**THE SOCIAL AND ECONOMIC IMPORTANCE OF CERTIFICATION AND
RATIONALIZATION OF EMPLOYMENT SERVICE ENTERPRISES OF AGRO-
INDUSTRIAL COMPLEX**

СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ АТТЕСТАЦИИ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ
РАБОЧИХ МЕСТ СЕРВИСНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК

L. Kovalev, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Л.И. Ковалёв, кандидат экономических наук, доцент

I. Kovalev, Engineer-Economist

И.И. Ковалёв, инженер-экономист

Belarusian State Agrarian Technical University, Minsk, Republic of Belarus

Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск, Республика Беларусь

Phone: (+375 29) 391-51-11, (+375 29) 126-69-12

E-mail: olbosigor@mail.ru

Received June 28, 2012

ABSTRACT

The article considers the economic feasibility of the work on certification and rationalization of employment offices and technical service organizations, agribusiness in the case of the Republic of Belarus. Organizational effectiveness factors of the enterprise is about one-third of the total effect of the activities generated from the implementation of the «internal» reserves of plant efficiency, a significant share of this belongs to the employment factors that are associated with the improvement of the organization of labor groups and direct each worker individually.

АННОТАЦИЯ

В статье рассмотрена экономическая целесообразность проведения работ по аттестации и рационализации рабочих мест подразделений и организаций технического сервиса АПК на примере Республики Беларусь. Организационные факторы эффективности работы предприятия составляют примерно треть от общего эффекта деятельности, получаемого за счет реализации «внутренних» резервов эффективности предприятия; значительная доля в этом принадлежит трудовым факторам, которые связаны с совершенствованием организации труда коллективов и непосредственно каждого работника в отдельности.

KEY WORDS

Animal breeding; Certification; Rationalization; Workplace; Technical service; Maintenance service; Repair service.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА

Животноводство; Аттестация; Рационализация; Рабочее место; Технический сервис; Техническое обслуживание; Ремонт.

Основными целями аттестации и рационализации рабочих мест ремонтно-обслуживающих предприятий АПК являются повышение эффективности ремонтного производства, улучшение качества технического обслуживания и ремонта животноводческого оборудования и рациональное использование производственных и трудовых ресурсов за

счет: ускорения роста производительности труда на основе приведения рабочих мест в соответствие с требованиями научно-технического прогресса, а также сокращения ручного и тяжелого физического труда; улучшения использования активной части основных фондов путем ликвидации излишних рабочих мест, технического перевоору-

жения рабочих мест с устаревшими машинами, инструментами, оборудованием, обеспечения сбалансированности рабочих мест и работников и повышения коэффициента сменности работы; улучшения условий труда и техники безопасности на каждом рабочем месте, повышения культуры ремонтного производства; повышения социальной активности и квалификации работающих, широкого привлечения их к управлению, в том числе к оценке достигнутого уровня ремонтно-обслуживающего производства и определения мер по его совершенствованию.

Основными задачами аттестации, рационализации и учета рабочих мест являются: определение фактических технических, организационных характеристик рабочих мест и комплексная оценка степени их соответствия прогрессивным решениям или требованиям нормативно-технологической документации; выявление рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям или прогрессивным решениям в области техники, технологии, организации, условий и охраны труда; разработка организационно-технических, мероприятий по рационализации или ликвидации неэффективных рабочих мест, морально и физически устаревших машин и механизмов за счет более полного использования наиболее производительных из них, совмещения профессий, оснащения рабочих мест приспособлениями, производительными инструментами, средствами механизации и т.д.

Работе по аттестации рабочих мест предшествует анализ применяемых технологических процессов, организации производства, труда и управления в целом по ремонтно-обслуживающему предприятию для определения прогрессивных, оптимальных направлений совершенствования нормативной базы, разработка и утверждение вышестоящей организацией обязательных технологических правил по выполнению основных видов работ, определение перечня основных видов работ, выполняемых на отдельных рабочих местах.

Учет рабочих мест является первым этапом работы по их аттестации и предусматривает определение количества рабочих мест, их классификацию и группировку по видам и характеру использования, категориям занятых на них работников.

