несущую способность. Использование подобных материалов позволит многократно повысить ресурс узлов трения, а также решить проблему импортозамещения штатных уплотнений и подшипников.

Работа выполнена в рамках Госзаказа ФАНО РФ (проект № АААА-А17-117040710038-8 от 07.04.2017 г.)

1. Охлопкова А.А., Виноградов А.В., Пинчук Л.С. Пластики, наполненные ультрадисперсными неорганическими соединениями. Гомель: ИММС НАНБ.-1999.- 164 с.
2. Стручкова (Ючюгяева) Т.С. Триботехнические материалы на основе ПТФЭ и углеродных наполнителей. / Тр. XIII междн. научной конф. студентов, аспирантов и мол. ученых "Ломоносов". - Москва. -2006. – С 482-483

Алонцева А. И., Городештян М. С.
Взаимосвязь ценностных ориентаций с профессиональной мотивацией
представителей политической деятельности

НФИ КемГУ

doi:10.18411/spc-12-02-2018-13

idsp: 000001:spc-12-02-2018-13

Аннотация

В статье рассмотрено -взаимосвязь ценностных ориентаций с профессиональной мотивации представителей политической деятельности, а именно: повышение показателей профессиональной компетентности и служения народу приведут к росту внутренних, социально значимых мотивов.

Ключевые слова: политическая деятельность, ценностные ориентации, профессиональная мотивация.

Политическая деятельность - одна из самых сложных областей приложения и реализации интеллектуальных человеческих сил. Эта сложность связана с тем, что ее объектом является политическая сфера жизни общества, исследовательский интерес познания которой проявился еще в те времена, когда не только общественная наука, но и вся научная мысль в целом существовала в недифференцированном виде.

В современном мире существует множество стереотипов по поводу добросовестности выполнения своей работы представителями политической деятельности. В данной трудовой деятельности требуются специалисты высокого уровня, с определенными знаниями и положительным отношением к своему делу, которые готовы добросовестно выполнять свою работу и служить, исключительно, во благо народу. В связи с этим в процессе социализации ценностных ориентаций является одной из главных проблем, целей и направлений политики в любом отдельно взятом государстве.

Ценностные ориентации в структуре личности и её развития

Одной из важнейших проблем современной психологии является проблема ценностных ориентаций.

Завершающийся XX век вывел проблему осмысления ценностей человеческого бытия на первый план научного познания, ознаменовав тем самым современный, аксиологический, этап развития науки. Однако ценности и ценностные ориентации человека всегда являлись одним из наиболее важных объектов исследования философии, этики, социологии и психологии на всех этапах их становления и развития как отдельных отраслей знания. Проблему ценностных ориентаций активно

исследовали такие психологи, как Т. И. Ежевская, М. С. Головина, А. Ю. Стойлик, Ю. А. Шерковин, М. С. Яницкий и другие.

Существует и иное определение: ценностные ориентации - это интегральное (информативно – эмоционально - волевое) свойство и состояние готовности личности к тому, чтобы сознательно определить и оценить свое местоположение во времени и пространстве природной и социальной среды, избрать стиль поведения и направление деятельности, основываясь на личном опыте и в соответствии с конкретными условиями постоянно меняющейся ситуации.

Ценностные ориентации являются важным регулятором активности человека, поскольку они позволяют соотносить индивидуальные потребности и мотивы с осознанными и принятыми личностью нормами социума. Регулятивная функция ценностных ориентаций личности охватывает все уровни системы побудителей активности человека.

Содержание ценностных ориентаций личности также обусловлено характером общественных отношений, развивающихся по объективным законам и детерминирующих субъективные отношения конкретных личностей, проявляясь в их действиях, переживаниях, стремлениях.

Специфика профессиональной мотивации

Под мотивацией традиционно понимаются побуждения, вызывающие активность и определяющие ее направленность. Мотивация, обуславливая поведение и деятельность, оказывает влияние на профессиональное самоопределение, на удовлетворенность человека своим трудом.

Мотив - то, что побуждает нас к действию. Мотивация деятельности тесно связана с удовлетворением тех или иных потребностей. А потребность - переживаемая и осознаваемая нужда в чем-то, что необходимо для полноценной жизни.

