DOI: <http://doi.org/10.48195/jie2021-201>

MOSTRA DE PRODUTOS TÉCNICOS E TECNOLÓGICOS

Componentes/autores				
Nome completo	Mail	Curso	Instituição	Apresentador
Gabriele Hatwig Knob	gabiknob78@gmail.com	Enfermagem	UFN	(X) sim () não
Patrícia Pasquali Dotto	dottopp@ufn.edu.br.com	Odontologia	UFN	() sim (x) não
Cristina Saling Kruehl	cristinakruehl@ufn.edu.br	Psicologia	UFN	() sim (x) não
Franceliane Jobim Benedetti	francijb@yahoo.com.br	Nutrição	UFN	() sim (x) não
Evangelia Kotzias Atherino dos Santos	evanguelia.ufsc@gmail.com	Enfermagem	UFSC	() sim (x) não

Título do produto técnico/ tecnológico:

SALA DE AMAMENTAÇÃO EM UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR PARA MULHERES TRABALHADORAS/ESTUDANTES

Objetivo do produto técnico/ tecnológico :

Fomentar o aleitamento exclusivo da criança entre mães estudantes, trabalhadoras e visitantes da Universidade Franciscana – UFN. Implantar e acreditar uma sala de apoio à amamentação em uma instituição de ensino superior do interior do Rio Grande do Sul.

Tipo do produto técnico/ tecnológico :

Tecnologia social	x
Material didático	
Manual ou Protocolos	
Processos/tcnologia e produtos não patenteáveis	
Ativos de propriedade intelectual	
Software/aplicativo	
Empresa ou organização social inovadora	
Produtos/processos em sigilo	
Outra. Qual?

Características do produto técnico/ tecnológico : (opção única para cada item, marcar com X)	
Impacto - demanda	
Espontânea	X
Por concorrência	
Contratada	
Impacto - objetivo da pesquisa	
Experimental	
Solução de um problema previamente identificado	X
Sem um foco de aplicação inicialmente definido	
Impacto – tipo	
Real	X
Potencial	
Abrangência territorial	
Local	
Regional	X
Nacional	
Internacional	
Inovação	
Alto teor inovativo	
Médio teor inovativo	X
Baixo teor inovativo	
Sem inovação aparente	
Estágio da Tecnologia	
Piloto/Protótipo	X
Finalizado/implantado	
Em teste	
Impacto – área impactada pela produção	
Econômico	X
Saúde	X
Ensino	X
Social	X
Cultural	
Ambiental	
Científico	
Aprendizagem	

Registro/depósito de propriedade intelectual

Sim. Código do Registro:	Não x
--------------------------	-------

APRESENTAÇÃO DA IDEIA/PROPOSTA

Passo 1 – Detalhamento e tamanho do mercado a qual pretende atuar ou que já atua (informar números globais, tendências etc):

A UFN possui 311 funcionárias em idade fértil, com idade entre 16 e 49 anos. Entre os anos de 2019 e 2020 foram 39 funcionárias em licença maternidade na UFN, um percentual 12,59% do total de 311 funcionárias em idade fértil.

Passo 2 – Problema/dor que pretende solucionar/soluciona:

Proporcionar ambiente acolhedor, seguro e estimulador às mães alunas, professoras, colaboradoras e visitantes externas à instituição que se encontram no período de amamentação. Assumiu-se, com a institucionalização da sala de apoio à amamentação, que o aleitamento materno é a principal estratégia para o desenvolvimento saudável da criança e, dessa forma, contribuir para a redução das taxas de mortalidade infantil. O PTT atende os critérios da PORTARIA Nº 193, de 23 de fevereiro de 2010, relacionada a implantação de Salas de Apoio à Amamentação em Empresas.

Passo 3 - Apresentação do produto, processo e/ou serviço e seu diferencial:

A sala de apoio à amamentação é um local para ser utilizado para a amamentação do bebê, o alívio das mamas ingurgitadas e o armazenamento correto do leite materno para ser ofertado posteriormente. De acordo com o Ministério da Saúde, “o aleitamento materno é a mais sábia estratégia natural de vínculo, afeto, proteção e nutrição para a criança e constitui a mais sensível, econômica e eficaz intervenção para a redução da morbimortalidade infantil. Permite ainda um grandioso impacto na promoção da saúde integral da dupla mãe/bebê”. As salas de apoio à amamentação, são fundamentais para assegurar a continuidade da amamentação, evitando o desmame precoce. As mulheres que amamentam e que se afastam dos filhos em virtude do trabalho, precisam esvaziar as mamas durante a jornada de trabalho, tanto para o alívio do desconforto quanto para manter a produção do leite. Não apenas a mãe e o bebê se beneficiam com as salas de amamentação, as empresas também são beneficiadas com a menor absenteísmo das mães no trabalho, tendo em vista que as crianças amamentadas adoecem menos. Por outro lado, as empresas ao valorizarem as necessidades de suas colaboradoras/dissidentes, o empregador/professor pode ter como retorno a maior adesão ao emprego/estudos. Isto, certamente, leva a uma percepção mais positiva da imagem da empresa perante a sociedade. Considera-se ainda que a implantação de salas de apoio à amamentação é de baixo custo, assim como a sua manutenção.

Passo 4 - Apresentação da equipe envolvida (experiências, formação, habilidades e etc):

Gabriele Hatwig Knob, enfermeira, mestranda do Mestrado Profissional em Saúde Materno Infantil-UFN.

Patrícia Pasquali Dotto, odontóloga, doutora na Área de Concentração Radiologia Odontológica pela UNESP (Universidade Estadual Paulista/SP). Coordenadora do curso de graduação em Odontologia da UFN, docente do curso de Odontologia (UFN) e docente do Mestrado Profissional em Saúde Materno Infantil (UFN)

Franceliane Jobim Benedetti, nutricionista, doutora em Saúde da Criança e do Adolescente –UFRGS, professora do Curso de Nutrição e do Mestrado Profissional em Saúde Materno Infantil. Possui experiência em Banco de Leite Humano e em consultoria em amamentação.

Cristina Saling Kruehl, psicóloga, doutora em Distúrbios da Comunicação Humana pela Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), professora adjunta nos cursos de Psicologia, Enfermagem e no Mestrado Profissional em Saúde Materno Infantil (UFN).

Evangelia Kotzias Atherino dos Santos, doutora em Enfermagem, na área de concentração Filosofia, Saúde e Sociedade pelo Programa de Pós-Graduação em Enfermagem PEN/UFSC (2004). Docente no Curso de Graduação em Enfermagem na área materna e infantil e no PEN/UFSC de 01/08/1977 a 11/05/2017. Atualmente é Professora Titular do PEN/UFSC.

REFERÊNCIAS:

BRASIL. DECRETO-LEI Nº 5.452, de 1 de maio de 1943. Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho. **Diário Oficial da União** de 9 de agosto de 1943.

BRASIL, Ministério da Saúde. **Guia para implantação de salas de apoio à amamentação para a mulher trabalhadora**. Ministério da Saúde. Brasília: Ministério da Saúde, 2015.

URIBE, A. L. M.; BOLTON, T. A.; WOELKY, K. R.; OLSON, B. H. Exploring Human Resource Managers' Decision-Making Process for Workplace Breastfeeding-Support Benefits Following the Passage of the Affordable Care Act. **Maternal and Child Health Journal**, v. 23, n. 10, p. 1348–1359, 2019.

VICTORA, C. G. et al. Breastfeeding in the 21st century: Epidemiology, mechanisms, and lifelong effect. **The Lancet**, v. 387, n. 10017, p. 475–490, 2016.