося лица. Наказание в виде ограничения прав состояния и исключения со службы означало полную утрату права поступать на государственную службу, продолжать службу, быть судьей или поверенным в делах. Кроме этого, наказаниями, приостанавливающими возможность пользоваться определенными правами, были лишение права участвовать в выборах, исключение из общественных советов (мещанских, сельских), «лишение чести», отстранение от службы на некоторое время, разжалование в рядовые и так далее. Перечисленные наказания носили скорее превентивный характер, чем репрессивный, и служили общественной цели – предупреждению преступлений. Стоит отметить, что привилегированный класс общества был практически полностью освобожден от телесных наказаний, при этом увеличилась практика назначения наказаний, связанных с поражением в правах.

В Уложении о наказаниях уголовных и исправительных 1845 года было прописано дополнительное наказание в виде запрета производить прежнее ремесло или промысел, а также так называемая гражданская казнь, или политическая смерть (у виновного сословного лица публично отнималось право занимать определенные должности или сословное положение), что напрямую отсылает к современному уголовному наказанию в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. В этот исторический период (XVIII – начало XX века) система наказаний, связанных с лишением прав и преимуществ, распространялась на определенные социальные группы (дворянство, купечество, мещане, военнослужащие, ремесленники, духовенство), которые могли осуществлять какую-либо деятельность или занимать определенные должности, а также иметь определенные преимущества, данные родословной. Поражение в правах влекло за собой не только лишение права состояния, но и значительное ухудшение экономического благосостояния виновного лица.

Параллельно со светскими применялись церковные наказания, которые также содержали запрет на осуществление определенной деятельности:

- 1) наложение на преступника епитимий, лишавших его некоторых христианских благ (право входа в храм, допущение к причастию и другие);
- 2) публичное покаяние;
- 3) анафема (отлучение от церкви).

Таким образом, на этом этапе становления наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью уже прослеживался вектор воздействия на публичную и профессиональную деятельность виновного лица. Отдельно существовали наказания, лишавшие долж-

ности и направленные на отрешение от ремесла. Светские и церковные наказания существовали параллельно на равноправных началах вплоть до начала XX века.

После Октябрьской революции 1917 года произошло отделение церкви от государства. Это способствовало полному отказу со стороны государства от применения церковных наказаний.

Советское законодательство закрепило правопоражение на конституционном уровне (статья 23 Конституции РСФСР 1918 года). В Уголовном кодексе РСФСР 1922 года содержались следующие наказания:

- поражение прав: лишение права на определенный срок избираться и быть избранным, занимать ответственную должность, заседать в народном суде, выступать в качестве защитника, поручителя, опекуна (как правило, назначалось в качестве дополнительного наказания к лишению свободы);
- увольнение от должности: невозможность оставления обвиняемого в занимаемой должности в момент осуждения;
- воспрещение занимать ту или иную должность или заниматься той или иной деятельностью или промыслом (относилось к другим мерам социальной защиты).

В дальнейшем данный перечень был расширен поражением в отдельных гражданских правах: лишение права носить почетные звания, лишение родительских прав, лишение права на пенсию и пособие по безработице.

Уголовное наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью как самостоятельный вид уголовного наказания окончательно сформировалось в Уголовном кодексе РСФСР 1960 года (УК РСФСР), поглотив наказание «увольнение от должности». Основным отличием рассматриваемого вида наказания в совет-

ский период следует считать наступление уголовной ответственности за уклонение от отбывания наказания, которой подлежали как осужденный, так и работодатель, принявший его на работу или не освободивший от занимаемой должности.

Именно в советский период отправления уголовного правосудия проводится параллель между преступлением и занимаемой должностью или определенным видом деятельности, которые способствовали совершению преступления и, следовательно, явились теми обстоятельствами, благодаря которым преступник осуществил преступные действия.

Согласно мнению советского правоведа профессора И. В. Тютюгина, «лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью могло быть назначено в случаях, если:

- 1) преступление было связано с занимаемой лицом должностью, профессиональной или иной деятельностью;
- 2) совершено лицом, которое во время преступного посягательства занимало ту должность либо осуществляло ту деятельность, которую оно использовало для совершения преступления;
- 3) характер преступного деяния, личность виновного и иные обстоятельства дела свидетельствовали о невозможности (убеждали суд в нецелесообразности) сохранения за виновным права занимать определенную должность или осуществлять определенную деятельность в дальнейшем» [4].

