5. Постановление Правительства РФ от 28.07.2017 (ред. от 19.03.2018) «Об установлении окладов месячного денежного содержания лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции»/СПС Консультант Плюс.
6. Приказ Ростгвардии от 18.09.2017 № 386 (ред. от 06.11.2018) «Об утверждении порядка обеспечением денежным довольствием военнослужащих войск национальной гвардии Российской Федерации и предоставлении им отдельных выплат» (Зарегистрировано в Минюсте России 24 октября 2017 г. № 48650)/СПС Консультант Плюс.
7. Приказ Ростгвардии от 26.09.2017 № 406 (ред. от 20.06.2018) «Об утверждении порядка обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат» (Зарегистрировано в Минюсте России 24 октября 2017 г. № 48662)/СПС Консультант Плюс.
8. Гарник Л.Ю. Основное направление деятельности Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации как федерального органа исполнительной власти//Национальная безопасность России: актуальные аспекты: сборник статей всероссийской научно-практической конференции (Санкт-Петербург, Сентябрь 2018). – Спб.: ГНИИ «Нацразвитие», 2018. С. 100.
9. Климентьев М./ пресс-служба Президента РФ/ТАСС.- [Электронный ресурс].–URL: [http:// tass.ru/](http://tass.ru/) (дата обращения 01.10.2018 г.).
10. Марин В.А. Место и роль Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации в системе государственных органов решающих задачи правоохранительной деятельности//Социально-политические науки.-2017.-№ 6.- С. 92.
11. Ступаков В.И. Правовое регулирование полномочий специальных военных формирований и войск национальной гвардии стран СНГ по обеспечению безопасности//Международное сотрудничество Евразийских государств: политика, экономика, право. – 2017.- № 4. – С. 81.
12. Червинская А.П. О некоторых вопросах статуса Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации// Среднерусский вестник общественных наук.- 2016.- том.11.- № 2.- С. 111.

Гасилкина А.А.

Проблема оформления и получения выплаты на детей, где один или оба родителя являются индивидуальными предпринимателями, учредителями, неработающими

Международный юридический институт

doi:10.18411/spc-20-05-2019-05

idsp: sciencepublic-20-05-2019-05

Научный руководитель: Белова Т.В.

Аннотация

В статье представлен юридический анализ некоторых ошибок, которые допускают как заявители, так и работодатели. Тема представляет существенный практический интерес, так как в последнее время значительно увеличилось количество споров между физическими лицами и Фондом социального страхования, а также возросло количество неверных отказных решений о органах социальной защиты.

Ключевые слова: детские пособия, индивидуальный предприниматель, органы социальной защиты населения, мнение законодателя.

Abstract

The article presents a legal analysis of some mistakes made by both applicants and employers. The topic is of significant practical interest, since recently the number of disputes between individuals and the Social Insurance Fund has significantly increased, and the number of false refusals about social protection agencies has increased.

Key words: children's allowances, individual entrepreneur, bodies of social protection of the population, the opinion of the legislator.

Предпринимательская деятельность в России является способом работы на самого себя и получению непосредственной прибыли от своего труда. В таком случае работник не делит доход с другими лицами, посредниками, а получает все средства сам.

В силу ст. 13 Закона № 81-ФЗ право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному

страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Названное пособие назначается по месту работы застрахованных лиц, указанных в п. 1 ст. 13 данного закона, в размере 40% среднего заработка (ст. 15 Закона № 81-ФЗ). Правила и условия назначения данного пособия определены Порядком № 1012н.

Так, в п. 54 Порядка № 1012н приведен перечень документов, которые представляются для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком. К ним, в частности, относится справка с места работы (службы) отца (матери, обоих родителей) ребенка о том, что он (она, они) не использует указанный отпуск и не получает пособия. При этом в случае, если отец (мать, оба родителя) ребенка не работает (не служит), предоставляется справка из органов социальной защиты населения по месту жительства отца, матери ребенка о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком (для одного из родителей – в соответствующих случаях).

