5. Гоголюхина М.Е. Зависимость рентабельности предприятия от уровня его диверсифицированности // Материалы научно-практической конференции «Экономика, анализ и управление промышленными комплексами» / Санкт-Петербург, 2010, с.119-124
6. Гоголюхина М.Е. Экзогенные и эндогенные факторы расширения рынков сбыта промышленных предприятий // Сб. научных трудов XVI Международной научно-практической конференции преподавателей вузов, ученых, специалистов, аспирантов, студентов «Промышленное развитие России: проблемы, перспективы». – 2018.

Лесникова Г.Н., Кургузкина О.

Управление в сфере физической культуры и спорта

*Южно-Российский институт управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
(Россия, Ростов-на-Дону)*

doi:10.18411/lj-11-2018-82

idsp: ljjournal-11-2018-82

Аннотация

В статье рассматривается роль управления в сфере физической культуры и спорта, система управления данной сферой и непосредственно органы координирующие деятельность в рассматриваемой области.

Ключевые слова: физическая культура, спорт, управление, правовое регулирование.

Физическая культура и спорт, наряду с такими важнейшими социальными сферами как образование, наука, медицина выступают факторами, отражающими достижения страны, её конкурентоспособность и уровень развития.

В соответствии с положениями Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 N 329-ФЗ спорт является сферой социально-культурной деятельности, а также совокупностью видов спорта, сложившейся в форме соревнований и специальной практики подготовки людей к ним, а физическая культура выступает частью культуры, представляющей собой определенную совокупность ценностей, знаний и норм, которые создаются и используются обществом в целях интеллектуального и физического развития способностей человека, формирования здорового образа жизни и совершенствования его двигательной активности, социальной адаптации путем физического воспитания, физического развития и физической подготовки» [5].

Указанный Федеральный закон устанавливает такие основы деятельности физкультурно-спортивных организаций, как правовые, организационные, социальные и экономические, определяет принципы государственной политики в области спорта и физической культуры в России и олимпийского движения Российской Федерации. Помимо этого данный закон закрепляет условия для развития индивидуальных и массовых форм физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в учреждениях, организациях, а также на предприятиях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, с детьми дошкольного возраста и с обучающимися в образовательных учреждениях, работниками организаций, в том числе работниками агропромышленного комплекса, пенсионерами, инвалидами и другими категориями населения. Это подтверждается в статье 3, где говорится, что законодательство в сфере физической культуры и спорта основывается на 11 базовых принципах, которые вытекают из Конституции РФ, где ключевым выступает обеспечение права каждого гражданина на свободный доступ к спорту и физической культуре, как необходимого условия для развития не только физических, но и интеллектуальных, нравственных способностей личности [4].

В области международной спортивной деятельности Российской Федерации, регулирование осуществляется правилами главы 7 Закона о физической культуре и спорта. Международное сотрудничество РФ в области физической культуры и спорта, в

соответствии со ст. 40 указанного Закона, осуществляется согласно с международными договорами и законодательством РФ. В отношении спортивных организаций иностранных государств, российские физкультурно-спортивные организации обязуются соблюдать конкретные требования и регламенты, которые утверждены международными спортивными организациями и международными договорами.

На современном этапе развития управление физической культурой и спортом осуществляется [3] как органами государственной власти, так и не государственными организациями. К первым мы можем отнести такие органы как федеральные министерства, службы, агентства и другие органы власти, принимающие участие в регулировании физкультурно-спортивной сферы. Ко вторым относятся общественные организации осуществляющие координацию в данной сфере (общероссийские, региональные, муниципальные), а также конкретные муниципальные органы призванные осуществлять управление на местном уровне [1].

В сфере физической культуры и спорта объектами управления выступают организации физкультурно-спортивной направленности, в комплексе с имеющимися в их ведении ресурсами.

Субъектам являются система органов управления физической культурой и спортом функционирующая на трёх уровнях: федеральном, региональном и местном.

На федеральном уровне определяется политика государства в отношении физической культуры и спорта в комплексе со стратегическими целями и путями решения задач. На уровне регионов поставленные ранее задачи детализируются, выявляются конкретные проблемы и задачи для каждого региона. Определяются ключевые линии регионального развития физической культуры и спорта. В рамках муниципального уровня осуществляется решение поставленных задач с учетом специфики местных условий и возможностей.

