Краснодарскому краю за 2015, 2018 и 2019 гг. (рисунок 4) наблюдается рост оплаты труда с 24115 руб. в 2015 г. до 29922 руб. в 2019 г. Наибольший рост уровня заработной платы происходит в период 2015 по 2018 гг. и составил 5084 руб., наименьший прирост (в промежутке с 2018 по 2019 гг.) – 723 руб. Повышение уровня оплаты труда в 2015 - 2018 гг. обусловлено тем, что благодаря введенным в 2014 г. санкциям против России, в Краснодарском крае началась политика расширения и поддержания агропромышленного комплекса, транспортировка продукции в сторону центральной и северной России. Однако уже в период с 2018 по 2019 гг. повышение уровня заработной платы значительно ниже, так как рубль стал терять свою ценность на мировом рынке, высокий уровень инфляции по сравнению с предыдущим годом.

Заключение

На сегодняшний день виден различный уровень оплаты труда работникам во всех субъектах РФ, причем не все достигают отметки «среднемесячная заработная плата по России». Так, наименьший разрыв между средней зарплатой по стране и в регионе за 2019 г. замечаем в Сибирском федеральном округе, он составил 5112 руб. Наибольший разрыв был в Северо-Кавказском федеральном округе – 17001 руб. Эти данные можно объяснить тем, что в округах мало крупных промышленных предприятий. Сибирский федеральный округ не на много меньше общероссийской оплаты труда, т. к. здесь сосредоточены крупнейшие запасы природных ресурсов, освоение и добыча которых дорожает из-за сурового климата. При сравнении уровня заработной платы в Южного федерального округа за 2015 и 2019 гг. виден рост в каждом крупном городе региона. Наибольший рост наблюдается в г. Севастополь и составил 8727 руб., наименьший рост – в Волгоградской области.

Исходя из анализа данного показателя, можно говорить, что экономика в стране за исследуемый период улучшилась, расширяется промышленный сектор, тем самым улучшая уровень заработной платы граждан.

1. Официальный сайт Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] – URL: – <https://rosstat.gov.ru/statistic>
2. Рынок труда, занятость и заработная плата // Федеральная служба государственной статистики: сайт. – 2021. – URL: – https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения: 15.09.2021).
3. Иткинд А. Н. Оплата труда наемных работников: теоретические основы, мировой опыт и Российская практика [Электронный ресурс] – URL: – <https://cyberleninka.ru/article/n/oplata-truda-naemnyh-rabotnikov-teoreticheskie-osnovy-mirovoy-opyt-i-rossiyskaya-praktika>
4. Журавель Т. С., Махова А. В. Анализ позитивной составляющей индикатора достойного труда в России за 2001-2018 гг. [Текст] – Международный научно-исследовательский журнал "Человек и современный мир" №5 (42) 2020 г. – 8 с.

Микляева Ю.В., Зверева С.А., Хорина И.В.

Основные факторы инновационного развития региона

*Самарский государственный технический университет
(Россия, Самара)*

doi: 10.18411/trnio-11-2021-105

Аннотация

В обеспечении устойчивого, динамичного, сбалансированного социально-экономического развития страны первостепенное значение имеют процессы инновационного развития экономики регионов. В современных условиях проблемы определения состава факторов, оказывающих влияние на инновационное развитие региона, методологии измерения этого влияния и создания инструментария его оценки являются актуальными в условиях поиска возможных механизмов стимулирования региональной инновационной активности.

Ключевые слова: инновации, региональная экономика, инновационное развитие региона, человеческий капитал, кадровые ресурсы, экономический рост, инновационная деятельность.

Abstract

The processes of innovative development of the regional economy are of paramount importance in ensuring sustainable, dynamic, balanced socio-economic development of the country. In modern conditions, the problems of determining the composition of factors influencing the innovative development of the region, the methodology for measuring this influence and creating tools for its assessment are relevant in the search for possible mechanisms to stimulate regional innovative activity.

Keywords: innovations, regional economy, innovative development of the region, human capital, human resources, economic growth, innovative activities.

В эпоху глобализации и интеграции инновационные процессы являются неотъемлемой составляющей любой экономики. На сегодняшний день инновации являются не самоцелью, а средством долговременного функционирования и прогрессивного развития предприятия, отрасли, межотраслевого комплекса, региона, а также страны в целом для обеспечения ее устойчивости и конкурентоспособности в мировой экономике.

