Цели и задачи системы мотивации персонала очень различны в зависимости от положения на рынке и стратегических целей компании и могут отличаться для различных категорий сотрудников в рамках одной компании.

Основными задачами любой системы мотивации также являются: привлечение, обучение и удержание высококвалифицированных специалистов в структуре предприятия и стимулирование командной работы. В то же время реально эффективная система мотивации может быть признана только тогда, когда достигнута оптимальная стоимость персонала, а именно расходы как материальные, так и информационные, организационные и затраты рабочего времени.

Для эффективной мотивации в организации необходимо определить систему мотивации, которая, помимо материальных стратегий, будет включать эффективные нематериальные стратегии мотивации. Нематериальная мотивация основана на различных премиях для сотрудников, которые не подразумевают финансовой составляющей. Это могут быть: комфортные условия труда для работника, бесплатное обучение, развлекательные мероприятия и т.д. Зарботная плата часто достаточна для того, чтобы сотрудники продолжали работать в организации, но не всегда достаточна для того, чтобы они полностью реализовали свой потенциал.

Чтобы повысить эффективность и качество работы сотрудников, менеджеры должны обратиться к пониманию и реагированию на внутренние и внешние факторы, которые мотивируют сотрудников. Внешние мотивы включают рабочую среду (например, тесная кабина в сравнении с просторным открытым офисом); внутренние мотивы включают мысли и эмоции (например, скука при выполнении одной и той же задачи снова и снова в сравнении с волнением при получении большого разнообразия типов проектов). Таким образом, мотивы играют важную роль в трудовой деятельности человека. Без них трудовая деятельность вообще не может осуществляться целесообразно.

Одной из важных причин возникновения кризиса труда является как раз-таки слабая система стимулирования труда. Несмотря на богатейшие природные ресурсы и огромные капиталовложения в основные фонды, экономика страны в тяжёлом состоянии.

В основе системы стимулирования лежал тезис о выгоде дешёвого труда. Сверх вложения в индустриализацию народного хозяйства осуществлялись за счет минимизации оплаты труда. Дешевый труд на самом деле очень дорого обходится обществу. Он малопродуктивен, воспроизводит неразвитого работника, невосприимчивого к возможности зарабатывать больше путем роста производительности труда, убивает инициативу и тем самым препятствует научно-техническому прогрессу, консервирует низкий уровень организации и условий труда. Такое положение ведет к чрезмерному износу здоровья и понижению работоспособности человека.

1. Веснин В.Р. Управление персоналом.: -М: ТК Велби, Проспект,2008.

Багаева А.И.

Безработица как ключевая проблема развития и функционирования экономики

*ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
(Россия, Грозный)*

doi: 10.18411/lj-10-2020-91

idsp: ljjournal-10-2020-91

Аннотация

В статье автором рассматривается такая проблема, как безработица. Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Выделяется три группы безработицы.

Приводятся статистические данные (Уровень безработицы- отношение численности безработных к численности рабочей силы в январе 2020 г. составил 4,7%).

Ключевые слова: безработица, активная часть населения, экономика страны, рабочая сила.

Abstract

In the article, the author examines such a problem as unemployment. Unemployment is a macroeconomic problem that has the most direct and powerful impact on everyone. There are three groups of unemployment. Statistical data are provided (The unemployment rate - the ratio of the number of unemployed to the number of labor force in January 2020 was 4.7%).

Key words: unemployment, active part of the population, the country's economy, labor force.

В России безработица является ключевой проблемой экономического развития. Уровень безработицы в стране зависит от уровня жизни населения страны и квалификации рабочих.

Безработица - это социально-экономическое явление, суть которого в том, что часть экономически активного населения, желающая работать, не может найти работу.

Из-за разной продолжительности безработицы существует три типа безработицы (см. рис 1):

1. фрикционная;
2. структурная;
3. циклическая.

Рис. 1. Типы безработицы.

Итак, рассмотрим циклическую безработицу. Она представляет собой незанятость в государстве, которое переживает экономический спад.

Структурная безработица возникает, когда количество вакансий по определенным специальностям намного меньше, чем количество безработных по этим специальностям.

И фрикционная - это безработица, которая возникла из-за того, что сотрудник уволился по собственному желанию и ему требуется некоторое время (от одного до трех месяцев), чтобы найти новую работу.

Помимо вышеперечисленных существуют иные виды безработицы (см. рис. 2).

Рис. 2. Виды безработицы.

На безработицу влияют такие факторы как демографические, социальные и безусловно, экономические.

Причиной возникновения безработицы в РФ является переход к рыночным отношениям. Несмотря на появление возможности заниматься предпринимательской деятельностью, но вместе с тем приватизируется государственная собственность, происходят изменения в народном хозяйстве, разоряются многие предприятия, поэтому многие квалифицированные работники остаются без работы.

Еще одной причиной безработицы в России являются низкие зарплаты. Для сравнения приведем данные безработицы в разных регионах страны. Самый низкий уровень безработицы в Центральной России - 3,5 %. Самый высокий показатель безработицы установлен в Северокавказских республиках - 13%.

Есть несколько способов решения проблемы безработицы в РФ.

- упростить взаимосвязь между работником и работодателем, формируя более подходящие рабочие места;
- поддерживать малый и средний бизнес;
- создавать больше новых рабочих мест, используя федеральный, региональный и местный бюджет;
- необходимо помогать выпускникам высших, средних учебных заведений, предоставляя им рабочие места.

Данные методы помогут разобраться с проблемой незанятости населения и тем самым повлиять на экономическую сторону государства.

1. Экономика: экономическая теория и экономическая политика: учебное пособие. В 2 ч. 1 / В.И.Дерен; Смол. гос. ун-т. - 5-е изд., перераб. и доп. — Смоленск: Изд-во СмолГУ, 2015. - 376 с.;
2. Т.А. Фролова. Экономическая теория: конспект лекций. Таганрог: ТТИ ЮФУ, 2009.