DOI 10.38097/AFA.2021.64.75.033

УДК 332.1

2.2. КЛАСТЕРИЗАЦИЯ РЕГИОНОВ РФ ПО ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫМ ВОЗМОЖНОСТЯМ САМОРЕАЛИЗАЦИИ ОДАРЕННЫХ ЛИЧНОСТЕЙ НА ОСНОВЕ МАТРИЧНО-БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ¹

Кравченко В.С., к.э.н., доцент кафедры финансов и кредита;

Ангелова О.Ю., к.э.н., доцент кафедры информационных технологий и инструментальных методов в экономике;

Аникин А.В., к.э.н., доцент кафедры финансов и кредита;

Подольская Т.О., к.с.н., доцент кафедры университетского менеджмента и инноваций в образовании

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», г. Нижний Новгород.

Одной из региональных проблем сегодня является отток молодых одарённых личностей из одних субъектов РФ в другие на поиски карьерных возможностей. В статье предложена методика оценки возможностей регионов РФ для привлечения и развития молодых талантов, а также произведено выделение четырех кластеров на основе матрично-балльной оценки. Предложены рекомендации по выстраиванию региональной стратегии с целью недопущения миграции талантов.

Литература

1. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию [Электронный ресурс]: утв. Президентом РФ 24.01.2020 N Пр-113/ Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Индекс научно-технологического развития субъектов РФ [Электронный ресурс] / МИА «Россия сегодня»
3. Сетевое издание РИА Новости: официальный сайт. – Режим доступ: http://vid1.rian.ru/ig/ratings/regions_R&D_19.pdf.
4. Индекс цифровая Россия [Электронный ресурс] официальный сайт. URL: https://finance.skolkovo.ru/downloads/-documents/FinChair/Research_Reports/SKOLKOVO_Digital_Russia_Application01_2019-04_ru.pdf.
5. Кравченко В.С. К вопросу о повышении эффективности выявления и развития одарённых личностей в молодёжной среде посредством использования цифровых инструментов в образовании [Текст] / В.С. Кравченко // Современные образовательные web-технологии в реализации личностного потенциала обучающихся. Сборник статей участников Международной научно-практической конференции. – Арзамас, 2020. – С.72-75.
6. Кравченко В.С. Повышение эффективности управления при работе с убыточными предприятиями и предприятиями-недоимщиками на основе многокритериальной оценки результатов их деятельности [Текст] / В.С. Кравченко // Аудит и финансовый анализ. – 2011. – №4. – С. 117-120.
7. Показатели системы здравоохранения и расходы на социально значимые заболевания [Электронный ресурс] / Группа «Эксперт» — Северо-Запад: официальный сайт. URL: https://expertnw.com/upload/pdf/rating_regions_health_2019.pdf.
8. Регионы России. Социально-экономические показатели 2019 [Электронный ресурс] / Федеральная служба государственной статистики: официальный сайт. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204>.
9. Экологический рейтинг субъектов РФ [Электронный ресурс] / Зеленый патруль: официальный сайт. URL: <https://greenpatrol.ru/ru/stranica-dlya-obshchego-reytinga/ekologicheskij-reyting-subektov-rf?tid=291>.
10. McCracken M. Understanding graduate recruitment, development and retention for the enhancement of talent management: sharpening 'the edge' of graduate [Text] / M. McCracken, D. Currie, J. Harrison // The International Journal of Human Resource Management. – 2016. – No 27(22). – Pp. 2727–2752.

Ключевые слова

Одаренность; талант; региональная стратегия; социальный лифт; молодежь; факторы формирования самореализации одаренности; субъекты РФ; кластеризация; балльная оценка; регион.

*Кравченко Валентина Сергеевна**Ангелова Ольга Юрьевна**Аникин Александр Вячеславович*

¹ Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта №19-29-07462.

Подольская Татьяна Олеговна

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы обусловлена тем, что для оценки уровня риска оттока талантов из регионов РФ стейкхолдерам с целью повышения региональной конкурентоспособности необходимы действенные инструменты, позволяющие учитывать факторы, связанные с возможностями привлечения и развития одарённые.

Научная новизна и практическая значимость. В статье разработана методика на основе интегрального показателя, включающего индикаторы, влияющие на привлечение молодых одарённых личностей в регионы РФ: численность студентов вузов на 10 000 чел. населения; соотношение уровня оплаты труда в отрасли "Образование" с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения; численность аспирантов; среднедушевые денежные доходы населения, доступность покупки семьями жилья в ипотеку в регионах; уровень безработицы в регионе; индекс научно-технологического развития субъектов РФ; индикатор предпринимательской активности; рейтинг регионов по базовым показателям эффективности систем здравоохранения; экологический рейтинг и рейтинг цифровизации субъектов РФ.

Данная методика позволяет сгруппировать все субъекты РФ на 4 группы (кластеры): к первой группе отнесены субъекты РФ с высокими возможностями для привлечения и развития молодых талантов; ко второй и третьей группе относятся регионы с возможностями выше и ниже среднего. Четвертую группу составляют субъекты с низкими возможностями для привлечения и развития молодых одарённых личностей.

Практическая значимость заключается в возможности принятия эффективных управленческих решений на основе предложенной методики в рамках разработки и реализации стратегий социально-экономического развития регионов.

Заключение: рецензируемая статья отвечает требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и может быть рекомендована к опубликованию.

Плехова Ю.О., д.э.н., профессор, Зав. кафедры правового обеспечения экономической и инновационной деятельности ННГУ им. Н.И. Лобачевского, г. Нижний Новгород.