Международная Объединенная Академия Наук

НАУКА РОССИИ: ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Сборник научных трудов

**по материалам
VI международной научной конференции**

10 декабря 2017 г.

Часть 2

LJOURNAL.RU

Екатеринбург 2017

УДК 001.1
ББК 60

Н34

Наука России: Цели и задачи. Сборник научных трудов, по материалам VI международной научно-практической конференции 10 декабря 2017 г. Изд. НИЦ «Л-Журнал», 2017. - 64с.

SPLN 001-000001-0221-SR
DOI 10.18411/sr-10-12-2017-2
IDSP 000001:sr-10-12-2017-2

В сборнике научных трудов собраны материалы из различных областей научных знаний. В данном издании приведены все материалы, которые были присланы на VI международную научно-практическую конференцию **Наука России: Цели и задачи**

Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов и студентов.

Все материалы, размещенные в сборнике, опубликованы в авторском варианте. Редакция не вносила коррективы в научные статьи. Ответственность за информацию, размещенную в материалах на всеобщее обозрение, несут их авторы.

Информация об опубликованных статьях будет передана в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)

Электронная версия сборника доступна на сайте научно-издательского центра «Л-Журнал». Сайт центра: science-russia.ru

УДК 001.1
ББК 60

SPLN 001-000001-0221-SR

<http://science-russia.ru>

Содержание

РАЗДЕЛ VII. ПОЛИТОЛОГИЯ	5
Каркова А.И. CTBT: indispensability of ratification as a key stage of nuclear non–proliferation	5
РАЗДЕЛ VIII. ИСТОРИЯ	7
Князева А.Д. Назад в СССР. 70-80е: застой или стабильность?	7
РАЗДЕЛ IX. ЭКОНОМИКА.....	12
Калганова Н.В., Паршина В.С. Мотивация профессиональной деятельности преподавателей отраслевого вуза	12
Карпова В.А., Белоусов А.М., Шиян А.А. Секьюритизация проектов государственно-частного партнерства.....	16
Лайпанова З.М., Эбзеева А.А Сущность текущих активов и управление ими	20
Лайпанова З.М., Эбзеева А.А Особенности ведения бухгалтерского учета текущих активов	22
Неустроева А.А., Грошев А.Р. Государственная поддержка банковского сектора в кризисные периоды	24
Петрова П.Д. Особенности применения VBM концепции в российской практике оценки финансового здоровья компании	26
Текеева Х.Э., Хакунова З.А Мотивация персонала в системе менеджмента качества	29
Чунаев С.Ю., Сергеева И.А. Проблемы обеспечения экономической безопасности промышленных предприятий региона	32
РАЗДЕЛ X. МЕНЕДЖМЕНТ	36
Ускеленова А.Т. Трансформация ВУЗОВ в организации нового типа – предпринимательские организации.....	36

РАЗДЕЛ XI. ЮРИСПРУДЕНЦИЯ	42
Григорьева Н.В. Территориальные споры и соблюдение принципов международного права	42
Осипов И.В. Некоторые факторы социальной обусловленности применения мер уголовно-правового воздействия в сфере экономики	46
Устинов С.Г. Конституционное право граждан на профессиональное образование и особенности его реализации в системе МВД России	50
Чуева А.С., Агабабян В. Научно-теоретические подходы к разработке дефиниции «финансовый контроль».....	54
Шаталова П.В., Волкова Н.А. Проблема коррупции в правоохранительных органах	57
 РАЗДЕЛ XII. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО.....	 61
Акутнева Е.В., Петрова Ю.В. Мониторинг земель Еланского района Волгоградской области (на примере Краишевского сельского поселения).....	61

РАЗДЕЛ VII. ПОЛИТОЛОГИЯ

Капкова А.И.

CTBT: indispensability of ratification as a key stage of nuclear non-proliferation

*National Research Nuclear University MEPhI (Moscow Engineering Physics Institute)
(Russia, Moscow)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-20

idsp: 000001:sr-10-12-2017-20

XX century ushered mankind in a new era of flourishing nuclear technologies. Nuclear energy was developed at the same time with technologies for military purposes and with the creation of weapon of mass destruction and other nuclear explosive devices, creating by that not only large-scale source of energy supply, but also a jeopardy for peaceful existence. Due to this problem, non-proliferation regime introduction and strengthening the control of development and use of nuclear technologies became essential. This exactly was the main target of negotiations in the UN General Assembly, which ended by establishment of the IAEA – the International Atomic Energy Agency [1]. It became a pivotal international platform for deliberation upon and making progress in terms of arms control and disarmament. Due to the initiative of this organization the Nuclear Non-Proliferation Treaty was opened for signature in 1968, and March 5, 1970 was the day it entered into force. His unique value is represented in Article 9, paragraph 3 in the definition of nuclear – weapon state: “For the purposes of this Treaty, a nuclear-weapon State is one which has manufactured and exploded a nuclear weapon or other nuclear explosive device prior to January 1, 1967” [2]. This status was granted to: the USA, the Great Britain, the USSR, France and China. In accordance with the provisions of the treaty, such member state undertakes the commitment not to “transfer to any recipient whatsoever nuclear weapons” and “not in any way to assist, encourage, or induce any non-nuclear-weapon State to manufacture or otherwise acquire nuclear weapons”. By this means, major part of the world refused to develop military nuclear industry signing this treaty.

But as crucial as non-proliferation issue was the threat and damage from already manufactured nuclear weapons, in particular - text explosions. They were accessible for non-parties to the NPT and for the nuclear-weapon states. In five decades since the first use of nuclear weapons were exploded more than 2000 nuclear test bombs [3]. This course of events triggered critical emissions of radioactive particles in the atmosphere, which caused not only deterioration of ecological situation in particular regions, located near the testing sites, but also sparked indignation and numerous protests all over the world. By the aid of calls from many states the General Assembly established the United Nations Scientific Committee on the Atomic Radiation, the Committee on Disarmament (renamed to the Conference on Disarmament in 1984) [4]. Also in 1963 was signed the Partial Test Ban Treaty (PTBT), prohibiting nuclear weapon tests in the atmosphere, in outer space and under water, which outlawed all test detonations of nuclear weapons except for those conducted underground. It was one of the first concrete steps towards complete prohibition, but in fact didnot insert great influence on policy of disarmament. After that were concluded bilateral agreements between the USSR and the USA. Among them - the Treaty on the Limitation of Underground Nuclear Weapon Tests, also known as the Threshold Test Ban Treaty (TTBT) that established a nuclear "threshold," by prohibiting tests of nuclear devices having a yield exceeding 150 kilotons (equivalent to 150,000 tons of TNT); Peaceful Nuclear Explosions Treaty (PNET), obligated the parties: not to carry out any individual nuclear explosions having a yield exceeding 150 kilotons; not to carry out any group explosion (consisting of a number of individual explosions) having an aggregate yield exceeding 1,500 kilotons; and not to carry out any group explosion having an aggregate yield exceeding 150 kilotons unless the individual explosions in the group could be identified and measured by

agreed verification procedures. Both agreements entered into force in 1990. Despite this, by the USSR was repeatedly introduced unilateral moratorium on nuclear tests, in order to persuade other countries to follow its example, but these attempts were not successful.

Nevertheless, in the middle of the 90's Russia, the USA and the Great Britain established a complete moratorium on test explosions and in 1994 started ongoing negotiations on comprehensive ban of nuclear tests. They were held in Geneva in under the aegis of the Conference on Disarmament, and all 5 nuclear-weapon states participated in creation of draft treaty. Comprehensive Nuclear-Test-Ban Treaty (CTBT) was opened for signature on November 19, 1996. Until it enters into force, CTBTO Preparatory commission will "carry out necessary preparations for the effective implementation" [5]. At this very moment 183 countries have already signed the Treaty, 166 of them have ratified it, including 3 nuclear-weapon states – The Russian Federation, France and the Great Britain. However, it has to be ratified by 44 countries, mentioned in Annex 2 to the Treaty, as the main requirements for entry into force. We can consider an insurmountable obstacle the fact that 5 of them have signed, but haven't ratified the treaty – the USA, China, Israel, Egypt, and Iran. DPRK, Pakistan and India havenot even signed this agreement. The Conference on facilitating the entry into force of CTBT should be held twice a year and the main purpose of foreign ministers meeting there is to accelerate the entry into force process.

The mission of CTBT is concluded in preventive measures, which will disable countries to manufacture nuclear weapon, if they didnot manage it before the entry of treaty into force, and for nuclear-weapon states – crack down the possibility to create even more devastating WMD. And although many countries have already introduced moratorium on nuclear tests, a number of countries can jeopardize international security and disarmament policy. Representatives of CTBTO Preparatory Commission aspire to the world with the absence of possibility of events like Hiroshima and Nagasaki. Not only system of prohibitions and limitations has been created, but also the International Monitoring System (IMS), which exercises control over the earth on the subject of nuclear explosions. IMS may be useful as an instrument of surveillance, but also as an instrument of communication to population and special agencies in case emergency (like approaching tsunami and seismic activity in general) [6]. Most of facilities and stations have been already certified and they are in operation. The Russian Federation houses 32 objects in the IMS (6 primary seismic stations and 13 auxiliary ones, 8 radionuclide stations, 1 radionuclide laboratory and 4 infrasound monitoring facilities). Under the auspices of CTBT also operates the International Data Centre, located in Vienna as well as on-site inspections are held. Therefore, CTBT tends to provide high level of mankind livelihood security.

States should realize that CTBT ratification in not the final step on the long route to disarmament, but it is inevitable if we aim to create absolutely new society, unaffected by the jeopardy of extermination by WMD. After in enters into force, it will be possible to deliberate on gradual steps to reduction of nuclear weapons stockpile, withrelevant and prospective projects having been repeatedly discussed.

1. David Fincher. History of the International Atomic Energy Agency: the first forty years. Vienna : The Agency, 1997.
2. TreatyontheNon-ProliferationofNuclearWeapons, 1970.
3. Background information for Parliamentarians on the Comprehensive Nuclear-Test-Ban-Treaty (CTBT). Austria, 2010.
4. CTBTO Spectrum. Issue 24, 2015.
5. Comprehensive Nuclear-Test-Ban Treaty, 1996.
6. David Hafemeister. Assessing the merits of CTBT // Proliferation review, vol 16, №3. November 2009.

РАЗДЕЛ VIII. ИСТОРИЯ

Князева А.Д.

Назад в СССР. 70-80е: застой или стабильность?

*Российский университет транспорта (МИИТ)
(Россия, Москва)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-21

idsp: 000001:sr-10-12-2017-21

Аннотация

Статья посвящена философскому осмыслению влияния развития технического прогресса, в том числе и в сфере сетевых коммуникаций на неизбежность изменения курса развития государства с социальной направленности на экономическую.

Проведён анализ оценок участников этого процесса.

На основе анализа установлено, что государство для реализации своих социальных функций должно обладать экономической независимостью с учётом развития технологий во всех сферах жизни общества и данный процесс является постоянно развивающимся организмом, в котором каждый участник этого процесса является его генератором. При этом главенствующую роль в этом процессе играют именно его участники на не государство

Ключевые слова: СССР, Советский Союз, интервьюирование, 70-80е годы XX века, застой, стабильность, события, школьные годы, школьные каникулы, пионерский лагерь, сплочённость, доброжелательность, коллективизм, внешкольный досуг, доступно, общественно-политические организации, доступность, образование, стипендия, приходилось довольствоваться, перспектива реализации планов на будущее, уверенность в завтрашнем дне, бесплатное образование, трудоустройство, товарный дефицит, ассортимент, товар, развитие, доход, сбережения, правовое государство.

Каждый человек хотя бы раз в жизни задумывался о том, как бы ему жилось в прошлом. Не в смысле день или неделю назад, а в более далёкое время, в другой эпохе, столетии. Так и я после продолжительных размышлений на эту тему не стала ходить вокруг да около и опросила своих родителей о времени, когда они были детьми; о мире, во многом отличающемся от настоящего. Посчитав их довольно достоверным источником или, другими словами, свидетелями, перешедшими из одной эпохи в другую и наблюдавшими изменения во всех сферах жизни общества, а также принятие или же непринятия нововведений людьми, рождёнными в СССР. Опираясь на тему данного эссе, после соответствующего интервью и анализа, полученных данных, я должна определить, какой период (застой или стабильность) в развитии Советского Союза наблюдался в 70-80е годы XX века.

Для получения нужной мне информации, родителям и моим ближайшим родственникам было предложено пройти тематическое интервьюирование, состоящее из 13 вопросов, преимущественно открытого характера. В статье изложены ответы моих родителей, однако анализ сделан по результатам всего интервьюирования.

Интервью - «Назад в СССР. 70-80е: застой или стабильность?» (ответы папы):

1. Какие события этого периода были наиболее запоминающимися?
 Ответ: Поездки на рыбалку с родителями, покупка своего первого мотоцикла.
2. Были ли для Вас школьные годы действительно чудесными?
 Ответ: Да. Эти годы были интересными и беззаботными.
3. Как проходили Ваши летние школьные каникулы?
 Ответ: Активно. Отдых в пионерских, спортивных лагерях, походы, рыбалка, поездки с родителями на Кавказ. Катание на велосипедах.
4. Посещали ли Вы пионерские лагеря?
 Ответ: Да. Это была школа самостоятельной жизни.
5. Как проходил Ваш досуг вне школы (кружки, секции, факультативы и т.д), были ли занятия в них платными?
 Ответ: Секция греко-римской борьбы. Занятия были бесплатными. Общение с ребятами, авторитет одноклассников. Борцы были уважаемыми и авторитетными в компаниях, на дискотеках, в учебных заведениях. В секции был развит коллективизм, до сих пор мы встречаемся и общаемся.
6. В каких общественно-политических организациях Вы состояли (пионерская, комсомольская, КПСС)?
 Ответ: Октябрята, Пионерская, Комсомол. Комсомол не был политической организацией в том понимании, как это сейчас принято понимать. В ней состояла молодёжь с творческими интересами и поддерживающих направление развития СССР.
7. Доступным ли для Вас было дальнейшее послешкольное образование?
 Ответ: Да. Можно было выбрать различные учебные заведения, при этом обучение было бесплатным.
8. Выплачивалась ли Вам во время обучения стипендия?
 Ответ: Да. Стипендия выплачивалась и откладывалась на книжку. По окончании училища при получении диплома выдавалась и сберегательная книжка. На эти деньги я купил мотоцикл.
9. Были ли трудности при трудоустройстве после окончания учебного заведения?
 Ответ: Нет. После окончания училища я был направлен на завод, где работал до ухода на службу в армию. При этом рабочее место сохранялось до возвращения из армии. После окончания службы вновь устроился на завод и продолжил работу на прежнем месте.
10. Хватало ли получаемого дохода на нужды Вашей семьи?
 Ответ: Наверное, да.
11. Могла ли ваша семья позволить себе откладывать сбережения?
 Ответ: Да.
12. Испытывали ли Вы дефицит в каких-либо продуктах и товарах?
 Ответ: Нет. Большую часть продуктов выращивали сами на приусадебных участках, чего вполне хватало. Что-то собирали в лесу – ягоды, грибы. Одним словом здоровая пища.
13. Хотели бы Вы вернуться в то время?
 Ответ: Да. Так как можно было строить планы на будущее, а самое главное - реализовать их. СССР был правовым государством не

декларированным, а фактическим, не подменялись понятия вседозволенности и правопорядка.

Интервью - «Назад в СССР. 70-80е: застой или стабильность?» (ответы мамы):

1. Какие события этого периода были наиболее запоминающимися?
 Ответ: Олимпиада 80 г. Особенно запомнилось закрытие, наш Олимпийский Мишка. Тогда люди были намного дружелюбнее.
2. Были ли для Вас школьные годы действительно чудесными?
 Ответ: По большей части да.
3. Как проходили Ваши летние школьные каникулы?
 Ответ: Летом я со своей хоровой студией ездила в разные пионерские лагеря. Наш распорядок почти не отличался от распорядка всего лагеря, только в определённые часы мы занимались пением. Было очень весело, знакомились с интересными людьми, ездили на разные экскурсии и т.д. Особенно мне нравилось вместе со всеми ехать в поезде на дальние расстояния, чувствовалась сплочённость.
4. Посещали ли Вы пионерские лагеря?
 Ответ: Да.
5. Как проходил Ваш досуг вне школы (кружки, секции, факультативы и т.д), были ли занятия в них платными?
 Ответ: Я посещала детскую хоровую студию «Глазовчанка». Там мы занимались хоровым пением, сольфеджио, музыкальной литературой, танцами, игрой на различных музыкальных инструментах. Выступали в разных городах Советского Союза, где проходили конкурсы, фестивали и всегда занимали первые места. Общались с разными композиторами, исполняли их произведения. Расширялся круг общения. Занятия были бесплатными, оплачивались лишь конкурсные поездки.
6. В каких общественно-политических организациях Вы состояли (пионерская, комсомольская, КПСС)?
 Ответ: В 1 классе у нас был «День Букваря», где нас всем классом приняли в октябрята. Далее в 3 классе нас принимали в пионеры (сначала самых активных); мы перед всем классом рассказывали наизусть клятву, а затем нам торжественно повязывали красный галстук. В 7 классе нас принимали в комсомол. Мы были обязаны знать Устав ВЛКСМ («Устав Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодёжи»), заполнить анкету, заявление. Класс обсуждал кандидатуру каждого (достоин или нет вступить в комсомол). Затем нам (после всех процедур) торжественно вручали комсомольский билет и прикалывали значок.
7. Доступным ли для Вас было дальнейшее послешкольное образование?
 Ответ: Да, но поступить было трудно (институт). Все экзамены сдавали по билетам, проходные баллы высокие, обязательным было наличие характеристики со школы, иногда направление. В первую очередь, поступали льготники, и у кого было направление с места работы.
8. Выплачивалась ли Вам во время обучения стипендия?
 Ответ: После школы я сразу пошла работать, поступившим стипендия выплачивалась.

9. Были ли трудности при трудоустройстве после окончания учебного заведения?

Ответ: Нет.

10. Хватало ли получаемого дохода на нужды Вашей семьи?

Ответ: Скорее да, чем нет.

11. Могла ли ваша семья позволить себе откладывать сбережения?

Ответ: Не думаю.

12. Испытывали ли Вы дефицит в каких-либо продуктах и товарах?

Ответ: Да. В основном, из-за маленького ассортимента товаров (конкретно – обуви).

13. Хотели бы Вы вернуться в то время?

Ответ: Да. Все были равными, спокойными, доброжелательными, вежливыми, в общем, уверенными в завтрашнем дне

После сбора анкет, приведённого выше интервью, я подвела итоги, анализируя полученную информацию

В ходе опроса, первое, что бросается в глаза, это сплочённость и доброжелательность, живших в то время людей. Черты развитого коллективизма прослеживается, практически, во всех ответах. Внешкольный досуг был не только разнообразным, но и бесплатным. Характерным для Советского Союза периода 70-80 г. было внедрение с раннего детства общественно-политических организаций в массы, попасть в которые было не так уж и легко. Но помимо политических наклонностей, дети в таких организациях, по большей части, занимались творчеством, поддерживая направления развития СССР

Доступность и, что самое главное, бесплатность послешкольного образования, определяется мной, как большой плюс. Но, не смотря на это, качество того образования не уступало настоящему, а, возможно, было выше, благодаря ответственности и трудолюбию людей, воспитанных в то время. Ярко выраженных проблем с трудоустройством не выявлено. Также, нельзя не отметить тот факт, что за рабочим всегда оставалось место вне зависимости от обстоятельств (служба в армии, продолжение образования и т.д)

Но, не смотря на то, что средств на существование вполне хватало, откладывать сбережения не всегда представлялось возможным. К тому же, данный период характеризуется очевидной нехваткой большинства товаров и продуктов питания. Поэтому, некоторые семьи сами выращивали овощи и скот, если это позволяли условия. В ином случае, приходилось довольствоваться тем, что доступно

На заключительный вопрос о том, хотели бы мои родители вернуться в то время, ответ был очевиден. Однозначно да. Опрашиваемых привлекала перспектива реализации планов на будущее, реально существующее, правовое государство, правопорядок, уверенность в завтрашнем дне, приятные во всех отношениях люди и сплочённость коллективов

Подводя итоги, хочется отметить, что вопреки прослеживающейся стабильности (относительно небольшая плата за жильё, бесплатное образование и т.д.) страна всё же пребывала в застое. Он проявлялся либо в очень маленьком, либо в исчерпывающем ассортименте бытовых товаров, продуктов питания, медицинских препаратах, товаров первой необходимости, одежде, обуви и т.д. В то время, как другие страны развивались во всех сферах жизни, СССР испытывал острый товарный дефицит

Поэтому, исходя из вышесказанного, я пришла к выводу, что, не смотря на явные плюсы и, идущие вместе с ними, минусы, я рада оставаться в XXI веке. Так как вместе с настоящим прогрессом, уже Российской Федерации, неизбежны и изменения в политической, общественной, культурной, экономической и других сферах жизни общества. Конечно, не всегда в лучшую сторону, но однозначно сказать, что жизненные условия в эпоху информационных технологий меня не устраивают, я не могу. Иначе говоря, платное образование и повышение курса валют оправдывают наличие богатого ассортимента всех видов товаров, что даёт надежду на дальнейшее развитие нашей процветающей страны только в лучшую сторону.

