Не имеющей аналогии высокоскоростной сотовой связью «5G» сумела попользоваться министр связи и транспорта А. Бернер, она совершила звонок с видео трансляцией эстонскому министру по экономике и инфраструктуры Кадру Симсону. По ее словам, государство способно будет реализовать лицензии на пятое поколение связи уже осенью 2018 г.

Сентябрь 2018 года славится тем, что представительство «Ericsson» сообщила о проведении звонка по сети «5G» с помощью мобильного телефона. Использовалась для звонка частота 40 ГГц по стандарту «5G NewRadio» (5G-NR) в неавтономном состоянии на устройстве Ericsson, а также модема Snapdragon X50 5G и радиочастотных подсистем Qualcomm. Эксперимент произошел в лаборатории, которая расположена в городе Киста.

Турецкая организация «Turkcell» уже не в первый раз доказала свою репутацию инноватора, которая провела впервые в Турции тестирование пятого поколения сотовой связи. Их поддерживала компания «Ericsson» и вместе с ней, они добились показателя – максимальная скорость передачи данных составила около 24,8 Гбит/сек, используя диапазон частот около 15ГГц.

Насчет США, организация «Verizon» уже предоставила доступ по пятому поколению сотовой сети в некоторых районах крупных городов Америки (Техас, Калифорния и т.д.)

В России технологию «5G» было решено перенести на 2022 год, ссылаясь на материалы к заседанию наблюдательного совета АНО «Цифровая экономика», состоявшееся 4.09.18. и на малый спрос на данную технологию.

Таким образом, появление пятого поколения сотовой сети в большинстве стран ориентировано на 2020 год. Это приведет к еще большему спросу на интернет, расширению зоны охвата и показателю скорости отправки информации, которые будут влиять на пропускную способность. Сегодня активно проводятся тестирования нового пятого поколения и необходимого оборудования, которые обеспечили бы абонентам качественную и быструю работу в интернете.

1. Национальная радиоассоциация. Направления и тенденции развития новейших радиотехнологий на период до 2025 года. Электронное издание. – М., 2015. – 128 с.
2. Технологии и стандарты 5G. Скорость интернета в 5G сетях [Электронный ресурс]. URL: <http://wimax.livebusiness.ru/tags/5G/> (дата обращения: 10.10.2018).
3. Повышение эффективности бизнес-процессов предприятия путем внедрения мобильных технологий / Великанова Л.О., Мурлин А.Г., Жданов А.Б. // Современная экономика: проблемы и решения №5 (101) 2018, с.59-70. Воронеж 2018 г.

Кауфман Н.Ю.

Причины и пути решения неформальной занятости в России

Сургутский государственный университет

(Россия, Сургут)

doi:10.18411/lj-11-2018-46

idsp: lj-11-2018-46

Аннотация

Проблема эффективной экономики и формирования валового внутреннего продукта является важной задачей любой страны. В статье рассмотрено значение занятости населения, в частности характер и причины неформальной занятости в России. Проведен анализ занятости рабочей силы по отраслям, а также рассмотрены сферы неформальной занятости в последнее десятилетие. Для устранения проблемы неформальной занятости рассмотрен закон о введении специального льготного налогового режима для самозанятых граждан.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, экономика, неформальная занятость, самозанятость, государство.

Annotation

The problem of an effective economy and the formation of gross domestic product is an important task of any country. The article considers the importance of employment, in particular the nature and causes of informal employment in Russia. The analysis of labor force employment by industry, as well as the sphere of informal employment in the last decade. To eliminate the problem of informal employment, the law on the introduction of a special preferential tax regime for self-employed citizens was considered.

Key words: labor market, employment, economy, informal employment, self-employment, state.

Рыночная экономика определяет рынок труда как сферу экономики, предполагающую свободный выбор сферы деятельности как продавца, так и покупателя, в результате взаимодействия которых трудящееся население получает доход, а работодатель – право использования человеческого труда для получения своего дохода. Роль государства в данном процессе – регулировать функционирование рынка труда законодательством, т.к. конечная цель государства состоит также в получении дохода в виде уплаты налогов от трудовых ресурсов страны.

Рынку труда характерен такой показатель, как занятость. Занятость характеризует состояние людей, вовлеченных в общественно-полезную деятельность для удовлетворения личных и общественных потребностей, не противоречащих законодательству страны и являющихся обязательными в силу получения дохода [2].

Наиболее острой проблемой для российского рынка труда остается неэффективная занятость – возникает из-за отсутствия у организаций финансовой составляющей для реконструкции и технической модернизации производства. Неэффективная занятость приводит к снижению мобильности рабочей силы, снижению квалификации сотрудников и как следствие, производительности труда, а также к занятости в неформальном секторе или самозанятости.

Неформальный сектор может смягчить социальное напряжение в обществе, позволяя трудоспособному населению получить необходимые денежные средства. Но, в данной ситуации также появляется и отрицательное воздействие – уменьшение собираемости налогов государством, тем самым занижая социально-экономические показатели страны.

Таким образом, увеличение на рынке труда самозанятых (неучтенных) граждан, показывает необходимость изменения государственной политики, направленной на регулирование занятости и принятие необходимых эффективных мер.

Для анализа сектора неформальной занятости на рынке труда страны, рассмотрим на рисунке 1 занятость работающих по отраслям экономической деятельности (рис. 1) [1].