Основополагающими для изучения профессиональной мотивации спасателей являются теории мотивации, разработанные в направлениях когнитивной, психоаналитической и диспозиционной психологии.

В. П. Зинченко считал, что мотивация - это процесс побуждения себя и других к деятельности, для достижения личных целей или целей организации.

Мотив - это то, что вызывает определенные действия человека, его внутренние и внешние движущие силы. Мотив определяет, что и как надо делать для удовлетворения потребностей человека. Мотивы поддаются осознанию, и человек может воздействовать на них, усиливая или приглушая их действие, а в некоторых случаях устраняя их из своих движущих сил.

Стимул - внешнее побуждение к действию, толчок, побудительная причина.

Потребности - это нужда в чем - что, объективно необходимом для поддержания жизнедеятельности и развития организма, личности и социальной группы.

Самоутверждение - внутренние движущие силы человека, побуждающие его к достижению поставленных целей без прямого внешнего поощрения. Это самый сильный стимул из известных в природе, однако он проявляется только у наиболее развитых членов общества.

Психологический анализ особенностей политической деятельности

Появление политической деятельности, ее развитие и функционирование обуславливаются определенными причинами.

Под политической деятельностью понимают возможность (которой обладает либо отдельный человек, либо группа лиц, то есть партия или политическое объединение, а также слой или класс) оказывать влияние на других людей и отстаивать свои интересы в рамках политики.

Представителем политической деятельности может выступать отдельная личность - тогда говорят об индивидуальном политическом самосознании как об

осознании себя в качестве чувствующей, воспринимающей, мыслящей и сознательно действующей личности в политике.

Политическое сознание личности складывается в ходе интериоризации внешних для нее целей и ценностей политической системы, семьи, ближайшего окружения. Но определять поведение эти идеи, цели и убеждения могут только став ее собственными составляющими. Политические характеристики политика связаны, прежде всего, с особенностями общественного развития и устройства общества, системой ценностей, целей и способов их достижения. Они включают в себя наличие или отсутствие организаторских качеств, политических взглядов и убеждений, политических целей и задач, отношения с оппонентами и последователями. Одной из важных политических характеристик политика является идеологическая составляющая образа.

Однако часто указанные мотивы пересекаются, а противоположность этих типов оказывается относительной. Человек может делать то и другое одновременно: жить «для» какого-то дела и вместе с тем «за счет» этого дела. В своих крайних проявлениях названные мотивы дают тип либо политического альтруиста, либо политического эгоиста (утилитариста).

Политическое поведение личности может реализовываться в различных формах: участие в политических движениях, партиях, группах и т. д. Оно может осуществляться и индивидуально, путем непосредственного политического волеизъявления, например, при голосовании на выборах. Психолого-политические качества политического человека проявляются в политической активности, политическом поведении, политической работе и политической деятельности. Политическая работа имеет в основе целеустремленность политики, которая демонстрируется наемными, оплачиваемыми лицами, структурами, объединениями субъектов политики в соответствии с их задачами, правами и обязанностями.

Методы и методики, устанавливающие взаимосвязь ценностных ориентаций и профессиональной мотивации представителей политической деятельности

- I. Теоретический анализ литературы. Данный метод заключается в исследовании литературы отечественных и зарубежных психологов. При помощи этого метода мы узнаем все аспекты выявления ценностных ориентаций и профессиональной мотивации.
- II. Метод психодиагностического тестирования. Направлен на выявление ведущих ценностных ориентаций и профессиональной мотиваций представителей политической деятельности. Также позволит посмотреть наличие взаимосвязи между этими психическими явлениями.
- III. Метод математико-статистической обработки данных. Данный метод используется для качественной обработки данных, полученных при проведении методики на определение ведущих ценностных ориентаций и мотивов выбора профессии, а также проверки наличия взаимосвязи этих психических явлений. В работе будет использоваться сравнение результатов по критерию Пирсона, и при помощи него будет подтверждена или опровергнута гипотеза.

Исследование ценностных ориентаций представителей политической деятельности

Для определения ценностных ориентаций в карьере испытуемым был предложен опросник «Якоря карьеры» (методика Э. Шейна, перевод и адаптация В. Э. Винокурова, В. А. Чикер). С помощью опросника удалось выявить, что у представителей политической деятельности присущи такие ценностные ориентации, как: стабильность работы, вызов, служение, менеджмент.