1. Анкета Папы.
2. Анкета Мамы.
3. Анкета Бабушки.
4. Анкета Тёти.
5. Анкета Дяди.
6. Анкета Бабушки.
7. Анкета Дедушки.

РАЗДЕЛ IX. ЭКОНОМИКА

Калганова Н.В., Паршина В.С.

Мотивация профессиональной деятельности преподавателей отраслевого вуза

ФГБОУ ВО УрГУПС
(Россия, Екатеринбург)

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-22

idsp: 000001:sr-10-12-2017-22

Аннотация

В статье рассматривается взаимосвязь качества подготовки специалистов с качеством трудовой жизни профессорско-преподавательского состава отраслевого ВУЗа, рассмотрены основные показатели качества трудовой жизни, влияющие на качество образования. Проведен анализ результатов анкетирования преподавателей по определению степени важности показателей.

Ключевые слова: качество подготовки специалистов, показатели оценки качества трудовой жизни преподавателей, мотивация, результаты оценки преподавателями качества трудовой жизни.

В настоящее время требование системы высшего образования - подготовка компетентных специалистов, что предполагает наличие в вузах соответствующих профессорско-преподавательских кадров. Преподаватели вузов – особая социально профессиональная группа, от уровня профессионализма, интеллектуальных способностей которой зависит профессиональное и социально-нравственное становление выпускаемых студентов. Особенности мотивации преподавателей вуза определяются содержанием их профессиональной деятельности (а именно, научно-педагогической) и выражаются в комплексе специфических социально-психологических качеств субъектов, а также в характере и диспозиции мотивов к осуществлению трудовой деятельности в вузе [1].

Современный вуз предъявляет высокие требования к преподавателю, как носителю знаний и социальных ценностей. Исходя из требований, предъявляемых к выпускникам, руководство вуза привлекает к осуществлению преподавательской деятельности наиболее квалифицированных преподавателей-практиков, однако, предоставляемые этим работниками финансовые стимулы в вузе не могут выступать достаточным условием мотивации преподавательской деятельности.

Мотивация персонала — один из способов повышения производительности труда. Мотивация труда персонала является ключевым направлением кадровой политики любого предприятия.

На мотивацию преподавателей, его готовность трудиться, отдачу и эффективность результатов, а также на его состояние влияет уровень качества трудовой жизни. По результатам исследований, уровень материального поощрения за труд (размер оплаты) является наиболее важным фактором повышения эффективности труда. Однако нельзя не обращать внимание и на психофизиологическую составляющую комфорта работника, так как повышать заработную плату постоянно невозможно, премии увеличивать тоже, то удовлетворенность количеством денег со временем снижается, и на первое место выходят показатели психологического климата организации и эмоциональной гармонии непосредственно работника[3].

Также существует двухфакторная теория мотивации Герцберга, созданная в конце 1950 – х годов. Согласно этой теории, на рабочем месте, наряду с определёнными

факторами, которые вызывают удовлетворение от работы, в то же время, существует отдельный набор факторов, который вызывает неудовлетворённость от работы [7]. Проведя эксперименты, Герцберг пришёл к выводу, что существуют две основные категории факторов оценки степени удовлетворённости от выполненной работы: факторы, удерживающие на работе, и факторы, мотивирующие к работе, таблица 1.

Факторы, удерживающие на работе (гигиенические факторы) – административная политика компании, условия труда, величина заработной платы, межличностные отношения с начальниками, коллегами, подчинёнными.

Факторы, мотивирующие к работе (мотиваторы) – достижения, признание заслуг, ответственность, возможности для карьерного роста.

Таблица 1

Двухфакторная теория мотивации Герцберга

Гигиенические факторы	Мотивирующие факторы
<ul style="list-style-type: none"> – политика фирмы и администрации; – условия работы; – заработок; – межличностные отношения; – степень непосредственного контроля за работой 	<ul style="list-style-type: none"> – успех; – продвижение по службе; – признание и одобрение результата; – высокая степень ответственности; – возможность творческого и делового роста

По теории Герцберга, отсутствие или недостаток гигиенических факторов приводит к неудовлетворённости человека своей работой. Но, если они представлены в достаточном объёме, сами по себе они удовлетворения не вызывают и не способны мотивировать человека к нужным действиям.

Отсутствие мотиваторов, а они связаны с характером и сутью самой работы, не ведет к неудовлетворению людей работой, однако их присутствие в должной мере вызывает удовлетворение и мотивирует работников к нужным действиям и повышению эффективности.

Следует обратить внимание на то, что Герцберг сделал парадоксальный вывод о том, что заработная плата не является мотивирующим фактором [7].

Особенности мотивации преподавателей вуза определяются содержанием их профессиональной деятельности [3]. Профессиональная деятельность преподавателей в вузе имеет значительную специфику, определяемую взаимодополняющими видами работ: учебная, учебно-методическая работа, научно-исследовательская, организационно-методическая, воспитательная. Поэтому и мотивация профессиональной деятельности преподавателей вуза во многом отличается от мотивации работников других секторов хозяйства

Для разработки оценочных показателей качества трудовой жизни принимаем предложенную А.В. Егоршиным классификацию: трудовой коллектив, справедливое вознаграждение за труд, условия труда и состояние рабочего места, руководство организации, профессиональный рост и карьера, правовая и социальная защищенность, социальная инфраструктура организации [2]. В соответствии с особенностями труда преподавателей скорректируем их состав, адаптировав их к специфике труда преподавателей в вузе: трудовой коллектив, вознаграждение за труд, условия труда, профессиональный рост, социальная защищенность, специфика труда ППС[5].

Анализ качества трудовой жизни в вузе целесообразно проводить на основе анкеты адаптированной к вузу, это объясняется как разнообразием, так и качеством той социологической информации, которую можно получить с его помощью. При анкетировании опрашиваемый сам заполняет вопросник в присутствии анкетера или без него. Мы провели опрос 263 преподавателей (ППС) вуза, представляющих полный состав

8 кафедр. В результате получен охват работников разных возрастов, пола, занимаемой должности по разработанной нами анкете, в которой преподавателям предлагалось прочесть показатели качества трудовой жизни и оценить по 5 – бальной шкале степень важности каждого показателя и дать оценку фактического состояния [6]. При этом 5 баллов характеризуют наибольшее достижение, а 1 балл – самое низкое. После этого подсчитываем итоговое количество баллов по каждому из показателей, выводим средний балл и процент удовлетворения, таблица 1.

Таблица 1

Степень значимости составляющих показателей КТЖ по оценке преподавателей

Показатели качества трудовой жизни	Степень важности	Оценка фактического состояния
Размер оплаты	4,76	2,91
Атмосфера в коллективе	4,70	4,41
Удобство расписания	4,63	3,59
Премии по итогам семестра	4,60	3,26
Доплаты за совмещение профессий, степень, звание	4,50	3,18
Организация рабочего места (на кафедре)	4,49	3,83
Организация питания, доставка питьевой воды	4,40	4,01
Объем учебной нагрузки	4,43	3,56
Оборудование аудиторий (мультимедиа)	4,41	3,61
Репутация вуза	4,33	4,13
Нежесткий график работы	4,31	3,74
Возможности вести научные исследования	4,30	3,33
Взаимоотношения с администрацией руководством	4,29	3,82
Дополнительные стимулирующие выплаты (за статьи, защиту диссертаций)	4,28	3,37
Компенсация медицинского лечения	4,27	3,46
Доверие к руководителям	4,26	3,78
Возможность обучения,	4,24	3,52
Рейтинг вуза (научный потенциал)	4,13	4,00
Самостоятельность в работе	4,09	3,62
Возможность дополнительного заработка	4,06	2,90
Возможность работать дома (Bb, написание учебных пособий)	3,93	3,51
Обеспечение путевками в санатории	3,91	2,85
Возможность должностного роста	3,90	3,43
Оплата ж/д билетов (раз в год)	3,87	3,00
Творческие командировки	3,59	2,82
Предоставление льгот за обучение сотрудников и их детей	3,49	2,88
Возможность сочетать с работой в других местах	3,45	3,17
Служебный транспорт, автостоянка	3,40	3,09
Гранты при обучении в аспирантуре	3,26	2,63
Оплата расходов по детским учреждениям	3,25	2,61

По полученным результатам можно сделать вывод, что большинство показателей при субъективном восприятии преподавателями важности элементов качества трудовой жизни по степени важности находятся в интервале от 3,25 до 4,76 баллов. При этом самые низкие оценки получили такие группы показателей, как «гранты на обучении в аспирантуре» – 3,26 и «оплата расходов по детским учреждениям» – 3,25, а самые высокие – «размер оплаты» – 4,76; «атмосфера в коллективе» – 4,70

Все опрошиваемые преподаватели, высоко оценившие степень важности этих показателей, отмечают, что оценка фактического состояния значительно ниже, рисунок 1.

Рисунок 1 – Степень значимости и фактическое состояние показателей КТЖ по оценке преподавателей

Ведущими мотивами ППС осуществления трудовой деятельности являются не только размер оплаты и премии по итогам семестра, но и нефинансовые показатели такие как: объём учебной нагрузки, нежёсткий график работы, атмосфера в коллективе, удобство расписания, организация рабочего места.

В условиях ограниченных финансовых ресурсов руководство вузов обращает внимание на потенциал нефинансовой мотивации, что будет являться фундаментом формирования и развития качества преподавательского состава вуза.

По результатам исследований мотивации преподавателей вуза мы можем сделать вывод о том, что получение материальные выгоды, безусловно, являются важной составляющей среди преподавателей, но не является сверх значимой ценностью, ради достижения которой преподаватели занимаются профессиональной деятельностью в вузе. В большей степени мотивы труда преподавателей вуза связаны со спецификой вуза как места приложения интеллектуального труда и развития [4].

Результаты исследований различных категорий преподавателей позволяют представить общую и частную картины относительно их удовлетворённости элементами трудовой жизни. Выявлены проблемные зоны, устранение которых позволит сохранить мотивацию преподавателей, влияющей на качество подготовки специалистов.

1. Грудзинский А.О, Петрова О.В. Мотивационная готовность научно-педагогических работников университета к предпринимательству в научно-образовательной сфере // Вестник нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского, 2012, №2(1). С.11-16.
2. Егоршин А.П. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие/А.П. Егоршин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2010.
3. Жулина, Е. Г. Организация мониторинга качества трудовой жизни на предприятии / Е. Г. Жулина ; отв. ред. В. И. Долгий // Экономика, социология, философия, право: пути созидания и развития : материалы Междунар. науч.-практ. конф. – 21 декабря 2009. – в 4 ч. - Ч. 2. – Саратов: КУБиК, 2010. – 0,4 печ. л.
4. Ильин Е.П. Мотивация и мотивы. СПб : Питер, 2000. С. 512.
5. Калганова Н.В., Паршина В.С. Формирование показателей оценки качества трудовой жизни преподавателей вуза / Качество и полезность в экономической теории и практике : мат-лыVIII Всероссийской заочной науч.-практ.конф. 30 ноября 2016. : сб. / отв. ред. Л.Ю. Руди ; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. – Новосибирск : НГУЭУ, 2016. – 268 с.
6. Калганова Н.В., Паршина В.С. Результаты оценки преподавателями вуза качества трудовой жизни : в сб. : «Наука в XXI веке: инновационный потенциал развития». – Уфа, 2017. – 82 с.
7. Маслоу А.Т. Мотивация и личность / А.Т. Маслоу. – СПб.: Евразия, 1999. – 412 с.

Карпова В.А., Белоусов А.М., Шиян А.А.

Секьюритизация проектов государственно-частного партнерства

*Санкт-Петербургский государственный экономический университет
(Россия, Санкт-Петербург)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-23

idsp: 000001:sr-10-12-2017-23

Аннотация

Государственно-частное партнерство, проводимое в формате институционального и организационного альянсов между государством и бизнесом в целях реализации национальных проектов, представляет собой важный ресурс для развития многих отраслей народного хозяйства.

Однако существует проблема привлечения в проект частных инвесторов. Решение заключается в применении таких рыночных инструментов, как облигации, которые способны предоставить дополнительные гарантии для инвестора, возможность использования данного инструмента в качестве залога при получении финансирования.

Ключевые слова: Инвестиции, государственно-частное партнерство, облигации, государственные гарантии, концессионные соглашения, секьюритизация, проектные облигации, рейтинговая оценка.

Государственно-частное партнерство (ГЧП) представляет собой институционально-организационный альянс между государством и бизнесом, предполагающий успешную реализацию национальных и международных, общественно значимых проектов в различных отраслях деятельности.

Использование механизмов государственно-частного партнерства предоставляет возможность привлечения необходимых инвестиций в экономику России, поскольку потребность в них значительно превышает имеющиеся средства правительства, государственных органов и общественных организаций.

Первый российский проект, реализованный на основе механизмов ГЧП, - реконструкция аэропорта Пулково, город Санкт-Петербург. Данный проект уже на ранних стадиях реализации требовал существенного объема инвестиций, более 1,2 млрд. евро. Несмотря на потребность в инвестициях, жесткие временные рамки и высокие требования к уровню выполняемых работ, реконструкция аэропорта была осуществлена исключительно на коммерческой основе, без государственной поддержки в виде грантов или субсидий [11].

Несомненно, успешная реализация проектов ГЧП зависит от многих факторов:

- 1) опыт реконструирования инфраструктурных объектов
- 2) опыт концессионных проектов, проектов в области государственно-частного партнерства
- 3) наличие подтвержденных источников собственных средств проектной компании

Несмотря на то, что механизмы и возможности ГЧП обеспечивают развитие и поддержку проектов в широком спектре сфер деятельности, от стратегически важных отраслей промышленности и научно-исследовательских разработок до общественно значимых социальных проектов, использование ГЧП имеет ряд существенных проблем и недостатков. Наиболее значительными являются организационно-правовые проблемы, такие как:

- 1) Запрет на заключение соглашения о ГЧП с несколькими публично-правовыми образованиями, в связи с чем проекты, осуществляемые на территории субъекта РФ и играющие роль как для субъекта РФ, так и для муниципального образования, не могут быть реализованы.

- 2) Запрет на участие государственных компаний в проектах ГЧП в качестве частных партнеров. Данная мера значительно сокращает возможность привлечения финансирования в РФ, поскольку на данный момент рынок частных партнеров недостаточно сформирован, и как следствие количество проектов, возможных для реализации, существенно сокращается.
- 3) В случае банкротства проекта частный партнер лишается права собственности на объект, а банк - внесенного залога. Существенной законодательной доработки требуют принципы партнерства, права и гарантии инвесторов проекта, а также размер компенсации при расторжении соглашения о ГЧП [1].

Также, к основным недостаткам соглашений о ГЧП следует отнести создание значительных долгосрочных обязательств, возложенных на городской бюджет, потенциальные риски высоких платежей в случае дефолта проекта, удорожание номинальной стоимости капитальных затрат и как следствие увеличение долговой нагрузки на городской бюджет. [6]

Однако, ГЧП на сегодняшний день является одним из наиболее эффективных способов реализовать крупные социально-значимые проекты. За счет распределения рисков между государственным и частным сектором, обеспечивается более эффективная эксплуатация объекта частным бизнесом. Также, реализация проекта ГЧП предусматривает создание объекта по фиксированной стоимости, тем самым перенося строительные и инфляционные риски на инвестора. [3]

Так как проекты ГЧП рассчитаны на длительный срок осуществления и окупаемости, существует проблема привлечения в проект частных инвесторов, которые в условиях нестабильной экономической конъюнктуры часто опасаются осуществлять инвестиции на длительный срок. Именно рыночные инструменты, такие, как облигация, позволяют решить данную проблему, так как у инвестора появляется возможность выйти из проекта, не дожидаясь его завершения. Важную роль здесь играет также возможность использования данного инструмента в качестве залога при получении финансирования.

Существует 3 основных способа финансирования проектов ГЧП за счет облигаций:

- 1) концессионные облигации;
- 2) облигации с гарантиями Российской Федерации и ее субъектов;
- 3) проектные облигации.

Концессионные облигации - это облигации, выпускаемые стороной концессионного соглашения и имеющие целевой характер выпуска - обеспечение финансирования концессионного соглашения [13].

Согласно данным Московской биржи об объеме выпуска концессионных облигаций, в 2015-2016 гг. по сравнению с предыдущими периодами был совершен резкий скачок. Если в 2013 и 2014 гг. объем размещений составлял 2,8 и 1,7 млрд. руб. соответственно, то в 2015 г. это более 25 млрд.руб., в 2016 г. - более 17 млрд. руб. Эмитентами концессионных облигаций в этот период стали ООО «Магистраль двух столиц», ООО «Концессии водоснабжения», ЗАО «Управление отходами», ООО «Транспортная концессионная компания» [10].

Преимущества концессионных облигаций выражаются достаточно гибким и эффективным законодательством о Концессионных Соглашениях:

- 1) в основе лежит прямое соглашение;
- 2) в случае провала проекта концедент обязан возместить инвестиционные расходы концессионера;
- 3) концедент может принимать на себя возникновение расходов, связанных с обслуживанием заемных средств концессионера;
- 4) возможность возмещения недополученного дохода концессионера.

Недостатки концессионных облигаций (позиция государства)

Если рассматривать данный вид облигаций с позиций государства, то очевидным недостатком является обязанность возмещения недополученного дохода концессионеру закрепленная в договоре. В концессионном соглашении может быть определен гарантированный объем продукции или услуг в определенный период и гарантированная минимальная стоимость таких услуг. В случае если фактические объем и (или) стоимость оказываются ниже гарантированных, у концессионера возникает право требовать у концедента возмещения недополученного дохода [8, с 467]. Данная особенность в определенных случаях является серьезным фактором повышения расходных обязательств региональных бюджетов.

Говоря о тарифных рисках, руководствуются правилом, что выплата купонного дохода в тарифных концессиях производится за счет тарифной выручки. Согласно Постановлению Правительства № 603 риски изменений тарифов, снижения загрузки объекта концессионного соглашения, установления льгот, возникновения экономически обоснованных расходов, не учтенных при установлении тарифа и др., берет на себя бюджет, в соответствии с правилами, прописанными в нормативно правовом акте и концессионном соглашении [2].

Облигации с государственной гарантией – это облигации эмитентов-коммерческих организаций, которые характеризуются тем, что при наступлении предусмотренного в гарантии события (гарантийного случая) РФ или субъект РФ обязаны уплатить лицу, в пользу которого предоставлена гарантия (бенефициару), определенную в обязательстве денежную сумму за счет средств соответствующего бюджета в соответствии с условиями даваемого гарантом обязательства отвечать за исполнение третьим лицом (принципалом) его обязательств перед бенефициаром [4].

Преимуществом таких облигаций является то, что гарантия решает проблему обеспечения, ведь на начальном этапе реализации проектов отсутствуют как активы, так и денежные потоки. Гарантия дает возможность получить кредитный рейтинг облигации, кроме того, облигации с обеспечением – не новый инструмент на российском рынке, с устоявшейся положительной практикой его использования.

К выделяемым недостаткам относятся высокие требования для получения государственной федеральной гарантии - не менее 5 млрд. руб., не более 50% финансирования за счет гарантии, не может быть исполнена ранее 4 лет, принимается отдельным распоряжением Правительства РФ. Имеет место сложность процедурных вопросов при предоставлении гарантии субъекта РФ, кроме того, существуют прецеденты оспаривания гарантий. Также государственные гарантии и государственные гарантии субъектов увеличивают нагрузку на бюджет, так как приводят к формированию так называемого «условного» государственного долга и необходимости его обслуживания. Тесно связанная с этим проблема – долгосрочные проекты создают потенциальную нагрузку на бюджет в будущем, а с учетом нестабильной экономической конъюнктуры и низкой прогнозируемости процессов в стране горизонт бюджетного планирования не может быть очень большим.

21 декабря 2013г. были приняты законы № 379-ФЗ и № 367-ФЗ, вносящие изменения в Гражданский и Налоговый кодексы, законы о рынке ценных бумаг, о несостоятельности и ряд других нормативных актов. Указанные поправки сделали возможным с 1 июля 2014г. размещение проектных облигаций в классическом понимании этого термина (права владельцев обеспечены залогом прав по договорам, по которым проектная компания будет получать рефинансирование произведенных инвестиций). Об эффективности такого долгового инструмента свидетельствует мировой опыт: например, в США примерно половина привлекаемых местными органами власти средств приходится именно на подобные проектные облигации [12].

В рамках нововведений было закреплено:

- 1) создание Специализированных обществ проектного финансирования (СОПФ). Возможно ограничивать их правоспособность касательно только осуществляемого проекта. Управляется независимой управляющей компанией. Ликвидация специализированного общества производится только с согласия держателей облигаций.
- 2) Существенно расширяется спектр активов, которые могут выступать в качестве залогового обеспечения по облигациям. Наиболее важные: денежные требования по обязательствам, в том числе по тем, которые возникнут в будущем.

К преимуществам инструмента можно отнести готовность международных рейтинговых агентств присваивать кредитные рейтинги подобным инструментам. Кроме того, инструменты, эмитированные по российскому праву российскими эмитентами, могут быть приобретены на средства пенсионных накоплений и страховых резервов, а также использованы в биржевом РЕПО с Банком России. В качестве недостатка можно указать отсутствие опыта практического применения данных возможностей законодательствах [10].

