РАЗДЕЛ I. ЭКОНОМИКА

Акбашева Д.М., Чагарова Н.Я.

Особенности учёта расчетов с персоналом по оплате труда

*Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия
(Россия, Черкесск)*

doi:10.18411/spc-14-01-2018-01

idsp: 000001:spc-14-01-2018-01

Расчеты с персоналом по оплате труда являются одной из основных составляющих бухгалтерского учета на любом предприятии. Оплата труда составляет немаловажную часть расходов организации, на основании которых и будет определяться себестоимость продукции. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, оплата труда работников является вознаграждением за физический или умственный труд, в зависимости от квалификации работника, сложности работы, её количества, различного рода выплаты.

Для осуществления учёта расчётов по оплате труда, необходимо выполнить следующие задачи: регулярно осуществлять выплату заработной платы и осуществлять удержания из нее, осуществлять расчет среднего заработка с целью начислений отпускных, пособий по временной потере трудоспособности, командировочных расходов; осуществление социальных выплат; неукоснительное соблюдение трудового и налогового кодексов; своевременное предоставление отчетной документации.

Нормативное регулирование процесса бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда осуществляется по нормам, установленным в следующих документах: ФЗ «О бухгалтерском учете», Трудовой кодекс РФ, Налоговый кодекс РФ, Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ.[1]

Согласно российскому законодательству, из заработной платы работника могут осуществляться удержания, представляющие собой вычеты, которые в итоге уменьшают начисленную заработную плату. Страховые взносы не удерживаются из заработной платы работника. Страховые взносы рассчитываются на каждого работника, их уплачивает работодатель в фонд обязательного медицинского страхования (5,1 %), фонд пенсионного страхования (22 %) и фонд социального страхования (2,9 %). Также из заработной платы работника удерживается НДФЛ, его ставка равна 13 процентов. В бухгалтерском учете необходимо отражение правильных расчетов с персоналом, касаемо оплаты труда, но также и безошибочные расчеты сумм выплат, в положенный срок произведение вычетов различного рода.[2].

Соблюдение всех норм и положений законодательства являются гарантом отлаженной работы, а также сохранения и укрепления позиций среди конкурентов. В концепции развития бухгалтерского учета и отчетности отмечено: «Важнейшим условием обеспечения качества бухгалтерской отчетности является результативный контроль. Центром системы контроля является аудит, представляющий собой оценку полноты отражения выполненных операций в бухгалтерском учете, проверку соблюдения компанией требований налогового и трудового законодательства». [3].

Аудит, в наши дни, занимает важнейшее место среди инструментов повышения качества ведения бухгалтерского учета. Одной из основополагающих задач дальнейшего благополучного развития учета расчетов с персоналом по оплате труда определяется его приближение к требованиям международных стандартов финансовой

отчетности. Оно лежит в основе реформ в нормативном регулировании бухгалтерского учета в России.

1. [Электронный ресурс] URL: <https://www.rg.ru/2011/12/09/buhuchet-dok.html> (дата обращения 10.01.2018).
2. [Электронный ресурс] URL: <http://www.notariato.ru/article/a00008-otchislenija-s-zarabotnoj-platy-sotrudnikov/> (дата обращения 10.01.2018).
3. [Электронный ресурс] URL : <https://rg.ru/2004/07/20/byhychet-doc.html> (дата обращения 10.01.2018).

Акбашева Д.М., Шереметова Д.М.
Классификация учёта основных средств

*Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия
(Россия, Черкесск)*

doi:10.18411/spc-14-01-2018-02

idsp: 000001:spc-14-01-2018-02

В данной статье были проанализированы такие понятия, как бухгалтерский учёт, его суть и изменения, которые были приняты на период 2017 года.

Все виды учета взаимно дополняют друг друга, выделение видов учета не означает их отдельное друг от друга существование. Каждый из видов учета рассматривает одни и те же факторы хозяйственной деятельности, за одним исключением – они осуществляют это с разных позиций. Что также не исключает пересечение потоков информации.

Существует следующее подразделение видов учета:

- статистический учет. Он представляет собой систему сбора и обобщения информации о состоянии социальных, демографических и экономических явлений и процессов, происходящих стране в целом и ее , с целью определения тенденции их развития.

Бухгалтерский учёт— система упорядочения сбора, регистрации и объединения информации об имуществе в денежном выражении, с помощью ведения сплошного, непрерывного и документального отражения всех хозяйственных операций.

- финансовый учет является системой формирования информации об имущественном и финансовом состоянии хозяйствующего субъекта.
- управленческий учет - это система формирования информации, которая используется внутри хозяйствующего субъекта менеджерами различных уровней для оперативного управления предпринимательской деятельностью при выработке стратегии и тактики ее развития.
- налоговый учет осуществляется для получения данных, необходимых для правильного исчисления налоговых обязательств хозяйствующего субъекта. Для более детального рассмотрения выберем бухгалтерский учёт. Данный вид учёта, в соответствии с законодательством о бухгалтерском учёте, может вестись:
 - главным бухгалтером, предприятия;
 - генеральным директором в отсутствие бухгалтера;
 - рядовым бухгалтером;
 - сторонней организацией (бухгалтерское сопровождение).

К основным задачам, которые решаются в процессе бухгалтерского учета, относятся:

- формирование достоверной информации о деятельности организации и ее имущественном положении;
- обеспечение информацией пользователей для контроля за соблюдением законодательства при осуществлении хозяйственных операций и их целесообразности, наличием и движением имущества и обязательств,