Научная статья

УДК 159.922 (159.99)

doi: 10.31079/1992-2868-2021-18-4-74-80

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ БРАКОМ ЖЕНЩИН В АСПЕКТЕ ИЗУЧЕНИЯ КОМПОНЕНТОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЗНАНИЯ

Елена Сергеевна Ермакова

Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I, Санкт-Петербург, Россия, e_s_ermakova@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0001-6467-8804>

Аннотация. Результаты эмпирического исследования позволили выявить мотивы женщин, связанные с экономической направленностью, которые проявляются как в мотивах сотрудничества и кооперации, так и в получении материальных благ. Выявлены более высокая удовлетворенность женщин браком продолжительностью от трех до семи лет, а также нарастание зрелости экономического сознания работающих женщин, связанное с доминированием взаимоотношений созидательного сотрудничества в коллективе. Результаты исследования дают возможность полагать, что сбалансированное сочетание гармонии в браке с удовлетворенностью экономической деятельностью женщины обеспечивает оптимальное семейное функционирование, а также способствует успешному планированию экономической жизнедеятельности членов семьи.

Ключевые слова: экономическое сознание, экономические мотивы, карьерные ориентации, привлекательность труда, удовлетворенность браком, женщины с разной продолжительностью брака

Original article

PROFESSIONAL ORIENTATION AND MARRIAGE SATISFACTION OF WOMEN IN ASPECT OF RESEARCHING OF THE COMPONENTS OF ECONOMIC CONSCIOUSNESS

Elena S. Ermakova

Emperor Alexander I St. Petersburg State Transport University, Saint Petersburg, Russia, e_s_ermakova@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0001-6467-8804>

Abstract. The results of an empirical research revealed women's motives related to economic orientation, which are manifested both in the motives of cooperation and partnership, and in the receipt of material benefits. Higher satisfaction with women's marriage with its duration from three to seven years was revealed, as well as an increase in the maturity of the economic consciousness of working women, associated with the dominance of relations of creative cooperation in the collective. The results of the research suggest that a balanced combination of harmony in marriage with the satisfaction of a woman's economic activity both ensures optimal family functioning and contributes to the successful economic life planning of family members.

Keywords: economic consciousness, economic motives, career orientation, work attractiveness, marriage satisfaction, women with different marriage duration

В последнее десятилетие в экономической психологии ощущается настоятельная потребность выявления опосредствующих факторов в виде многочисленных психологических феноменов, оказывающих влияние на экономическое поведение человека. Представления о том, какие блага (разные виды профессиональной деятельности, разные источники и способы приобретения дохода и т.п.) наиболее важны для семьи, представления людей о том, какое экономическое поведение для них предпочтительно, неразрывно связаны с экономическим сознанием [1]. Побудительную и регулятивную функцию экономического сознания выполняют потребности и мотивы, имеющие экономическую направленность, определяющие отношение к накоплению богатства, конкуренции, эгоизму и альтруизму, погоне за прибылями, склонности к риску и сделкам и т.д. [2].

В исследованиях мотивов, имеющих экономическую направленность, выявлено, что мотивы высокого заработка и карьерного роста важнее для мужчин, мотивы интересной работы – для женщин. Мотивы высокого заработка и карьерного роста мужчины реализуют успешнее женщин, а по реализации мотива интересной работы различий между мужчинами и женщинами не обнаруживается [3].

В контексте исследования таких волевых компонентов экономического сознания, как экономические мотивы, актуальным становится изучение профессиональных ориентаций женщин, связанных как с возможной привлекательностью разных видов экономической деятельности, так и с удовлетворенностью браком.

Современные исследования показывают, что активная профессиональная деятельность нередко мешает реализации женщиной своего природного

начала, определяющего функции хранительницы семейного очага, а занятость домашней деятельностью и воспитанием детей не дает ей активно реализовать себя в экономической деятельности [4].

Удовлетворенность браком у женщин может рассматриваться как проблема соотнесения её представлений о реальной ситуации в семье с идеальной моделью супружеских отношений. Если модель идеального супружества, которую женщина составила себе, совпадает с той, что существует в рамках её супружеской жизни, то можно судить об удовлетворенности браком [5]. Удовлетворенность женщины браком во многом зависит от модели семейных отношений в семье родителей. Например, если женщина выросла в семье, где родители часто ссорились, ругались, оскорбляли друг друга, то, скорее всего, она создаст аналогичные отношения в своей семье, так как для неё такое поведение, такая атмосфера в семье – это норма. И эта женщина будет довольна своей семейной жизнью. Человеку, привыкшему к другому ритму жизни, будет сложно привыкнуть и принять такие отношения в семье, и брак его не устроит [6].

