Ярычев Н.У.
*Чеченский государственный университет
Грозный, Россия*

doi: 10.18411/lj2015-11-s-19

Трансформация отечественного рынка труда и актуализация вопросов занятости населения: проблемы и способы разрешения

В условиях современных сложных общественных отношений и формирующегося социально-экономического кризиса большую актуальность приобретают вопросы, касающиеся проблем рынка труда и занятости населения, что формирует неоднозначные последствия в основных сферах человеческой жизнедеятельности и толкает как общество, так и государство к поиску новых, наиболее оптимальных способов и путей разрешения данной проблемы. «Период конца XX и начала XXI века, – пишет Н.У. Ярычев, – был насыщен различными политическими, культурными, социальными и экономическими потрясениями, породившими большое количество проблем в различных сферах общественной жизнедеятельности. Наша страна перешла от форм социалистического хозяйствования – плановой экономики, на совсем иную модель экономического развития общества – рыночные отношения, становление которых также сопровождалось различного рода кризисными тенденциями и коренными изменениями» [1, С. 209].

Одной из главных причин такого развития дел в первую очередь видится в глубоком кризисе на рынке трудовых отношений, ставших следствием новой социально-экономической плоскости в системе общественных отношений, сформировавшейся в нашей стране в результате смены политического курса в конце 90-х годов прошлого столетия. Конечным итогом чего стало появление

открытого рынка услуг, где спрос и предложение не всегда способны к продуктивному синтезу.

Так, профессор П.Д. Павленок пишет «проблема занятости является одной из фундаментальных в развитии и функционировании человеческого общества. Безработица (незанятость) – явление, свойственное определенной стадии товарного производства. Переход к рынку неизбежно вызывает значительный рост безработицы, о чем свидетельствует, опыт восточноевропейских стран, прошедших или проходящих путь становления рыночных отношений. Это же подтверждает и практика общественных преобразований в России» [2, с. 240].

Несомненно, на рынке труда, как и в системе любого социально обусловленного института, происходят как положительные, так и отрицательные процессы, которые в целом влияют на общественные отношения и способствуют их видоизменению. И в этом смысле, как нам представляется, наибольшее значение имеют отрицательные процессы, деструктивным образом влияющие на структуру рынка труда, к которым можно отнести:

- воспроизводство существенного неравенства;
- усиление дифференциации в обществе;
- ориентация не на производство социально необходимой продукции, а на удовлетворение запросов наиболее социально-экономически обеспеченных групп населения;
- постепенная деструкция культуры труда и т.д.

Во многом именно эти процессы в большинстве случаев способствует нарушению баланса сил на рынке труда и глобальным образом влияет на нарушение системности всеобщей занятости населения.

Важно понимать, что формированию проблем на рынке труда способствуют различного рода факторы, которые в итоге системным образом влияют на его целостное функционирование и выводят и лишают производительных сил целые производственные отрасли народного хозяйства.

По мнению отдельных исследователей, к основным и наиболее

существенным факторам, способствующим развитию безработицы можно отнести такие, как: научно-технический прогресс; структурные изменения в экономике; повышение производительности труда; закон экономии времени и т.д.

В таких сложных социально-экономических условиях, в настоящее время определяемыми «глобальным» финансовым кризисом все труднее становится реализовывать индивидуальное право на труд. Больше всего вышеуказанный криз коснулся наиболее крупных российских мегаполисов, таких как Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Красноярск, Новосибирск и т.д., где рынок труда более чувствителен, чем в иных регионах, характеризующихся наименьшей социально-экономической активностью.

В этом смысле кризис на рынке труда и проблема занятости населения способствует нарушению трудовых прав граждан, законодательным образом закрепленных в основном законе государства. Так, пункт 1 статьи 37 Конституции Российской Федерации, принятая в 1993 году, гласит «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию» [3]. Помимо права на труд в нашей стране гражданин законодательно защищен и от безработицы, о чем говорится в пункте 3 той же статьи. «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы» [3, с. 9]. Таким образом, в настоящее время можно утверждать, что в нашей стране отчасти не соблюдается трудовое законодательство, слабо сформирована политика в области занятости населения, хотя в последнее время наметились небольшие положительные тенденции.

