ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА И ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

УДК 349.2

ОСОБЕННОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА НА ТЯЖЁЛЫХ, ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ РАБОТАХ (НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН)

Алиева З.А., Дагестанский государственный университет, г. Махачкала, Российская Федерация, zainab-09@rambler.ru

В статье рассматриваются вопросы охраны труда на тяжёлых, вредных и опасных работах на предприятиях Российской Федерации, ее субъектов, в частности Республики Дагестан. Актуальность данной статьи обусловлена тем, что неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Перечисляется ряд проблем в сфере охраны труда в Республике Дагестан. Приводятся данные о численности работников предприятий в республике, занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда. Обоснована необходимость предупреждения несчастных случаев на производстве, создания безопасных условий труда для сотрудников. Приводятся примеры из судебной практики о нарушении работодателем законодательства в данной сфере. Делаются выводы о необходимости совершенствования законодательства в данной сфере, а также создания эффективной системы охраны труда на производстве и механизма экономической заинтересованности для работодателя с целью обеспечения на производстве безопасных условий труда; регулярного проведения технического обновления производства.

Ключевые слова: охрана труда на тяжёлых, вредных и опасных работах, несчастные случаи на производстве, трудовое законодательство, неблагоприятные условия труда, охрана труда в Республике Дагестан.

DOI: 10.21779/2224-0241-2019-32-4-118-123

UDC 349.2

FEATURES OF LABOR PROTECTION ON HEAVY, HARMFUL AND DANGEROUS WORKS (ON THE EXAMPLE OF THE REPUBLIC OF DAGESTAN)

Aliyeva Z.A., Dagestan State University, Makhachkala, Russian Federation, zainab-09@rambler.ru

The article deals with the issues of labor protection in heavy, harmful and dangerous work at the enterprises of the Russian Federation, its subjects, in particular the Republic of Dagestan. The relevance of this article is due to the fact that unfavorable working conditions are the cause of a high level of industrial injuries and occupational diseases. A number of problems in the sphere of labor protection in the Republic of Dagestan are listed. The data on the number of employees of enterprises and organizations in the republic engaged in work with heavy, harmful and dangerous working conditions, working on equipment that does not meet the requirements of labor protection. The necessity of prevention of accidents at work, creation of safe working conditions for employees is proved. Examples from judicial practice about violation by the employer of the legislation in this sphere are given. Conclusions are drawn about the need to improve legislation in this area, as well as the creation of an effective system of labor protection in the workplace and the mechanism of economic interest for the employer in order to ensure safe working conditions in the workplace; regular technical updating of production.

Key words: labor protection at heavy, harmful and dangerous works, industrial accidents, labor legislation, unfavorable working conditions, labor protection in the Republic of Dagestan.

DOI: 10.21779/2224-0241-2019-32-4-118-123

В соответствии с Конституцией Российской Федерации в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей (ч. 2 ст. 7), каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требовани-

ям безопасности и гигиены (ч. 2 ст. 37). В настоящее время в связи с интенсивностью развития производственных процессов, появлением и развитием новых видов деятельности охрана труда приобретает все большее значение. Вопросы безопасности и охраны труда являются важными и актуальными для любого предприятия. Охрана труда — один из основных элементов в управлении предприятием. Повышенные требования к охране труда, а, следовательно, и особые правила по охране труда устанавливаются законодательством в отдельных отраслях хозяйства с учетом вредных и опасных условий труда.

В Трудовом кодексе РФ указаны права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (ст. 219), а также обязанности работника в области охраны труда (ст. 214). Трудовой кодекс РФ (далее — ТК РФ), в том числе, закрепил законодательную базу по охране труда в РФ. Также надо сказать, что действующие нормативные правовые акты содержат нормы, которые гарантируют социальное обеспечение лицам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний [1, с. 101]. Так, согласно Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (в ред. от 07.03.2018 г.) устанавливаются задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору.

Согласно статье 217 ТК РФ с целью соблюдения требований охраны труда на каждом предприятии, на котором трудятся более 50-ти человек, следует создавать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда с опытом работы в данной сфере. Как отмечает В.В. Терентьев, с которым следует согласиться, «для обеспечения безопасного труда на рабочих местах необходимо заинтересованное и ответственное отношение как со стороны работодателей, так и самих работников» [2, с. 99].

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Как отмечает Н.Г. Александрова, «главным направлением для снижения травматизма является обеспечение безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда» [3, с. 10]. Сегодня потери фактически неотработанного времени из-за травматизма на производстве, дополнительных отпусков и сокращенной продолжительности рабочего времени составляют 92,5 млн. человеко-дней, что равноценно невыходу на работу в течение года 755,3 тыс. человек [4, с. 277].

