Wygaśnięcie stosunków pracy z mocy prawa w administracji publicznej

Statutory expiry of the employment relationship in public administration

dr Stefan Płazek

Uniwersytet Jagielloński, Wydział Prawa i Administracji,
Katedra Prawa Samorządu Terytorialnego
stefan.plazek@uj.edu.pl
ORCID: 0000-0001-6791-5940

Streszczenie Począwszy od 1990 r. daje się zauważyć coraz częstsze używanie przy okazji reformy poszczególnych instytucji publicznych konstrukcji polegającej na ustawowym wprowadzaniu skutku wygaśnięcia stosunków pracy tych wszystkich pracowników, którzy wcześniej nie dostaną propozycji nowego zatrudnienia po przeprowadzeniu reformy instytucji. Autor wskazuje, iż jest to praktyka ustawodawcza niezgodna z ustalonym w prawie pracy znaczeniem sformułowania „wygaśnięcie stosunku pracy”, powodująca zacieranie różnicy między nim a określeniem „rozwiązanie stosunku pracy”. Ponadto pozwala ona pracodawcy na selekcję pracowników według swobodnego uznania, zaś pracowników pozbawia ochrony przed bezzasadnym pozbawieniem ich zatrudnienia. W ostatnim czasie pojawiają się jednak wyroki sądów powszechnych kwestionujące dopuszczalność uznaniowego kwalifikowania pracowników wskazywanych do zwolnienia, a przez to stwarzające nadzieję na rezygnację przez ustawodawcę z procedur hurtowego „wygaszania” stosunków pracy.

Słowa kluczowe: selekcja pracowników, urzędnicy, zatrudnienie w administracji, wygaśnięcie stosunku pracy.

Summary Starting from 1990, using the opportunity of a reform of a public institution, an increasingly frequent usage of a construction consisting in statutory introduction of an expiry of the employment relationship of all the employees who do not receive proposal of a new employment relationship after the reform of the institution is completed can be observed. It is a legislative practice that is not consistent with the meaning of the expression "expiry of the employment relationship" established in the labour law, causing the blurring of the difference between it and the expression "termination of the employment relationship". Furthermore, it allows the employer to select the employees arbitrarily and deprives the employees of protection against a groundless depriving them of employment. Recently there have been sentences of the common courts questioning the acceptability of an arbitrary qualifying the employees for reduction and thus creating a hope for resignation by the legislator from such procedures of mass "expiry" of the employment relationship.

Keywords: employees' selection, clerks, employment in administration, expiry of the employment relationship.

JEL: K31

Str. 22-27

Bibliografia

- Ćwiertniak, B. (2010). W: K. W. Baran (red.), *Prawo pracy*. Warszawa.
- Kuraś, J. (2018). RPO interweniuje w sprawie wygaśnięcia stosunków pracy urzędników. *Rzeczpospolita* z 26 lutego 2018 r.
- Płazek, S. (2016). Po co stosunki pracy z powołania. *Przegląd Prawa Publicznego*, (2).
- Prusik, A. (2016). Etaty można wygaszać tylko w nadzwyczajnych sytuacjach. *Rzeczpospolita* z 5 maja 2016 r.
- Szewczyk, H. (2018). Podstawowe problemy reformy zatrudnienia członków korpusu służby cywilnej Krajowej Administracji Skarbowej. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (4).
- Świątkowski, A. (2018). Pozakodeksowe przypadki wygaśnięcia stosunku pracy. *Palestra*, (3).
- Zieliński, T. (1987). *Prawo pracy. Zarys systemu. Tom II*. Warszawa.