Рисунок 1. Занятость по отраслям экономической деятельности

Проведя анализ занятости рабочей силы по отраслям, можно проследить изменение ее структуры в России с 2001г. по 2017г. Сфера услуг выросла с 58,5% до 67,2%, доля занятых в промышленности уменьшилась с 29,4% до 27,0%, желающих трудиться в сельском хозяйстве стало в 2 раза меньше, изменившись с 12,0% до 5,8% [4].

Во всех отраслях достаточно трудящихся, занятых неформальной занятостью, в частности это характерно для малых предприятий и индивидуальной трудовой деятельности. Однако, в сельском хозяйстве также присутствует процент самозанятых, например когда мелкий фермер реализует свою продукцию соседям, знакомым и т.п.

В общем виде удельный вес занятых в неформальном секторе в общей численности занятых в экономике России, в % представлен на рис.2 [1].

Таким образом, неформальная занятость с 2006г. увеличилась с 18,2% (12601 тыс. чел.) до 21,2 (15,4 тыс. чел) в 2016г. и немного снизившись в 2017г. до 19,8% (14,2 тыс. чел.). Основными причинами неформальной занятости является:

- законодательство в области налогообложения, когда предприниматели или организации для получения желаемого дохода, находят способы ухода от налогов;

Рисунок 2. Удельный вес занятых в неформальном секторе в общей численности занятых в экономике России, в %

- дисбаланс имеющегося образования у работников и существующих актуальных вакансий на рынке труда, что приводит рабочую силу к решению заняться деятельностью, приносящий «скрытый» доход в различных сферах. Например, в 2017 г. наиболее востребованные виды экономической деятельности наблюдаются в сфере сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства – 16,8%, в оптовой и розничной торговле, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и изделий личного пользования – 32,7%, сфера строительства – 11,7%, а также достаточное количество трудится в обрабатывающем производстве – 9,5 %.
- также одним из факторов можно назвать наличие свободного времени, которое невозможно сформировать, если работник трудится на каком-либо предприятии [5].

Неформальная занятость играет значительную роль на российском рынке труда. При этом, статистические данные являются заниженными, т.к. показатели неформальной занятости достаточно сложно измеримы.

Для устранения проблемы неформальной занятости 15 ноября 2018 г. в Государственной думе был принят закон о введении специального льготного налогового режима для самозанятых граждан. Данный закон вступит в силу с 01 января 2019г. и будет принят как эксперимент пока только для Москвы, Московской области, Калужской

области и Республики Татарстан. Период действия – с 1 января 2019 года по 31 декабря 2028 года.

Согласно закону, самозанятые, т.е. те, у кого отсутствует работодатель и также отсутствует уплата налогов в бюджет, но получают доход от своей деятельности, обязаны будут платить налог в размере 4%, если услуга или продажа товара будет оказана физическим лицам. При взаимодействии с индивидуальными предпринимателями или организациями ставка налога составит 6%. Также, 1,5% от уплаченного гражданином налога будет зачисляться в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС), и регион за него платить в ФОМС уже не будет [6].

Также, законом не предусмотрена сдача отчетов в налоговую инспекцию, проверки, но общение с налоговой службой предлагается через мобильное приложение «Мой налог». Максимальный доход, подлежащий налогообложению – до 2,4 млн. рублей в год.

Под ограничения, не позволяющие воспользоваться данным налогом, попадают подакцизные товары, а также некоторые виды деятельности – адвокаты, нотариусы, арбитражные управляющие и т.п.

С помощью принятого Закона о самозанятости государство дает возможность гражданам трудоспособного возраста выполнять свою конституционную обязанность – уплата установленных законом налогов и сборов.

Таким образом, при выходе из «теневого зоны» трудоспособных граждан, их поддержка государством позволит определить правовой статус самозанятых [3], а также данная мера станет хорошим стимулом для выхода самозанятых из неформального сектора, и благоприятно скажется на развитии экономики страны в целом.

1. Информационный портал: Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.gks.ru/> (дата обращения 26.03.2018).
2. Исхакова Н. Б. Теоретические концепции занятости населения [Электронный ресурс] // Известия ОГАУ. 2015. №2 (52). Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-kontseptsii-zanyatosti-naseleniya> (дата обращения: 17.11.2018).
3. Карпова Т. Ю., Арбаев Г. Э. Самозанятость в российской федерации: проблемы и пути развития [Электронный ресурс] // Проблемы экономики и юридической практики. 2017. №6. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/samozanyatost-v-rossiyskoy-federatsii-problemy-i-puti-razvitiya> (дата обращения: 17.11.2018).
4. Кауфман Н.Ю. Влияние инноваций на рынок труда в условиях конкурентоспособности человеческого капитала. Экономика и управление: проблемы, решения. 2018. Т. 2. № 6. С. 98-104.
5. Кауфман Н.Ю. Проблемы неформальной занятости на рынке труда. Проблемы и перспективы развития науки в России и Море [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=32735194> (дата обращения: 17.11.2018).
6. Макаров А. Налоги для самозанятых: кого коснется и как будет работать закон. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://duma.gov.ru/news/28794/> (дата обращения: 17.11.2018).

Леоненко Г., Шабашева М.

Роль внешнеэкономической деятельности в модернизации экономики России

*Филиал Российского Экономического Университета имени Плеханова
в городе Пятигорске
(Россия, Пятигорск)*

doi:10.18411/lj-11-2018-47

idsp: ljjournal-11-2018-47

Аннотация

Процесс модернизации в современных условиях нестабильного развития мировой экономики должен приобрести определяющую характеристику развития национального хозяйства России. Постепенный переход мирового хозяйства в экономическом развитии к