STRATEGIJA

Univerze na Primorskem

2021–2027

STRATEGIJA

Univerze na Primorskem

20**21–27**

Sprejeta na 12. redni seji Senata UP dne 23. 12. 2020 in
8. redni seji Upravnega odbora UP dne 17. 12. 2020

V S E B I N A

VIZIJA

POSLANSTVO

VREDNOTE

RAZVOJNA STRATEGIJA UP 2021–2027

- ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA ODLIČNOST
- POVEČANJE ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH
- PEDAGOŠKA ODLIČNOST
- INOVATIVNI ŠTUDIJSKI PROGRAMI
- SODELOVANJE Z OKOLJEM
- PREPOZNAVNOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ
- INTERNACIONALIZACIJA DOMA
- VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA
- URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA
- OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

VIZIJA

UP s svojo znanstveno-raziskovalno, izobraževalno in umetniško dejavnostjo ter s svojo vpetostjo tako v lokalno kot širše okolje gradi in utrjuje svoj položaj ugledne ter odlične univerze v globalnem akademskem prostoru.

Kakovostno, vključujočo in trajnostno naravnano znanstveno-raziskovalno, izobraževalno in umetniško delo v skladu s potrebami Družbe 2050 dosega z upoštevanjem načel participativne znanosti in uravnoteženostjo humanistike, družboslovja ter umetnosti z naravoslovjem in (bio)tehniko.

POSŁANSTVO

Poslanstvo UP je, da s tvornim sodelovanjem in hrabrim tekmovanjem v globalnem univerzitetnem prostoru prispeva v svetovno zakladnico znanja in obenem iz nje črpa ideje ter rešitve za razvoj lokalnega okolja, v katerem deluje, Slovenije in celotnega evropskega prostora.

V skladu s svojim statutom UP uresničuje svoje poslanstvo z znanstveno-raziskovalnim, izobraževalnim, umetniškim in strokovnim delom in tako sprejema odgovornost za uspešno umestitev Slovenije v svetu.

Poslanstvo UP usmerjajo nacionalni program visokega šolstva, nacionalni raziskovalno-razvojni program, drugi strateški dokumenti Republike Slovenije ter smernice razvoja enotnega evropskega visokošolskega in raziskovalnega prostora.

VREDNOTE

Vrednote UP so odličnost v raziskovanju, izobraževanju in umetnosti, akademska svoboda, spoštovanje različnosti, vpetost v širšo družbo ter integriteta in zaupanje.

Vrednote UP izhajajo iz ustavno zagotovljene avtonomije in Deklaracije o človekovih pravicah, ki opredeljuje tako odnos univerze do države in zunanjega okolja nasploh kot njeno notranjo organiziranost in svobodno znanstveno-raziskovalno, izobraževalno in umetniško delovanje njene celotne akademske skupnosti: študentov, visokošolskih učiteljev in sodelavcev, raziskovalcev ter strokovnih sodelavcev. Te vrednote so v sozvočju z univerzalno veljavnimi premisami, ki opredeljujejo delovanje univerz v svetu nasploh, upoštevajo pa tudi vse posebnosti slovenskega nacionalnega prostora.

Svoje vrednote UP udejanja preko naslednjih načel delovanja:

Fleksibilnost 1.

Kot mlada in ravno prav velika univerza, se zmore UP fleksibilno odzivati na premike v svetovnem univerzitetnem omrežju, jim, ko je le mogoče, dajati tudi samostojno izzvane pospeške in jih vgrajevati v domače okolje.

Odprtost 2.

UP je v vsej svoji delujoči razsežnosti polno odprta v nacionalni in mednarodni akademski ter širši družbeni prostor: tekmovalno in sodelovalno. V svetu išče ogledalo za realno oceno kakovosti svojega znanstveno- raziskovalnega, izobraževalnega in umetniškega dela, v širši domači skupnosti pa uresničuje poslanstvo usmerjevalca in pospeševalca ekonomskega in družbenega razvoja.

Odgovornost 3.

UP je zavezana polni odgovornosti v celotnem spektru svojega delovanja: odgovornosti do iskanja znanstvene resnice, v odgovornosti do verodostojnega prenašanja te resnice na mlajše rodove in v odgovornosti do širšega družbenega okolja, ki ji daje prostor za njen obstoj in razvoj.

Inovativnost 4.

