Сорокина Т.Ю.

Роль потока человеческих ресурсов в развитии регионального промышленного комплекса

*Ивановский филиал Российского экономического университета
им. Г.В. Плеханова
(Россия, Иваново)*

doi: 10.18411/lj-12-2018-42

idsp: ljournal-12-2018-42

Аннотация

В статье дано определение потока человеческих ресурсов как совокупности проживающего населения на территории региона. Определен набор факторов, влияющий на изменение характеристик потока. Предложены параметры, определяющие уровень потока человеческих ресурсов.

Ключевые слова: человеческие ресурсы, уровень потока, активность, рентабельность, адаптивность.

Человеческие ресурсы являются одним из видов экономических ресурсов региона и обладают существенными отличиями от других экономических ресурсов. Это обусловлено психологическими, социальными и политическими аспектами трудовой деятельности, которые предопределяют особую роль рынка труда в системе социальных отношений и особое внимание, которое уделяется ему со стороны государства. Мы предлагаем использовать логистическую методологию управления человеческими ресурсами, предполагающую потоковый подход, как один из наиболее эффективных методов управления на сегодняшний день. Для обоснования возможностей применения логистической концепции к управлению человеческими ресурсами прежде всего необходимо установить объект, соответствующий требованиям логистики.

Под потоком человеческих ресурсов понимаем изменяемую во времени и в структуре совокупность проживающего населения, объединенную единым территориальным признаком и определяющую особенности социально-экономической деятельности региона.

При формализации поток можно представить как совокупность взаимосвязанных объектов, существующую как процесс на некотором временном интервале и измеряемую в абсолютных единицах за определенный период времени. Поток человеческих ресурсов (ПЧР) обладает некоторыми свойствами потоков: он находится в постоянном движении. Элементы ПЧР (субъекты) изменяются не только в пространстве и во времени, но меняют и свои качественные характеристики (возраст, социальный статус, место работы и т.д.). Изменение характеристик потока происходит под воздействием набора факторов, которые мы предлагаем рассматривать с точки зрения «дальнего» и «ближнего» окружения субъектов ПЧР [1]. Причем, при определении факторов, влияющих на уровень как ПЧР региона необходимо учитывать социальную компоненту развития. Так, при анализе факторов, определяющих ближнее окружение, необходимо учитывать существенность влияния людей, создающих окружение субъектов ПЧР (близкие, члены семьи, родственники, друзья, знакомые и т.д.). Благоприятная обстановка в ближайшем окружении позволяет добиваться лучших результатов в работе и наоборот, неблагоприятная - привести к полному снижению работоспособности субъектов потока. К факторам, характеризующим дальнее окружение ПЧР относятся политические, правовые, культурные, психологические и др. факторы внешнего окружения. Они могут быть реализованы через влияние масс-медиа, государственную политику, культурное, этическое, религиозное воспитание, психологическое воздействие отдельных групп или всего государства в целом на субъекты потоков.

Предложенный набор факторов не является произвольным, а предполагает последовательное и рациональное сочетание именно тех факторов, которые определяют управление ПЧР региона. Кроме этого, ПЧР определяется общими и частными параметрами, определяющими уровень потока. К общим параметрам можно отнести мощность, интенсивность, структурированность, направленность и т.д. К частным параметрам будут относиться возрастные, национальные гендерные, квалификационные, социально – статусные и др. Соответственно ПЧР представляет собой поток свойств и характеристик отдельных индивидов – составляющих этого потока. В ходе управления данным потоком используются индивидуализированный поход, когда рассматриваются характеристики каждого человека в отдельности, а также интегральный подход, когда рассматриваются все субъекты потока в совокупности и взаимоотношении между ними.

При анализе ПЧР важно учитывать, что именно он является источником трудовых ресурсов для регионального промышленного комплекса, что предполагает необходимость прогнозирования уровня ПЧР при формировании долгосрочной стратегии развития региона.