По результатам исследования можно сделать вывод, что у представителей политической деятельности преобладают такие ценностные ориентации как: Стабильность работы (16,73 %), служение (7,50 %), вызов (7,22 %), менеджмент (7,13 %). Наименьшее преобладание таких ценностных ориентаций как: автономия (6,76 %), стабильность места жительства (6,50 %). Малый процент встречаемости: предпринимательство (5,90 %), интеграция стилей жизни (5,21 %), профессиональная компетентность (4,81 %). Наименьший процент преобладания мотивов выбора профессии: материальные (5,90 %).

Из полученных данных можно сделать выводы, что представители политической деятельности испытывают потребность в безопасности, защите и возможности прогнозирования и будут искать постоянную работу с минимальной вероятностью увольнения. Представители политической деятельности отождествляют свою работу со своей карьерой. Представители политической деятельности очень ценят социальные гарантии, которые может предложить работодатель, и, как правило, их выбор места работы связан именно с длительным контрактом и стабильности.

Служение для представителей политической деятельности характерно желанием заниматься делом, реализовать в своей работе главные ценности. Представители политической деятельности стремятся приносить пользу людям, обществу, для них очень важно видеть конкретные плоды своих трудов, даже если они и не выражены в материальном эквиваленте. Основной тезис построения их карьеры, это получить возможность максимально эффективно использовать свои таланты и опыт для реализации общественно важной цели.

Вызов для представителей политической деятельности ориентирован на решение заведомо сложных задач, преодоление препятствий ради победы в конкурентной борьбе. Они чувствуют себя преуспевающими только тогда, когда постоянно вовлечены в решение трудных проблем или в ситуацию соревнования. Карьера для представителей политических деятелей это постоянный вызов их профессионализму, и они всегда готовы его принять. Социальная ситуация чаще всего рассматривается с позиции «выигрыша и проигрыша». Процесс борьбы и победа более важна для представителей политической деятельности, чем конкретная область деятельности или квалификация.

Менеджмент для представителей политической деятельности имеет первостепенное значение, ориентация личности на интеграцию усилий других людей, полнота ответственности за конечный результат и соединение различных функций организации. С возрастом и опытом эта карьерная ориентация проявляется сильнее. Возможности для лидерства, высокого дохода, повышенных уровней ответственности и вклад в успех своей организации являются ключевыми ценностями и мотивами. Самое главное для представителей политической деятельности управление: людьми, проектами, любыми бизнес-процессами - это в целом не имеет принципиального значения. Центральное понятие их профессионального развития - власть, осознание того, что от них зависит принятие ключевых решений. Причем для представителей политической деятельности не является принципиальным управление собственным проектом или целым бизнесом, скорее наоборот, они в большей степени ориентированы на построение карьеры в наемном менеджменте, но при условии, что им будут делегированы значительные полномочия.

Таким образом, можно сделать вывод, что представители политической деятельности предпочитают заниматься делом, которое приносит пользу людям и реализовывать в своей работе главные ценности. Представители политической деятельности желают осуществлять свой труд не зависимо от денежной оплаты. Для них важен социально значимый труд. Они готовы решать заведомо сложные задачи,

преодолевать препятствия ради победы. Представители политической деятельности ориентированы на построение карьеры и управлением проектами, задачами.

С помощью опросника «Определение основных мотивов выбора профессии» (методика Е. М. Павлютенкова) удалось выявить, что у представителей политической деятельности присущи такие мотивы выбора профессии как: социальные (7,10 %), познавательные (6,70 %), эстетические (6,05 %). Наименьшая выраженность мотивов выбора профессии: материальные (5,90 %), связанные с одобрением труда (5,75 %), творческие (5,65 %), утилитарные (5,10 %), престижные (4,95 %), моральные (4,75 %).

По результатам данного исследования следует, что у представителей политической деятельности ярко выражены социальное желание своим трудом способствовать общественному прогрессу, а так же социальная направленность на высшие общечеловеческие цели и потребности.