UP je zavezana načelu inovativnosti, tako da svoji celotni akademski skupnosti omogoča čim boljše pogoje za kakovostno in plodno znanstveno-raziskovalno, izobraževalno ter umetniško delovanje.

Samokorektivnost 5.

UP ima skozi načelo samokorektivnosti vzpostavljeno zanko zaznavanja in popravljanja morebitnih odklonov od zgornjih štirih načel.

RAZVOJNA STRATEGIJA UP 2021–2027

umetniško delovanje

avtonomija

akademska svoboda

znanstveno raziskovanje

integriteta

ZNANSTVENO- RAZISKOVALNA ODLIČNOST

1. Okrepitev odličnosti globalno že uveljavljenih raziskovalnih skupin, podpora obetavnim, nadpovprečnim raziskovalcem ter pospešitev mednarodnega raziskovalnega povezovanja z namenom doseganja vrhunskih rezultatov

UP bo sedanjo usmeritev v razvoj nišnih področij raziskovanja nadgradila z vključevanjem v nova strateška razvojno-inovacijska partnerstva in mednarodne konzorcije z uveljavljenimi raziskovalnimi organizacijami, kar bo pripomoglo pri nadaljnjem dvigovanju raziskovalne uspešnosti, mednarodne prepoznavnosti in uveljavljenosti UP v mednarodnem okolju.

1.1 Vsaj en uveljavljen raziskovalni inštitut iz tujine bo postal pridružena članica UP

1.2 V razvojnem obdobju te strategije bo UP pridobila en ERC projekt

1.3 UP bo pridobila vsaj tri štipendiste programa Marie Skłodowska-Curie

1.4 UP bo vzpostavila podlage za uresničevanje pravic do sobotnega leta za zaposlene

1.5 Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov UP in vzpostavljena znanstveno-raziskovalna znamka UP

1.6 Potekalo bo ciljno kadrovanje najboljših domačih in tujih visokošolskih učiteljev, raziskovalcev, podoktorskih ter doktorskih študentov

2. Razvoj inovativnih interdisciplinarnih raziskovalnih področij ter preboj v odličnost še z najmanj enim raziskovalnim področjem

UP bo spodbujala in podpirala nastanek in razvoj inovativnih raziskovalnih področij »od spodaj navzgor«. Pri razvoju novih področij bo izhajala iz potreb okolja, okrepila znanstveno-raziskovalna sodelovanja z najboljšimi univerzami, pri tem pa sledila evropskim in mednarodnim smernicam. Dodaten pospešek razvoju bo predstavljal prenos znanj in izkušenj med že uveljavljenimi ter nastajajočimi raziskovalnimi skupinami.

2.1 Ob izteku obdobja te strategije bo vsaj še eno dodatno raziskovalno področje UP uvrščeno na Šanghajsko lestvico

“

POSLANSTVO VSEH
RAZISKOVALNO-IZOBRAŽEVALNIH
USTANOV JE USTVARJANJE IN
PREDAJA NOVEGA ZNANJA S CILJEM
OBLIKOVANJA DRUŽBENOKRITIČNIH
POSAMEZNIKOV, KI SOUSTVARJAJO
BOLJŠI DRUŽBENI PROSTOR.

POVEČANJE ZNANSTVENO- RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH

3. Spodbujanje znanstvene produkcije, raziskovalne mobilnosti in raziskovalne projektne dejavnosti v različnih oblikah, glede na posebnosti posamezne raziskovalne vede in v skladu z načeli odprte znanosti

UP bo spodbujala kvaliteto in kvantiteto znanstveno-raziskovalnega dela na vseh raziskovalnih področjih, ki so v tem pogledu šibkejša in brez programskega financiranja. Preko internih shem financiranja, komplementarnih obstoječim nacionalnim, bo UP aktivno spodbujala raziskovalce k znanstveni produkciji, raziskovalni mobilnosti ter prijavam na razpise za raziskovalne projekte.