При оценке состояния ПЧР исходим из того, что поток формируется из двух составляющих – физической и духовной [2]. Казалось бы, что оценка потока может складываться как сумма оценок двух составляющих. Однако, учитывая, что ПЧР – это динамическая система, учитывающая взаимодействия между ее элементами, то в потоке возникает синергетический эффект, который не равен сумме двух составляющих, определяющих поток. Исходя из этого, под оценкой ПЧР будем понимать процесс установления соответствия качественных и количественных характеристик составляющих ПЧР целям и задачам регионального промышленного комплекса. В соответствии с этим требуется разработать систему показателей, в основе которой лежат критерии оптимизации потока. В качестве критериев предлагаем выбирать следующие: уровень затрат; активность; рентабельность; адаптивность. Состав факторов, определяющих компоненты потоков неизменен, в зависимости от критерия оптимизации меняется их содержание [3].

Уровень затрат – необходимый критерий оценки потоков. Конкурентоспособность региона в современных условиях во многом определяется умением эффективно управлять своими затратами. Очень сложно найти оптимальный уровень затрат, при котором, с одной стороны, достигается приемлемый показатель прибыли, а, с другой стороны, минимальны риски потери потенциальной выгоды в будущем. Отправной точкой в поиске «золотой середины», как правило, является анализ затрат регионального промышленного комплекса, то есть, их величины, структуры и динамики с целью выявления возможного снижения затрат и более эффективного использования имеющихся ресурсов с разбивкой по отдельным составляющим комплекса.

Активность потока позволит определить не только фактическое состояние потоков, но и может быть использован при оптимизации потоков. Предлагаемый нами показатель значительно отличается по своей сути от общеизвестного показателя «экономическая активность трудовых ресурсов», который используется при анализе потенциальных возможностей регионального рынка труда. Мы предлагаем оценивать активность потока, как его динамическую составляющую, реализуемую ситуативно, то есть в нужный момент времени.

Следующий критерий, предлагаемый для оценки ПЧР – рентабельность, который может быть использован для оценки меры использования объектов потоков.

Для оценки параметров ПЧР необходим их регулярный мониторинг. Разница в оценках даст величину накопленного потенциала ПЧР. Признаком того, что совокупность компонентов ПЧР возросла, т.е. потенциал ПЧР реализован, является создание конечного продукта или рост производительности труда. Условие принадлежности потенциала ПЧР и необходимого для конкретных целей промышленного регионального комплекса является первым условием эффективного функционирования ПЧР.

Следующий критерий, предлагаемый для оценки ПЧР – адаптивность, так как именно адаптивность потока к потребностям рынка является важнейшим фактором выживания и развития промышленного комплекса региона. Очевидно, что в настоящее время существует широкомасштабная практическая потребность в повышении уровня адаптивности ПЧР. Отсюда вытекает, что критерием качества управления являются экономические результаты деятельности промышленного комплекса, особенно долгосрочного характера. Учитывая динамичный характер экономической среды, можно сделать вывод, что условием стратегической эффективности является адаптивность ПЧР.

В условиях сегодняшнего дня, отличительной особенностью которого является быстроизменяющаяся внешняя среда и связанные с этим проблемы [4], особенно актуальны вопросы оперативной и точной комплексной оценки ПЧР для принятия управленческих решений по всему промышленному комплексу.

*Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ и Правительства
Ивановской области в рамках научного проекта № 18-410-370001*

1. Степанова С.М., Сорокина Т.Ю. Проектирование отраслевых трудовых потоков с целью обеспечения устойчивого социально-экономического развития региона // Вестник Ивановского государственного университета. Серия: Экономика. 2018. № 1 (35). С. 72-73.
 2. Степанова С.М., Мамедов С.М.О. Стратегии управления системой ресурсных потоков потребительского рынка: региональный аспект // Научно-аналитический журнал Наука и практика Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. 2016. № 2 (22). С. 67-73.
 3. Степанова С.М. Управление социально-трудовым потоком промышленного регионального текстильного комплекса // Известия высших учебных заведений. Технология текстильной промышленности. 2011. № 1 (330). С. 11-15.
 4. Сперанский С.Н., Тихомиров С.В. Выявление проблем и обоснование необходимости построения механизма управления экономической устойчивости на предприятиях текстильной отрасли // Генезис экономических и социальных проблем субъектов рыночного хозяйства в России. 2015. Т. 1. № 9. С. 114-119.
-