При познавательных мотивах выбора профессии представители политической деятельности стремятся к овладению специальными знаниями, познание содержания конкретного труда.

У представителей политической деятельности преобладает стремление к эстетике труда, его красоте, гармонии, восприятие прекрасного, получение ощущения радости от деятельности.

При помощи опросника «Мотивы выбора профессии» (Р. В. Овчарова), было выявлено, что наиболее значимые результаты: социальная значимость (19,20 %), внутренняя мотивация (17,85 %). Наименее значимые результаты: положительная мотивация (13,35 %), отрицательная мотивация (13,10 %).

Внутренняя мотивация возникает из потребностей самого человека, поэтому на ее основе человек трудится с удовольствием, без внешнего давления. Представители политической деятельности получают удовлетворение от общественной и личной значимости, удовлетворения, которое приносит работа благодаря их творческому характеру; возможность общения, руководства другими людьми и т. д. Такая мотивация является самой эффективной, т. к. обеспечивает удовлетворенность трудом и приводит к его производительности. Таким образом, представители политической деятельности предпочитают труд способствующий развитию общественному прогрессу. Для них важна социальная направленность на общечеловеческие цели и потребности.

Представители политической деятельности стремятся овладевать специальными знаниями и познанием конкретного труда. Стремятся к ощущениям радости от своей профессиональной деятельности.

Анализ взаимосвязи ценностных ориентаций с профессиональной мотивацией представителей политической деятельности

При помощи линейной корреляции по Пирсону была рассмотрена взаимосвязь между ценностными ориентациями и профессиональной мотивацией представителей политической деятельности.

При данной выборке: при $P \leq 0,05$ $R_{кр} = 0,47$, а при $P \leq 0,01$ $R_{кр} = 0,60$

Ниже представлены наиболее значимые результаты:

➤ Профессиональная компетентность и социальные мотивы выбора профессии ($R_{эмп} = 0,5$).

По выявленным данным можно сделать вывод о том, что доминирование такой ценностной ориентации, как профессиональная компетентность побуждает социального субъекта к осуществлению определенных социальных действий, а именно активность человека направлена на отношения с другими людьми. Человек стремится получать новые знания, чтобы быть полезным обществу.

➤ Стабильность работы и материальные мотивы выбора профессии ($R_{эмп} = 0,7$)

Поскольку стабильность работы связана с мотивом выбора профессии, можно сделать вывод о том, что материальное обеспечение играет важную роль при выборе профессии представителем политической деятельности. Для такого человека материальные предметы представляют большую ценность и определяют направление его деятельности.

➤ Менеджмент и престижные мотивы выбора профессии ($R_{эмп} = 0,6$)

При преобладании такой ценностной ориентации как менеджмент человек стремится управлять людьми на предприятии для достижения позитивной динамики компании. Престижные мотивы сказываются в большей или меньшей степени в социальных группах, поскольку очень часто человек совершает какие-либо действия в силу действия мотива престижа.

➤ Служение и моральные мотивы выбора профессии ($R_{эмп} = 0,6$)

По выявленным данным можно сделать вывод о том, что доминирование такой ценностной ориентации как служение позволяет человеку ощущать себя ответственным и обязанным добросовестно и высоко продуктивно выполнять любую взятую на себя работу. Моральные мотивы побуждают представителей политической деятельности к нравственному поступку. Моральный мотив выступает в качестве движущей силы нравственного поведения человека.

➤ Вызов и внутренняя мотивация ($R_{эмп} = 0,8$)

По выявленным данным можно сделать вывод о том, что для представителей политической деятельности основными ценностями при карьерной ориентации являются конкуренция, победа над другими, преодоление препятствий, решение трудных задач. Человек ориентирован на то, чтобы бросать вызов. Новизна, разнообразие и вызов имеют для людей с такой ориентацией очень большую ценность, и, если всё идет слишком просто, им становится скучно.

➤ Предпринимательство и положительная мотивация ($R_{эмп} = 0,5$)

По результатам исследования можно сделать вывод о том, что человек с такой ценностной ориентацией стремится создавать что-то новое, он хочет преодолевать препятствия, готов к риску. Он не желает работать на других, а хочет иметь свою марку, своё дело, своё финансовое богатство. Для него главное создать дело, концепцию или организацию, построить ее так, чтобы это было продолжением его самого, вложить туда душу. Как правило, такой человек готов идти на риски.