Таким образом, наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью применялось лишь в случае совершения преступления по должности или при осуществлении определенной деятельности.

Также в литературе прослеживается мнение, что в советский период этот вид

наказания являлся довольно строгим и имел значительный потенциал «карательных-исправительных возможностей» [5]. Профессор И. М. Гальперин отмечал, что «происшедшие в последние годы социальные изменения обусловили возрастание строгости наказаний, ограничивающих трудовую и профессиональную деятельность осужденного, в частности наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью» [6].

Содержание санкций статей Особенной части УК РСФСР позволяет сделать вывод о том, что наказание в виде лишения права заниматься определенной деятельностью можно разделить на два составных элемента:

- лишение права заниматься профессиональной деятельностью (например, статья 128 «Неоказание помощи больному»);
- лишение права заниматься определенной деятельностью (например, статья 128¹ «Разглашение сведений, составляющих врачебную тайну»).

Некоторые статьи УК РСФСР конкретизировали запрет, который мог быть наложен на подсудимого судом в случае вынесения обвинительного приговора. Например, за незаконное производство аборта (статья 116 УК РСФСР) было предусмотрено лишение права заниматься врачебной деятельностью, за неоказание капитаном судна помощи терпящим бедствие (статья 129 УК РСФСР) – лишение права занимать должность капитана на срок до двух лет.

Подводя итог, нельзя не отметить, что в советский период началось формирование системы наказаний, являющихся альтернативой лишению свободы, ориентированных на гуманизацию уголовного законодательства, одной из целей которой было предупреждение повторных преступлений среди ранее судимых лиц. Наказание в виде лишения права занимать

определенные должности или заниматься определенной деятельностью стало новеллой, которая исключала один из факторов повторного совершения преступления, а именно возможность продолжить занимать должность или заниматься деятельностью, которая способствовала совершению преступления.

Таким образом, в процессе развития в истории России наказаний, связанных с отнятием у преступника прав, чести, привилегий, званий и так далее, схожих по своему содержанию с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, прослеживается процесс от увеличения видов лишений определенных прав виновного до объединения их в один вид наказания и закрепления его в одной статье в Уголовном кодексе РСФСР, а затем в Уголовном кодексе Российской Федерации.

Отличительной особенностью развития системы уголовных наказаний на современном этапе является ориентир на гуманность и приоритет ценности прав и свобод человека и гражданина, в том числе лица, подвергнутого уголовному наказанию. Таким образом, государство направляет карательные правоограничения в виде наказания прежде всего на правовой статус осужденного. Одним из таких средств является применение наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, где запреты касаются тех прав осужденного, которые были предоставлены государством и гарантированы основным законом Российской Федерации – Конституцией. Речь идет об отнятии у осужденного конкретных субъективных прав занимать определенную должность или осуществлять определенную деятельность, а также о временном ограничении правоспособности в определенной сфере деятельности. *(Продолжение на с. 43)*

ПЕНСИОННЫЕ ХИТРОСТИ

История военного пенсионера

Моего бывшего коллегу Сергея Ивановича я случайно встретил в этом году в аэропорту. Сели в ресторане, благо времени у обоих было достаточно. Сергей год назад вышел на пенсию, решили с женой остаться в том же уральском поселке, где он служил, – места уж больно красивые. Занимается спортом, наконец-то появилось время на любимую рыбалку и книги.

«Конечно, доход на пенсии стал меньше, но и расходы скромнее. Внимательно смотрю на все акции и бонусы, которые предлагает мой банк, – делился приятель. – Вот, за год накопил на процентах приличную сумму по специальной программе, лечу на море». «Это где такое возможно, мне ведь тоже скоро на пенсию, делись, Иваныч», – тормозил я приятеля.

Оказалось, что он сразу перевел свою пенсию в Почта Банк – государственный, крупный, надежный. Его акционеры – ВТБ и Почта России, этим все сказано. Для военных пенсионеров ФСИН у Почта Банка есть специальная программа. Банк начисляет до 6,5% годовых на минимальный остаток средств на пенсионном счете, что выше рыночных процентов по депозитам. Пенсия сразу начинает приносить доход, а тратить ее можно когда угодно. У банка есть специальный вклад – «Пенсионный +». Кладешь на 9 месяцев 50 тысяч рублей или больше и получаешь до 7% годовых. Вот тебе и Геленджик в бархатный сезон!