Рейтинговая оценка проектов ГЧП

Настоящая реальность такова, что фондовый рынок РФ столкнулся с проблемой монополизации и предвзятости рейтинговых оценок иностранных агентств, таких как Moody's, S&P и др. В силу отсутствия конкуренции и политической ангажированности, иностранные рейтинговые агентства искусственно сдерживали развитие фондового рынка России.

Но ситуация меняется, и появление отечественного рейтингового агентства АКРА (Аналитическое кредитное рейтинговое агентство) призвано изменить положение. Опираясь на собственные и международные разработки, АКРА выделяет ключевые элементы анализа проектов:

- 1) долгосрочная коммерческая жизнеспособность и конкурентное положение, включая и их влияние на вероятность успешного завершения проекта;
- 2) стабильность чистых потоков денежных средств с учетом основных источников доходности;
- 3) риски контрагентов и операционные риски;
- 4) воздействие риска событий и макроэкономические риски;
- 5) основные финансовые показатели, структура задолженности и финансовые условия [9].

Говоря о методологии АКРА по разработке рейтингов проектного финансирования и государственно-частного партнерства, следует отметить ориентированность не только на учет вероятности потерь, но и на ожидаемую величину потерь, т.е. согласно статистическим данным мировой практики, для многих видов проектного финансирования характерны высокие уровни возмещения.

1. Федеральный закон «О государственно-частном партнерстве»; http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182660/ от 13.07.2015г. №224-ФЗ (ред. от 03.07.2016г.)
2. Постановление Правительства РФ от 1 июля 2014 г. № 603 «О порядке расчета размера возмещения»; <http://base.garant.ru/70688144/> от 14 июля 2014г.
3. Постановление Правительства РФ от 05.12.2006 № 739 «Об утверждении типового концессионного соглашения в отношении аэродромов» от 20.01.2015г. <http://base.garant.ru/57503657/>
4. Рекомендации Минфина России от 18 декабря 2015 г. «Рекомендации по проведению субъектами Российской Федерации ответственной заемной/долговой политики»; <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71191424/#ixzz4uvofXQQV>

5. Бэр Х.П. Секьюритизация активов: секьюритизация финансовых активов — инновационная техника финансирования банков / Бэрлер Х.П., пер. с нем. М. Иванов. О. — М.: WoltersKluwerRussia, 2016. — 624 с.
6. Пьянкова К.В., Косвинцев Н.Н. Государственно-частное партнерство: преимущества и недостатки для государства и бизнеса// Вестник Пермского университета экономики. Серия: Экономика. 2010.
7. Солдатова, А. О. Факторинг и секьюритизация финансовых активов / А. О. Солдатова. — М.: Изд.дом Высшей школы экономики, 2013. — 608 с.
8. Фрэнк, Дж. Фабозци. Рынок облигаций: Анализ и стратегии / Дж. Фабозци. Фрэнк. — М.: Альпина Паблишер, 2015. — 950 с.
9. Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.acra-ratings.ru/criteria> , свободный.
10. Московская биржа. Презентация «Тенденции финансирования проектов ГЧП с помощью облигаций». [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://docplayer.ru/53812253-Tendencii-finansirovaniya-proektov-gchp-s-pomoshchyu-obligaciy.html> , свободный.
11. Московская биржа. Презентация «Проект развития аэропорта «Пулково» на основе государственно-частного партнерства». [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.micex-nw.com/>, свободный.
12. Российская газета [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://rg.ru/2014/06/10/obligacia.html> , свободный.
13. Cbonds, информационное агентство [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://cbonds.ru/glossary/concession-bonds> , свободный.

Лайпанова З.М., Эбзеева А.А

Сущность текущих активов и управление ими

*Северо – Кавказская Государственная Гуманитарно-Технологическая Академия
(Россия, Черкесск)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-24

idsp: 000001:sr-10-12-2017-24

Финансовое состояние – важнейшая характеристика экономической деятельности предприятия. Она определяет конкурентоспособность, потенциал в деловом сотрудничестве, оценивает, в какой степени гарантированы экономические интересы самого предприятия и его партнёров в финансовом и производственном отношении.

Эффективное управление активами играет большую роль в обеспечении нормальной работы предприятия, повышении уровня рентабельности производства и зависит от множества факторов.

Хозяйственная деятельность организации возможна, если она располагает определенным размером собственных и заемных экономических ресурсов, соотношение которых зависит как от вида деятельности, так и финансового состояния.

Текущие активы (оборотные средства) - это фонд денежных средств и сформированные за его счет оборотные активы организации, предназначенные для обеспечения планомерного, непрерывного и расширенного производства и обращения, и авансируемый, с одной стороны, в сферу производства и сферу обращения, а с другой в материальные и нематериальные оборотные активы.

Текущими активами организации являются активы, которые могут быть в течение одного производственного цикла либо одного года превращаться в денежные средства.

Оборотные средства организации начинают свой кругооборот с денежной формы. На имеющиеся денежные средства организация создает производственные запасы, незавершенное производство и осуществляет денежный процесс. В этот момент оборотные средства находятся в производственной стадии, т.е. в сфере производства.

Вторая стадия кругооборота совершается в процессе производства, где рабочая сила осуществляет производительное потребление средств производства, создавая новый продукт, несущий в себе перенесенную и вновь созданную стоимость.

Третья стадия кругооборота заключается в реализации произведенной готовой продукции и получении денежных средств. Выпущенная готовая продукция может

временно находиться на складе предприятия, а часть ее отгружается или отпускается покупателям. В результате оборотные средства предприятия выступают в виде товаров и переходят в денежную форму после реализации готовой продукции. Затем начинается их следующий оборот.

Для обеспечения непрерывности процесса производства на любой организации оборотные средства должны находиться в любой момент в каждой из трех стадий кругооборота. Это очень важная закономерность организации оборотных средств. Разница между суммой денежных средств, затраченных на изготовление и реализацию продукции и полученных от реализации произведенной продукции, составляет денежные накопления.

К текущим активам относятся (в возрастающем порядке по степени ликвидности): запасы и завершенное производство, дебиторская задолженность, депозиты и предоплата (от юридических и физических лиц), а также денежные средства (наличность). Денежные средства являются более ликвидным текущим активом, в то время как запасы менее ликвидны (их еще предстоит продать). Дебиторская задолженность находится на усредненном уровне ликвидности, так как факт продажи состоялся, но средства еще не поступили на счет предприятия.

Оборотные активы находятся во втором разделе бухгалтерского баланса и представляют собой имущество, предназначенное для текущего (одноразового) использования в хозяйственной деятельности или находящееся в обороте не более одного года. Оборотные активы полностью потребляются в ходе производственного процесса, поэтому постоянно обновляются.

Управление оборотными средствами организации представляет управление их кругооборотом, в процессе которого эти средства проходят три стадии: денежную, производственную и товарную

Необходимостью особого отношения к управлению оборотными активами организации обусловлена двумя причинами. Во-первых, оборотные средства составляют достаточно большую долю в общих активах организаций. Во-вторых, оборотные средства отличаются мобильностью: запас материалов, который вчера имело предприятие, сегодня превратиться в незавершенное производство, и для его восполнения требуются новые закупки.

Управление оборотными активами имеет два аспекта: операционный (производственный) и финансовый. Операционный аспект касается управления всеми видами производственных запасов и дебиторской задолженностью. Финансовая сторона связана с вопросами финансирования оборотных средств, управлением движением денежных средств, выдачей и приобретением предприятием долговых обязательств, обе стороны управления оборотными средствами взаимосвязаны и взаимообусловлены. Хотя и представляют разные формы движения оборотных средств.

Организация использует активы, находящиеся в ее распоряжении, для достижения различных целей и реализации многих задач. В частности, ресурсы применяются при выпуске изделий, производстве работ, предоставлении услуг, направленных на удовлетворение нужд потребителей, готовых оплачивать полученные блага. Соответственно, это способствует притоку средств на предприятие, повышению его платежеспособности. Вместе с этим, активы способствуют расширению производства, улучшению качества товара. Средства направляются на закупку оборудования или его модернизацию, внедрение новых технологий или апробацию выпуска нового товара. Для любой компании активы составляют один из ключевых элементов ее деятельности. В этой связи на предприятии необходимо создать эффективную систему по управлению ими.

Лайпанова З.М., Эбзеева А.А

Особенности ведения бухгалтерского учета текущих активов

*Северо – Кавказская Государственная Гуманитарно-Технологическая Академия
(Россия, Черкесск)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-25

idsp: 000001:sr-10-12-2017-25

Активы - это имущество, имущественные и личные неимущественные блага и права субъекта, имеющие стоимостную оценку. Будущая экономическая выгода, заключенная в активе - это потенциал, который войдет, прямо или косвенно, в поток денежных средств или эквивалентов денежных средств.

К текущим активам относятся:

- денежные средства;
- краткосрочные инвестиции;
- краткосрочная дебиторская задолженность;
- запасы;
- оплаченные авансом расходы.

Денежные средства организаций находятся в кассе в виде наличных денег и денежных документов на счетах в банках, в выставленных аккредитивах и на открытых особых счетах, чековых книжках и т.д. Для организации учета информации о наличных денежных средствах в организации используется счет 50 «Касса». По дебету счета 50 «Касса» учитываются суммы денежных средств, которые поступили в кассу организации, а по кредиту – суммы выплат денежных средств, которые были произведены из кассы, а также выдача денежных документов.

Счет 51 «Расчетные счета» и счет 52 «Валютный счет» предназначены для обобщения информации о наличии и движении денежных средств в валюте Российской Федерации и иностранной валюте соответственно на расчетных счетах организации, открытых в кредитных организациях. По дебету счета отражается поступление, а по кредиту списание денежных средств по расчетным счетам организации. Счет 55 «Специальные счета в банках» предназначен для обобщения информации о наличии и движении денежных средств в аккредитивах, чековых книжках, депозитах и т.д.

Счет 57 «Переводы в пути» применяется для отражения информации о движении денежных средств в пути, которые предназначаются для зачисления на расчетный или иной счет организации, но еще не зачислены по назначению. Увеличение денежных средств в пути записывается по дебету, уменьшение по кредиту.

Иногда в течение года компания может иметь больше денежных средств, чем ей необходимо для оплаты текущих обязательств. Поскольку представляется выгодным эти денежные средства пустить в оборот, особенно в период действия высоких процентных ставок, компания может вложить излишек денег в срочные депозиты, или депозитные сертификаты, государственные или другие ценные бумаги. Такие вклады называются краткосрочными инвестициями, или обращающимися на рынке ценными бумагами, представляющими собой оборотные средства, которые при необходимости можно использовать для погашения текущих обязательств.

Краткосрочные инвестиции сначала записываются по себестоимости (стоимости покупки). Доход по краткосрочным инвестициям отражается в учете по мере поступления.

Учет краткосрочных финансовых инвестиций (до 1 года) ведется на счетах подраздела 1100 «Краткосрочные финансовые инвестиции», в который входят счета 1110,

1120, 1130, 1140 и 1150, каждый из которых предназначен для учета определенного вида финансовых инвестиций.

Счета активные, основные. По Дт этих счетов записываются остатки финансовых вложений на начало и конец месяца, операции по увеличению инвестиций, по Кт – операции по уменьшению финансовых инвестиций.

Краткосрочная дебиторская задолженность - это элемент текущих (краткосрочных) активов, т.е. сумма долгов, причитающихся предприятию от юридических или физических лиц в текущем периоде. По существу увеличение дебиторской задолженности означает отвлечение средств из оборота предприятия.

В бухгалтерском учете дебиторская задолженность отражается по дебету счетов: - 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» (организацией выдан аванс в счет поставки товара);- 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками» (поставка товаров, работ, услуг в счет последующей оплаты);- 68 «Расчеты по налогам и сборам» (переплата в бюджет налогов, сборов);- 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» (переплата при расчетах по социальному страхованию, пенсионному обеспечению, обязательному медицинскому страхованию работников организации);- 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» (при удержании с работника в пользу организации определенных сумм);- 71 «Расчеты с подотчетными лицами» (подотчетное лицо не возвратило выданные ему денежные средства);- 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям» (возникновение задолженности работников по предоставленным займам, возмещению материального ущерба и тому подобное); -75 «Расчеты с учредителями» (возникновение задолженности учредителей по вкладам в уставный, складочный капитал);-76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами» (в случае наличия задолженностей по возмещению ущерба по страховому случаю; расчетов по претензиям в пользу организации; расчетов по причитающимся дивидендам).

Синтетический учет МПЗ ведут на синтетических счетах 10 «Материалы», 11 «Животные на выращивании и откорме», 14 «Резервы под снижение стоимости материальных ценностей», 15 «Заготовление и приобретение материальных ценностей», 16 «Отклонение в стоимости материальных ценностей».

На синтетических счетах учет материальных ценностей ведут по фактической себестоимости или по учетным ценам. При учете материалов по фактической себестоимости в дебет материальных счетов относят все расходы по их приобретению. При поступлении материалов дебетуют материальный счет 10 «Материалы» и кредитуют: - счет 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» - на стоимость поступивших материалов по ценам поставщиков со всеми наценками сбытовых и снабженческих организаций и транспортно-заготовительными расходами; - счет 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами» - на стоимость услуг, оплачиваемых чеками транспортным (железнодорожным и водным) организациям; - счет 71 «Расчеты с подотчетными лицами» - на стоимость материалов, оплаченных из подотчетных сумм; - счет 20 «Основное производство» - на стоимость возвратных отходов; - другие счета. При списании материалов они «списываются со счета 10 «Материалы» в дебет счета 94 «Недостачи и потери от порчи ценностей».

В бухгалтерском учете авансом называют предоплату в виде денежной суммы, которая перечисляется от покупателя поставщику в счет оплаты еще не оказанных услуг, не выполненных работ, не отгруженного товара. Если предприятие получает предоплату за услуги или работы, которые по договору еще не выполнены, то такой аванс учитывается по счету 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками».

Неустроева А.А., Грошев А.Р.

Государственная поддержка банковского сектора в кризисные периоды

*Бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет»
(Россия, Сургут)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-26

idsp: 000001:sr-10-12-2017-26

Ключевые слова: финансовый кризис, банковский сектор, банковская сфера, санкции, государственная поддержка.

Мировой финансовый кризис, оказавший влияние на банковские системы ряда государств, не обошел стороной и российскую банковскую систему. В данных условиях первостепенными становятся мероприятия, нацеленные на улучшение правовой среды, делового и инвестиционного климата, увеличение эффективности функционирования системы страхования вкладов, расширение доступа кредитных учреждений к финансам, повышение их капитализации, улучшение надзора и регулирования в банковской сфере.

Если сравнивать финансовые экономические кризисы 2008 и 2014 года, то можно сказать, что они похожи, хотя есть некоторые различия. Например, при сопоставлении двух антикризисных планов 2008 (2009) и 2014 (2015) года, увидим, что приоритетными сферами являются не производственный, а банковский сектор, на который было выделено 1,05 трлн. рублей (44% общего объема финансирования антикризисного плана) в 2009 г., а в 2015 г. – 1,55 трлн. рублей (67% всей суммы плана).

Кризис 2008 года пришел в нашу страну, прежде всего, в виде массового оттока иностранного капитала с отечественного рынка ценных бумаг, уменьшения лимитов иностранного кредитования отечественных заемщиков.

Российское государство на момент финансового кризиса имело достаточные накопленные ресурсы для обеспечения выполнения федерального бюджета в полном объеме и предоставления расширенных гарантий по вкладам в коммерческих банковских учреждениях (в размере 100% по депозитам до 700 тысяч руб.), временного введения гарантии по межбанковским обязательствам. С получением финансовой поддержки правительства, ВЭБ, Сбербанк, ВТБ выкупили и saniровали ряд частных финансовых компаний и проблемных банков.

Размер внешнего долга отечественного бизнеса, в том числе банков и корпораций, к моменту кризиса был весьма значительным и составлял на 1.10.2008 г. 473 миллиарда долларов. Вместе с тем 148 млрд дол. из них приходилось на государственные банки и корпорации. Банком России использовались валютные ресурсы в целях кредитования банковских институтов, нуждавшихся в валютной ликвидности. В этих целях во Внешэкономбанке (ВЭБ) были размещены депозиты в объеме 50 миллиардов долларов, а также средства Фонда национального благосостояния (ФНБ).

Ключевые банковские институты ВТБ и Сбербанк получили субординированные кредиты в размере 250 и 500 млрд руб., соответственно, с целью пополнить капитал банков второго уровня. Нужно подчеркнуть, что в 2014 г данные субординированные кредиты использовались в целях приобретения новых выпусков привилегированных акций.

Государством была предотвращена банковская паника и восстановлено как доверие вкладчиков к банковским учреждениям. Во время кризиса Банк России предоставлял банкам беззалоговые кредиты, и в итоге существенно расширил перечень

ценных бумаг, используемых как обеспечение при сделках РЕПО с коммерческими банками.

Таким образом, последствия глобального финансового кризиса для экономики России были связаны с ростом угроз, касающихся продовольственной, энергетической безопасности; снижением экспорта; снижением уровня оборотных средств банков и предприятий; ростом процентных ставок по кредитам.

Успешное послекризисное восстановление продолжалось порядка трех лет - в 2010-2012 гг. Предкризисный уровень производства был достигнут в 2011 г. Рост экономики сопровождался быстрыми темпами увеличения объемов кредитования бизнеса и граждан со стороны отечественных банков.

На пике кризиса 2008 г. долги корпораций и банков необходимо было выплатить в течение короткого срока - около полутора лет. Перекредитоваться либо провести реструктуризацию этих долгов на мировом рынке было невозможно.

Санкции весны-лета 2014 г. поставили банки и корпорации России перед аналогичной проблемой. Внешний долг отечественных банков стал вновь расти в период выхода из кризиса. Задолженность на 1.01.2012 г была равна 168 миллиардов долларов и 205 миллиардов долларов на 1.07.2014 года.

При экономическом и финансовом кризисе 2008 - 2009 гг. банковские учреждения получили финансовые ресурсы при помощи государства. Банк России кредитовал ВЭБ и ряд ведущих банков государства. При этом Банку России пришлось прибегнуть к серии валютных интервенций.

Подобную спасательную операцию Правительству РФ и Банку России пришлось реализовать и в конце 2014 г. - начале 2015 г.

В результате реализации антикризисных мер Правительства России, экономика страны начала постепенный выход из кризиса во второй половине 2015 г.

Также, одним из инструментов денежно-кредитной политики в 2008-09 гг. была ставка рефинансирования, а в 2013 г. – ключевая ставка. Для этих двух случаев характерно ужесточение денежно-кредитной политики, для того, чтобы стабилизировать и снизить уровень инфляции. Тем не менее, рост ставки в 2008-09 гг. составил 3 процентных пункта, что было в целом приемлемо для бизнес-общества. В 2014 г. рост ставки составил 11,5 п.п., что вызвало еще большую нестабильность, произошла дестабилизация рынка и механизм кредитования в стране был парализован. Именно в этом случае мы можем сказать, что политика ЦБ в 2008-09 гг. была более разумной и соизмеряла задачи устойчивости рубля, инфляции и поддерживала экономический рост.

В 2014 г. был повторен негативный опыт по выведению страны из кризиса. Однако, в сравнении с кризисом 2008 г. политика правительства 2014-15 гг. выглядит скорее, как обострение кризиса.

1. Абалкин Л.Н., Аболихина Г.А. Банковская система России / Л.Н. Абалкин, Г. А. Аболихина. – М.: Дека, 2015. – 352 с.
2. Астрелина, В. В. Управление ликвидностью в российском коммерческом банке : учеб. пособие / В. В. Астрелина, П. К. Бондарчук, П. С. Шальнов. – М. : Форум : ИНФРА-М, 2015. – 175 с.
3. Балабанов А. И. Финансы / А.И. Балабанов, И.Т.Балабанов. – СПб: Питер, 2015. – 2-е изд. – 192с.
4. Вертейко К.В. О формах регулирования банковской сферы Центральным банком // Вестник Хабаровской государственной академии экономики и права. - 2012., № 2., С. 15-18.
5. <http://analizbankov.ru/metod>

Петрова П.Д.

Особенности применения VBM концепции в российской практике оценки финансового здоровья компании

Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(Россия, Новосибирск)

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-27

idsp: 000001:sr-10-12-2017-27

Аннотация

В статье проанализированы базовые положения VBM концепции, выделены особенности применения концепции в российской практике, рассмотрены основные проблемы внедрения ценностно-ориентированного менеджмента в Российской Федерации.

Ключевые слова: Value based management, VBM, концепция управления стоимостью, стоимость, управление стоимостью компании

За время своего становления аналитика финансового здоровья, активно развиваясь, претерпела большое количество изменений. С ходом времени модели анализа дополнялись, создавались новые подходы. На сегодняшний день мы можем выделить три основные модели анализа финансового здоровья компании: учетную, стоимостную и стейкхолдерскую.

Современные тенденции показывают, что, как в сфере экономической науки, так и в сфере практической деятельности, все большую популярность набирает стоимостная модель анализа [4]. Данный факт во многом объясняется тем, что показатели, используемые в инвестиционной аналитике, выстраиваются с учетом внешних факторов, таких как рыночная стоимость или требуемая норма доходности. Корреляция с рыночными процессами и использование информационной базы управленческого учета позволяют создать более эффективную систему оценки текущего уровня финансового здоровья компании.

