и возможности его дальнейшего развития, углубляясь в отдельные механизмы и факторы, оказывающие влияние на устойчивое развитие компании

1. Боргардт Е.А. Стратегическое управление устойчивым развитием предприятия / Е.А. Боргардт // Актуальные проблемы экономики и права. – 2018. – №1. – С. 55–61.
2. Ромашкин Т.В. Цифровая экономика как новая парадигма экономического развития: вызовы, возможности и перспективы / Т.В. Ромашкин // Финансы и кредит. – 2018. – № 3 (24). – С. 579–590.
3. Глазьев С.Ю., Фетисов Г.Г. О стратегии устойчивого развития экономики России / С.Ю. Глазьев, Г.Г. Фетисов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2019. – № 1 (25). – С. 23–35.
4. Маймина Э.В., Пузыня Т.А. Особенности и тенденции развития цифровой экономики / Э.В. Маймина, Т.А. Пузыня // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2019. – № 6 (67). – С. 37–45.
5. Фукина С.П. К вопросу об устойчивом развитии предприятия в нестабильной среде / С.П. Фукина // Актуальные проблемы экономики и права. – 2018. – №4. – С. 48–55
6. Юдина Т.Н. Цифровизация как тенденция современного развития экономики российской федерации: PRO Y CONTRA / Т.Н. Юдина // Государственное и муниципальное управление. – 2019. – № 3. – С. 139–143.

Газиева Л.Р., Джанхотова П.М.

Методы сокращения издержек на персонал

*ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет имени А.А.Кадырова»
(Россия, Грозный)*

doi: 10.18411/trnio-12-2021-11

Аннотация

В статье всесторонне рассматриваются методы сокращения издержек на персонал. Акцентируется внимание на выявлении проблем в данной области и поиске их решения. В сегодняшних условиях высокой конкуренции особое значение имеют методы сокращения издержек на персонал, поскольку оплата труда занимает значительную долю в затратах организации.

Ключевые слова: сокращение, персонал, оплата, метод, издержки, труд.

Abstract

The article comprehensively examines methods of reducing personnel costs. Attention is focused on identifying problems in this area and finding solutions. In today's highly competitive environment, methods of reducing personnel costs are of particular importance, since wages occupy a significant share in the costs of the organization.

Keywords: reduction, personnel, payment, method, costs, labor.

В этой статье рассматривается важный элемент корпоративной политики. Этот элемент заключается в выборе способа снижения затрат на персонал. Результат работы любой компании во многом зависит от правильного выбора методов снижения затрат на персонал, ведь цель каждой компании -получение прибыли и поддержание определенной степени конкурентоспособности на рынке. Во многих исследованиях по организации и совершенствованию управленческого учета и управления затратами на рабочую силу представлен широкий спектр методов, не ориентированных на снижение затрат на персонал, поэтому необходимо систематизировать опыт методов снижения затрат на иностранный и отечественный персонал.

А.Я. Кибанов определяет затраты на персонал как интегральный показатель, который включает в себя расходы, связанные с привлечением, вознаграждением, стимулированием, использованием, развитием, социальным обеспечением, организацией труда и улучшением условий труда, увольнением персонала. В процессе исследования была изучена методика снижения затрат на персонал и предложены решения. Практическая значимость выбранных

тем заключается в том, что результаты работы определяются теоретическими выводами и практическими предложениями, которые могут быть использованы на практике, а также предполагается использовать в дальнейших исследованиях для улучшения качества приложений, снижения затрат на персонал и учебный процесс по экономике. [1].

Оптимизировать затраты на персонал можно только после детального анализа этих затрат, а сам анализ проводится на основе корректной бухгалтерской и управленческой отчетности

Основные ограничения этого исследования должны учитывать, что многие улучшения в организационном и управленческом бухгалтерском учете, а также в управлении затратами на рабочую силу и услуги предлагаются по широкому кругу аспектов и не фокусируются на методах снижения затрат на персонал. Проанализированы проблемы применения методов сокращения издержек на персонал, выявлены преимущества и недостатки, а также даны рекомендации по их совершенствованию, которые позволят улучшить работу организации в целом.

Неопределенная экономическая ситуация, постоянная конкуренция и ограниченный спрос выводят на первый план сокращение издержек предприятия. Затраты – это необходимая часть бизнеса, поэтому следует анализировать работает ли каждый вложенный рубль на создание прибыли организации. Это позволит избавиться от ненужных затрат, и оптимизировать деятельность предприятия. Значительной и важной частью затрат организации является оплата труда. Правильность бухгалтерского учета и оптимизация данной статьи затрат имеет высокое значение для успешности функционирования коммерческой организации [2].