Совершать все операции можно в любом отделении банка или Почты России, а они, как известно, есть повсюду. Деньги с пенсионной карты Почта Банка можно снять в любом банкомате страны без комиссии (до 10 тысяч рублей в месяц), а также в специальных терминалах, которые установлены во всех почтовых отделениях.

На правах рекламы

В шаговой доступности

Снять деньги можно в любом из почти 20 тысяч банкоматов Почта Банка или ВТБ по всей стране без комиссии. А ещё можно воспользоваться банкоматом любого российского банка для снятия до 10 тысяч рублей без комиссии ежемесячно. Или приложить карту к POS-терминалу в ближайшем почтовом отделении.

Также без комиссии через мобильное приложение или банкомат удобно оплачивать ЖКУ, совершать другие платежи, переводы. Всего более 30 тысяч услуг.

Приятные «плюшки»

За все покупки по карте Почта Банка в аптеках, на автозаправках, оплате железнодорожных билетов банк возвращает 3% на счёт бонусами, которые можно обменять на товары, услуги или деньги. По программе «Мультибонус» вы будете получать бонусы за все покупки по карте. По программе «Моё здоровье» можно покупать лекарства со скидкой до 70%.

Клиенты-пенсионеры банка охотно пользуются сервисом бесплатных круглосуточных консультаций по юридическим, социальным и медицинским вопросам «Линия заботы».