Инновации могут иметь отношение как к технике и технологии, так и к формам организации производства и управления. Все они тесно взаимосвязаны и являются качественными ступенями в развитии производительных сил, повышении эффективности производства.

Не первый год логику глобального инновационного процесса определяет усиление роли регионов в развитии национальных экономик и вклад отдельных территорий в осуществление научных и технологических прорывов.

Анализ законодательной и нормотворческой деятельности органов государственной власти Российской Федерации и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в инновационной сфере показал, что точного определения понятия инновационной стратегии региона не содержится ни в одном из документов. Отсутствие системной проработки методологии и процессуально-инструментального обеспечения по разработке и реализации инновационных стратегий и программ инновационной направленности в России и ее регионах тормозит процесс переориентации российской хозяйственной системы в целом, а также ее регионов в частности на инновационный путь развития.

Доведенные до уровня методических разработок и подходящие для практического использования научные результаты могли бы способствовать формированию инновационной системы, основанной на генерировании и распространении знаний, передовых технологиях, интенсивном типе воспроизводства, развитии информационно-коммуникационного пространства.

На сегодня не существует общепринятого определения или единого понимания элементов региональной инновационной системы. Вопросы определения состава факторов, методологии измерения этого влияния и разработке инструментария остаются дискуссионными. Однако в большинстве отечественных и зарубежных исследованиях, посвященных инновационному развитию региона, акцент делается главным образом на кадровую составляющую и систему образования, выделяются такие аспекты регионализации инновационного развития, как кадровое обеспечение, создание инновационной инфраструктуры, социально-правовые вопросы регулирования инновационной активности, качественный и количественный состав занятости.

Несомненно, основным производственным ресурсом в региональной инновационной системе предполагаются знания и информация, а главным драйвером экономического развития - научные и научно-технические разработки. Развитая среда «генерации знаний», основанная на масштабном секторе исследований и разработок, обуславливает результативное социально-экономическое развитие региона и повышение его конкурентоспособности.

В свою очередь, реализация данной системы невозможна без работников, обладающих высоким уровнем образования, профессионализмом, обучаемостью и креативностью. Для успешного осуществления стратегии, гарантирующей формирование инновационной экономики в регионе необходимо создание высокоэффективных рабочих мест, которые предоставят возможность производить наукоёмкую продукцию с высокой добавленной стоимостью.

Основной актив любой организации – это кадровые ресурсы, которые представляют собой объединённые вместе навыки, интеллект и специальные знания работников. Для успешной конкуренции на мировом рынке, нацеленном на экономику знаний и технологий, совместно с инновационными технологиями необходимо рассматривать кадровые ресурсы в качестве определяющего ресурса для дальнейшего развития экономики региона.

Особенностью кадровой политики регионального уровня является то, что региональная власть не может напрямую формировать или воздействовать на кадровую политику предприятий, но, тем не менее, должна создавать условия для их эффективного функционирования. Задача региональной власти сводится к созданию правовых, нормативных, экономических и социальных условий для развития кадровых ресурсов.

Стратегическая цель формирования кадрового обеспечения региональной инновационной деятельности заключается в удовлетворении потребности рынка труда в оптимально сбалансированных по качеству и количеству высококвалифицированных, лояльных и хорошо мотивированных кадрах, способных обеспечить инновационное развитие региона.

Проанализировав практику коммерциализации научных разработок, можно сделать вывод, что основные причины их неэффективного использования — отсутствие профессионального менеджмента, недостаточность профессиональных навыков, направленных на комплексное решение технических и коммерческих вопросов при создании, производстве и продвижении на рынок нового продукта.

Опыт развитых стран демонстрирует, что переход научно-технических разработок в инновационный товар может произойти при обеспечении профессионально подготовленных специалистов в области менеджмента инноваций. Финансовые вложения в сферу подготовки кадров, при относительно небольших затратах, приносят быстрый и положительный социально-экономический эффект.

Для развития инновационной экономики требуется не просто увеличение числа образованных работников, а специалисты качественно нового типа, обладающие фундаментальными знаниями, инновационным типом мышления, способными эффективно использовать новые информационные технологии.

