персонала не проводятся, что негативно сказывается на возможности разработки рекомендаций для повышения качества работы.

Основная работа по оптимизации обучающего процесса заключается в следующем: необходима корректировка построения системы обучения; поддержание выстроенной схемы на всех уровнях; отслеживание полученных результатов. При построении и поддержании схемы, необходимо исходить из ориентации на повышение качества обучающих мероприятий, а не количество. Тем самым компания сократит расходы на подбор, оценку и обучение персонала. После всестороннего обучения у работников не возникнут вопросы в практике, что значительно сократит его затраты на поиск информации и позволит больше времени уделить выполнению функциональных обязанностей. Как следствие выработка работника увеличится. На основе проведенного анализа процедур и процессов НАО «ПКБ» были выявлены недостатки, влияющие на эффективность деятельности персонала, и, как следствие финансовые результаты организации. Основной проблемной зоной, влияющей на эффективность работы персонала, является процесс обучения, который требует совершенствования в части проведения следующих мероприятий: улучшения процесса внутреннего обучения; повышения эффективности системы дистанционного обучения и др.

Таким образом, организация должна проводить непрерывную работу по определению наиболее действенных путей повышения производительности и эффективности труда, а также заинтересовано в том, чтобы иметь высококвалифицированный и конкурентоспособный персонал. Обучение призвано обеспечить высокий уровень эффективности персонала, при этом повышая не только уровень знаний работников и развития требуемых профессиональных навыков, но и сформировать у них определенную систему ценностей и установок, которая соответствует сегодняшним реалиям и поддерживает рыночную стратегию развития организации в системе эффективности использования труда.

1. Мизинцева М.Ф., Сардарян А.Р. Оценка персонала: учебник. М.: Изд-во Юрайт, 2014. – 378 с.
2. Рудавина Е., Екомасов В. Большая книга директора по персоналу. СПб.: Питер, 2011. – 402 с.
3. Слинков В. Н. Персонал и его менеджмент. Практические рекомендации. М.: 2010. – 476 с.
4. Травин В.В., Дятлов В.А. Менеджмент персонала предприятия. М.: Дело, 2002. – 272 с.

Крысанова Н.Н., Аблязов В.К.

Развитие агропромышленного комплекса в РФ и Краснодарском Крае

*Новороссийский институт (филиал) МГЭУ
(Россия, Новороссийск)*

doi:10.18411/spc-08-02-2019-04

idsp: sciencepublic-08-02-2019-04

С введением западных санкций для сельскохозяйственного производства появились дополнительные стимулы. Правительство поставило цель заполнить торговые точки российскими продуктами, и сегодня аграриям предлагаются солидные программы поддержки.

Цели данных программ

Таковы реалии аграрного сектора экономики: без поддержки фермеру, да и крупным представителям сложно добиваться серьезных и стабильных результатов.

Поэтому на правительственном уровне проводятся системные финансовые вливания – субсидирование отрасли по всем направлениям.

Ожидания от претворения задуманного масштабнее:

- расширить сырьевой рынок;
- увеличить зарплаты в отрасли;
- создать новые рабочие места и сферы деятельности;
- освоить заброшенные земли.

К 2020 году аграрная отрасль будет полностью обновлена и готова к самостоятельному поступательному развитию. Но все это только перспективы. Сейчас же отрасль переживает не лучшие времена.

По подсчетам аналитиков на полную замену импортной «мясо-молочки» потребуется 7 лет, для получения стабильно высоких урожаев растениеводческих культур нужно не менее 5 лет. На модернизацию требуются колоссальные усилия и затраты, которые должны подкрепляться системной помощью от государства.

Старая помощь по-новому принципу

В 2018 году на развитие агропромышленной отрасли правительство выделяет более 242 млрд рублей.

Распределяться деньги будут по иной схеме.

Если раньше транши направлялись под конкретные программы, то в 2018 году в субъект переводится полная сумма на развитие с/х. Здесь страховые преференции, субсидирование кредитов, фермерских и крестьянских форм хозяйств, садоводства и племенного животноводства. Словом, всех представленных в конкретном субъекте направлений АПК.

Схема получила название «единой региональной субсидии».

Существующие проблемы

Главная проблема поддержки российских аграриев – это нестабильное финансирование. По сообщению Минфина, объем помощи сократится в 2017 году в 1,4 раза меньше, чем закладывалось изначально в паспорт Программы на 2013-2020 годы. Без должного финансового обеспечения громкие намерения Правительства по формированию АПК скатятся до уровня прожектерства.