Одним из самых важных факторов удовлетворенности браком является трудовая занятость жены. Выявлено, что работающие женщины, в том случае, когда мотивация профессиональной деятельности выходит за пределы чисто утилитарно-прагматической, обнаруживают более высокий уровень субъективной удовлетворенности браком, чем неработающие жены-домохозяйки. Характер профессиональной деятельности женщины, которая предоставляет ей сферу самовыражения и компанию, «независимую» от семьи, увеличивает уровень удовлетворенности браком для обоих супругов [7–9].

В исследовании Е.А. Контылевой выявлено, что неблагополучие в браке значимо чаще встречается в ситуациях дисбаланса профессиональной самореализации, а гармония в браке сочетается с удовлетворенностью трудом [10].

Напротив, в исследовании Н.Н. Ершовой и Ю.С. Вепревой показано, что женщины, удовлетворенные браком, не стремятся к профессиональной самореализации, а не удовлетворенные браком жены пытаются реализовать себя на работе [11]. Аналогичные результаты о том, что чем выше уровень профессиональной самореализации женщин, тем ниже уровень их удовлетворенности браком, получены в исследовании Т.С. Шевцовой и Г.И. Моревой [12].

Таким образом, профессиональные ориентации женщин, связанные как с их самореализацией, с возможной привлекательностью разных видов экономической деятельности, так и с удовлетворенностью браком, изучены недостаточно, что определило актуальность нашего эмпирического исследования. При этом сравнительный анализ профессио-

нальных ориентаций и удовлетворенности браком женщин с разной продолжительностью брака поможет определению условий, способствующих оптимальному семейному функционированию и эффективному построению экономической деятельности.

Целью нашего эмпирического исследования явился анализ особенностей и связей показателей профессиональных ориентаций как характеристик мотивов, имеющих экономическую направленность, и удовлетворенности браком женщин с разной его продолжительностью.

Методы исследования: опросник «Карьерные ориентации» (КарО) Н.Н. Мельниковой; опросник привлекательности труда В.М. Снеткова; опросник удовлетворенности браком В.В. Столина, Т.Л. Романовой, Г.П. Бутенко.

Выборка представлена женщинами в возрасте от 19 до 30 лет, сотрудниками центра информационной культуры г. Санкт-Петербурга. Общее количество испытуемых – 60 человек, из них 30 женщин, состоящих в браке продолжительностью до 3 лет, 30 женщин, состоящих в браке продолжительностью от 3 до 7 лет.

Средние показатели по опроснику «Карьерные ориентации» у женщин с разной продолжительностью брака представлены на рис. 1.

Рис. 1. Средние значения (баллы) в подгруппе женщин с продолжительностью брака до 3 лет и женщин с продолжительностью брака от 3 до 7 лет по опроснику «Карьерные ориентации» Н.Н. Мельниковой: □ – до 3 лет в браке; ■ – от 3 до 7 лет в браке

Как видно из рис. 1, показатели у женщин с разной продолжительностью брака примерно одинаковые. Показатель по шкале «карьера вверх» у женщин с продолжительностью брака от трех до семи лет выше, что говорит о стремлении к продвижению по служебной лестнице с занятием руководящих постов, к повышению в должности. По-

казатели по шкалам «управление» и «предпринимательство» выше у женщин с продолжительностью брака от трех до семи лет. Человек с данной карьерной ориентацией видит собственную карьеру как продвижение по должностной лестнице, в результате которой он сможет занять руководящий пост. Для человека с карьерной ориентацией на предпринимательство главное – создать своё собственное дело.

В табл. 1 представлены средние показатели по опроснику «Привлекательность труда» у женщин с разной продолжительностью брака.

