Nowe ramy prawne stosowania przez pracodawcę monitoringu wizyjnego w zakładzie pracy

New legal framework for usage of video surveillance by an employer at the work place

dr Michał Miłosz

Uniwersytet Gdański, Wydział Prawa i Administracji,
Katedra Postępowania Administracyjnego i Sądowoadministracyjnego
ORCID: 0000-0001-5633-9941
e-mail: m.milosz@prawo.ug.edu.pl

dr Justyna Świątek-Rudoman

Uniwersytet Gdański, Wydział Prawa i Administracji, Katedra Prawa Pracy
ORCID: 0000-0001-8752-1279
e-mail: jrudoman@prawo.ug.edu.pl

Streszczenie Wraz z rozpoczęciem bezpośredniego obowiązywania ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) i wejściem w życie 25 maja 2018 r. zmian w kodeksie pracy istotnym zmianom uległy ramy prawne stosowania monitoringu wizyjnego przez pracodawców w zakładzie pracy. Nowe przepisy określają m.in. cele, dla jakich może zostać wprowadzony monitoring przez pracodawcę, obszar, który może zostać objęty monitoringiem, okres przechowywania zarejestrowanych danych, zasady wprowadzenia monitoringu przez pracodawcę oraz ciążące na pracodawcy obowiązki informacyjne związane z wprowadzeniem monitoringu. Autorzy analizują i oceniają nowe uregulowania prawne stosowania monitoringu wizyjnego przez pracodawcę.

Słowa kluczowe: monitoring wizyjny, prywatność pracownika, jawność przetwarzania danych pracownika.

Summary With the application of the Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation) and in consequence the entry in to force the amendments to the Labor Code on 25 May 2018, the legal framework for the usage of video surveillance by employers at the work place has changed considerably. The new regulations define, among others, purposes in which the video surveillance can be implemented by the employer; an area that can be monitored; the period of storage of recorded data; rules and information duties for the entering the video surveillance imposed to the employer. The authors present and discuss the new legal framework for the usage of video surveillance by an employer at the work place.

Keywords: video surveillance/monitoring, the right to privacy in the workplace, transparency of employee data processing.

JEL: K31

Str. 31-39

Bibliografia

- Fajgielski, P. (2018). *Ogólne rozporządzenie o ochronie danych. Ustawa o ochronie danych osobowych. Komentarz*. Warszawa.
- Jaśkowski, K. Maniewska, E. (2018). Komentarz do art. 22². W: K. Jaśkowski, E. Maniewska, *Komentarz aktualizowany do Kodeksu pracy*. LEX (30.11.2018).
- Kuba, M. (2018a). Komentarz do art. 22². W: K. W. Baran (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*. LEX (30.11.2018).
- Kuba, M. (2018b). Komentarz do art. 88. W: E. Bielak-Jomaa, D. Lubasz (red.), *Ogólne rozporządzenie o ochronie danych. Komentarz*. Warszawa.
- Miłosz, M. (2017). Obowiązki informacyjne administratora związane ze zbieraniem danych osobowych w ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych osobowych. W: H. Wolska (red.), *Ochrona danych osobowych. Przegląd Naukowy Disputatio, XXIV(2)*.
- Nerka, A. (2018). Komentarz do art. 88. W: M. Sakowska-Baryła (red.), *Ogólne rozporządzenie o ochronie danych. Komentarz*. Warszawa.
- Sokół, J. (2017). Postulat wprowadzenia do porządków prawnych państw członkowskich szczególnych zasad ochrony danych osobowych kadrowych. W: M. Kawecki, T. Osieja (red.), *Ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych. Wybrane zagadnienia*. Warszawa.
- Wujczyk, M. (2012). *Prawo pracownika do ochrony prywatności*. Warszawa.