Исходя из сказанного, можно сказать, что вопросы охраны труда на предприятиях, в том числе в субъектах Российской Федерации, в настоящее время являются, как никогда, актуальными.

В Республике Дагестан вопросами охраны труда на тяжёлых, вредных и опасных работах занимается Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан. В конце 2018 года Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан было проведено обследование состояния условий труда на крупных и средних предприятиях, с численностью 15 и более человек всех форм собственности. По результатам обследования была получена информация о численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда мест, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, занятых на тяжелых работах и о численности работников, пользующихся различными видами льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В 2018 году было обследовано 49220 человек, из которых 7961, или 16,2% от общей численности работников предприятий и организаций, были заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве — 102 (1,7% от общей численности работников соответствующего вида деятельности), в добыче полезных ископаемых — 760 (50,2%), в обрабатывающих производствах — 1616 (14,7%), в обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха — 1475 (21%), в водоснабжении; водотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений — 516 (22,9%); в строительстве — 1213 (23,9%), в транспортировке и хранении — 2234 (16,3%), в деятельности в области информации и связи — 45 (1,8%) [5].

Основой для получения этих сведений в организациях являются результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, санитарно-техническая паспортизация условий труда производственных цехов или специальные замеры параметров санитарно-гигиенических факторов.

Рассмотрим, в чем же состоит роль охраны труда на предприятии.

Прежде всего, руководство предприятия не должно оставлять без внимания технику безопасности, которая является первоочередной в производстве. К тому же в условиях правильно организованной работы по обеспечению безопасности труда повышается дисциплинированность трудящихся на предприятии, повышается производительность труда, снижается количество несчастных случаев. Также надо сказать, что, как подчеркивает А.С. Зильберман, «охрана труда, помимо обеспечения безопасности работников во время исполнения ими служебных обязанностей, включает: «профилактику профессиональных заболеваний; организацию полноценного отдыха и питания работников в период перерывов; снабжение работников необходимой спецодеждой, гигиеническими средствами,

средствами защиты; реализацию определенных социальных льгот и гарантий» [4, с. 279]. Правильная организация охраны труда на производстве закрепляет у работников чувство стабильности, защищенности их прав и интересов, заинтересованность руководства к их проблемам, в силу чего снижается текучесть кадров, что положительно сказывается на стабильности предприятия.

Согласно Трудовому кодексу РФ работникам, занятым на тяжелых, вредных и опасных работах предоставляются определенные льготы и компенсации, в частности, оплата труда таких работников производится в повышенном размере, в том числе труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 146–148 ТК РФ). Предоставлением гарантий и компенсаций при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании в республике занимается Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Дагестан.

Некоторым категориям работников проводятся медицинские осмотры, предоставляются льготы по рабочему времени и времени отдыха, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, выдаются средства индивидуальной защиты, специальная одежда и обувь и т.д. Так, в статье 212 ТК РФ прописано требование, согласно которому «работодатель должен в обязательном порядке проводить за свой счет обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. Предварительные осмотры проходят при приеме на работу в организацию, а периодические проходят на протяжении трудовой деятельности». К тому же возможно проведение и внеочередных осмотров по требованию работника. На это время за работником руководитель должен сохранять рабочее место и заработную плату. Как отмечает Л.А. Буренко, «предварительные осмотры нужны для раннего выявления и профилактики заболеваний; соответствия состояния человека порученным ему трудовым функциям» [6, с. 74]. М.А. Садовников добавляет, что «периодические осмотры проводятся для профилактики первоначальных признаков заболевания, принятия своевременных реабилитационных мероприятий, что позволяет сохранить здоровье и восстановить трудоспособность сотрудников; предупредить возникновение несчастных случаев на производстве; своевременно выявить распространение инфекционных и заболеваний» [7, с. 76].

В Республике Дагестан сложившееся положение дел в области охраны труда обусловлено, прежде всего, существующими проблемами в данной области. Перечислим проблемы, существующие в охране труда на предприятиях республики. Прежде всего, это – низкий уровень технической оснащенности многих производств, применение устаревших технологий, изношенность машин, механизмов, оборудования и других ос-

новных производственных фондов, недостаточное обеспечение средствами индивидуальной защиты и низкая эффективность работы вентиляционного оборудования [8].

