FIATAL MŰSZAKIAK TUDOMÁNYOS ÜLÉSSZAKA XVII.

Kolozsvár, 2012. március 22–23.

A SIKER ÚTJA A PIACI KIHÍVÁSOK ÉS GAZDASÁGI VÁLSÁGOK KÖZEPETTE AZ IMTEF SZÖVETKEZET PÉLDÁJÁN KERESZTÜL

KORMÁNY Katalin

Abstract

In the course of writing my article I aspired to review supremely the story of IMTEF Co-operative's efficiency. I was looking for an answer to the question, what the secret of a successful company is. In the first chapter organizational conformation of IMTEF is demonstrated, then parameters of main produces of the company, of airsprings are reviewed. The following point is the walk of life of enterprise from starts to our days. Incomings of IMTEF Co-operative were growing by degrees, the slump, that was occurred in 2008 didn't forestall the efficient function of company. In the last chapter I made a plan-motion for the enterprise in the interest of functioning more effective. The key of that is lean approach. I rough in, how to capitalize these principals in the course of function, production and marketing.

Key words:

success, innovates, production, IMTEF

Összefoglalás

Cikkem megírása során arra törekedtem, hogy az IMTEF Szövetkezet eredményességének a történetét a legteljesebb mértékben ismertessem, arra a kérdésre keresem a választ, hogy mi lehet egy vállalat sikerének a titka. Az első fejezetben az IMTEF szervezeti felépítése kerül bemutatásra, majd ismertetem a cég fő termékének, a légrugóknak a jellemzőit, majd ezután következik a vállalkozás életútja a kezdetektől napjainkig. Az IMTEF Szövetkezet bevételei az évek során fokozatosan nőttek, még a 2008-ban bekövetkezett gazdasági világválság sem vetett gátat a cég eredményekkel teli működésének. Utolsó fejezetemben egy tervjavaslatot készítettem a vállalat még sikeresebb működése érdekében, ennek kulcsa a lean szemlélet, felvázolom, hogyan tudnák hasznosítani a lean alapelveit a működés, a termelés és az értékesítés folyamán.

Kulcsszavak:

siker, fejlesztések, termelés, IMTEF

1. Bevezetés

Egy vállalkozás sikeressé tétele napjainkban, adott körülmények között igen nehéz, nem megfelelő minőség és nem versenyképes árak birtokában csaknem lehetetlen. Egy cég sikerességét a termelékenységéből és a jövedelmezőségéből állapíthatjuk meg. [1]Az ibrányi telephelyű IMTEF (Ipari és Mezőgazdasági Termékeket Előállító és Forgalmazó) Szövetkezet ezen tényezők növelését a legtöbb területen eredményesen meg tudja valósítani, ezért is választottam cikkem témájaként ezen középvállalkozás sikerhez vezető útjának elemzését.

2. Az IMTEF Szövetkezet bemutatása

Az IMTEF, vagyis az Ipari és Mezőgazdasági Termékeket Előállító és Forgalmazó Szövetkezet Magyarország észak-keleti részén, Ibrányban található, formáját tekintve szövetkezet. [2] Szabályozását a szövetkezeti törvény határozza meg. Sajátos korlátolt felelősségű társaságként működik, az IMTEF jogi személy, határozatlan időtartamra jött létre. [2] A vállalat önkormányzati szervei:

- a közgyűlés;
- az igazgatóság;
- a felügyelő bizottság. [2]

3. Légrugók

Az IMTEF Szövetkezet fő profilja a légrugó fém alkatrészek gyártása, ebben a fejezetben a légrugók típusai, felépítése, valamint a nemzetközi piaci megoszlása kerül előtérbe. A légrugóknak több típusa létezik (*1. ábra*), a legtöbbet használt típusok a tengely légrugók, amelyek elsősorban a tehergépkocsik, autóbuszok, illetve vasúti járművek futóművének szerves részei. A rugózási karakterisztika függvényében a tengely légrugóknál két alapvető típust különböztetünk meg, ezek a gyűrűs légrugók, valamint a gördülő membrános légrugók.[3]

1. ábra: Különböző típusú légrugók. Forrás: [3].

A világpiacon egyre nagyobb mértékben terjed a légrugók felhasználása, illetve kereskedelme. A tehergépjárművek 90%-a már légrugóval felszerelt, új építésű tehergépjárművet illetve autóbust kizárólag légrugóval szerelnek. A légrugók összeszerelése, forgalmazása több multinacionális cég között oszlik meg a világpiacon. Az IMTEF Szövetkezet 4 nagy multinacionális cég beszállítója, ezek a Vibracoustic, Phoenix, Sematic, illetve a Good Year (*2. ábra*). [3]

2. ábra: Az IMTEF gyártási mennyiségének megrendelők szerinti megoszlása a 2010-es év adatai alapján. Forrás: [7].