Сотрудники являются неотъемлемым ресурсом для научно-технической и инновационной деятельности, но кроме того существуют вспомогательные факторы, оказывающие не менее важное значение на успешное развитие инновационных процессов.

Важным фактором, оказывающим влияние на инновационное развитие региона, служит его индустриальная специфика. Агломерация экономики поддерживает стимулирование и активизацию инновационной деятельности. Данный эффект обусловлен количеством персонала, работающего в отрасли в регионе. В кластерной теории есть тезис о том, что значительное количество фирм в регионе, являющихся активными в одной отрасли, значатся полезным для инновационных процессов этих фирм. Поэтому большое количество фирм, относящихся к одной отрасли, принимается как фактор, влияющий на инновационное развитие региона.

Еще одним значимым фактором, влияющим на инновационное развитие региона является урбанизация. Широкое распространение получило мнение о том, что фирмы, расположенные в крупных городах, имеют преимущества в создании инноваций благодаря высокому среднему показателю использования их общественной инфраструктуры. Кроме того, присутствие квалифицированных работников, пространственная близость к

потенциальным партнерам и всеобъемлющий доступ к соответствующим рынкам работают на пользу фирм, расположенных в высокоурбанизированных регионах.

Квалифицированный человеческий капитал в регионе обеспечивают университеты, которые могут выступать в качестве партнеров в научно-исследовательском сотрудничестве. В этом контексте они выступают главными акторами в региональных инновационных системах, предлагают инфраструктуру, поддержку бизнес-структур, фондов, использование лабораторного оборудования, а также являются важными источниками для дополнительных результатов.

Таким образом, успешное инновационное развитие региона напрямую зависит от обеспечения предприятий высококвалифицированными профессиональными кадрами, способными адекватно реагировать на запросы инновационного развития промышленного производства, а также от стратегии подготовки специалистов, необходимых для работы в условиях интенсивного развития промышленности и высоких технологий.

Решающую роль для инновационных процессов в регионе играет согласованность взаимосвязей внутри региональных сетей партнерств: создание нового знания в процессе образовательной и научно-исследовательской деятельности, производство и накопление интеллектуального капитала, необходимого для реализации инновационной деятельности, создание условий для распространения результатов исследований, развитие научно-информационного взаимодействия в регионе.

1. Фирсова А. А., Макарова Е. Л. Факторы, влияющие на инновационное развитие региона // Изв. Саратов. ун-та. Нов. сер. Сер. Экономика. Управление. Право. 2017. Т. 17, вып. 2. С. 141–147. DOI: 10.18500/1994-2540-2017-17-2-141-147.
2. Соколов К. О., Староверов В. А., Сергеичева И. А. Кадровые ресурсы и их роль в формировании инновационной экономики региона // Вестник Челябинского государственного университета. 2010. № 3 (184). Экономика. Вып. 24. С. 76–78.
3. Яркина Т. В. Основы экономики предприятия: краткий курс // Основы экономики предприятия: краткий курс. М., 2006. – 287 с.
4. Даванков А.Ю., Соколов К.О. Формирование системы кадрового обеспечения инновационного развития экономики региона // Вестник оренбургского государственного университета. 2010. Вып. 4 (110). С.66-70.
5. Скрипченко, Т.Л. Базовые понятия и значение инновационного потенциала в экономических системах // Инновационное развитие экономики: реалии и перспектив: Материалы международной научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава в 3 частях. – Белгород, 2015. – С. 335-343.

Миненко А.В., Селиверстов М.В.

Показатели развития малых хозяйствующих субъектов в агропромышленном комплексе Алтайского края

*ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет
(Россия, Барнаул)*

doi: 10.18411/trnio-11-2021-106

Аннотация

В статье отмечен значительный вклад в крестьянских - фермерских хозяйств и личных подсобных хозяйств развитие территорий Алтайского края, в частности дана оценка роли этих предприятий в создании рабочих мест, активизации предпринимательской деятельности, пополнении бюджета сельского поселения, а в некоторых случаях и сохранении поселения. Здесь же дана количественная оценка предприятий малого типа, отмечен их вклад в общую структуру произведенной продукции всеми предприятиями АПК края, рассмотрена структура землепользования и отмечено её изменение в сторону увеличения площадей под культуры, пользующиеся более высоким спросом.

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, сельские поселения, КФХ, ЛПХ, структура производства, структура землепользования.