Как подчеркивает В.В. Терентьев, работодателям следует считаться со «значимостью таких явлений, как старение основных производственных фондов; заметное сокращение объемов капитального и профилактического ремонта промышленных зданий, сооружений, машин и оборудования; недостаточность разработок по созданию новой техники и технологий» [2, с. 99].

Другой проблемой является недостаточное внимание руководителей предприятий и организаций к реконструкции и модернизации производства, срывы сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, отсутствие надежных систем предупреждения и ликвидации аварий, приборов контроля и средств защиты, неподготовленность персонала всех звеньев управления к принятию правильных решений в нештатной ситуации, что приводит к более тяжелым последствиям как для самого пострадавшего, так и для его окружения. К другим причинам относятся: недостатки в обучении безопасным приемам работ, нарушение требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий, пренебрежение к требованиям безопасности всеми участниками производственного процесса, включая самих работников.

Одной из насущных проблем охраны труда на производстве, как отмечает А.С. Зильберман, с которым нельзя не согласиться, «является нарушение трудового режима (режима труда и отдыха) работников предприятия» [4]. Это приводит к появлению таких негативных факторов, как нехватка времени для отдыха, «притупление внимания; раздражительность; спешка, снижение трудоспособности; возрастание риска возникновения заболевания и т.д. [4]. Все эти факторы негативно сказываются на соблюдении охраны труда, повышая уровень производственного травматизма, заболеваемости, вызванной производственными факторами. Опасный производственный фактор – это «производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме».

Так, в результате перечисленных проблем в Республике Дагестан в 2018 году несчастные случаи на производстве произошли на 13 предприятиях: в г. Махачкале – на пяти предприятиях, в г. Дербенте – на одном, в г. Каспийске – на двух, в г. Кизилюрте – на одном, в г. Кизляре – на двух, в Акушинском и Бабаюртовском районах – на одном соответственно. Доля работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда в 2018 году составила 152,5%. В этот период травмы на предприятиях Республики Дагестан получили 26 человек

(два со смертельным исходом). Число лиц, пострадавших от травм, составляет: в г. Махачкале – 14 человек, в г. Дербенте – 1 (один со смертельным исходом), в г. Каспийске – 2 человека, в г. Кизилюрте – 2 человека, в г. Кизляре – 5 человек, в Акушинском и Бабаюртовском районах – по одному человеку [5].

Решить данные проблемы возможно, как полагает И.М. Анисимов, с которым мы солидарны, если строго соблюдать режим труда и отдыха в соответствии с Трудовым кодексом РФ [9, с. 16].

Мы также считаем, что правы ученые, утверждающие, что «важнейшей задачей производственной деятельности является предупреждение несчастного случая. Однако если уж он произошел, то необходимо сделать все, чтобы подобные происшествия не повторялись» [10, с. 47]. Как отмечает Л. Шевченко, «несчастный случай на производстве — это событие, в результате которого пострадавшим были получены травмы, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших» [11, с. 74]. Порядок расследований несчастных случаев на производстве четко определен законодательством РФ. Следует подчеркнуть, что создание безопасных условий труда для сотрудников, соблюдение требований по охране труда является прямой обязанностью работодателя. Законодатель определил механизм взаимодействия работодателя и работника при наступлении несчастного случая при исполнении трудовых обязанностей, назначении и выплате пособия по временной нетрудоспособности [12, с. 57]. Однако на практике могут возникнуть неоднозначные ситуации, затрагивающие как интересы работника, так и интересы работодателя. Такие споры являются предметом судебных разбирательств. Приведем пример.

Каспийским городским судом Республики Дагестан было рассмотрено дело по иску Алиева А.Г. к ООО «Зеленстрой» и М.М.Г. о компенсации морального вреда и судебных расходах. Суд установил, что приговором мирового судьи М.М.Г. признан виновным в совершении преступления, предусмотренного 4.1 ст. 143 УК РФ и ему назначено наказание в виде штрафа. В приговоре указано, что М.М.Г., работая по трудовому договору бригадиром участка озеленения, назначенный ответственным по обеспечению безопасных условий и охраны труда, допустил в нарушение требований ст. 212 ТК РФ к производству работ по уборке улиц грузчиков Алиева А. Г., Миматуллаева Р. Р. и машиниста Махтиева Ю.А. на тракторе МТЗ-80 с прицепом, не прошедших вводный и текущий инструктаж по технике безопасности. При этом, будучи обязанным обеспечивать безопасную организацию ведения работ, создание на участке безопасных условий труда и являясь ответственным за соблюдением техники безопасности и иных правил охраны труда, имея целью ускорить производство работ, по своей небрежности не предвидя возмож-

