РАЗДЕЛ XIII. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Ахметзянов Р.В.

Пенсионный фонд России: его структура и полномочия органов

Мурманский филиал РАНХиГС
(Россия, Мурманск)

doi: 10.18411/sr-10-06-2020-26

idsp: sciencerussia-10-06-2020-26

Аннотация

В статье раскрыта социальная и экономическая значимость деятельности Пенсионного фонда России. Показана его структура, полномочия органов, приведены примеры её реализации. Обращено внимание, что деятельность Фонда развивается в связи с реализацией Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ и неоднозначна его структура, что доказывает ее развитие.

Ключевые слова: Пенсионный фонд, Правление, Исполнительная дирекция, реформирование, пенсионная система, структура.

Abstract

The article reveals the social and economic significance of the activities of the Pension Fund of Russia. Its structure, powers of bodies are shown, examples of its implementation are given. It is noted that the activities of the Fund are developing in connection with the implementation of the Strategy for the Long-term Development of the Pension System of the Russian Federation and its structure is ambiguous, which proves its development.

Keywords: Pension Fund, Management Board, Executive Directorate, reform, pension system, structure.

Пенсионный фонд Российской Федерации (далее – ПФР, Фонд) значительно влияет на экономику России, согласно реализуемой цели – предоставить каждому гражданину страны достойный жизненный уровень, основанный на имеющимся у него страховом стаже и уровне отчислений в Фонд при наступлении права на пенсионное обеспечение, и не зависимо от места его проживания. ПФР представляет собой самостоятельную организацию, осуществляющую управление денежными средствами. Они аккумулируются на счетах фонда в соответствии с системой обязательного пенсионного страхования. Надо отметить, что все эти средства являются собственностью государства, а так как они носят целевой характер, они не относятся к бюджету какого-либо уровня.

Организационная структура ПФР имеет центральный аппарат - это Правление ПФР - являющийся основным распорядительным органом Фонда и включающий: Председателя, его заместителей, регулирующих работу по отдельно взятым направлениям; Ревизионную комиссию, обладающую правом внутреннего аудита; информационный центр, обеспечивающий функционирование и администрирование системы персонифицированного учета.

Руководство Фондом осуществляет Правление ПФР. Действующее Правление ПФР включает 16 человек: Председателя фонда, семь его заместителей, управляющих отделениями ПФР по г. Москве и Московской области, по Псковской, Пензенской, Тамбовской областям, Краснодарскому краю; Республике Мордовия; Республике Башкортостан и председателя Совета Всероссийской организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов. [1]

Постоянно действующий исполнительный орган Фонда - Исполнительная дирекция, обеспечивающая контроль за работой территориальных подразделений фонда.

В структуре ПФР имеется восемь окружных управлений, что соответствует числу федеральных округов страны, а их задача – координация территориальных отделений на местах. В каждом субъекте РФ управление координирует работу клиентских подразделений, находящихся, как правило, в каждом муниципальном образовании.

Действующую структуру ПФР с реализуемыми полномочиями можно показать содержанием таблицы 1.

Таблица 1

Действующая структура ПФР с реализуемыми полномочиями

Название органа ПФР	Выполняемые органом функции, согласно компетенции	Количество и место нахождения
Правление	Руководит ПФР, реализуя единую линию управления пенсионной системой РФ в силу законодательства. Формирует перспективные и текущие его вопросы, необходимые для разрешения. Разрабатывает нормативные акты по вопросам входящим в полномочия деятельности ПФР.	Единое для всего ПФР, расположено в г. Москве.
Исполнительная дирекция	Исполнительный орган Фонда: управляет финансами, согласно законодательства РФ, решений Правления; руководит, контролирует деятельность отделений Фонда в регионах.	Одна, находится в г. Москве.
Отделения	Организуют, согласно законодательства, решений Правления и Дирекции, пенсионное и социальное обеспечение в каждом регионе РФ. Осуществляет руководство, контроль, финансирование находящихся в управлении территориальных органов.	Включает 84 отделения (на 2018г.)
Управления и клиентские службы	Оказывают услуги Фонда субъектам обязательного пенсионного страхования, т.е. физическим и юридическим лицам.	Действуют в каждом регионе, подчинены отделениям ПФР.
Ревизионная комиссия	Осуществляет ведомственный финансовый контроль в системе. Оценивает надежность контроля. Разрабатывает рекомендации по росту эффективности финансового контроля. Подтверждает достоверность бюджетной отчетности. Подготавливает предложения о росте экономности и результативности использования средств бюджета ПФР.	Состоит при Правлении ПФР.
Межрегиональный информационный центр	Обрабатывает данные о правах граждан в системе обязательного пенсионного страхования, защищает и охраняет их. Сопровождает автоматизацию информационной системы Фонда, ведет базы данных, реестры лиц, обладающих правом на государственную социальную помощь.	При Исполнительной дирекции. Расположен в г. Москве.
Центры по выплате пенсий и обработке информации	Формируют выплату пенсий, пособий удаленно, контролируя доставку. Рассматривают, направляемую им, документацию управлений ПФР.	Имеются не в каждом регионе России, а только в 25.