Таблица 1

**Средние значения (баллы)
в выборке женщин с продолжительностью
брака до 3 лет и женщин с продолжительностью
брака от 3 до 7 лет по опроснику
«Привлекательность труда» М.В. Снеткова**

Название шкалы	Продолжительность брака	
	до 3 лет	от 3 до 7 лет
Потребность в творческой и интеллектуальной работе	-0,758	-0,933
Потребность в благоприятных условиях труда	-0,767	-1,383
Потребность в теплых и доверительных отношениях в коллективе	-1,275	-1,750
Потребность в признании, в личном авторитете	-1,208	-1,833
Потребность в собственном развитии	-1,575	-1,342
Потребность в личном материальном и социальном обеспечении	-2,683	-1,708
Потребность в принципиальных и требовательных взаимоотношениях в коллективе	-1,175	-1,950
Потребность в индивидуальном развитии всех членов коллектива	-1,617	-1,725
Потребность в активной жизненной позиции всех членов коллектива	-1,367	-1,242
Потребность в хорошей организации труда	-1,625	-1,483
Потребность в производственных успехах всего коллектива	-1,283	-1,667
Утилитарная потребность (потребность в удовлетворении узких личных интересов)	-1,558	-1,400
Потребность в общественном признании личного вклада и важности работы коллектива в целом	-0,742	-1,725
Потребность в общении как по «вертикали», так и по «горизонтали»	-1,292	-1,542

Анализ табл. 1 выявил, что показатель по шкале «потребность в личном материальном и социальном обеспечении» у женщин с продолжительностью брака до трех лет выше. Показатели по шкалам «потребность в принципиальных и требовательных взаимоотношениях в коллективе» и «по-

требность в теплых и доверительных отношениях в коллективе» выше у женщин с продолжительностью брака от трех до семи лет. Важно обратить внимание на то, что все показатели имеют отрицательное значение, что говорит о неудовлетворенности женщин в тех или иных аспектах рабочей деятельности. Отрицательные значения получены по всем шкалам, что свидетельствует о неудовлетворенности в целом всеми аспектами работы и низкой субъективной привлекательности работы.

Анализ эмпирических результатов исследования по опроснику «Удовлетворенность браком» (В.В. Столин, Т.Л. Романова, Г.П. Бутенко) выявил следующие показатели у женщин с разной продолжительностью брака (рис. 2).

Рис. 2. Средние значения (баллы) в подгруппе женщин с продолжительностью брака до 3 лет и женщин с продолжительностью брака от 3 до 7 лет по опроснику «Удовлетворенность браком» В.В. Столина, Т.Л. Романовой, Г.П. Бутенко: □ – до 3 лет в браке; ■ – от 3 до 7 лет в браке

Рис. 2 свидетельствует о том, что у женщин с разной продолжительностью брака равные показатели по шкале «абсолютно благополучная семья». Значительная часть женщин с продолжительностью брака до трех лет в исследуемой выборке считают свои семьи благополучными. У женщин с продолжительностью брака до трех лет довольно низкие показатели по шкале «абсолютно неблагополучная семья», однако у женщин с продолжительностью брака от трех до семи лет показатели по данной шкале равны нулю.

На основании статистической обработки данных с помощью t-критерия Стьюдента были получены результаты сравнительного анализа показателей у женщин с разной продолжительностью брака (табл. 2).

Потребность в производственных успехах всего коллектива обратно связана с управлением ($r = -0,451$). Если есть ориентация на успех всего коллектива, то нет стремления занять управленческую должность. Потребность в активной жизненной позиции всех членов коллектива прямо связана со служением ($r = 0,394$), если женщина активно взаимодействует с коллективом и интересуется его жизнью, то она не стремится к руководящей должности. Потребность в индивидуальном развитии всех членов коллектива обратно связана с карьерой вверх ($r = -0,421$), чем выше стремление к восхождению по карьерной лестнице с занятием руководящих должностей, тем ниже потребность в индивидуальном развитии всех членов коллектива. Потребность в производственных успехах всего коллектива обратно связана с карьерой вверх ($r = -0,510$), для женщины с карьерной ориентацией на восхождение по карьерной лестнице не важен производственный успех всего коллектива. Потребность в производственных успехах всего коллектива обратно связана с предпринимательством ($r = -0,397$), чем выше потребность в производственных успехах всего коллектива, тем ниже карьерная ориентация на предпринимательство.

В выборке женщин с продолжительностью брака от 3 до 7 лет были выявлены следующие корреляционные связи, представленные на рис. 4.

