Климовских Н.В., Шиндригалова А.С.

Рынок труда в Краснодарском крае*Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина
(Россия, Краснодар)*

doi: 10.18411/sr-10-04-2018-32

idsp: 000001:sr-10-04-2018-32

Аннотация

В данной статье проанализировано состояние рынка труда Краснодарского края за 2015-2017 гг.. Выявлены важнейшие факторы, влияющие на состояние рынка труда, а также рассмотрена динамика занятости населения, предложены рекомендации по сокращению безработицы.

Ключевые слова: рынок труда, спрос, предложение, занятость, безработица.

В настоящее время рынок труда играет огромную роль в экономике страны, так как он является важнейшим показателем, влияющий на национальное благосостояние, путем предоставления населению доходов в обмен на их труд. Именно рынок труда объединяет людей, которые желают продать свои услуги в виде труда, и организации, нуждающиеся в этих услугах.

Таким образом, рынок труда – это совокупность экономических и юридических отношений, которые позволяют людям продавать свои трудовые услуги в обмен на заработную плату и другие выгоды, которые предоставляют им фирмы [2].

Рынок труда включает в себя: предложение, под которым выступает работодатель; спрос – трудоспособное население; цену, под которой понимается заработная плата. Взаимодействие спроса зависит, прежде всего, от социально-экономической ситуации в стране, оплаты труда, а также уровня дохода населения (рисунок 1).

Рисунок 1 – Спрос и предложение на рынке труда

Из рисунка 1 видно, что кривая предложения труда (S) направлена вверх, так как работоспособное население готово работать больше при повышении оплаты труда, а кривая спроса на труд (D) направлена вниз, так как за счет повышения заработной платы, уменьшается прибыль, что невыгодно работодателям, поэтому они сокращают прием рабочих. В точке пересечения этих кривых (W_0) возникает ситуация равновесия на рынке, где цена W_0 является равновесной ценой, т.е. ценой, которая устраивает и работодателей и работоспособного населения, здесь также имеются рабочие места для работников. Если цена труда становится выше цены W_0 , то возникает безработица, так как предложение труда растет, а спрос сокращается. Если цена труда становится ниже цены W_0 , то возникает дефицит рабочей силы, здесь спрос находится в точке D_1 , а предложение – в точке S_1 .

Рассмотрим рынок труда на примере Краснодарского края. Благодаря своему геополитическому положению, данный регион динамично развивается и является

привлекательным для инвесторов и трудовых ресурсов. Здесь уделяют особое внимание вопросам, касающимся содействию занятости населения, о чем свидетельствует принятый 16 апреля 2008 года Законодательным собранием Краснодарского края закон "О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года" [1].

На основе данных Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея представлена таблица 1, в которой можно наблюдать динамику численности рабочей силы в возрасте 15 до 72 лет в период за 2015-2017 гг. [3].

Таблица 1

Динамика численности рабочей силы на 2015-2017 гг., тыс. чел.

Период	Численность населения в крае	Рабочая сила	в том числе		Уровень участия в рабочей силе, в % от численности населения	Уровень занятости, % от численности рабочей силы	Уровень безработицы, % от численности рабочей силы
			занятые	безработные			
2015	5453	2702	2539	163	49,6	94,0	6,0
2016	5514	2739	2579	160	49,8	94,2	5,8
2017	5571	2785,5	2627,2	158,3	50	57,5	5,7

По данным таблицы 1 видно, что в 2017 г. по сравнению с 2015 г. по мере роста численности населения, в Краснодарском крае количество рабочей силы увеличилось на 3,1%, а численность безработных соответственно снизилась на 2,9%. Однако, несмотря на небольшое улучшение показателей, представленных в таблице 1, численность безработных остается большая, что отрицательно влияет на все стороны общественной жизни (социальные, экономические, политические).

К основным факторам, отрицательно влияющим на рынок труда Краснодарского края, можно отнести:

- 1) демографический (увеличение численности населения, нетрудоспособного возраста);
- 2) уровень жизни населения (низкая заработная плата, дифференциация доходов и имущества населения)
- 3) высокий уровень конкуренции по предложению труда; спрос на труд ниже предложения (на основе статистических данных, представленных службой исследований портала по поиску работы и персонала HeadHunter (hh.ru)) по Краснодарскому краю за 2017 год, рисунок 2) [4].

Рисунок 2 – Динамика предложения труда

Для того чтобы улучшить ситуацию на рынке труда Краснодарского края необходимо провести комплекс мер:

1) стимулировать развитие малого и среднего бизнеса, особенно в сельских местностях;

2) организовать проведение стажировок для выпускников вузов, с учетом их дальнейшего трудоустройства;

3) увеличить выдачу субсидий предпринимателям, особенно принимающим на работу лиц с ограниченными возможностями;

4) увеличить количество проводимых мероприятий по профессиональной ориентации (ярмарки вакансий);

5) расширить сеть научных центров профессиональной подготовки и переподготовки, а также повышения квалификации как занятого населения, так и безработного.

Таким образом, за счет вышеперечисленных мер, можно смягчить напряженность на рынке труда.

1. Закон Краснодарского края "О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года".
2. Климовских Н.В., Гапоненко Ю.Н. Рынок труда в России // сборник статей Международной научно-практической конференции: в 4 частях – 2017. С. 62-66.
3. Официальный сайт статистики по Краснодарскому краю <http://krsdstat.gks.ru>
4. Официальный сайт The Urban Rooms – федеральная сеть интернет-изданий о жизни города, людях и их возможностях <http://krasnodar-room.ru/rynok-truda-krasnodarskogo-kрая-itogi-2017-goda-66550>