DOI <https://doi.org/10.18551/rjoas.2017-10.12>

**АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА
В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ АГРАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**
ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM
IN THE MANAGEMENT SYSTEM OF AGRICULTURAL ENTERPRISES

Аль-Равашдех Х.М., кандидат экономических наук
Al-Rawasdeh H.M., Candidate of Economic Sciences
Университет Зарка, Дамаск, Иордания
University of Zarka, Damascus, Jordan

Кузубов А.А.*, кандидат экономических наук
Kuzubov A.A., Candidate of Economic Sciences
**Владивостокский государственный университет экономики и сервиса,
Владивосток, Россия**
Vladivostok State University of Economics and Service, Vladivostok, Russia

*E-mail: alexceyk@gmail.com

АННОТАЦИЯ

Современные условия рыночной экономики характеризуются нестабильностью и неопределенностью внешней среды хозяйствования. Трансформация внешней среды, конкуренция, совершенствование маркетинга стимулируют руководителей изменять и улучшать организационно-экономический механизм управления предприятием таким образом, чтобы создать благоприятные условия для сбалансированной производственно-хозяйственной деятельности. Цель статьи обобщить научные подходы к определению понятия “организационно-экономический механизм”.

ABSTRACT

Modern conditions of market economy characterized by instability and uncertainty in the external environment of management. Changes in the external environment, high competition, development of marketing motivate managers to restructure and improve the organizational and economic mechanism of enterprise management, therefore, to provide a balanced production and business activities. The article aims to summarize the scientific approaches to definition of concepts “organizational-economic mechanism”.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА

Механизм управления, предприятие, производственно-хозяйственная деятельность, эффективность управления.

KEY WORDS

Mechanism of management, enterprise, production and business activity, effectiveness of management.

С динамичным развитием экономики перед управлением лежит одна задача – разработка такого организационно-экономического механизма управления, который разрешил бы сохранить и повысить устойчивое положение предприятия на рынке, оперативно реагировать на развитие внешней среды, стабильно развиваться, удовлетворять потребности потребителей.

Термин “механизм” для характеристики процессов деятельности капиталистической производственной системы впервые применил К. Маркс. Наука активно исследовала процессы, которые непосредственно связаны с формированием экономического (хозяйственного) и организационно-экономического механизма в 60-х годах прошлого века. Весомый вклад в развитие теории “механизма” сделали

А. Онищенко, Б. Пасхавера. Формированию механизма внутрихозяйственных отношений посвятили свои наработки Л.И. Абалкин, В.Р. Боев, А.Г. Зельднер. Следует заметить, что формирование действенного организационно-экономического механизма связано с такими аспектами макро- и микроэкономики, как финансирование, налогообложение, страхования, управления и регулирования. Значительный вклад в разработку этого вопроса внесли Н.П. Шилова, Н.Н. Балашова, Т.В. Ерофеева, Н.В. Варламов, Ф.К. Шакиров, М. Хазан. [2-5]. Изучению сущности организационно-экономического механизма посвящено большое количество исследований, которые отражены в трудах ученых А.А. Керашева, Р.А. Байбековой, А.А. Князькина, А.А. Полухина, Н.А. Середы [6-10].

В условиях рыночной экономики актуальным для руководителей предприятия является формирование действенного организационно-экономического механизма управления предприятием, который способен обеспечить эффективность управления и конкурентоспособность предприятия. Определяющим фактором для развития и эффективного функционирования аграрных предприятий является успешная деятельность всех его составляющих. На работу любого предприятия значительно влияет действующая система управления производственно-хозяйственной деятельностью. Производственно-хозяйственная деятельность является комплексом научно обоснованных действий, его налаживания и совершенствования с использованием новых технологий, максимально удовлетворяет потребности рынка и обеспечивает доходность субъектов хозяйственной деятельности.

Понятие “механизм” в экономическом словаре обозначенное как “последовательность состояний, процессов, определяющих собой какое-нибудь действие, явление”, или же “система, устройство, определяющее порядок какого-либо вида деятельности”. Механизм управления включает цели управления, элементы объекта и их связи, на которые осуществляется воздействие ради достижения целей [11].

