только в случае поставки продукции и повышение финансовой дисциплины у сторон исполнения контракта (договора, соглашения).

Следовательно, казначейское сопровождение на сегодняшний день - это действенный, эффективный финансовый инструмент и достаточно «эластичный» инструмент контроля за эффективным и целевым использованием бюджетных средств.

1. Федеральный закон от 05.12.2017 № 362-ФЗ «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» (в ред. от 29.11.2018). URL: www.consultant.ru (дата обращения: 11.10.2019).
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 № 1722 «Об утверждении Правил казначейского сопровождения средств в случаях, предусмотренных Федеральным законом “О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов”» (в ред. от 14.11.2018). URL: www.consultant.ru (дата обращения: 11.10.2019).
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.05.2018 № 869-р (об обеспечении казначейского сопровождения средств, получаемых юридическими лицами, бюджетных инвестиций юридическим лицам). URL: www.consultant.ru (дата обращения: 11.10.2019).
4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 10.11.2018 № 2438-р (об обеспечении казначейского сопровождения средств, получаемых по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий из бюджетов субъектов Российской Федерации государственными фондами развития промышленности). URL: www.consultant.ru (дата обращения: 11.10.2019).

Лаврова Т.Г.

**Развитие сельскохозяйственной кооперации в сельских местных сообществах
Краснодарского края**

*ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»
(Россия, Краснодар)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2019-23

idsp: sciencerussia-10-12-2019-23

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ по гранту № 18-410-230020\19 «Межсекторные взаимосвязи в многоуровневой системе управления развитием сельских территорий» (2018-2019 гг.)

Аннотация

В статье рассматривается сельскохозяйственная кооперация как фактор повышения конкурентоспособности сельскохозяйственных предприятий, снижения транзакционных издержек, обеспечения занятости сельских жителей. Исследуются проблемы трансформации сельхозпредприятий. Обосновывается необходимость государственной поддержки развития сельскохозяйственной кооперации. Показан позитивный опыт кооперации в сельском местном сообществе.

Ключевые слова: сельские территории, сельскохозяйственные предприятия, сельскохозяйственная кооперация, грантовая поддержка сельскохозяйственной кооперации, организации поддержки кооперации.

Abstract

The article considers agricultural cooperation as a factor in increasing the competitiveness of agricultural enterprises, reducing transaction costs, ensuring employment of rural residents. The problems of transformation of agricultural enterprises are investigated. The necessity of state support for the development of agricultural cooperation is substantiated. The positive experience of cooperation in the rural local community is shown.

Key words: rural territories, agricultural enterprises; agricultural cooperation; grant support for agricultural cooperation; cooperation support organizations.

В последние годы сельские территории России продолжают оставаться в кризисном состоянии, о чем свидетельствуют усилившиеся процессы депопуляции сельского населения, опустынивания территорий, усиления отставания по уровню жизни от городов. С 2009 года численность населения, проживающего на сельских территориях, сократилась на полмиллиона человек, а с 2000 года – на 1,9 млн человек. В то же время в России насчитывается 67 регионов – субъектов федерации, которые имеют долю сельского населения выше 20%. Основными лидерами, в которых доля сельского населения составляет от 45 до 60%, являются Республики Алтай, Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Калмыкия, Карачаево-Черкессия, Тыва, Алтайский, Краснодарский и Ставропольский края.

Краснодарский относится к регионам с высокой численностью сельского населения – 2,529 млн. человек или 45,3%. За период между переписями населения 2002-2010 гг. доля сельского населения края не менялась, но в последние годы она снизилась с 47,5% в 2011 году до 45,3% в 2018 году. Причиной стало сокращение миграционного притока населения, а также отток сельского населения в города края.

Административно-территориальное устройство Краснодарского края представлено 44 муниципальными образованиями, из которых 7 городских округов и 37 муниципальных районов, являющихся практически полностью сельскими как по доле сельского населения, так и по преобладающему виду экономической деятельности – сельское хозяйство и агропромышленная переработка. Сельскохозяйственное производство в структуре валового регионального продукта Краснодарского края более чем в 2 раза превосходит аналогичный среднероссийский показатель – 10,2% и 4,8% соответственно.

Экономическая деятельность значительной части сельских жителей края связана с сельскохозяйственным производством. Основные формы хозяйствования – крестьянские фермерские хозяйства (КФХ) и личные подсобные хозяйства (ЛПХ), основанные, напрокат как правило, на совместном притереть труде членов семьи. носочный Средняя численность работников выскальзывание малых форм хозяйствованияимитаторский составляет 2-3человека.

