месте у большинства групп стоит «Интерес к учебе». Тогда характерен другой вопрос, как они собираются добиваться высокой зарплаты, не испытывая интерес к учебе, не получая полноценных знаний? Среди антимотивов сложилась следующая картина.

Среди антимотивов отталкивающих студентов от обучения на первом месте у 4 курса — «Лень», у третьего — «Лень» и «Содержание учебного процесса», у второго — «Неудобное расписание» и «Нет стипендии». На втором месте у большинства групп — «Дефицит времени», «Зависимость от IT», неудобное расписание, возможно это связано с обучением во вторую смену. После в рейтинге стоят содержание «Учебного процесса», «Тупик» карьерного роста и «Психологический климат» [1].

Мотивы учебной деятельности обучающихся в высших учебных заведениях, могут изменяться в зависимости от личностных, интеллектуальных и половозрастных особенностей студентов, а также от профиля вуза, воздействия внутренних и внешних психологических факторов, проявляющихся в учебной деятельности.

1. Патутин Е. С. Уровень мотивации студентов к обучению // Молодой ученый. — 2017. — №1. — С. 244-249. — URL <https://moluch.ru/archive/135/37706/> (дата обращения: 25.04.2018).
2. Hackman J. R., Lloyd J. Suttle, Improving Life at Work. Santa Monica, Calif 1977 p.129.

Хачемизов А.Р.

Контроллинг, как система координации управленческих решений на промышленном предприятии

*Акционерное общество "Краснодарпроектстрой"
Майкопский государственный технологический университет
(Россия, Краснодар)*

doi 10.18411/scc-05-2018-28

idsp 000001:scc-05-2018-28

Аннотация

В статье рассматривается целесообразность применения системы контроллинга в практике управления предприятиями, разработанной с учетом применения системного подхода, для обеспечения их устойчивого развития в производственном секторе. Представлена функционально-модульная модель контроллинга.

Ключевые слова: контроллинг, функционально-модульная модель, системный подход, система поддержки реализации решений (СПРР).

Annotation

The article examines the expediency of using the controlling system in the practice of enterprise management, developed taking into account the application of the system approach to ensure their sustainable development in the manufacturing sector. The functional and modular model of controlling is presented.

Keywords: controlling, functional-modular model, system approach, solutions implementation support system (SISS).

В современных условиях эффективное функционирование и устойчивое развитие промышленных предприятий обеспечивается активным применением системы контроллинга. Данное нововведение в сфере производственного менеджмента наряду с адаптированным под индивидуальные особенности методологическим инструментарием позволяет существенно модернизировать сложную систему управления для наилучшего поиска и реализации перспективных направлений развития и возможностей предприятия, обеспечивающихся активным взаимодействием предприятия с внешней средой. В связи с этим необходимо учитывать особенности жизненного цикла каждого отдельного предприятия.

Применение адаптированной системы контроллинга позволяет минимизировать риски для всех предприятий, в особенности тех, чей жизненный цикл соответствует фазам активного роста и резкого спада. Данное новшество позволит существенно стабилизировать среду функционирования предприятия и преумножит его возможности. Для разработки эффективной системы контроллинга необходимо использовать системный подход. Детальный анализ направлений деятельности предприятия, особенностей его функционирования, определение перспективных направлений развития и преимуществ позволит выбрать наиболее эффективные пути для обеспечения его устойчивого развития. В таком случае при разработке системы контроллинга реализуется в полной мере принцип системности производственных и управленческих процессов.

Системный подход к исследованию контроллинга промышленного предприятия как метода поддержки процесса разработки и реализации управленческих решений на производстве состоит в том, что каждый отдельно взятый инструмент или метод управления производством представляет собой обособленную систему, состоящую в свою очередь из множества элементов, обладающих индивидуальными характеристиками [1]. При управлении процессом разработки и реализации управленческих решений на каждом отдельно взятом производственном предприятии необходимо исходить из того, что вся иерархия системы управления предприятием находится в структурно-логической (функциональной) взаимосвязи, где каждый элемент может в той или иной степени оказывать влияние на результаты деятельности как отдельных подсистем, так и на весь процесс разработки и реализации управленческих решений [2]. Таким образом, весь управленческий аппарат предприятия, состоящий из отдельных инструментов и методов, взаимодействует в целях достижения синергетической эффективности производственной деятельности и решения задач производства.

