Умархаджиева С.Р.
*Чеченский государственный университет
Грозный, Россия*

doi: 10.18411/lj2015-11-s-12

Особенности социальной работы с военнослужащими

Не секрет, что кардинальные реформы системы социальной защиты, произошедшие в связи с обретением России новой социально-экономической реальности, негативным образом отразились на различных категориях граждан, в том числе и на военнослужащих. «Период конца XX и начала XXI века, – пишет Н.У. Ярычев, – был насыщен различными политическими, культурными, социальными и экономическими потрясениями, породившими большое количество проблем в различных сферах общественной жизнедеятельности. Наша страна перешла от форм социалистического хозяйствования – плановой экономики, на совсем иную модель экономического развития общества – рыночные отношения, становление которых также сопровождалось различного рода кризисными тенденциями и коренными изменениями» [1, С. 209].

Привычная отлаженная советская модель социальной защиты населения осталась в прошлом, что поразило огромное количество проблем, которые практически не решались. «Главным образом, это отразилось на развитии общественных отношений, проявлявшееся в обострении огромного количества социальных проблем, которые в свою очередь сдерживали развитие страны в целом, тем самым не давая их решить средствами внутренних ресурсов государства» [1, С. 209]. Несомненно, когда мы затрагиваем вопросы социальной защиты наиболее уязвимых категорий населения, необходимо

помнить, «что для сохранения высоких нравственных идеалов необходимо учитывать исторический опыт, который выражается в сложившейся отечественной модели социальной помощи» [3].

В связи с переходом на новую модель социального обеспечения отдельных категорий, думается, что важно рассмотреть вопросы стратегического порядка, которые характеризуют наиболее специфические проблемы. Так, для обеспечения национальной безопасности России, на наш взгляд, необходимо укрепление военной организации страны, повышение престижа военной службы и усиление патриотического воспитания молодежи. Однако в настоящее время недостаточная социальная защищенность российской армии превращает ее в институт повышенного социального риска, что соответственно и влияет на общий фон психологического настроения военнослужащих.

Также прогнозируют специалисты независимых центров общественного мнения, указывая, что это положение может существенно ухудшиться в связи с дальнейшим сокращением армии и флота, что будет содействовать нарастанию социальной напряженности в воинской среде, увеличению недовольства военнослужащих не только своим положением, но и политикой правительств, не принимающих меры по ликвидации данной проблемы.

Сформирующаяся ситуация призывает к разработке и реализации ряда действенных мер: по изменению социального статуса военнослужащих и членов их семей, что закреплено в законодательном порядке; по совершенствованию и развитию социальной работы с ними в закрытом воинском социуме.

Исходя из этого, реализация социальной и правовой защиты военнослужащих и членов их семей сегодня выдвигается на первый план в деле органов военного управления по поддержанию боевой готовности и боеспособности российских войск.

Отметим, что военно-социальная работа представляет собой деятельность по исполнению установленных законодательством социально-экономических

прав и льгот военнослужащих и обеспечению их социальной защиты. Далее понятие «защита» подразумевает, во-первых, действия, сосредоточенные на охрану от враждебных действий, опасности, на предохранение и безопасность кого-либо и чего-либо; во-вторых, это то, что защищает и служит обороне [2].

«Современные модели помощи и поддержки имеют давние исторические традиции, которые складывались на различных этапах развития истории...» [3, С. 168]. Впервые термин «социальная защита» возник в 30-е годы в США и означает гарантирование государством отдельным слоям населения установленного, а именно минимального, уровня жизни [4].

Согласно статье 3 Федерального закона «О статусе военнослужащих», социальная защита военнослужащих и членов их семей, также граждан уволенных с военной службы выступает важной функцией государства.

В целом, деятельность по обеспечению социальной защиты является одним из средств, гарантирующих военнослужащим реализацию их правового статуса, как необходимое условие эффективности социального обеспечения, определенного государством своим защитникам. Итак, военно-социальная работа представляет с собой социально-правовой механизм, направленный на разрешение выработавшегося противоречия между законодательно определенным статусом военнослужащих и реальным их положением в обществе, т.е. социальным статусом.

