Однако существующая зависимость российского бизнеса от зарубежных инвестиций, технологий и поставок оборудования пока еще составляет не менее 80%. Поэтому сегодня в Арктике жизненно необходимы масштабные инвестиции не только с российской стороны, но и со стороны иностранных партнеров. Эта проблема в ряде случаев успешно решаются. После ухода ряда западных фирм из российских арктических проектов, к ним повысился интерес со стороны стран АТР. Так, немалый интерес к Арктике проявляют компании КНР, Кореи, Сингапура, Японии. В настоящее время в российских арктических проектах, несмотря на санкции, принимают участие такие зарубежные фирмы, как «Total», Shell, Mitsui и др.

Таким образом, в АЗРФ и вдоль всего СМП для России жизненно необходимо создать современную, высокотехнологичную систему объектов производственной, транспортной, социальной инфраструктуры, в которой разрозненные ранее элементы объединятся в единый эффективно функционирующий комплекс. Для решения этой задачи сегодня и принимаются судьбоносные правительственные решения, привлекаются инвестиции, осуществляются геологоразведочные работы, успешно возводятся промышленные предприятия, морские и речные порты, аэропорты, прокладываются и объединяются железные дороги и трубопроводы, строятся поселки и города.

Необходима четкая организация работы по воплощению в жизнь этих грандиозных проектов, способных открыть новые перспективы экономического развития нашей страны. В ходе их осуществления будут обязательно решены задачи по созданию комплексной системы добычи и переработки углеводородного сырья и полезных ископаемых, по развитию транспортной и энергетической инфраструктуры, навигационного и гидрометеорологического обеспечения всех арктических проектов. Главное состоит в том, что попутно будут решаться задачи по обеспечению экономической безопасности, освоению новых, ранее необжитых регионов нашей страны, что в перспективе должно способствовать повышению социально-экономической эффективности российской экономики.

1. П. Львов «Россия берется за Арктику» - РИА Новости.//Из «Die Badische Zeitung» (Германия): - Inosmi.ru, 29 августа 2019.
2. Россия взялась за Арктику. – Газета.ru./ www.gazeta. RU, 28 августа 2019.

Наджафли С.Х.к.

**Оценка демографической нагрузки занятого населения в Азербайджане и
Нагорно-Ширванском экономическом районе**

*Институт Экономики, НАНА
(Азербайджан, Баку)*

doi:10.18411/sciencepublic-08-10-2019-05

idsp: sciencepublic-08-10-2019-05

Аннотация

В статье отражены оценка демографической нагрузки занятого населения, привлечение какой части населения к общественному производству, уровень участия различных социальных групп населения в общественном производстве, которые являются одними из основных показателей, характеризующих уровень использования трудового потенциала населения и трудовых ресурсов в Азербайджане и Нагорно-Ширванском экономическом районе.

Ключевые слова: трудовой потенциал, трудоспособные, экономическое развитие, экономика, регион, социальная- экономический, занятое население.

Abstract

The article reflects the assessment of the demographic burden of the employed population, involvement of what part of the population in social production, the level of participation of various social groups of the population in social production, which are one of the main indicators characterizing the level of use of the labor potential of the population and labor resources in Azerbaijan and the Upland Shirvan economic region.

Key words: labor potential, economic development, sustainable development, economy, region, socio-economic.

Введение: Структура трудового потенциала населения страны зависит от формирования структуры экономики (особенно отраслей материального производства) этой страны, между структурой трудового потенциала и структурой экономики существует прямо связь. Хотя формирование структуры экономики зависит от общего уровня развития производительных сил в стране, её развития и совершенствование происходит от изменения совокупной потребности общества и реализуется на основе роста эффективности структуры занятости трудоспособного населения.

Оценка демографической нагрузки населения

Демографическое положение возрастной зависимости населения включает в себя показатели оценки социально-экономических отношений между частью незанятого населения и частью занятого населения.