Особое место в финансовой аналитике занимает VBM концепция (Value-Based Management). Свои истоки данный подход берет в работе «Принципы политической экономии» А. Маршалла, датированной 1890 годом. Однако, активное развитие он получил лишь спустя столетие в публикациях специалистов консалтинговых компаний А. Раппапорта (Creating Shareholder Value: The New Standard for Business Performance, 1986) и Б. Стюарта (The Quest for Value: A Guide for Senior Managers, 1999).

VBM декларирует создание новой ценности для собственников компании в качестве основной цели деятельности фирмы, это суждение представляет собой базу концепции и фигурирует во всех определениях понятия. Обратимся к таблице 1 для более подробного рассмотрения различных формулировок определений термина «value-based management».

Таблица 1.

Определения понятия «value-based management»

Автор	Определение
Мак-Таггарт Дж., Контес П., Мэнкинс М.	Формальный и систематический подход к управлению компаниями, направленный на достижение цели максимизации создания ценности и максимизации ценности для акционеров в долгосрочном плане.
Коупленд Т.	Подход к управлению, при котором общие устремления компании, аналитические техники и управленческие процессы нацелены на то, чтобы помочь компании максимизировать ее ценность путем фокусирования принятия управленческих решений на ключевых факторах (драйверах) создания ценности.
Теплова Т.	Современная концепция менеджмента, отстаивающая преимущества такой системы управления на уровне хозяйствующего субъекта рынка, в которой

	реализуются последовательные процессы целеполагания, стратегического и оперативного принятия решений на принципах стоимости модели финансового анализа компании, т.е. с ориентацией на приращение рыночной стоимости бизнеса и его акционерного капитала.
KPMG Consulting	Подход в менеджменте, ставящий в центр философии компании создание ценности, которое стоит в основе стратегии компании, ее структуры и процессов, а также диктует метрики, используемые для мониторинга эффективности деятельности.

Мы можем отметить, что все определения указывают на максимизацию ценности компании как на основную цель деятельности корпорации в рамках данной концепции.

Тем не менее, наиболее полным и, емким по содержанию, на наш взгляд, является определение данное Коуплендом (Valuation: Measuring and Managing the Value of Companies, 1995). Именно в его определении отражены все ключевые аспекты деятельности, которые затрагивает концепция: финансовая аналитика, управленческие процессы, специфические метрики (драйверы стоимости).

Отличительной чертой и достоинством ценностно-ориентированного менеджмента является использование «ценности» как ключевого показателя эффективности, поскольку этот показатель, как ничто иное, требует полной и развернутой информации.

Однако, именно с понятием ценности, а точнее с ее местом в системе управления компанией, связаны некие разночтения, обусловленные тонкостями перевода названия концепции на русский язык.

В российской практике распространена формулировка «концепция управления стоимостью», которая, по мнению некоторых специалистов является некорректной. Волков Д.Л. в своем труде «Теория ценностно-ориентированного менеджмента: финансовый и бухгалтерский аспекты» пишет: «...обозначение VBM как “управления стоимостью компании” полностью меняет смысл указанной концепции, т. к. меняет местами управляющий и управляемый объекты: VBM означает, что управляют не стоимостью компании, а наоборот, оценка стоимости является основой для управления компанией.», сам экономист предлагает следующий вариант перевода – ценностно-ориентированный менеджмент[2].

Дословно «value-based management» можно перевести как «менеджмент, основанный на ценности», возможна и трактовка понятия в данном ключе – управление компанией на основе оценки (акционерной) стоимости. Стоит отметить, что данные варианты являются неблагозвучными, чем и обуславливается использование искажающей основной постулат VBM формулировки «концепция управления стоимостью».

Свои особенности в российской практике имеет не только трактовка названия подхода, но и само его применение. Так, для экономики РФ характерна высокая концентрация капитала в одних руках. В случае применения ценностно-ориентированного менеджмента, преобладание мажоритарных собственников на российском рынке создает проблему мотивации управляющего персонала. Отечественная система вознаграждения менеджмента построена на привязке начисляемых бонусов к размеру прибыли или денежного потока, в такой ситуации у менеджера не возникает мотивации работать на прирост стоимости в долгосрочной перспективе. Применение бонусной системы с привязкой к приросту стоимости компании также затруднительно в виду того, что стоимость не всегда имеет фактическое денежное выражение.

В зарубежной практике данная проблема решается путем участия топ-менеджмента в бизнесе, а также при помощи системы партнерства.

Тем не менее, подобные методы мотивации управленческого персонала постепенно внедряются и в России. К примеру, менеджменту коммерческого банка «Тинькофф Банк», сфокусированного на дистанционном обслуживании, принадлежит 6% компании, что благоприятно сказывается на качественном росте компании и способствует сохранению положения в топ-10 российских банков по размеру чистой прибыли[6].

Свой вклад в становление VBM в России вносит и местный менталитет. Концепция управления стоимостью – это не только финансовая аналитика, построенная на стоимостных метриках, это также и подход к управлению корпорацией, требующий отлаженной работы всех составляющих системы. Максимизация стоимости должна являться ключевой целью для всех менеджеров компании, но такая установка не всегда находит должный отклик, поскольку большинство работников не связывают прирост благосостояния акционеров с собственной выгодой, что возвращает нас к проблеме мотивации сотрудников. По причине сложности объединения всех подразделений корпорации под общей целью создания стоимости вышеупомянутая задача зачастую ставится лишь перед топ-менеджментом, а проведение VBM концепции в жизнь происходит при непосредственном участии собственников бизнеса.

Также в российской практике нередки случаи манипулирования финансовой отчетностью, что оказывает негативное влияние на достоверность расчетов стоимости компании и, как следствие, на эффективность применения VBM [1].

Фактором, замедляющим распространение ценностно-ориентированного менеджмента на территории России, является и сравнительная молодость подхода. Как было сказано нами ранее, свое развитие концепция получила лишь в конце XX века, соответственно опыт ее применения невелик, а система научных публикаций по данной теме недостаточно разработана. В настоящий момент в открытом доступе не имеется списков компаний, использующих VBM на практике. Тем не менее, существуют исследования [3], свидетельствующие о том, что российские топ-менеджеры осведомлены относительно VBM концепции. Кроме того, некоторые из них уже применяют подход или планируют сделать это в перспективе.

Согласно исследованию Тарасовой, наибольшее распространение (в России) VBM концепция получила в сфере розничных продаж товаров для дома, в страховании, банковском секторе, в сфере нефте- и газодобывающей промышленности, в телекоммуникационной отрасли, а также в сфере производства продуктов питания [7].

В целом, мы можем отметить следующие характерные черты применения VBM концепции в отраслевом аспекте:

- Большинство российских компаний, успешно использующих VBM, относятся к тем же отраслям, где отмечена высокая эффективность применения концепции и за рубежом.
- Широта и глубина внедрения концепции варьируется в зависимости от отрасли, однако, идентична в ее пределах.
- Выбор стратегического направления развития компаний отрасли является фактором, который оказывает значительное влияние на систематическое внедрение концепции VBM.
- Специфика отрасли оказывает сильное влияние на выбор драйверов ценностно-ориентированного менеджмента, они в большей степени зависимы от размера корпорации, ее структуры управления и источников финансирования (российских или зарубежных).

Таким образом, мы можем сделать вывод о том, что на сегодняшний день VBM концепция находится на стадии внедрения в российскую практику. Опыт зарубежных компаний показывает положительный результат применения подхода, главной целью которого является создание и максимизация ценности компании. Данный факт позволяет говорить о том, что, при выполнении определенных корректировок в системе управления отечественных компаний, ценностно-ориентированный менеджмент, безусловно, имеет перспективы дальнейшего развития в России.

1. Алексеев М.А., Савельева М.Ю. Слайковский С.А. Влияние манипулирования отчетностью на оценку стоимости компании // Сибирская финансовая школа. 2017. №1. С. 107-110.

2. Волков, Д.Л. Теория ценностно-ориентированного менеджмента: финансовый и бухгалтерский аспекты – СПб.: Высшая школа менеджмента СПбГУ, 2012. 320 с.
3. Наумов О.И. Концепция управления на основе стоимости в крупнейших компаниях России[Электронный документ]// Современные технологии управления.– 2011. №2. URL: <http://sovman.ru/article/0204/>.
4. Новиков А.В. Стоимостной подход к оценке эффективности бизнеса // Сибирская финансовая школа. 2011. №6. С. 89.
5. Сиденко В.П., Сиденко А.С. Опыт применения концепции Value based management в деятельности компаний // EUROPEAN RESEARCH. Сборник статей победителей VII международной научно-практической конференции. Пенза: Наука и Просвещение, 2016. С. 247-250.
6. Тофанюк Е. Олег Тиньков – РБК: «Наша философия – мы всегда в кризисе» [Электронный ресурс] URL: <http://www.rbc.ru/business/27/04/2017/>.
7. Tarasova Zh. N. On Value based management in Russian companies: industry aspect // Сборник конференций НИЦ Социосфера. Прага: Vedeckovydavatel'ske centrum Sociosfera-CZ s.r.o., 2013. №57-2. С. 47-50.

Текеева Х.Э., Хакунова З.А

Мотивация персонала в системе менеджмента качества

*Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия
(Россия, Черкесск)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-28

idsp: 000001:sr-10-12-2017-28

Аннотация

Необходимым условием успешного внедрения и функционирования системы менеджмента в целом и менеджмента качества является использование различных механизмов вовлечения персонала в деятельность по разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента, так как именно персонал является главным звеном системы и основным ресурсом организации в обеспечении качества работы предприятия

Ключевые слова: Мотивация, фактор, трудовые отношения, заработная плата, качество труда, планирование, управление, дисциплина.

Abstract

A necessary condition of successful introduction and functioning of system of management in general and quality management is use of various mechanisms of involvement of personnel in activities for development, introduction and improvement of system of management as the personnel are the main link of system and the main resource of the organization in ensuring quality of work of the enterprise.

Keywords: Motivation, factor, labor relations, salary, quality of work, planning, management, discipline.

Принципиально различают две формы мотивации – внешнюю и внутреннюю.

Внешняя мотивация – это средство достижения цели, например, заработать деньги, получить признание, занять вышестоящую должность.

При этом она может использоваться в двух направлениях: как стимул при ожидании преимуществ – принцип надежды; как средство давления при ожидании недостатков – принцип страха.

Внешняя мотивация непосредственно влияет на поведение, но эффективность ее действия ограничена, пока она воспринимается в качестве стимула или давления.

Внутренняя мотивация – это понимание смысла, убежденность. Она возникает в том случае, если идея, цели и задачи, сама деятельность воспринимаются как достойные и целесообразные. При этом создается конкретное состояние, определяющее направленность действий, а поведение станет результатом соответствующей внутренней установки, причем это справедливо не только для человека. Многие организации начинали создавать систему качества из-за внешней мотивации: надежды на преимущества в конкурентной борьбе и укрепление позиции на рынке, страх несоответствия продукции будущим стандартам качества и потери рынка создавали ее основу [1].

Другие предприятия решаются на внедрение философии качества, основываясь на убеждении, что предупреждение появления бракованных изделий должно стать их принципиальной позицией в мире производства. Такая позиция справедлива для многих сфер жизни. В этом случае речь идет о внутренней мотивации.

Внутренняя мотивация присутствует, если идея, задача или деятельность воспринимаются целесообразными и чего-то стоящими. Необходимо чувствовать себя ответственным за это и быть в состоянии прогнозировать результаты. Тогда поведение станет результатом, вытекающим из соответствующей установки.

Значение внешней мотивации для работы велико. Внутренняя мотивация в современном мире производства приобретает все большее и большее значение. Она важна из-за ее долговременного влияния на результаты труда и отношение к работе. Ее влияние тем сильнее, чем выше и разнообразнее требования к содержанию работы, чем больше ему соответствует внутреннее состояние человека.

Внешняя мотивация должна выполнять на начальном этапе роль опоры для создания системы эффективного труда. Ее можно также рассматривать как дополнительный поддерживающий стимул в период консолидации. Однако долговременная мотивация и эффективные изменения в поведении сотрудников достигаются только при условии создания внутренней мотивации.

В последнее десятилетие все больше российских предприятий нацелены на использование системы менеджмента качества как одного из основных стандартизированных механизмов создания конкурентных преимуществ и выработки наиболее эффективных управленческих стратегий.

Учет труда и заработной платы должен обеспечить оперативный контроль за количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплаты социального характера[3].

Оценка качества труда должна носить объективный характер, отражать справедливое признание достигнутых работником результатов, побуждать работника прилагать дополнительные усилия для выполнения поставленных задач, являться средством для достижения определенной цели. Для предприятий такой целью может быть поиск наиболее справедливой системы оплаты труда и резервов развития предприятия[4].

В связи с этим стандарты ИСО серии 9000, устанавливающие требования к системам менеджмента качества, находят все более широкое применение.

При этом существует зависимость между результативностью функционирования систем менеджмента и степенью вовлеченности персонала, что позволяет утверждать, что проблема развития систем менеджмента и влияния на этот процесс вовлеченности персонала является актуальной, особенно с учетом стремления компаний получить дополнительные конкурентные преимущества.

Тем не менее, несмотря на то, что в практической деятельности многие организации сталкиваются с проблемами управления и вовлечения персонала, комплексных исследований применения различных методов мотивации персонала в системах менеджмента качества с учетом специфики конкретного предприятия практически не проводилось.

Большинство существующих схем работы с персоналом, применяемых на российских предприятиях, разрабатывались зарубежными учеными и специалистами, и не учитывают российской ментальности, традиций управления и формирования рабочей среды при взаимоотношениях с работниками.

Кроме того, несмотря на существование достаточно большого количества различных исследований как в области менеджмента качества, так и в области мотивации персонала, большинство из них посвящены данным областям управления в отдельности, без учета возможного влияния друг на друга.

Таким образом, началом развития менеджмента качества и развития мотивации и управления персоналом как областей научного знания стала система научного управления Тейлора, принесящая управлению персоналом практику использования стимулирования с целью мотивировать работников на производительный труд, а менеджменту качества – цеховой контроль качества [2].

Современный этап развития менеджмента качества и мотивации и управления персоналом происходит в рамках гармонизации стратегии управления мотивацией человеческими ресурсами организации и стратегии всеобщего менеджмента на основе качества.

Подобная гармонизация позволит организациям наилучшим образом использовать весь потенциал своих сотрудников, применяя действенные механизмы мотивации и постоянно направляя его на улучшение и эффективную работу компании.

Следует отметить, что требования стандарта ИСО 9001 к работе с персоналом ограничены определением компетентности и обеспечением соответствующей подготовки персонала, тем не менее, менеджмент персонала не ограничивается столь узкой сферой, как обучение, подготовка и повышение квалификации. При этом определение мотивации не стандартизировано [7].

Менеджмент персонала, или управление персоналом, включает в себя достаточно широкий круг аспектов, в том числе, и мотивационный – компетентность работников, обучение, система премирования и вознаграждений и пр. – который является ключом к эффективному использованию персонала компании. Однако, необходимость рассмотрения мотивации как механизма, применяемого в системах менеджмента качества (СМК), вызвано тем, что одним из основных принципов менеджмента качества является принцип вовлеченности персонала в деятельность организации.

Таким образом, с одной стороны, наличие в компании лояльных и преданных сотрудников значительно ускорит внедрение как одной системы менеджмента, так и нескольких, и будет способствовать их успешному функционированию. С другой стороны, сама СМК и другие системы менеджмента, обязательные требования по их созданию могут выступать тем самым фактором, который приведет к увеличению вовлеченности персонала, развитию системы обучения, подготовки и повышения квалификации персонала и, соответственно, повышению мотивации персонала, а, следовательно, и к лояльности и преданности сотрудников своей компании.

Справедливо утверждение, что лояльность можно завоевывать не принуждением или беспрекословными указаниями, а, скорее всего, позитивной программой лояльности,

которая может включать различные мероприятия, как, например, разнообразные формы мотивации сотрудников, развитая система взаимодействия в компании и внутренней информированности, получение сотрудниками признания и уважения как от коллег, так и от руководства, возможность достигать карьерных целей и достигать материального благополучия.

1. Богданов Ю. Н., Зорин Ю. В., Шмонин Д. А., Ярыгин В. Т. Мотивация персонала. Журнал: Методы менеджмента качества.- 2011.- №11. – С. 14-
2. Веснин В.Р. Основы менеджмента. – М.: Трида-ЛТД, 2007. – 384 с.
3. Карданова Д.А., Текеева Х.Э. Зарботная плата как фактор результативности труда. / Д.А. Карданова, Х.Э.Текеева//Сб.науч.тр./Санкт-Перербург.2017.-К.4 Научный диалог: Экономика и менеджмент.С.25-27.
4. Хакунова З.А., Текеева Х.Э. Управление мотивацией персонала как фактор повышения качества труда в условиях рыночной экономики/ З.А. Хакунова, Х.Э.Текеева//Сб.науч.тр./Москва.2017.-К.4 МИО "Cognitio": "Актуальные проблемы науки XXI века"
5. Международный портал управления персоналом hrmguide.net
6. Свободная энциклопедия wikipedia.org
7. Электронный журнал «Управление персоналом» top-personal.ru

Чунаев С.Ю., Сергеева И.А.

Проблемы обеспечения экономической безопасности промышленных предприятий региона

*Пензенский государственный университет
(Россия, Пенза)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-29

idsp: 000001:sr-10-12-2017-29

Аннотация

В научной статье анализируются актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности промышленных предприятий и их влияние на благополучие региона. Автор обосновывается значимость обеспечения экономической безопасности промышленных предприятий.

Ключевые слова: экономическая безопасность, промышленные предприятия, производственные мощности, риск, угрозы, инвестиции, потенциальная прибыль.

В рыночных условиях ведение бизнеса подразумевает осуществление деятельности на свой страх и риск, с целью достижения коммерческой цели.

На функционирование предприятия оказывают многие факторы, такие например, как: ритм производства и сбыт продукции; размер ущерба; шанс несанкционированного доступа к коммерческой информации; эффективность мероприятий, направленных на противодействие недобросовестной конкуренции и др.

При осуществлении предпринимательской деятельности не зависимо от условий, присутствуют проблемные ситуации, решение которых значительно влияют на дальнейшую деятельность предприятия. Инструментом решения, таких ситуаций является экономическая безопасность, способствующая развитию в рыночных условиях [2].

Под экономической безопасностью предприятия, д.т.н. профессор Е.А. Олейников, подразумевает состояние эффективного использования корпоративных ресурсов, с целью предотвращения угроз и стабильного функционирования предприятия в настоящее время и в будущем [1].

Экономическая безопасность предназначена не только для обеспечения безопасности, но также способствует увеличению прибыли, эффективности использования корпоративных ресурсов. При обеспечении эффективной системы

экономической безопасности деятельности промышленных предприятий, повышается имидж предприятия, что является одним из основных факторов увеличения спроса на свою продукцию и расширения рынка сбыта.

Затраты на обеспечение экономической безопасности предприятия являются инвестициями, которые при осуществлении предпринимательской деятельности, значительно окупаются. Для руководителей и собственников промышленных предприятий, необходимо рассматривать экономическую безопасность, как инвестиционный проект, а не как издержки на охрану.

Перед службой экономической безопасности предприятия поставлены следующие проблемы, которые необходимо решить.

Рисунок 1. Проблемы обеспечения экономической безопасности предприятия [3]

Основной проблемой обеспечения экономической безопасности российских промышленных предприятий является непонимание сущности и значимости данной сферы. Предприниматели не выделяют необходимых средств, для обеспечения экономической безопасности своего бизнеса, так как руководствуются идеей сокращения издержек для получения мимолетной выгоды в отчетном году, не задумываясь о дальнейшем развитии.

Руководитель не способен абсолютно охватить проблемные сегменты предприятия в одиночку, поэтому без существования и функционирования отдела по экономической безопасности, нереалистично осуществлять предпринимательскую деятельность без существенного ущерба и потери потенциальной выгоды.

Неспособность руководителей решить проблемы является источником угрозы не только для своего предприятия, но и для экономики и социальной стабильности в регионе в целом. Промышленные предприятия Пензенской области являются структурообразующим элементом экономики, выполняя не только производственную функцию для региона, но и социальную нагрузку в обществе.

Промышленный комплекс Пензенской области состоит из более 3 тысяч предприятий, которые создают 25% валового регионального продукта, на них работает свыше 90 тыс. чел. (23% от занятых в экономике), обеспечивается до 50% налоговых поступлений в бюджеты всех уровней [4]. При этом обновление основных фондов предприятий Пензенской области в 2015 году, сократилось практически в два раза и составляет 8,2% [5].

Наибольшую долю в объёме промышленного производства Пензенской области, имеют машиностроение, металлообработка и металлургия.

Машиностроение – ведущая отрасль промышленности Пензенской области, включающая более 60 крупных и средних предприятий, такие как: ОАО «Пензтяжпромарматура»; ОАО «Пензхиммаш»; ОАО «Пензадизельмаш»; ЗАО «Сердобский машиностроительный завод»; ОАО «Завод ГРЗ»; ООО «МашСталь» [4].

Угрозой экономической безопасности промышленного комплекса Пензенской области, является неполная загрузка его производственных мощностей. Примером неполной загрузки производственных мощностей, отражено на рисунке 2.

