РАЗДЕЛ XII. ГЕОГРАФИЯ

Иваничко А.А., Тимофеева Е.А.

Влияние демографического фактора на развитие сферы услуг Тамбовской области

*Тамбовский государственный университет имени Г. Р. Державина
(Россия, Тамбов)*

doi:10.18411/spc-22-04-2018-23

idsp: 000001:spc-22-04-2018-23

Эффективность сферы услуг зависит от многообразия факторов – движущих сил процессов производства и обращения услуг, определяющих итоги развития отраслей. Состав, структура и качество факторов определяют возможности сферы услуг как в целом по стране, так и по ее республикам, краям, областям, городам, районам, предприятиям. Знание факторов позволяет организованно воздействовать на них, правильно оценивать объективные условия работы предприятий, развивать услуги более эффективным путем, полнее удовлетворять потребности в них.

Одним из факторов, влияющих на развитие сферы услуг, является демографический фактор.

Невозможно переоценить значение демографического фактора в системе воздействия внешней среды на все отрасли экономики в целом и на сферу услуг в частности. Действительно, в данном случае несомненную важность имеют и динамика изменения численности различных возрастных групп, в том числе в трудоспособном и нетрудоспособном возрасте, и показатели рождаемости и смертности, и соотношение мужского и женского населения и др.

Тамбовская область относится к субъектам Российской Федерации, где продолжается сокращение числа жителей. Численность постоянного населения Тамбовской области на 1 января 2017 года составила 1117,1 тыс. человек (0,8% от населения РФ, 3% – ЦФО). По численности регион занимает 48-е место в Российской Федерации. Большая часть населения области сосредоточена в городах, однако доля сельского населения выше, чем в целом по стране. Удельный вес городского населения в общей численности составляет 57,7% (в РФ – 73%), сельского – 42,3 % (в РФ – 27%).

В Тамбовской области наблюдается длительная устойчивая депопуляция населения области, провоцирующая рост коэффициента демографической нагрузки и снижение качества трудовых ресурсов. Сокращение численности населения области обусловлено двумя процессами:

1) естественная убыль населения за счет низкой рождаемости и высокой смертности;

2) устойчивая миграционная убыль населения.

Смертность по причинам в Тамбовской области представляет типичную для России в целом ситуацию. На первом месте – болезни системы кровообращения (62 %), на втором – новообразования (13,9 %), на третьем – внешние причины смерти (10,2 %).

Весьма значимым представляется тот факт, что Тамбовская область входит в число регионов с высокой младенческой смертностью.

В 2017 г. средняя ожидаемая продолжительность жизни в целом по области составила 71,7 года: для мужчин – 65,9 года, для женщин – 77,5 лет (для сравнения: Россия в целом – всего 71,4 лет, мужчины – 65,9 лет, женщины – 76,7 лет) [1, с. 36; 2].

Серьезной демографической проблемой остается смертность мужчин в трудоспособном возрасте.

Анализ структуры смертности по возрасту показывает, что 83,4 % умерших в трудоспособном возрасте – мужчины. Доля мужчин, умерших в рабочих возрастах, составляла в 2015 г. – 33,3 % от общей численности умерших мужчин. Этот показатель среди женщин значительно ниже, в 2015 г. – 6,5 %.

Несмотря на уменьшение числа умерших в рабочих возрастах за последние годы показатели смертности населения в трудоспособном возрасте остаются высокими [3].

Учитывая невысокие показатели рождаемости, особое значение приобретает сокращение смертности новорожденных. В 2016 г. показатель младенческой смертности по области несколько вырос. Всего за 2016 г. умерло 38 младенцев в возрасте до 1 года [2].

На фоне негативных естественных процессов движения населения для Тамбовской области возрастает значение миграции населения.

Миграция является одним из факторов, влияющих на изменение численности населения.

В условиях миграционного оттока населения катастрофические масштабы приобретает проблема старения населения при одновременном сокращении доли детей и подростков, а также населения трудоспособного возраста. При сохранении текущих тенденций фактически неизбежным в ближайшие годы становится масштабное выбытие трудовых ресурсов, сопровождающееся ростом конкуренции среди отраслей экономики и отдельными предприятиями за рабочую силу, необходимостью привлечения трудовых ресурсов из других регионов, увеличением расходов на пенсионное, социальное и медицинское обслуживание.

Миграция является существенным фактором, способным компенсировать естественную убыль населения либо, напротив, в случае отрицательного миграционного сальдо, увеличить темпы сокращения населения территории. Следует констатировать, что миграционный отток населения из Тамбовской области носит устойчивый характер и обостряет сложную демографическую ситуацию в области.

Трудовые ресурсы области в 2017 году составили 676,3 тыс. человек. Около 50% общей численности населения области является экономически активным, в их числе 91,3% (507,6 тыс. человек) заняты в отраслях экономики (включая численность лиц, занятых в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации). Доля занятого населения, имеющего высшее профессиональное образование, составляет 21,1%, среднее профессиональное – 28,6%, начальное профессиональное – 13,7%. Таким образом, кадровый потенциал области довольно высок.

Значительный потенциал развития и реализация мер целенаправленной экономической политики исполнительной власти Тамбовской области позволили в последние годы достигнуть социально-экономической стабильности и заложить основу для дальнейшего развития региона в целях обеспечения высокого уровня и качества жизни населения, а также высоких темпов экономического роста путем превращения области в конкурентоспособный, инновационно-активный динамично развивающийся регион. [4]

1. Численность и состав населения по полу и возрасту: статистический сборник, 2015. Официальное издание. Тамбовстат. Тамбов. 2016. С. 63-68.
2. Статистический ежегодник, 2015. Официальное издание. Тамбовстат. Тамбов. 2016. С. 132.
3. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области (Тамбовстат). URL: <http://tmb.gks.ru>
4. http://www.polymer.tstu.ru/nauka/strateg_zakon.pdf