Аттестация рабочих мест представляет собой совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку каждого рабочего места на его соответствие передовому научно-техническому и организационному уровню, обеспечивающему повышение производительности труда и высокое качество ремонта животноводческого оборудования.

Рационализация рабочих мест представляет собой совокупность организационно-технических мероприятий, направленных на совершенствование действующих рабочих мест, улучшение их использования, повышение эффективности ремонтного производства и производительности труда, улучшение условий труда и качества ремонта животноводческого оборудования.

Планирование рабочих мест представляет собой расчет оптимального количества и структуры рабочих мест в целях обеспечения их сбалансированности с трудовыми ресурсами, занятыми на ремонтно-обслуживающих предприятиях животноводства АПК.

Организацию работ по учету, аттестации и рационализации рабочих мест выполняет администрация ремонтно-обслуживающего предприятия совместно с профсоюзными комитетами с широким привлечением рабочих и служащих, научно-технической общественности, изобретателей и рационализаторов, работников охраны труда и техники безопасности.

Периодичность и конкретные сроки аттестации рабочих мест устанавливаются: Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, РО «Белагросервис» и агропромами не реже одного раза в пять лет.

Учет рабочих мест. Рабочее место – пространственная зона, оснащенная необходимыми средствами, в которой совершается трудовая деятельность работника или группы работников, совместно выполняющих производственные задания. В целях обеспечения полноты, достоверности и сопоставимости результатов учета используются следующие основные классификационные признаки рабочих мест: по категориям работников – рабочие места рабочих, служащих; по количеству работников – индивидуальные и коллективные; по степени подвижности – стационарные и подвижные.

Под коллективным понимается такое рабочее место, на котором занято несколько работников, совместно выполняющих один или не сколько взаимосвязанных во времени процессов по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования.

К стационарным относятся рабочие места, не меняющие своего расположения в пространстве (станочники, слесари, газосварщики и др.). К подвижным относятся места, изменяющие свое расположение в пространстве по мере выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования непосредственно на животноводческих фермах и комплексах (слесари, электрики, газосварщики и др.).

Аттестационная комиссия устанавливает соответствие наименований профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» (ОКПД), утвержденному постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 октября 2009 г. №125, также устанавливает соответствие характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в Едином тарифно-квалификационным справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004 г. №34 и Едином квалификационном справочнике должностей служащих (ЕКСД), утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004 г. №32, а также соответствие с Общегосударственным классификатором видов экономической деятельности в Республике Беларусь (ОКЭД).

Коллективное рабочее место при учете приводится к индивидуальному. Плановое количество индивидуальных рабочих мест рассчитывается на основе нормативной трудоемкости по видам работ и объектам или по нормативам численности. Фактическое количество индивидуальных рабочих мест принимается равным числу занятых здесь рабочих.

Каждое рабочее место учитывается как одно независимо от того, используется ли оно в одну, две или более смен. Для рабочих мест, которые используются не весь плановый период, указывается среднегодовая деятельность его использования независимо от того,

функционирует оно на дату проведения учета или нет.

Учитывая сложившуюся в ремонтно-обслуживающем производстве практику выполнения работ выездными бригадами или отдельными звеньями, коллективные рабочие места совпадают с зоной их размещения. В связи с этим в качестве учетной единицы при аттестации принимается коллективное рабочее место бригады, звена или индивидуальное рабочее место, где трудится работник.

При выполнении работ выездной бригадой на нескольких объектах число коллективных рабочих мест соответствует количеству объектов.

Организация труда - система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование рабочей силы, которая включает соответствующую расстановку людей в процессе производства, разделение и кооперацию, методы, нормирование и стимулирование труда, организацию рабочих мест, их обслуживание и необходимые условия труда.

Организация рабочего места – это система мероприятий по оснащению рабочего места механизмами, оборудованием, запасными частями, технологической и организационной оснасткой и их размещению в определенном порядке.

Оснащение рабочего места – обеспечение его необходимыми для удобного и эффективного выполнения трудового процесса машинами, приспособлениями, технологической и организационной оснасткой.

Планировка рабочего места – это рациональное размещение на отведенной производственной площади исполнителей, материалов, технологической и организационной оснастки и оборудования, необходимых для выполнения трудового процесса.