«Сберегательный счёт» — текущий банковский счёт с ежемесячным начислением процентов на минимальный остаток средств, находившихся на счёте в течение календарного месяца. В рамках тарифа «Пенсионный» (при поступлении пенсионных выплат)/«Зарплатный пенсионер» (при поступлении пенсионных и зарплатных выплат) на сумму от 50 000 руб.: при совершении квалифицированных операций на сумму менее 10 000 руб. в предыдущем месяце — 3,5% годовых, при совершении квалифицированных операций на сумму от 10 000 руб. в предыдущем месяце — 5% годовых; на сумму от 1 000,00 до 49 999,99 руб. (включительно) — 3,5% годовых; на сумму от 0,01 до 999,99 руб. (включительно) — 0% годовых; при сумме остатка от 1 000 000,01 руб. и выше — на часть суммы остатка до 1 000 000,00 руб. (включительно) — согласно вышеуказанным значениям для каждого тарифа: «на сумму от 50 000,00 до 1 000 000,00 руб. (включительно) при совершении в предыдущем периоде квалифицированных операций на сумму до 10 000,00 руб.» и «на сумму от 50 000,00 до 1 000 000,00 руб. (включительно) при совершении в предыдущем периоде квалифицированных операций на сумму от 10 000,00 руб.»; на часть суммы остатка от 1 000 000,01 руб. в рамках тарифов «Пенсионный», «Зарплатный пенсионер» — 3,5% годовых. При наличии у клиента нескольких действующих «Сберегательных счетов» начисление процентов осуществляется по одному действующему «Сберегательному счёту», открытому ранее остальных. Обслуживание «Сберегательного счёта» для тарифов «Пенсионный» и «Зарплатный пенсионер» — 0 руб. Квалифицированная операция — расходная операция по оплате товаров/работ и/или услуг по счётам клиента, к которым относятся операции по распоряжениям на перевод, принятым в электронном виде, за исключением: переводов денежных средств в счёт погашения кредитов, переводов в адрес физических лиц, в том числе через системы денежных переводов, переводов в оплату услуг банка, переводов, связанных с участием в азартных играх и тотализаторах, расходами в социальных сетях, переводов в оплату туристических услуг; переводов в целях пополнения электронных кошельков. К квалифицированным операциям также относятся операции, совершённые с использованием карт банка, за исключением операций, совершённых с использованием карт банка, связанных: с наличными деньгами; приобретением финансовых инструментов; ценных бумаг; дорожных чеков, а также иностранной валюты; с участием в азартных играх и тотализаторах; операций по переводу денежных средств в адрес физических лиц. К счёту выпускается карта. Комиссия за выпуск карты, по которой первой в период действия договора проведена активация, и каждый её последующий перевыпуск по истечении срока действия: «Мир» неименная — 0 руб.; «Мир» именная: для тарифа «Пенсионный» — 500 руб., для тарифа «Зарплатный пенсионер» — 0 руб. Карты (за исключением карт, указанных выше) и каждый их последующий перевыпуск по истечении срока действия: «Мир» неименная (не подключённая к акции «Бонусы за покупки» в рамках программы лояльности «Мультибонус») — 500 руб.; «Мир» неименная (подключённая к акции «Бонусы за покупки» в рамках программы лояльности «Мультибонус») — 0 руб. Комиссия за выпуск и перевыпуск карт, указанных выше, в иных случаях — 500 руб. Обслуживание указанных карт к «Сберегательному счёту», ежегодно, начиная со 2-го года обслуживания (применяется для карт к «Сберегательному счёту», выпущенных с 10.10.2019): «Мир» неименная/именная — 0 руб. Обслуживание в рамках акции «Бонусы за покупки» в рамках программы лояльности «Мультибонус», ежегодно: для карт «Мир» неименная/именная — 500 руб. Подробности о тарифах банка — на сайте www.pochtabank.ru. Комиссия за выдачу средств, относящихся к отдельной категории, а также комиссия за выдачу средств, не относящихся к отдельной категории, при сумме выдачи не более 100 000 руб. в календарный месяц: в банкоматах и ПВН АО «Почта Банк» и банков группы ВТБ — не взимается; в банкоматах и ПВН других банков: по тарифам «Пенсионный» и «Зарплатный пенсионер» в пределах 10 000 руб. в календарный месяц — не взимается, свыше 10 000 руб. — 1% от суммы (мин. 100 руб.). Комиссия за выдачу средств, не относящихся к отдельной категории, при сумме выдачи свыше 100 000 руб. в календарный месяц — 7,9% от суммы (мин. 100 руб.). ПВН — пункты выдачи наличных. Комиссии за оказание услуг через Почта Банк Онлайн определяются в соответствии с тарифами банка. В период проведения акции по осуществлению переводов денежных средств на специальных условиях (далее — Акция) при совершении операций по переводу денежных средств комиссия, взимаемая банком с плательщика за перевод денежных средств, устанавливается банком в размере 0 (Ноля) руб. (операции, осуществлённые через каналы Почта Банк Онлайн (мобильный и интернет-банк) и/или в точке продаж банка на основании распоряжения о переводе денежных средств в электронном виде) при условии, что получателем перевода является организация, с которой у банка имеются договорные отношения о переводе денежных средств, указанная в перечне, размещённом в сети интернет по адресу www.pochtabank.ru в разделе «Платежи» в одной из следующих категорий: «Коммунальные услуги», «Мобильная связь», «Телефония», «Интернет и ТВ», «Охранные системы», «Госуслуги», «Образование», «Страхование», «Транспорт», «Игры и социальные сети», «Сетевой маркетинг», «Благотворительность», «Туризм», или юридическое лицо, зарегистрированное на территории РФ, в отношении которого у банка отсутствуют договорные отношения, устанавливающие порядок осуществления переводов денежных средств в пользу соответствующего юридического лица. Период проведения Акции: с 01.12.2020 до 31.12.2021 (включительно). Информация об организаторе и правилах проведения Акции — на сайте pochtabank.ru. Условия действительны на 23.06.2021. АО «Почта Банк». Лицензия ЦБ РФ № 650. Реклама.

На правах рекламы

(наименование пенсионного органа)

От _____

(Ф. И. О.)

(почтовый индекс, район, телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ (ПОСОБИЯ)

Прошу причитающуюся мне пенсию (пособие) переводить
на счет № _____

Наименование банка АО «Почта Банк»

БИК 044525214 номер корреспондентского счета 30101810245250000214

КПП 997950001 ИНН 3232005484

расположенный по адресу 107061, г. Москва, Преображенская пл., д. 8

Личная подпись получателя _____

(фамилия, инициалы)

«__» ____ 20__ г.

На правах рекламы

Памятка для военного пенсионера

ПЕРЕВЕДИТЕ ВОЕННУЮ ПЕНСИЮ В ПОЧТА БАНК

Это ваше право и ваш выбор, где получать военную пенсию, но получение военной пенсии в Почта Банке — это не только удобно, но и выгодно!