В настоящее время в Краснодарском крае действуют свыше 14 тысяч КФХ, которые обрабатывают около 1,1 млн. га сельхозземель (30 % от всей посевной площади региона) и более 1 млн. 266 тыс. личных подсобных хозяйств.

Анализ динамики численности сельскохозяйственных организаций Краснодарского края показывает, что за десятилетний период (2006-2016гг. - период между двумя сельскохозяйственными переписями населения) произошло сокращение числа крупных и средних организаций, а также КФХ при незначительном росте числа малых организаций. При этом зарегистрирован кратный рост количества индивидуальных предпринимателей.

Оценка динамики численности занятых в указанных организационно-правовых формах также показывает кратное снижение данного показателя по крупным и средним организациям, а также в КФХ: произошло сокращение численности работников сельскохозяйственных организаций в полтора - два раза. При этом зарегистрирован рост занятости в малых организациях почти на 20-40%, а в сегменте индивидуального предпринимательства от трех до восьми раз по сельским муниципальным районам, сгруппированным в экономические зоны: центральная (ЦЭЗ), северная (СЭЗ), восточная (ВЭЗ) и предгорная (ПЭЗ) экономические зоны (рис.1). Следует также отметить, что удельный вес занятых в составе населения в трудоспособном возрасте остается на низком уровне. По данным экспертных оценок в сельских районах региона уровень неформальной занятости составляет в среднем 25-35%.

Основными причинами складывающейся ситуации в сфере занятости являются высокие издержки организаций (налоговые, кредитно-финансовые, инфраструктурные и др.), в т.ч. по трудоустройству работников. В связи с этим сложившиеся семейные

формы хозяйствования (в первую очередь ЛПХ) не желают нести дополнительные издержки по его официальному учету и развитию.

Рисунок 1– Динамика численности занятых в сельскохозяйственных организациях

Процессы трансформации в деятельности сельскохозяйственных организаций, в частности, сокращение крупных и средних предприятий частично объясняется их переводом в малые формы хозяйствования по причине использования более благоприятных для малого бизнеса налоговых условий. во всех сельских муниципальных районах - от 2,6 (наименьшая величина в северной зоне края) до 7,5 раз (наибольшая величина в восточной зоне края).

С другой стороны, в результате модернизации крупных производств происходит высвобождение наемных работников, для которых индивидуальное предпринимательство и личные подсобные хозяйства обеспечивают возможность занятости и получения доходов. По мнению экспертов, в перспективе самозанятость, в частности, в секторе микропредприятий будет расширяться и включать более половины экономически активного населения страны.

Значительная часть хозяйств (мелкий бизнес, ЛПХ, фермеры), имеют сравнительно небольшие земельные участки и небольшие объемы производимой продукции. Такие предприятия в отличие от агрохолдингов и крупных сельскохозяйственных организаций менее конкурентоспособны. У них гораздо выше затраты, меньше возможностей внедрения современных технологий, повышения производительности труда и др. Одной из серьезных проблем также является своевременный и эффективный сбыт своей продукции, что вызвано ярко выраженной сезонностью производства, а также крайне высокими расходами на сбытовую деятельность. С другой стороны, торговые организации, в частности, крупные торговые сети, не заинтересованы во взаимодействии с мелкими товаропроизводителями, предоставляющими небольшие объемы продукции и лишь в сезонный период. Кроме того, существуют сложности, связанные с транспортировкой, хранением продукции, что, в свою очередь, увеличивает издержки мелких товаропроизводителей. Решение этих и других проблем возможно при условии формирования и развития системы сельскохозяйственной кооперации.

Сельскохозяйственная кооперация играет важную роль в развитии аграрного комплекса. Она способствует снижению транзакционных издержек, увеличению производительности труда, финансовой устойчивости сельскохозяйственных

предприятий, обеспечивает возможности модернизации материально-технической базы АПК, занятости сельского населения, способствует развитию сельских местных сообществ. Кроме того кооперация способствует повышению социального статуса сельскохозяйственных производителей, созданию стимулов для дальнейшего наращивания производства.

Анализ ситуации развития сельскохозяйственной кооперации в Краснодарском крае показывает, что в последние годы наблюдается отрицательная динамика по количеству действующих кооперативов (табл.1). Если в 2011 году в крае было зарегистрировано около 169 кооперативов, то в 2017 году осталось всего 136, при этом, по мнению экспертов, примерно половина из них числится формально, не осуществляя никакой деятельности.

