и, в частности, уголовного процесса. Здесь представляется необходимыми дальнейшие разработки как в теории права, так и в юридической практике.

Иными словами, цифровизация судопроизводства существенно отстает от цифровизации хозяйственных отношений субъектов права, что не может не вызывать настороженности. Представляется насущно необходимым дальнейшее развитие информационных технологий в судопроизводстве, чему может способствовать научная разработка концепции формирования единой цифровой среды судопроизводства, в том числе и уголовного.

1. Digital Economy Act of 2017. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2017/30/contents/enacted> (дата обращения: 5.04.2021).
2. Декрет Президента Республики Беларусь от 21.12.2017 г. № 8 «О развитии цифровой экономики». [Электронный ресурс]. URL: <https://legal.report/uploads/doc/%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%80%D0%B5%D1%828.pdf> (дата обращения: 5.04.2021).
3. Digital Economy Strategy of 2017. [Электронный ресурс]. URL: <https://consult.industry.gov.au/portfolio-policy-and-innovation-strategy/the-digital-economy/> (дата обращения: 5.04.2021).
4. Истомина Е.А. Современный международный опыт регулирования отношений между производителями в цифровой среде / МЭЖ, 2019. № 2.
5. Smart Industry. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.smartindustry.nl/> (дата обращения: 5.04.2021).
6. Landheer, Guido (Dutch Ministry of Economic Affairs). Digital revolution in industry. The Dutch approach. [Электронный ресурс]. URL: http://www.eesc.europa.eu/resources/docs/guido_landheer.pdf (дата обращения: 5.04.2021).
7. Государственная программа «Цифровая экономика в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <https://rossvyaz.gov.ru/deyatelnost/gosudarstvennye-programmy/gosudarstvennaya-programma-cifrovaya-ekonomika-rossiiskoi-federacii> (дата обращения: 5.04.2021).
8. Digitising le market – digitising European industry. [Электронный ресурс]. URL: http://europa.eu/rapid/press-release_MEMO-16-1409_en.htm (дата обращения: 5.04.2021).
9. Дмитриева А.А. Теоретическая модель безопасного участия личности в уголовном судопроизводстве: дисс. ... д-ра юрид. наук. М., 2017. С. 19.
10. Квач А. Первый виртуальный судебный процесс по британскому праву. [Электронный ресурс]. URL: <https://legal.report/article/28032018/pervyj-virtualnyj-sudebnyj-process-po-britanskomu-pravu> (дата обращения: 5.04.2021).
11. Potas I. Informing the discretion: the sentencing information system of the judicial commission of New South Wales / I. Potas, D. Ash, M. Sagi, S. Cumines, N. Marsic // International Journal of Law and Information Technology. 1998. Vol. 6 (2). P. 99-124.

Яковлева Е.В.

Некоторые аспекты социально-правовой защищенности сотрудников полиции

*Барнаульский юридический институт МВД России
(Россия, Барнаул)*

doi: 10.18411/trnio-10-2021-129

Аннотация

В настоящей статье автор говорит об актуальности социальной защиты сотрудников полиции, о зависимости их эффективной деятельности от существующих гарантий административно-правового статуса. Анализируя существующие социальные гарантии, автор делает вывод об их реализации в настоящее время, а также формулирует вывод касательно рассматриваемой проблематики.

Ключевые слова: социальные гарантии, социальная защита, сотрудник полиции, льготы, выплаты.

Abstract

In this article, the author speaks of the relevance of the social protection of police officers, to the dependence of their effective activities on the existing guarantees of administrative and legal

status. Analyzing the existing social guarantees, the author concludes about their implementation at the present time, as well as formulate of conclusion regarding the studied problem.

Keywords: social guarantees, social protection, police officer, allowance, payments.

Эффективность деятельности правоохранительных органов находится в зависимости от уровня социальной защиты их сотрудников. Совершенствование системы гарантий правовой защиты сотрудников полиции, зависит от ситуации, складывающейся в нашей стране, а также от угроз стоящих перед Россией. Невысокие доходы сотрудников полиции, мизерные пенсии и слабое обеспечение жильем, только усиливают социальную напряженность, и толкают отдельных сотрудников на коррупционный путь. В тоже время достижение положительных результатов в органах внутренних дел полностью зависит от проводимой государством политики.

Нестабильность жизни гражданского общества, а также сложные процессы, происходящие в нашем государстве, отрицательно отражаются на кадровом составе органов внутренних дел. Ежегодно увеличивается рабочая нагрузка на сотрудников полиции, но, несмотря на это, уровень материальной обеспечения и социальной защищенности остается на низком уровне, что зачастую приводит к увольнению сотрудника из органов. На место уволенных сотрудников приходят другие, порой не имеющие профессиональной, моральной и психологической подготовки люди, что сильно подрывает авторитет органов внутренних дел на глазах у населения всей страны. Слабая профессиональная подготовка большого потока вновь прибывшего кадрового состава, полное отсутствие профессионализма, являются основными причинами нарушения законности и служебной дисциплины [1, с. 213].

Особое место в обеспечении общественной безопасности сотрудников полиции, отводится социальным гарантиям и в целом государственной политике проводимой в отношении данной категории лиц.

Проблемы социальной защиты сотрудников полиции всегда были в центре внимания специалистов в области административного права и административной деятельности. Так, В.В. Митрохин утверждает, что в настоящее время необходимо стимулировать социальные выплаты и льготы сотрудника органов внутренних дел [3, с. 691]. По мнению С.П. Матвеева, существует острая необходимость в модернизации системы органов внутренних дел, что невозможно без усиления гарантий социальной защиты их сотрудников [2, с. 18].