Как известно, объектом профессиональной социальной работы в обществе выступает не все население страны, а именно та категория людей, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. К такой категории граждан Федеральный закон «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», относит: инвалидов; людей преклонного возраста; больных, не способных к самообслуживанию; сирот; безнадзорных; малообеспеченных; безработных; граждан, не имеющих определенного места жительства; одиноких и т.д.

Несколько по-другому обстоит дело с социальной работой в воинской среде, так как военнослужащий не ограниченно трудоспособен, а ограничен в

своих возможностях заниматься дополнительной трудовой деятельностью для повышения своего благосостояния. Ведь военнослужащие и их семьи не застрахованы от случайностей сегодняшнего кризисного времени. Поэтому вполне правомерным будет выделение категорий нуждающихся в особом внимании и поддержке в среде военнослужащих и членов их семей.

К их числу, по нашему мнению, можно отнести военнослужащих без квартир; многодетные семьи; семьи, имеющие в своем составе безработных, больных; семьи погибших и пропавших без вести военнослужащих и т.п.

Следовательно, объектом военно-социальной работы следует считать всех военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах, а также их семьи.

Исходя из вышеизложенного, социальная работа с военнослужащими по содержанию сводится к осуществлению следующих мероприятий:

Исследование и прогнозирование развития социальных процессов в воинских коллективах;

- Принятие и организация реализации управленческих решений по осуществлению социальной защиты военнослужащих;
- Организация и проведения правового воспитания разных категорий военнослужащих, также пояснение нормативных правовых актов о правах и льготах военнослужащих;
- Оказание персональной юридической помощи различным категориям военнослужащих, что необходимо для разрешения конкретных социально-правовых проблем;
- Рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений по социальным вопросам военнослужащих также членов их семей;

Обучение командиров, других должностных лиц правовым основам служебной деятельности по реализации социальной защиты подчиненных;

- Взаимодействие и партнерство с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями в деле

осуществления социальной защиты военнослужащих и их семей.

Далее, в качестве существенных признаков военно-социальной работы можно выделить следующие:

- Это деятельность, имеющая конкретную цель: реализацию установленных законодательством прав и льгот военнослужащих и их семей;
- Использование комплекса различных средств – юридических, организационных, воспитательных - при реализации указанных правовых норм;
- Применение и реализация правовых норм, изложенных в нормативно-правовых актах о социальной защите военнослужащих и членов их семей;
- Наличие специальных органов и должностных лиц, призванных осуществлять военно-социальную работу;
- Юридическое закрепление обязанности командиров, других должностных лиц осуществлять социальную защиту подчиненных [3].

Осуществление перечисленных мероприятий необходимо для создания благоприятных условий для эффективного выполнения личным составом своих служебных обязанностей в ходе повседневной и боевой деятельности войск (сил), поддержания в Вооруженных Силах правопорядка и воинской дисциплины, практической реализации социальных гарантий военнослужащим и членам их семей, предусмотренных законами и иными нормативно-правовыми актами.

Итак, задачами социальной работы с военнослужащими является существенное повышение уровня удовлетворения социальных потребностей военнослужащих, гражданского персонала, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

Таким образом, успех военно-социальной работы во многом зависит от умения ее организаторов правильно избрать ее формы и методы, способности учитывать специфические особенности различных категорий военнослужащих, других категорий граждан.

Список используемых источников информации

1. Ярычев Н.У. Опыт реализации государственной социальной политики в чеченской республике: к вопросу о проблемах становления и дальнейшего развития // Вестник Академии наук Чеченской Республики. – № 1. – 208. – С. 209.
2. Корякин В.М. Военно-социальная работа в Вооруженных Силах Российской Федерации: вопросы теории и практики. – М., 2004. – С. 155.
3. Ярычев Н. У. Становление и развитие отечественной парадигмы социальной помощи и поддержки нуждающихся: историко-социокультурный обзор [Текст] / Н. У. Ярычев // Молодой ученый. — 2009. — №3. — С. 168
4. Ожегов С.И. Толковый словарь русского языка. – М., 1987. – С. 210.
5. Чернавин Ю.А. Социальный статус военнослужащего. – М.: ВУ, 1997. – С. 108.