Таблица 1

Количество сельскохозяйственных кооперативов и потребительских обществ в Краснодарском крае

	Всего	Перерабатывающие	Обслуживающие	Снабженческо-сбытовые	Кредитные	Прочие
2011	169	20	12	57	58	22
2014	142	14	15	46	50	17
2016	146	12	7	56	48	23
2017	136	13	7	47	47	22

Снабженческо-сбытовые кооперативы составляют больше трети общего числа кооперативов – в среднем 34,8% (в РФ -37,8%), перерабатывающие – 7,1% (в РФ – 11,8%), кредитные -33,8% (в РФ – 22,3%), осуществляющие другие виды деятельности – 14,2% (в РФ - 28,1%). В структуре сельскохозяйственных кооперативов Краснодарского края кредитные формы развиваются более активно, чем в среднем по стране. В то же время в 2011-2017 гг. резкий спад в крае произошел в численности кооперативов всех форм: в перерабатывающих кооперативах – более чем в 1,5 раза, в снабженческо-сбытовых и кредитных – в 1,2 раза, обслуживающих – в 1,7 раза.

По данным экспертов в сфере сельскохозяйственной кооперации Краснодарского края на территории региона фактически осуществляют деятельность всего 67 кооперативов. Из них потребительских кооперативов – 47; кредитных – 7; производственных – 13. Отметим, что подобная ситуация наблюдалась и в других регионах: численность действующих потребительских кооперативов в целом по стране с 2011 по 2015 год снизилась с 6006 до 4416 единиц. Ситуация начала меняться, начиная с 2016 года: численность кооперативов увеличилась за год на 95 и составила 4511 единиц.

Учитывая численность сельского населения в «сельском» регионе страны и важность сельского хозяйства для экономики сельских местных сообществ края, следует признать, что численность сельскохозяйственных кооперативов и входящих в них участников в крае недостаточна. Кроме того, существующие сельскохозяйственные кооперативы пока слабо эффективны в силу многообразных причин.

Развитие сельскохозяйственной кооперации может развиваться в рамках разных подходов: «снизу», т.е. по инициативе и деятельности самих товаропроизводителей, и «сверху» т.е. посредством применения государственных мер поддержки. С точки зрения развития с помощью государственной поддержки в Краснодарском крае уже реализуется региональный стратегический проект «Создание системы поддержки фермерства и развития сельскохозяйственной кооперации», являющийся одним из приоритетных для региона. Данный проект прежде всего направлен на поддержку и дальнейшее развитие малого и среднего предпринимательства – индивидуальных предпринимателей и крестьянско-фермерских хозяйств; сюда же включены и

сельскохозяйственные потребительские кооперативы. Конечная цель этих процессов – объединение крестьянско-фермерских хозяйств в кооперативы.

В крае развивается система грантовой поддержки сельскохозяйственной кооперации. Она позволяет совершенствовать материально-техническую базу уже существующих кооперативов, создавать и модернизировать за счет поступивших финансовых средств современную пищевую переработку, создавать новые рабочие места в сельских местных сообществах, объединяться отраслевым сельхозпроизводителям. Важно, что грантовая поддержка новых сельскохозяйственных кооперативов предоставляется начинающим сельскохозяйственным потребительским перерабатывающим кооперативам, начинающим сельскохозяйственным сбытовым кооперативам и начинающим сельскохозяйственным животноводческим кооперативам, которые действуют не более 12 месяцев со дня регистрации.

Поддержка развития сельскохозяйственной кооперации предполагает также создание во всех муниципалитетах Краснодарского края Центров компетенции, которые будут осуществлять информационно-консультационную помощь кооперативам. Координировать эту будет уже созданный «Кубанский информационно-консультационный центр».

Имеются примеры активизации кооперационной деятельности «снизу». Так, кооператив «Кубанское поле» объединил производителей овощной продукции Кореновского района. Финансовые средства, полученные в качестве государственной поддержки, использовались на приобретение оборудования для хранения, переработки, фасовки овощей и строительство современного овощехранилища. В дальнейшем возникла возможность поставлять овощную продукцию в торговые сети и другие сбытовые организации, а также за пределы региона. Произведенная в кооперативе «Кубанское поле» продукция отличается высоким качеством, вкусовыми особенностями, соответствует характеристике экологически чистого продукта. Влияние при этом также оказывает сложившийся у потребителей положительный имидж в отношении кубанских сельхозпродуктов. Таким образом для кооператива была решена проблема хранения и сбыта скоропортящейся овощной продукции. Вопросы дальнейшего расширения кооператива и принятия в его состав новых участников решает общее собрание кооператоров.