Сам термин «социально-правовая защищенность сотрудников полиции» появился еще в конце 80-х годов XX столетия, который подразумевал под собой выработку и реализацию мер правового, материального, технического, организационного характера, гарантированных нормами права в целях создания социальной обеспеченности и создание надлежащих условий, которые необходимы для осуществления ими служебной деятельности. Возложенные на сотрудников полиции обязанности, должны быть обеспечены гарантиями социальной защиты.

Действующее на сегодняшний день законодательство в области социальной защиты сотрудников полиции, закрепило в себе только основополагающие вопросы, касающиеся организации и служебной деятельности сотрудников полиции. В связи с чем, государству необходимо на правовом уровне закрепить ряд стимулов носящих материальный характер, который должен постоянно совершенствоваться.

Основной гарантией выступает денежное довольствие сотрудников полиции, включающее в себя: оклад по занимаемой штатной должности, оклад по специальному званию, надбавку за выслугу лет, надбавку за работу с секретными документами и квалификационные надбавки). Также к рассматриваемым гарантиям относятся: медицинское, пенсионное и жилищное обеспечение сотрудников органов внутренних дел. Важная роль отведена медицинскому обеспечению, так как служебная деятельность сотрудников полиции зачастую связана с повышенными требованиями, предъявляемыми к ним – крепкое здоровье, выносливость, и самое главное, психологическая устойчивость в стрессовых ситуациях.

Сотрудники полиции больше чем другие государственные служащие подвержены риску для их жизни и здоровья в процессе осуществления своих служебных обязанностей.

Принятый в 1998 году ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации»[4], определил четкое регулирование в области предоставления страховых гарантий защиты сотрудника органов внутренних дел.

Страхование жизни и здоровья сотрудников полиции является неотъемлемой частью существующих и реализуемых в большей степени гарантий социальной защиты. Ежегодно большое количество сотрудников получают травмы и ушибы, связанные непосредственно с осуществлением своей профессиональной деятельности. В случае получения увечий сотрудник полиции получает страховую выплату, а также проходит курс реабилитации. Если наступает гибель сотрудника полиции, то его родным выплачивается страховая выплата, за понесенную утрату.

Говоря о пенсионном обеспечении отметим, что это наиболее полно, в соответствии с требованиями законодательства, реализуемая социальная гарантия сотрудников полиции. Не вдаваясь в дискуссию о необходимости индексации (или увеличения) пенсий сотрудников, отметим, что лица, получившие на нее право, без каких-либо временных задержек ежемесячно ее получают.

Больше всего вопросов возникает по поводу социальной гарантии, связанной с жилищным обеспечением сотрудников полиции. Так, в федеральном законе от 19 июля 2011 года № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» предусмотрены категории сотрудников, имеющие право на получение данной социальной выплаты или жилища. В настоящее время на учете для предоставления такой единовременной социальной выплаты состоят около 85 тысяч сотрудников и пенсионеров МВД России, но денежные средства для реализации рассматриваемой социальной гарантии в необходимом размере не выделяются. В текущем году выплату для приобретения жилья получают сотрудники (пенсионеры), принятые на учет в 2012 году. Потребность в бюджетных ассигнованиях для предоставления выплаты всем стоящим на учете в настоящее время сотрудникам составляет 450 млрд. рублей. Таким образом, можно констатировать, что данная социальная гарантия, которая могла быть бы стимулом для оттока опытных сотрудников (право на постановку на учет приобретается спустя 10 лет службы), наиболее не гарантирована государством.

В целях повышения эффективности мероприятий, направленных на социальную защиту сотрудников полиции, необходимо в полной мере использовать все формы и виды социальной помощи и поддержки сотрудников и членов их семей, но как мы видим, реализация существующих социальных гарантий требует серьезной государственной поддержки, участия федеральных, региональных и местных органов власти. Социальная защита сотрудников полиции напрямую имеет взаимосвязь с престижем службы, а также результативной реализацией возложенных на сотрудников задач. Меры социальной защиты должны возмещать условия прохождения службы в состоянии напряженности, заинтересовывать и стимулировать сотрудников, а также давать возможность исключить любые коррупционные проявления при осуществлении служебной деятельности.

На текущий момент имеющиеся, законодательно закрепленные социальные гарантии, используются сотрудниками не в полной мере, а их сущность не совсем соответствует современной социально экономической ситуации. Данное обстоятельство не способствует добросовестному выполнению сотрудниками стоящих перед ними задач, и никаким образом их не стимулирует.

Для формирования системы органов внутренних дел на современном этапе, а также для обеспечения соответствующей мотивации сотрудников полиции на честную и продуктивную службу, необходимым является создание действенного механизма реализации существующих социальных гарантий, а также их совершенствование.

В заключение отметим, что на современном этапе развития нашего общества, необходимо разработать концепцию развития государственной социальной политики МВД России на долгосрочную перспективу. В основу данного нормативно-правового документа должны быть положены не только методологические подходы, но и правовой механизм, обеспечивающие четкое и своевременное его исполнение.

1. Маздогова З.З. Проблемы реализации социальной защиты сотрудников полиции на современном этапе // Пробелы в российском законодательстве. 2016. № 3. С. 213-215.
2. Матвеев С.П. Социальная защита государственных служащих : теоретические основы построения системы, практика осуществления и проблемы административно-правового регулирования : автореферат дис. ... доктора юридических наук. –Воронеж, 2011. – 47 с.
3. Митрохин В.В. Принципы организации и прохождения службы в органах внутренних дел // Административное и муниципальное право. 2015. № 7. С. 691–699.
4. Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации : федеральный закон Российской Федерации от 28 марта 1998 года № 52-ФЗ // Российская газета. № 67. 07.04.1998.