Технологические комплекты (нормокомплекты) – это совокупность технических средств оснащения рабочих мест бригады (звена) определенного численного, квалификационного и профессионального состава, для выполнения работы по утвержденной технологии с нормативной производительностью.

Учет коллективных и индивидуальных рабочих мест по каждому объекту, структурному подразделению, ремонтно-обслуживающему предприятию ведется по картам. На основании материалов первичного учета организации ежегодно представляют

статистическую отчетность о наличии рабочих мест, результатах их аттестации и рационализации по формам, утверждаемым постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь.

Аттестация рабочих мест – это комплексная оценка рабочих мест на их соответствие нормативным требованиям, прогрессивным решениям и передовому научно-техническому и организационному уровню, обеспечивающему повышение производительности труда и качества выполненных работ по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования на фермах.

При определении соответствия рабочего места нормативным требованиям используются ГОСТы и ОСТы, санитарные нормы и правила, нормы технологического проектирования, проекты производства работ, типовые технологические карты, карты организации труда, карты трудовых процессов, стандарты предприятий, технологические комплекты.

Аттестация рабочих мест осуществляется по следующим уровням: техническому; организационному; условий труда и техники безопасности. Для оценки эффективности рабочего места учитывается достигнутая на нем производительность труда и качество выполненных работ по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования животноводческих ферм.

При оценке технического уровня рабочего места учитываются следующие показатели (K_T): производительность применяемого оборудования (K_{T1}); соответствие оборудования требованиям к качеству выполняемых работ (операций) (K_{T2}); прогрессивность технологического процесса и использование технологических возможностей оборудования (K_{T3}); технологическая оснащенность комплектами средств механизации, инвентаря, приспособлений, оснастки, механизированного, ручного и измерительного инструмента (K_{T4}); наличие передвижных средств (K_{T5}).

При оценке производительности применяемого оборудования учитывается соответствие фактической производительности оборудования паспортным данным, или же данный показатель не учитывается в связи с производственно-технологической необходимостью данного вида оборудования (K_{T1}). При оценке соответствия оборудования требованиям, предъявляемым к качеству выполняе-

мых работ (операций), учитывается возможность обеспечения по паспортным данным и фактическому состоянию оборудования требований, предъявляемых к качеству выполняемых работ по техническому обслуживанию и ремонту животноводческой техники. При оценке прогрессивности технологического процесса и использования возможностей оборудования учитывается соответствие режимов работы оборудования режимам, предусмотренным в технологической документации. При оценке уровня технологической оснащенности рабочего места учитывается наличие на рабочем месте всей технологической оснастки, предусмотренной технологическим процессом. При оценке уровня наличия подъемных и передвижных средств учитываются наличие и комплектность подъемных и передвижных средств.

Оценка рабочего места по техническому уровню определяется по следующей формуле:

$$K_T = \frac{K_{T1} + K_{T2} + K_{T3} + K_{T4} + K_{T5}}{5} \quad (1)$$

При оценке организационного уровня рабочего места учитываются следующие основные показатели (K_O): соответствие планировки рабочего места требованиям нормативно-технологической документации (K_{O1}); организационная оснащенность рабочего места и наличие проектной, нормативно-технологической документации (технологических карт, карт организации труда и т.д.), планов работы бригады, нарядов (K_{O2}); использование передовых форм организации труда на рабочем месте: применение бригадной формы организации и стимулирования труда, рациональность обслуживания рабочего места (K_{O3}); соответствие норм трудовых затрат прогрессивным нормативам (K_{O4}); степень использования рабочего места (K_{O5}).

При оценке рациональности планировки рабочего места учитывается соответствие планировки рабочего места типовому проекту (карте) организации труда. При оценке организационной оснащенности рабочего места учитываются наличие на рабочем месте всей организационной оснастки, предусмотренной типовым проектом (картой) организации труда, и ее техническое состояние. При оценке использования передовых форм организации труда учитываются: применение бригадной формы организации труда и ее рациональ-

ность (является ли бригада комплексной, сквозной, работающей на единый наряд, распределяется ли общебригадный заработок с использованием коэффициента трудового участия и т.д.) ($Ko_{3.1}$); совмещение профессий ($Ko_{3.2}$):

$$Ko_3 = \frac{Ko_{3.1} + Ko_{3.2}}{2} \quad (2)$$

Аналогично определяются и другие элементы показателя как среднеарифметическая величина, где оценка производится по двум и более критериям.