Рис. 4. Корреляционная плеяда связи показателей методик у женщин, состоящих в браке от 3 до 7 лет:

- – положительная связь, значимая при $P < 0,05$;
- - - - - – отрицательная связь, значимая при $P < 0,05$;
- — — — — – отрицательная связь, значимая при $P < 0,01$

Согласно данным, представленным на рис. 4, профессиональное мастерство прямо связано с удовлетворенностью браком ($r = 0,394$), следовательно, чем выше профессиональное мастерство у женщин с продолжительностью брака от 3 до 7 лет, тем выше удовлетворенность браком. Потребность в творческой и интересной работе обратно связана с предпринимательством ($r = -0,370$), женщины с карьерной ориентацией на предпринимательство не имеют потребности в интересной и творческой работе. Потребность в собственном развитии обратно связана с предпринимательством ($r = -0,413$), женщины с карьерной ориентацией на предпринимательство не стремятся к собственному развитию, считая, что им достаточно уровня знаний, чтобы начать свое дело. Потребность в личном материальном и социальном обеспечении обратно связана с удовлетворенностью браком ($r = -0,417$), женщины, состоящие в браке от 3 до 7 лет, ориентированные на материальное благополучие, не удовлетворены своим браком. Потребность в принципиальных и требовательных взаимоотношениях в коллективе прямо связана с профессиональным мастерством ($r = 0,362$), женщины с карьерной ориентацией на профессиональное мастерство нуждаются в принципиальных и требовательных взаимоотношениях в коллективе. Потребность в принципиальных требовательных взаимоотношениях в коллективе прямо связана с общей направленностью на построение карьеры ($r = 0,433$). Данные показатели говорят о том, что чем выше принципиальные и требовательные взаимоотношения в коллективе, тем выше общая направленность на построение карьеры. Потребность в активной жизненной позиции всех членов коллектива прямо связана с управлением ($r = 0,419$), в профессиональной деятельности женщин, состоящих в браке от 3 до 7 лет, ориентированных на управление, важна активная жизненная позиция всех членов коллектива. Потребность в активной жизненной позиции всех членов коллектива прямо связана с профессиональным мастерством ($r = 0,471$), чем выше стремление женщин с продолжительностью брака от 3 до 7 лет к профессиональному мастерству, тем выше стремление к активной жизненной позиции всех членов коллектива. Потребность в общении как по «вертикали», так и по «горизонтали» обратно связана с профессиональным мастерством ($r = -0,372$), следовательно, чем выше потребность в разностороннем общении, тем ниже профессиональное мастерство.

Выводы

Выявлены значимые различия показателей карьерных ориентаций, привлекательности труда и удовлетворенности браком у женщин с разной его продолжительностью. Потребность в принципиальных и требовательных взаимоотношениях в

коллективе, как и в общественном признании личного вклада и важности работы коллектива, в целом выше у женщин, состоящих в браке менее трех лет, что можно объяснить высокими ожиданиями к карьерному росту и профессиональной самореализации в начале карьеры. У женщин с продолжительностью брака от трех до семи лет более высокая потребность в личном материальном и социальном обеспечении, чем у женщин с продолжительностью брака до трех лет, что можно объяснить растущими семейными потребностями. Таким образом, мотивы женщин, связанные с экономической направленностью, проявляются как в мотивах сотрудничества и кооперации, так и в получении материальных благ.

Результаты корреляционного анализа показывают, что женщин выборки с продолжительностью брака до трех лет интересуют вопросы управления деятельностью других людей, в этой сфере они повышают свой профессионализм, при этом чем выше стремление к профессиональному мастерству, тем ниже потребность интересной и творческой работы, признания и личного авторитета. Чем выше стремление к восхождению по карьерной лестнице с занятием руководящих должностей, тем ниже потребность в индивидуальном развитии всех членов коллектива, в производственном успехе всего коллектива. У женщин выборки с продолжительностью брака от трех до семи лет удовлетворенность браком прямо связана с профессиональным мастерством и обратно с потребностью в личном материальном и социальном обеспечении. Женщины с карьерной ориентацией на профессиональное мастерство нацелены на принципиальные и требовательные взаимоотношения в коллективе, заинтересованы в активной жизненной позиции всех членов коллектива. Женщины с карьерной ориентацией на предпринимательство не имеют потребности в интересной и творческой работе, не заинтересованы в собственном профессиональном развитии.

В целом результаты корреляционного анализа показывают, что такие карьерные ориентации женщин, как два общих направления построения карьеры: «карьера вверх» и «карьера вглубь» — представлены как у женщин с продолжительностью

брака до трех лет, так и от трех до семи лет. При этом чем выше уровень этих ориентаций, тем ниже в целом привлекательность имеющейся трудовой деятельности. Исключением для женщин выборки с продолжительностью брака до трех лет является ориентация «служение человечеству», прямо связанная с потребностью в активной жизненной позиции всех членов коллектива, в то время как для женщин с продолжительностью брака от трех до семи лет высокий уровень карьерных ориентаций «профессиональное мастерство» и «управление» прямо связан с высокой привлекательностью потребности в активной жизненной позиции и принципиальных требовательных взаимоотношениях всех членов коллектива.

