стороны, способствует пассивации металла при контакте их с коррозионно-агрессивной средой.

1. NACE Standard TMO 177-90. Standard Test Method. Laboratory Testing of Metals for Resistance to Sulfide Stress Cracking in H₂S Environments // NACE. – Houston. P.O. Box 218340, 1990. – 22 p.
2. Trubon M.L.R., Crolet J.L. Experimental limits of sour service for tubular steels // SSC Symposium. – Saint-Cloud, 1991. – 21 p.
3. NACE Standard MR 0175-96. Standard Material Requirements. Sulfide stress cracking resistant metallic materials for oilfield equipment // NACE. – Houston. P.O. Box 218340, 1996. – 30 p.
4. Механика разрушения и прочность материалов: Справ. пособие / Под общ. ред. В.В. Панасюка. – Киев: Наука, думка, 1990. – Т.4. – 680 с.
5. Golovin S.V. On experience of sour oil pipeline consruction at Tengviz oilfield // VNIISTs Reports on pipes and pipeline welding for VNIIST, NKK and Kobe Steel seminar. – Moscow: VNIIST, 1991. – 11 p.
6. Specification Tengviz Oil and Gas Plant. Process Plant. Lurgi code: 65102-00-MAL-TENGUIZ II. Specification No. SPC-62900-XP-007.
7. МСКР-01-85. Методика испытания на стойкость против сероводородного коррозионного разрушения. – М.: Изд-во ГКНТ СССР, 1985. – 4 с.

Соловьева Ж.П., Демин В.И., Дудин К.В.

Разработка документированной процедуры обучения по вопросам охраны труда работников АО «Лабинская автоколонна № 1197»

*Кубанский государственный технологический университет
(Россия, Краснодар)*

doi: 10.18411/sr-10-12-2017-14

idsp: 000001:sr-10-12-2017-14

Аннотация

В работе сделан акцент на обеспечении охраны труда на предприятиях как приоритетной задаче государства. Рассмотрены проблемы обеспечения безопасных условия труда. Сделан вывод о том, что только системный подход к управлению охраной труда позволит обеспечить безопасность на рабочих местах предприятий.

Подчеркнуто, что одним из важных направлений функционирования системы управления охраной труда предприятия является обучение и проверка знаний требований ОТ работников предприятия.

В работе разработана документированная процедура обучения работников АО «Лабинская автоколонна № 1197» по охране труда, как элемента СУОТ. Она оформлена в виде стандарта предприятия, в котором предложены формы этой процедуры.

Сделан вывод о том, что данная процедура позволит повысить эффективность функционирования системы управления охраной труда предприятия, а, следовательно, сократить производственный травматизм и профессиональные заболевания.

Ключевые слова: охрана труда, условия труда, профессиональные заболевания, система управления охраной труда

Проблема охраны труда (ОТ) и обеспечения безопасности на предприятиях - одна из приоритетных в существовании любого государства.

Обеспечение безопасных условий труда (УТ) и сохранение здоровья работников сталкивается с рядом проблем:

- отсутствие законодательно установленных механизмов экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, внедрению новых безопасных технологий и промышленного оборудования, направленных на сокращение рабочих мест с вредными или опасными для здоровья УТ;

- отсутствие стройной системы нормативного правового регулирования в сфере ОТ на основе единых понятных и прозрачных требований к обеспечению безопасности на предприятии;
- недостаточная компетентность работодателей и работников, в том числе в части практических навыков безопасного производства работ;
- недостаточная эффективность системы медико-профилактического обслуживания работающих граждан, направленной на профилактику профессиональных заболеваний;
- низкая информированность работодателей и работников по вопросам ОТ.

Чтобы избежать всего этого, необходим системный подход к управлению ОТ на предприятиях. Обеспечение ОТ, включая соответствие их требованиям нормативных документов, входит в обязанности работодателя, что четко регламентируется Трудовым кодексом РФ.

Практикой доказано [1,2,3,4], что отсутствие системы обеспечения безопасности и надежности профессиональной деятельности, сохранения работоспособности и здоровья персонала приводит не только к снижению социальной привлекательности и престижности профессии, но и к другим нежелательным последствиям. В том числе, к экономическим потерям, связанным с повышением аварийности, травматизма, заболеваемости и смертности персонала, текучести и ранней профессиональной деградации кадров, а также к снижению устойчивости функционирования коллективов и возникновению межличностных проблем, социально-психологической напряженности в коллективе и низкой управляемости.

Системный подход к управлению ОТ на предприятии в форме, установленной в документе МОТ-СУОТ 2001, является основой для обеспечения непрерывного совершенствования, главной концепцией ОТ, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

Применение систем управления охраной труда (СУОТ) [5,6,7,8] опирается на соответствующие критерии, стандарты и показатели ОТ. Их цель состоит в выработке методики оценки и повышения показателей при профилактике производственного травматизма и несчастных случаев путем эффективного управления факторами риска на рабочем месте [9,10]. Это предполагает логический, поэтапный подход к разработке необходимых мер и оптимального способа их реализации, контроль темпов достижения заданных целей, оценку эффективности принятых мер и определение сфер, требующих улучшения.

Одним из важных направлений функционирования СУОТ предприятия является обучение и проверка знаний требований ОТ работников предприятия.

Обучение и проверку знаний требований ОТ всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В работе разработана документированная процедура обучения работников АО «Лабинская автоколонна № 1197» по ОТ, которая является элементом СУОТ. Она оформлена в виде стандарта предприятия и содержит следующие основные разделы - область применения, нормативные ссылки, термины и определения, сокращения, общие положения, обучение персонала, порядок проведения проверки знаний требований ОТ, проведение инструктажей по ОТ, а также приложения, в которых приводятся образцы документированной процедуры:

- протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников;
- удостоверение о проверке знаний требований ОТ;
- личная карточка инструктажа;
- журнал учета инструкций по ОТ;
- журнал регистрации вводного инструктажа по ОТ;

- журнал регистрации инструктажа на рабочем месте;
- приказ о назначении лица, ответственного за проведение вводного инструктажа по ОТ;
- приказ об организации проведения инструктажа;
- перечень профессий и должностей предприятия, подлежащих обучению в обучающих организациях;
- перечень профессий рабочих предприятия, подлежащих обучению по ОТ по 16-часовой программе;
- функциональная схема и порядок всех видов обучения по ОТ;
- порядок проведения обучения работников по охране труда предприятия.

Предложенная документированная процедура обучения работников АО «Лабинская автоколонна № 1197» позволит повысить эффективность функционирования СУОТ предприятия, а, следовательно, к сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1. Ксандопуло С.Ю. Проблемы малого бизнеса в области охраны труда на пищевых предприятиях Краснодарского края/ Ксандопуло С.Ю., Ригер Т.В., Сапрыкина Н.В., Демин В.И.// Научные труды КубГТУ: электрон. сетевой политематич. журн. 2015. № 4. URL: <http://ntk.kubstu.ru/file/385>.
2. Берсекова В.И. О состоянии охраны труда в организациях строительной отрасли/ Берсекова В.И., Рыжкова А.А., Ригер Т.В., Демин В.И.// Научные труды КубГТУ: электрон. сетевой политематич. журн. 2017. № 1. URL: <http://ntk.kubstu.ru/file/1328>.