В Азербайджанской Республике в 2012-2016 г.г. ежегодный рост населения в среднем составляя 115, 650 тыс. человек, с 9295,8тыс. человек в 2012 году составил 9757,8 тыс. человек в 2016 году (табл.1)

В 2012-2016 г.г. в стране наблюдалась тенденция роста занятого населения, ежегодно в среднем увеличиваясь на 77,960 тыс, человек, с 4445,3 тыс. в 2012 году достигло 4759,9 тыс. человек в 2016 году. Наряду с этим в 2012-2016 г.г. в стране наблюдалась тенденция роста незанятого населения, ежегодно в среднем увеличиваясь на 37,690 тыс. человек, с 4850,5 тыс. человек в 2012 году достигло уровня 4997,9 тыс. человек в 2016 году. Расчеты по называют, что в 2012-2016 г.г. ежегодный рост занятого населения в 2,9 раз прев нищал рост не занятого населения (табл.1).

Таблица 1.

Показатели демографической нагрузки занятого населения в Азербайджанской Республике в 2012-2016 г.г.

Годы	Ср. годовая численность населения		Занятое население		Не занятое население		Демографическая нагрузка на каждые 100 человек занятого населения
n=5	Тыс.чел.	%	Тыс.чел.	%	Тыс.чел.	%	Человек
1	2	3	4	5	6	7	8
2012	9295,8	100,0	4445,3	47,8	4850,5	52,2	109
2013	9416,8	100,0	4521,2	48,0	4895,6	52,0	108
2014	9535,1	100,0	4602,9	48,3	4932,2	51,7	107
2015	9649,3	100,0	4671,6	48,4	4977,7	51,6	107
2016	9757,8	100,0	4759,9	48,8	4997,9	51,2	105
<i>Orta illik artım (+), azalma (-)</i>		<p>Население страны 115,650 тыс.чел., $p = 115,650t + 9184,0$; Занятое население 77,960, тыс.чел., $lB = 77,960t + 4366,3$; Не занятое население 37,690 тыс.чел., $lN = 37,690t + 4817,7$; демографическая нагрузка занятого населения $(-1,0)\%$, $\delta B = -0,996t + 110,2$</p>					

Табл.1 рассчитана автором на основным статистического сборника «Рынок Труда» ГКС Азербайджанской Республики, 2017,

(График 11)

Удельный занятого и не занятого населения в численности населения в
Азербайджанской Республики в 2012-2016 г.г.

Показатель демографической нагрузки занятого населения показывает численность не занятого населения на каждые 100 человек занятого населения. Коэффициент демографической нагрузки занятого населения «Зн» показывает численность не занятого населения, приходящаяся на 100 человек занятого населения и рассчитывается по следующей формуле: $Зн = \frac{Н \text{ не занятое}}{Н \text{ занятое}} \cdot 100$

Здесь: Н не занятое - численность не занятого населения в стране;

Н занятое - численность занятого населения.

Таблица 2.

Показатели оценки коэффициента демографической нагрузки занятого населения
Нагорно-Ширванскому экономическому району

Годы	2012	2013	2014	2015	2016	В 2016 г. по отношению к 2012 г. рост (+), снижение (-), %
Нагорно-Ширванский экономический район численность населения	281583	295853	303799	308750	311894	10,8
в том числе						
Занятое	143569	150178	151402	145900	148600	3,5
не занятое	138014	145675	152397	162850	163294	18,3
демографической нагрузки занятого населения	104	103	99	90	91	-12,5
Ахсунским административный район	70536	74065	76278	77890	78312	11,0
в том числе						
Занятое	39416	39714	40379	37200	37900	-3,8
не занятое	31120	34351	35899	40690	40412	29,9
демографической нагрузки занятого населения	79	86	89	109	107	35,1

Исмаиллинский административный район	79330	82376	83757	84892	85501	7,8
в том числе						
Занятое	38275	42311	43258	40800	41500	8,4
не занятое	41055	40065	40499	44092	44001	7,2
демографической нагрузки занятого населения	107	95	94	108	106	-1,2
Шемахинский административный район	91605	96892	99733	101219	102645	12,1
в том числе						
Занятое	42160	43700	43810	46400	47300	12,2
не занятое	49445	53192	55923	54819	55345	11,9
демографической нагрузки занятого населения	117	122	128	118	117	-0,2
Шемахинский административный район	40112	42520	44031	44749	45436	13,3
в том числе						
Занятое	23718	24453	23955	21500	21900	-7,7
не занятое	16394	18067	20076	23249	23536	43,6
демографической нагрузки занятого населения	69	74	84	108	107	55,5

Таблица 2. Рассчитана и составлена со стороны автора.