При оценке соответствия норм трудовых затрат прогрессивным нормативам учитываются: наличие на рабочем месте норм времени и соответствие их типовым нормам; соответствие фактической нормы выработки расчетной (проектной). При оценке использования рабочего места учитываются степень использования оборудования и занятость на рабочем месте в течение смены.

Оценка рабочего места по организационному уровню определяется по формуле:

$$Ko = \frac{Ko_1 + Ko_2 + Ko_3 + Ko_4 + Ko_5}{5} \quad (3)$$

При оценке условий труда и техники безопасности на рабочем месте учитываются следующие основные показатели (Ky): соответствие бытовых и санитарно-гигиенических условий нормативным требованиям (Ky_1); применение тяжелого физического труда (Ky_2); обеспеченность и соответствие стандартам безопасности труда индивидуальных и коллективных средств защиты (Ky_3); состояние обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами (Ky_4).

При оценке соответствия бытовых и санитарно-гигиенических условий нормативным требованиям учитываются: соответствие концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны нормативным требованиям; соответствие температуры и относительной влажности нормативным требованиям; соответствие параметров производственного освещения на рабочем месте нормативным требованиям.

При оценке соответствия применения тяжелого физического труда учитывается соблюдение условий физической нагрузки ниже или равной допустимым нормам.

При оценке обеспеченности и соответствия стандартам безопасности труда индивидуальных и коллективных средств защиты учитываются: наличие на рабочем месте ограждающих и предохранительных средств, сигнализаторов опасности; средства индивидуальной защиты; обеспечение электробезопасности, пожаро- и взрывобезопасности в зависимости от специфических особенностей оборудования и условий его эксплуатации. При оценке состояния обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами учитывается: соответствие количества и номенклатуры спецодежды и спецобуви установленным нормам.

Оценка рабочего места по уровню условий труда и техники безопасности определяется по формуле:

$$Ky = \frac{Ky_1 + Ky_2 + Ky_3 + Ky_4 + Ky_5}{4} \quad (4)$$

Оценка рабочего места по техническому, организационному уровням и уровню условий труда и техники безопасности характеризует фактическое состояние рабочего места ($K_{общ}$) и определяется как среднеарифметическая величина трех коэффициентов по формуле:

$$K_{общ} = \frac{K_t + Ko + Ky}{3} \quad (5)$$

По результатам аттестации каждое рабочее место относится к одной из трех групп: аттестованные – рабочие места, показатели которых полностью соответствуют предъявляемым при их оценке требованиям или превышают их; подлежащие рационализации – рабочие места, отдельные показатели которых не соответствуют установленным требованиям, но могут быть доведены до уровня этих требований в процессе рационализации; подлежащие ликвидации – рабочие места, показатели которых не соответствуют установленным требованиям и не могут быть доведены до их уровня в результате рационализации.

Рабочее место считается аттестованным, если общий показатель его оценки имеет значение не ниже 0,75, а количество показателей, не соответствующих нормативным требованиям по каждому уровню, не превышает единицы.

По каждому неаттестованному рабочему месту проводится технико-экономический анализ характеристик рабочего места с выработкой решения о сокращении, рационализации, загрузке или о продолжении эксплуатации рабочего места, а также определение направлений, оценку возможности и установление сроков рационализации.

Рабочее место с величиной оценки (Кобщ), равной 0,5-0,75, подлежит рационализации. Если рабочее место с величиной, оценки (Кобщ) меньше 0,5, то оно не аттестуется и подлежит ликвидации. При этом необходимо передать выполняемые операции (работы) на одно из аттестованных рабочих мест.

Результаты аттестации рабочих мест и предложения по их рационализации отражаются в карте аттестации, которая подписывается членами комиссии, проводившими аттестацию, и работником, занятым на этих работах.