Специальные преимущества

Военным пенсионерам, получающим военную пенсию на счёт в Почта Банке, автоматически доступны **специальные условия и преимущества**, например:

- **Получение до 5% на остаток по «Сберегательному счёту».**
- **Оплата без комиссии коммунальных услуг, мобильной связи, телефонии, интернета, ТВ, транспорта, штрафов, налогов и др. в любом отделении Почта Банка с помощью сотрудника, через банкомат или в Почта Банк Онлайн.**
- **Снятие наличных без комиссии — до 10 000 руб. ежемесячно более чем в 19 500 банкоматах Почта Банка и банков группы ВТБ и более чем в 54 000 терминалов Почта Банка в отделениях почтовой связи, а также во всех других банкоматах страны.**

Путь военного пенсионера для перевода военной пенсии в Почта Банк

Готовы? Приходите в Почта Банк или вызовите сотрудника банка на дом!

1. Посетите ближайший офис Почта Банка.
2. Мы откроем Вам «Сберегательный счёт» и выдадим карту «Мир» к нему.
3. Мы поможем Вам заполнить заявление о переводе военной пенсии.
4. Вам необходимо будет направить заявление для получения военной пенсии в Почта Банке в пенсионный отдел ведомства, где Вы проходили службу. Вы можете это сделать лично, придя в ведомство, или отправить заявление в конверте по почте.
5. Военное ведомство (пенсионный отдел) передаст новые реквизиты в банк, через который осуществляется выплата пенсии.
6. Военная пенсия начнёт перечисляться на счёт вклада, открытого в Почта Банке.
7. При желании Вы можете вызвать сотрудника банка на дом. Просто оформите онлайн-заявку на перевод военной пенсии на сайте банка, укажите контактные данные и адрес. Сотрудник банка свяжется с Вами для подтверждения встречи. Обратите внимание, что у сотрудника обязательно должен быть фирменный бейдж.

Под подробную консультацию обо всех специальных условиях и преимуществах для военных пенсионеров можно получить в отделениях Почта Банка и на сайте pochtabank.ru.

