7.6. ОСОБЕННОСТИ ТРАНСФОРМАЦИИ РЫНКА ТРУДА ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Сайченко О.А., к.э.н., доцент, начальник управления непрерывного образования

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет (СПбГМТУ)»,
г. Санкт-Петербург

Исследование направлено на систематизацию опыта Европейского Союза по регулированию рынка труда на фоне повсеместного распространения цифровых технологий в глобальной экономике. Цель исследования заключается в анализе современных практик регулирования рынка труда в масштабах Европейского Союза и направлений их трансформации под влиянием цифровизации экономики. В результате исследования выявлено, что европейский рынок труда в последнее десятилетие подвергается изменениям под воздействием цифровизации экономики: изменяется отраслевая структура занятости, растет масштаб частичной занятости и дистанционной занятости. Соответственно, современные тенденции наднационального регулирования рынка труда в масштабе Европейского Союза направлены на адаптацию регуляторных практик к новым форматам занятости, а также на развитие человеческого потенциала в контексте формирования у работников компетенций, которые будут востребованы в будущем.

Литература

1. Баранов Д. Н. Социально-экономические последствия распространения цифровых технологий на рынке труда [Текст] / Д. Н. Баранов // Вестник Московского университета имени С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. – 2018. – №3 (26). – С. 91-97
2. Говорова Н. В. Стратегия «Европа 2020»: промежуточные результаты в сфере социально-трудовых отношений [Текст] / Н. В. Говорова // Научно-аналитический Вестник Института Европы РАН. – 2018. – №3. – С. 101-105.
3. Кудбиев Ш. Цифровая экономика как новый этап глобализации рынка труда [Текст] / Ш. Кудбиев // International scientific review. – 2020. – №LXVII. – С. 76-81
4. Лапидус Л. В. Гигономика как новая социально-экономическая модель: развитие фрилансинга и краудсорсинга [Текст] / Л. В. Лапидус, Ю. М. Полякова // Вестник Института экономики РАН. – 2018. – №6. – С. 52-57.
5. Лютов Н. Л. Адаптация трудового права к развитию цифровых технологий: вызовы и перспективы [Текст] / Н.Л. Лютов // Актуальные проблемы российского права. – 2019. – №6 (103). – С. 98-107
6. Минева О. К. Трансформация государственной политики регулирования рынков труда и образования в цифровой реальности современного общества [Текст] / О. К. Минева, В. С. Минев, В. Е. Летичевская // Новые технологии. – 2020. – №1. – С. 108-114.
7. Насуханова Н. В. Занятость населения: опыт зарубежных стран [Текст] / Н. В. Насуханова // Образование. Наука. Научные кадры. – 2020. – №1. – С. 117-120.
8. Одегов В.Н. Трансформация труда: 6-ой технологический уклад, цифровая экономика и тренды изменения занятости [Текст] / В.Н. Одегов, В.В. Павлова // Уровень жизни населения регионов России. – 2017. – №4 (206). – С. 19-25.
9. Романюк И. Д. Модернизация форм занятости в современном мире [Текст] / И. Д. Романюк // Известия СПбГЭУ. – 2018. – №6 (114). – С. 76-81.
10. Скляр М. А. Мировой рынок труда под влиянием цифровизации [Текст] / М. А. Скляр, К. В. Кудрявцева // Известия СПбГЭУ. – 2018. – №6 (114). – С. 43-48.
11. Asali M. Labour market discrimination and the macroeconomy [Electronic resource] / M. Asali, R. Gurashvili // Economics of Transition and Institutional Change. – 2020. – Vol. 28 (3). – URL: https://www.researchgate.net/publication/341620821_Labour_market_discrimination_and_the_macroeconomy. DOI: 10.1111/ecot.12249.
12. Boulware K. Labor Market Conditions and Discrimination: Is There a Link? [Text] / Boulware K., Kuttner K. // AEA Papers and Proceedings. – 2019. – Vol. 109. – Pp. 166-170. DOI: 10.1257/pandp.20191086.
13. Bingöl U. The Impact of NEET and Labor Market Indicators on Human Development: A Panel Data Analysis for EU-28 Countries [Text] / U. Bingöl, F. Ayhan. – 2020. – Pp. 443-470. DOI: 10.26650/jspc.2020.79.0158.
14. Caroleo F. Being NEET in Europe Before and After the Economic Crisis: An Analysis of the Micro and Macro Determinants [Text] / F. Caroleo, A. Rocca, P. Mazzocchi, C. Quintano // Social Indicators Research. – 2020. – Vol. 149. – Pp. 1-34. DOI: 10.1007/s11205-020-02270-6.
15. Deschenes O. Environmental regulations and labor markets [Electronic resource] / O. Deschenes // IZA World of Labor. – 2018. URL: https://www.researchgate.net/publication/328931566_Environmental_regulations_and_labor_markets. DOI: 10.15185/izawol.22.v2.
16. EU Network of Public Employment Services Strategy to 2020 and beyond [Electronic resource] / European Commission website // European Public Employment Services. URL: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=9690&langId=en>
17. European Commission – Statement. Fair labour mobility: Commission welcomes agreement on the European Labour Authority [Electronic resource] / European Commission website. URL: http://europa.eu/rapid/press-release_STATEMENT-19-844_en.htm
18. Eurostat [Electronic resource] / European Commission website. URL: <https://ec.europa.eu/eurostat>
19. Handwerker E. Employment recovery in the wake of the COVID-19 pandemic. Monthly Labor Review [Electronic resource] / E. Handwerker, P. Meyer, J. Piacentini, M. Schultz, L. Sveikauskas // World Health Organisation. – 2020. URL: <https://pesquisa.bvsalud.org/global-literature-on-novel-coronavirus-2019-ncov/resource/en/covidwho-1063576> DOI: 10.21916/mlr.2020.27.

