самостоятельные решения. Для этого нужно отправлять сотрудников на различные профессиональные стажировки, тренинги, конкурсы и т.д.

- Карьерный рост.

Здесь важно не столько само повышение, сколько признание руководством и коллегами. Это мотивирует в дальнейшем работать еще более эффективно, а также стремиться к большему (как в личном развитии, так и в развитии компании, в целом).

- Ротация персонала.

При помощи этого инструмента можно не только повысить профессиональной квалификации отдельно взятого сотрудника, но и обеспечить взаимозаменяемость внутри коллектива. Также такой метод дает возможность расширить представления сотрудников о различных направлениях деятельности внутри компании и может значительно укрепить связи между подразделениями.

- Информирование.

Чем больше у каждого человека в вашем коллективе есть информации о компании, тем меньше у людей возникает состояние неопределенности и неясности.

- Коммуникация.

Чем лучше налажены коммуникационные потоки, тем больше единение и сплоченность внутри коллектива. Отсюда и возникают различные модели поведения, которые отвечают определенным нормам, стандартам и правилам вашей организации (о чем шла речь выше).

Символика.

Сюда относятся не только логотип и корпоративные цвета в офисе, одежда сотрудников. Здесь также важную роль играют девизы, обряды и внутренние традиции компании. Через все эти атрибуты можно наиболее четко и правильно донести цели и миссию компании.

Выводы: корпоративная культура – это не пустые слова, это действительно эффективный инструмент для нематериальной мотивации сотрудников. И, понятно, если люди лучше работают, то и прибыль компании повышается.

1. Захаров, Н. Л. Организационное поведение государственных служащих / Н.Л. Захаров. - М.: ИНФРА-М, 2017. - 240 с.
2. Иванникова, Н. Н. Организационная культура. Краткий курс / Н.Н. Иванникова, Д.А. Лурье. - М.: Окей-книга, 2016. - 128 с.
3. Иванова, Е. А. Корпоративное управление / Е.А. Иванова, Л.В. Шишкина. - М.: Феникс, 2016. - 256 с.
4. Козлов, В. Д. Управление организационной культурой / В.Д. Козлов, – М.: Изд-во МГУ, 2010. – 151 с.
5. Никуленко, Т. Г. Организационное поведение / Т.Г. Никуленко. - М.: Феникс, 2016. - 416 с

Багаева А.И.

Экономическая система: принципы и ее основные типы

*ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
(Россия, Грозный)*

doi: 10.18411/lj-11-2019-65

idsp: ljjournal-11-2019-65

Аннотация

В статье автор определяет экономическую систему страны как совокупность отношений между двумя участниками, а именно: производителями и потребителями. В данной статье также рассматривается классификация типов экономической системы.

Ключевые слова: экономическая система, принципы, формы, собственность.

Abstract

In the article, the author defines the economic system of a country as the totality of relations between two participants, namely: producers and consumers. This article also considers the classification of forms of the economic system.

Keywords: economic system, principles, forms, property.

Долгое время постоянно развивающаяся экономическая наука доказывала, что хозяйство (мировая, региональная и национальная) является сложной и разветвленной экономической системой.

Экономическая система - это упорядоченная совокупность отношений между производителями и потребителями экономических товаров и услуг и совокупность всех экономических процессов, происходящих в обществе на основе форм собственности и экономических механизмов.

В экономической системе главные роли - это процессы производства и распределения, обмена и потребления. Работа любой экономической системы требует экономических ресурсов.

Следующие принципы могут быть использованы в качестве основы для различения экономических систем:

1. экономический статус общества на определенной стадии развития;
2. социально-экономическое образование (эпоха социально-экономического развития);
3. характеристика экономической системы (мотивация, структура и сущность экономической деятельности);
4. способы координации действий по типу организации экономической системы;
5. право собственности на экономические ресурсы.

В Российской Федерации как основа жизни и деятельности народов, проживающих на соответствующей территории, земля и другие природные ресурсы могут находиться в частной, государственной, муниципальной и иных формах собственности.