Рационализация рабочих мест представляет собой комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на совершенствование рабочих мест и улучшение их использования. По завершении аттестации рабочих мест в организации проводится технико-экономический анализ, в ходе которого рассматриваются результаты оценки рабочих мест и предложения по их совершенствованию; рассчитывается эффект от доведения рабочих мест до нормативного уровня и необходимые для этого затраты; выявляются технические, материальные и финансовые возможности для проведения рационализации рабочих мест.

По результатам анализа определяются: основные направления совершенствования работ по техническому обслуживанию и ремонту животноводческой техники, объемы внедрения мероприятий и сроки их рационализации, количество излишних рабочих мест и сроки их ликвидации, количество рабочих мест, подлежащих рационализации, численность рабочих, требующих повышения квалификации, а также освобождаемых работников и возможности их дальнейшего использования.

Мероприятия по рационализации рабочих мест разрабатываются под руководством главного инженера райагросервиса. Ответственность за разработку плана оргтехмероприятий возлагается на главного инженера

райагросервиса. План разрабатывается на основе анализа результатов аттестации и предложений рабочих, инженерно-технических работников и общественных организаций и утверждается директором райагросервиса.

Срок разработки и утверждения плана мероприятий – два месяца после окончания аттестации рабочих мест. Изменения в план оргтехмероприятий вносятся в установленном порядке. Мероприятие считается выполненным только после утверждения акта о его внедрении.

Сводная информация о результатах учета, аттестации и рационализации рабочих мест в установленном порядке направляется вышестоящей организации. Расчеты экономической эффективности отдельных мероприятий в зависимости от их содержания осуществляются следующим образом: при проведении мероприятий по повышению технического уровня – в соответствии с Методикой определения экономической эффективности использования в народном хозяйстве новой техники, изобретений и рационализаторских предложений (основными положениями), утвержденной постановлением ГНКТ, Госплана СССР, Академии наук СССР и Госкомизобретений от 14 февраля 1977 г. №48/16/13/3, с учетом дополнений и уточнений, содержащихся в ОСТ 102.18-2011 «Методы экономической оценки и порядок определения показателей», утвержденный постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 17.11.2008 г. №524.

При ликвидации рабочих мест эффект определяется с учетом остаточной стоимости высвобождаемого оборудования. В случаях, когда с высвобождаемого оборудования операции передаются на более прогрессивное, рассчитывается дополнительный эффект, получаемый от снижения себестоимости, как при внедрении нового оборудования. При замене рабочих мест на новые эффект определяется также как и от мероприятий по повышению технического уровня с учетом остаточной стоимости высвобождаемого оборудования.

Планирование рабочих мест. Основными задачами планирования рабочих мест на СТОЖ и ПТО являются последовательная оптимизация количества рабочих мест, достижение и дальнейшее поддержание сбалансированности рабочих мест и работников, заня-

тых техническим обслуживанием и ремонтом машин и оборудования в животноводстве. Определение планируемого количества рабочих мест для СТОЖ райагросервиса и ПТО хозяйств осуществляется на основе запланированных объемов работ, заданий по росту производительности труда.

Плановое количество рабочих мест служб по техническому обслуживанию и ремонту животноводческой техники (Мпл) определяется по формуле:

$$M_{пл} = \frac{P}{B \cdot K_y} = \frac{Чф \cdot P}{Ротч \cdot Ипт \cdot K_y}, \quad (6)$$

где P - объем работ в плановом периоде, млн.руб.; B - фактическая выработка на одного работника в отчетном году, млн.руб.; K_y - фактический коэффициент укомплектования рабочих мест работниками в отчетном году; Чф - фактическая численность работников, занятых в отчетном году, чел.; Ротч - объем работ, выполненный собственными силами в отчетном году, млн.руб.; Ипт - индекс роста производительности труда.

Соответствие между количеством рабочих мест и работников оценивается степенью сбалансированности рабочих мест и работников. Степень сбалансированности рабочих мест и работников по плану или фактически - это отношение плановой или фактической численности работников к проектной численности работников, требующихся для укомплектования всех рабочих мест с нормативным коэффициентом укомплектования (рабочих - в соответствии с проектами производства работ, технологическими картами, картами трудовых процессов, служащих по штатному расписанию).

