- Использование презентаций с тезисами, необходимыми для глубокой проработки и запоминания, в качестве вспомогательного учебного материала.

Таким образом, на основании изученного материала из программы «Информационный Казахстан - 2020», утвержденной Указом Президента РК от 8 января 2013 года, можно выделить следующие преимущества использования информационно-коммуникационных технологий в процессе передачи и контроля качества знаний:

- Наглядность. Оценка уровня качества знаний, а также их подача осуществляются максимально прозрачно, что повышает заинтересованность студентов в предмете и успеваемость по нему.
- Большинство сопутствующих учебному процессу мероприятий производятся автоматически. К ним относятся: оценивание и подведение итогов, учет результатов других проверочных работ и прочего, что позволяет студентам быть в курсе текущей ситуации и избегать неприятных неожиданностей в виде недостаточного рейтинга.
- Интериоризация большого количества материала проходит легче благодаря возможности выполнять множество контрольных упражнений на компьютере.

Результатом такого внедрения в систему профессионального образования стал рост творческого и интеллектуального потенциала современных студентов, повышение уровня самостоятельности, социализации и многие другие положительные аспекты, в целом демонстрирующие высокую эффективность примененных реформ.

1. Официальный сайт Президента Республики Казахстан
http://www.akorda.kz/ru/official_documents/strategies_and_programs
2. Карагандинский государственный технический университет <http://www.kstu.kz/>

Стерлева А.С.

Информационная система мониторинга безопасности труда в управлении предприятием

*НИУ «БелГУ»
(Россия, Белгород)*

doi: 10.18411/lj-31-10-2017-05

idsp: 000001:lj-31-10-2017-05

На сегодняшний день безопасности жизнедеятельности рабочих на предприятиях уделяется не так много внимания, как следовало бы. Принято считать, что сотрудник несет сам ответственность за свою жизнь и здоровье, но ответственность со стороны организаций не меньше. Рабочий процесс сопровождается множеством опасных моментов, поэтому в целях улучшения качества работы, а также для уверенности в безопасности жизни рабочих предприятиям следует начать совершенствовать и автоматизировать систему мониторинга безопасности труда. Совершенствование такой системы позволит отслеживать профессиональную информацию о сотрудниках предприятия, о их профессиональной деятельности, состоянии здоровья, знаниях о профессии и спец. технике, отслеживать состояние рабочего места и т.д.

В Российской Федерации регулирование безопасности труда и вреда здоровью на предприятии обеспечивается за счёт разработанных нормативно-правовых актов, главным из которых является Трудовой кодекс РФ, и организованных согласно им органов управления, которые осуществляют соответствующие надзорные и контрольные функции.

Внедрение информационной системы мониторинга безопасности труда в управлении предприятием позволит следующее:

- своевременно выявить и устранить угрозу безопасности жизни рабочих;
- обеспечить безопасность труда на рабочем месте;
- проводить постоянный мониторинг состояния здоровья и условий труда рабочих;
- повысить дисциплинированность работников, тем самым привести к повышению производительности труда и снизить количество несчастных случаев на производстве;
- осуществлять контроль за профилактикой профессиональных заболеваний;
- обеспечить выполнение социальных льгот и гарантий, страхование работников;
- внедрить оптимальные режимы труда;
- снизить текучесть кадров.

Чаше стали применять и внедрять различные системы по мониторингу безопасности труда. Внедрение таких систем начинается с установки простейших камер наблюдения, а заканчивается полным контролем рабочего процесса (сканирование системой работников, ознакомление с техникой безопасности, прохождение каждые полгода медицинских осмотров, фиксирование передвижений работников по предприятию с помощью индивидуальных пропусков и т.д.), а также внедрением новых и современных стандартов безопасности.

Внедрение данной системы является не только финансово затратным, но и длительным по времени. При разработке и внедрении системы учитывается все особенности работы предприятия и количество рабочих.

Но руководители предприятий стараются идти в ногу со временем, поэтому они пытаются автоматизировать практически все процессы на предприятии, тем самым снизить затрату человеческих ресурсов и минимизировать риски связанные с безопасностью жизнедеятельности человека. Таким образом, интеграция такой системы в информационную структуру предприятия является не только нововведением, но и удобным инструментом, позволяющим обезопасить управление предприятием.

1. АИС «Производственный контроль промышленной безопасности и охраны труда» - Режим доступа: <http://csmr.ru/napravlenie/31>, свободный
2. Белов С.В. Безопасность жизнедеятельности [Текст]/ Ильницкая А.В., Козьяков А.Ф.: Москва - 2007г. 616 с.

Толыпина И.В.

Современный портрет государственного служащего

*Белгородский Государственный Национальный Исследовательский Университет
(Россия, Белгород)*

doi: 10.18411/lj-31-10-2017-06

idsp: 000001:lj-31-10-2017-06

Научный руководитель: Олейник Н.Н.

Аннотация

В настоящей статье проведен анализ системы госслужащих, который показал, каким образом, решается целый комплекс разноуровневых профессиональных задач, успех выполнения которых зависит от того, какие специалисты реализуют профессиональные функции, какова их профессиональная подготовка, как они могут