По мнению отдельных исследователей в результате проведения в нашей стране курса реформ в сфере занятости населения обозначились следующие тенденции:

- абсолютное сокращение занятых в стране;
- сокращение занятых в государственном секторе, развитие малого предпринимательства, увеличение числа самозанятых, развитие новых форм частичной и вторичной занятости;
- процессы реструктуризации отраслевой занятости: сокращение численности работающих в промышленности и строительстве, науке и научном обслуживании, рост занятых в отраслях торговли и общественного питания, материально-технического обслуживания, сбыта, ЖКХ, здравоохранения, кредитования, финансирования, страхования и т.п.;
- возникновение рынков детского труда, рабочих мест для лиц послепенсионного возраста;
- расширение занятости в сфере личных услуг (охрана, личный транспорт, обслуживание на дому и т.п.);
- легализация безработицы и быстрое ее распространение на территории России в связи с сокращением спроса на рабочую силу; увеличение уровня латентной безработицы;
- усиление процессов текучести, высвобождение рабочей силы, трудовая миграция, изменение ее направлений и форм;
- активное развитие неформального сектора и рост занятости в теневой экономике;
- выделение наименее защищенных слоев населения с точки зрения трудового законодательства в лице молодежи и женщин.

В современном научном обороте присутствует различное множество трактовок безработицы, которые в целом отражают единую социально-экономическую сущность. Так, в словаре «Социальная политика, уровень и качество жизни», выпущенном Всероссийским центром уровня жизни под безработицей понимается «социально-экономическое явление, выражающееся в том, что часть активного трудоспособного населения не может найти подходящую работу на рынке труда» [4, С. 15]. При этом важно понимать, что в

данном определении даются лишь общие параметры понятия безработицы, причем в конкретных условиях необходимо понимать различные виды ее проявления, которые имеют свою специфику.

Большое значение в рамках интересующей нас темы имеет работа Служб занятости населения, отчасти способствующая формированию системы учета безработного населения. Специфика работы таких учреждений в первую очередь определяется неоднозначными процессами, которые происходят на современном российском рынке труда. В настоящее время центрами занятости населения стоят такие наиболее актуальные задачи, как:

- сбор и распространение информации о спросе и предложении на местном рынке труда;
- консультирование работников по вопросам профессионального обучения и трудоустройства;
- профессиональная ориентация всех групп населения;
- выплата пособий по временной незанятости;
- консультирование предпринимателей по проблемам занятости и использования рабочей силы;
- оказание помощи в кадровом планировании предприятий;
- организация подготовки высвобождаемой из производства рабочей силы.

Список используемых источников информации

1. Ярычев Н.У. Опыт реализации государственной социальной политики в чеченской республике: к вопросу о проблемах становления и дальнейшего развития // Вестник Академии наук Чеченской Республики. – № 1. – 208. – С. 209.
2. Основы социальной работы: Учебник / Отв. ред. П.Д. Павленок. – 3-е изд., испр. и под. – М.: ИНФРА-М (Высшее образование), 2007. – С. 240.
3. Конституция Российской Федерации / принята на всенародном референдуме 12 декабря 1993 г. (текст дан с изменениями, внесенными Указами Президента Российской Федерации от 09.01.1996. – № 20; от 10.02.1996. – № 173; от 09.06.2001. – № 679; от 25.07.2003. – № 84. – М., «Издательство ЭЛИТ-ПРЕСС», 2004. – С. 9.
4. Социальная политика, уровень и качество жизни. Словарь. / Под общей редакцией В.Н. Бобкова, А.П. Починка. – М.: Издательство ВЦУЖ, 2001. – С. 15.