- универсальная система ключевых показателей деятельности – KPI (Key Performance Indicators) – дает возможность оценить результативность труда работника в целом.

В ходе выбора системы оплаты труда необходимо учитывать, чтобы она зависела от вклада работника, а не стала простой социальной выплатой. Следовательно, нужно учитывать, чтобы тарифные ставки и по возможности вся заработная плата были отрегулированы на повышение цен в той пропорции, какую максимально позволяет спрос на продукцию предприятия при увеличении ею цен. В случае если уровень роста заработной платы будет отставать от уровня роста цен это приведет к уменьшению потребительского спроса и вследствие снижению объемов производимой продукции, компенсация которой будет проводиться за счет повышения цен.

Особая стимулирующая роль при расчете заработной платы отводится индексации заработной платы, которая по возможности максимально компенсирует повышение уровня цен. При этом, проводя всевозможные мероприятия по поддержанию функции стимулирования заработной платы, следует не забывать о том, чтобы даже незначительное исключение работника из трудовой деятельности компенсировалось не в виде заработной платы, а в виде гарантийных и компенсационных выплат, которые обычно устанавливаются ниже тарифной ставки. Любой спад индивидуального результата работника должно сопрягаться снижением заработной платы. Гарантии и компенсационные выплаты могут в определенных количествах возмещать понесенные убытки, если это произошло не по вине работника.

Таким образом, максимальный эффект при совершенствовании организации заработной платы достигается только тогда, когда процесс организации трудовой деятельности характеризуется согласованностью действий, широкой взаимозаменяемостью, взаимоответственностью, отсутствием ограничений и подвижным разделением труда.

1. Купцова, Е.А. Системы оплаты труда работников // В сборнике: Россия в новых социально-экономических и политических реалиях: проблемы и перспективы развития. Материалы IV Международной межвузовской научно-практической конференции студентов магистратуры. – 2015. – С. 226-229.
2. Мальцева, Ю.Н. Теоретические аспекты системы оплаты труда // В сборнике: Финансы, учет и менеджмент: теоретические и практические разработки Сборник научных трудов по материалам I Международной научно-практической конференции. – 2017. – С. 16-28.
3. Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 492 с.
4. Морозова, А.В. Основные понятие, виды, формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования / А.В. Морозова, А.С. Севостьянова // Таврический научный обозреватель. – 2017. – № 3-2 (20). – С. 25-31.
5. Озерникова, Т.Г. Оплата труда персонала : учеб. пособие / Т.Г. Озерникова, И.Г. Носырева. – Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2015. – 390 с.

Урусова А.Б.

Пенсионное обеспечение: состояние и перспективы развития

*Северо-Кавказская государственная академия
(Россия, Черкесск)*

doi: 10.18411/lj-10-2020-104

idsp: ljjournal-10-2020-104

Аннотация

В статье ставятся вопросы о необходимости изменений в пенсионной системе; выявляются проблемы, негативно влияющие на пенсионные выплаты; рассматриваются перспективы развития пенсионной системы.

Ключевые слова: пенсионное обеспечение, пенсионная система, материальная поддержка, социальная справедливость, благосостояние, социальный статус, пенсионная реформа

Abstract

The article raises questions about the need for changes in the pension system; identifies problems that negatively affect pension payments; discusses the prospects for the development of the pension system.

Keywords: pension provision, pension system, material support, social justice, welfare, social status, pension reform

Пенсионное обеспечение в России - это совокупность существующих в Российской Федерации правового, экономического и организационного институты и нормы, призванные обеспечить граждан материальной поддержкой в виде пенсии.

В последние годы особое место отводится анализу пенсионной системы, обеспечение за счет опыта реформирования и увеличения интереса со стороны государства и населения к проблемам социальной справедливости, материальное благополучие, удовлетворенность условиями жизни и степенью страховой защиты пенсионеров и лиц со статусом социальной пенсии [1].

Последние новости о том, что будет с ПФР в 2020 году, свидетельствуют о множестве перемен. Сейчас данная область государства претерпевает реформу, инициируемую членами высших эшелонов власти. Следовательно, есть смысл подробнее разобраться в сообщениях, предоставляемых СМИ.

В прошлом году лидером Российской Федерации было подписано легитимное изменение, которое относится к наполнению ПФР. Путин дал добро на вступление в силу разработанного порядка издержек средств на три года вперед. После анализа документа становится понятным, что не избежать сокращений в Пенсионном фонде.