Единого подхода относительно толкования понятия “организационно-экономический механизм” еще не сформировано, поэтому эта проблема не потеряла своей актуальности и сегодня требует исследования и обобщения существующих подходов в отношении дефиниции понятия “организационно-экономический механизм”. Специалистами трактуется разного рода определения этого понятия, некоторые из них представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Определение специалистами понятия “организационно-экономический механизм”

Автор	Определение понятия “организационно-экономический механизм”
Полухин А.А.	при исследовании сущности и отраслевых особенностей хозяйствования экономический и хозяйственный механизмы рассматриваются как синонимы и выделяет составляющие экономического механизма: ценообразования, налогообложения, привлечения и использования производственных ресурсов.
Шилова Н.П.	акцентирует внимание на том, что “...с учетом функционирования хозяйственного механизма в рыночных условиях, является подход, который учитывает характерные признаки образа производства и динамику производительных сил в обществе”. Согласно этому выделяют две подсистемы отношений: организационно-экономические и социально-экономические. Целесообразно при таких условиях употреблять термин “организационно-экономический механизм”.
Керашев А.А., Байбекова Р.А.	организационно-экономический механизм рассматривают как составляющую экономического и определяют его как “... часть хозяйственного механизма, которая отражает совокупность организационных, финансовых и экономических методов, способов, форм, инструментов и рычагов, посредством которых осуществляется регулирование организационно-технических, финансово-экономических и производственно-технологических процессов с целью влияния на результат деятельности предприятия”.
Хазан М.	организационно-экономический механизм состоит в единстве государственного регулирования и рыночной саморегуляции, к элементам этого механизма относятся: методы, инструменты, формы, рычаги государственного регулирования и рыночной саморегуляции.

Учитывая отсутствие однозначности в толковании понятия “организационно-хозяйственный механизм” как в отечественной, так и зарубежной литературе, что установлено на основе данных таблицы 1., предложено толкование этого понятия, как совокупности организационных и экономических рычагов, действуют на организационные и экономические параметры системы управления и способствуют получению конкурентных преимуществ, формированию и повышению организационно-экономического потенциала и эффективности деятельности предприятия в целом.

Нерешенным вопросом является проблема определения структуры хозяйственного и организационно-хозяйственного механизма как составляющей хозяйственного механизма. Организационно-хозяйственный механизм лежит в основе функционирования хозяйственного механизма и отражает совокупность экономических и организационно-административных рычагов и методов, с помощью которых осуществляется регулирование финансово-экономических, производственно-технологических и организационно-технических процессов и отношений с целью влияния на конечный результат предприятия.

Система управления аграрным предприятием составляет систему более низкого уровня сравнительно системы управления как комплексной категории. Данную систему рассматривают в составе двух блоков (рис. 1). Первый элемент — это механизм управления производственно-хозяйственной деятельностью, целью которого является достижение установленных целей предприятия. Второй включает механизмы: процессный механизм, организационный механизм, инструментальный аппарат.

Рисунок 1 – Механизм управления производственно-хозяйственной деятельностью аграрных предприятий

Инструментальный аппарат включает методы управления, которые создают ядро управленческой деятельности.

Управление предприятием реализуется всей системой методов, ведь организационные методы основывают предпосылки использования экономических, а социально-психологические восполняют их, образуя необходимую взаимосвязь

средств управления предприятием. Верное владение всеми методами управления даст возможность увеличить рентабельность производства и производительность труда.

Организационный механизм хозяйствования предусматривает: организационно-правовые нормативы и стандарты, которые регулируют и определяют численность работников, структуру управления, оснащение управленческого труда средствами оргтехники, моральное и материальное стимулирования, распределение работ, обязанностей, прав и ответственности органов управления и управленческих работников. Данный механизм основывается на использовании собственных отношений, которые охватывают организацию функционирования системы, и организацию состава управляющей системы. Структура управления закрепляет функции за работниками и структурными подразделениями и регулирует потоки информации в системе. По горизонтали структуру управления разделяют на отдельные звенья, а по вертикали – на ступени управления. Звенья взаимосвязаны прямыми и обратными связями по вертикали и горизонтали. Чем рациональная структура управления, тем эффективнее функционирует вся система [12, 13].