«Сберегательный счёт» — текущий банковский счёт с ежемесячным начислением процентов на минимальный остаток средств, находившихся на счёте в течение календарного месяца. В рамках тарифа «Пенсионный» (при поступлении пенсионных выплат) / «Зарплатный пенсионер» (при поступлении пенсионных и зарплатных выплат) на сумму от 50 000 руб.: при совершении квалифицированных операций на сумму менее 10 000 руб. в предыдущем месяце — 3,5% годовых; при совершении квалифицированных операций на сумму от 10 000 руб. в предыдущем месяце — 5% годовых; на сумму от 1 000 000, 00 руб. (включительно) — 3,5% годовых; на сумму от 0,01 до 999,99 руб. (включительно) — 0% годовых; при сумме остатка от 1 000 000,01 руб. и выше — на часть суммы остатка от 1 000 000,00 руб. (включительно) — согласно вышеуказанным значениям для каждого тарифа: «на сумму от 50 000,00 до 1 000 000, 00 руб. (включительно) при совершении в предыдущем периоде квалифицированных операций на сумму до 10 000,00 руб. и «на сумму от 50 000,00 до 1 000 000,00 руб. (включительно) при совершении в предыдущем периоде квалифицированных операций на сумму от 10 000,00 руб.»; на часть суммы остатка от 1 000 000,01 руб. в рамках тарифов «Пенсионный», «Зарплатный пенсионер» — 3,5% годовых. При наличии у клиента нескольких действующих «Сберегательных счетов» — нечисление процентов осуществляется по одному действующему «Сберегательному счёту», открытому ранее остальных. Обслуживание «Сберегательного счёта» для тарифов «Пенсионный» и «Зарплатный пенсионер» — 0 руб. Квалифицированная операция — расходная операция по оплате товаров/работ и/или услуг по счетам клиента, к которым относятся операции по распоряжениям на перевод, принятый в электронном виде, за исключением: переводов денежных средств в счёт погашения кредитов, переводов в адрес физических лиц, в том числе через системы денежных переводов, переводов в оплату услуг банка, переводов, связанных с участием в азартных играх и тотализаторах, расходами в социальных сетях, переводов в оплату туристических услуг; переводов в целях пополнения электронных кошельков. К квалифицированным операциям также относятся операции, совершённые с использованием карт банка, за исключением операций, совершённых с использованием карт банка, связанных: с наличными деньгами; приобретением финансовых инструментов; ценных бумаг; дорожных чеков, а также иностранной валюты; с участием в азартных играх и тотализаторах; операций по переводу денежных средств в адрес физических лиц. К счёту выпускается карта. Комиссия за выпуск карты, по которой первой в период действия договора проведена активация, и каждый её последующий переводы по истечении срока действия: «Мир» — неименная — 0 руб.; «Мир» — именная: для тарифа «Пенсионный» — 500 руб., для тарифа «Зарплатный пенсионер» — 0 руб. Карты (за исключением карт, указанных выше) и каждый их последующий переводы по истечении срока действия: «Мир» — неименная (не подключённая к акции «Бонусы за покупки» в рамках программы лояльности «Мультибонус») — 0 руб. Комиссия за выпуск и переводы карт, указанных выше, в иных случаях — 500 руб. Обслуживание указанных карт к «Сберегательному счёту», ежегодно, начиная со 2-го года обслуживания (применяется для карт к «Сберегательному счёту», выпущенных с 10.10.2019): «Мир» — неименная/именная — 0 руб. Обслуживание в рамках акции «Бонусы за покупки» в рамках программы лояльности «Мультибонус», ежегодно: для карт «Мир» — неименная/именная — 500 руб. Подробности о тарифах банка — на сайте www.pochtabank.ru. Комиссия за выдачу средств, относящихся к отдельной категории, а также комиссия за выдачу средств, не относящихся к отдельной категории, при сумме выдачи не более 100 000 руб. в календарный месяц: в банкоматах и ПВН АО «Почта Банк» и банкоматов группы ВТБ — не взимается; в банкоматах и ПВН других банков: по тарифам «Пенсионный» и «Зарплатный пенсионер» в пределах 10 000 руб. в календарный месяц — не взимается, свыше 10 000 руб. — 1% от суммы (мин. 100 руб.); Комиссия за выдачу средств, не относящихся к отдельной категории, при сумме выдачи свыше 100 000 руб. в календарный месяц — 7,9% от суммы (мин. 100 руб.). ПВН — пункты выдачи наличных. Комиссии за оказание услуг через Почта Банк Онлайн определяются в соответствии с тарифами банка. В период проведения акции по осуществлению переводов денежных средств на специальных условиях (далее — Акция) при совершении операций по переводу денежных средств комиссия, взимаемая банком с сплательщика за перевод денежных средств, устанавливается банком в размере 0 (Нуля) руб. (операции, осуществлённые через каналы Почта Банк Онлайн (мобильный и интернет-банк) и/или в точке продаж банка на основании распоряжения о переводе денежных средств в электронном виде) при условии, что получателем перевода является организация, с которой у банка имеются договорные отношения о переводе денежных средств, указанная в перечне, размещённом в сети интернет по адресу www.pochtabank.ru в разделе «Платежи» в одной из следующих категорий: «Коммунальные услуги», «Мобильная связь», «Телефония», «Интернет и ТВ», «Охранные системы», «Госуслуги», «Образование», «Страхование», «Транспорт», «Игры и социальные сети», «Сетевой маркетинг», «Благоустройство», «Туризм», или юридическое лицо, зарегистрированное на территории РФ, в отношении которого у банка отсутствуют договорные отношения, устанавливающие порядок осуществления переводов денежных средств в пользу соответствующего юридического лица. Период проведения Акции: с 01.12.2020 до 31.12.2021 (включительно). Информация об организаторе и правилах проведения Акции — на сайте pochtabank.ru. Условия действительны на 23.06.2021. АО «Почта Банк». Лицензия ЦБ РФ № 650. Реклама.

На правах рекламы

В настоящее время на законодательном уровне расширен перечень оснований назначения и количество санкций, предусматривающих наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. Судебная практика пошла по пути запрета определенных конкретных признаков должности или деятельности, а также допускается одновременное назначение лишения права занимать определенную должность и заниматься определенной деятельностью, если эти наказания назначены по разным приговорам.

По мнению ряда ученых, наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью несет достаточный объем правоограничений и является довольно строгим в системе наказаний без изоляции от общества.