Вывод

«Какие мотивы и цели побуждают людей заниматься политической деятельностью?» - Данный вопрос является очень актуальным в современном мире. Поскольку существует стереотип восприятия народа на данный вид трудовой деятельности, происходит это от того, что данная проблема мало изучена в наше время.

Представителем политической деятельности должен может выступать как отдельная личность, тогда говорят об индивидуальном политическом самосознании как об осознании себя в качестве чувствующей, воспринимающей, мыслящей и сознательно действующей личности в политике.

Исходя из проведенного исследования можно сделать вывод о том, что была выявлена значимая взаимосвязь между ценностными ориентациями и профессиональной мотивацией.

В данной работе были изучены особенности представителей политической деятельности и проблема стереотипизации восприятия народа на данный вид трудовой деятельности. Также был проведен анализ взаимосвязи ценностных ориентаций с профессиональной мотивацией представителей политической деятельности.

В ходе эмпирического исследования гипотеза подтвердилась. У представителей политической деятельности ведущими ориентациями являются такие, как

профессиональная компетентность и служение народу, взаимосвязанное с внутренними социально значимыми мотивами.

1. Василик, М. А. Политология: Словарь-справочник [Текст] /М. А. Василик, М. С. Вершинин и др. Москва: Гардарики, 2001. 328 с.
2. Касьянов, В. В. Обществознание [Текст]: учебное пособие для студентов средних специальных учреждений / В. В. Касьянов. 3-е изд. Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. 416 с.
3. Маслоу, А. Х. Самоактуализация. Психология личности [Текст] / А. Х. Маслоу, под ред. Ю. Б. Гиппенрейтер, А. А. Пузыря. Москва: Изд-во ун-та. 2012. 288 с.
4. Мещеряков, Б. Г. Большой психологический словарь [Текст] / Б. Г. Мещеряков, В. П. Зинченко 4-е изд., дополн. и испр. Москва: АСТ, СПб.: Прайм-Еврознак, 2008. 868 с.
5. Психология политической деятельности [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://azps.ru/polpsy/lib/theory_doings.html. Дата обращения: 01.12.2017.
6. Пугачев, В. П. Введение в политологию. Учебник для студентов вузов [Текст]/ В. П. Пугачев, А. И. Соловьев. 4-е изд., перераб. и доп. Москва: Аспект Пресс, 2015. 479 с.

Гурин Е.В., Рагозина М.А.

Анализ методов и перспективы беспроводной передачи электроэнергии

*Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М. Ф. Решетнева
(Россия, Красноярск)*

doi:10.18411/spc-12-02-2018-14

idsp: 000001:spc-12-02-2018-14

Аннотация

В статье представлен краткий анализ методов и перспективы беспроводной передачи электроэнергии

Ключевые слова: метод, электроэнергия, технологии, устройство

Abstract

The article presents a brief analysis of methods and prospects for wireless transmission of electricity

Keywords: method, electricity, technology, device

В настоящее время технологии беспроводной передачи электрической энергии переживают бурное развитие, связанное с огромным количеством потребителей, желающих получать энергию без проводов.

Действительно, в наш век высоких технологий трудно не найти устройства работающих беспроводным путем с помощью различного рода аккумуляторных батарей (компьютерная мышь, ноутбук, смартфон и другие интеллектуальные гаджеты). Не все аккумуляторные батареи способны питать приемник достаточно длительное время, а если это и возможно, то размеры батареи составляют слишком большие величины.

Решением данной проблемы является технологии беспроводной передачи энергии, а именно беспроводная передача энергии для зарядки аккумуляторов. В мировой практике уже на протяжении последнего десятилетия активно как развиваются, так и внедряются технологии беспроводных зарядных устройств такими зарубежными гигантами мировой индустрии в электронной сфере, как Qualcomm Incorporated, Intel, Samsung, WiTricity и множество других.

Применение беспроводных устройств не является исключением только для зарядки аккумуляторов смартфонов и ноутбуков, данный вид технологии уже успешно применяют в промышленной сфере: заряд аккумуляторов транспортных средств,