Такие различия можно объяснить повышением профессионального мастерства работающих женщин и их личностным ростом, включающим понимание ценности позитивных коллективных взаимоотношений. Можно полагать, что нарастание зрелости экономического сознания работающих женщин предполагает доминирование взаимоотношений созидательного сотрудничества в коллективе.

Необходимо отметить наличие шкалы удовлетворенности браком лишь в структуре корреляционных связей показателей женщин с продолжительностью брака от трех до семи лет, при этом прямо связанной с карьерной ориентацией на профессионализм. Это подтверждает полученные статистические данные о более высокой удовлетворенности браком женщин с продолжительностью брака от трех до семи лет и о позитивном изменении мотивов, связанных с экономической направленностью. Кроме того, такие результаты позволяют предположить, что сбалансированное сочетание гармонии в браке с удовлетворенностью экономической деятельностью женщины как обеспечивает оптимальное семейное функционирование, так и способствует успешному планированию экономической жизнедеятельности членов семьи.

Полученные результаты, характеризующие особенности экономических мотивов женщин, состоящих в браке, показывают возможность интегрированного анализа разных феноменов экономического сознания и форм экономического поведения человека.

Список источников

1. Журавлев А.Л., Позняков В.П. Экономическая психология: теоретические проблемы и направления эмпирических исследований // Психология. Журнал Высшей школы экономики. 2004. Т.1, № 3. С. 46–64.
2. Бадмаева С.В. Экономическая социализация людей разного возраста в современных условиях // Экономическая психология в современном мире : сборник научных статей. Москва : Экон-информ, 2012. С. 9–29.
3. Поплавская А.А., Соболева Н.Э. Реализация достижительных мотивов мужчин и женщин на рынках труда разных стран мира // Экономическая социология. 2019. Т. 20, № 2. С. 51–85.
4. Картавых Н.П. Факторы, влияющие на удовлетворенность браком мужчин и женщин возраста 40–49 лет // Международный научно-исследовательский журнал. 2021. № 1 (103). С. 79–82.
5. Алешина Ю.Е. Удовлетворенность браком и межличностное восприятие в супружеских парах с различным стажем совместной жизни : дис. ... канд. психол. наук. Москва, 1985. 263 с.

6. Тихонюк М.И. Особенности удовлетворенности браком и профессиональной занятости супругов // Научно-методический электронный журнал «Концепт». 2020. № 8. С. 108–116.
7. Кирдянова Н.Н. Факторы, влияющие на удовлетворенность женщины браком // Научные исследования: теория, методика и практика : сборник материалов IV Международной научно-практической конференции. Чебоксары, 2018. С. 158–159.
8. Никитина О.В., Мухарлямова А.Ю. Совместимость и удовлетворенность браком в современной семье // Международный журнал экспериментального образования. 2014. № 6–1. С. 93–94.
9. Осипова Л.В. Роль профессиональной деятельности в самоактуализации современной женщины : дис. ... канд. психол. наук. Санкт-Петербург, 2004. 264 с.
10. Контылева Е.А. Удовлетворенность браком и профессиональной самореализацией у современных мужчин и женщин // Электронный научно-практический журнал «Современные научные исследования и инновации». 2021. URL: <https://web.snauka.ru/issues/2017/05/81389>
11. Ершова Н.Н., Вепрева Ю.С. Связь профессиональной самореализации и удовлетворенности брачно-семейными отношениями супругов // Научно-методический электронный журнал «Концепт». 2019. № 12. URL: <http://e-koncept.ru/2019/192052.htm>
12. Шевцова Т.С., Морева Г.И. Соотношение профессиональной самореализации и уровня удовлетворенности браком в супружеских парах // Проблемы современного педагогического образования. 2016. № 52-1. С. 469–483.