Вывод напрашивается, глядя на соотношение доходов и расходов на следующие два года:

- В 2020 главная пенсионная организация получит примерно 9,002 трлн. «деревянных», а потратит – 9,042 трлн. р.;
- 2021 ознаменуется поднятием прибыли ПФР до 9,296 трлн. рублей, но и расходы вырастут до 9,72 трлн. р.

Чтобы удовлетворить потребность граждан в материальном обеспечении, чиновники Госдумы планируют взять из казны федерального уровня 3,3 трлн. р.

Согласно прежним известиям, от Пенсионного фонда поступало предложение о поднятии лимита выплат. Это значит, что на накопительном счету человека должна иметься большая сумма, нежели определено настоящим законодательством. Однако инициатива так и не вступила в силу, хотя это позволило бы в некоторой мере сэкономить ресурсы казны [2].

Кабинет министров рассматривает предложение Минэкономразвития (МЭР) об изменении правил досрочного выхода на пенсию. Эта мера может стать одним из элементов общенационального плана по нормализации деловой жизни в стране, подготовить который поручил премьер страны. Финальная версия документа, по информации издания, должна быть представлена к 25 мая [4].

По действующему законодательству на досрочную пенсию могут претендовать граждане, потерявшие работу за два года до наступления пенсионного возраста. Дополнительные условия – наличие страхового стажа 20 лет для женщин и 25 для

мужчин и подтверждение от службы занятости, что человек не может устроиться на работу.

Но в нынешних условиях МЭР считает целесообразным расширить это правило на тех, кому осталось не два, а три года до выхода на пенсию, независимо от наличия трудового стажа, сообщает издание со ссылкой на документ, актуальный на 18 мая.

«Известия» уточняют, что правки в документ вносятся ежедневно, поэтому считать его нынешнюю версию финальной пока не приходится. Но если она останется без изменений, в этом году на досрочную пенсию смогут выйти женщины в возрасте 53,5 лет и мужчины 58,5 лет.

Еще один пункт плана МЭР – повышение выплат по безработице до 4,5 тыс. рублей на три месяца, начиная с мая 2020 года, вместо нынешних 1,5 тыс. А индивидуальные предприниматели, вынужденные закрыть свой бизнес с 1 марта, в течение того же срока будут получать по МРОТ (12,1 тыс. рублей), если документ будет принят в текущем виде [3].

Аналитик «Фридом Финанс» Валерий Емельянов в комментарии «Известиям» обратил внимание на то, что основная часть предпенсионеров работает без официального оформления, поскольку работодатели не слишком заинтересованы в возрастных сотрудниках. Учитывая, что пособия по безработице выплачиваются напрямую из бюджета, а страховые пенсии – из взносов в Пенсионный фонд, вероятно, в правительстве захотели более равномерно распределить нагрузку на ПФР и бюджет, считает аналитик [4].

Эксперт добавил, что с получением пособия по безработице проблем возникнуть не должно, ведь зарегистрироваться в службе занятости можно вне зависимости от причины и даты увольнения. А вот подтвердить, что потеря работы связана с сокращениями на предприятии или его ликвидацией в связи с пандемией коронавируса, будет сложнее.

При этом аналитик уверен, что российский бюджет легко перенесет выплаты по «временной» пенсии, ведь их получают только те, кто работал официально, а это – чуть больше 1,5 млн человек. В течение полугода на выплаты данной категории уйдет не более 130 млрд рублей.

Еще один собеседник «Известий» – управляющий директор группы рейтингов органов власти агентства НКР Андрей Пискунов – считает, что принятие такой меры спровоцирует работодателей на активное увольнение предпенсионеров со своих предприятий. Тем самым они переложат ответственность за благосостояние этой категории работающих россиян на государство. Но, с другой стороны, предложение МЭР может снизить социальное напряжение среди тех, кто во время кризиса потерял работу.

С прошлого года в России реализуется пенсионная реформа, рассчитанная на срок до 2028 года. По ней возраст выхода на пенсию постепенно поднимется с 55 и 60 до 60 и 65 лет для мужчин и женщин соответственно. Средства, сэкономленные из-за сокращения числа россиян, вышедших на заслуженный отдых, должны пойти на увеличение выплат пенсионерам выше уровня инфляции.

1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения: учебное пособие для СПО/ Н. А. Захарова - Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019.- 276 с.
2. Урсова А.Б. Ключевые аспекты развития пенсионной системы Российской Федерации/ А. Б. Урсова. - Естественно-гуманитарные исследования. - 2020. - № 30 (4). - С. 187-191.
3. Официальный сайт Пенсионный фонд РФ. – Режим доступа: URL: pfrf.ru/
4. Официальный сайт Газета. Ru - Режим доступа. - URL: <http://www.gazeta.ru>