Таблица 1.

Группировка субъектов РФ по соотношению единой субсидии 2017 г. к факту 2018 г.

Группы субъектов РФ по соотношению единой субсидии, %	Число субъектов в группе	Доля единой субсидии в общем объеме господдержки*, %	
		2017 г. (факт)	2018 г.
I - до 95	27	38,7	30,8
II - от 95 до 105	17	25,1	25,6
III - от 105 до 115	11	21,0	23,2
IV - от 115 до 125	8	22,3	26,4
V - свыше 125	19	24,5	33,0
Всего	82	28,6	28,6

*Примечание: * без субсидий на “Оформление земель в собственность”, “Устойчивое развитие сельских территорий”, “Развитие мелиорации земель сельскохозяйственного назначения России”, Прочие субсидии.*

В развитых странах государство активно вмешивается в деятельность аграрного сектора путем осуществления политики, направленной на поддержку и формирование оптимальной структуры сельскохозяйственного производства – до 30% расходов консолидированного бюджета направляется на финансирование сельского хозяйства. В России удельный вес федерального бюджета составляет до 3%.

Таблица 2.

Удельный вес расходов федерального бюджета РФ на развитие сельского хозяйства

Показатели	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
Удельный вес в общем объеме расходов ФБ, %	1,97	2,1	1,1	1,6	1,4	1,9	1,8	1,7

Уровень поддержки государством аграрного сектора в США, Канаде странах Евросоюза в десятки раз больше, чем в России. В России сумма поддержки на 1 гектар не больше 35 долларов, в США – 750долларов, в ВТО – 350 долларов.

Таблица 3

Размер субсидий к сумме выручки по федеральным округам и отдельным субъектам РФ, (%)

Субъекты Федерации	2013г.	2014г.	2015г.	2017г.	2018г.
В среднем по РФ	8,8	12,3	12,3	13,1	11,5
Краснодарский край	2,4	4,1	4,9	2,8	3,5
Читинская область	29,0	31,4	54,9	45,9	54,9
Уральский ФО	16,2	18,7	16,8	17,4	15,3
Тюменская область	31,8	37,3	40,4	29,9	24,7
Курганская область	9,7	11,3	12,4	16,6	9,5

В Тюменской области по сравнению с гионами-соседями объем государственной поддержки выше, и ежегодно составляет 3-4% от расходов областного бюджета. Однако, темпы снижения объемов велики: в 2016году – около 7 млрд. рублей, в 2017году – 6 млрд. рублей, в 2018 году – 5,8 млрд. рублей. В общей сумме расходов региональный бюджет занимает до 90%.

Таблица 4.

Развитие агропромышленного комплекса Краснодарского Края

Расходы: 2016 год – 3 576,2 млн руб.; 2017 год – 3 639,1 млн руб.; 2018 год – 3 710,8 млн руб.

Основные направления поддержки АПК на 2018 год

Наименование мероприятия	Предусмотрено на 2018 год	Направление расходов
Противоэпизоотические мероприятия, предупреждение риска заноса, распространения и ликвидации очагов африканской чумы свиней, профилактика и ликвидация лейкоза крупного рогатого скота	1 285,3 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • содержание 61 краевого ветеринарного учреждения; • приобретение не менее 8 тонн материальных запасов для профилактики и ликвидации АЧС; • проведение не менее 500 тысяч исследований для диагностирования лейкоза крупного рогатого скота; • строительство ветеринарной лаборатории в Новороссийске.
Развитие растениеводства, повышение конкурентоспособности продукции растениеводства и продуктов ее переработки,	749,4 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • Субсидирование привлеченных юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями кредитов (планируемый объем привлеченных

