Также к инструментам реализации государственных программ в сфере образования относится и программно-целевой метод финансирования государственных расходов (бюджетирование, направленное на результат), который является одним из инфраструктурных институтов государственного управления и выступает альтернативой сметному бюджетированию. Данный инструмент помогает распределять бюджетные ресурсы в согласовании с целями, задачами и функциями государства и с учётом меняющихся приоритетов государственной политики. Кроме того, предполагается контроль результативности расходования бюджетных средств путём оценки достижения количественных и качественных показателей исполнения.

Можно сделать вывод о том, что рассмотренные инструменты реализации государственной политики в сфере образования помогают конкретно и детально структурировать и выстраивать тактику в осуществлении практической реализации политики в сфере образования по иерархии исполнителей.

1. <http://base.garant.ru/71044750/>
2. <http://base.garant.ru/35909915/>
3. Информация сайта Министерства образования ЧР.

Кагарманова А.И., Ахметзянова А.А.

Резервы роста эффективности использования рабочего времени

*ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамакский филиал
(Россия, Стерлитамак)*

doi: 10.18411/lj-11-2019-100

idsp: lj-11-2019-100

Аннотация

Статья посвящена исследованию путей роста эффективности использования рабочего времени на предприятии. Выявлено, что при управлении рабочим временем на предприятии повышается экономическая эффективность производства, как важнейшего организационного фактора.

Ключевые слова: рабочее время, эффективное использование рабочего времени, трудоёмкость, самофотография, тайм-менеджмент.

Abstract

The article is devoted to the study of ways to increase the efficiency of use of working time at the enterprise. It is investigated that when managing working time at the enterprise, the economic efficiency of production, as a major organizational factor, is increased.

Keywords: working hours, efficient use of working hours, laboriousness, self-photography, time management.

На сегодняшний день повышение эффективности использования рабочего времени представляет собой один из важнейших факторов роста производительности труда на предприятии. Тем не менее, это временный резерв, который имеет место при наличии недостатков на предприятии в сфере организации труда и производства.

На практике широкое распространение получил метод тайм-менеджмента, поскольку его применение позволяет эффективно использовать и распределять рабочее время. Данный метод позволяет эффективно планировать рабочее время для достижения целей, нахождения временных ресурсов, расстановки приоритетов, а также осуществления контроля за выполнением ключевых показателей деятельности хозяйствующего субъекта. Множество рекомендаций существует по эффективному управлению временем и умению его контролировать. В качестве примера может

послужить матрица Эйзенхауэра, которая показывает, как нужно оценить каждое дело по двум критериям — срочности и важности.

Рис 1. Матрица Эйзенхауэра

Существенным резервом улучшения использования рабочего времени на предприятии является выявление скрытых потерь. Такие работы подразделяются на незапланируемые, случайные работы, связанные с нарушениями, перебоями в производстве. Такие затраты рабочего времени приводят к невыполнению ряда запланированных работ и негативно сказывается на общих результатах работы производственного участка. Например, к потерям относят: нарушения в регламенте проведения совещаний, внеочередных совещаниях, вызванных отсутствием разработанного регламента, учитываемую увязку во времени и по продолжительности всех совещаний в масштабе производства. Непланируемыми также являются случайные работы, которые осуществляются не систематически, к ним относят различные поручения вышестоящих менеджеров, работы, выполняемые совместно с работниками функциональных подразделений.

Также одним из резервов эффективного использования рабочего времени на предприятии является снижение непроизводительно затраченного времени, а также устранение всех нерегламентированных перерывов. С целью выявления потерь рабочего времени, определения фактической структуры занятости научных и инженерно-технических работников необходимо периодически проводить анализ использования рабочего времени на предприятии.

Улучшение использования рабочего времени за счет сокращения трудоемкости управленческих работ и совершенствования технологии выполняемых операций также имеет большое значение. Увеличение эффективности использования оборудования, его модернизации, совершенствования технологических процессов, внедрения системы оперативно-производственного планирования, обеспечивающей ритмичность производства и слаженность работы всех участков, механизации ручных работ, межоперационной транспортировки деталей может произойти в результате снижения трудоемкости продукции, а также улучшение использования рабочего времени. Улучшение использования рабочего времени в организации можно достичь также за счёт сокращения его непроизводительных затрат, вызываемых потерями от брака, отклонениями от установленного технологического процесса, сокращению целодневных и внутрисменных простоев.

Существенная роль в повышении эффективности использования рабочего времени, а также в выявлении и устранении его потерь принадлежит самофотографии.

Самофотография рабочего времени заключается в том, что работники в течение рабочего дня записывают в наблюдательном листе самофотографии продолжительность перерывов в работе, указывают причины перерывов, а также предлагают мероприятия по их устранению. Данный метод наблюдения и изучения затрат времени может привлечь рабочих в борьбу с потерями рабочего времени и выявить их причины одновременно на многих рабочих местах. Такой анализ необходим для выявления основных направлений дальнейшей работы по улучшению использования рабочего времени.

Резервы по эффективному использованию рабочего времени на предприятиях делятся на резервы улучшения использования рабочего времени, снижения трудоемкости, экономии материальных ресурсов, а также орудий труда. Внутрипроизводственные резервы роста производительности труда выявляются и реализуются непосредственно на предприятии. Цель анализа трудовых показателей является установление экономии фонда заработной платы, резервов производительности труда и улучшения использования рабочего времени. Так, на расчетную величину показателя часовой производительности труда рабочих никакого влияния не оказывают ни улучшение использования рабочего времени, ни совершенствование структуры кадров работающих.

Из этого следует, что предприятиям необходимо вырабатывать конкретные мероприятия по улучшению использования рабочего времени, а также определять объем и анализировать причины потерь рабочего времени. Основой разработки мероприятий по улучшению использования рабочего времени за счет упорядочения времени вспомогательной работы, подготовительно-заключительной, времени обслуживания рабочего места, а также ликвидации непроизводительных потерь рабочего времени в современных условиях является анализ фактического баланса рабочего времени. Повышение производительности труда, улучшение эффективности производства обеспечиваются также эффективным использованием рабочего времени за счет исключения его потерь и непроизводительных затрат.

1. Густова Ю. В. Оценка эффективности кадровой стратегии промышленного предприятия // XI Международная конференция «Российские регионы в фокусе перемен». Екатеринбург, 17-19 ноября 2016 г.: сборник докладов. — Екатеринбург: Издательство УМЦ УПИ, 2016. — Ч. 2. — С. 508-517.
2. Горелов Н.А. Экономика труда: научно-практический журнал: журнал / изд. ООО Издательство «Креативная экономика». — Москва: Креативная экономика, 2019. — Т. 6, № 1. — С.442-447
3. Складская, В.А. Экономика труда / В.А. Складская. — Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2018. —С.34-40

Кагарманова А.И., Гришина Д.В.

Направления по повышению выпуска и реализации продукции

*ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамакский филиал
(Россия, Стерлитамак)*

doi: 10.18411/lj-11-2019-101

idsp: ljjournal-11-2019-101

Аннотация

В данной статье рассматриваются факторы, влияющие на объем производства и реализации продукции. Определены направления более интенсивного использования ресурсов предприятия, а также мероприятия, которые позволяют повысить выпуск и реализацию продукции.

Ключевые слова: выпуск продукции, реализованная продукция, качество, результаты деятельности предприятия.