3.1 Ob izteku obdobja te strategije bodo vse raziskovalne skupine na UP, ki še nimajo matičnega programskega financiranja, izpolnjevale pogoje za njegovo pridobitev

3.2 Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega članka v reviji, indeksirani v bazi WoS ali SCOPUS; povprečno pa bo UP letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca

3.3 UP bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtno

3.4 Vsak raziskovalec bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj dve odhodni raziskovalni mobilnosti v trajanju najmanj meseca dni

3.5 Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno

3.6 Do konca te strategije bo še ena znanstvena revija UP uvrščena v bazo WoS oziroma SCOPUS

4. Zagotavljanje kadrovskih, finančnih in infrastrukturnih pogojev za izvajanje znanstveno-raziskovalne dejavnosti

UP bo nadaljevala z aktivnostmi za povečanje stabilnega financiranja, ki je še pod nacionalnim povprečjem. Posebna pozornost bo namenjena zagotavljanju tako ustreznih pogojev kot podpore raziskovalcem na začetku kariere ter povezovanju z vrhunskimi raziskovalci iz tujine.

4.1 UP bo pridobila znak za odličnost človeških virov v raziskovanju

4.2 Nadgrajena bo enotna informacijska točka za raziskovalce UP

4.3 Razvite bodo lastne IKT rešitve za podporo znanstveno-raziskovalni dejavnosti UP

4.4 Zagotovljeni bosta dodatna sodobna infrastrukturna in raziskovalna oprema

PEDAGOŠKA ODLIČNOST

5. Kakovost in učinkovitost izobraževanja

UP bo okrepila kakovost in učinkovitost izobraževanja tako s pedagoško odličnostjo v povezavi z najnovejšimi raziskovalnimi izsledki kot z motiviranjem študentov, pa tudi s povečanim sodelovanjem med posameznimi deležniki (zaposlenimi, študenti, diplomanti in zunanjimi partnerji).

5.1 Uveljavljeno bo (samo)vrednotenje tako učnega procesa kot njegovih rezultatov

5.2 Nadgradnja e-izobraževanja kot dopolnitev klasičnega izobraževanja

5.3 Opravljene bodo pilotne izvedbe nekaterih (delov) študijskih programov z inovativnimi metodami poučevanja

5.4 Spodbujano bo nastajanje novih kvalitetnih visokošolskih učbenikov

5.5 Razvite bodo lastne IKT rešitve za podporo pedagoški dejavnosti UP

INOVATIVNI ŠTUDIJSKI PROGRAMI

6. Družbeno in gospodarsko aktualiziran razvoj študijskih programov, utemeljen na najnovejših znanstvenih in umetniških spoznanjih

UP bo zagotovila ponudbo študijskih programov, ki bodo privlačni za študente, obenem pa odgovarjali na izzive družbe in potrebe trga dela.

6.1 Povečana bo ponudba interdisciplinarnih študijskih programov, prednostno na 2. in 3. stopnji študija

6.2 Okrepljena bo obstoječa študijska ponudba s posebnim poudarkom na humanističnih, naravoslovno-tehničnih in drugih študijskih programih z nepopolno zasedenostjo, a z velikim potencialom

6.3 Nadaljeval se bo razvoj področja umetniških študijskih programov

6.4 Okrepljeni bodo študijski programi s področja preventive v zdravstvu in socialne varnosti

6.5 Vzpostavljene bodo celotne študijske vertikale

6.6 Nadaljeval se bo razvoj ponudbe vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

7. Posodabljanje obstoječih študijskih programov v skladu z najnovejšimi znanstvenimi spoznanji ter aktualnimi družbenimi in gospodarskimi izzivi za dvig kompetenc študentov oziroma diplomantov

UP bo pri izvajanju študijskega procesa upoštevala najnovejša znanstvena spoznanja, izzive in potrebe družbe ter gospodarstva, pa tudi najnovejša didaktična priporočila za večjo uspešnost študentov in boljšo zaposljivost diplomantov.

7.1 Povečan bo delež praktičnega izobraževanja (usposabljanja) kot študijske obveznosti

7.2 Ob oddaji doktorske disertacije bo moral biti doktorand prvi avtor vsaj enega znanstvenega prispevka, ki bo povezan z vsebino disertacije in sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS oziroma SCOPUS

“

ZA VEČJO USPEŠNOST IN DVIG
KOMPETENC ŠTUDENTOV STALNO
POSODABLJAMO ŠTUDIJSKE PROGRAME,
SI PRIZADEVAMO ZA OKREPITEV
ŠTUDIJSKE PONUDBE NA HUMANISTIČNIH,
NARAVOSLOVNO-TEHNIČNIH IN
INTERDISCIPLINARNIH PROGRAMIH.