Следует отметить, что, начиная с 2018 г., ситуация с развитием кооперации в Краснодарском крае постепенно изменяется в позитивном направлении. Результатом стало отнесение края к субъектам с умеренным уровнем снабженческо-сбытовой кооперации. Высокий уровень развития имеют только такие субъекты, как Ростовская, Липецкая, Белгородская, Омская, Самарская, Тюменская, Ульяновская и др. области, а также Красноярский край, республики Мордовия, Татарстан, Удмуртия и др. Этому также способствовала государственная поддержка сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

В заключении следует подчеркнуть, что в настоящее время кооперация в сельском хозяйстве представляет явление намного более широкое, чем простое объединение крестьянских хозяйств. Кооперативы и их объединения могут решать вопросы по применению новых технологий и передовых методов ведения хозяйств, по подготовке и переподготовке кадров, которым требуются новые знания. Кроме того важнейшая задача объединений кооперативов - противостоять силе монополистов как в производстве, так и сбыте продукции и защищать интересы своих членов на региональном и национальном уровнях. Кроме чисто хозяйственных, объединения кооперативов могут решать также социальные задачи, такие как, например,

организация детских учреждений в сельской местности, уход за престарелыми людьми и др.

1. Авдеева, Т.Т., Скрипиль, И.А. Взаимодействие городских и сельских территорий в экономическом пространстве региона: монография / Т.Т. Авдеева, И.А.Скрипиль - Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2018. – 170 с.
2. Авдеева, Т.Т., Лаврова, Т.Г. вопросы пространственной организации сельской экономики и управление развитием сельских местных сообществ.// Муниципальная академия: научный журнал.- №1. Москва, Россия//Муниципальная академия, 2018.С.34-43
3. Отчет о научно-исследовательской работе по теме : «Разработать научно-методические основы подготовки региональных программ развития сельскохозяйственной потребительской кооперации (на примере молочной кооперации)». URL: <http://www.viapi.ru/download/2018>
4. Стимулирование развития сельскохозяйственной кооперации – одна из первоочередных задач в отрасли АПК / Официальный сайт Законодательного Собрания Краснодарского края <http://www.kubzsk.ru/news/3438/>

Пастухова А.С.

Стимулирование трудовой деятельности на малых предприятиях

*Волжский государственный университет водного транспорта
(Россия, Нижний Новгород)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2019-24

idsp: sciencerrussia-10-12-2019-24

В настоящее время проблема стимулирования работников является важной и актуальной задачей предприятия. От правильно разработанной системы стимулирования зависит эффективность трудовой деятельности каждого сотрудника. С помощью результативного стимулирования организация способна привлечь новых высококвалифицированных специалистов. Стимулировать персонал необходимо через определенные управленческие инструменты, которые подразумевают ряд мероприятий. Результатом применения методов стимулирования являются высокие социально-экономические показатели и повышение финансовой состоятельности.

Стимулирование и мотивация – два понятия, без которых невозможна успешная деятельность любого предприятия, будь то большое или малое. Оба понятия, имея некоторое сходство, характеризуются отличительными чертами, с помощью которых достигается эффективная трудовая деятельность персонала. Чтобы разграничить эти два понятия рассмотрим их определения.

В трудовом процессе мотивация рассматривается, как стремление сотрудника удовлетворить личные потребности и потребности организации в целом с помощью своей трудовой деятельности.

Стимул – заинтересованность работника в совершении чего-либо, побудительная причина поведения. Стимулирование трудовой деятельности – это комплекс операций, необходимых для удовлетворения потребностей работника.

Таким образом, мотив – это побуждение человека к деятельности по достижению определенной цели. Побуждение является внутренним процессом человека. Стимул – это желаемый объект, а стимулирование – влияние на сотрудника извне для более продуктивной его рабочей деятельности.

Для того чтобы изучить стимулирование трудовой деятельности на малых предприятиях для начала необходимо понять какое предприятие является малым. Рассмотрим подробнее понятие о малом предприятии и его основные характеристики.

Термин «малое предприятие» широко используется за рубежом. Каждая страна определяет свои критерии отнесения предприятий к малым. Например, Великобритания, Италия и Япония учитывают величину капитала и объем продаж,