Рисунок 2. Загрузка производственных мощностей по Пензенской области [5]

Неполная загрузка мощностей свидетельствует о неэффективности вертикальных связей между промышленными комплексами Пензенской области. Неэффективное использование основных фондов приводит к потере потенциальной выгоды, нарушению производственных процессов, снижение конкурентоспособности выпускаемой продукции, а также спад инновационного развития предприятия. Нарушение производственных процессов в промышленных предприятиях, влияет практически на все отрасли экономики. В условиях санкций под угрозой находится техническое перевооружение производственного аппарата таких базовых отраслей экономики, как энергетика, транспорт, химия, добыча полезных ископаемых и т.д., так как по мере износа основных фондов представленных отраслей их полноценное замещение новым отечественным оборудованием будет затруднено. Поэтому, от своевременного выявления и решения угроз промышленной отрасли экономики зависит не только благополучие региона, но и страны в целом.

В результате система обеспечения экономической безопасности, должна быть создана с учетом специфики отрасли, предприятия, а также модернизироваться в зависимости от изменения внутренней и внешней среды.

1. Гапоненко В.Ф., Беспалько А.Л., Власков А.С. Экономическая безопасность предприятий. Подходы и принципы. - М.: Издательство «Ось-89». 2007. – 208 с.
2. Старцева А.В., Шушакова А.Г. Проблемы обеспечения экономической безопасности корпораций // Вестник Уфимского государственного авиационного технического университета. – 2013. – № 7. – С. 76 – 79.
3. Смирнова О.П. Методология изучения экономической безопасности строительной отрасли России на современном этапе // Интернет-журнал Науковедение. – 2016. – Т. 8. – № 3. – С. 79.
4. Правительство Пензенской области: официальный сайт [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.pnzreg.ru/prom> (дата обращения 23.11.2017).
5. Федеральная служба государственной статистики: официальный сайт [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.gks.ru/> (дата обращения 23.11.2017).

РАЗДЕЛ X. МЕНЕДЖМЕНТ

Ускеленова А.Т.

Трансформация ВУЗОВ в организации нового типа – предпринимательские организации

*Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева
(Казахстан, Астана)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-30

idsp: 000001:sr-10-12-2017-30

Аннотация

Изучен вклад университетов в региональное экономическое развитие, выявлены факторы развития исследовательского и предпринимательского университета. Определена необходимость создания системы раскрытия информации о результатах научной и научно-технической деятельности

Ключевые слова: инновационное развитие, инновационное предпринимательство, академическое предпринимательство, высшие учебные заведения, система высшего образования, экономика знаний, трансфер знаний

Трансфер научных и технологических знаний из университетов в бизнес является безусловным фактором экономического развития страны. Университеты представляются как генераторы и проводники знаний, осуществляя вклад в экономическое и социальное развитие через триаду миссий – образование, исследования и предпринимательская деятельность.

Для трансформации исследовательского университета в предпринимательский и достижения высоких показателей необходимо развитие в университете академического предпринимательства.

Существуют три источника инновационного предпринимательства: предпринимательство работника (производственные знания), академическое предпринимательство (научные знания), предпринимательство потребителя (потребительские знания). Общим для всех этих источников является то, что все они фокусируются на контексте знаний, в котором каждый из них развивает свое информационное преимущество, служащее основой для создания новой фирмы [1].

Развитие академического предпринимательства является самым проблемным и требующим комплексного подхода, т.к. потенциальные академические предприниматели «обременены» исследовательской работой и образовательной деятельностью. Академическое предпринимательство отягощено отсутствием бизнес компетенций, отдаленностью бизнес среды.

Фундаментальным недостатком системы науки и образования постсоветских стран является то, что исторически наука и высшее образование слабо интегрированы. Естественно, что вследствие исторических традиций и разрушительного для науки развала СССР, казахстанские вузы еще не стали источником знаний, ценных для экономического роста. Вузы не имеют необходимой инфраструктуры, квалифицированных менеджеров по трансферу технологий, достаточной автономии, знаний в области коммерциализации научных разработок, ориентированности мышления на создание экономической ценности и т.д. И самое главное многие вузы не осознают миссию обеспечения инноваций для развития экономики, т.к. большинство вузов РК вовлечены только в образовательную деятельность. Исследованиями и разработками (ИиР) занимаются большей частью государственные вузы, что составляет 27 % всех научных организаций, ведущих научные исследования.

Университеты покрывают 19% научно-исследовательского персонала Казахстана и 16 % всех валовых затрат на научные исследования и разработки (в Турции, например, 47,4%). В сотрудничестве с вузами реализуются только 12 % всех научных проектов.

Система высшего образования претерпевает реформы уже около 20 лет. Прямое заимствование западных стандартов и усиление регулирующих функций государства приводит к тому, что у профессорско-преподавательского состава (ППС) вузов возрастает количество отчетных документов в ущерб исследовательской деятельности. В результате, вузы Казахстана до сих пор большей частью ориентированы на образовательные задачи.

Ученые-экономисты считают, что система высшего образования должна и может выполнять функции системного координатора по инновационному развитию регионов и играть ведущую роль в эффективном обеспечении перехода к экономике знаний [2].

В 2012 г. Европейская экономическая комиссия ООН отметила развитие потенциала исследовательских институтов и образовательных учреждений Казахстана в качестве одной из важнейших рекомендаций по усилению инновационного развития Казахстана [3].

Так, в Посланиях Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана были обозначены следующие направления развития университетов: обеспечить новый уровень развития университетского образования и науки; развитие «Назарбаев-университет» как образца для всех казахстанских вузов; увеличение до 5 % доли вузов, осуществляющих инновационную деятельность и внедряющих результаты научных исследований в производство [4]; формирование вокруг Назарбаев-университета инновационно - интеллектуального кластера, способствующего трансферу и созданию новых технологий. Это университеты, которым согласно Закону РК «О науке» присвоен статус исследовательского университета, которые реализуют утвержденную Правительством Республики Казахстан программу развития университета и участвующим в организации и проведении фундаментальных и прикладных научных исследований и иных научно-технических, опытно-конструкторских работ.

Рассматривая факторы развития исследовательского и предпринимательского университета, выявлено, что:

1) Развитие научного потенциала в первую очередь присуще для вузов, реализующих только образовательную миссию. Предпринимательский университет - это результат развития внутреннего фактора – расширения деятельности университета от образовательной до исследовательской.

2) Выявлена существенная позитивная связь между затратами на ИиР университета и деятельностью по созданию спин-оф компаний [5]. Обеспеченность инновационного проекта финансовыми ресурсами на всех стадиях жизненного цикла способствует снижению риска отторжения инновации рынком и увеличивает ее эффективность [6].

3) Одним из ключевых факторов успеха в коммерциализации технологий является качество человеческого капитала [7]. Однако невозможно превратить всех ученых в предпринимателей, но к этому необходимо стремиться [8]. Ученые, имеющие высокий уровень предпринимательских способностей и предпринимательского опыта больше вовлекаются в предпринимательские инициативы, созданные другими учеными, либо в создание своих предпринимательских венчуров, по сравнению с учеными, не имеющих таковые [9]. Исследовательские визиты за рубеж активизируют ученых заниматься трансфером знаний и технологий в своей стране [10]. Научная продуктивность ученых положительно коррелирует с предпринимательской эффективностью: исследования и трансфер технологий дополняют и усиливают друг друга [11]. Коммерческая активность ученых больше связана с карьерными и внутренними мотивациями, нежели материальными [12]. Присутствие рядом опытных людей положительно влияет на приверженность к нормам коммерциализации [13]. Более того, университетские ученые мотивированы к получению роялти, лицензионных платежей, и спонсорских

исследовательских соглашений для сохранения финансирования для магистрантов и докторантов, исследователей на постдокторских программах, лабораторного оборудования и технической базы [14].

Штатный профессорско-преподавательский состав более склонен к кооперации и является более продуктивным, нежели внештатный [15].

4) Большие факультеты, с большим количеством исследовательского потенциала сотрудников обеспечивают доступ к более широким профессиональным сетям и связям [16]. Большие, хорошо финансируемые и хорошо управляемые исследовательские группы больше публикуются и больше цитируются, а также пользуются большим экспертным признанием, чем менее финансируемые, маленькие исследовательские группы [17]. Выявлено, что профессура, ведущая тематически разбросанные дисциплины, препятствует реализации третьей миссии университета - миссии развития предпринимательства [18]. Большие факультеты стремятся иметь несколько членов факультета со схожими исследовательскими интересами [19].

5) Необходимо применение правильных мотивационных схем, таких как достаточная доля изобретателя в роялти или в капитале компании. Важно правильное поощрение ученых за сотрудничество в лицензировании технологий, что положительно влияет на количество создаваемых спин-оф компаний [20].

6) Вклад университетских исследований географически концентрирован [21]. Промышленные кластеры, окружающие университеты, генерируют обратную связь через повышение спроса на трансфер университетских технологий. Способность университета генерировать доходы от лицензий и роялти может также зависеть от доступа к юристам, венчурным капиталистам, консультантам, предпринимателям и промышленным исследователям [20]. Их географическая близость к университету является значимым фактором для оценки и коммерциализации технологий.

7) Наличие инкубатора в университете является эффективной мерой ускорения создания и развития спин-оф компаний. Start up кампании размещенные в университетском инкубаторе, могут иметь доступ к библиотеке и современной материально-технической базе, и получать выгоды от творческой среды и обученной студенческой рабочей силы.

8) Важным условием коммерциализации технологий вуза является его информационная открытость [21]. Достаточное раскрытие изобретений является ключом к созданию портфеля ИС для трансфера университетских технологий или лицензирования [22].

Важна также организация каналов информирования о результатах научной, научно-технической деятельности, подлежащих коммерциализации. Результаты авторского исследования веб-ресурсов 75 вузов Казахстана показали, что только 12,6 % вузов отражают базу научных разработок вуза на своих веб-сайтах. При этом оказалось, что наиболее высокую приверженность к развитию инновационной деятельности имеют все-таки национальные вузы (16,7 %), затем идут другие государственные университеты (13,8 %). И только 7,5 % частных вузов информируют сообщество о своих научных разработках. [23]

9) Отдел трансфера технологий университета (ОТТУ) играет важную роль в фасилитации коммерциализации технологии. ОТТУ должны создавать сети между учеными, венчурными капиталистами, консультантами и менеджерами, которые совместно обеспечивают запуск стартап фирмы человеческими и финансовыми ресурсами.

10) Программы междисциплинарных исследований – один из важнейших институциональных факторов, которые сформировали предпринимательскую культуру МПТ [4]. Многие междисциплинарные исследовательские центры МПТ инкубируют крайне успешные спин-оф фирмы, такие как Momenta и Alnyalm, созданные Broad Institute, который был основан МПТ совместно с Harvard University и является ведущей

лабораторией в Консорциуме «Проектирование человеческого генома - the Human Genome Project consortium.

11) Неформальные внутренние и внешние сети университетов с правительством и индустрией способствуют доступу к исследовательскому финансированию и предпринимательским знаниям и могут служить другим катализатором успешного трансфера технологий [24].

12) Доступ к оборудованию и сооружениям – одна из причин установления промышленным сектором научного партнерства с университетами и лабораториями.

13) Автономия исследователя предоставляет вузам эффективно налаживать промышленные связи и коммерциализировать научные знания. Сотрудничество с промышленностью развивает желание проводить исследования, востребованные внешней организацией. Государственные научно-исследовательские гранты традиционно являются менее ограничивающими и дают исследователям большую интеллектуальную автономию и свободу. Гранты частного сектора обычно фокусированы на краткосрочную применимость в промышленных нуждах.

14) Автономия вуза. Централизованный контроль правительства над университетами приводит к тому, что университеты не стремятся и не способны перейти сегодня к актуальной исследовательской и предпринимательской миссии. Жесткое и централизованное государственное регулирование университетов, сильная государственная финансовая поддержка дестимулировали предпринимательское поведение университетов.

В свою очередь, фирмы считали, что университетские профессора больше заинтересованы в публикации их исследований, чем в производстве знаний, применимых в производстве [25]. Университеты США, Великобритании, Китая, которые активно вовлечены в развитие инновационной экономики, имеют значительную автономию от централизованного государственного регулирования.

16) Репутация партнера. В странах с развивающимся научно-производственным сотрудничеством, включая Корею и другие новые индустриальные страны Азии, несмотря на передовые университеты и глобально конкурентоспособные фирмы, репутация партнера и лидерское поведение очень важно для формирования доверия между университетами и промышленностью, вследствие относительно короткой истории исследовательского сотрудничества между двумя типами организаций.

17) Предпринимательский климат. Коммерциализация и трансфер технологий могут зависеть от различных институциональных факторов, которые создают атмосферу, благоприятную для предпринимательской активности в университете. Такая атмосфера базируется на истории университета, формирует уникальную культуру и традиции, которые служат ценным ресурсом в ускорении трансфера технологий или создании спин-оф фирм.

В результате исследования пяти успешных европейских университетов выявлено, что предпринимательская культура является ключевым элементом для трансфера университетских технологий в промышленный сектор [26]. MIT реализует различные инженерные учебные планы с формальными и экспериментальными программами обучения предпринимательству, которые формируют другой столп установления предпринимательской культуры в MIT. Предпринимательское обучение должно служить фактором ускорения университетской предпринимательской деятельности [26].

Большинство вузов Казахстана находятся на начальном этапе развития предпринимательской инфраструктуры или как называют зарубежные ученые – предпринимательской экосистемы. Так, собственные технопарки и бизнес-инкубаторы имеют КазНУ им Аль-Фараби, Назарбаев Университет, При НЭУ им Т. Рыскулова функционирует бизнес-инкубатор «MOST».

В частности, ставится задача развития «Назарбаев-университета» как образца для всех казахстанских вузов [4], формирование вокруг Назарбаев-университета

инновационно - интеллектуального кластера, способствующего трансферу и созданию новых технологий [27].

В составе интеллектуально-инновационного кластера Назарбаев-университета уже сегодня работают научные центры и школы Назарбаев-университета, Национальный медицинский холдинг, бизнес-инкубатор, офис коммерциализации, технопарк и опытно-промышленные цеха. В 2014 году на территории университета начато строительство первого в Центральной Азии Научного парка мирового уровня – Astana Business Campus. Основная цель Astana Business Campus – развитие научно-исследовательских, инжиниринговых и опытно-производственных центров, работа которых будет подчинена решению насущных задач реальной экономики и созданию основ высокотехнологичной, свободной от сырьевой зависимости «экономики будущего».

Первый этап развития Astana Business Campus подразумевает создание трех следующих отраслевых кластеров: Геологический кластер; Кластер информационно-коммуникационных технологий; Кластер инжиниринга (возобновляемая энергетика, космические технологии, машиностроение и иные отрасли). Биотехнологический кластер будет создан на втором этапе проекта. Ведется активная работа по созданию геологического и информационно-коммуникационного кластеров. В рамках геологического кластера достигнута договоренность с Colorado School of Mines о создании Школы Горного дела и Института наук о земле. Подписано соглашение с АО «Национальная геологоразведочная компания «Казгеология» о создании Национального Центра Геологических исследований.

Стратегическим партнером проекта стал научный парк High Tech Campus Eindhoven (Нидерланды). В рамках развития Astana Business Campus Назарбаев-университет уже подписал меморандумы о сотрудничестве с мировыми технологическими лидерами, компаниями Philips, Microsoft, Intel, Hewlett-Packard, Samsung Electronics, General Electric. Ведутся переговоры о привлечении на территорию Business Campus таких авторитетных компаний, как Cisco, Siemens, Huawei.

Национальная политика в области развития университетов должна быть направлена на стимулирование сотрудничества между университетами и предприятиями. Очевидно, что организации, которые обеспечивают ученых необходимыми дополнительными ресурсами в форме пропредпринимательских структур, соответствующей политики и культуры (направление внимания ученых к коммерциализации и предпринимательской роли) характеризуются более высоким уровнем предпринимательства [28].

1. David Roessner, Jennifer Bond, Sumiye Okubo, Mark Planting, The economic impact of licensed commercialized inventions originating in university research // Research Policy, Available online. – 2012. – 25 May. - ISSN 0048-7333, 10.1016/j.respol.2012.04.015. ([http:// www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0048733312001242](http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0048733312001242))
2. Смородинская Н.В. 17. Тройная спираль как новая матрица экономических систем // Инновации. - 2011. - Т. 150, № 4. - С. 66-7.
3. Обзор инновационного развития Казахстана. Европейская экономическая комиссия ООН. – 2012.
4. Послание Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева народу Казахстана от 28 января 2011 г. «ПОСТРОИМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ!»
5. Evelyn Peelenabc, Stephanie Knippenbergabc, Anne-Hilde Muris Mariëlle Thewissenb, Joost Smolders Jan, Willem Cohen Tervaert, Raymond Hupperts Jan Damoiseauxd Effects of vitamin D on the peripheral adaptive immune system: A review // Autoimmunity Reviews. Volume 10, Issue 12, October 2011, Pages 733-743
6. Powers J., McDougall P. University start-up formation and technology licensing with firms that go public: a resource based view of academic entrepreneurship // J. Bus. Ventur. – 2005. - Vol. 20 (3). - P. 291–311.
7. Hsu, D.W.L. et al., Toward successful commercialization of university technology: Performance drivers of university technology transfer in Taiwan // Technological Forecasting and Social Change. – 2015. - Vol. 92. – P. 25–39. Available at: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0040162514003059>
8. Matthew S. Wood, A process model of academic entrepreneurship // Business Horizons. - 2011, Vol. 54, Is.2, - P.153-161

9. Sanjay Jain, Gerard George, Mark Maltarich, Academics or entrepreneurs? Investigating role identity modification of university scientists involved in commercialization activity // *Research Policy*. – 2009. - Vol. 38, Is.6. – P. 922-935
10. Toms UK government science policy: the ‘enterprise deficit’ fallacy // *Technovation*, - 2003. – Vol. 23, Is. 10. - P 785-792
11. Jakob Edler, Heide Fier, Christoph Grimpe, International scientist mobility and the locus of knowledge and technology transfer // *Research Policy*. – 2011. – Vol. 40. - Is. 6, - P. 791-805
12. Daniel W. Elfenbein, Publications, patents, and the market for university inventions // *Journal of Economic Behavior & Organization*. – 2007. – Vol. 63, Is. 4. – P. 688-715
13. Alice Lam, What motivates academic scientists to engage in research commercialization: ‘Gold’, ‘ribbon’ or ‘puzzle’? // *Research Policy*, 2011. – Vol. 40, Is. 10, December Pages 1354-1368
14. Academic Entrepreneurs: Organizational Change at the Individual Level. Janet Bercovitz and Maryann Feldman // *Organization Science* – 2007.
15. Kyvik S. Productivity in Academia: Scientific Publishing at Norwegian Universities // Norwegian University Press. - Oslo, Norway, 1991.
16. Johnston R. Effects of resource concentration on research performance // *Higher Education*. - 1994. - Vol. 28. - P. 25–37.
17. Kevin Philpott, Lawrence Dooley, Caroline O'Reilly, Gary Lupton, The entrepreneurial university: Examining the underlying academic tensions // *Technovation* – 2011. – Vol. 31, Is. 4. – P. 161-170
18. Siegel D.S., Veugelers R., Wright M. Technology transfer offices and commercialization of university intellectual property: performance and policy implications // *Oxf. Rev. Econ. Policy*. – 2007. - Vol. 23 (4). - P. 640–660.
19. Mathews J.A., Hu M.C. Enhancing the role of universities in building national innovative capacity in Asia: the case of Taiwan // *World Dev.* – 2007. - Vol. 35 (6). - P. 1005–1020.
20. Link A.N., Siegel D.S. Generating science-based growth: an econometric analysis of the impact of organizational incentives on university–industry technology transfer // *Eur. J. Financ.* – 2005. - № 11 (3). - P. 169–182.
21. Alibekova G., Medeni T. Linking university and industry: experience of Turkey and challenges in Kazakhstan // 6th International conference for entrepreneurship, innovation and regional development “Regional economic resilience through innovation and enterprise”. - Turkey, Istanbul, 2013. - June 20-21.
22. Rasmussen E., Sørheim R. How governments seek to bridge the financing gap for university spin-offs: proof-of-concept, pre-seed, and seed funding // *Technol. Anal. Strateg. Manag.* – 2012. - Vol. 24 (7). - P. 663–678.
23. Jensen R., Thursby M. Proofs and prototypes for sale: the licensing of university inventions // *Am. Econ. Rev.* – 2001. - № 91 (1). - P. 240–259.
24. Cultivating Research Universities and Industrial Linkages in China // The Case of Shanghai. Weiping Wu. *World Development*. – 2007. - Vol. 35, No. 6. – P.1075–1093.
25. Брижань А.В. Национальная инновационная система как ключевой элемент развития экономики России: дисс. ... канд. экон. наук. - Краснодар, 2006. – 195 с.
26. Clarke B.R. Creating Entrepreneurial Universities: Organizational Pathways of Transformation Emerald. – Bingley, 1998.
27. Послание Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева народу Казахстана (от 11 ноября 2014 г.) «НҰРЛЫ ЖОЛ – ПУТЬ В БУДУЩЕЕ»
28. Schmookler J. Invention and Economic Growth. – Cambridge: Harvard University Press, 1966.

РАЗДЕЛ XI. ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Григорьева Н.В.

