3. Рубан Д.А. Инновационный менеджмент в туризме: направления и управленческие действия. Вестник УрФУ. Серия: Экономика и управление. 2015. Т. 14. № 1. С. 114-126.

4. Печерица Е.В. Позиционирование предприятий индустрии гостеприимства в условиях конкуренции. монография / Е. В. Печерица; М-во образования и науки Российской Федерации, Федеральное агентство по образованию, Санкт-Петербургский гос. ун-т сервиса и экономики. Санкт-Петербург, 2010. 163 с.

5. Профессионально-деловой туризм.- URL: <http://aa-tour.ru/tour-types/business/>

6. Интенсив-туры. - URL: http://www.vivat-is.ru/yet_tour

7. Печерица Е.В., Шевченко М.И. Инновационные технологии в гостиничном бизнесе. монография / Санкт-Петербургский государственный университет сервиса и экономики. Санкт-Петербург, 2013. 135 с.

8. Гомилевская Г.А. Региональные модели организации внутреннего туризма. Сайт цифровых учебно-методических материалов ВГУЭС.- URL: http://abc.vvsu.ru/Books/u_regmod/page0004.asp

Правовое регулирование организации и деятельности Государственной инспекции труда (на материалах Новосибирской области)

*Полупанова А.А., студентка,
Сибирский институт управления - филиал РАНХиГС,
г. Новосибирск
E-mail: polupanova9519@mail.ru*

*Научный руководитель :
к.ю.н, доцент Сигарев А.В.*

Аннотация: Анализируются вопросы государственного контроля и надзора за охраной труда и соблюдением трудового законодательства.

Ключевые слова: трудовые отношения, трудовое законодательство, инспекция труда.

Вопросы защиты прав и законных интересов граждан занимают одно из важнейших мест в правовой системе Российской Федерации. Так, Конституция Российской Федерации в ст. 45 гарантирует государственную защиту прав и свобод человека и гражданина, в том числе и трудовых прав работников [1].

Трудовой кодекс Российской Федерации является основой всей законодательной базы в области трудовых отношений. Последняя принятая версия датируется 30 декабря 2001 г. с редакцией от 30 декабря 2015 г. По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта [3]. Государственными инспекциями труда на территории РФ в 2015 г. было организовано и проведено 138,5 тыс. проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, что на 4,4% больше, чем в 2014 г. В целом, можно отметить, что тенденция увеличения ежегодного числа проверок началась в 2014г., причиной чего могла стать сложившаяся в мире непростая политическая и экономическая ситуация. Согласно данным Росстата численность экономически активного населения в среднем за 2015 год составила 76,6 млн. человек, в их числе 72,3 млн. человек были заняты экономической деятельностью,

не имели доходного занятия, но активно его искали и были готовы приступить к работе 4,3 млн. человек (в соответствии методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные). При этом следует отметить, что в последние годы наблюдается существенное изменение соотношения количества плановых и внеплановых проверок.

Так, в 2015г. по сравнению с 2014г. значительно (на 27,8%) сократилось число нарушений трудового законодательства индивидуальными предпринимателями, так же государственные и муниципальные предприятия и учреждения стали реже совершать правонарушения в области трудовых отношений. Всё же в малом и среднем бизнесе ситуация неутешительна – число нарушений трудового законодательства возросло на 10,3%, а строительными компаниями (на 22,2%) и предприятиями, занимающимися добычей полезных ископаемых (на 14,5%) [2].

Считаю, что нужно расширить полномочия трудовой инспекции по решению индивидуально-трудовых споров, либо если вопрос-жалоба касается именно трудового спора, трудовая инспекция должна дать ответ в течение 3-х дней, чтобы работник не ждал ответ в течение нескольких месяцев .

Если работодатель задерживает заработную плату на несколько дней, то работник вправе приостановить свою трудовую деятельность, на период задержки выплаты заработной платы (ст.142 Трудового кодекса Российской Федерации), или сделать штраф за каждый день просрочки по заработной платы 10% от заработной платы в пользу работника.

Обязать Государственную инспекцию труда проводить проверки штатного расписания – на предмет соответствия нормам труда.

Следует отменить обязанность вести трудовую книжку, вместо этого лучше сделать отчет в Федеральную налоговую службу и обязать подавать сведения, в которых будет исчерпывающая информация о работнике. Такие сведения, следует подавать в период 5 рабочих дней, с момента начала работы, тогда не будет необходимости ни в ежемесячной отчетности в Пенсионный фонд Российской Федерации , ни в ведении трудовых книжек.

Нарушения трудового законодательства являются активно исследуемой проблемой, для решения которой применяются специальные методы и механизмы [4].

Список литературы:

1. Федеральный закон от 17 июля 2010 г. №181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» // Российская газета. 2011. 24 июля.
2. Федеральный закон от 24 июля 2011 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Российская газета. 2011.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации, от 30.12.2012 №197-ФЗ // Российская газета. 2011. 31 декабря.
4. Федеральная служба по труду и занятости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.rostrud.ru.