Степень сбалансированности рабочих мест и работников, занятых в службах технического обслуживания и ремонта машин и оборудования, определяется по формуле:

$$K_c = \frac{Ч_{общ}}{Ч_{пр}} = \frac{Ч_{общ}}{Моб \cdot Кн.у}, \quad (7)$$

где Ч_{общ} - общая численность рабочих и служащих; Ч_{пр} - проектная численность работников; Моб - общее среднегодовое количество рабочих мест; Кн. у - нормативный коэффициент укомплектования рабочих мест работниками.

Нормативный коэффициент укомплектования рабочих мест работниками определяется численностью работников, приходящейся на одно индивидуальное рабочее место при нормативной (проектной) сменности работы машин, механизмов и оборудования.

При укрупненных расчетах нормативный коэффициент укомплектования рабочих мест работниками определяется произведением фактического коэффициента укомплектования рабочих мест на индекс роста коэффициента сменности рабочих, работы машин, механизмов, оборудования или другого аналогичного показателя до нормативного уровня.

Индекс роста коэффициента сменности рабочих, работы машин, механизмов, оборудования или другого аналогичного показателя до нормативного уровня определяется отношением его нормативного (проектного) значения к уровню данного года.

Количество выбывающих рабочих мест (Мв) в плановом периоде рассчитывается по формуле:

$$M_v = M_n + M_{вв} - M_{об}, \quad (8)$$

где M_n - общее количество рабочих мест до начала планового периода, определяемое по результатам учета; M_{вв} - ввод рабочих мест в плановом периоде в среднегодовом исчислении; M_{об} - общее среднегодовое количество рабочих мест в плановом периоде.

Количество вводимых рабочих мест в плановом периоде определяется заданиями по созданию новых и необходимостью замены малоэффективных рабочих мест, а также заданиями по улучшению условий труда и быта работающих.

Количество вводимых и выбывающих рабочих мест определяется при разработке баланса рабочих мест по следующим направлениям: техническое перевооружение и реконструкция, включая организационно-технические мероприятия, изменение структуры и объема работ по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования на животноводческих объектах.

Баланс рабочих мест разрабатывается одновременно с планом экономического и социального развития организации в качестве его составной части.

Плановые балансы рабочих мест разрабатываются в увязке с планами внедрения новой техники, заданиями по внедрению научной

организации труда, планами воспроизводства активной части основных фондов. В пятилетнем плане внимание уделяется обеспечению сбалансированности рабочих мест за счет технического перевооружения, в том числе организационно-технических мероприятий. Планы технического перевооружения наряду с другими материалами обосновываются результатами аттестации.

Организация работы по аттестации, рационализации, учету и планированию рабочих мест. Организационно-методическая работа начинается с подготовительных мероприятий, включающих издание приказа, которым утверждается состав аттестационных комиссий, регламентируются порядок и сроки проведения аттестации.

Ответственным за работу по аттестации, рационализации, учету и планированию рабочих мест назначается главный инженер райагросервиса. В этой работе участвуют все функциональные и структурные подразделения, которые обеспечивают достижение соответствующих показателей по совершенствованию рабочих мест. Распределение ответственности между ними производит главный инженер. Производственно-технический и плановый отделы являются ведущими в работе по аттестации и рационализации рабочих мест.

При проведении организационно-методической работы администрация совместно с профсоюзным комитетом обеспечивает: широкое участие передовиков и новаторов производства, инженерно-технических работников, рационализаторов и изобретателей, в аттестации рабочих мест обязательно участвуют занятые на них работники; включение мероприятий по рационализации рабочих мест в соответствующие разделы годовых и пятилетних планов экономического и социального развития, программы повышения научно-технического уровня производства, а также в коллективные договоры; изучение задач и методов проведения аттестации и рационализации рабочих мест, передача передового опыта и приемов труда, системе экономического образования, подготовки и повышения квалификации кадров на производстве; создание творческих коллективов для разработки мероприятий по рационализации рабочих мест, включение этой работы в личные творческие планы работников.