References

1. Zhuravlev A.L., Poznyakov V.P. *Ekonomicheskaya psikhologiya: teoreticheskie problemy i napravleniya empiricheskikh issledovaniy* [Economic psychology: theoretical problems and areas of empirical research]. *Psikhologiya. Zhurnal Vysshej shkoly ekonomiki*. 2004. Vol. 1, no. 3. P. 46–64. (in Russ.).
2. Badmaeva S.V. *Economic socialization of people of different ages in modern conditions* [Ekonomicheskaya socializatsiya lyudej raznogo vozrasta v sovremennykh usloviyakh]. *Ekonomicheskaya psikhologiya v sovremennom mire: sbornik nauchnykh statej*. Moskva : Ekon-inform, 2012. P. 9–29. (in Russ.).
3. Poplavskaya A.A., Soboleva N.E. *Realizatsiya dostizhitel'nykh motivov muzhchin i zhenshchin na rynkah truda raznykh stran mira* [Realization of achievable motives of men and women in labour markets around the world]. *Ekonomicheskaya sociologiya*. 2019. Vol. 20, no. 2. P. 51–85. (in Russ.).
4. Kartavyh N.P. *Faktory, vliyayushchie na udovletvorennost' brakom muzhchin i zhenshchin vozrasta 40–49 let* [Factors affecting the satisfaction of men and women aged 40–49 with marriage]. *Mezhdunarodnyj nauchno-issledovatel'skij zhurnal*. 2021. no. 1 (103). P. 79–82. (in Russ.).
5. Aleshina Yu.E. *Udovletvorennost' brakom i mezhluchnostnoe vospriyatie v supruzheskikh parakh s razlichnym stazhem sovmestnoj zhizni. Diss. kand. psiol. nauk* [Satisfaction with marriage and interpersonal perception in married couples with various experiences of living together. Ps.D. Thesis in Psychology] Moscow, 1985. 263 p. (in Russ.).
6. Tihonyuk M.I. *Osobennosti udovletvorennosti brakom i professional'noj zanyatosti suprugov* [Characteristics of marital satisfaction and professional employment of spouses]. *Nauchno-metodicheskij elektronnyj zhurnal «Koncept»*. 2020, no. 8, p. 108–116. (in Russ.).
7. Kirdyanova N.N. *Faktory, vliyayushchie na udovletvorennost' zhenshchiny brakom* [Factors affecting a woman's satisfaction with marriage] // Kirdyanova N. N. *Faktory, vliyayushchie na udovletvorennost' zhenshchiny brakom* [Scientific research: theory, methodology and practice. Collection of materials of the IV International Scientific and Practical Conference]. Cheboksary, 2018. P. 158–159. (in Russ.).
8. Nikitina O.V., Muharlyamova A.Yu. *Sovmestimost' i udovletvorennost' brakom v sovremennoj sem'e* [Compatibility and satisfaction with marriage in the modern family]. *International Journal of Experimental Education*. 2014. No. 6–1. P. 93–94. (in Russ.).
9. Osipova L.V. *Rol' professional'noj deyatel'nosti v samoaktualizatsii sovremennoj zhenshchiny. Diss. kand. psiol. nauk* [Osipova L.V. The role of professional activity in the self-actualization of modern women. Ps.D. Thesis in Psychology] St. Petersburg, 2004. 264 p. (in Russ.).
10. Kontyleva E.A. *Udovletvorennost' brakom i professional'noj samorealizatsiej u sovremennykh muzhchin i zhenshchin* [Satisfaction with marriage and professional self-realization in modern men and women]. *Elektronnyj nauchno-prakticheskij zhurnal «Sovremennye nauchnye issledovaniya i innovatsii»*. 2021. Available at: <https://web.snauka.ru/issues/2017/05/81389> (accessed on September 10, 2021) (in Russ.).
11. Ershova N.N., Vepрева Yu.S. *Svyaz' professional'noj samorealizatsii i udovletvorennosti brachno-semejnyimi otnosheniyami suprugov* [Relationship between professional self-realization and matrimonial satisfaction]. *Nauchno-metodicheskij elektronnyj zhurnal «Koncept»*. 2019. No. 12. Available at: <http://e-koncept.ru/2019/192052.htm> (accessed on September 10, 2021) (in Russ.).
12. Shevcova T.S., Moreva G.I. *Sootnoshenie professional'noj samorealizatsii i urovnya udovletvorennosti brakom v supruzheskikh parakh* [Ratio of professional self-realization and level of satisfaction with marriage in married couples]. *Problemy sovremenogo pedagogicheskogo obrazovaniya*. 2016. no. 52-1. P. 469–483.

Информация об авторе

Е.С. Ермакова – доктор психологических наук, доцент.

Information about the author

E.S. Ermakova – Doctor of Science (Psychology), Assistant Professor.

Статья поступила в редакцию 25.08.2021; одобрена после рецензирования 10.09.2021; принята к публикации 01.10.2021.
The article was submitted 25.08.2021; approved after reviewing 10.09.2021; accepted for publication 01.10.2021.