Эффективная деятельность любой коммерческой организации должна не только правильно отражать в бухгалтерском учете операции по оплате труда, но и правильно рассчитывать сумму, выплачиваемую каждому сотруднику, а также размер отчислений и других обязательных платежей. Не стоит забывать, что согласно Трудовому кодексу, сотрудник должен получать заработную плату не реже чем каждые полмесяца, и не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она ему была начислена.

В зависимости от типа организации и вида экономической деятельности могут применяться различные методы снижения затрат на персонал. Рассмотрим некоторые из них, например, использование срочных трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, сокращение персонала, рабочего времени, использование труда студентов-стажеров.

Заключение срочного трудового договора может быть полезно для организаций, чья деятельность носит сезонный характер, так как данный вид трудоустройства позволяет сократить затраты на содержание персонала в период спада активной деятельности компании. Использование договоров гражданско-правового характера с физическим лицом позволяет сэкономить за счет того, что оплачивается только сам результат [3].

Кроме того, использование неполного рабочего дня также может помочь снизить затраты компании. Некоторым сотрудникам удобнее работать неполный рабочий день, и такой график будет более эффективным. Если должностная функция сотрудников компании позволяет применить этот метод снижения затрат на персонал, то это выгодно как для сотрудников, так и для организации. К сожалению, иногда даже когда данный способ оптимизации возможен, сотрудники не хотят терять в заработке.

Распространенным и эффективным методом сокращения затрат на персонал является передача трудовых функций на аутсорсинг. В данном случае экономия происходит на зарплатных налогах и включения затрат в прочие расходы. На сегодняшний день аутсорсинг очень выгоден и используется в широком ассортименте. Это и аутсорсинг кадрового делопроизводства, и аутсорсинг юридических услуг, аутсорсинг бухгалтерских услуг.

Очень перспективный инструмент – использование труда студентов-стажеров. Для компании это принесет только положительные результаты: во-первых студенты очень мотивированы работать, несмотря на низкую заработную плату либо вообще полное ее

отсутствие; во-вторых, у организации появляется возможность освободить время штатных сотрудников на решение более важных задач, а студентам можно доверить простые и длительные по времени выполнения задачи, не требующие высокой компетенции.

До сих пор конкурентным преимуществом бизнес - организаций было соблюдение законодательства о выплате заработной платы. Каждый, кто сталкивается с поиском работы, надеется получить «белую» зарплату и получать ее вовремя [4].

Таким образом, оптимизация затрат на персонал непосредственно связан с процессом управления персоналом. В данном случае, если мы хотим каким-либо образом минимизировать расходы на управление персоналом, следует изучать сильные и слабые стороны процесса управления. Необходимо сокращать именно те расходы, которые непосредственно не влияют на работу, выполняемую персоналом. Например, система логистики в некоторых компаниях является не обязательной.

Оптимизация затрат является важным аспектом для позиционирования коммерческой организации как успешной в условиях современной рыночной экономики. Следовательно, поскольку экономические выгоды от работы предприятия обычно зависят от разницы между выручкой от реализации продукции и ее производственными и сбытовыми затратами, важность внутреннего анализа и управленческих затрат на предприятии невозможно переоценить. Грамотное управление затратами в современных нестабильных экономических условиях жесткой конкуренции способствует эффективной финансово-хозяйственной деятельности компании.

1. Гриценко М.Ю. Понятие и сущностные функции заработной платы // Молодой ученый. – 2019. – №20 (258). – С. 302-303.
2. Баянова О.В. Управленческий учет затрат на оплату труда: монография. – Пермь: ФГБОУ ВПО Пермская ГСХА, 2019. – 103 с.
3. Путьгина Л.М. Управление затратами предприятия в современных финансовых условиях // Новая наука: Опыт, традиции, инновации. – 2020. – № 2. – С. 139-141.
4. Капустина Ю.А. Оптимизация затрат на персонал // Управление персоналом. – 2021. – № 9. – С. 73-76.

Гайрбекова Р.С.¹, Юшаева Р.С.-Э.², Дикаева Х.М.¹
Цифровая трансформация государственного управления

¹ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова»

²ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет»
 (Россия, Грозный)

doi: 10.18411/trnio-12-2021-12

Аннотация

В данной статье исследованы основы цифровой трансформаций государственного управления; рассмотрено понятие цифровой трансформации; изучены предпосылки для цифровой трансформации; динамичное развитие цифровизации в регионах Российской Федерации. Авторами рассмотрены проблемы и перспективы развития цифровой трансформации.

Ключевые слова: цифровая трансформация, государственное управление, цифровизация управления, цифровые технологии, цифровые платформы.

Abstract

This article examines the basics of digital transformation of public administration; considered the concept of digital transformation; studied the prerequisites for digital transformation; dynamic development of digitalization in the regions of the Russian Federation. The authors considered the problems and prospects for the development of digital transformation.

Keywords: digital transformation, public administration, digitalization of management, digital technologies, digital platforms.