SODELOVANJE Z OKOLJEM

8. Okrepitev sodelovanja in vzpostavitev novih partnerstev z gospodarstvom in uporabniki znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju

UP bo okrepila vlogo ustvarjalke znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju skozi strateška partnerstva z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja. UP bo tudi povečala obseg in kakovost sodelovanja ter financiranja iz nejavnih sredstev.

8.1 Vzpostavljen bo pregleden portal raziskovalnih kompetenc, projektov in raziskovalne opreme, ki bo omogočal lažje iskanje dodatnih področij sodelovanja z zunanjimi deležniki ter povečal prepoznavnost UP v okolju

8.2 Vzpostavljeni bosta najmanj dve novi strateški partnerstvi z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, na podlagi katerih se bodo izvajali skupni raziskovalni in razvojni projekti večjega obsega

8.3 Vzpostavljene bodo zunanje povezave za predajo projektnih rezultatov in izdelkov uporabnikom znanja, z namenom zagotavljanja trajnosti projektov

8.4 Okrepljeno bo vključevanje zunanjih deležnikov v oblikovanje in izvajanje študijskih programov UP

9. Spodbujanje inovacijske dejavnosti in zaščite intelektualne lastnine

UP bo aktivno gradila inovacijsko kulturo.

9.1 Oblikovana bo institucionalna politika UP na področju intelektualne lastnine in prenosa znanja

9.2 Vzpostavljen bo notranji register inovacij UP

ZVKDS

ZAG

VORENEW

VG5
MARLES

12/4/1

5/11

10/10/10

PREPOZNAVANOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ

10. Okrepitev kakovosti in globalnega dosega mednarodnega partnerstva

UP bo delovala v skladu z mednarodnimi standardi kakovosti v izobraževanju, raziskovanju in drugih univerzitetnih dejavnostih.

10.1 Na podlagi pregleda obstoječih partnerstev UP, bo vzpostavljena politika meduniverzitetnega sodelovanja

10.2 Oblikovani bodo posamezni predmeti oziroma predmetni sklopi (moduli) za izvajanje v tujem jeziku in skupni programi (joint/dual) z mednarodnimi partnerji

11. Okrepitev prepoznavnosti v globalni univerzitetni mreži

UP bo še naprej stremela k temu, da postane mednarodno prepoznavna institucija, zavezana k odličnosti v poučevanju in raziskovanju.

11.1 Organizirane bodo mednarodne konference, delavnice in poletne šole

11.2 Vzpostavljena bo globalno prepoznavna znamka UP

INTERNACIONALIZACIJA DOMA

12. Okrepitev internacionalizacije doma kot platforme za pridobivanje medkulturnih izkušenj in kompetenc

UP podpira ustvarjalno svobodo, mednarodna in interdisciplinarna sodelovanja, s tem pa obogatitev kakovosti življenja s pomočjo znanosti in izobraževanja.

12.1 Povečan bo obseg mednarodnih in medkulturnih vsebin v študijski programih UP

12.2 Vzpostavljena bo skupna točka (mixing space) za povezovanje in druženje med študenti, diplomanti, zaposlenimi ter člani lokalne skupnosti

12.3 Vzpostavljeno bo virtualno okolje za izmenjavo idej, izkušenj in kultur

VISOKA MOTIVACIJA
ŠTUDENTOV IN
UČINKOVITOST KADRA

13. Dosežena večja uspešnost univerze na vseh področjih, z dvigom zadovoljstva in motivacije tako študentov kot zaposlenih

UP se zaveda, da je zadovoljstvo interne javnosti (tako zaposlenih kot študentov) ključno za uspešno delovanje, zato si bo še naprej prizadevala za vzpostavitev okolja, ki omogoča razvoj, zdravje in dobro počutje vseh na UP. Za obvladovanje tveganj, razvoj, zdravje in dobro počutje tako študentov kot zaposlenih ter uspešno delovanje univerze na sploh, predstavlja zadovoljstvo študentov in zaposlenih enega ključnih elementov.