Далее хотим обратить внимание на разъяснения ФСС, приведенные в Письме от 13.09.2013 № 15-03-09/12-2494П, в котором рассмотрена ситуация, когда заявление на отпуск по уходу за ребенком написано совместителем, работающим в учреждении. Чиновники ФСС ответили, что застрахованное лицо может отказаться от выплаты ему ежемесячного пособия по уходу за ребенком по основному месту работы и получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком в организации, где оно работает по совместительству. При этом оно обязано представить данному работодателю заявление и необходимые документы для назначения и выплаты указанного пособия, в том числе справку с основного места работы о том, что выплата ему ежемесячного пособия по уходу за ребенком не осуществляется.

Обратите внимание:

Законодательством РФ в настоящее время не предусмотрена выплата пособия по уходу за ребенком по нескольким местам работы.

Пунктом 2 ст. 13 Закона № 255-ФЗ установлено, что если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, то ежемесячное пособие по уходу за ребенком страхователем выплачивается по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица. При этом оно исчисляется исходя из среднего заработка, определяемого в соответствии со ст. 14 данного закона, за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие (см. Постановление АС ЦО от 22.11.2016 №Ф10-4335/2016 по делу № А62-372/2016).

Заметим, что названная норма не ограничивает застрахованное лицо в возможности получения ежемесячного пособия по уходу за ребенком не по основному месту работы, а лишь предусматривает однократность выбора страхователя для реализации права на получение этого пособия. Несоблюдение данной нормы влечет за собой непризнание произведенных расходов ФСС (см. Постановление ФАС СЗО от 22.05.2014 № А56-36589/2013).

Индивидуальный предприниматель, как и обычное физическое лицо может получать пособия на ребенка.

Если ИП добровольно не страховался в Фонде социального страхования (далее ФСС), то ему положены всего 2 минимальные выплаты:

единовременное пособие при рождении ребенка — 17479,73 рублей (индексация с 01.02.2019.)

ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет — 3277,45 рублей на первого и 6554,89 рубль на второго и последующих.(индексация с 01.02.2019)

При добровольном страховании можно рассчитывать на дополнительные выплаты по беременности и родам, а также больничное пособие. Эти пособия устанавливаются исходя из МРОТ, поэтому величина их будет минимальной.

Нормативная база, которая может пригодиться для получения развернутой информации:

Федеральный закон № 255-ФЗ от 29.12.2006 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ № 959н от 07.12.2009 «О порядке регистрации и снятия с регистрационного учета страхователей и лиц, приравненных к страхователям»;

Постановление Правительства РФ № 790 от 2.10.2009 «О порядке уплаты страховых взносов лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Ежемесячная выплата на ребенка до достижения им 1,5 лет равна 40% от МРОТ, но при этом не может быть меньше установленной суммы, которая в 2019 году составляет 3277,45 рублей на первого ребенка и 6554,89 рубля на второго и последующих детей.

Таким образом, в 2019 году размер пособия равен $8193,25 \times 40\% = 3277,45$ рублей на первого ребенка. А вот на второго и последующих детей будет уже выплачиваться ежемесячно 6554,89 рубль, потому что это обязательный минимум.

Если предприниматель не оформил договор добровольного социального страхования, то он получает пособие в органе социальной защиты по месту жительства. Если он стал добровольным страхователем, то за пособием он обращается в территориальный отдел ФСС.

Оформить пособие можно в любое время, но не позднее полугода после того как ребенку исполнится 1,5 года, то есть до двух лет ребенка соответственно. Независимо от того, когда вы подали заявление на пособие, выплаты будут перечислены в полном размере за весь период, начиная со дня получения декретного отпуска. Назначается пособие в течение 10 дней с момента подачи документов (за исключением заявлений, требующих дополнительных запросов в межведомственные образования)

В ОСЗН выплаты могут получить неработающие родители и ИП, которые не платили взносы в ФСС.