В процессе организации работы системы контроллинга производственного предприятия определяющим фактором является интеграционно-модульный посыл, функционально ориентированный на координацию решений в управлении всем предприятием в соответствии с модульным разделением. Это обусловлено тем, что в настоящее время принципы организации контроллинга производственного предприятия не связаны с определенными концепциями, а принципы построения организационных структур системы контроллинга основываются на теоретическом подходе рассмотрения производственного сектора как системы с упорядоченной внутренней структурой и должны согласовываться с общими принципами управления.

Для организации деятельности системы управления на любом уровне «необходимо наличие одновременно двух видов совместимости: совместимость однопорядковых элементов как необходимое условие взаимодействия и совместимость отдельно взятого элемента с остальными элементами целого, то есть совместимость элемента и системы, в которую он входит» [3]. Применительно к системе контроллинга, каждый процессно-функциональный модуль должен быть совместим с другими компонентами системы, взаимодействовать с ними в процессах разработки и реализации управленческих решений.

Таким образом, имеет место предположение, что система контроллинга на предприятии представляет собой иерархически организованный многомодульный комплекс. Каждый модуль сформирован на принципах функционально-процессного подхода, и представлен сложной подсистемой контроллинга или обособленной функцией (планирования, учета, принятия решений) или отдельного процесса. Модули могут быть интегрированы как по вертикали, так и по горизонтали.

Данный подход позволяет рассматривать процесс организации контроллинга с позиции функционально модульной модели адаптированной для предприятия

производственного типа, что позволяет решить ряд производственных задач и повысить эффективность функционирования промышленного предприятия (рис.1).

Рисунок 1 – Функционально-модульная модель контроллинга на производственном предприятии (авторская разработка)

Развитие предприятий производственного и промышленного сектора, в современных условиях, актуализирует применение синергетического подхода для принятия управленческих решений для разрешения текущих и глобальных проблем, что обусловлено постоянными изменениями во всех сферах их функционирования [4]. Данный подход в условиях отсутствия службы контроллинга и постоянной неопределённости при возникновении сторонних угроз и опасностей является наиболее эффективным для достижения целей развития предприятия, но довольно затратным по времени. Это позволит максимально сократить временные издержки, добиться высокого уровня координации, достичь высоких показателей управленческой деятельности и максимизировать эффективность работы предприятия в целом, что в свою очередь, приведет к согласованности системы менеджмента на предприятии и достижению системной целостности.

Таким образом, систему контроллинга в рамках процесса управления в совокупности с системным подходом целесообразно использовать на предприятиях любого сектора (промышленного, производственного и т.д.). В современных условиях использование такого комплексного инструментария позволит решить для предприятия ряд актуальных проблем и задач. Контроллинг особенно эффективен для промышленных предприятий крупного и среднего бизнеса, которые обладают ярко выраженной иерархией системы управления и функциональной структурой, способной

повысить выживаемость и эффективность функционирования в условиях изменения внутренней и внешней среды.

1. Губайдуллин А.Р. О принципах организации систем в методологии исследования правовой системы общества / Ученые записки Казанского университета. Гуманитарные науки. Том 157, кн. 6. 2015.
2. Манн Р., Майер Э. Контроллинг для начинающих. Система управления прибылью. М.: Финансыистатистика, 2004. 304 с.
3. Контроллинг в бизнесе. Методологические и практические основы построения контроллинга в организации / А.М. Карминский [и др.]. М.: Финансыистатистика, 2002. 259 с.
4. Башкатова Ю.И. Контроллинг. – М.: ЕАОИ, 2009. – 104 с.
5. Бородушко И.В., Васильева Э.К. Стратегическое планирование и контроллинг. – СПб: Питер, 2006.
6. Карминский А.М., Фалько С.Г., Жевага А.А., Иванова Н.Ю. Контроллинг. – 3-е изд. – М.: Инфра-М, 2013. – 336 с.