Григорьева Д.Р., Муртазина А.С.
Механизм регулирования правовых конфликтов при несостоятельности
(банкротстве) организаций

(Россия, Набережные Челны)

doi: 10.18411/lj-11-2020-178

idsp: ljjournal-11-2020-178

Аннотация

В большинстве случаев при банкротстве организаций самой незащищенной стороной остаются люди. Для сотрудников должника идеальным вариантом будет сохранение работы, при другом же исходе – получение всех обещанных денежных средств. Работник при помощи законодательства РФ обязан и может отстаивать свои интересы при банкротстве организаций.

Ключевые слова: банкротство, правовой конфликт, регулирование, права человека, организация

Abstract

In most cases, when an enterprise goes bankrupt, people are the most vulnerable party. For employees of the debtor, the ideal option is to keep their jobs, but in the other case – to receive all the promised funds. With the help of the legislation of the Russian Federation, an employee is obliged and can defend their interests in the event of bankruptcy of an enterprise.

Keywords: bankruptcy, legal conflict, regulation, human rights, organization

В современных кризисных условиях в экономике страны все больше организаций вынужденно объявляют себя банкротами. Банкротство – как юридический факт, это неспособность физического лица или организации погасить задолженность, рассчитаться по своим долгам перед кредиторами в связи с отсутствием средств, разорением [1, с.13].

При рассмотрении банкротства как судебной процедуры, порядок введения которой регламентирован Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)», стоит отметить, что вводится данная процедура арбитражным судом по заявлению либо самого должника, либо его кредитора. К числу кредиторов фирмы невольно присоединяются штатные работники, с которыми следует рассчитаться по текущей и перспективной видам задолженности [4, с. 91].

Первое, что нужно знать работнику о своих правах при наступлении несостоятельности работодателя – это то, что три из четырех процедур банкротства (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление) нацелены на восстановление платежеспособности организации и только в рамках конкурсного производства в большинстве случаев юридическое лицо ликвидируется, и все работники увольняются [5, с. 99].

Признание компании банкротом по решению арбитражного суда является поводом не для увольнения всех работников, а определения арбитражного суда о завершении конкурсного производства. На основании этого определения вносится запись в единый государственный реестр юридических лиц о ликвидации компании (п. 3 ст. 149 ФЗ о банкротстве) и запускается процедура увольнения всех без исключения работников по ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) [3, с.89].

В этом случае работники имеют право:

- на уведомление о предстоящем увольнении не позднее чем в течение месяца с даты введения конкурсного производства (п. 2 ст. 129 ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)») и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ);

- на выходное пособие в размере среднего месячного заработка и сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).
- на заработную плату за фактически отработанные дни и на компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 140 ТК РФ);
- на получение компенсации в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 3 ст. 180 ТК РФ) [2, с.78].

Второе, что необходимо знать работникам, – в какой очередности погашаются суммы задолженности перед ними. Самыми приоритетными выплатами являются денежные компенсации вреда жизни и здоровью работников. Затем погашаются требования по выходным пособиям и заработной плате. Только после этого гасится основная сумма задолженности перед кредиторами. Если денежных средств не хватает, они распределяются равномерно между всеми зарегистрированными кредиторами.

Третий важный момент заключается в том, что руководитель организации обязан в течение 10 дней сообщить всем работникам о введении процедуры наблюдения. В ответ на это работники на общем собрании вправе выбрать своего представителя, который будет защищать их интересы в процессе банкротства.

Очень часто в процессе банкротства возникают вопросы, связанные с увольнением женщин, находящихся в декретном отпуске. При ликвидации компании никаких привилегий этой группе лиц не предоставляется, и увольняются они в таком же порядке, как и все остальные работники. Что касается выплат, то помимо выплат, положенных всем работникам, женщины, находящиеся в декрете, имеют право на следующие:

- пособия по беременности и родам;
- единовременного пособия дополнительно к пособию по беременности и родам, вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до 12 недель);
- единовременного пособия при рождении ребенка;
- ежемесячного пособия по уходу за ребенком (в случае неполучения пособия по безработице);
- пособия на ребенка (в соответствии с законодательством субъектов РФ).

Таким образом, поскольку процедура банкротства может затянуться на несколько лет, работникам очень важно своевременно побеспокоиться о положенных им выплатах и встать в реестр кредиторов для благополучного решения конфликта интересов. Следует также заметить, что выплаты будут осуществляться не сразу, а только после проведения процедуры банкротства и решения денежных проблем [6, с.14].

1. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями)//СЗ РФ. 2002. N 30. Ст. 3012 (с послед. изм.).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая (с изменениями и дополнениями)//СЗ РФ. 1994. N 32. Ст. 3301 (с послед. изм.).
3. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая (с изменениями и дополнениями)//СЗ РФ. 1996. N 5. Ст. 410 (с послед. изм.).
4. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (с изменениями и дополнениями)//СЗ РФ. 2002. N 43. Ст. 4190 (с послед. изм.).
5. Карелина С. А. Правовое регулирование несостоятельности (банкротства): Учеб.-практ. пособие. МГУ. Юрид. фак. каф. Предпринимательского права. М., 2002.
6. Паламарчук В. Экономико-правовой механизм предотвращения банкротства и роль государства в этом процессе // Вестник ФСФО России. 2002. № 4.