Так, Д. С. Дядькин считает, что «лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью относится к имущественным видам наказаний» [7], так как осужденный остается без работы, а значит, и без средств к существованию. Противоположной точки зрения придерживается Н. В. Мирошниченко, рассматривая данный вид наказания как «ограничение виновного в возможности распоряжаться имеющейся информацией, знаниями и навыками» [8]. С другой стороны, О. Н. Бибик утверждает, что «лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью оказывает на осужденного исключительно психическое воздействие» [9].

Безусловно, все перечисленные мнения имеют право на жизнь, поскольку само по себе уголовное наказание оказывает определенное психологическое воздействие, которое может вызвать стрессовое состояние: виновный от имени государ-

ства лишается некоторых определенных конституционных прав. Кроме этого, в период отбывания наказания осужденный лишается возможности заниматься квалифицированным трудом, соответствующим его профессиональным навыкам, что не может не отразиться на материальном благосостоянии. Как справедливо отмечает Р. В. Комбаров, наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью предусматривает «прерывание трудового стажа в той или иной должности или деятельности, снижение общего уровня дохода, потерю каких-либо льгот и преимуществ, которые связаны с ранее занимаемой должностью, а также, что не менее важно, потерю прежнего социального статуса» [10].

Резюмируя сказанное, следует привести позицию А. В. Кафиатуллиной, которая определяет объект воздействия рассматриваемого наказания как «свободу осужденного в выборе сферы профессиональной деятельности, самореализации в той или иной профессии или должности» и приводит наиболее «существенные правоограничения, присущие уголовному наказанию в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью:

- 1) ограничение падает на общественную и служебную сферу деятельности лица, то есть на публичную правоспособность;
- 2) временное ограничение правоспособности, выражающееся в свободе выбора должности, профессиональной деятельности или рода занятий;
- 3) материальное воздействие посредством лишения виновного источника материального обеспечения;
- 4) ограничение в возможности распоряжаться имеющейся информацией» [11].

Цель наказания определяет его эффективность: восстановление социальной

справедливости, предупреждение преступлений, исправление осужденного. Достижение указанных целей возможно посредством выполнения комплекса мероприятий: установленного порядка отбывания наказания, воспитательно-профилактических мер, системы поощрений и взысканий, получения образования, привлечения к труду, ответственности за уклонение от отбывания наказания и так далее. Естественно, что ничто из перечисленного неприменимо к осужденным к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. «В связи с этим восприятие указанного вида наказания виновными как наказание за преступление находится на довольно низком уровне» [12].

Вместе с тем содержание характерных для уголовного наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью правоограничений достаточно значительно – это социально-экономические, политические, культурные права осужденного. В случае усиления юридических последствий за уклонение от исполнения наказания и должной правовой регламентации заложенный потенциал этого вида наказания может быть реализован в полном объеме.

Наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью носит выраженный превентивный характер, так как исключает субъекта преступления из определенных общественных отношений, лишая его возможности проявления повторной криминальной активности в определенной сфере деятельности, ограничивая специальный правовой статус осужденного путем лишения его права занимать определенную должность.

В большинстве случаев лишение права занимать определенные должности или

заниматься определенной деятельностью назначается в качестве дополнительного наказания, однако примечательно то, что оно может назначаться в качестве дополнительного и тогда, когда предусмотрено как основное наказание (например, часть 3 статьи 160 Уголовного кодекса Российской Федерации).

В целях повышения эффективности наказания необходимо предусмотреть ответственность за уклонение от отбывания лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и контроль уголовно-исполнительной инспекции, выработать систему взысканий и поощрений. Ввиду того что данное наказание направлено в первую очередь на запрет заниматься определенной деятельностью, основной формой такой ответственности должна стать возможность замены наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью более строгим видом наказания. Для этого необходимо ввести на законодательном уровне критерии злостности или системности уклонения осужденного от отбывания этого вида наказания, что также лишит его возможности заниматься запрещенной деятельностью. Указанная мера позволит увеличить профилактический потенциал совершения повторных преступлений и устраним диспропорции в оценке уклонения от отбывания лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в качестве основного и дополнительного видов наказания.

Другим возможным вариантом представляется установление уголовной ответственности за злостное нарушение осужденным требований приговора суда в отношении как осужденного, так и работодателя, по аналогии с поло-

жениями, закрепленными в УК РСФСР 1960 года.