ности наступления общественно опасных последствий своего деяния, хотя при необходимой внимательности и предусмотрительности должен был и мог предвидеть наступившие последствия в виде причинения тяжкого вреда здоровью человека, ненадлежащим образом исполняя свои профессиональные обязанности по соблюдению требований охраны труда и правил безопасности, не обеспечил безопасность работников и допустил к работе указанных лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Алиев А.Г., стоявший на дышле прицепа трактора, во время его разворота, сорвался с него и упал на землю, ударившись о бетонный бордюр левым бедром, получив закрытый перелом левого бедра без смещения отломков, который по степени тяжести квалифицируется как тяжкий вред здоровью. Материалами уголовного дела и вступившим в законную силу приговором установлено, что преступление, предусмотренное ч.1 ст. 143 УК РФ, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью Алиева А.Г. было совершено М.М.Г. при исполнении трудовых обязанностей. В настоящее время Алиев А.Г. фактически является инвалидом и с трудом передвигается с помощью трости. Его здоровье не подлежит восстановлению в полном объеме. После случившегося он уже не может работать и зарабатывать как прежде, так как вынужден все время лечиться. С момента причинения ему травмы он испытывает также и сильные моральные страдания, которые заключаются в том, что он потерял работу, фактически стал инвалидом, передвигается с помощью трости, вынужден периодически посещать врачей, его семья осталась без источника к существованию. Ответчик по делу генеральный директор ООО «Зеленстрой» А.Ш.С. не признал иски требования и просил в удовлетворении иска отказать. Суд пришел к выводу о том, что иски требования подлежат частичному удовлетворению. Характер физических и нравственных страданий оценивался судом с учетом фактических обстоятельств, при которых был причинен моральный вред, и индивидуальных особенностей потерпевшего. Причинение тяжкого вреда здоровью истца – Алиева А.Г. находится в прямой причинно-следственной связи с действиями ответчика М.М.Г.

Исходя из изложенного, суд частично удовлетворил иски требования истца Алиева А.Г. в части взыскания компенсации морального вреда с М.М.Г. с учетом разумности и справедливости *.

Как видим, в судебной практике вина за получение работником травмы на производстве лежит на работодателе, в силу чего суд назначает ему заслуженное наказание.

* Решение Каспийского городского суда Республики Дагестан от 18 сентября 2018 года. URL: <https://sudact.ru/regular/doc/NWAncYVvN95R>

В заключение надо сказать, что согласно трудовому законодательству некоторым категориям работников в связи с неблагоприятными условиями труда предоставляются льготы по рабочему времени и времени отдыха. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, им также предоставляется дополнительный отпуск. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере (ст. 146–148 ТК РФ).

На основании изложенного можно сделать определенные выводы.

В настоящее время возникла необходимость в создании эффективной системы охраны

труда на производстве в Республике Дагестан, которая будет выступать в роли связующего звена между элементами системы охраны труда и её проблемами.

Работодателям в Дагестане надо ответственно относиться к охране труда на производстве, проводить предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

Для минимизации случаев травматизма необходимо совершенствовать систему управления охраной труда; создать для работодателя механизм экономической заинтересованности для обеспечения на производстве безопасных условий труда; повышать культуру безопасности труда; регулярно проводить техническое обновление производства, соблюдение режима труда и отдыха, а также профилактические мероприятия с участием в них работников на рабочем месте.