Территориальные споры и соблюдение принципов международного права

*Забайкальский государственный университет
(Россия, Чита)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-31

idsp: 000001:sr-10-12-2017-31

Аннотация

В данной статье сделана попытка проанализировать природу территориальных споров в современном международном праве. В частности в современном мире приобрела актуальность спора по Крыму между РФ и Украиной. С точки зрения международного права в данном случае каждое из государств, придерживается разных принципов международного права, определяя принадлежность спорного участка. РФ основывается на принципе права народов на самоопределение – в данном случае имеется ввиду народ Крыма, высказавший желание присоединиться к России на референдуме. Украина, стремясь сохранить свою территориальную целостность, ссылается на принцип – территориальной целостности государств. Автор высказал точку зрения о приоритете принципа права народов на самоопределение, поскольку человек и его права признаются современным международным правом высшей ценностью.

Ключевые слова: территориальный спор, принципы международного права, референдум, аннексия, право народа на самоопределение.

Abstract

In the article the analysis of the nature of the territorial disputes in contemporary International law is observed. In particular, in the modern world the dispute about the Crimean issue between the Russian Federation and Ukraine has become very significant. From the point of view of the International law each of the states adheres to different principles of the International law, determining the ownership of the disputed site. Russia is based on the principle of the right of peoples to self-determination. It means the Crimean people who expressed the burning desire to join Russia in the referendum. Ukraine, striving to preserve its territorial integrity, refers to the principle of territorial integrity of states. The author claims the priority of the principle of the right of peoples to self-determination, because a person and his rights are recognized as the highest value by contemporary International law.

Keywords: territorial disputes, principles of the International law, referendum, annexation, the right of people to self-determination.

Введение

На сегодняшний день особую актуальность в проблемах международного права приобретают вопросы, связанные с существующими спорами о принадлежности территории тому или иному государству. Данные споры носят неоднозначный характер и часто связаны с правом каждого государства, претендовать на спорную территорию. Особенностью данных споров выступает необходимость признания международным сообществом точки зрения, того или иного государства правильной. Часто данные споры не могут быть разрешены мирным способом, поэтому государства обращаются к международным судебным органам.

Современное международное право выделяет несколько типов споров из-за территорий, к такому рода спорам можно отнести: споры о принадлежности какого-либо участка; споры о правильности установления государственной границы и возникновения спора о правильности делимитации одной из сторон; споры по поводу установления государственной границы.

Перечисленные виды споров встречаются в современной международной практике. Например, это спор России и Японии из-за Курильских островов. Но особенную актуальность на сегодняшний день приобретает спор, который возник из-за Крыма, который по результатам проведенного референдума вошел в состав Российской Федерации.

Поэтому на сегодняшний день основной целью спорящих государств является выработка необходимого механизма разрешения территориального спора, желательно, чтобы данный конфликт не привел к военным действиям.

Основная часть

Территория является одним из важных компонентов государства, поскольку именно территория определяет пределы действия данного государства, закрепляя за ним государственный суверенитет. На сегодняшний день территории большинства государств, считаются сложившимися, и любое изменение данных территорий порождает конфликты из-за данных территорий.

Наиболее распространенными типами споров считаются споры о принадлежности какого-либо участка конкретному государству. Например, на сегодняшний день очень широко обсуждается конфликт России и Украины относительно Крыма и Севастополя. Рассматривая данный спор с точки зрения международного права, следует заметить, что в данном случае могут применяться два принципа международного права: принцип территориальной целостности государств и принцип права на самоопределение наций и народов.

Принцип территориальной целостности государств так же называют принципом неприкосновенности государственной территории. Согласно данному принципу существует запрет на захват или насильственное присоединение территории чужого государства. Данный принцип был закреплен в Уставе ООН 1945г., Декларации о принципах международного права 1970г. и Заключительном акте Сессии по безопасности и сотрудничеству в Европе 1975г.

Принцип права на самоопределение наций и народов – означает право народов на самоопределение в создании своего государства и установлении своего политического статуса. Он призван способствовать дружественным отношениям и сотрудничества между государствами.

С точки зрения международного права каждый из перечисленных принципов относиться к числу основных принципов международного права, закрепленных в основных международных нормах: Устав ООН 1945г., Декларация о принципах международного права 1970г., следовательно, с точки зрения международного права действие данных принципов международного права будет равнозначным. Именно это и стало поводом для осуждения России как агрессора, который аннексировал территорию Украины. То есть с точки зрения международного права, возможно, применение как принципа территориальной целостности государства, так и принципа права на самоопределения наций и народов.

Однако если рассматривать данные принципы с точки зрения приоритета компонентов составляющих данные принципы, то приоритет должен быть отдан принципу права на самоопределения наций и народов. Приоритет должен быть отдан с точки зрения того, что в данном принципе затронуты права и свободы человека и

гражданина, поскольку человек в современном мире признается высшей ценностью. Данное положение подтверждается содержанием ряда международных документов в области прав человека. В частности Всеобщей декларации прав и свобод человека и гражданина 1948г.

Анализируя принцип права на самоопределение народов и наций, следует заметить, что одним из прав, закрепленных в данном принципе, является право народов на свободное создание независимого государства или присоединение к независимому государству или объединение с ним, установление любого иного статуса, свободно избранного народом. Соответственно, если народ, проживающий на территории какого-либо государства, если пожелает проявить самостоятельность и выйти из состава данного государства, он это может сделать.

Причиной такого выхода может стать политический режим государства, невозможность экономического развития и нежелание государства предоставить данному народу право на реализацию собственных прав, в виде сохранения культуры, языка обычаев данного народа. Заметим, что одной из причин выхода Крыма из состава Украины стал запрет на русский язык и культурные традиции. Считается, что выход из состава государства отдельной территории это исключительный случай, требующий дополнительных обоснований такого выхода. Именно это послужило внесению в Совет Безопасности ООН резолюции по Крыму, в которой предлагалось признать нелегитимным референдум в Крыму, 13 членов Совета Безопасности проголосовали за данную резолюцию, Китай воздержался от голосования, Россия проголосовала против, заблокировав данное решение как постоянный член Совета Безопасности ООН.

Считаем, что несоблюдение данного принципа прослеживалось в период нахождения Крыма в составе Украины, поскольку данный принцип предполагает недискриминацию народа, по национальному, расовому признаку, однако на территории Украины и Крыма наблюдалось пренебрежительное отношение к русским, их языку, культуре. Например, существовал негласный запрет на русские имена для детей. По мнению лиц, других национальностей проживающих на Украине это дискриминация и нарушение равенство прав человека.

Так же такое право выхода из состава Украины заключалось в особом статусе Крыма, он был автономной республикой в составе унитарного государства, что позволило организовать референдум и осуществить процедуру выхода из состава государства, поскольку за выход из состава Украины проголосовали 96% крымчан.

Однако, существует мнение западных специалистов о том, что референдум не имел законной основы, поскольку такое право не закреплено в Конституции Украины. В частности следует упомянуть решение Конституционного Суда Украины от 14 марта 2014г., который сделал вывод о не законности проведенного референдума и незаконности вхождения в состав РФ.

Гаагский суд (международный уголовный суд) рассмотрев иск Украины против России, сделал вывод о том, что это вооруженный конфликт между двумя данными государствами.

Референдум Украиной и большинством стран членов Генеральной Ассамблеи ООН был признан нелегитимным. Так же, в качестве незаконных, были признаны действия России международным уголовным судом, который в своем отчете признал действия в Крыму вооруженным конфликтом между Украиной и Россией. По мнению экспертов, важность этой резолюции заключается в том, что она стала первым международным официальным документом, где было указано, что РФ является государством, которое оккупировало украинские территории. И теперь, опираясь на него,

Украина сможет апеллировать к международным судам при рассмотрении будущих дел по Крыму.

Так же следует упомянуть, что по данному спору был подан иск Украины к России в Международный трибунал ООН по международному морскому праву, трибунал по Украине был сформирован в декабре 2016г. В данном случае в качестве претензии выступили требования Украины по поводу невозможность пользоваться своими природными ресурсами, на невозможность защищать экологию Черного моря, на невозможность проводить навигацию в рамках Керченского пролива, на нарушение Россией правил относительно строительства Керченского моста и других переходов, и в связи с этим – нарушение экобаланса в Черном море. Однако, данный спор планируется рассмотреть не раньше 2019г.

Территориальные вопросы часто остаются спорными на протяжении достаточно длительного периода, поскольку не одно государство не желает терять свою территорию. На сегодняшний день в международном праве появился действенный механизм разрешения подобных споров, посредством обращения в международные судебные органы.

Выводы

Таким образом, в существующем территориальном споре по принадлежности Крыма были затронуты два принципа международного права: принцип территориальной целостности государства и принцип права народа на самоопределение. С точки зрения международного права оба данных принципа должны соблюдаться современными государствами, однако возникают ситуации, когда должен быть отдан приоритет одному из международных стандартов. Считаем, что таким принципом должен выступить принцип права народа на самоопределение, поскольку здесь существует несколько причин для приоритета данного принципа. К таким причинам следует отнести:

1. Право на выбор народа своей территориальной принадлежности. В частности это право было выражено путем проведения референдума – то есть волеизъявления народа войти в состав РФ.

2. Исторический аспект – он связан с тем, что данная территория всегда входила в состав России.

3. Национальный состав населения данной территории – большая часть населения это русские, следовательно, они имеют право на воссоединение со своим народом. В данном случае можно привести примеры, такого воссоединения, например, это ФРГ и ГДР. Очень сложно было бы представить запрет на объединение этих территорий другими государствами, наоборот это воспринималось очень положительно практически всеми государствами.

Считаем, что лучшим политиком в данной ситуации будет время, поскольку оно покажет, на сколько, правильным был выбор крымчан в присоединении к России. С точки зрения международного права и его принципов в данном случае действует политика двойных стандартов и только от государств зависит, какой принцип будет иметь приоритет.

1. Устав Организации Объединенных Наций (Сан-Франциско, 26 июня 1945 г.). // Действующее международное право. - т. 1
2. Декларация о принципах международного права 1970г. Принята 24.10.1970 Резолюцией 2625 (XXV) на 1883-ем пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН // Действующее международное право. - т. 2
3. В. Тимофеев ООН признала Крым Украинским // Международная политика. – 2016. – 20.12. – [электронный ресурс]. – Режим доступа. - <http://kp.ua/politics/561479-oon-pryznalo-krym-ukraynskym>

Осипов И.В.**Некоторые факторы социальной обусловленности применения мер уголовно-правового воздействия в сфере экономики***Академия управления МВД России
(Россия, Москва)**doi: 10.18411/sr-10-12-2017-32**idsp: 000001:sr-10-12-2017-32*

В России с принятием действующего Уголовного закона была проведена коренная реформа уголовного законодательства с позиции нового подхода уголовно-правовой охраны экономических отношений и переосмысления всей системы преступлений, совершаемых в данной сфере. Масштабные перемены в политической, экономической и правовых сферах жизнедеятельности общества предопределили применение наряду с традиционными дополнительными методами и средств борьбы с преступностью [1, с. 94]. В результате реформы уголовного законодательства были установлены новые либо отмены, либо изменены в юридико-техническом плане действовавшие уголовно-правовые запреты. Криминализации подверглись десятки ранее не известных уголовному законодательству деяний, посягающих на общественные отношения, возникшие в результате перехода командно-плановой экономики к рыночной. Иными словами, под уголовно-правовую охрану были взяты общественные отношения, урегулированные отраслями и подотраслями гражданского права, в которых, как правило, находят отражения как частный, так и публичный интересы, подлежащие в идеале соотношению между собой таким образом, что при сохранении значимости первого должны использоваться защитно-охранительные возможности второго, не допуская при этом подмены одного другим. Безусловно, данное обстоятельство вызвало в научной среде ряд бурных обсуждений вокруг «краеугольного» вопроса теории криминализации, связанного с определением границ уголовно-правового регулирования общественных отношений в сфере экономики. Несмотря на неоднозначность и противоречивость подходов к вопросу уголовно-правового воздействия в сфере экономики, следует согласиться с тем, что в ней существовало и в настоящее время существует реальная необходимость применения уголовно-правовых запретов, охранительная функция которых обеспечивало бы действенный механизм защиты объектов экономической деятельности. Именно на достижение данной цели следовал отечественный законодатель, проводя коренную реформу в уголовном законодательстве.

Между тем, нисколько не умаляя достоинство проведенной реформы, следует признать, что неоценимый вклад в нее внесло наследие советского уголовного законодательства. Как было отмечено выше, значительная часть составов преступлений, за исключением декриминализированных и вновь криминализированных, осталась прежней, подверглась лишь изменениям в юридико-техническом плане. Еще в советском уголовном законодательстве был закреплен действенный механизм защиты экономических интересов хозяйствующих субъектов с государственной собственностью. Это обстоятельство было обусловлено не только необходимостью эффективной защиты общественной собственности, но и в какой-то мере в связи с исполнением обязательств по международным соглашениям, к которым СССР как субъект международной деятельности, в том числе и экономической, присоединился.

Затрагивая международные многосторонние соглашения, следует признать, что они в целом явились нормативной базой для отечественного законодательства в сфере охраны экономических отношений. Среди таких соглашений особого признания заслуживают: Парижская конвенция по охране промышленной собственности 20 марта 1883 года, Международная конвенция по борьбе с подделкой денежных знаков от 20 апреля 1929 года, Конвенция об урегулировании инвестиционных споров между государствами и физическими или юридическими лицами других государств от 18 марта 1965 года, Конвенция об учреждении многостороннего агентства по гарантиям

инвестиций от 11 октября 1985 года, Страсбургская конвенция Совета Европы «Об отмывании, выявлении, изъятии и конфискации доходов от преступной деятельности» от 8 ноября 1990 года, Договор к Энергетической хартии от 17 декабря 1994 года, Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции 31 октября 2003 года. Перечисленные многосторонние соглашения посредством применения договорного права с учетом волеизъявления участников-государств направлены на создание международных и внутринациональных правовых механизмов, обеспечивающих максимальную свободу хозяйственной деятельности свободных товаропроизводителей, полную ответственность за результаты своей экономической деятельности, свободное ценообразование на рынке, конкуренцию производителей как фактор стимулирования производства благ и услуг, взаимную охрану национальных валют, капиталовложений и инвестиций, а также интеграцию экономик стран-участников в систему мирохозяйственных связей. Иными словами, они обусловлены унификацией национальных законодательств стран-участников с международным правом с одновременной выработкой единых правил защиты экономических отношений, в том числе посредством применения мер уголовно-правового воздействия.

Безусловно, это не могло не найти свое отражение сначала на советском уголовном законодательстве, а затем – и на российском, призванными обеспечивать охрану экономических отношений, как правило, урегулированных нормами гражданского права. Так, еще совсем молодым советским уголовным законодательством задолго до присоединения к Парижской конвенции по охране промышленной собственности [2], предусматривающей основные положения защиты патентов, товарных знаков, знаков обслуживания, фирменных наименований и указаний происхождения или наименований места происхождения, а также пресечения недобросовестной конкуренции, были взяты под уголовно-правовую охрану товарный, фабричный или ремесленный знак, рисунок, модель, фирменное наименование и конкуренция [3,4], хотя к участию в данном международном соглашении СССР присоединился только 19 мая 1970 года. Также после участия СССР в Международной конвенции по борьбе с подделкой денежных знаков постановлением Совета Народных Комиссаров РСФСР от 10 февраля 1930 года № 8 под уголовно-правовую охрану наряду с отечественными денежными знаками поставлена иностранная валюта [5]. Приведенные примеры не являются исчерпывающими для советского законодательства, их можно привести баснословное количество.

Между тем, необходимо оговорить, что имплементация международного права, закрепленного в многосторонних соглашениях, более активнее проявляется в российском уголовном законодательстве, явившейся ее правопреемницей. Начавшаяся после распада СССР интеграция отечественной экономики ознаменовалась присоединением России к участию ряда указанных выше международных соглашений. Во исполнение обязательств по данным соглашениям, наряду с принятием законодательных актов, формирующих правовое поле инвестиционной деятельности, в целях улучшения инвестиционного климата посредством обеспечения гарантий безопасности инвесторам при работе на российском рынке расширена сфера действия мер уголовно-правового характера через включения под их охрану общественных отношений в сфере финансов, в частности, капиталовложений и инвестиций. В этой связи криминализации подверглись ряд деяний, посягающих на права владельцев ценных бумаг, что позволило создать эффективную защиту участников рынка в финансовом сегменте экономики [5]. Наряду с этим в рамках исполнения международных обязательств посредством применения мер уголовно-правового воздействия в сфере экономики организована целенаправленная активная борьба с отмыванием, выявлением, изъятием и конфискацией доходов от преступной деятельности [6], а также коррупционными проявлениями на всех уровнях органов государственного управления [7]. Мировое признание необходимости борьбы с указанными нарушениями уголовно-правовыми средствами свидетельствует об исключительности их ресурсов в обеспечении эффективной защиты экономических отношений и обуславливает их применение в России и в настоящее время для охраны названных объектов.

Особую актуальность борьба с правонарушениями в сфере экономической деятельности в настоящее время для России приобрела в связи с вступлением в члены Всемирной торговой организации (ВТО) и принятием, тем самым, на себя международных обязательств. Социально-экономическая ценность охраны отношений в сфере экономики признается многосторонними соглашениями, являющимися неотъемлемой частью правового фундамента ВТО.

Например, Генеральное соглашение о тарифах и торговле (ГАТТ) [8] и Генеральное соглашение о торговле услугами (ГАТС) [9] предусматривают возможность применения мер, вплоть до уголовных, необходимых для обеспечения соблюдения национального таможенного законодательства, правил о монополиях, защите патентов, товарных знаков и авторских прав и предупреждению нечестной практики, а также мер, относящихся к ввозу или вывозу золота или серебра и принимаемых для охраны национальных сокровищ художественной, исторической или археологической ценности.

Статьей 61 Соглашения по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (ТРИПС) на стран – членов-частников – вовсе возлагается обязанность предусмотреть уголовные процедуры и штрафы в случаях умышленного неправомерного использования товарных знаков или нарушения авторского права, совершенных коммерческих масштабах. Наказание должно включать тюремное заключение и/или денежные штрафы, достаточные для охраны данной разновидности экономических отношений, а в соответствующих случаях – наложение ареста, конфискацию и уничтожение контрафактной продукции, средств и орудий совершения преступления [10].

Таким образом, членство в ВТО возлагает на Россию неотъемлемые обязательства обеспечения эффективной, в том числе уголовно-правовой, охраны экономических отношений на уровне международных требований.

Как указывалось выше, незащищенность субъектов экономической деятельности на отечественном рынке существенно снижает его привлекательность для зарубежной инвестиционной деятельности и в то же время позволяет ввоз в Россию огромного количества низкокачественных, контрафактных товаров, незаконно маркированных чужими товарными знаками. Одновременно снижение таможенных пошлин на ввозимую в Россию промышленную продукцию в связи с вступлением в ВТО может и впредь привести к закрытию тысячи предприятий отечественных товаропроизводителей, не способных выдержать конкуренцию с подешевевшими импортными товарами либо уходу данных субъектов экономической деятельности в теневой сектор экономики для уменьшения производственных затрат и повышения доходности посредством выпуска продукции с незаконным использованием импортных товарных знаков. Как правило, от нарушений подобного рода в большей части страдают потребители, так как им посредством реализации товаров низкого качества причиняется как материальный, так и моральный вред.

Сложившаяся ситуация, безусловно, свидетельствует о необходимости повышения уровня охраны экономических отношений уголовно-правовыми средствами. Данные выводы подкрепляются на примере международного правового опыта охраны экономических отношений, который указывает на необходимость сохранения и дальнейшего совершенствования уголовно-правовых средств защиты указанной разновидности отношений. Небезосновательно в большинстве законодательств индустриально развитых зарубежных стран экономические отношения защищены нормами уголовного законодательства, которые предусматривают привлечение к уголовной ответственности не только физического лица, но и юридического. В этом и в основном кроется одно из различий зарубежного законодательства от отечественного, поскольку последнее нацелено на приоритет воздействия на личность преступника как носителя угрозы [11, с. 71]. Данная направленность проявляется из содержания норм Общей и Особенной частей Уголовного закона, согласно которым уголовные правоотношения по вопросам применения государством правоохранительных норм возникают только с физическими лицами как субъектами уголовной ответственности. С учетом этого в рассматриваемой части сложилась устойчивая позиция среди

отечественных ученых, которая заслуживает особого признания. В качестве примера можно привести позицию Курилова С.И. в части, касающейся уголовно-правового компромисса, который под названием данного института презюмирует достижение соглашения между государством и лицом, совершившим преступление, путем взаимных уступок [12, с.114].

Между тем, в отечественной научной среде имеется немало представителей, придерживающихся точке зрения о необходимости заимствования зарубежного опыта привлечения уголовной ответственности юридических лиц как одного из условий повышения эффективности реализации мер уголовно-правового характера [13, с. 52]. Безусловно, указанная позиция обусловлена не общественной потребностью, а выстроена на личном видении уголовной политики отдельными представителями научного сообщества, в связи с чем не может быть окончательной и в силу своего дискуссионного характера требует дальнейшего осмысления.