13.1 Univerza se bo hitro in učinkovito odzivala na spreminjajoče se potrebe deležnikov in pokazala visoko stopnjo obvladovanja tveganj in sposobnosti izkoriščanja ponujenih priložnosti

13.2 Še naprej bodo zagotovljeni varni pogoji za učenje in delo ter spodbujan zdrav način življenja za študente in zaposlene

13.3 Organizirane bodo aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja s posebnim poudarkom na kulturno-umetniškem področju

13.4 Vsak strokovni sodelavec UP (z izjemo sodelavcev vzdrževalnih enot) bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj eno daljšo odhodno mobilnost

13.5 Izboljšani bodo pogoji za bivanje, učenje in druženje študentov

URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA

14. Uspešno načrtovanje nasledstva

UP bo z načrtovanjem nasledstva prepoznala zaposlene (tako študente kot zaposlene), ki kažejo potencial in sposobnost za karierni razvoj na posameznih področjih in jim omogočila dodatna usposabljanja ter razvoj veščin, ki jih bodo potrebovali za prehod na odgovornejše vloge na UP.

14.1 Z ustreznimi ukrepi bo še naprej spodbujana pedagoška, znanstvena, umetniška in strokovna odličnost

14.2 Potekalo bo navzkrižno usposabljanje oziroma interna mobilnost med notranjimi organizacijskimi enotami UP za izboljšanje strokovnih znanj ter širjenje veščin in strokovnega znanja zaposlenih

14.3 Zagotovljeni bodo najprimernejši nosilci predmetov na podlagi primerjave znanstveno-raziskovalnih in pedagoških referenc zaposlenih z izvolitvijo v naziv iz istega habilitacijskega področja

14.4 Omogočeno bo dodatno izobraževanje zaposlenih, izvajana bodo interna izobraževanja in zagotovljena sredstva za izobraževanje zaposlenih

15. Vpeljava mehanizmov za uspešno pridobivanje novih sodelavcev z najustreznejšimi znanji in referencami

UP se je že v zadnjem strateškem obdobju držala načela, da so vsi prijavljeni kandidati na razpise za zaposlitve izbrani na podlagi znanstveno-raziskovalnih oziroma strokovnih referenc in potencialov. Z nadaljevanjem tega načina zaposlovanja bo UP dosegla uravnoteženost oziroma enakopravno zastopanost različnih skupin, ki so ključni element uspešnega razvoja.

15.1 Za zaposlitve na UP bodo objavljeni tudi mednarodni razpisi

15.2 Vzpostavitev baze iskalcev zaposlitve oziroma dela iz vrst diplomantov in študentov UP, ki bo zagotavljala opredelitev interesov področja dela in ustrezno spremljanje razvoja že med študijem (uporabna tako za iskanje novega akademskega in strokovnega osebja UP kot za zunanje partnerje)

15.3 Vzpostavljen bo sistem pomoči za integracijo novih zaposlenih na UP

“

UNIVERZA JE KOT PEDAGOŠKA
IN RAZISKOVALNA INSTITUCIJA
ODGOVORNA ZA KAKOVOSTNI
KARIERNI RAZVOJ SVOJIH
ZAPOSLENIH, ŠTUDENTOV IN
DIPLOMANTOV TER SOOBLIKUJE
KULTURNI, SOCIALNI IN GOSPODARSKI
RAZVOJ ŠIRŠEGA OKOLJA.

OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

16. Okrepitev sistema vodenja kakovosti

UP bo okrepila vlogo in pomen zagotavljanja kakovosti, ki bo temeljil na učinkovitem sistemu vodenja kakovosti.

16.1 Prenovljen bo sistem vodenja kakovosti na UP

16.2 Okrepljen bo odprt dialog o pomenu in razumevanju kulture kakovosti

Strategija Univerze na Primorskem 2021-2027

Izdala in založila: Založba Univerze na Primorskem

Titov trg 4, 6000 Koper

www.hippocampus.si

Fotografije: Arhiv UP, UP FM/ABC Accelerator,

UP FAMNIT, UP PEF

© 2021 Univerza na Primorskem

Koper | 2021

Brezplačna elektronska izdaja

<https://www.hippocampus.si/ISBN/978-961-293-088-2.pdf>

<https://www.hippocampus.si/ISBN/978-961-293-089-9/index.html>

<https://doi.org/10.26493/978-961-293-088-2>

Kataložni zapis o publikaciji (CIP) pripravili

v Narodni in univerzitetni knjižnici v Ljubljani

COBISS.SI-ID 70177283

ISBN 978-961-293-088-2 (pdf)

ISBN 978-961-293-089-9 (html)

www.upr.si