В 2012-2016г.г коэффициент демографической нагрузки занятого населения в Нагорно-Ширванском экономическом районе более снизился по сравнению с общим показателям по республике (табл. 2). В 2016 году демографическая нагрузка занятого населения в Нагорно-Ширванском экономическом районе по сравнению с 2012 годом уменьшилась на 12,3%. Это показывает, что в 2012-2016 г.г. численность занятого населения в Нагорно-Ширванском экономическом районе превысило численность не занятого, в результате численность не занятого населения, приходящаяся на 100 человек занятого уменьшилось в 2012 году с 104 человек на 13 человек и в 2016 году составила 91 человек. Наряду с этим, было установлено, что в 2012-2016 г.г. в входящих в Нагорно-Ширванском экономический район административных районах коэффициент демографической нагрузки занятого населения был различным.

Расчеты показывают, что в 2012-2016 г.г. коэффициент демографической нагрузки занятого населения в Исламлинском районе снизился на -1,2% в Шемахинской районе на -0,2%. Это говорит о том, что в 2012-2016 г.г в изменении численности занятого населения в Исмаилчисленности и Шемахинском по отношению к численности не занятого населения имеется тенденция роста. Наряду с этим, в 2016 году коэффициент демографической нагрузки занятого населения в Ахсуинском и Гобустанском административных районах по сравнению с 2012 годом увеличился.

Так, в 2016 году коэффициент демографической нагрузки занятого населения в Ахсуинском районе по отношению к 2016году повысился на 35,1%. Это показывает, что в 2012-2016 г.г численность не занятого населения в этом районе превышала численность занятого. В 2016 году коэффициент демографической нагрузки занятого населения в Гобустанском районе по отношению к 2012 году также увеличился на 55,5%. Это говорит о том что в 2012-2016 г.г. изменение численности не занятого населения в Ахсуинском районе имела тенденцию роста по отношению к численности занятого.

Выводы: Надо отметить, что численность экономически активного населения является одним из основных показателей, используемых для определения уровня экономической (трудовой) активности и уровня занятости. При продуманной характеристике трудовой активности участников производственного (трудового) процесса, трудовую активность населения можно воспринимать как общее понятие, характеризующие деятельность занятых в производственном процессе.

Была дана оценка демографической нагрузки занятого населения. В статье рассмотрены проблемы в несении на отдельные сферы экономики, на решение проблем занятости населения, рассмотрены и проанализированы вопросы эффективного развития структуры занятости трудоспособного населения и другие актуальные задачи.

Тхагапсо М.Б., Узленко Е.А.

Особенности формирования и модификации моделей системы сбалансированных показателей для некоммерческих организаций

*ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»
(Россия, Краснодар)*

doi:10.18411/sciencepublic-08-10-2019-06

idsp: sciencepublic-08-10-2019-06

Аннотация

Статья посвящена рассмотрению особенностей формирования системы сбалансированных показателей для некоммерческих организаций. ССП некоммерческих организаций должна соотноситься с особенностями стратегического и оперативного управления. Рассмотрены самые распространенные три модели ССП, учитывающие особенности управления организациями некоммерческого сектора. В завершении на основе опыта внедрения инструментов стратегического управления деятельностью некоммерческих организаций выделены ключевые факторы успеха внедрения ССП в управлении данными организациями.

Ключевые слова: система сбалансированных показателей, модель, некоммерческая организация, стратегическое управление, эффективность.

Abstract

The article is devoted to consideration of the features of the formation of a balanced scorecard for non-profit organizations. MTP of non-profit organizations should be consistent with the features of strategic and operational management. The most common three SSP models are considered, taking into account the particularities of managing non-profit sector organizations. In conclusion, on the basis of the experience of implementing the tools of strategic management of non-profit organizations, the key factors for the success of the implementation of MTP in managing these organizations are identified.

Keywords: balanced scorecard, model, non-commercial organization, strategic management, efficiency.

В специальной литературе представлено значительное количество научных трудов, отражающих теоретические и практические аспекты применения методологии системы сбалансированных показателей в управлении деятельностью коммерческих организаций и финансовых учреждений. При этом не получили должного отражения вопросы формирования и внедрения инструментария системы сбалансированных показателей в практику некоммерческих организаций. В этой связи особенности адаптации методологии системы сбалансированных показателей к целям стратегического управления организациями некоммерческого сектора представляют интерес и имеют важное практическое значение.