В завершение, резюмируя, следует констатировать, что международные многосторонние соглашения, регламентирующие на основе взаимной обязанности основные вопросы защиты отношений в тех или иных сегментах сфер экономической деятельности, являясь универсальными средствами унификации, сформировали единые механизмы правового регулирования рассматриваемых вопросов для значительного количества стран мира. Во многих случаях данные механизмы предусматривали применения не только регулятивных средств договорного права, но и мер уголовно-правовой защиты, имплементация которых в отечественное уголовное законодательство посредством постановки под охрану ряда экономических отношений предопределена необходимостью в эффективной их защите, ибо от последней в той или иной мере зависит российский внешнеторговый оборот и привлекательность экономики для зарубежной инвестиционной деятельности.

1. С.И. Курилов Научные подходы к исследованию уголовно-правовой природы компромисса // Закон и право. Изд. «ЮНИТИ-ДАНА». 2015. № 9. С. 94-96.
2. Конвенция по охране промышленной собственности (заключена в Париже 20.03.1883) (ред. от 02.10.1979). URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.09.2017).
3. О введении в действие Уголовного кодекса РСФСР: пост. ВЦИК СНК РСФСР от 01.06.1922. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.09.2017).
4. О введении в действие Уголовного кодекса РСФСР: пост. ВЦИК СНК РСФСР от 22.11.1926. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.09.2017);
5. Об изменении ст. 59.8 Уголовного кодекса РСФСР: пост. ВЦИК СНК РСФСР от 10.02.1930. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.09.2017);
6. Конвенция об отмывании, выявлении, изъятии и конфискации доходов от преступной деятельности (заключена в г. Страсбурге 08.11.1990). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120806/ (дата обращения: 20.09.2017);
7. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121140/ (дата обращения: 20.09.2017);
8. Генеральное соглашение о тарифах и торговле 1994 года (заключено в г. Марракеше 15.04.1994). URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.09.2017);
9. Генеральное соглашение о торговле услугами (заключено в г. Марракеше 15.04.1994). URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.09.2017);
10. Соглашение по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (заключено в г. Марракеше 15.04.1994). URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.09.2017);
11. Воронин М.Ю. Криминологические проблемы правоохранительной деятельности // Труды Академии управления МВД России. 2016. №1. С.70-74.
12. Курилов С.И. Ретроспективный анализ норм, содержащих компромисс в уголовном праве // Черные дыры в Российском законодательстве. 2015. № 4. С.112-115.
13. Смольянинов Е.С. Меры уголовно-правового воздействия в сфере экономической деятельности в зарубежных странах // Труды Академии управления МВД России. 2014. № 4 (32). С. 49-52.

Устинов С.Г.

Конституционное право граждан на профессиональное образование и особенности его реализации в системе МВД России

*Уральский юридический университет г. Екатеринбург
(Россия, Екатеринбург)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-33

idsp: 000001:sr-10-12-2017-33

Аннотация

В статье представлен анализ исследований конституционного права граждан на профессиональное образование в системе МВД России, которая включает две взаимосвязанных и взаимодополняемых институционально-функциональных подсистем, призванных обеспечить посредством: ведомственного среднего, высшего и послевузовского профессионального образования; подготовки, переподготовки, повышения квалификации, сборов и стажировки.

Ключевые слова: конституционное право на образование, профессиональное образование, обеспечение гарантий права гражданина на образование.

Annotation

In the article the analysis of researches of constitutional right for citizens is presented on trade education in the system МВД to Russia, that includes two the associate and complementary institutional-functional subsystems called to provide by means of, : department middle, higher and послевузовского of trade education; preparations, retraining, in-plant training, collections and internship.

Keywords: constitutional right to education, trade education, providing of guarantees of right for a citizen on education.

Актуальность темы исследования обусловлена теоретической и практической значимостью широкого круга проблемных вопросов, касающихся сущности и содержания конституционного права на образование, а также совершенствования конституционно-правовых механизмов его практической реализации в учебных заведениях высшего профессионального образования системы МВД России.

Конституционное право на образование относится к числу тех прав человека, реализация которых является одной из ведущих предпосылок поступательного развития личности и общества в целом. Чем глубже и полнее общество и государство понимают, что «система образования в прямом смысле слова образует личность, формирует сам образ жизни народа», тем тревожнее звучит констатация того, что «положение дел в образовании оставляет желать лучшего».

Одним из сегментов образования, где положение дел «оставляет желать лучшего», является система профессиональной подготовки кадров органов внутренних дел, функционирующая в рамках федеральных государственных казенных образовательных учреждений высшего профессионального образования МВД России. Одна из самых крупных и многопрофильных среди подобных систем федеральных органов исполнительной власти, эта система, организационно сложившись еще в советский период, несмотря на предпринимаемые усилия по ее модернизации, в целом остается не только затратной для федерального бюджета, но и недостаточно эффективной с точки зрения формирования профессионализма и компетентности личного состава.

Качественная модернизация российского общества, актуализировавшая значимость проблем обеспечения прав и свобод человека и гражданина как высшей конституционной ценности, определяющей смысл, содержание и применение законов,

деятельность всех ветвей публичной политической власти, диктует необходимость переосмысления традиционных представлений о содержании и формах реализации конституционного права на профессиональное образование в рамках функционирования образовательных учреждений МВД России, перспектив совершенствования их деятельности по подготовке кадров, способных реализовывать новую модель правоохранительной деятельности, ориентированной на обеспечение конституционной законности, уважение, соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан.

Основы современной концепции прав и свобод человека и гражданина заложены в многочисленных трудах выдающихся российских и зарубежных ученых, в том числе сторонниками теории естественных прав Дж. Локком, Ш. Монтескье, Ж.-Ж. Руссо, а также российскими сторонниками этой теории В.С. Соловьевым, Б.Н. Чичериным, И.А. Кистяковским. Свой вклад в понимание этих вопросов внесли такие известные государствоведы дореволюционного периода, как В.М. Гессен, Г. Гурвич, В.Ф. Дерюжинский, Н.М. Коркунов, С.А. Котляревский, П. И. Новгородцев, С.В. Познышев, Н.С. Таганцев [1].

Различные аспекты этой проблематики с позиций конституционного права исследовались в кандидатских диссертациях В.В. Рыбаковой «Конституционное право на общее образование в Российской Федерации: проблемы теории и практики», И. Ф. Никитиной «Конституционно-правовые основы высшего профессионального образования в России», О.А. Тепляковой «Конституционное право на образование и его обеспечение в деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления», С.Л. Серегиной «Конституционное право на высшее образование в Российской Федерации», М.В. Смирновой «Конституционное право на образование и гарантии его реализации в негосударственных общеобразовательных учреждениях», О.В. Стульниковой «Конституционное право граждан на образование и проблемы его реализации в субъектах Российской Федерации», А.В. Богданова «Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению конституционного права на образование», И.В. Тяпкиной «Правовой механизм реализации конституционного права на образование в средних и высших профессиональных учебных заведениях в России», Е.С. Чугуновой «Конституционное право на высшее образование в Российской Федерации в условиях глобализации», Л.А. Пасешниковой «Конституционно-правовые основы академической свободы в современной России». Административно-правовые аспекты реализации конституционного права на высшее образование исследовались в докторской диссертации С.В. Барабановой [1].

Нормативно-правовую базу исследования составили: Конституция Российской Федерации, международно-правовые акты, конституционные акты зарубежных стран, международные договоры Российской Федерации; российское законодательство, связанное с проблематикой исследования; решения Конституционного Суда РФ, отражающие правовые позиции относительно реализации конституционного права на образование и обеспечение его гарантий; нормативно-правовые акты МВД России, касающиеся кадровой политики, организации образовательной и научно-исследовательской деятельности [5].

Эмпирическую базу исследования составили аналитические материалы и статистическая отчетность, полученные с официальных сайтов Президента России, МВД России, Минобрнауки РФ; опубликованные результаты социологических опросов и мониторингов общественного мнения, относящихся к проблематике исследования; материалы, накопленные автором в процессе работы в образовательных учреждениях системы МВД России и ФСИН России.

Под конституционными ценностями понимаются социально-значимые блага (блага-возможности, блага-цели, блага-идеалы), объективированные в конституционных категориях как результат процесса интеграции сложившихся в российской культурной традиции представлений о свободе, справедливости, равенстве с современными ценностями демократической конституционно-правовой культуры, получивший свое формально-юридическое воплощение в различных источниках конституционного права, в первую очередь, в конституционных провозглашениях в виде норм-принципов, норм-целей, норм-задач, а также в актах Конституционного Суда РФ, содержащих конкретизацию и толкование того, какие явления, процессы и цели социальной практики следует рассматривать как «конституционные ценности», «конституционно значимые ценности», «конституционно защищаемые ценности», «конституционно охраняемые ценности», «базовые конституционные ценности», а также то, какие формы, методы и средства осуществления субъективных притязаний или публичной политической власти этим ценностям противоречат [6].

В системе средств упорядочения социальной жизни конституционные ценности обладают значительной спецификой, формируя, в силу ст. 2, ч.1 ст. 15, ч.1 ст. 17, ст. 18, ст. 19 Конституции Российской Федерации, с одной стороны, субстанциональные аксиологические координаты всей системы национального позитивного права, ценностные телеологические ориентиры как личностного самоопределения, так и публично-властной правоприменительной и правоохранительной практики [2].

Конституционное право на образование в его ценностной и формально-юридической объективации можно рассматривать как фундаментальную социальную ценность (благо), открывающую возможность приобщения человека к общезначимым благам культуры посредством реализации правомочий на получение качественного образования в условиях, гарантирующих физическую и духовную безопасность, уважение человеческого достоинства, и обеспечивающих, применительно к сфере образования, меру субъективных притязаний индивида на свободную самореализацию в обществе и государстве.

Конституционное право на образование может восприниматься и трактоваться и как самодостаточный элемент конституционной аксиологии, и как элементная часть системной конституционной аксиологии в целом. Соответственно этому обоснован вывод о том, что содержащуюся в Конституции РФ нормативную модель права на образование следует рассматривать в узком и широком смысле. В узком смысле это право закреплено в положениях ст. 43 посредством конституционно-правовых императивов, отражающих, по сути, принципы формирования и реализации образовательных отношений. В широком смысле конституционную модель права на образование следует рассматривать как многомерную юридическую конструкцию, обеспечивающую рассмотрение и реализацию правомочий личности в сфере образования во взаимосвязи с фундаментальными конституционными ценностями, закрепленными в статьях 2, 7, 13, 14, 17, 18, 19, 21, 26, 27, 28, 29, 62, 68, 71, 72 Конституции РФ [3].

Система профессиональной подготовки кадров в МВД России с точки зрения субъективных притязаний и возможностей их удовлетворения складывается из двух взаимосвязанных и взаимодополняемых институционально-функциональных подсистем, призванных обеспечить посредством: а) ведомственного среднего, высшего и послевузовского профессионального образования - реализацию конституционных правомочий граждан, в том числе сотрудников органов внутренних дел, в сфере образования, вытекающих из ст. 43 Конституции РФ; б) подготовки, переподготовки, повышения квалификации, сборов и стажировки - реализацию соответствующих прав сотрудников как федеральных государственных служащих, создавая необходимые

условия для выполнения ими обязанности поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего выполнения служебного долга.

Предусмотренный ч. 2 ст. 76 ФЗ РФ от 30.11.01. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» порядок подготовки кадров преимущественно в ведомственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования в сочетании с неопределенностью оснований реализации ч. 1 ст. 77 этого закона, предусматривающей государственный заказ на подготовку кадров для органов внутренних дел в образовательных учреждениях среднего (высшего) профессионального образования, не входящих в систему МВД России, следует рассматривать как противоречащий ч. 3 ст. 43 Конституции РФ, а также принципам академической свободы, понимаемой как систему гарантированных государством правовых возможностей субъекта осуществлять самостоятельный выбор форм, направлений и содержания получаемого профессионального образования [4].

Основанный на анализе результатов оперативно-служебной деятельности и кадровой ситуации вывод о том, что созданная в постсоветской России система профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел как система непрерывного формирования профессионализма, верности присяге и долгу, в современных условиях, демонстрируя внешнюю целостность и относительную успешность, все более отчетливо высвечивает проблемы и противоречия, делающие эту систему не только затратной для федерального бюджета, но и недостаточно эффективной с точки зрения формирования компетентности личного состава и, следовательно, сомнительной с точки зрения способности обеспечения конституционного права граждан на профессиональное образование, рассматриваемого как в узком, так и широком смысле.

Основанный на осмыслении сути академической свободы и академической мобильности, практики организации учебного процесса в образовательных учреждениях МВД РФ, зарубежного опыта подготовки полицейских кадров вывод о целесообразности постепенного, с учетом исторически накопленных позитивных традиций, перехода ведомства к системе рекрутирования гражданских специалистов, изменения статуса существующих образовательных учреждений высшего профессионального образования на учреждения дополнительного образования, ориентированных на подготовку вновь принятых, а также переподготовку и повышение квалификации действующих сотрудников.

1. Барабанова С.В. Некоторые проблемы реализации конституционного права граждан на высшее профессиональное образование в Российской Федерации // Право и образование. № 6, 2002.
2. Волохова Е.Д. Понятие и содержание конституционного права на образование // Право и образование. № 3, 2002.
3. Кикоть В.Я. Организационно-правовое и информационное обеспечение реализации кадровой политики МВД России в сфере подготовки кадров: Дисс. ...д-ра юрид. наук. М., 2002.
4. Курушин В.И. Модернизация управления профессиональной подготовкой кадров в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации: Дисс. ... д-ра социол. наук: Саратов, 2005, Порожняков А.С. Трансформация института высшего профессионального образования МВД России в современных условиях: Дисс. ...канд. социологии, наук, Краснодар, 2011; Остапенко В. С. Формирование научного мировоззрения курсантов вузов МВД России: Автореф. дисс. ...д-ра пед. наук. Воронеж, 2011.
5. Состояние работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2010 год. М.: ДКО МВД РФ, 2011; Состояние преступности январь-декабрь 2011 года. URL:http://www.mvd.ru/presscenter/statistics/reports/show_102505/
6. Хромов Д. В. Конституционное право граждан на профессиональное образование и особенности его реализации военнослужащими: Дисс. ...канд. юрид. наук. М., 2007.

Чуева А.С., Агабабян В..**Научно-теоретические подходы к разработке дефиниции «финансовый контроль»***Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина
(Россия, Краснодар)**doi: 10.18411/sr-10-12-2017-34**idsp: 000001:sr-10-12-2017-34***Аннотация**

В статье рассматриваются некоторые теоретико-правовые аспекты финансового контроля в Российской Федерации, проанализированы существующие в научной доктрине понятия финансового контроля, перечислены основные принципы, на которых он должен быть основан.

Аргументируется собственное мнение авторов по поводу понятия и сущности финансового контроля, а также его основных целей и значения.

Ключевые слова :государственный финансовый контроль, муниципальный финансовый контроль, государственные финансы, муниципальные финансы, публичное управление, принципы финансового контроля.

Финансовый контроль, как государственный, так и муниципальный является одним из основных элементов системы государственного (муниципального) управления. Следовательно, финансовый контроль занимает особое место в системе управления государственными и муниципальными финансами[12].

Однако, несмотря на значимость финансового контроля в «судьбе» любого государства, а также широкого использования данного термина в научной и учебной юридической литературе, к сожалению, в современном российском законодательстве определение данной правовой категории отсутствует.

В связи с этим, прежде чем сформулировать собственную дефиницию финансового контроля, приведем несколько точек зрения ученых по данному вопросу.

Изучив и проанализировав, большое количество определений понятия «финансовый контроль», мы пришли к выводу о том, что для данного термина характерен как узкий (сугубо прикладной) ракурс рассмотрения, так и более широкая его трактовка[3].

Так, авторы[2; 7], рассматривающие финансовый контроль в более узкой призма, особо подчеркивают специфичность и уникальность данной дефиниции, раскрывающиеся как в различных формах и методах осуществления финансового контроля, так и в характере деятельности субъектов, реализующих контрольные функции.

В широком смысле, по мнению Н. И. Химичевой, финансовый контроль – это контроль за соблюдением законности и целесообразности действий в области образования, распределения и использования государственных, муниципальных и иных денежных фондов (финансовых ресурсов) публичного характера в целях эффективного социально-экономического развития страны в целом и ее регионов [8].

Е. Ю. Грачева под финансовым контролем предлагает понимать регламентированную нормами права деятельность государственных, муниципальных, общественных органов и организаций, иных субъектов по проверке соблюдения законности всеми субъектами в процессе осуществления финансовой деятельности для достижения в обществе социально значимых целей и задач [9].

По мнению С. В. Запольского, финансовый контроль представляет собой регламентированную нормами права деятельность государственных, муниципальных, общественных органов и организаций, иных хозяйствующих субъектов по проверке своевременности и точности финансового планирования, обоснованности и полноты поступления доходов в соответствующие фонды денежных средств, правильности и эффективности их использования [11].

Наконец, Ю. А. Крохина под финансовым контролем, в широком смысле, предлагает понимать совокупность мер государственного регулирования, обеспечивающих в целях осуществления эффективной государственной финансовой политики экономическую безопасность России и соблюдение государственных и муниципальных интересов в процессе публичной финансовой деятельности [4].

Как показал анализ, в науке финансового права существует множество формулировок (определений) такого правового института как «финансовый контроль». В то же время, несмотря на наличие различных позиций относительно данного вопроса, практически все ученые сходятся во мнении о том, что финансовый контроль является одной из главных и наиболее значимых составляющих системы публичного управления (в частности, управления финансами (государственными и муниципальными)) любого цивилизованного государства.

Безусловно, контроль является необходимой составляющей процесса управления практически любой сферы жизни общества. Характер существующих общественных отношений, в свою очередь, определяет вид и правовую природу необходимого контроля.

В качестве основного критерия выделения финансового контроля как института финансового права, выступает, прежде всего, специфическая сфера его применения: сфера государственных (муниципальных) финансов.

Действительно, течение «здоровых» и «грамотных» отношений в сфере финансов имеют особое значение для оптимального и рационального социально-экономического развития страны. Потому, государственные (муниципальные) финансы требуют наличия определенной системы управления, которая, в первую очередь, выражается в эффективном и действенном финансовом контроле со стороны компетентных органов.

Неслучайно государственный контроль как функция публичного управления исторически возник именно в форме финансового контроля. Ввиду этого, подобная организационно-правовая форма контрольной деятельности государства является первостепенной в системе государственного управления и представлена достаточно сложной и разветвленной системой.

Финансовый контроль, являясь важнейшим способом обеспечения законности и целесообразности публичной финансовой деятельности, в полной мере отвечает основному сущностному признаку контрольной деятельности государства в целом [1]. Наряду с любой иной государственной контрольной деятельностью, финансовый контроль представляет собой одну из функций государственного управления, является, в определенной мере, формой обратной связи в системе финансово-правовых отношений, и, безусловно, выступает в качестве метода поддержания режима законности и правопорядка в финансовой сфере.

Правильное функционирование структурированной и слаженной системы государственного финансового контроля позволяет сделать вывод о централизованности системы государственного управления страны в целом, строящейся на общих принципах контроля и иерархической структуры контролирующих органов, гарантирующих как единство бюджетной системы Российской Федерации, так и ее законности в целом [6].

Необходимо констатировать, что на современном этапе развития нашего государства, финансовый контроль является важнейшей организационно-правовой формой государственной контрольной деятельности в целом.

На наш взгляд, факт отсутствия законодательно закреплённой дефиниции финансового контроля свидетельствует, прежде всего, о недостаточной регламентации данного института в рамках финансово-правовых отношений.

В связи с возникновением определенных сложностей в процессе реализации данного правового института на практике, представляется целесообразным закрепить определение финансового контроля в законодательстве как федерального, так регионального и местного уровней. Что, безусловно, позволит, во-первых, более четко разграничить компетенцию соответствующих уполномоченных контролирующих органов

Российской Федерации, субъектов РФ и муниципальных образований, во-вторых, получить наиболее полное представление о задачах и целях их деятельности, и, как результат, реализовать наиболее эффективную и продуктивную работу государственных (муниципальных) органов в сфере финансов.

На основании вышеизложенного, учитывая мнения ряда ученых, позволим себе сформулировать дефиницию финансового контроля.

Итак, на наш взгляд, категорию «финансовый контроль» представляется целесообразным рассматривать как урегулированную соответствующими нормами правоправительная деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, а также общественных органов, организаций и иных хозяйствующих субъектов, направленную на проверку соблюдения законности, целесообразности, обоснованности, своевременности и точности действий в области образования, распределения и использования государственных, муниципальных, иных денежных фондов (финансовых ресурсов) публичного характера.

Значение финансового контроля выражается в том, что при его проведении проверяются: 1) соблюдение установленного в области финансовой деятельности правопорядка всеми органами государственной и местной власти, а также предприятиями, учреждениями, организациями, гражданами; 2) экономическая обоснованность и эффективность осуществляемых действий, соответствие их задачам государства (муниципальных образований).

Основными целями финансового контроля являются: 1) выявление незаконного использования денежных средств; 2) соблюдение финансовой дисциплины объектами финансового контроля; 3) выявление, пресечение и предупреждение незаконных действий (бездействий), связанных с оперированием денежных средств; 4) принятие мер, направленных на устранение нарушений, которые были выявлены в процессе осуществления финансового контроля.

Финансовому контролю как неотъемлемой части финансовой деятельности присущи те же принципы, на которых строится ее осуществление и которые законодательно закреплены в Конституции РФ и иных нормативно-правовых актах, в частности: 1) принцип законности; 2) принцип гласности; 3) принцип федерализма; 4) принцип плановости [10].