Процессный механизм рассматривает систему в динамике, содержит в себе функции управления, которые отражают сущность и содержание управленческой деятельности на всех уровнях. Основными функциями управления являются: планирование, мотивация, организация, контроль, назначения кадров и их стимулирования. Функции тесно связаны между собой в едином процессе.

Механизм целевого управления включает в себя цели и основные результаты деятельности предприятия, а также критерии выбора и оценки достижения определенных целей и результатов деятельности предприятия.

Формирование целей является функцией самого управления, а их реализация осуществляется как в рамках функционирования управления, так и управляемого объекта [13].

В процессе развития общества, совершенствования технических возможностей и системы производственных отношений, количество рычагов и методов, влияющих на эффективность организационно-экономического механизма, возрастает. Рычаг является средством, с помощью которого обеспечивается сочетание составляющих механизма в единую систему и целостность его функционирования. Функционирование рычагов организационно-экономического механизма осуществляется на основе системы правовых норм, соответствующей действующему законодательству. До рычагов организационно-экономического механизма относятся: организационно-административные и экономические. Организационно-экономические содержат: кадровое обеспечение, информационное обеспечение и защита информации, организационно-правовую форму и структуру управления. К экономическим рычагам, зачисляются амортизационную политику и политику ценообразования, налогообложения, кредитования и страхования. Организационные и экономические рычаги отличаются от административных тем, что непосредственно не заставляют экономических агентов действовать определенным образом, но делают другое поведение для них невыгодным; допускают лишь возможность выбора решения для оптимизации расходов и улучшения своей деятельности. Применение организационных и экономических рычагов механизма заключается в сочетании объективных и субъективных аспектов человеческой деятельности в контексте постоянного развития на основе внедрения технологических инноваций и повышения эффективности использования производственного потенциала [14, 15].

Управление, как и любой другой вид деятельности, требует конкретной оценки – определение эффективности. Эффективность управления заключается в достижении наиболее выгодного соотношения между результатов деятельности аппарата управления и использованными для получения этих результатов финансовыми и материальными ресурсами. Эффективная система управления предприятием создает благоприятные условия, которые обеспечивают достижение производственным

коллективом поставленных целей и содержат социальные, экономические и психологические элементы.

Экономическая эффективность может определяться по критерию совокупного общественного продукта, в том числе такими формулами:

1) $E = \text{РОП} / \text{ПВП}$, качество управления (E) отражает совокупность процессов и ресурсов, структуры и процедур, необходимых для реализации всего процесса;

2) $R_y = \text{РОП} / \text{НОП}$, результативность управления (R_y) является степенью точности управления, который характеризуется достижением ожидаемого состояния объекта управления, возможностей и фактических результатов их реализации.

3) $E_y = T_n / T_p$, экономическая эффективность управления (E_y) характеризует динамику роста производительности труда и ресурсов, именно они обеспечивают этот рост; где РОП – реализованный объем производства; ПВП – потенциальные возможности предприятия; НОП – нужный объем производства; T_n – темп прироста производительности труда; T_p – темп прироста фондовооруженности.

Поскольку задачей управления является непосредственное воздействие на управляемый объект для достижения поставленных целей, эффективность управления в таком случае может быть оценена по степени достижения этих целей, качеству планирования, по эффективности вложений и конечным результатом производственной деятельности. Чаще всего при рассмотрении оценки эффективности управления используют показатели уровня доходности, по тенденции увеличения или уменьшения этого показателя. Критерии эффективности управления находятся в тесной связи с информацией и целями предприятия. Поскольку информация также является результатом действия, то она является “выходом” системы управления предприятием. Следовательно, эффективность системы управления предприятием зависит от функционирования и использования каждого элемента системы управления – применение научно обоснованных и передовых методов управления, полнотой информационного обслуживания, рациональностью организационной структуры, квалификации управленческих кадров и их умением по решению конкретных проблем управления.