Работа по координации, организационному и методическому руководству проведения аттестации, рационализации и учёту рабочих мест, контроль за ее осуществлением, а также изучением и распространением передового опыта осуществляется постоянно действующими аттестационными комиссиями.

В состав комиссии включаются начальники или представители планового и производственно-технического отделов, старшие инженеры по труду, технике безопасности, мастера, нормировщики, представители профсоюзной организации, передовые рабочие. Комиссию возглавляет главный инженер райагросервиса или главный инженер ПМК, в том случае, когда СТОЖ подчинена ПМК.

Основными задачами аттестационной комиссии являются: организация и выполнение работы по учёту рабочих мест; подготовка необходимой нормативно-технологической и другой документации для проведения аттестации рабочих мест; сопоставление фактических значений показателей, характеризующих технический и организационный уровни рабочих мест, условия труда и технику безопасности с нормативными и определение комплексной оценки рабочего места; проведение технико-экономического анализа характеристик рабочего места, разработка организационно-технических мероприятий по повышению эффективности их использования, а также осуществление контроля за ходом выполнения мероприятий; разработка предложений к плану профессионального обучения рабочих; составление сводного отчёта о результатах аттестации, рационализации и учёта рабочих мест; подготовка проекта приказа по результатам аттестации; подготовка предложений по поощрению работников за активное участие в аттестации; направление результатов аттестации в вышестоящую организацию.

В ходе аттестации рабочих мест и разработки мер по их рационализации используются выводы и предписания Гостехнадзора, пожарных инспекций, технических инспекторов по охране труда, материалы обследований органов санитарного надзора.

Итоги аттестации обсуждаются на собраниях трудовых коллективов и с учетом их предложений издается согласованный с профсоюзным комитетом приказ, которым определяются: общие результаты аттестации, рационализации и учета, рабочих мест; мероприя-

тия по рационализации с указанием ответственных лиц за их внедрение; меры по переподготовке и использованию рабочих, высвобождаемых в связи с ликвидацией и рационализацией рабочих мест; меры морального и материального поощрения работников за активное участие в проведенной работе.

Материальное поощрение работников за разработку и осуществление организационных и технических мероприятий по рациона-

лизации рабочих мест на основе аттестаций, сокращению неэффективных рабочих мест и абсолютному высвобождению численности работников осуществляется в соответствии с действующими положениями о премировании за создание и внедрение новой техники.

В райагросервисах могут разрабатываться специальные положения о премировании этих работников из фонда материального поощрения.

Рисунок 1 – Схема проведения работ по комплексной аттестации рабочих мест

Расчет эффективности конкретного рабочего места предлагается производить интегральным показателем по формуле:

$$\text{Эр.м.} = \frac{P_{\text{тр}}}{C_{\text{р.м.}}}, (9)$$

где Эр.м. - эффективность рабочего места, тыс.руб.; $P_{\text{тр}}$ - результаты труда на рабочем месте (производство продукции), тыс.руб.; $C_{\text{р.м.}}$ - стоимость рабочего места, тыс.руб.

В результате аттестации при прочих равных условиях в первую очередь должны со-

кращаться излишние и неэффективные рабочие места на СТОЖ и в ПТО ферм. Сокращение и рационализация рабочих мест на СТОЖ и в ПТО ферм способствуют дальнейшему повышению производительности труда. Расчеты показывают, что наличие излишних и неэффективных рабочих мест на СТОЖ и в ПТО ферм ведет к завышению показателей фондовооруженности, одновременно уменьшает уровень производительности труда и в итоге снижается эффективность рабочего места.

БИБЛИОГРАФИЯ

Ковалёв Л.И. Методические рекомендации по рационализации рабочих мест ремонтно-обслуживающих предприятий животноводства агропромышленного комплекса на основе их аттестации. / Л.И. Ковалёв, [и др.] - Минск: ВНИИТИМЖ, 1987 - 40 с.

Ковалёв Л.И. Методические основы аттестации рабочих мест ремонтно-обслуживающего производства. / Л.И. Ковалёв, - Организационные и экономические основы совершенствования работ по комплексной механизации животноводческих и других объектов агропромышленного комплекса. Сборник трудов, - Минск: ВНИИТИМЖ, 1989.