Специально уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта является Министерство спорта Российской Федерации (Минспорт России). Основано 8 октября 2008 года, с целью осуществления функций по выработке, а также дальнейшему проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в указанной области, правоприменительных функций и функций по контролю и надзору в данной сфере.

В Российской Федерации наряду с правительственными органами управления существуют и неправительственные, такие как Олимпийский комитет России, который представляет собой общероссийский союз спортивно- физкультурных объединений, возникший на основе правопреемства бывшего национального комитета СССР. При этом датой основания комитета считается 13 августа 1992 г.

Правовой фундамент регулирования вопросов, связанных со сферой физической культуры и спорта изначально был заложен в Конституции РФ:

- в статье 41 части 2, говорится о поощрении деятельности, способствующей развитию физической культуры и спорта в комплексе с укреплением здоровья человека»,
- в статье 43 части 5 Конституции РФ определяется, что Российской Федерацией устанавливаются федеральные государственные образовательные стандарты и поддерживаются различные формы образования и самообразования [2].

Рассмотрев управление в сфере кой культуры и спорта можно сделать вывод, что существенным фактором составляющим здоровье населения, есть поддержание на протяжении всей жизни человека оптимальной физической активности. Сущностью управления в рассмотренной теме является четкая система методов и форм сознательной деятельности, нацеленной на обеспечение наилучшего функционирования и совершенствования сферы физической культуры и спорта в целях наилучшего удовлетворения потребностей граждан.

В статье были обозначены главные направления законодательного регулирования, а так же рассмотрена компетенция органов уполномоченных на координацию и контроль в данной сфере.

1. Алексеев С.В.. Правовые основы профессиональной деятельности в спорте : учебник для вузов / С. В. Алексеев. - М., 2013. - 517 с.
2. Вулах, М. Г. Конституционные основы физической культуры и спорта / М. Г. Вулах. – М.: Пресс, 2012. – 210 с.
3. Кононенко А.В., Дорофеева Е.Н., Беспалова Н.В. Политика Российской федерации в области спорта: новые ориентиры//Государственное и муниципальное управление. Учёные записки СКАГС. Ростов-на-Дону, 2014. - №4. С. 184-189.
4. Федеральный закон от 04.12.2007 N 329-ФЗ (ред. от 29.07.2018) "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Статья 4. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73038/ (дата обращения: 27.10.2018).
5. Хлистун Ю.В., Братановский С.Н. Комментарий к Федеральному закону от 4 декабря 2007 г. N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (постатейный). URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=20239537> (дата обращения: 26.10.2018).

Пушкарева Н.В.

Понимание миссии организации как элемент профессиональной идентичности работника

*ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет
имени И.Т. Трубилина»
(Россия, Краснодар)*

doi:10.18411/lj-11-2018-83

idsp: ljjournal-11-2018-83

Аннотация

В статье рассматривается восприятие и понимание работником миссии организации, а также ее взаимосвязь с профессиональной идентичностью. Приводятся аргументы в пользу того, что осознание миссии является неотъемлемой частью тождественности личности с профессиональной общностью.

Ключевые слова: миссия, профессиональная идентичность, личность, организация, ценности, нормы, профессиональная группа.

В настоящее время профессия управленца объединяет в себе множество ролей. Идеальный руководитель должен в совершенстве владеть навыками не только экономиста, бухгалтера, маркетолога, менеджера по персоналу, но и психолога. Поскольку важным элементом успеха организации является «человеческий капитал». Особенно ценным ресурсом организации является единство профессиональной группы, когда каждый из сотрудников чувствует свою принадлежность к организации. Уровень сплоченности персонала определяет успешность ее деятельности. На наш взгляд, фактором осознания каждым членом коллектива своей профессиональной идентичности как принадлежности к определенной профессиональной группе является осознание миссии организации. Осознание миссии организации необходимо рассматривать как элемент профессиональной идентичности личности.

Поэтому очевидна актуальность рассматриваемой темы в современных условиях нестабильного рынка. Менеджерам необходимо разрабатывать новые способы повышения конкурентоспособности организации, и на наш взгляд начинать нужно с совершенствования внутренней среды. А именно уделить внимание миссии организации, ее пониманию сотрудниками как элемента этой самой профессиональной идентичности.

Сотрудник, который отождествляет себя с организацией, разделяет с ней общие цели и ценности, осознает ее полезность для общества представляет для руководителя