развитие садоводства и чаеводства		кредитов – 2,7 млрд руб.); <ul style="list-style-type: none"> • планируется приобретение 1 400 тракторов, 470 комбайнов; • проведение противоградовых мероприятий.
Поддержка начинающих фермеров, развитие семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств	560,4 млн руб.	1 поддержка кредитования малых форм хозяйствования (планируемый объем субсидируемых кредитов (займов), привлеченных КФХ, ЛПХ и СПК – 4,1 млрд руб.). План ируется: 1 прирост КФХ на 13 единиц, СПК – на 10 единиц; 1 обустройство 50 сельских усадеб; 1 закладка культурных пастбищ – 493,05 га.
Развитие консультационных услуг	377,6 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • поддержка информационного обеспечения в сфере сельского хозяйства, переподготовка и повышение квалификации кадров; финансовое обеспечение деятельности подведомственных учреждений; • организация и проведение конкурсов, мероприятий с премированием победителей и прочие.
Устойчивое развитие сельских территорий	205,7 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • ввод и приобретение 21,8 тыс. м2 жилья для граждан, проживающих на селе, в том числе молодых семей и молодых специалистов на селе; • обеспечение 69,2% сельского населения питьевой водой; • уровень газификации сетевым газом 76,2% домов (квартир).
Интенсивное развитие животноводства, повышение эффективности производства продукции животноводства и продуктов ее переработки	167,1 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • поддержка кредитования подотрасли животноводства, переработки ее продукции; • предоставление субсидий на 1 л реализованного товарного молока.
Развитие виноградарства и виноделия, увеличение производства столового винограда, повышение конкурентоспособности винодельческой продукции	148,7 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • возмещение части затрат на закладку и уход за виноградниками; • предоставление субсидий субъектам АПК, обеспечивающим развитие виноградарства, на возмещение части затрат.
Прочие направления	82,0 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • развитие мелиоративных систем – 67,0 млн руб.; • развитие рыбохозяйственного комплекса – 14,9 млн руб.

В течение 2018 года планируется на условиях со финансирования привлечение дополнительных средств из федерального бюджета. Справочно, в 2017 году из федерального бюджета привлечено более 3,7 млрд руб.

С каждым годом реализации программы объем господдержки должен расти, и в 2020 г. по сравнению с 2013 г. рост составит 46,4%. В ее структуре увеличится доля

поддержки растениеводства, однако сокращается поддержка МФХ. При неизменном удельном весе поддержки животноводства резко сократится поддержка кредитования под отрасли.

Анализ показывает, что в целом по России по состоянию на 31 марта 2017 года спрос сельхоз товаропроизводителей на льготные краткосрочные кредиты превысил предложение в 4,6 раза, а по СФО - в 5,2 раза. Спрос на льготные кредиты по краю составил 1455,8 млн. руб., а из федерального бюджета на эти цели выделено 333,4 млн. руб., или около 23% потребности. Следовательно, механизм льготного кредитования может служить действенным инструментом стимулирования участия сельхозтоваропроизводителей в реализации Госпрограммы.

1. Беспехотный Г.В. Финансирование государственных программ по импорто-замещению в сельском хозяйстве / Г.В. Беспехотный // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2016. №1. С. 19-21.

Кудрякова Н.В., Варанкин М. В.

Кадровый потенциал организации: оценка и направления эффективности его использования

*ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»
(Россия, Комсомольск-на-Амуре)*

doi:10.18411/spc-08-02-2019-05

idsp: sciencepublic-08-02-2019-05

В современных экономических условиях ключевой задачей коммерческих предприятий является обеспечение высокой эффективности своей деятельности. Такая задача является комплексной, поскольку эффективность организации в целом определяется значительным количеством разнообразных влияющих на нее факторов, - как внутренней, так и внешней среды. Среди факторов внутренней среды, которая в большей степени контролируется и формируется самим предприятием, одним из важнейших является его персонал. Соответствие его характеристик целям и задачам организации - ключевой фактор предпринимательского успеха.

В условиях динамичного развития экономической среды приоритетной задачей в области управления персоналом является обеспечение требований, формулирующихся в рамках стратегии развития предприятия, в части состава, структуры, уровня профессиональной компетентности и других свойств персонала. Достижение этой задачи возможно только путем разработки стратегии развития персонала и повышения потенциала предприятия в этой области.

На современном этапе учеными сделан существенный вклад в изучение вопросов повышения эффективности деятельности предприятий в целом, и в частности, проблем планирования развития и реализации программ обучения кадров. Однако, на наш взгляд, до настоящего времени вопросам стратегического развития кадров в отраслевом аспекте уделялось недостаточно внимания. На практике высокое разнообразие используемых методик развития кадров, начиная от государственной системы образования и заканчивая самообразованием, приводит к низкой эффективности их применения. Кроме того, до настоящего момента сохраняются методологические трудности оценки эффективности обучения персонала, а также - обоснования инвестиций в обучение, что связано с проблемами асимметрии