Выводы и перспективы дальнейших исследований. Успешная производственно-хозяйственная деятельность в значительной мере зависит от производственной, организационно-хозяйственной и управленческой структур. Незначительные изменения в производственной структуре, если они не нашли отражение в организационно-хозяйственной, вносят диспозиции в системе управления аграрным предприятием и приводят к определенным проблемам. Поэтому для согласованности всех составляющих производственно-хозяйственной деятельности требуется разработка действенного организационно-экономического механизма управления предприятием. Учитывая отсутствие однозначности в толковании понятия “организационно-экономический механизм” как в зарубежной, так и отечественной профессиональной литературе, установлено его понимание как совокупности рычагов, эффективность функционирования которых зависит от методов управления, что в конечном итоге определяет состояние предприятия и достижения им поставленных целей.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. Шилова Н.П. Организационно-экономические аспекты развития интегрированных агропромышленных формирований. Воронеж: Воронежский ГАУ, 2013. 244 с.
2. Балашова Н. Н. Организационно-экономические направления формирования производственного потенциала / Н. Н. Балашова, Т. В. Ерофеева // Аграрный вестник Урала. - 2007. - №6 (42). - С. 92-93.
3. Варламов Н.В. Совершенствование организационно-экономических отношений на сельскохозяйственных организациях /Н.В. Варламов, А.А. Полухин// Материалы международной научно-практической конференции Социально-экономические

- преобразования в аграрном секторе региона: Итоги и перспективы. Орел, 2005. с. 148-151
4. Шакиров Ф.К., В.А. Удалов, С.И. Грядов и др. Организация сельскохозяйственного производства. – М.: Колос, 2001. – 504 с.
 5. Хазан М. Организационно-экономический механизм развития в системе управления предприятием // Проблемы теории и практики управления, 2006. №2. С. 96–103
 6. Керашев А.А., Байбекова Р.А. Организационно-экономические аспекты создания и эффективного функционирования вертикально-интегрированных формирований в АПК // Вестник Адыгейского гос. ун-та, 2007. №1. С. 54 – 60
 7. Князькина А.А. Понятие и состав организационно-экономического механизма стимулирования инвестиционной активности в АПК // Фундаментальные исследования. – 2015. – №2-6. – С. 1246-1251
 8. Полухин А.А. Организационно-экономические основы энергосбережения в сельском хозяйстве/А.А. Полухин, А.В.Алпатов, А.Н.Ставцев и др.- Орел: изд-во Картуш, 2013. - 132 с.
 9. Полухин А.А. Организационно-экономический механизм модернизации сельского хозяйства России/ А.А. Полухин// Аграрная Россия. – 2012 - №5 с. 23-29
 10. Середа Н.А. Организационно-экономический механизм воспроизводства технического потенциала в сельском хозяйстве/ Н.А. Середа// Международный технико-экономический журнал. – 2012. - №4. – с. 32-36
 11. Частухина Ю.Ю., Дубина Г.И., Князькина А.А. Эффективность государственной поддержки как инструмента кредитно-инвестиционного механизма АПК // Аграрная наука. – 2014. – №7. – С. 9–11
 12. Кузубов А. А., Шашло Н. В., Чжан Ю. Функциональная роль экономического анализа в условиях инвестиционно-инновационного развития аграрной экономики // Научное обозрение: теория и практика 2017. №8. С. - 76-86
 13. Максимец Н. Управление эффективностью сельхозпроизводства / Н. Максимец, Е. Юричева // Экономика сельского хозяйства России. - 2006. - N9. - С. 14.
 14. Павленко Н.Е. Экономический механизм эффективного развития сельского хозяйства: монография /Н.Е. Павленко; РАСХН, ГНУ ВНИИЭСХ. - Белгород: Белгородская областная типография, 2010. - 512 с
 15. Шашло Н.В., Аль-Равашдех Х.М. Обеспечение продовольственной безопасности на макро- и микроэкономическом уровнях как важнейший приоритет аграрной политики государства // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2017. Т. 9. №3 (38). С. 109-120.

© 2017 by the authors. Licensee RJOAS, Orel, Russia. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license: <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>