4. A piaci kihívások és gazdasági változások hatása a lérugó gyártás kezdetétől napjainkig

Az IMTEF Szövetkezetben a lérugó gyártás több, mint 30 éves múltra tekint vissza, akkoriban a cég még a Rákóczi Mezőgazdasági Szövetkezet lakatosipari melléküzemágaként funkcionált. Az üzemben a lérugó gyártás teljesen véletlenszerűen kezdődött el. Az IMTEF Szövetkezet a rendszerváltás után, 1992 decemberében vált ki a Szövetkezeti Törvény alapján a Rákóczi Mezőgazdasági Szövetkezetből 98 részjegy tulajdonossal, 2,5 millió forint tartozással. A vezetők minden lehetséges fillért visszaforgattak a termelésbe, és ezt a tendenciát a mai napig is megtartották. Ezáltal a vállalat az idők folyamán egyre jobban fejlődött, egyre több és modernebb gépet tudtak a termelés szolgálatába állítani, illetve a dolgozók munkakörülményeit javítani.[3]

A műszaki fejlesztésben a legnagyobb mozgatórugót a konkurens lérugó gyártó cégek megjelenése jelentette, amely először villámcsapásként érintette az IMTEF-et. A megjelent konkurens gyártók rendkívül olcsó árral és kiváló minőséggel próbáltak betörni a beszállítói piacra, ami sikerült is. Az első döbbenet után az IMTEF vezetői úgy döntöttek, hogy a küzdelmet fel kell venni a konkurens beszállítókkal, ami azt jelentette, hogy az új beszállítókat árban és minőségben is meg kell verni, ehhez elengedhetetlen a folyamatos gyárfejlesztés.[3]

A piaci verseny kiéleződésével az alacsony ár, illetve a kiváló minőség lett a megrendelők megszerzéséért és megtartásáért folyó küzdelem létfontosságú eszköze, ezért az IMTEF 2009. szeptember 1-től a honosított MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány szerint működik.[5]

3.ábra: Az IMTEF Szövetkezet bevételei 1994-2010. évig. Forrás:[8].

1929 óta a legjelentősebbnek tartott gazdasági válság 2008-ban alakult ki, több iparágat is megtámadott, beleértve az autóiipart, ennek következtében az IMTEF is nehéz helyzetbe került. A dolgozók létszámának megtartását azonban lehetetlen volt megoldani, ezért a vezetőség úgy döntött, hogy a dolgozókat a törvény adta lehetőségeken belül szabadságra küldi. Ez az állapot több, mint egy éven át tartott, miközben a vezetők mindent beleadtak, hogy új munkalehetőségeket keressenek, természetesen kizárólag fizetőképes partnerekkel. Ebben a nehéz időszakban sikerült munkakapcsolatot létesíteni a nyíregyházi Sematic Hungária Kft. – vel, akiknek liftajtó alkatrészeket kezdtek el gyártani, nagyrészt önköltségi áron alul. A 2010. év elején a gazdasági válság befejeződni

látszott, így az IMTEF Szövetkezetnél is fokozatosan visszaállították a 8 órás munkarendet, és a gyártási mennyiség fokozatosan növekedett.[3]

Az IMTEF 2011-ben stabilizálódott, jelenleg 170 fős dolgozói létszámmal működik . A vevők által kiereszkolt állandó árcsökkentési kényszer miatt szükségessé válik a gyártási technológia folyamatos fejlesztése, mivel az időközben növekvő alapanyag- és energia árak a gyártási költségeket fokozatosan növelik, a gyártási folyamatokat egyszerűsítő célszerszámok, célgépek alkalmazásával lehet biztosítani. Ezek a fejlesztések jelentős pénzügyi ráfordításokat igényelnek, de a gyártás, valamint a munkahelyek megtartása érdekében ezek nélkülözhetetlenek. [3] A vállalat az évek során egyre több bevételre tett szert, a cég bevételeinek évenkénti eloszlását az alábbi ábra szemlélteti (3. ábra).

5. Lean – a kétszer olyan sikeres vállalatért

Ahhoz, hogy az IMTEF Szövetkezet a lean szemlélet szerint működhessen, elengedhetetlen minden egyes termék pontos értékének meghatározása, a vállalaton belüli összes értékfolyamat azonosítása, az értékfolyamatok közötti áramlás biztosítása, a húzóelv alkalmazása, az IMTEF esetében ez azt jelentené, hogy éppen annyi légrugó legyen raktáron, mint amennyire adott időintervallumban szükség van, végül a vezetőknek tökéletesíteniük kell a rendszert.[6]

6. Következtetés

Cikkem megírása során arra a kérdésre kerestem a választ, hogy mi lehet egy vállalat sikerének a titka. Összességében arra a következtetésre jutottam, hogy a cég sikeres működésének a titka egyrészt a konkurens légrugó gyárak miatti árcsökkentési kényszer kivédése műszaki fejlesztésekkel, másrészt a vezetők odaadása és elkötelezettsége a vállalat, valamint a dolgozók iránt, hiszen a kezdetektől fogva arra törekedtek, hogy az éves bevételekből nyert lehető legnagyobb összeget visszaforgassák a termelésbe.

Irodalom:

- [1]http://ktk.nyme.hu/fileadmin/dokumentumok/ktk/Egyeni_oldalak/vertesy.laszlo/VL_2007_Magyar_varakozasok.pdf letöltés ideje: 2011. okt. 28. 13:19
- [2] IMTEF Szövetkezet: Alapszabály, 1992, 2-4. oldal
- [3] Kormány Imre (Műszaki igazgató) adatai
- [4] Kopányi – Petró – Vági: Közgazdaságtan I. Mikroökonómia, Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest, 1997, 144. oldal
- [5] IMTEF Szövetkezet: Minőségbiztosítási kézikönyv 4. , 2009, 22-25. oldal
- [6] James P. Womack – Daniel T. Jones: Lean szemlélet, HVG Kiadó Zrt., Budapest, 2009, 14-15. oldal
- [7] IMTEF Szövetkezet: Termelési adatok, 2010
- [8] IMTEF Szövetkezet: Könyvelési adatok

Kormány Katalin, hallgató

Debreceni Egyetem, Műszaki kar, Műszaki Menedzsment és Vállalkozási Tanszék
4484, Magyarország, Ibrány, Bem út 20. Telefon: 06-30-451-46-11
kormany.kata@freemail.hu