Wątpliwości wokół nowej definicji pracodawcy w prawie związkowym

The remarks on the new definition of an employer in trade unions law

dr hab. prof. UWr Artur Tomanek

Uniwersytet Wrocławski, Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii
artur.tomanek@uwr.edu.pl
ORCID: 0000-0002-3287-5886

Streszczenie Przedmiotem rozważań jest legalna definicja pracodawcy ustalona w znowelizowanej ustawie z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. Definicja ta prowadzi do wniosku, że pracodawcą jest jednostka organizacyjna zatrudniająca zarówno pracowników jak i osoby wykonujące pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy, bez względu na to, czy stanowi ona podmiot prawa cywilnego. Autor uważa, że omawiana zmiana ustawodawcza umacnia zarządczą koncepcję pracodawcy. Oznacza usankcjonowanie w zbiorowych stosunkach pracy pojęcia pracodawcy ukształtowanego przez art. 3 kodeksu pracy, prowadząc jednocześnie do przeszczerpienia tego pojęcia na płaszczyznę zatrudnienia niepracowniczego.

Słowa kluczowe: definicja ustawowa, zbiorowe stosunki pracy, pracodawca, jednostka organizacyjna.

Summary The article focuses on the new legal definition of an employer which is laid down in the amended Act of 23 May 1991 on trade unions. According to this definition an employer is an organizational unit which employs employees as well as workers contracted on another basis. The status of an employer of contract workers in the meaning of the Act on trade unions is not dependent on its legal ability in individual relations. In the author's opinion the above-mentioned amendment strengthens the so-called managing concept of an employer which is prevailing in Polish labour legislation. The new legal standing confirms that the notion of an employer which is established by Polish Labour Code should be treated as binding in collective labour relations. Moreover, this notion is used in the regulation relating to the employment on the basis other than labour relation.

Keywords: legal definition, collective labour relations, employer, organizational unit.

JEL: K31

Str. 19-27

Bibliografia

- Baran, K. W. (2013). Zakładowy układ zbiorowy pracy obejmujący pracodawców wchodzących w skład tej samej osoby prawnej. W: B. Cudowski, J. Iwulski (red.), *Z aktualnych zagadnień prawa pracy i zabezpieczenia społecznego. Księga jubileuszowa Profesora Waleriana Sanetry*. Białystok, 57–70.
- Baran, K. W. (2018a). O pojęciu pracodawcy w zbiorowym prawie pracy — uwagi de lege lata i de lege ferenda. *Monitor Prawa Pracy*, (3), 7–11.
- Baran, K. W. (2018b). O zakresie prawa koalicji w związkach zawodowych po nowelizacji prawa związkowego z 5 lipca 2018 r. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (9), 2–5.
- Czarnecki, P. (2014). *Odpowiedzialność pracodawcy a rozwój struktur holdingowych*. Warszawa.
- Drabek, A. (2013). Praktyka absolwencka — środek przeciw- działania bezrobociu ludzi młodych? W: Z. Góral (red.), *Bez-robocie i polityka zatrudnienia*. Warszawa.
- Frąckowiak, J. (2011). Jednostka organizacyjna jako podmiot stosunku pracy. W: Z. Kubot, T. Kuczyński (red.), *Z zagadnień prawa pracy i prawa socjalnego. Księga jubileuszowa Profesora Herberta Szurgacza*. Warszawa, 92–104.

- Hajn, Z. (2013). *Zbiorowe prawo pracy. Zarys systemu*. Warszawa.
- Hajn, Z. (2017a). W: G. Goździewicz (red.), *System prawa pracy. T. 2. Indywidualne prawo pracy: część ogólna*. Warszawa.
- Hajn, Z. (2017b). Pracodawca jako strona stosunków cywilno- prawnych. W: A. Górnicz (red.), *Acta Universitatis Wratislaviensis No 3844, Przegląd Prawa i Administracji, CXIII*, 57–66.
- Kidyba, A. (2009). W: A. Kidyba (red.), *Kodeks cywilny. Komentarz. T. I. Część ogólna*. Warszawa.
- Kubot, Z. (2014). Odcinkowa zdolność pracodawcza spółki do- minującej w grupie kapitałowej. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (9), 17–23.
- Kuczyński, T. (2015). W: K. W. Baran (red.), *System prawa pracy. Zatrudnienie niepracownicze*. Warszawa.
- Kuczyński, T. (2018). Pracodawca jako kategoria systemu prawa. W: A. Górnicz (red.), *Acta Universitatis Wratislaviensis No 3844, Przegląd Prawa i Administracji, CXIII*, 67–79.
- Latos-Miłkowska, M. (2017). *Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Komentarz*. Warszawa.
- Piątkowski, J. (2017). W: K. W. Baran (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*. Warszawa.
- Skąpski, M. (2015). W: K. W. Baran (red.), *System prawa pracy. Zatrudnienie niepracownicze*. Warszawa.
- Sobczyk, A. (2015). *Wolność pracy i władza*. Warszawa.
- Stelina, J. (2011). W: R. Hauser, Z. Niewiadomski, A. Wróbel (red.), *System prawa administracyjnego. T. 11. Stosunek służbowy*. Warszawa.
- Stelina, J. (2014). Pracodawca jako podmiot zakładowego dialogu społecznego. W: J. Stelina (red.), *Zakładowy dialog społeczny*. Warszawa, 137–148.
- Szustakiewicz, P. (2012). *Stosunki służbowe funkcjonariuszy służb mundurowych i żołnierzy zawodowych jako sprawa administracyjna*. Warszawa.
- Wieczorek, M. (2017). *Charakter prawny stosunków służbowych funkcjonariuszy służb mundurowych*. Toruń.
- Żołyński, J. (2013). *Strajk i inne rodzaje akcji protestacyjnych jako metody rozwiązywania sporów zbiorowych*. Warszawa.