20. Mayhew K. COVID-19 and the UK labour market [Text] / K. Mayhew, P. Anand // Oxford Review of Economic Policy. – 2020. – Vol. 36. – Pp. 215-224. DOI: 10.1093/oxrep/gra017.
21. Report of the International labour organization “Global employment trends” [Electronic resource] / International Labour Organization (ILO): official website. URL: <https://www.ilo.org/global/research/global-reports/global-employment-trends/lang-en/index.htm>

Ключевые слова

Рынок труда; занятость; цифровизация; нестандартная занятость; NEET.

Сайченко Ольга Анатольевна

РЕЦЕНЗИЯ

Статья начальника управления непрерывного образования, Санкт-Петербургского государственного морского технического университета (СПбГМТУ), доцента, к.э.н. Ольги Анатольевны Сайченко, актуальна в области исследования европейского рынка труда в условиях цифровизации экономики.

Актуальность исследуемой темы обусловлена тем, что изменения экономики требуют общеевропейского регулирования рынка труда в целях адаптации регуляторных практик к новым форматам занятости, развития человеческого потенциала и формирования трудовых компетенций для цифровой экономики будущего.

Исследуемое направление имеет высокое практическое значение, связанное с уровнем занятости трудоспособного населения и изменением спроса на труд под воздействием шестого технологического уклада.

Воздействие новых технологий на практики управления занятостью, на модернизацию форм занятости, на развитие человеческого потенциала в разрезе изменений требований работодателей к работникам вызывает неоднозначные последствия для занятости.

Авторы провели исследование структуры населения ЕС по трудовому статусу, были проанализированы разные проблемные аспекты рынка труда:

- динамика доли безработных в общей численности населения и в численности активного населения;
- динамика доли безработных среди мужчин и женщин;
- динамика доли безработных в различных возрастных группах;
- численность не полностью занятого населения ЕС;
- доля не полностью занятых в общей численности занятых.

Необходимо резюмировать значение исследования авторов в следующих тезисах:

1. Существующие опасения о вытеснении работников в основном оказались необоснованными, новые технологии повышают производительность и условия труда, открывают широкие возможности для творчества и получения удовлетворения от работы.

2. Под воздействием технологических достижений развиваются и новые сектора экономики. В отличие от традиционного рынка труда технологии могут дополнять трудовые ресурсы и виды занятий, создавать непредвиденные новые профессии. Парадоксально, но одной из них является экономика ухода.

3. Реформы в ЕС нацелены на сокращение налогообложения низкооплачиваемых работников, решения проблемы сбалансированности между конкурентоспособностью и финансовой устойчивостью и адекватностью систем социальной защиты.

4. Пристального внимания требует развитие более широкого спектра когнитивных навыков. Работодатели рискуют столкнуться с ещё более острым дефицитом востребованных профессиональных навыков и компетенций рабочей силы. Система дуального профессионального обучения в ряде западноевропейских стран позволила добиться низкого уровня безработицы среди молодежи.

Авторы отметили, что управление рынком труда является эволюционным процессом, который необходимо адаптировать и развивать с течением времени.

Статья начальника управления непрерывного образования, Санкт-Петербургского государственного морского технического университета (СПбГМТУ), доцента, к.э.н. Ольги Анатольевны Сайченко удовлетворяет требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и рекомендуется к опубликованию в журнале «Аудит и финансовый анализ».

Калинина О.В., д.э.н., доцент, директор «Высшая школа производственного менеджмента Института промышленного менеджмента экономики и торговли» ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», г. Санкт-Петербург.