Государство гарантирует объединение экономического пространства и свободный поток товаров, услуг и финансовых ресурсов.

Как нам известно, конституция отражает принципы организации социально-экономической жизни, минимизации вмешательства государства в экономику.

В то же время Конституция предусматривает, что Российская Федерация является социальным государством. Это означает, что государство не ослабит своего внимания к защите гражданского общества, и его политика направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие людей. Под социальным государством обычно понимают страну, основной задачей которой является достижение такого социального прогресса, который основан на принципах социального равенства, общей солидарности и взаимной ответственности, закрепленных в законе.

Основные задачи социального развития в России также зависят от основных направлений социальной политики в Российской Федерации: защита труда и здоровья человека, установление гарантированной минимальной заработной платы и оказание государственной поддержки семьям, матерям, отцам и детям, инвалидам и пожилым людям, создать систему социального обслуживания, а также установить национальные пенсии, пособия и другие гарантии социальной защиты.

Выделяют четыре основных типа экономических систем:

1. Исторически первой является традиционная экономическая система. Решение экономических проблем общества базируется на передаваемых из поколения в поколение традициях и обычаях. Для традиционной экономической системы типично применение ручного труда или малопроизводительных орудий труда. Традиционная система консервативна, не гибка, слабо реагирует на изменения, не адаптируется к ним. Она до сих пор встречается в слаборазвитых странах – так называемых странах третьего мира.
2. Плановая, или командно-административная (командная), или централизованная экономика характеризуется монополией государственной собственности на средства производства и централизованным экономическим планированием. Важные экономические решения принимаются путем коллективных совещаний на соответствующем уровне (вплоть до общегосударственного). Ведущим экономическим субъектом является государство, которое определяет план производства (включая распределение ресурсов) и распределения продукции, устанавливает цены. Производители лишены свободы выбора, они действуют по переданным сверху директивам. Достоинствами этой системы является стабильность, возможность развития определенных направлений экономической деятельности, науки, социальной сферы. Недостатки – отсутствие мотивации у производителей (незачем повышать эффективность, внедрять новые технологии), возникновение дефицита и как следствие – теневое сектора экономики, состоящего из частных товаров и услуг (которые сами по себе не являются криминальными – например, на дому начинают работать парикмахеры, швеи и т.п.).
3. Рыночная экономика является противоположностью плановой. В ней экономические вопросы решаются на основе рыночных механизмов регулирования («невидимая рука рынка»), экономические субъекты обладают свободой принятия решений, влияние государства сведено к минимуму. Это порождает стимулы для повышения качества товаров и услуг, эффективности деятельности, внедрения новых технологий. С другой стороны, существуют так называемые провалы рынка – в первую очередь в социальной сфере, включая неравенство в распределении доходов, нестабильность развития, безработицу и инфляцию.
4. Смешанная экономика сочетает в себе черты нескольких видов экономических систем.

Основываясь на всех этих аргументах, мы можем сделать вывод, что российская экономическая система еще не стабильна, но по большинству показателей уже является рыночной.

1. Гукасян Г.М. Экономическая теория : курс лекций и практические занятия / Г.М. Гукасян. - 2-е изд. - Санкт-Петербург: ПИТЕР, 2008. - 480 с.
2. Кудинов О.А.. Правоведение (основы права): Учебное пособие. — М.: «Ось-89». 2005
3. Кривяков С.В. Теоретический анализ экономических систем / С. В. Кривяков. - Томск: Изд-во Том. ун-та, 2007. - 148 с.
4. Хаустов Ю.И. Современные типы социально-экономических систем : учебно-методическое пособие для вузов / Ю.И.Хаустов; под ред. И.Г. Валинкина. - Воронеж : Издат.-полиграф. центр Воронеж. госуд. Ун-та, 2008. - 73 с.
5. Экономическая теория : учебник / под. ред. И.П. Николаевой. - 2-е изд., доп. и перераб. -М. : Проспект, 2008. - 530 с.