Reprezentatywność zakładowych organizacji związkowych po nowelizacji ustawy o związkach zawodowych — nowa jakość czy stracona szansa?

Representativeness of trade union organizations after the amendment of the Trade Unions Act — new quality or missed opportunity?

dr hab. Monika Latos-Miłkowska

Uniwersytet Warszawski, Wydział Prawa i Administracji,
Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej
ORCID: 0000-0001-6851-8971
e-mail: m.latos-milkowska@wpia.uw.edu.pl

Streszczenie Celem artykułu jest pogłębiona analiza nowej regulacji reprezentatywności zakładowych organizacji związkowych po nowelizacji ustawy o związkach zawodowych i próba odpowiedzi na pytanie, czy wprowadzone zmiany stanowią istotnie nową jakość w zbiorowym prawie pracy, czy też zostało zachowane dotychczasowe *status quo*.

Słowa kluczowe: zakładowa organizacja związkowa, reprezentatywność, związek zawodowy, zasada, osoby wykonujące pracę zarobkową, kryteria reprezentatywności.

Summary This article is devoted to the issues of the representativeness of establishment trade union organizations after the amendment of the Trade Unions Act. Its purpose is to deepen the analysis of the new regulation and attempt to answer the question whether the introduced changes constitute a significantly new quality in the collective labour law or whether the current status quo has been preserved.

Keywords: establishment trade union organisation, representativeness, trade union, principle, persons conducting paid work, criteria of representativeness.

JEL: K 31

Str. 28-35

Bibliografia

- Baran, K. W. (2018). O zakresie koalicji w związkach zawodowych po nowelizacji prawa związkowego z dnia 5 lipca 2018 r. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (9).
- Florek, L. (2018). Zakres podmiotowy wolności związkowej. W: J. Stelina, J. Szmit (red.), *Zbiorowe prawo zatrudnienia*. Warszawa.
- Głądoch, M. (2014). *Dialog społeczny w zbiorowym prawie pracy*. Toruń.
- Goździewicz, G. (2000). Podstawowe zasady zbiorowego prawa pracy. W: G. Goździewicz (red.), *Zbiorowe prawo pracy w społecznej gospodarce rynkowej*. Toruń.
- Grzebyk, P. Pisarczyk, Ł. (2019). Krajobraz po reformie. Zbiorowa reprezentacja praw i interesów zatrudnionych niebędących pracownikami. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (1).
- Kowalczyk, A. (2014). *Pojęcie i skutki prawne zasady reprezentatywności związków zawodowych w prawie polskim*. Rzeszów.
- Latos-Miłkowska, M. (2007). Reprezentatywność w zbiorowych i w indywidualnych stosunkach pracy. W: L. Florek (red.), *Zbiorowe a indywidualne prawo pracy*. Warszawa.
- Latos-Miłkowska, M. (2018). Porozumienie transferowe de lege lata i de lege ferenda. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (1).

Piątkowski, J. (2018). W: K. W. Baran (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*. Warszawa.

Pisarczyk, Ł. (2013). *Przejsie zakładu pracy na nowego pracodawcę*. Warszawa.

Rączka, K. (2008). W: Z. Salwa (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*. Warszawa.

Szmit, J. (2019). Reprezentatywność zakładowych organizacji związkowych w świetle nowelizacji ustawy o związkach zawodowych. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (3).