Если отец ребенка проходит военную службу по призыву, дополнительное ежемесячное пособие на рождение ребенка оформляет мать в ОСЗН. Для этого отец берет справку, что он действительно служит, с указанием периода. С этой справкой мать идет в ОСЗН.

Если возникает ситуация, когда один родитель не работает по трудовой книжке, не работает по трудовому договору, не осуществляет деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, адвоката, нотариуса, занимающегося частной практикой и не относится к лицам, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральным законом подлежит государственной регистрации и лицензированию, то он имеет право на получения пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет в органах социальной защиты населения, при предоставлении полного комплекта документов, включая справки с места работы второго родителя о неполучении пособия по уходу за ребенком до полутора лет и неиспользовании вышеуказанного отпуска.

Для получения пособия необходимы документы:

- заявление о назначении пособия;
- справка из ЗАГСа, выданная при регистрации ребенка;
- свидетельство о рождении ребенка;
- справка с места работы (службы) другого родителя о том, что пособие не назначалось
- в случае, если оба родителя работают (служат); если другой родитель официально нигде не работает – справка из УСЗН о том, что он(а) не получал(а) данное пособие.

На детей одиноких матерей:

- справку из органов ЗАГС (№ 25) (новая форма 001) об основании внесения в свидетельство о рождении сведений об отце ребенка.

Если один родитель или оба родителя являются индивидуальными предпринимателями, то для них действуют те же правила подачи документов в органы социальной защиты населения, но к вышеуказанному комплекту предоставляется свидетельство о регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя и справка из Фонда социального страхования о неполучении единовременного пособия при рождении ребенка и неполучении пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

Справка от второго родителя (ИП) о неполучении пособия при рождении ребенка не требуется, когда:

- малыша будет растить мать-одиночка;
родители новорожденного развелись до подачи бумаг на выплату помощи.

Сказанное актуально не только для ИП, но и для всех лиц.

Итак, анализ судебной практики показывает, что далеко не все претензии страховщиков могут повлечь за собой отказ в возмещении пособия. Отдельные признаки незаконного отказа в выплате пособия – отсутствие соответствующих документов.

Все остальное доказывается ФСС.

При этом следует учитывать, что законодательством запрещен необоснованный отказ в приеме на работу по мотивам, связанным с беременностью. Принятие на работу незадолго до выхода в декрет – тоже отнюдь не преступление, а гарантия соблюдения прав женщин. Родственные отношения между работником и руководителем предприятия не могут служить основанием в отказе в выплате пособия. Не может служить таким основанием и работа по совместительству, высокая заработная плата и иные подобные обстоятельства.

1. Конституция РФ от 12 декабря 1993 г. (ст. 7, 38, 39, 72).
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. (ст. 255-257).
3. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».
4. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165 ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».
5. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81 ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».
6. Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утв. Приказом Минздрава РФ от 23.12.2009 № 1012н.
7. Закон РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» от 15 мая 1991 г. № 1244-1, который вводит дополнительные меры социальной поддержки семьям, претерпевшим влияние неблагоприятных факторов, возникших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, в т. ч. гражданам, принимавшим участие в ликвидации последствий этой катастрофы, а также приравненным к ним категориям граждан (подвергшимся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 г. на ПО «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, гражданам из подразделений особого риска).

Гореликов С.Ю.
Коррупционная емкость статьи Трудового Кодекса

*Академия Труда и Социальных Отношений
(Россия, Москва)*

doi:10.18411/spc-20-05-2019-06

idsp: sciencepublic-20-05-2019-06

Аннотация

Процессуальный Кодекс обязывает судей, при принятии решения, руководствоваться исключительно Конституцией и законами Российской Федерации. Но и судьи могут быть либо коррумпированы, либо рассматривать дела, в той или иной степени, предвзято. То есть, по сути, выступать на стороне одного из участников процесса. Используя лакуны в законе, истолковывать любую неопределенность в