Zadaniowy czas pracy

Task-based working time

dr hab. prof. UW Krzysztof Rączka

Uniwersytet Warszawski, Wydział Prawa i Administracji,
Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej
k.raczka@wpia.uw.edu.pl

Streszczenie Współczesne wymogi techniki, technologii i organizacji pracy, podyktowane autonomizacją coraz większej ilości rodzajów pracy, powodują zmianę zapotrzebowania na elastyczne systemy czasu pracy. Jednym z zasadniczych w tym kontekście rodzajem czasu pracy jest system zadaniowy, w ramach którego „gospodarzem” dobowego i tygodniowego czasu pracy w większym stopniu jest pracownik niż pracodawca. W zadaniowym czasie pracy pracownik bardziej podporządkowany jest przyporządkowanym mu zadaniom do wykonania niż bezpośrednio poleceniom kierownictwa pracy. Autor omawia ten coraz popularniejszy system czasu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem orzecznictwa sądowego w tym zakresie.

Słowa kluczowe: zadaniowy czas pracy, system czasu pracy, rodzaj pracy, organizacja pracy, praca ponadwymiarowa, praca w godzinach nadliczbowych.

Summary The rise in number of autonomous occupations, resulting from technological and organizational issues, form an increasing need for flexible working time shaping. The only — in fact — working time system is the task-based one, constituting an employee rather than employer the right to manage the daily and weekly working hours. This stems from a subordination to tasks and not to the directions of the employer. The hereby presented remarks tend to summarize all the aspects of the task-based working time system including its reflections in court decisions.

Keywords: task-based working time, working time system, work's specific, work organization, overtime work.

JEL: K31

Str. 18-21

Bibliografia

- Latos-Miłkowska (2008). Godzenie pracy zawodowej z życiem rodzinnym w przepisach o czasie pracy (work of balance). *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (7).
- Rączka, K. (2004). Systemy czasu pracy w znowelizowanym kodeksie pracy. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*, (2).
- Rycak, M. (2008). Prawne uwarunkowania elastycznego kształtowania czasu pracy w Polsce — propozycje zmian. *Monitor Prawa Pracy*, (1).