Кроме выплаты трудовых и социальных пенсий, ПФР выплачивает пособия гражданам признанными малоимущими, лица, обладающими правом на какие-либо льготы; проводят выдачу государственных сертификатов на материнский капитал; реализует программы государственного софинансирования; ведет вопросы инвестирования, выплат средств накопительной части пенсионных участникам социального страхования и др.

Надо отметить, что реформирование пенсионной системы России продолжается, и будет продолжаться. Так, с 2013 году реализуется Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы страны, т.е. формирование и развитие её модели, включающей три уровня, а именно:

- 1 уровень – трудовая (государственная) пенсия, по нормам пенсионного страхования, из страховых взносов и трансфертов федерального бюджета;
- 2 уровень – корпоративная пенсия, от работодателя с возможным участием работника, на основе трудового и (или) коллективного договоров, отраслевого соглашения;
- 3 уровень – частная пенсия, формируемая самим гражданином.

Планируется, что эта модель должна придать наибольшую сбалансированность пенсионной системы государства в продолжительном периоде времени.

Структура Пенсионного фонда РФ на 2018 год включала в себя 2,46 тысяч подразделений [2], каждодневно обеспечивающих деятельность всей пенсионной системы страны.

В прошлом, 2019 году система пенсионного и социального обеспечения в России работала с 43млн 865тыс. человек. Фонд имеет разветвленную структуру по стране и штат работников – 106500 специалистов, по отчету за 2018год. Согласно международных соглашений ПФР проводят выплаты пенсий в 21 государство мира. [3, с. 59]

Надо отметить, что структура ПФР развиваясь меняется. Например, каждый субъект РФ имеет отделение ПФР, а в его подчинении: территориальные управления; центры по выплате пенсий и обработке информации; клиентские службы.

По нашему мнению, положительный, лучший опыт деятельности отдельных структур ПФР, работающих непосредственно с населением найдет должное распространение и применение в стране.

1. Правление ПФР РФ. - Текст : электронный. - URL: www.rosstat.ru/bd_free.aspx?fid=813811 (дата обращения: 20.05.2020).
2. Структура Пенсионного фонда РФ, схема 2020. - Текст : электронный. - URL: <https://legalcollegium.ru/drugoe/struktura-pensionnogo-fonda-rf-shema-2019.html> (дата обращения: 20.05.2020).
3. Гирич, Е. А., Цечоев, В. К. Пенсионный фонд России : история создания, роль в системе пенсионного страхования / Е. А. Гирич, В. К. Цечоев // Образование и право. – 2019. - № 19. – С. 59- 61.

Довгополая Е.О., Псарева Н.Ю.

Тенденции и перспективы развития услуг в сфере государственного и муниципального управления

*Академия труда и социальных отношений
(Россия, Москва)*

doi: 10.18411/sr-10-06-2020-27

idsp: sciencerussia-10-06-2020-27

Аннотация

В статье автором рассмотрена система совершенствования услуг, предоставляемых гражданам государственными и муниципальными служащими для создания и поддержания эффективной экономической и социальной политики государства в условиях функционирования современной экономики.

Ключевые слова: государство, государственные и муниципальные служащие, государственные услуги, социальная политика.