Таким образом, в рамках проведенного исследования рассмотрено правовое развитие наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

в различные периоды истории России, содержание наказания, выделены некоторые проблемы, связанные с его исполнением, а также выработаны предложения по повышению его эффективности для достижения целей уголовно-исполнительного законодательства.

1. Данные судебной статистики // Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации : [сайт]. URL: <http://www.cdep.ru/index.php?id=79&item=5669> (дата обращения: 09.06.2021).

2. Характеристика лиц, состоящих на учете в уголовно-исполнительных инспекциях // ФСИН России : [сайт]. URL: <https://fsin.gov.ru/structure/inspector/iao/statistika/Xarka%20v%20YII> (дата обращения: 01.04.2021).

3. История уголовного права России : учебное пособие / под ред. А. А. Арямова. М. : Русайнс, 2016. С. 102.

4. Тютюгин В. И. Лишение права занимать определенные должности как вид уголовного наказания по советскому уголовному праву. Харьков : Вища школа, 1982. С. 23.

5. Азарян Е. Р. Преступление. Наказание. Правопорядок : монография. СПб. : Юридический центр – Пресс, 2004. С. 29.

6. Гальперин И. М. Наказание: социальные функции, практика применения. М. : Юридическая литература, 1983. С. 135.

7. Дядькин Д. С. Теоретико-методологические основы назначения уголовного наказания. М. : Спутник+, 2010. С. 147.

8. Мирошниченко Н. В. Преступления, связанные с нарушением профессиональных функций: проблемы уголовно-правовой теории и практики : дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2016. С. 324.

9. Бибик О. Н. Культурная обусловленность уголовного наказания. М. : Юрлитинформ, 2013. С. 181.

10. Комбаров Р. В. Проблемы реализации наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2020. № 3. С. 29–34.

11. Кафиатуллина А. В. Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью: уголовно-правовой и уголовно-исполнительный аспекты : дис. ... канд. юрид. наук. М., 2019. С. 55–56.

12. Звонов А. В. Содержание кары уголовного наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью: краткий обзор // Человек: преступление и наказание. 2016. № 4. С. 88–92.

1. Judicial statistics data // Judicial Department under the Supreme Court of the Russian Federation : [site]. URL: <http://www.cdep.ru/index.php?id=79&item=5669> [Accessed 9th June 2021].
2. Characteristics of persons registered with penal inspectorates // Federal Penitentiary Service of Russia : [site]. URL: <https://fsin.gov.ru/structure/inspector/iao/statistika/Xarka%20v%20YII> [Accessed 1st April 2021].
3. Ed. by Aryamov, A. A. (2016) *History of criminal law in Russia* : textbook. Moscow : Ruscience, p. 102.
4. Tyutyugin, V. I. (1982) *Deprivation of the right to hold certain positions as a type of criminal punishment in the Soviet criminal law*. Kharkov : Vishcha shkola, p. 23.
5. Azaryan, E. R. (2004) *Crime. Punishment. Law and order* : monograph. SPb. : Legal Center Press, p. 29.
6. Galperin, I. M. (1983) *Punishment: social functions, application practice*. Moscow : Yuridicheskaya Literatura, p. 135.
7. Dyadkin, D. S. (2010) *Theoretical and methodological foundations for the appointment of criminal punishment*. Moscow : Sputnik+, p. 147.
8. Miroshnichenko, N. V. (2016) *Crimes related to violation of professional functions: problems of criminal law theory and practice* : thesis ... of Dr. of Law. Moscow, p. 324.
9. Bibik, O. N. (2013) *Cultural conditioning of criminal punishment*. Moscow : Yurlitinform, p. 181.
10. Kombarov, R. V. (2020) Problems of execution of punishment in the form of deprivation of the right to hold specific positions or be engaged in specific activities // *Bulletin of the penal system*. 3, 29–34.
11. Kafiatullina, A. V. (2019) *Deprivation of the right to hold certain positions or engage in certain activities: criminal-legal and penal aspects* : thesis ... of Candidate of Law. Moscow, pp. 55–56.
12. Zvonov, A. V. (2016) The content of the criminal penalty in the form of deprivation of right to hold specific posts or to be engaged in a certain activity: a short review // *Man: crime and punishment*. 4, 88–92.