Наряду с названными общими принципами финансовый контроль строится и на соответствующих специфических принципах, которые изложены в Лимской декларации руководящих принципов контроля [5]. К ним относятся: независимость и объективность, компетентность и гласность.

В заключение, считаем необходимым отметить, что институты финансового контроля тесно взаимодействуют с институтами финансово-правового принуждения, в том числе финансово-правовой ответственности, поскольку применение последних обусловлено результатами контрольных мероприятий.

1. Алексеев Д. Б. Финансовый контроль как самостоятельная организационно-правовая форма государственной контрольной деятельности // Д. Б. Алексеев // Бизнес в законе. – 2013. – № 6. – С. 182-187.
2. Вострикова Л. Г. Финансовое право: учебник для вузов. – М.: Юстицинформ, 2007. – С. 62-87
3. Карпухин Д. В., Лапин А. В. Специфические признаки финансового контроля и формы его осуществления / Д. В. Карпухин, А. В. Лапин // Вестник финансового университета. – 2016. – № 4. – С. 138-145.
4. Крохина Ю. А. Финансовое право России: учебник. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма, 2008. – С. 135-136.
5. Лимская декларация руководящих принципов контроля (принята в г. Лиме 17.10.1977 - 26.10.1977 IX Конгрессом Международной организации высших органов финансового контроля (ИНТОСАИ).
6. Станкевич Г. В., Касевич Е. В. Понятие финансового контроля: основные подходы / Г. В. Станкевич, Е. В. Касевич // Гуманитарные и юридические исследования. – 2015. – № 3. – С. 67-71.

7. Финансовое право: учебник / под ред. О.Н. Горбуновой. – М., 2000. – С. 108-109.
8. Финансовое право: учебник / отв. ред. Н.И. Химичева. 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2012. – С. 129-130.
9. Финансовое право: учебник для бакалавров / под ред. Е.Ю. Грачевой. – Москва: Проспект, 2013. – С. 35.
10. Финансовое право (общая часть): учебное пособие для бакалавров / А. С. Чуева, П.М. Курдюк, И.Н.Иваненко. – Краснодар, 2013. – С. 109-114.
11. Финансовое право: учебник для академического бакалавриата / под общ. ред. С. В. Запольского. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – С. 104.
12. Подробнее о понятии финансов см.: Чуева А.С., Иваненко И.Н. Финансы и деньги: теоретико-правовая характеристика и соотношение / А.С. Чуева, И.Н. Иваненко // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета (Научный журнал КубГАУ) [Электронный ресурс]. – Краснодар, КубГАУ, 2014. - №98(04). - IDA [article ID]: 0981404041

Шаталова П.В.¹, Волкова Н.А.^{1,2}

Проблема коррупции в правоохранительных органах

¹ФГБОУ ВПО «Самарский государственный экономический университет»

²ФГБОУ ВПО «Самарский университет»

(Россия, Самара)

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-35

idsp: 000001:sr-10-12-2017-35

Аннотация

В статье рассматриваются причины осуществления коррупционной деятельности. Уделяется внимание тому, какие меры необходимо предпринять для снижения уровня коррупции в правоохранительных органах.

Ключевые слова: коррупция, правоохранительные органы, антикоррупционная деятельность, штраф, взятка.

В настоящее время проблема коррупции в правоохранительных органах приобретает всё большую значимость. Коррупция в данной сфере занимает одно из ведущих мест среди других государственных структур. Особенность коррупции заключается в том, что она оказывает значительное влияние на ранее защищённую от неё сферу, что делает её особенно опасной для общества [3, с. 214]. Данная угроза связана с тем, что правоохранительные органы созданы для обеспечения защиты прав и интересов граждан, а вся их деятельность основана на принципах законности, справедливости и уважении прав и свобод человека и гражданина, а в связи с коррупционными проявлениями, авторитет правоохранительной сферы очень сильно подрывается, снижается доверие граждан к ним [7, с. 25]. Коррупционные преступления, совершаемые в этой сфере заключаются в использовании сотрудниками правоохранительных органов своего служебного положения с целью сокрытия преступных действий.

Для борьбы с коррупцией в 2008 году был принят и утверждён Федеральный закон «О противодействии коррупции». Исходя из ст. 1 данного закона, коррупция - это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами [9].

Согласно статистике коррупции в сфере правоохранительных органов, наиболее коррумпированным является МВД России. За несколько лет количество преступлений в этой структуре возросло в 2 раза, а в процентном соотношении это увеличение составляет 17%. Второе место занимает МЧС России, количество увеличения преступлений в этой сфере находится между 17% и 15%. На третьем месте стоит ФСИН России. В данной

отрасли увеличение составляет 15%, что говорит о возрастании количества преступлений в 1,5 раза. Третье место по количеству преступлений занимает ФСПП России, здесь ситуация наоборот положительная. Рост преступлений не только прекратился, но и пошёл на спад, но тем не менее, по общему количеству преступлений, они занимают не последнее место. На 4 месте находится ФТС России. В этой структуре происходит наименьшее количество преступлений, но всё же они есть. Таким образом, на систему МВД приходится наибольшее количество коррупционных преступлений, и это не случайно, ведь по численности штатского состава МВД является самой многочисленной правоохранительной структурой. Следовательно, чем больше штатский состав, тем большее количество преступлений совершается в этой структуре.

Коррупция в правоохранительных органах заключается в противоправном использовании сотрудниками своих полномочий в корыстных целях для достижения незаконной экономической выгоды, нарушая интересы службы. Основаниями для коррупции являются как объективные, так и субъективные причины [2, с. 582].

Таким образом, к объективным причинам можно отнести существующие на сегодняшний день недостатки сложившей системы правоохранительных органов РФ. К ним относят невысокую заработную плату рядовых сотрудников, отсутствие необходимого контроля со стороны органов надзора, низкий уровень правовой культуры сотрудников, пробелы в антикоррупционном законодательстве, а также подстрекательство со стороны товарищей по службе [6, с. 124].

Субъективные же причины в основном связаны с личностью определённого преступника. Данные причины следует рассматривать как совокупность оснований для риска, которые склоняют сотрудников к противоправному поведению. К ним следует отнести корысть, жадность, чувство безнаказанности в связи с занимаемой должностью, подверженность чужому влиянию. Следует отметить, что субъективные причины присущи не только сотрудникам правоохранительных органов, но и всем коррупционным элементам, которые встречаются в различных сферах общественной жизни.

Для повышения эффективности противодействия коррупции, необходимо предпринимать определённые меры. К ним можно отнести:

1. Преобразования в области законодательства.

Стоит отметить, что за последние несколько лет были определены основные направления политики государства в сфере противодействия коррупции. Данные направления урегулированы мерами дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственностью сотрудников правоохранительных органов за правонарушения связанные с коррупцией [5, с. 18]. Но несмотря на это, всё таки ещё остаются возможности избежать или не в полной мере отвечать за свои действия [1, с. 179]. Так, при обращении к ст. 290 УК РФ, становится понятно, что лицо, занимающее государственную должность, которое получило взятку в особо крупном размере за незаконные действия, путём вымогательства, может избежать лишения свободы, заплатив штраф в размере от 3 до 5 млн. рублей с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью до 15 лет, также предусмотрено лишение свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки, опять же с лишением права занимать определённую должность до 15 лет или же без такового [8]. Конечно же, при назначении наказания следует учитывать все обстоятельства дела, но нельзя за взятки в особо крупном размере рассматривать даже в качестве одного из вариантов применения наказания только штраф с запретом на право занимать определённую должность на какой-то срок, без ограничения свободы. Так как выплатить этот штраф не составит взяточнику особой проблемы, а противоправность совершенного деяния он так и не осознает, не отбыв наказание в виде лишения свободы. Также несправедливо то, что отстранение от должности происходит не навсегда, а на определённый срок, исходя из этого, сотрудник правоохранительных органов по истечению данного периода времени, может снова вернуться на работу. Но

этого нельзя допускать, так как от действий сотрудника правоохранительных органов зависят чужие жизни, исходя из этого, нельзя не учесть того, что человек, который один раз преступил закон, может сделать это снова. В связи с этим следует исключить возможность замены тюремного срока штрафом за взятки в особо крупном размере, а также следует ввести пожизненное лишение права занимать определённые должности. Следует отметить, что данные меры направлены не на причинения вреда правонарушителям, а на возмещение причинённого вреда.

2. Развитие в будущих сотрудниках правоохранительных органов высокого уровня правовой культуры, взглядов, не совместимых с коррупцией.

Это направление одно из наиболее важных в сфере антикоррупционной деятельности. Для реализации данной идеи нужно ввести на юридических факультетах предмет, связанный с антикоррупционным законодательством. Такая дисциплина явно повысит уровень просвещения людей в сфере, связанной с противодействием коррупции.

3. Ужесточение критериев отбора сотрудников.

Это средство достаточно субъективно в сфере борьбы с коррупцией в правоохранительных органах. Так как при приёме на службу достаточно трудно заранее узнать вероятность подверженности коррупции данного сотрудника. Но несмотря на это, отсутствие определённых личных и деловых качеств у сотрудников правоохранительных органов – является проблемой, не решив которую, свести к минимуму уровень коррупции не удастся. Поэтому кадровым аппаратам необходимо значительно увеличить уровень требований к кандидатам на службу, при этом исключить приём на службу по знакомству, также необходимо отдавать приоритет тем кандидатам, кто служил в армии. Учитывая изменения криминальной обстановки в стране, необходимо внести значительные изменения в систему подбора и подготовки студентов – юристов.

4. Взаимодействие со СМИ.

Информирование общества о результатах противодействия коррупции может послужить эффективной мерой профилактики. Но это возможно только в случаях, если каждый преступник несёт ответственность соответственно совершённым деяниям. В противном же случае данная информация приносит обратный эффект. Также СМИ должны полностью отвечать за достоверность публикуемых сведений, так как зачастую они выступают механизмом передела собственности в процессе войны кланов. Исходя из этого, важным элементом противодействия коррупции является соблюдение конституционных норм при предоставлении информации в открытый доступ о расследовании коррупционных проявлений.

5. Повышение заработной платы.

Фактор невысокой заработной платы у рядовых сотрудников является спорным. Так как средняя заработная плата полицейского примерно 38 тысяч рублей в месяц, а это выше прожиточного минимума, а средняя месячная зарплата рядового сотрудника в стране 24 тысячи рублей в месяц. Поэтому нельзя оправдывать вымогательство и получение взяток низким уровнем условий обеспечения жизнедеятельности.

Перечисленные выше меры при их рациональном использовании способны в значительной мере снизить уровень коррупции в правоохранительных органах, устранить отдельные причины её проявления, что значительно снизит возможность таких проявлений в будущем [4, с. 106].

Очевидно, на сегодняшний день полностью победить коррупцию в России невозможно. Ведь это не произошло и в предыдущие столетия, когда использовались более жестокие меры наказания по отношению к коррупционерам, вплоть до смертной казни. Если же угроза жизни их не остановила, то любые тюремные заключения, а тем более штрафы не остановят жажду наживы. Но из этого не следует, что с коррупцией не надо бороться. Наоборот, это необходимо делать, чтобы снизить её уровень до минимума. Также необходимо проводить агитацию среди населения страны, что коррупция – это зло, которое представляет собой неприемлемое явление. Таким образом, если каждый начнёт с

анализа своей деятельности в этой сфере, то это будет куда эффективнее любой политики в данной области, проводимой государством.

1. Волкова Н.А., Лекасова А.С. Должностные преступления: содержание и ответственность // Вестник молодых учёных Самарского государственного экономического университета. 2017. № 1. С. 179-183.
2. Грибан А. В. Причины коррупционных проявлений в правоохранительных органах // Молодой ученый. 2016. №21. С. 582-584.
3. Защепко А. Е. Проблемы коррупции в правоохранительных органах // Актуальные проблемы Российского права и законодательства. 2017. №76. С. 213 – 215.
4. Королёва М.М. Роль коррупции в криминализации правоохранительной деятельности // Журнал уголовное право. №1. 2014. С.106-107.
5. Коррупция: состояние противодействия и направления оптимизации борьбы. Под редакцией профессора Долговой А.И. М. Российская криминологическая ассоциация. 2015. – 361с.
6. Милова И. Е., Абалымова А.А. Юридический смысл провокации взятки в свете противодействия коррупции в России // Современные технологии в мировом научном пространстве. 2016. С. 123-217.
7. Сатаров Г.А. Диагностика российской коррупции: социологический анализ // Российская газета. 2013. №7. С.23-25.
8. Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 29.07.2017) // Собрание законодательства Российской Федерации - 17 июня 1996 г. № 25. Ст. 2954.
9. Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) // Собрание законодательства РФ. 2008. №52. Ст. 6228.

РАЗДЕЛ XII. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Акутнева Е.В., Петрова Ю.В.

Мониторинг земель Еланского района Волгоградской области (на примере Краишевского сельского поселения)

ФГОУ ВО Волгоградский аграрный университет
(Россия, Волгоград)

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-36

idsp: 000001:sr-10-12-2017-36

Аннотация

В статье проведен анализ состояния и использования земель муниципального района, составлено природно-сельскохозяйственное районирование земель и предложены практические рекомендации по улучшению использования сельскохозяйственных земель.

Ключевые слова: состояние земель, эффективное использование земель, природно-сельскохозяйственное зонирование, малопродуктивная почва, эродированные земли.

Важным аспектом ведения сельского хозяйства выступает рациональное использование земли как главного средства производства.

За годы земельных преобразований в России эффективность использования земли в сельском хозяйстве значительно снизилась. Поэтому, в настоящее время, возникла острая необходимость в решении этого вопроса.

Недостаточная разработанность этого вопроса с учетом региональных особенностей послужили основанием для проведения нашего исследования и подчеркивают его значимость и актуальность.

Объект наших исследований расположен в северной части Волгоградской области.

Район занимает площадь 267208 га. В его состав входят 20 сельских администраций, 40 населенных пунктов.

Территория района расположена на Окско-Донской низменности. В пределах этой области выделяется один геоморфологический район – Хоперско-Бузулукская аккумулятивная равнина, которая расчленена реками Бузулук, Елань, Терса.

Территория расположена в районе резко континентального климата с гидрологическим коэффициентом 0,7.

Еланский район расположен в Черноземной зоне в подзоне южных черноземов.

Природные особенности района с достаточно благоприятными условиями для растениеводства и животноводства обусловили то, что в структуре земельного фонда 2/3 земель (239 тыс. га) отведены для нужд сельского хозяйства. Причем часть сельскохозяйственных угодий представлена пашней (196,3 тыс. га). Степень вовлечения земель района в активный сельскохозяйственный оборот составляет 95,7%.

Анализ материалов мониторинга земель Еланского района позволил выявить основные негативные процессы и наиболее острые почвенно-экологические проблемы района. Они существуют много лет, а с течением времени и при нынешнем состоянии сельскохозяйственного производства только усугубляются.

Одним из главных негативных процессов на территории района получили водная и ветровая эрозия почв, обусловленная наличием развитой овражно-балочной сетью и, соответственно, наличием склонов различной крутизны (1-100) и экспозиции, что привело к формированию эродированных почв (от слабосмытых до смытых). Кроме того, все земли района, за исключением пойменных земель, являются потенциально эрозионноопасными.

По материалам почвенной корректировки в Еланском районе выявлено: 6638 га с/х угодий с сильной степенью эродированности; 6136 га малопродуктивной пашни.

В результате смыва верхней части гумусового горизонта в прилегающие балки и овраги, плодородие эродированных земель понижено, ухудшается их водный режим, соответственно, снижается урожайность сельскохозяйственных культур. По данным гумусовой карты области за последние 30 лет почвы потеряли от 0,2 до 0,8% гумуса, а снижение содержания гумуса на каждые 0,1% приводит к снижению урожайности на 1-2 ц/га.

Снесенный мелкозём в балки и овраги, в конечном счете, поступает в реки, озера, пруды, что приводит к заиливанию и зарастанию камышом и различной гидрофильной растительностью. Поэтому защита почвы от эрозии является актуальной.

На территории Еланского района выявлено 1404 га переувлажненных земель, в т.ч. 405 га, подвергшихся заболачиванию, засолению – 782 га. Это преимущественно пойменные участки земель, непродуманно распаханые в 50 – 60 годах. Близкое залегание грунтовых вод в поймах рек повышенной минерализации в паводковый и послепаводковый периоды приводит к их подтоплению, заболачиванию и частичному засолению, затрудняет своевременную весеннюю обработку почв. Это не антропогенный, а природный фактор.

Использование этих участков в качестве пашни нецелесообразно, так как требуются дорогостоящие мероприятия по понижению грунтовых вод, рассолению и рассолонцеванию.

Распаханные пойменные земли необходимо трансформировать в сенокосы и пастбища. Массивы с преобладанием солонцов (25-50% и более 50%) в районе составляют 12648 га, из них используются в пашне 6304 га.

Из-за большого процента солонцов в составе почвенного комплекса, агрономическая ценность таких участков очень низкая.

Для повышения плодородия солонцовых комплексов необходима их мелиорация с учетом их генетических и агрохимических свойств.

На территории Еланского района площадь земель сельскохозяйственного назначения составляет – 249200 га.

Нами было проведено зонирование земель сельскохозяйственного назначения на основе классификации по их пригодности для использования в сельском хозяйстве (на примере Краишевского сельского поселения Еланского района Волгоградской области).

Территория Краишевского сельского поселения состоит из единого земельного массива общей площадью 17875 га, из них с/х угодий 16283 га, в т.ч. пашни 13344 га.

Основное землепользование ООО "Агрофирма Агро-Елань" занимает 8,7 тыс. га или 49% территории поселения.

Зональной почвой Краишевского сельского поселения является чернозем южный, в основном, тяжелого механического состава. Большое распространение имеют комплексы его с различными солонцами, а также чернозем, подверженный эрозии.

Зональной почвой Краишевского сельского поселения является чернозем южный, в основном, тяжелого механического состава. Большое распространение имеют комплексы его с различными солонцами, а также чернозем, подверженный эрозии.

По плодородию и способам обработки все почвы обследованной территории объединены в несколько агрогрупп.

Массивы с комплексным почвенным покровом следует обрабатывать по специальной агротехнике.

Серьезное внимание следует обратить на обработку склонов, подверженных эрозии.

Почвы 15 агрогруппы (271 га) использовать в пашне нельзя. После проведения комплекса противоэрозионных мероприятий они подлежат сплошному залужению многолетними травами. На этих землях нами запроектирован почвозащитный севооборот.

Почвы 25 агрогруппы (111 га) могут быть использованы в сельскохозяйственном производстве только после проведения осушительных мелиоративных работ.

К 29 агрогруппе (111 га) отнесены выходы коренных пород в комплексе с черноземом маломощным суглинистым каменистым; обнажения пород, которые зафиксированные на склонах. Такие участки подлежат облесению.

Для каждой из агрогрупп нами даны рекомендации по обработке почв и применению удобрений.

На основе анализа и оценки природно-климатических условий, состояния и использования земель разработана схема организации севооборотов и угодий землепользования ООО "Агрофирма Агро-Елань", которая предусматривает приведение в соответствие количественных и качественных показателей состояния земель с их целевыми функциями.

Разработанная схема организации севооборотов и угодий на основе агроландшафтов предлагает организацию использования земель, которая предусматривает приведение в соответствие количественных и качественных показателей состояния земель с их целевыми функциями и соблюдением пропорций между потенциалом земель и интенсивностью их использования.

1. Арефьев В. А. «Повышение эффективности использования сельскохозяйственных угодий в условиях формирования рынка земли: на материалах Тамбовской области», Автореф. дис. на соиск. уч. ст. к. эк.н., г. Мичуринск, 2005г. [Электронный ресурс] // Электронная библиотека диссертаций. – Режим доступа: <http://www.dissercat.com/content/povyshenie-effektivnosti-ispolzovaniya-selskokhozyaistvennykh-ugodii-v-usloviyakh-formirovan>
2. Воробьев А.В. Земельная реформа в Волгоградской области [Текст]: монография / А.В. Воробьев. – Волгоград: ФГБОУ ВПО Волгоградский ГАУ, 2014. – 162 с.
3. Воробьев А.В. Интеграция землеустроительных и кадастровых работ, основа эффективного управления земельными ресурсами на уровне муниципальных образований [Текст]/ А.В. Воробьев, А.В. Смыков //Известия Нижневолжского агроуниверситетского комплекса: наука и высшее профессиональное образование. – 2011. – № 1 (21). – С. 183-189.
4. Новиков Д.В. Организация рационального использования земель сельскохозяйственного назначения на эколого-ландшафтной основе (на примере Южного Федерального округа России – теория, экономика, организация): Монография / [Текст] - Д.В. Новиков. – М.:ГУЗ, 2009. – 419 с.
5. «Материалы по мониторингу земель на территории Краишевского сельсовета Еланского района Волгоградской области» [Текст] - г. Волгоград, 2004 г.

Научное издание

Наука России: Цели и задачи

Сборник научных трудов, по материалам
VI международной научно-практической конференции
10 декабря 2017 г.

Часть 2

SPLN 001-000001-0221-SR

Подписано в печать 18.12.2017. Тираж 400 экз.
Формат 60х84/16. Объем уч.-изд. л.3.68
Бумага офсетная. Печать оперативная.
Отпечатано в типографии НИЦ «Л-Журнал»
Главный редактор: Иванов Владислав Вячеславович