Литература

1. Ахантьева Н.В., Скрябина О.В. Социальное обеспечение граждан, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на региональном уровне // Юридический вестник ДГУ. Т. 30. 2019. № 2. С. 100–104.
2. Свистунова А.Ю., Терентьев В.В. Производственный травматизм и его профилактика // Новая наука: опыт, традиции, инновации. 2017. Т. 2. № 3. С. 98–100.
3. Александрова Н.Г. Профилактика производственного травматизма // Вестник научных конференций. 2017. № 4–4 (20). С. 9–14.
4. Зильберман А.С. Роль охраны труда и ее состояние на современном производстве // Молодой ученый. 2019. № 6. С. 277–279. URL <https://moluch.ru/archive/244/56297/> (дата обращения: 08.11.2019).
5. Условия труда работников организаций и травматизм на производстве в 2018 г. URL: <https://dagstat.gks.ru/storage/mediabank/Условия%20труда%20работников%20и%20травматизм%20на%20производстве%20в%202018.docx.htm> (дата обращения: 07.11.2019).
6. Буренко Л.А., Казакова В.А. Источники производственных и профессиональных рисков на рабочих местах и методы их устранения // Безопасность труда в промышленности. 2014. № 5. С. 74–77.
7. Садовников М.А., Попов Г.Г., Мартынов И.С., Рыжкова А.А. Анализ состояния условий труда на предприятиях АПК как фактор безопасности производственной деятельности // Вестник аграрной науки Дона. 2019. № 3 (47). С. 74–77.
8. Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан на 2014–2020 годы»: постановление Правительства Республики Дагестан от 12 нояб. 2013 г. № 581: в ред. от 12 дек. 2014 г. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
9. Анисимов И.М., Фомин А. И. Ключевые проблемы охраны труда // Охрана труда и социальное страхование. 2016. № 5. С. 14–31.
10. Филиппов А.А., Пачурин Г.В., Щенников Н.И., Курагина Т.И. Производственный травматизм и направления его профилактики // Современные наукоемкие технологии. 2016. № 1. С. 45–50.
11. Шевченко Л. Расследование несчастных случаев на производстве // Трудовое право. 2019. № 2. С. 73–83.
12. Маханта С. Страхование несчастных случаев для работников: узкие места и споры в судах // Трудовое право. 2019. № 7. С. 55–65.

References

1. Akhant'eva N.V., Skryabina O.V. Sotsial'noe obespechenie grazhdan, postradavshikh ot neschastnykh sluchaev na proizvodstve i professional'nykh zabolevanii na regional'nom urovne // Yuridicheskii vestnik DGU. T. 30. 2019. № 2. S. 100–104.
2. Svistunova A.Yu., Terent'ev V.V. Proizvodstvennyi travmatizm i ego profilaktika // Novaya nauka: opyt, traditsii, innovatsii. 2017. T. 2. № 3. S. 98–100.
3. Aleksandrova N.G. Profilaktika proizvodstvennogo travmatizma // Vestnik nauchnykh konferentsii. 2017. № 4–4 (20). S. 9–14.

4. *Zil'berman A.S.* Rol' okhrany truda i ee sostoyanie na sovremennom proizvodstve // *Molodoi uchenyi*. 2019. № 6. S. 277–279. URL <https://moluch.ru/archive/244/56297/> (data obrashcheniya: 08.11.2019).
5. *Usloviya truda rabotnikov organizatsii i travmatizm na proizvodstve v 2018 g.* URL: <https://dagstat.gks.ru/storage/mediabank/Usloviya%20truda%20rabotnikov%20i%20travmatizm%20na%20proizvodstve%20v%202018.docx.htm> (data obrashcheniya: 07.11.2019).
6. *Burenko L.A., Kazakova V.A.* Istochniki proizvodstvennykh i professional'nykh riskov na rabochikh mestakh i metody ikh ustraneniya // *Bezopasnost' truda v promyshlennosti*. 2014. № 5. S. 74–77.
7. *Sadovnikov M.A., Popov G.G., Martynov I.S., Ryzhkova A.A.* Analiz sostoyaniya uslovii truda na predpriyatiyakh APK kak faktor bezopasnosti proizvodstvennoi deyatel'nosti // *Vestnik agrarnoi nauki Dona*. 2019. № 3 (47). S. 74–77.
8. *Ob utverzhdenii gosudarstvennoi programmy Respubliki Dagestan «Uluchshenie uslovii i okhrany truda v Respublike Dagestan na 2014–2020 gody»:* postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Dagestan ot 12 noyab. 2013 g. № 581: v red. ot 12 dek. 2014 g. Dostup iz sprav.-pravovoi sistemy «Konsul'tantPlyus».
9. *Anisimov I.M., Fomin A. I.* Klyuchevye problemy okhrany truda // *Okhrana truda i sotsial'noe strakhovanie*. 2016. № 5. S. 14–31.
10. *Filippov A.A., Pachurin G.V., Shchennikov N.I., Kuragina T.I.* Proizvodstvennyi travmatizm i napravleniya ego profilaktiki // *Sovremennye naukoemkie tekhnologii*. 2016. № 1. S. 45–50.
11. *Shevchenko L.* Rassledovanie neschastnykh sluchaev na proizvodstve // *Trudovoe pravo*. 2019. № 2. S. 73–83.
12. *Makhanta S.* Strakhovanie neschastnykh sluchaev dlya rabotnikov: uzkie mesta i spory v sudakh // *Trudovoe pravo*. 2019. № 7. S. 55–65.

*Поступила в редакцию 16 ноября 2019 г.
Received 16 November, 2019*